



UPPSALA
UNIVERSITET

Minnesanteckningar
Mötesdag
2021-05-05

1(3)

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Tid: 13.00 – 15.00

Plats: zoom

Närvarande ledamöter

Ordförande Åsa Cajander, rektorsråd för lika villkor

Cecilia Wejryd, Humanistisk-samhällsvetenskapliga vetenskapsområdet

Karin Forsberg Nilsson, Medicinska och farmaceutiska vetenskapsområdet

Eliane Forse, HR-direktör

Nina Almgren, samordnare för jämställdhetsintegrering

Linn Boldt-Christmas, Doktorandnämnden, t.o.m. §2

Zekaria Rundasa, SEKO

Isis Lindfeldt, ST/TCO

Frånvarande ledamöter

Alexandra Abde, Saco-S

Aws Alkohaili, Uppsala universitets förenade studentkårer (UUFS)

Karin Stensjö, Teknisk-naturvetenskapliga vetenskapsområdet

Övriga

Karin Karlström, HR-strateg

Louise Kennerberg, controller

Sekreterare

Ann-Sofie Wigg Bodin, lika villkorsspecialist



Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

§1. Inledning av möte och presentationsrunda

Föredragande:
Åsa Cajander

Ordförande Åsa Cajander välkomnar ledamöterna i referensgruppen.

§2. Policy för arbetsmiljö och lika villkor för medarbetare och studenter vid Uppsala universitet

Föredragande:
Karin Karlström

Karin Karlström, HR-strateg vid HR-avdelningen, presenterar förslag till policy.

Referensgruppen välkomnar att lika villkorsarbetet har integrerats i den reviderade arbetsmiljöpolicyen och några synpunkter var:

- Om möjligt tydliggöra i policyen när verksamheten ska undersöka risker för diskriminering, trakasserier och brister i arbetsmiljön.
 - Tydliggöra att uppföljningen av det systematiska lika villkorsarbetet också ska utvärderas eftersom det skiljer sig i det avseendet i lagkraven i arbetsmiljölagen respektive diskrimineringslagen. Karin Karlström informerar om att en arbetsmiljörond har utarbetats och ska lanseras under hösten 2021. Ronden omfattar organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och lika villkor. Ronden är tänkt att ge en ökad systematik i arbetet.
 - Skriva fram 'förtjänst och skicklighet' i inledningen.
 - De konstaterande satserna i punktlistan inbjuder till tolkningar. Till exempel kan det vara svårt för läsaren att förstå vad 'så långt det är möjligt' betyder.
 - Texten upplevs som lite passiv och skulle även tjäna på att det refereras till berörda AFS i fotnot. Föreslår att Karin kontaktar Anna Clemensson på planeringsavdelningen för att undersöka hur det är tänkt med användning av fotnoter i policydokument.
 - Det är positivt att den digitala arbetsmiljön ingår i policyen.
 - Universitetet utbildar i att ta fram arbetsmiljörond som undersöker risker i den digitala arbetsmiljön. När det ska tas fram en digital arbetsmiljörond kan professor Magnus Svartengren kontaktas.
-



Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

§3. Översyn av Uppsala universitets jämställdhetsindikatorer

Föredragande:

Louise Kennerberg

Louise Kennerberg, controller på planeringsavdelningen, presenterar de befintliga indikatorerna och visar förslag på hur kommande indikatorer skulle kunna presenteras.

Några av synpunkterna var:

- Några av indikatorerna som lanserades 2011 behöver nya namn, som exempelvis Ledning och Forskningsresurser. Undergrupperna i indikatorn Ledning är för grova. I undergruppen Akademiska ledare ingår studierektor, prefekt, dekan, prodekan samt vicerektor vilka med fördel kan presenteras med en egen indikator. Alla professorer har inte heller något ledningsansvar.
- Viktigt att adjungerade omfattas och att doktorander som är anställda av regionen är inkluderade.
- Indikatorn Forskningsresurser visar hur stor del av sin arbetstid kvinnor respektive män är konterad inom forskning och anslag för forskning. Indikatorn visar inte finansieringsformen stipendier eftersom de inte rapporteras in centralt. Kontakta Anne-Sophie Fröjmark på planeringsavdelningen för att få veta mer om hur könsfördelning av externa anslag kan mätas.
- Den nuvarande värdeomätaren med grönt-gult-rött kan ersättas med att 40-60 % intervallet markeras i stapeldiagrammen.
- Om möjligt ska indikatorerna visa både årsarbetstid och procentuell fördelning av juridiskt kön.

§4. Möten hösten 2021

Referensgruppens möten hösten 2021:

10 september kl.10.00-12.00

3 december kl.13.00-15.00

Föredragande:

Åsa Cajander

Mötet avslutas

Föredragande:

Åsa Cajander
