



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2021-05-26 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Information om JiUU för nya medarbetare

Nina Almgren, samordnare för jämställdhetsintegrering, informerar om universitetets jämställdhetsintegreringsarbete för nya medarbetare – nationella och internationella.

Utbildning i rekrytering på lika villkor för HumSam:s fakulteters rekryteringsgrupper

Den 10 mars och den 21 april genomförde Nina Almgren utbildningen tillsammans med HR-specialist Anna Borlund, och förhandlingschef Dag Linde på HR-avdelningen, samt enhetschef Maria Andersson. Utbildningen är obligatorisk och är en åtgärd beslutad inom ramen för universitets arbete med Charter and Code (www.uu.se/en/about-uu/join-us/charter-code/) som ska erbjudas alla rekryteringsgrupper och inkludera moment avseende jämställdhetsintegrering.

HR-avdelningen träffar nya rektor och prorektor

I mars träffar delar av HR-avdelningen nya rektor och prorektor. Nina redogör för uppdraget att integrera jämställdhet i akademien.

Chefs- och prefektprogrammet

Nina har lämnat muntlig och skriftlig feedback på upplägg och innehåll i HR-avdelningens chefs- och prefektprogram.

Samrådsgruppen för lika villkorsfrågor

I mars träffade Nina samrådsgruppen för lika villkorsfrågor som består av ordförandena för vetenskapsområdenas och fakulteternas lika villkorsgrupper. Nina redogjorde för uppdraget att integrera jämställdhet i verksamheten och Charlotte Platzer Björkman, stf vicerektor, redogjorde för TekNat:s likavillkorsarbete och integrering av jämställdhet på TekNat.

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Referensgruppen har genomfört två möten under våren. Mötet den 2 mars ägnades åt uppföljning av Plan för jämställdhetsintegrering 2017-2019. Det andra mötet den 5 maj presenterade HR-strateg Karin Karlström förslag till Policy för

arbetsmiljö och lika villkor för medarbetare och studenter vid Uppsala universitet". Referensgruppen fick tillfälle att diskutera förslaget och lämna synpunkter. Controller Louise Kennerberg informerade referensgruppen om den påbörjade översynen av universitetets webbaserade jämställdhetsindikatorer.

Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten har tagit fram en webbaserad introduktionsutbildning: "Jämställdhetsintegrering i offentlig sektor på 60 minuter"

(<https://webbutbildning.jamy.se/jamstalldhetsintegrering-i-offentlig-sektor-pa-60-minuter>).

Nina har lämnat underlag till jämställdhetsmyndighetens kommande vägledning som visar universitetets arbete med uppföljning, jämställdhetsindikatorerna, mångfaldsstatistik med mera.

Delredovisning av myndighetens uppdrag "Fortsatt integrering av jämställdhet i akademien. Delredovisning av jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet 2020" Rapport 2021:16. Delredovisningen baseras på en enkät som samtliga lärosäten har besvarat, intervjuer med samordnarfunktioner och dokumentation av stödsatser.

Kommande arbete

Lika villkorsdag 26 maj

Några av de projekt som har bekostats med särskilda medel avsedda för integrering av jämställdhet presenteras på vårens lika villkorsdag.

Jämställdhetsmyndigheten

Den 19 maj anordnar myndigheten ett forskningsbaserat seminarium och efterföljande panelsamtal om ojämställdhet, arbete och psykisk ohälsa: "Så leder det ojämställda arbetslivet till psykisk ohälsa".

Den 27 maj anordnar myndigheten en tematräff för lärosäten som har i uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering (JiHU). Målgrupp är samordnare för jämställdhetsintegrering, ledningsfunktioner och funktioner som arbetar med planering och uppföljning vid lärosäten. Under förmiddagen presenteras resultat av lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering under 2020. Under eftermiddagen riktas fokus mot uppföljning av lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering.

Uppföljning av JiUU 2017-2019, dnr UFV 2016/418

Lika villkorsrådet, som har det övergripande ansvaret för uppföljning av universitetets jämställdhetsintegreringsarbete, kommer att fastställa Nina Almgrens uppföljning på sammanträdet den 26 maj.