



UPPSALA
UNIVERSITET

UFV 2018/641

Direktiv för revidering av Mål och strategier för Uppsala universitet

Beslutade av rektor 22 maj 2018

Bakgrund och utgångspunkter

Konsistoriet beslutade i april 2018 att ge rektor i uppdrag att genomföra en revidering av Mål och strategier för Uppsala universitet och att förelägga förslaget för fastställande av konsistoriet i december 2019.

Gällande Mål och strategier för Uppsala universitet antogs av konsistoriet i november 2014. Därefter har motsvarande måldokument utarbetats på områdes- och fakultetsnivå samt även andra delar av universitetet. Mål och strategier har även bildat utgångspunkt för övriga universitetsgemensamma måldokument och strategier. Konsistoriet har således antagit särskilda ”Program” för:

- Campus Gotland (2017)
- Hållbar utveckling (2015)
- Internationalisering (2015)
- Kvalitet (2008)
- Lika villkor (2016)
- Samverkan (2016)

Därutöver har konsistoriet antagit ”Forskningsstrategier för Uppsala universitet 2016-2020”.

De nya Mål och strategierna för Uppsala universitet ska vara vägledande för verksamheten under åren 2020-2030. En översyn av måldokumentet bör göras 2025.

Uppdraget

Uppdraget innebär att Mål och strategier för Uppsala universitet *revideras* samt att övriga centrala styrdokument enligt ovan så långt som möjligt *integreras* i det nya dokumentet. Det innebär att det nya universitetsgemensamma mål- och strategidokumentet får en sådan form att det i praktiken ersätter (flertalet av) dagens program. En särskild utmaning är därvid att koncentrera framställningen så att det nya dokumentet blir överblickbart och lätt tillgängligt.

Innehållet i Mål och strategier ska vara väl förankrat inom universitetet och med strategiskt viktiga aktörer utanför universitet. Lärare, studenter och övriga anställda ska vara delaktiga och engagerade i såväl revideringen av Mål och strategier som i implementeringen av desamma.

En central utgångspunkt är att Mål och strategier ska stärka universitetets förnyelseförmåga och möjlighet att möta framtidens utmaningar. Förslaget ska ta särskild hänsyn till genomfört och pågående förändrings- och utvecklingsarbete av strategisk karaktär, såsom det nyligen genomförda KoF17-projektet, den pågående översynen av universitetets arbetsordning samt Utvecklingsplan 2050. Också universitetsgemensamma utbildningsstrategiska överväganden ska ingå.

Revideringen av Mål och strategier syftar även till att höja beredskapen för kommande strategiska beslut på nationell och internationell nivå. En proposition för det svenska högskoleväsendet, med fokus på forskning, utbildning och samverkan, kommer sannolikt läggas fram under år 2020. Processen kring framtagandet nya mål- och strategier ska utformas så att den lägger grunden för de inspel som universitetet ska inkomma med till den kommande högskolepropositionen.

I EU-perspektivet är ett nytt ramprogram (FP9) under framtagande och avses gälla från 1 januari 2021. Den pågående Internationaliseringsutredningen betonar internationaliseringens betydelse för att höja kvaliteten bland svenska högskolor. Även i förhållande till FP9 och Internationaliseringsutredningen ska revideringsprocessen bidra till en mer proaktiv hållning som förstärker förutsättningarna för universitetet att fortsätta vara ett internationellt ledande forskningsuniversitet.

Organisation

Projektägare

Rektor är projektägare och uppdateras löpande om arbetet.

Styrgrupp

Ledamöterna i rektor ledningsråd är styrgrupp med rektor som ordförande.

Projektledare

Prorektor är projektledare och är utsedd av rektor. Projektledaren utarbetar en projektplan som fastställs av styrgruppen. Projektledaren utser ett projektsekretariat med ansvar för bl.a. löpande beredning inför beslut samt koordinering, planering och genomförande av aktiviteter.

Arbetsformer

Förslaget ska också bygga på inspel och överväganden dels från befintliga organ inom universitet (ledningsrådet, nämnder, strategiska råd, stödfunktioner), dels externa samarbets- och samverkanspartners såväl inom universitetsvärlden som i det omgivande samhället. Konsistoriet ska också ges möjlighet att vid minst två tillfällen informera sig om och ge inspel i processen.

Projektledaren ska särskilt samråda med rektorsrådet för god forskningssed samt beakta det arbete som utförs inom ramen för Utvecklingsplan 2050 och revideringen av universitetets arbetsordning.

Tidplan

April	Konsistoriet ger rektor i uppdrag att revidera Mål och strategier för Uppsala universitet
Maj	Rektor beslutar om direktiv. Projektledare utses och ges uppdraget.
Juni	Projektplan utarbetas av projektledaren. Befintliga grupperingar kontaktas och eventuella särskilda grupperingar sätts samman.
Aug-maj	Arbetsseminarier med fokusgrupper genomförs och ett förslag utarbetas.
2019	Konsistoriet och rektors ledningsråd uppdateras löpande om arbetet. Information om arbetet på dekanmöten, prefektmöten, senatsmöten och studentsamverkan.
Juni	Förslag presenteras för konsistoriet. Bearbetningar av förslaget till och med augusti.
Sept-okt	Rektor beslutar om förslag på remiss till vetenskapsområdena, universitetsbiblioteket och studentkåreerna. Remisstid 1 september-31 oktober.
Nov	Slutligt förslag utarbetas
Dec	Konsistoriet fastställer Mål och strategier