



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2021-12-09 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen/ Gender Mainstreaming

Lägesrapport/Status report

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-enhet Vetenskapsområden;
HR-enhet MedFarm
Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
ann-sofie.wigg-bodin@uu.se

Nya krav på jämställdhetsplan vid ansökan om finansiering av forskning från EU-programmet Horisont Europa

Vid ansökan om forskningsfinansiering med deadline 2022 från EU-programmet Horisont Europa måste lärosätena uppfylla fyra krav. I universitetets "Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022" framgår inte att alla krav är uppfyllda. Av den anledningen har universitetet samlat kompletterande uppgifter i "Horisont Europa. Bilaga till Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022". Bilagan fastställdes av rektor den 7 december.

Nationell studie om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i akademien

I en omfattande studie baserad på närmare 39 000 enkäter har studenter, doktorander, forskare/lärare och övrig universitetspersonal svarat på frågor kring sexuella trakasserier och arbetsmiljö. I det pågående forsknings- och samverkansprogrammet om sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet lyfts kvinnor som studerar eller går forskarutbildning fram som särskilt utsatta grupper. Studien kommer att presenteras i sin helhet den 8 mars 2022.

JiHU tematräff "Karriärutveckling i akademien - utmaningar och möjligheter

Den 17/11 genomfördes årets sista tema-träff för samordnare för jämställdhetsintegrering, ledningsfunktioner samt doktorandrepresentanter. På träffen diskuterades exempelvis UKÄ:s regeringsuppdrag om anställningar i högskolan, utmaningar och möjligheter i samordning och integrering av arbete med jämställdhet och lika villkor, jämställd karriärutveckling, genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier.

Samordnaren deltog i myndighetens digitala möte för samordnare av jämställdhetsintegrering inom högskolor och universitet den 3 december. Ida-Maria Linder, chef vid Enheten för jämställdhetsintegrering inom högskolor och universitet berättade om det planerade stödet för 2022. Stödverksamheten kommer att genomföra både digitala och fysiska möten (beroende på hur pandemin utvecklas). Det är framförallt samordnarna som kommer att bjudas in till diskussion genom digitala möten. På så

sätt hoppas Jämställdhetsmyndigheten att kunna tillhandahålla ett stöd som kan fokusera både på samordnares samt andra nyckelfunktioners behov av stöd. Fokus ligger på ett verksamhetsnära stöd som utgår från lokala förutsättningar, där myndigheten kommer arbeta fram modeller för att kunna fördjupa arbetet inom olika områden.

Universitetskanslersämbetets (UKÄ) uppföljning av karriärvägar och meriteringssystem i högskolan

UKÄ har på uppdrag av regeringen följt upp lärosätenas strategiska arbete med karriärvägar och meriteringssystem med öppen och transparent rekrytering. HR-avdelningen har samordnat universitetets svar. Samordnaren för jämställdhetsintegrering har kompletterat svaren på frågorna om hur kvinnors och mäns möjligheter att meritera sig tillvaratas.

Medarbetarpolicy - lika villkor

Arbetet med att ta fram en medarbetarpolicy har startat. Syftet med en sådan policy är att tydliggöra universitetets gemensamma värderingar, men också att konkretisera och tydliggöra medarbetares och chefers ansvar vid Uppsala universitet. Samordnaren har haft ett inledande samtal med projektledarna.

Fortsatt arbete med universitetets nya och reviderade webbaserade jämställdhetsindikatorer

Översynen av de nya och reviderade jämställdhetsindikatorerna fortsätter. Efter testomgången har det inkommit synpunkter av vikt för det fortsatta arbetet.

Referensgruppens för jämställdhetsintegrering möte 3/12 2021

På referensgruppens möte diskuterades bland annat översynen av universitetets webbaserade jämställdhetsindikatorer och enkätundersökningen om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i akademien.

Kommande arbete/Upcoming work

Uppföljning av arbetet med jämställdhetsintegrering 2021

Samordnaren kommer att besvara en enkät som är en del av underlaget till Jämställdhetsmyndighetens årliga uppföljning av arbetet med jämställdhetsintegrering vid högskolor och universitet.

Nationell konferens om jämställdhet i den svenska universitetsvärlden den 26 april 2022

Den nationella konferensen anordnas inom ramen för EU-projektet SPEAR där Uppsala universitet är en av partnererna. Temat för den digitala konferensen är "Forskare möter praktiker". Under dagen kommer tio forskare som undersökt jämställdhet i den svenska universitetsvärlden att presentera sina fynd och diskutera med praktiker, personer som i sina yrkesroller i svenska universitet och högskolor arbetar med jämställdhets- och likavillkorsfrågor. Det kommer att handla om akademiskt hushållsarbete, meriter och meritvärdering, rasism, trakasserier, vem som blir professor, jämställdhetsintegreringen i Sverige och om hur jämställdhetsfrågor hanteras på några nordiska universitet. Medverkande är Liisa Husu, Birgitta Jordansson, Sara Kalm, Lynn Kamerlin, Jonas Lindahl, Paula Mählck, Stina Powell, Charlotte Silander, Ulf Sandström och Karin Svedberg Helgesson. Mer information och länk till anmälan kommer efter nyår.