



UPPSALA  
UNIVERSITET

UFV 2018/641

# Revidering av Mål och strategier för Uppsala universitet

Övergripande projektplan

Fastställt av styrgruppen 2018-08-23

---

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Bakgrund och syfte</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Mål</b>	<b>3</b>
2.1	Effektmål	3
2.2	Projektmål	3
<b>3</b>	<b>Projektorganisation</b>	<b>4</b>
3.1	Ansvar och roller	4
3.2	Arbetsformer	4
<b>4</b>	<b>Förutsättningar och avgränsningar</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>Kommunikation</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>Tidplan</b>	<b>5</b>
<b>7</b>	<b>Budget</b>	<b>6</b>
<b>8</b>	<b>Bilagor</b>	<b>6</b>

---

# 1 Bakgrund och syfte

Mål och strategier för Uppsala universitet (UFV 2013/110) antogs av konsistoriet i november 2014. Därefter har motsvarande måldokument utarbetats på områdes- och fakultetsnivå samt även andra delar av universitetet. Mål och strategier har även bildat utgångspunkt för övriga universitetsgemensamma måldokument och strategier.

Konsistoriet beslutade i april 2018 att ge rektor i uppdrag att genomföra en revidering av Mål och strategier för Uppsala universitet och att förelägga förslaget för fastställande av konsistoriet i december 2019. De nya Mål och strategierna för Uppsala universitet ska vara vägledande för verksamheten under åren 2020-2030.

Med utgångspunkt i detta fastställde rektor den 22 maj 2018 (UFV 2018/641) ett projektdirektiv med ramar för arbetet. Projektet ska därvid ta särskild hänsyn till genomfört och pågående förändrings- och utvecklingsarbete av strategisk karaktär, såsom det nyligen genomförda KoF17-projektet, den pågående översynen av universitetets arbetsordning samt Utvecklingsplan 2050. Även universitetsgemensamma forsknings- och utbildningsstrategiska överväganden ska ingå.

## 2 Mål

### 2.1 Effektmål

Mål och strategier för Uppsala universitet ska stärka universitetets identitet, förnyelseförmåga och möjlighet att möta framtidens utmaningar.

De ska bidra till att verksamhetsplanering och styrning inom universitetet blir mer sammanhållen och transparent.

### 2.2 Projekt mål

Det övergripande målet är att ta fram förslag till reviderade Mål och strategier för Uppsala universitet. Projektet ska

- tillse att förslaget till Mål och strategier
  - har en struktur och utformning som är tydlig, kommunicerbar och ändamålsenlig,
  - integrerar de strategiska programmen,
  - integrerar övergripande forsknings- och utbildningsstrategiska överväganden,
  - återspeglar rekommendationer om utvecklingsinsatser som framkommit i KoF17.
- tillse att det reviderade förslaget är väl förankrat i verksamheten,
- tydliggöra hur nya mål och strategier anknyter till gängse former för planering och uppföljning inom universitetet.

---

## 3 Projektorganisation

### 3.1 Ansvar och roller

**Projektägare** är rektor.

**Styrgruppen** utgörs av ledamöterna i rektors ledningsråd med rektor som ordförande. Styrgruppen ska göra strategiska överväganden, ange revideringsarbetets övergripande inriktning och bidra till förankring i organisationen.

Styrgruppen ska:

- besluta om projektplan,
- ta emot avrapportering och godkänna leveranser under projekttiden,
- ge synpunkter och förslag angående reviderade mål och strategier.

**Projektledare** är prorektor Anders Malmberg. Projektledaren ska

- leda projektet,
- ta fram förslag till en projektplan,
- rapportera till styrgruppen,
- lämna ett slutligt förslag till reviderade mål och strategier.

**Projektsekretariatet** ansvarar för bl.a. löpande framtagning av underlag, beredning inför beslut samt koordinering, planering och genomförande av aktiviteter. I sekretariatet ingår

- Camilla Maandi, avdelningen för kvalitetsutveckling, utredare
- Tom Petersson, planeringsavdelningen, utredare
- Marie Swanberg, planeringsavdelningen, sekreterare
- Pernilla Björk, avdelningen för kommunikation och externa relationer, kommunikationsstöd
- Anna Clemensson, planeringsavdelningen, projektstöd

### 3.2 Arbetsformer

Förslaget ska utgå ifrån befintliga mål och strategier för Uppsala universitet och de strategiska programmen.

Projektet ska inhämta synpunkter och överväganden dels från befintliga organ inom universitet (nämnder, strategiska råd, stödfunktioner), dels externa samarbets- och samverkanspartners såväl inom universitetsvärlden som i det omgivande samhället.

Projektledaren ska särskilt samråda med de sex strategiska råden och rektorsrådet för god forskningssed samt beakta det arbete som utförs inom ramen för Utvecklingsplan 2050 och revideringen av universitetets arbetsordning.

Innehållet i Mål och strategier ska vara väl förankrat inom universitetet och med strategiskt viktiga aktörer utanför universitet. Lärare, studenter och övriga anställda ska vara delaktiga och engagerade i såväl revideringen av Mål och strategier som i implementeringen av desamma.

Konsistoriet ska vid minst två tillfällen informeras om och få möjlighet att ge inspel i processen.

## 4 Förutsättningar och avgränsningar

Uppdraget innebär att Mål och strategier för Uppsala universitet revideras samt att de universitetsgemensamma strategiska programmen så långt som möjligt integreras i nya Mål och strategier.

En proposition för det svenska högskoleväsendet, med fokus på forskning, utbildning och samverkan, kommer sannolikt läggas fram under år 2020. Processen kring framtagandet nya mål- och strategier ska utformas så att den lägger grunden för de inspel som universitetet ska inkomma med till den kommande högskolepropositionen.

Den pågående Internationaliseringsutredningen betonar internationaliseringens betydelse för att höja kvaliteten bland svenska högskolor. Även i förhållande till det nya ramprogrammet Horizon Europe och Internationaliseringsutredningen ska revideringsprocessen bidra till en mer proaktiv hållning som förstärker förutsättningarna för universitetet att fortsätta vara ett internationellt ledande forskningsuniversitet.

## 5 Kommunikation

En kommunikationsplan kommer att tas fram under början av hösten 2018.

## 6 Tidplan

<b>Hösten 2018</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personalorganisationerna informeras om projektet</li> <li>• Projektplan föreläggs styrgruppen för fastställande den 23 augusti</li> <li>• Projektorganisationen formas</li> <li>• Kommunikationsplan samt ppt för presentation av projektet</li> <li>• Preliminär disposition för nya mål och strategier tas fram</li> <li>• Möten med de strategiska råden och områdes-/fakultetsnämnder</li> <li>• Information om arbetet på dekanmöten, prefektmöten, senatsmöten och studentsamverkan</li> <li>• En första information till konsistoriet med möjlighet att ge inspel</li> </ul>
<b>Våren 2019</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Löpande arbete från hösten fortsätter</li> <li>• Konsistoriet uppdateras om arbetet</li> <li>• Synpunkter inhämtas från externa partners</li> <li>• Preliminärt förslag till reviderade Mål och strategier lämnas till rektor i maj 2019</li> <li>• En andra information till konsistoriet med möjlighet att ge inspel i juni 2019</li> <li>• Bearbetning av förslaget juni - augusti</li> </ul>
<b>Hösten 2019</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rektor beslutar om fortsatt process (remiss m.m.) under hösten med sikte på beslut om fastställande av nya Mål och strategier i konsistoriet i december 2019.</li> </ul>

## 7 Budget

Projektet genomförs inom befintlig budgetram.

## 8 Bilagor

Direktiv för revidering av Mål och strategier för Uppsala universitet, (UFV 2018/641)

Uppsala universitets mål och strategier - Diskussionsunderlag till konsistoriet.