



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar 1(4)
Mötesdag
2022-03-10

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Tid: 10.00 – 11.00
Plats: zoom

Närvarande ledamöter:

Ordförande Åsa Cajander, rektorsråd för lika villkor
Cecilia Wejryd, Humanistisk-samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet
Karin Stensjö, Teknisk-naturvetenskapliga vetenskapsområdet
Stamatina Soussou, Doktorandnämnden
Weronica Ek, Saco-S
Zekaria Rundasa, SEKO Universitetsklubben
Nina Almgren, HR-strateg och samordnare för jämställdhetsintegrering
Eliane Forsse, HR-direktör

Frånvarande ledamöter:

Karin Forsberg Nilsson, Medicinska och farmaceutiska vetenskapsområdet
Aws Alkohaili, Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS)
Isis Lindfeldt, ST/TCO

Sekreterare:

Ann-Sofie Wigg Bodin, lika villkorsspecialist



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar 2(4)
Mötesdag
2022-03-10

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Presentationsrunda

Föredragande:
Åsa Cajander

Information om JiHU och JiUU

Regleringsbrev för budgetåret 2022 avseende universitet och högskolor

Föredragande:
Nina Almgren
Ann-Sofie Wigg Bodin

I regleringsbrevet står det om jämställdhetsintegrering att universitet och högskolor ska:

- fortsätta med jämställdhetsintegrering för att nå de jämställdhetspolitiska målen (skr. 2016/17:10), t.ex. i fråga om lika möjligheter till karriärvägar, könsbundna studieval och genomströmning.
- identifiera jämställdhetsproblem i kärnverksamheten som de kan bidra till att lösa.
- senast den 1 september 2022 redovisa inriktningen för det fortsatta arbetet med jämställdhetsintegrering för åren 2023–2025 till Regeringskansliet.
- redovisa hur de beaktar jämställdhet vid fördelning av forskningsmedel.

JiUU-plan 2023-2025 och Horisont Europa

Den befintliga JiUU-planen löper ut 31/12 2022. För att kunna arbeta in krav i regleringsbrevet påbörjas arbetet att revidera planen redan våren 2022. Referensgruppen, rådet för lika villkor, samrådsgruppen för lika villkorsfrågor (dvs ordförandena för fakulteternas likavillkorsgrupper) och flera instanser på universitetet kommer att involveras för att förankra kommande JiUU-plan innan den går på remiss innan sommaren. Referensgruppen föreslår att dekaner och prefekter involveras exempelvis genom att planen presenteras på prefekt- och dekanmöten. På referensgruppens nästa möten den 4/4 kommer referensgruppen att få diskutera förslag till JiUU-plan 2023-2025.

”Bilaga Horisont Europa” som fastställdes av rektor den 7 december 2021 för att uppfylla krav i EU-programmet Horizon Europé är tänkt att uppdateras och även ingår i kommande JiUU-plan.



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar 3(4)
Mötesdag
2022-03-10

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Nationell konferens på svenska 26 april: Forskare möter praktiker

De som arbetar med jämställdhets- och likavillkorsfrågor på svenska universitet och högskolor får en möjlighet att möta tio forskare som undersökt jämställdhet i den svenska universitetsvärlden. Konferensen arrangeras på zoom och är avgiftsfri. Sista dag för anmälan är den 12 april 2022. Länk till program och anmälan på MP:

<https://mp.uu.se/c/perm/link?p=699769311>.

Halvdag om JiUU-projekt 5 oktober 2022 kl.13.00-16.00

Som ett led i att sprida information om projekt genomförda med JiUU-medel arrangeras en halvdag med presentationer. I nuläget vet vi att IT-institutionen kommer att kunna redogöra för sin testning av den senaste jämställdhetsindikatorn som rör fördelning av forskningsresurser och att teologen kommer att redogöra för sitt arbete att jämställdhetsintegrera två nya kandidatprogram.

Universitetets nya och reviderade jämställdhetsindikatorer

Louise Kennerberg som är controller på planeringsavdelningen har det senaste året arbetat med att revidera universitetets jämställdhetsindikatorer. Louise träffade referensgruppen i höstas för att inhämta synpunkter på förslag till reviderade indikatorer. Nu är jämställdhetsindikatorerna publicerade i GLIS, universitetets Generellt Lednings Informations System:

<https://glis.uu.se:8443/dlcgi-bin/dlcgi.exe/diveport.html>.

En nyhet är att indikatorerna har fått en egen flik Indikatorer vilket gör att de är mycket lättare att hitta. Följande är universitetets indikatorer:

Indikatorer anställda/arbetsliv

- Anställningsförhållanden
 - Forskningskontering (Total, Anslag, Bidrag)
 - Ledning
 - Sjukfrånvaro
 - Yrkesgrupper
-



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar 4(4)
Mötesdag
2022-03-10

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Indikatorer studenter/utbildning

- Doktorander (Aktivitet, Finansiering, Examen)
- Studenter (Helårsstudenter, Examen)

Under 2022 kommer det publiceras mer information om indikatorerna där det finns information om jämställdhetsintegrering på MP:

<https://mp.uu.se/c/perm/link?p=217155292>.

Särskilda medel för jämställdhetsintegrering 2022-2024

Universitetet fortsätter med utlysning av särskilda medel för JiUU. Nytt den här omgången är att studenter, studentföreningar, studentkårer ska kunna ansöka om medel. JiUU-medel är forskningsmedel och kan endast utdelas till studenter när ansökan genomförs i samarbete med en institution/fakultet/motsvarande som ska administrera arvodering och andra ekonomiska transaktioner.

Så snart rektor beslutar om den treåriga satsningen den 29/3 utlyses JiUU-medlen.

Referensgruppen kommer att bereda förslag till utdelning av JiUU-medel 2022 på mötet den 23/5.

Föredragande:

Åsa Cajander och
Ann-Sofie Wigg Bodin

Beslut

- att fastställa beslut, PM och anvisningar i enlighet med referensgruppens förslag till korrektur och tillägg i anvisningarna.

Nästa möte 4 april kl.14.00-16.00

Föredragande:

Åsa Cajander

”Plan för jämställdhetsintegrering 2023-2025”

Mötet avslutas

Föredragande:

Åsa Cajander
