



UPPSALA  
UNIVERSITET

Minnesanteckningar  
Mötesdag  
2023-05-12

1(4)

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

**Tid:** 10.00 – 12.00  
**Plats:** Persiljan, Segerstedt och zoom

**Närvarande ledamöter:**

Ordförande Åsa Cajander, rektorsråd för lika villkor  
Bryndis Birnir, Medicinska och farmaceutiska vetenskapsområdet  
Erik Lindberg, Humanistisk-samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet  
Karin Stensjö, Teknisk-naturvetenskapliga vetenskapsområdet  
Ivy Weber, Doktorandnämnden  
Astrid Magnusson, Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS)  
Karin Lindelöf, Saco-S  
Isis Lindfeldt, ST/TCO  
Nina Almgren, HR-strateg och samordnare för jämställdhetsintegrering

**Frånvarande ledamöter:**

Anton Sánchez Sulejmani, Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS)

**Sekreterare:**

Nina Almgren

Mötet inleds med en presentationsrunda	<i>Föredragande:</i> Åsa Cajander
<u>Referensgruppens uppdrag och arbete</u>	<i>Föredragande:</i> Nina Almgren
Nina Almgren redogör i korthet för vad jämställdhetsintegrering är och för skillnaderna mellan jämställdhetsintegrering och likavillkorsarbete.	
Referensgruppen diskuterar betydelsen av jämställdhetsintegrering och juridiskt kön.	
<u>Referensgruppens uppdrag och arbete 2017-2022</u>	<i>Föredragande:</i> Åsa Cajander
Åsa Cajander ger en historisk tillbakablick och sätter detta i relation till rådets för lika villkor rektorsuppdrag. Målen i planen för jämställdhetsintegrering presenteras och referensgruppen betonar att både det förebyggande och efterhjälpande arbetet är viktigt när det gäller trakasserier eller sexuella trakasserier.	
Referensgruppen diskuterar förutsättningar för implementering av jämställdhetsintegrering, till exempel specialiststöd och introduktion inom jämställdhet och lika villkor.	
<u>På gång under 2023</u>	<i>Föredragande:</i> Åsa Cajander och Nina Almgren
<u>Jämställdhetsmyndighetens seminarier "Utveckla jämställdhetsarbetet i akademien"</u>	
Under perioden oktober 2023 till september 2024 arrangeras fyra seminarier: Organisering, Ledning och styrning, Uppföljning samt Samverkan. För mer information se bifogad inbjudan.	
<u>Uppföljning av Plan för jämställdhetsintegrering 2020–2022.</u>	
Nina har påbörjat uppföljning av den föregående planen för jämställdhetsintegrering.	
<u>Pågående och genomförda åtgärder i Plan för jämställdhetsintegrering 2023–2025</u>	
- Nina, HR-strateg Anna Borlund och HR-specialist Åsa Furberg arbetar med att utforma en webbutbildning om metoder och arbetssätt för att minska utrymmet för partiskhet i rekryterings- och bedömningsprocesser.	
- Jämställdhetsspecialisten och forskaren Minna Salminen Karlsson ska analysera universitets primärdata i den nationella studien om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i akademien.	

---

- I april arrangerade TekNat en utbildning om Active Bystander så kallad åskådarutbildning för utskottets för lika villkor ledamöter, likavillkorsombud samt prefekter. Utbildningen genomfördes av extern leverantör The Active Bystander Training Company (<https://www.activebystander.co.uk/>).

- HR-avdelningen har börjat undersöka möjligheten att erbjuda alla delar av verksamheten åskådarutbildning. Övriga lärosäten har tillfrågats om de har en motsvarande utbildning.

- Implementering av policy för arbetsmiljö och lika villkor, medarbetarpolicy och plan för jämställdhetsintegrering. HR-avdelningen har i universitetsförvaltningens verksamhetsplan för 2023–2025, UFV 2022/1242, ett prioriterat uppdrag att ge särskilt stöd till verksamhetsansvariga vid universitetet som ett led i att implementera och konkretisera ovan nämnda plan och policydokument.

- Nina kommer att skugga prefektprogrammet under höstterminen 2023 och vårterminen 2024.

---

Rådets för lika villkor rektorsuppdrag Organisering av arbetet med jämställdhetsintegrering, UFV 2023/308

*Föredragande:*  
Åsa Cajander

Åsa Cajander informerar om ett rektorsuppdrag som rådet för lika villkor har fått. Rektor har beslutat att:

- rådet för lika villkor får i uppdrag att undersöka hur regeringsuppdraget att jämställdhetsintegrera verksamheten kan organiseras.
- att rådet för lika villkor presenterar förslag till organisering till rektor senast 23-12-31.

En del av uppdraget är att få en uppfattning om hur olika delar av universitetet organiserar arbetet med jämställdhetsintegrering idag. Frågan kommer att diskuteras under höstens möte.

Referensgruppen framförde vikten av (obligatoriska) webbaserade utbildningar för alla medarbetare, t.ex. återkommande samtidiga åskådarutbildningar, och vikten av att kommunicera universitetets utbud av kurser för studerande (t.ex. studerandeskyddsombudsutbildning).

---

Utlysning särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2023

*Föredragande:*  
Åsa Cajander

**Beslut**

---

- 
- att fastställa reviderade anvisningar i enlighet med referensgruppens förslag genom att placera den nya texten om extern leverantör längre ner i punktlistan.
  - att inkomna ansökningar bereds på mötet den 19/9.

Åsa Cajander gick igenom vad referensgruppen behöver göra inför beredningsmötet: Läs ansökningarna och ranka ansökningarna baserat på krav i anvisningarna.

---

Referensgruppen möten hösten 2023

*Föredragande:*  
Åsa Cajander

19/9 kl. 13.00-15.00

Mötet kommer framför allt ägnas åt beredning av inkomna ansökningar avseende medel för jämställdhetsintegrering och ta fram förslag till utdelning.

28/11 kl. 13.00-15.00

Mötet kommer framför allt ägnas åt att diskutera rådets uppdrag: Organisering av universitetets arbete med jämställdhetsintegrering.

---

Mötet avslutas

*Föredragande:*  
Åsa Cajander

---