UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

Tid: **Torsdag 8 september kl. 9.15−10.35**

Plats: Beurlingrummet, Ångström

Närvarande ledamöter:

Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd
Cecilia Wejryd	Vetenskapsområdet HumSam
Bryndis Birnir	Vetenskapsområdet MedFarm
Mathias Hallberg	Vetenskapsområdet MedFarm
Tim Melander Bowden	Vetenskapsområdet TekNat, fr.o.m. §5
Charlotte Platzer Björkman	Vetenskapsområdet TekNat
Daniel Wadskog	Universitetsbiblioteket
Per Abrahamsson	Universitetsförvaltningen
Anna Olsson	Saco-S
Zekaria Rundasa	SEKO Universitetsklubben

Frånvarande ledamöter:

Subhalagna Choudhury	Doktorandnämnden
Torbjörn Gustafsson Chorell	Vetenskapsområdet HumSam
Linnea Rydén	Uppsala universitets förenade studentkårer
Isis Lindfeldt	TCO/ST

Övriga

Ulrika Svalfors	Enhetschef, Studentavdelningen
Ann-Sofie Wigg Bodin	Lika villkorsspecialist, HR-avdelningen

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

§1 **Mötets öppnande** *Föredragande:* Åsa Cajander

§2 **Presentationsrunda**

§3 **Godkännande av dagordningen** *Föredragande:* Åsa Cajander

§4 **Justeringsperson** *Föredragande:* Åsa Cajander

Beslut

- att utse Charlotte Platzer Björkman att jämte ordförande justera protokollet.

§5 **Föregående protokoll** *Föredragande:* Åsa Cajander

Beslut

- att protokoll från 2022-06-01 korrigerades genom att §9 fick dnr UFV 2022/1355 och läggs till handlingarna.

§6 **Ordförande informerar** *Föredragande:* Åsa Cajander

<u>Nationell undersökning om hot och våld inom den akademiska världen</u>

- Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet har i samarbete med SULF och SUHF initierat en studie för att kartlägga situationen för hot och våld inom akademin i Sverige. En enkät med frågor till aktiva forskare och lärare skickades ut till SULF:s medlemmar (N=17 459) i februari 2022. Totalt svarade 2 995 personer. Resultaten visar att 6 % av alla lärare och forskare rapporterade att de utsatts för våld, vandalism och stöld medan 12 % av dem som inte är födda i Sverige rapporterade samma sak. Kvinnor är mer utsatta för hot och trakasserier än män. De vanligaste förövarna är studenter och kollegor vid samma institution. Hotfulla e-postmeddelanden är den form i vilken hot och trakasserier vanligen uttrycks. Exponeringen är störst inom samhällsvetenskap och humaniora. Läs mer

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

här: https://www.gu.se/nyheter/vanligt-med-hot-och-trakasserier-i-akademin-visar-ny-studie.

- Uppsala universitet erbjuder tre webbaserade mikrokurser inom området hot och våld: grundutbildning, hot och våld på arbetsplatsen samt hot och våld på nätet. Kontakta säkerhetsavdelningen om du är intresserad av andra kurser inom området. Länk till utbildningar i säkerhetsfrågor: https://mp.uu.se/sv/web/info/anstallning/kompetensutveckling/interna/sakerhet. Ordförande har gått webbkurserna och de är lätta att följa, informativa och riktigt bra.

Seminarieserie om HBTQIA+ och e-postlista

- Virginia Grande Castro och Ivy Weber organiserar en seminarieserie och har gjort en e-postlista om HBTQIA+. Kontakta Virginia Grande (de/den, virginia.grande@it.uu.se) eller Ivy Weber (hon/han, ivy.weber@it.uu.se).

Arbetsgruppen för jämställdhet och mångfald i Coimbra

- Arbetar med en europeisk undersökning om implementering av jämställdhetsplaner.
- Gör en intervjustudie om integrering av jämställdhetsperspektivet i forskningen.
- Coimbra-gruppen hade en årlig konferens om akademisk frihet i Padova i somras. Det fördes intressanta diskussioner om politisk korrekthet och mångfaldsarbete som en fara för den akademiska friheten. Det första mötet i höst kommer att handla om detta ämne.

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

§7 **Beredning utdelning av likavillkorsmedel 2022**

Föredragande: Åsa Cajander

UFV 2022/937

Beslut

- Att utse en beredningsgrupp som bereder inkomna ansökningar den 19/10 kl.9.15-11.00. I beredningsgruppen ingår ordförande, studeranderepresentanterna, Tim Melander Bowden som lärarrepresentant samt en facklig representant som arbetstagarorganisationerna utser.

§8 **Internremiss: Medarbetarpolicy vid Uppsala universitet**

Föredragande: Åsa Cajander

UFV 2021/1066

Diskussion

Beslut

- Att utse en arbetsgrupp som tar fram förslag till yttrande. I arbetsgruppen ingår ordförande, studeranderepresentanterna, Bryndis Birnir som lärarrepresentant samt Anna Olsson som facklig representant.
- Att datum för arbetsgruppens möte via zoom tas fram med en doodle.

§9 **Internremisser: Revidering av Antagningsordning och föreskrifter för betyg inom utbildning på forskarnivå vid Uppsala universitet (AFUU) och Revidering av Riktlinjer för utbildning på forskarnivå vid Uppsala universitet**

Föredragande: Åsa Cajander

UFV 2022/728, UFV 2022/729

Diskussion

Beslut

- Att ta fram ett yttrande som omfattar båda remisserna.
- Att ordförande och rådets specialiststöd tar fram förslag till yttrande som rådet får kommentera.

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

§11 **Halvdag om lika villkor 8 november 2022**

Föredragande: Åsa Cajander

UFV 2022/843

Tema för höstens halvdag om lika villkor för anställda och studenter den 8/11 kl.13.00-16.00 är:, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Den arrangeras via zoom. Program är under utarbetande.

§12 **Presentation av insatser bekostade med JiUU-medel den 5 oktober**

Föredragande: Åsa Cajander och Ann-Sofie Wigg Bodin

Presentationen kommer att skjutas fram till våren 2023 för att kunna informera om den nya planen för jämställdhetsintegrering 2023-2025, utlysning av JiUU-medel våren 2023 samt med förhoppningen att det finns fler som kan redovisa genomförda projekt.

§13 **Universitetsbiblioteket, universitetsförvaltningen, vetenskapsområdena samt personalorganisationerna informerar**

Föredragande: Daniel Wadskog

Daniel Wadskog, universitetsbiblioteket (UUB) meddelar att:

- UUB ska precis spela det likavillkorsspel som biblioteket fick likavillkorsmedel för att inköpa vid utdelning av medel 2018. Först ska hela ledningsgruppen spela för att sedan spela det i alla avdelningar. Det är likavillkorsgruppen som håller i aktiviteten.

Per Abrahamsson, universitetsförvaltningen (UFV) meddelar att:

- Universitetsdirektör Caroline Sjöberg träffade UFV likavillkorsgrupp i maj. Förutom att diskutera likavillkorsombudens uppdrag bad Caroline om tips på föreläsning om lika villkor som skulle kunna erbjudas hela UFV i höst.

Charlotte Platzer Björkman, TekNat, meddelar att:

- TekNat har genomfört den årliga utlysningen av likavillkorsprojekt. I denna utlysning uppmanades särskilt projekt inom HBTQI+ eftersom detta är ett av de prioriterade områdena inom lika villkor på universitetsnivå. Följande projekt har

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

beviljats medel: - UTN får 27 488 kr för ”Broschyr – information till internationella studenter”. - Faith Özel, inst. för organismbiologi får 70 000 kr för ”Developing a guideline document to improve the working environment of LGBTQI+individuals”. - Ivy Weber och Virginia Grande, inst. för informationsteknik får 120 000 kr för ”Seminar series on contemporary issues facing LGBTQIA+ people”. - Inst. för cell- och molekylärbiologi får 95 000 kr för ”Q Bio Day”.

- Dags att formulera LV-uppdrag i fakultetens VP23.
- Vid invigningen av Knut & Alice Wallenbergstiftelsens nya forskningsprogram inom material, WISE, hölls ett utbildningsseminarium om lika villkor för styrelsen och universitetens representantgrupp med Ericka Johnson, professor i genusvetenskap.

Bryndis Birnir, MedFarm, meddelar att:

- MedFarm anordnar utbildningsdag om lika villkor den 29 september.
- Arbetet att undersöka sammansättningen i MedFarm:s kommittéer.
- Håller på att slutföra granskningen av ansökningar för karriäranställningen biträdande universitetslektor.

Cecilia Wejryd, HumSam, informerar att:

- Juridiska fakultetens likavillkorsgrupp meddelar att de fått löfte om resurssatsning av likavillkorsgruppen och att de fått i uppdrag att göra en budget. Därför ska de tillfråga grupperna vid andra fakulteter om vilka budgetramar de har samt hur stor ersättning i tid som likavillkorsgruppsordförande har. Ordföranden för den juridiska fakultetens likavillkorsgrupp avser att undersöka studenternas studiemiljö och letar efter

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

någon person/organisation som kan genomföra en undersökning bland studenterna på juristprogrammet gällande deras upplevelse av lika villkor och arbetsmiljö inom utbildningen.
- Nästa vecka träffar ordförande för den teologiska fakultetens likavillkorsgrupp en representant för Uppsala kommun och en från Gustavianum om att möjligheten att göra en broschyr om Berit Sahlströms samlade konst i Uppsala. Till våren avser gruppen att genomföra en temadag om uppförandekod/medarbetarpolicy.

Anna Olsson, Saco-S, informerar att:
- Arbetet med lönerevision 2022 pågår.

§14 **Tjänstepersoner från HR-avdelningen och studentavdelningen informerar**

Föredragande
Ann-Sofie Wigg Bodin och Ulrika Svalfors

Ann-Sofie Wigg Bodin meddelar att:
- Utbildningar inom lika villkor som HR-avdelningen erbjuder under hösten: https://mp.uu.se/sv/web/info/anstallning/kompetensutveckling/interna/systematiskt-lv-arbete. Ny för i år är en utbildning om åtgärder för att hantera och förebygga trakasserier för målgruppen prefekt, verksamhetsnära HR (VHR) och likavillkorsombud. Utbildningen genomförs i december på svenska med möjlighet till att ställa frågor på engelska.
- Nina Almgren, HR-strateg, har presentera studien "Genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier" för VHR på vetenskapsområdena i samband med HR-funktionsträffar som arrangeras av HR-avdelningen.

Ulrika Svalfors meddelar att:
- Studentavdelningen kommer att delta i de utbildningstillfällen som HR-avdelningen arrangerar kring aktiva åtgärder i oktober.
- Studentavdelningen samordnar mottagningsutbildningarna i november som tidigare.

UPPSALA UNIVERSITET

PROTOKOLL
Sammanträdesdag
2022-09-08

Råd för lika villkor

- Arbetet med breddad rekrytering fortsätter och planeras i form av ett projekt. Tanken är att en referensgrupp ska tillsättas med bred förankring på universitetet.

§15 **Information om universitetets jämställdhetsintegrering**
PM 2022-09-08 läggs upp på Medarbetarportalen:
https://mp.uu.se/en/web/info/anstallning/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/pm

Föredragande
Ann-Sofie Wigg Bodin

UFV 2017/1850

§16 **Övriga frågor**
Rådet diskuterar att korta ner rådets sammanträden till två timmar.

Föredragande
Åsa Cajander

UFV 2022/2094

Beslut
- Att från och med den 10 november är rådets sammanträden två timmar långa:
  9.15−11.00.
- Att ledamöternas informationspunkter tas upp på vartannat sammanträde.

§17 **Mötet avslutas**

Protokollförare

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Charlotte Platzer Björkman