



UPPSALA  
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2021-10-28 UFV 2017/1850

## Jämställdhetsintegreringen/ Gender Mainstreaming

### Lägesrapport/Status report

Ann-Sofie Wigg Bodin  
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen  
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564  
751 22 UPPSALA

Besöksadress:  
Segerstedthuset,  
von Kraemers allé 2

Telefon  
018- 471 18 53

Hemsida:  
www.uu.se

E-post  
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

#### Ny HR-strateg för lika villkorsarbetet

HR-avdelningen har genomfört omorganiseringar. Bland annat har de tidigare tre HR-enheterna för respektive vetenskapsområde blivit en enhet: HR-enhet VO och två nya HR-strategifunktioner har inrättats för huvudarbetsområdet kompetensförsörjning samt för lika villkor. Nina Almgren är HR-strateg för lika villkor.

#### Referensgruppens för jämställdhetsintegrering möte 10/9 2021

På referensgruppens möte diskuterades bl.a. omedveten partiskhet och hur den kan ha en negativ inverkan på meritokrati.

Samordnaren för jämställdhetsintegrering Nina Almgren inledde med att redogöra för ämnet med rubriken Omedveten partiskhet (implicit bias) – en utmaning för den meritokratiska principen. Hur arbetar vi aktivt för att motverka bias i bedömningsprocesser? Minnesanteckningar från referensgruppens möten är publicerade på MP: <https://mp.uu.se/web/info/vart-uu/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/referensgrupp/moten>.

#### Nya krav på jämställdhetsplan vid ansökan om finansiering av forskning från EU-programmet Horisont Europa

De som ansöker om forskningsfinansiering från EU-programmet Horisont Europa ska vid ansökningsomgångar med deadline 2022 kunna uppvisa att lärosätet har en jämställdhetsplan. Universitetet uppfyller de fyra obligatoriska kraven, men allt framgår inte i "Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022". Lösningen för universitetet är att lägga till en bilaga med kompletterande uppgifter till befintlig plan. Målsättningen är att rektor beslutar om plan och bilaga senast i början av december.

#### Lärosätetsanpassat stöd från Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten erbjuder från och med hösten 2021 ett verksamhetsnära och behovsanpassat stöd till varje lärosäte med JiHU-uppdrag. Universitetet kommer att ha en dedikerad kontaktperson som kommer att särskilt sätta sig in i vårt jämställdhetsintegreringsarbete och vara en direktkanal till myndighetens stödverksamhet, bl.a. i form av regelbundna avstämningar för att diskutera lärosätesspecifika förutsättningar och behov.

### Jämställdhetsmyndigheten

Anordnade den 22 september nätverksträff på temat utbildning för målgruppen lärosäten som har i uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering (JiHU). Träffen syftade till att fördjupa kopplingen mellan jämställd utbildning, könsbundna studieeval och könssegregerad arbetsmarknad. Universitetets samordnare för jämställdhetsintegrering Nina Almgren och rektorsråd för lika villkor Åsa Cajander deltog.

### Verksamheten kan testa universitetets nya och reviderade webbaserade jämställdhetsindikatorer

Från och med 211011 och fram till mitten av november går det att testa de nya och reviderade webbaserade jämställdhetsindikatorerna. Alla verksamma är välkomna att testa indikatorerna. Inbjudan till att testa har gått ut till ordförandena för likavillkorsgrupper på områdes- och fakultetsnivå samt till institutionernas likavillkorsombud. De som vill testa ska anmäla sig till Louise Kennerberg, controller på planeringsavdelningen för att få behörighet och tillgång till indikatorerna. Mer information på MP: <https://mp.uu.se/sv/web/info/vart-uu/likavillkor/statistik/jamstalldhetsindikatorer>

### Nano-utbildningar om kompetensförsörjning och kompetensbaserad rekrytering

Samordnaren för jämställdhetsintegrering har lämnat synpunkter på två nano-utbildningar som HR-avdelningen tar fram. Den ena utbildningen handlar om kompetensbaserad rekrytering och ska vara en bas för flera målgrupper- verksamhetsnära HR, prefekt, chef, forskargrupsledare etc. Den kommer att översättas till engelska. Det kommer att erbjudas workshops på temat som fokuserar på det praktiska i olika delar av rekryteringsprocessen.

Den andra utbildningen som handlar om långsiktig kompetensförsörjning är en kortare nano som översiktligt och kortfattat beskriver begrepp och processer. Den ska kombineras med en workshop, där deltagare får möjligheter att utbyta erfarenheter och analysera nulägen.

### Jämställdhetsintegrering av Charter and Code

Aktiviteter från ”Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022” kommer att inkluderas i den nya handlingsplanen för Charter and Code 2021-2024. Bland annat ska en digital utbildning med fokus på omedveten partiskhet (implicit bias) och rekrytering implementeras. Den ska lyfta fram jämställdhets- och likavillkorsaspekterna i betydligt högre grad än vad som är fallet i ovan nämnda nano-utbildningar.

## **Kommande arbete/Upcoming work**

### Jämställdhetsmyndigheten

Den 17/11 anordnas årets sista JiHU-träff. Temat är möjligheter och hinder för karriärutveckling i akademien. Under dagen diskuteras A) möjligheter och hinder för karriärutveckling i akademien och B) hur sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet utgör hinder i karriärutvecklingen och betydelsen av att inkludera dessa perspektiv i arbetet med jämställdhetsintegrering. Målgrupp är samordnare för jämställdhetsintegrering, ledningsfunktioner samt doktorandrepresentanter.

### Nationell konferens 26 april 2022

Uppsala universitet planerar att arrangera en nationell konferens via zoom för målgruppen jämställdhets- och likavillkorspraktiker på universitet och lärosäten. Syftet är att sammanföra svenska forskare som forskar på jämställdhet och mångfald inom akademien med praktikerna.