|  |  |
| --- | --- |
|  | **ANSTÄLLNINGSBEVIS****Avtal om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare** Datum |
|  |  |
| Namn      | Personnummer      |
| Adress      | Postnummer, ort      |
| Institution/motsv.      | Anställs somStudentmedarbetare |
| Tidsbegränsningsgrund **Avtal om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare** |
| Individ. lön (heltid) kr/mån | Omfattning % | Tills vidare from | Dock längt tom |

Kort beskrivning av arbetsuppgifterna:

Kontering

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kontering | Konto (kf 1) | Projekt (kf 2) | Org (kf 3) | Verksamhet (kf 4) | Aktivitet (kf 5) | Motpart (kf 6) | Finanisär (kf 7) |
|     |       |       |     |     |       |       |       |
|     |       |       |     |     |       |       |       |
|     |       |       |     |     |       |       |       |
|     |       |       |     |     |       |       |       |
|     |       |       |     |     |       |       |       |

**Kontaktperson institution/motsvarande**

|  |
| --- |
| Namn      |

**Beslut prefekt/motsvarande**

|  |  |
| --- | --- |
| Underskrift | Datum, Ort            |
| Namnförtydligande      |
| HR-avdelningens anteckning      |

Anställningsbeviset skickas till löneenheten för inregistrering i Primula alternativt registrerar institution/motsvarande själva.

Institutionen/motsvarande ger arbetstagaren kopia på anställningsbeviset.

**Tillämpningsområde:** Avtalet om villkor för tidsbegränsad anställning som studentmedarbetare ersätter 5§ i lagen (1982:890) om anställningsskydd och är tillämpligt på arbetstagare som:

* anställs tidsbegränsat och,
* har en sysselsättningsgrad som i genomsnitt uppgår till högst 25 procent av en heltid och,
* bedriver heltidsstudier på högskolenivå (6 kap. 2§ högskoleförordningen) och,
* fullgjort godkända studier motsvarande lägst 60 högskolepoäng samt,

inte påbörjat en forskarutbildning.

**Anställningstid:** Arbetsgivaren får träffa maximalt fyra tidsbegränsade anställningar med samma arbetstagare. Anställningstidens längd i respektive anställning kan som längst sammanfalla med längden på den termin som anställningen av viss arbetstagare är avsedd att pågå.

**Lön:** Den bestämda lönen gäller för hela den avtalade anställningsperioden.

Lön betalas normalt den 25:e varje månad. Om den 25:e är en lördag betalas lön den 24:e och om den 25:e är en söndag betalas lön den 26:e.

**Arbetstid:** Arbetsgivaren förlägger arbetstiden efter samråd med arbetstagaren.

**Semester:** Arbetstagaren har rätt till 28 betalda semesterdagar för helt kalenderår.

**Gällande avtal:**

* Villkorsavtal Arbetsgivarverket – OFR/S, P, O och Villkorsavtal-T Arbetsgivarverket – Saco-S ska tillämpas med undantag för följande bestämmelser i avtalet:

1 kap. 1a § Villkorsavtal-T Saco-S respektive

1 kap. 1 § Villkorsavtal OFR/S, P, O Tillämpningsområde

2 kap. 7 § Enskilda överenskommelser

4 kap. Arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar

5 kap. 3 § Årssemester

8 kap. 1-4 §§ Föräldrapenningtillägg

9 kap. 2 § b, c och e, Annan ledighet utan löneavdrag

9 kap. 4 § Lön under ledighet för studier

9 kap. 5-7 §§ Lön under ledighet för viss tjänstgöring i totalförsvaret

11 kap. 1-3 §§ Flyttersättning

11 kap. 5 § Särskilda skäl

13 kap. 1-5 §§ Innehav av flera anställningar

13 kap. 8-9 §§ Lön vid omplacering, förflyttning

16 kap. Giltighetstid

* Pensionsavtalet, PA 03
* Personskadeavtalet, PSA
* Statens tjänstegrupplivsförsäkring, TGL-S

Avtalet om omställning gäller inte.