



UPPSALA  
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2021-09-08 UFV 2017/1850

## Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin  
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen  
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564  
751 22 UPPSALA

Besöksadress:  
Segerstedthuset,  
von Kraemers allé 2

Telefon  
018- 471 18 53

Hemsida:  
www.uu.se

E-post  
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

### Lägesrapport

#### Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Universitetet arbetar sedan 2016 med att jämställdhetsintegrera verksamheten i enlighet med regeringsuppdrag. Hösten 2018 inrättades en referensgrupp för jämställdhetsintegrering.

Ordförande för referensgruppen är rektorsråd för lika villkor Åsa Cajander. Länk till ledamöter i referensgruppen på MP:

<https://mp.uu.se/web/info/vart-uu/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/referensgrupp>.

Referensgruppens första möte hösten 2021 genomförs den 10/9.

#### Lika villkorsdag 26 maj

Några av de projekt som har bekostats med särskilda medel avsedda för integrering av jämställdhet presenterades. Samtliga presentationer finns på MP: <https://mp.uu.se/sv/web/info/vart-uu/orgstyr/radgivorgan/likavillkor/lika-villkorsdag>.

#### Jämställdhetsmyndigheten

Anordnade 19/5 forskningsbaserat seminarium och efterföljande panelsamtal om ojämställdhet, arbete och psykisk ohälsa: "Så leder det ojämställda arbetslivet till psykisk ohälsa".

Anordnade 27/5 tematräff för lärosäten med uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering (JiHU). Målgrupp var samordnare för jämställdhetsintegrering, ledningsfunktioner och funktioner som arbetar med planering och uppföljning vid lärosäten. Under förmiddagen presenterades resultat av lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering under 2020. Eftermiddagen ägnades åt uppföljning av lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering.

Stödmaterial för lärosätenas uppföljning av jämställdhetsintegreringen kan laddas ner från via följande länk: <https://www.jamstalldhetsmyndigheten.se/files/2021/06/stodmaterial-larosatenas-uppfoljning-av-jamstalldhetsintegrering-2021-06-30.pdf>. Stöd materialet ger vägledning för hur arbetet kan följas upp och utvärderas. Det riktar sig främst till ledningsfunktioner, funktioner som arbetar med planering och uppföljning samt till samordnare för jämställdhetsintegrering.

### Uppföljning av JiUU 2017-2019, dnr UFV 2016/418

Lika villkorsrådet, som har det övergripande ansvaret för uppföljning av universitetets jämställdhetsintegreringsarbete, fastställde Nina Almgrens uppföljning på sammanträdet den 26 maj.

### Information om JiUU på Medarbetarportalen (MP)

Befintlig information om jämtegrering och universitetets arbete att integrera jämställdhet har kompletterats. Länk till MP:

<https://mp.uu.se/web/info/vart-uu/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering>

### Översyn av Uppsala universitets webbaserade jämställdhetsindikatorer

Louise Kennerberg, controller på planeringsavdelningen presenterade förslag till ändringar på referensgruppens för jämställdhetsintegrering respektive lika villkorsrådets sammanträden i maj. Under hösten är planen att låta verksamhetsföreträdare att testa reviderade indikatorer.

## **Kommande arbete**

### Vetenskapsrådet (VR)

Varför tar det längre tid för kvinnor att bli professorer? Ny jämställdhetsstudie: Jämställdhet i högskolan – är vi på rätt väg? pekar ut flera orsaker. Rapporten diskuteras på VR:s seminarium den 16 september. [Ladda ner rapporten](#). [Länk till mer information om seminariet och rapporten](#).

### Jämställdhetsmyndigheten

Anordnar den 22 september en digital nätverksträff på temat utbildning för lärosäten som har i uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering (JiHU). Träffen syftar till att fördjupa kopplingen mellan jämställd utbildning, könsbundna studieval och könssegregerad arbetsmarknad. Nätverksträffen riktar sig till dig som ansvarar för eller samordnar arbetet med jämställdhetsintegrering. Målgrupp är samordnare för jämställdhetsintegrering.

Den 17/11 anordnas årets sista JiHU-träff. Temat är möjligheter och hinder för karriärutveckling i akademien. Under dagen diskuteras A) möjligheter och hinder för karriärutveckling i akademien och B) hur sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet utgör hinder i karriärutvecklingen och betydelsen av att inkludera dessa perspektiv i arbetet med jämställdhetsintegrering. Målgrupp är samordnare för jämställdhetsintegrering, ledningsfunktioner samt doktorandrepresentanter.