|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | **ANSTÄLLNINGSBEVIS**  **Särskilt Villkorsavtal för vissa statliga anställningar (VASA)**    Datum | | | |
|  | | | |  | | |
| Namn | | | | Personnummer | | |
| Adress | | | | Postnummer, ort | | |
| Institution/motsv. | | | | Anställs som | | |
| Tidsbegränsningsgrund  VASA-Särskilt Villkorsavtal: max 12 månader  Moderna beredskapsjobb: max 24 månader (12+12 månader) | | | | | BESTA | |
| Individ. lön (heltid) kr/mån | Omfattning % | | From | | Tom | |

**Anledning till anställning utifrån arbetsförmedlingens beslut**

|  |
| --- |
| Offentligt skyddat arbete (OSA) enl SFS 2017:462  Lönebidrag (för utveckling i anställning, för anställning, för trygghet i anställning) enl SFS 2017:462  Särskilt anställningsstöd -instegsjobb enl SFS 2015:503  Särskilt anställningsstöd -extratjänst enl SFS 2015:503  Moderna beredskapsjobb i staten enl SFS 2015:503  Nystartsjobb enl SFS 2006:1481 |

**Kontaktperson institution/motsvarande**

|  |
| --- |
| Namn |

**Beslut prefekt/motsvarande**

|  |  |
| --- | --- |
| Underskrift | Datum, Ort |
| Namnförtydligande |
| HR-avdelningens anteckning | |

Beslutet från Arbetsförmedlingen ska bifogas.

Kopia till medarbetaren

**Särskilt kollektivavtal för vissa statliga anställningar (VASA).**

**Syfte**: Att underlätta anställningar som främjar allmänna arbetsmarknads-, sociala och sysselsättnings politiska mål enligt Anställningsförordningen(1994:373).   
  
**Tillämpningsområde**: avtalet gäller alla anställningar inom det statliga avtalsområdet där arbetstagaren

* omfattas av en arbetsmarknadspolitisk åtgärd med stöd av lag eller förordning och
* där arbetsgivaren inte ensidigt förfogar över vem som anställs, arbetets innehåll eller sysselsättningsgrad och
* där anställningen ingåtts med beaktande av sådana sakliga grunder, utöver förtjänst och skicklighet, som regleras i 4§ Anställningsförordningen.

**Anställningsform**: Gäller en eller flera anställningar under en maximal sammanlagd tid om högst **12 månader**. För moderna beredskapsjobb är maxtid på VASA 24 månader.  
  
**Lön**: Den bestämda lönen gäller för hela anställningsperioden.

Lön betalas normalt den 25:e varje månad. Om den 25:e är en lördag betalas lön den 24:e och om den 25:e är en söndag betalas lön den 26:e.  
  
**Arbetstid:** För heltidsanställd gäller en genomsnittlig veckoarbetstid om 40 timmar, klämdagar är arbetsfria.  
  
**Semester**: Arbetstagaren har rätt till **28** betalda semesterdagar för helt kalenderår.  
  
**Uppsägningstid**: För det fall en anställning enligt detta avtal sägs upp, gäller en ömsesidig uppsägningstid om en månad.  
  
**Gällande lag och avtal**  
  
Lagen om anställningsskydd gäller med undantag av 5, 6, 11,15, 21,22, 30a och 31§§.  
  
Om inget annat följer av VASA ska lön och övriga villkor som regleras i avtalet ha motsvarande definition och löneadministrativ hanteras på samma sätt som följer av Villkorsavtalet och Villkorsavtalet-T.  
  
Följande avtal gäller:

* Pensionsavtalet, PA 16.
* Personskadeavtalet, PSA
* Statens tjänstegrupplivsförsäkring, TGL-S