



UPPSALA
UNIVERSITET

SAMFAK 2016/7 doss 2:6

Likabehandlingsplan 2016

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden 2016-01-27

Innehållsförteckning

Inledning	3
Övergripande mål	3
Uppföljning av föregående plan	3
Institutionerna och institutionsbesök	4
Nätverksbyggande och utbildning	4
Plan för 2016	5
Institutionerna och institutionsbesök	5
Mål 1	5
Nätverksbyggande och utbildning	5
Mål 2	5

Inledning

Denna likabehandlingsplan är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden 2016-01-27.

Diskrimineringslagens (SFS 2008:567) 3 kap 16 § föreskriver att en utbildningsanordnare varje år ska upprätta en plan med dels en översikt över de åtgärder som behövs, dels främja lika rättigheter och möjligheter för de studenter som deltar i eller söker till verksamheten, oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder eller sexuell läggning, dels förebygga och förhindra trakasserier.

Varje fakultetsnämnd ska årligen upprätta en plan för likabehandling av studenter i högskolan. Planen ska ta sin utgångspunkt i universitetets Program för lika villkor och den universitetsgemensamma planen för likabehandling av studenter i högskolan. I planen ska anges hur intentionerna i universitetets Program för lika villkor och likabehandlingsplan ska genomföras inom fakulteten.

Med begreppet ”student” avses i denna likabehandlingsplan studerande på såväl grundnivå som avancerad nivå och forskarnivå.

Övergripande mål

Alla studenter ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom Samhällsvetenskapliga fakulteten oavsett könstillhörighet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller social bakgrund.

Alla studenter, oavsett könstillhörighet, könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning, ålder eller social bakgrund ska behandlas och mötas med respekt och värdighet av studenter och anställda vid Samhällsvetenskapliga fakulteten. Diskriminering och trakasserier får inte förekomma.

Studenter och anställda vid Samhällsvetenskapliga fakulteten ska ha god kännedom om diskrimineringslagen och handläggningsordningen vid anmälan om diskriminering.

Samhällsvetenskapliga fakultetens institutioner ska bedriva ett kontinuerligt arbete för att främja likabehandling av studenter. Samhällsvetenskapliga fakulteten ansvarar genom sin Kommitté för lika villkor för samordning, samt stödjande och dokumenterande åtgärder på detta område. Som en del av detta arbete ingår även att fakultetens plan för likabehandling ska revideras varje år, ett ansvar som åligger fakultetens Kommitté för lika villkor. I föreliggande plan kommer alltså Samhällsvetenskapliga fakulteten att dels följa upp föregående års plan, dels redogöra för dels vilka målsättningar som fakulteten har för likabehandlingsarbetet under 2016.

Fakultetsnämnden ska fortlöpande följa arbetet för likabehandling av anställda och av studenter. Prefekterna har det operativa ansvaret.

Uppföljning av föregående plan

Likabehandlingsplanen för 2015 (SAMFAK 2014/135) fastställdes av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden 2015-03-05 att gälla till och med 2015-12-31. Fakultetsnämnden förlängde vid sammanträde 2015-12-17 tidsperioden till 2016-01-27.

Institutionerna och institutionsbesök

Fakultetens kommitté för lika villkor har de senaste åren använt sig av återkommande institutionsbesök som grund för att kontinuerligt samråda med institutionerna. Samtidigt som institutionsbesöken under 2013 har lagt en viktig grund för kommitténs arbete och prioriteringar under 2015 har en betydande del av arbetet gått ut på att planera och genomföra nya institutionsbesök. Sammanlagt genomfördes sex institutionsbesök under året. Resterande sju besök planerar vi att genomföra under vårterminen 2016. Vid besöken har ledamöter i kommittén träffat ansvariga för likavillkorsgrupperna vid institutionerna samt i några fall även studeranderepresentanter och andra ledamöter i arbetsgrupperna samt prefekt. Vårt frågeformulär har genomgående haft ett likavillkorsperspektiv, och vi har utifrån detta perspektiv ställt frågor om bl.a. personalsammansättning, personalrekrytering, forskarkarriären, institutionens arbetsgrupp för likavillkorsfrågor (inkl. planer), undervisningens karaktär och inriktning, sjukskrivningar, m.m.

Nätverksbyggande och utbildning

Rapporter från tidigare institutionsbesök visar att de som där arbetar med likavillkorsfrågor ofta saknar information och kunskapsutbyte från såväl fakultetsnivå som från arbetet på andra institutioner. Fakultetens kommitté för lika villkor ska därför underlätta kontakter och informations- och kunskapsutbyte mellan fakultetens institutioner samt öka kunskaperna om betydelsen av lika villkorsarbetet. En åtgärd i det arbetet är att årligen ordna en nätverksträff för likavillkorsansvariga (motsvarande) vid fakultetens institutioner. En sådan ägde rum den 29 april 2015, till vilken även Anna T Höglund, rektorsråd i likavillkorsfrågor, och Karin Ågren, (tillfällig) samordnare i likavillkorsfrågor vid området för humaniora och samhällsvetenskap, bjöds in. De frågor som diskuterades rörde likavillkorsfrågornas ansvarsfördelning, samordning, kommunikation, m.m. inom och mellan nivåer.

Kommittén ska även årligen bjuda in till föredrag/diskussioner om samhällsrelevanta teman som berör jämställdhet eller lika villkor. Föredragen kan vara riktade till såväl studenter som universitetsanställda. Den 12 maj 2015 höll fil dr Klara Arnberg ett lunchföredrag med namnet ”Makt och sexualitet under fyra sekler”, som bygger på boken ”Sexualpolitiska nyckeltexter”. Med under föredraget var även två av Arnbergs medförfattare till boken, som berättade om sina respektive kapitel. Efter föredraget följde en frågestund. Föredraget var öppet för såväl anställda och studenter vid universitetet.

Utöver ovanstående åtgärder ska kommittén även informera om kommitténs och institutionernas arbete med lika villkor och jämställdhet vid prefektdag eller motsvarande, då fakultetens alla prefekter finns samlade. Dessutom ska den årligen bjuda in representanter för student- och doktorandföreningar till ett rundabordsamtal (motsvarande) för diskussion om lika villkor och/eller jämställdhet. Dessa åtgärder har dessvärre inte genomförts, fr.a. eftersom en stor del av höstterminens arbete har gått åt till att planera och genomföra institutionsbesöken. Båda åtgärderna kommer därför att prioriteras under 2016, då förhoppningen är att kommittén vid prefektdagen ska kunna presentera den rapport från institutionsbesöken som kommer att skrivas under 2016.

Under året har flera av kommitténs ledamöter deltagit vid olika seminarier och konferenser, bl.a. vid universitetets likavillkorsdag samt vid den nationella likavillkorskonferensen, som 2015 hölls i Uppsala.

Kommittén har under året även sökt likavillkorsmedel från universitetet för att genomföra en undersökning vid fakulteten om eventuella könsskillnader i övergången från forskarstudier till post dokperioden. Undersökningen har sin bakgrund från kartläggningar vid ett par enskilda institutioner,

som bl.a. visar på systematiska skillnader mellan män och kvinnor när det gäller steget från doktorand till en första anställning: män ”internrekryteras” i högre grad än kvinnor.

Plan för 2016

Institutionerna och institutionsbesök

Det huvudsakliga likabehandlingsarbetet inom fakulteten bedrivs vid institutionerna. Fakultetens kommitté för lika villkor har till uppgift att stödja institutionerna på fakulteten i deras arbete med lika villkor och jämställdhet. För att kunna göra detta krävs rutiner kring hur fakultetens kommitté för lika villkor kontinuerligt samråder med institutionerna. Kommittén för lika villkor avser att vidareutveckla arbetet med institutionerna.

Mål 1:

Följa upp likabehandlingsarbetet på fakultetens institutioner samt identifiera behov av råd och stöd på institutionerna. (uppföljning av föregående plan)

Åtgärd a:

Kommittén ska tydligt inkorporera likabehandlingsfrågorna i den uppföljning som görs av föregående års institutionsbesök. (*uppföljning av föregående plan*)

Ansvarig: Fakultetens kommitté för lika villkor.

Nätverksbyggande och utbildning

Rapporter från institutionsbesök visar att de som där arbetar med dessa uppgifter saknar information och kunskapsutbyte från såväl fakultetsnivå som från arbetet på andra institutioner.

Mål 2:

Underlätta kontakter och informations- och kunskapsutbyte mellan fakultetens institutioner samt öka kunskaperna om betydelsen av lika villkorsarbetet. (vidareutveckling från föregående plan)

Åtgärd a:

Kommittén ska årligen ordna en nätverksträff för jämställdhetsansvariga (motsvarande) vid fakultetens institutioner. (*vidareutveckling från föregående plan*)

Ansvarig: Fakultetens kommitté för lika villkor

Åtgärd b:

Kommittén ska årligen informera om kommitténs och institutionernas arbete med lika villkor och jämställdhet vid prefektdag eller motsvarande, då fakultetens alla prefekter finns samlade. (*vidareutveckling från föregående plan*)

Ansvarig: Fakultetens kommitté för lika villkor

Åtgärd c:

Kommittén ska årligen bjuda in representanter för student- och doktorandföreningar till ett rundabordsamtal (motsvarande) för diskussion om lika villkor och/eller jämställdhet. (*vidareutveckling från föregående plan*)

Ansvarig: Fakultetens kommitté för lika villkor

Åtgärd d:

Kommittén ska årligen bjuda in till föredrag/diskussioner om samhällsrelevanta teman som berör jämställdhet eller lika villkor. Föredragen kan vara riktade till såväl studenter som universitetsanställda. (*vidareutveckling från föregående plan*)

Ansvarig: Fakultetens kommitté för lika villkor