**HR-processer**

HR-avdelningen jobbar kontinuerligt för att tillhandahålla effektiva processer och rutiner inom HR-området i samarbete med den verksamhetsnära HR-funktionen.

Det finns ett antal av HR-direktören fastställda universitetsgemensamma HR-processer. Fastställda HR-processer skapar förutsättningar för ett harmoniserat verksamhetsstöd med jämn kvalitet, ett proaktivt arbetssätt inom HR funktionen där vi arbetar med utveckling och kontinuerliga förbättringar, tydliga roller, ansvarsfördelning och gränssnitt samt förbättrad samordning och helhetssyn.

De fastställda HR-processerna används som stöd i arbetet med uppkomna HR-ärenden, fortsatt utveckling av HR-stödet och gemensam uppföljning.

Vid HR-avdelningen finns utsedda processledare med ett särskilt ansvar för förvaltning och utveckling av fastställda HR-processer inom ett huvudarbetsområde/del av ett huvudarbetsområde. Processledaren samlar också löpande in och dokumenterar synpunkter och ändringsförslag på fastställda HR-processer.

Processledare inom huvudarbetsområde kompetensförsörjning är [asa.furberg@uadm.uu.se](mailto:asa.furberg@uadm.uu.se), hälsosamt arbetsliv [frida.hedlund@uadm.uu.se](mailto:frida.hedlund@uadm.uu.se), anställningsvillkor [cecilia.arnqvist@uadm.uu.se](mailto:cecilia.arnqvist@uadm.uu.se) och lönebildning [pia.holmqvist@uadm.uu.se](mailto:pia.holmqvist@uadm.uu.se).

Ett antal av de fastställda HR-processerna hittar du publicerade på Medarbetarportalen. De HR-processer som är publicerade är de som kräver ett särskilt nära samarbete mellan HR-generalist och HR-specialist.

HR-processen för

* rekrytering av teknisk och administrativ personal hittar du [här](https://mp.uu.se/c/perm/link?p=240803498)
* återgång i arbete (rehabilitering) hittar du [här](https://mp.uu.se/c/perm/link?p=102603194)
* misstanke om ohälsa eller upprepad korttidsfrånvaro hittar du [här](https://mp.uu.se/c/perm/link?p=879032)
* hantering av konflikter, kränkande särbehandling och trakasserier hittar du [här](https://mp.uu.se/c/perm/link?p=878990)
* riskbedömning inför förändring i verksamheten hittar du [här](https://mp.uu.se/c/perm/link?p=2821612)
* ny organisatorisk placering (intern rörlighet) hittar du [här](https://mp.uu.se/c/perm/link?p=878360)