



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar
Mötesdag
2022-05-23

1(3)

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Tid: 10.00 – 11.10
Plats: zoom

Närvarande ledamöter:

Ordförande Åsa Cajander, rektorsråd för lika villkor
Weronica Ek, Saco-S
Nina Almgren, HR-strateg och samordnare för jämställdhetsintegrering
Eliane Forsse, HR-direktör, fr.o.m. kl.10.40
Zekaria Rundasa, SEKO Universitetsklubben

Frånvarande ledamöter:

Aws Alkohaili, Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS)
Jenny Wiksten Folkeryd, Humanistisk-samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet
Karin Forsberg Nilsson, Medicinska och farmaceutiska vetenskapsområdet
Karin Stensjö, Teknisk-naturvetenskapliga vetenskapsområdet
Isis Lindfeldt, ST/TCO
Stamatina Roussou, Doktorandnämnden

Sekreterare:

Ann-Sofie Wigg Bodin, lika villkorsspecialist



Information

Föredragande:
Nina Almgren

Plan för jämställdhetsintegrering 2023-2025

Förslag till Plan för jämställdhetsintegrering 2023-2025 kommer att gå på remiss i juni och sista dag att inkomma med yttrande blir den 3 oktober.

Enkätstudien om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor

Enkäten är framtagen av Forsknings- och samverkansprogrammet om sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet i akademien. Länk till mer information om programmet:

<https://ki.se/genusprogrammet>.

I maj 2020 skickades enkäten till 38 lärosäten. Anställda, doktorander och studenter fick svara på drygt 100 frågor.

Den 20/5 presenterades rapporten. Presentationen går att se på Youtube: <https://youtu.be/pZdHhghyHKU>. Länk till rapporten: <https://ki.se/media/246914/download>.

Länk till artikel på MP: <https://mp.uu.se/web/nyheter/-/atgarder-behovs-for-att-minska-mobbning-och-sexuella-trakasserier>

Utdelning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2022

Föredragande:
Åsa Cajander

I samband med beredningen diskuterades hur vi kan öka antalet ansökningar i kommande utlysningar. Ett förslag är att det tas fram en exempelsamling som visar vad verksamheten kan söka medel för. Ett annat förslag är att genomföra en till utlysning av resterande medel i höst och att utlysningen och exempelsamlingen uppmärksammas på halvdagen den 5 oktober då några genomförda projekt som



Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

har finansierats med särskilda medel för jämställdhetsintegrering presenteras.

Det har inkommit två ansökningar:

1. Museum Gustavianum
2. Institutionen för medicinska vetenskaper

Referensgruppen beslutar att föreslå att rektor beviljar ansökan från Museum Gustavianum med motiveringen: viktigt arbete som når många. Arbetet ger ny kunskap genom att integrera perspektiv i mikroberättelserna som bland annat synliggör könsstereotyper. Arbetet knyter an till fokusområdet Utbildningens form och innehåll i "Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022".

Referensgruppen beslutar att föreslå att rektor avslår ansökan från institutionen för medicinska vetenskaper med motiveringen: viktigt forskningsarbete som visar förekomst av diskriminering bland läkarstudenter och deras lärare. Ansökan beviljas ej med anledning av att särskilda medel för jämställdhetsintegrering är avsedda för verksamhetsutveckling. För att komma ifråga är det önskvärt att resultatet av kartläggningen åtföljs av förslag till aktiva åtgärder som syftar till att förebygga diskriminering inom läkarutbildningen.

Möten hösten 2022

Måndag 17 oktober kl.9.00–11.00

Måndag 12 december kl.14.00–16.00

Föredragande:

Åsa Cajander

Mötet avslutas
