



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar
Mötesdag
2022-04-04

1(3)

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Tid: 14.00 – 16.00
Plats: zoom

Närvarande ledamöter:

Ordförande Åsa Cajander, rektorsråd för lika villkor
Jenny Wiksten Folkeryd, Humanistisk-samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet
Karin Stensjö, Teknisk-naturvetenskapliga vetenskapsområdet
Weronica Ek, Saco-S
Nina Almgren, HR-strateg och samordnare för jämställdhetsintegrering

Frånvarande ledamöter:

Aws Alkohaili, Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS)
Karin Forsberg Nilsson, Medicinska och farmaceutiska vetenskapsområdet
Eliane Forsche, HR-direktör
Isis Lindfeldt, ST/TCO
Zekaria Rundasa, SEKO Universitetsklubben
Stamatina Roussou, Doktorandnämnden

Sekreterare:

Ann-Sofie Wigg Bodin, lika villkorsspecialist



Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Presentationsrunda

Föredragande:
Åsa Cajander

Plan för jämställdhetsintegrering 2023-2025

Föredragande:
Nina Almgren

Nina Almgren, samordnare för jämställdhetsintegrering och HR-strateg, redogör kort för bakgrunden och planförslaget.

Referensgruppen diskuterade planförslaget med stöd av diskussionsfrågorna nedan.

Andra kommentarer gällande planförslaget

- Bra att det är konkreta problemformuleringar. Det behöver dock förtydligas vad urval av problemområden bygger på.
- Om möjligt gruppera åtgärderna fördelat på stöd- och kärnverksamheten.
- Förslag till åtgärd att verksamheten ska inventera/undersöka lokala förutsättningar och behov.

Diskussionsfrågor

1. Det här är universitetets tredje plan för jämställdhetsintegrering. En utmaning som har varit och fortfarande är aktuell är att implementera planen och åtgärderna. Rådet är därför en mycket värdefull källa för att ge förslag på hur implementeringen kan gå till i alla delar av verksamheten?
 2. Målet är att likavillkors- och jämställdhetsarbetet ska planeras, resurssättas och följas upp som all annan verksamhet. Med det i åtanke vill vi höra hur vad ni tror krävs för att det skulle kunna ingå i er VP/planering?
 3. Likavillkors- och jämställdhetsarbete ska bedrivas systematiskt. Vad har ni för förslag på hur det skulle kunna bli mer systematiskt?
-



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar
Mötesdag
2022-04-04

3(3)

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Nästa möte den 23 maj kl.10.00-12.00

Föredragande:
Åsa Cajander

Utdelning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering
2022.

Mötet avslutas

Föredragande:
Åsa Cajander
