



UPPSALA  
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2021-02-11 UFV 2017/1850

Ann-Sofie Wigg Bodin  
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen  
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564  
751 22 UPPSALA

Besöksadress:  
Segerstedthuset,  
von Kraemers allé 2

Telefon  
018- 471 18 53

Hemsida:  
www.uu.se

E-post  
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

## Jämställdhetsintegreringen

### Lägesrapport

#### Information om JiUU för nya medarbetare

Nina Almgren, samordnare för jämställdhetsintegrering, informerar om universitetets jämställdhetsintegreringsarbete för nya medarbetare – nationella och internationella.

#### Översyn av information om JiUU på Medarbetarportalen

Under våren kommer informationen om universitetets arbete med jämställdhetsintegrering att ses över. Målsättningen är att informationen ska förbättras och vara ett stöd till kärnverksamheten i dess arbete att jämställdhetsintegrera sin verksamhet. En högskola som har bra information om sitt arbete är Göteborgs universitet:

<https://medarbetarportalen.gu.se/organisation/jamstalldhetsintegrering/>.

#### Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Referensgruppen genomförde sitt första möte den 17 december med nya ledamöter.

#### Utdelning av JiUU-medel HT2020, dnr UFV 2019/2180

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering har berett inkomna ansökningar och har lämnat förslag till utdelning som fastställdes av rektor den 9 februari. Följande projekt tilldelas medel för jämställdhetsintegrering.

1. Using gender equality indicators to support gender mainstreaming work at the Department of Information Technology. Beviljat belopp: 66 440 kr
2. Kartläggning av könsdiskriminering på läkarprogrammet vid Uppsala universitet. Beviljat belopp: 25 000 kr
3. Closing the Gender Citation Gap in Peace and Conflict Research. Beviljat belopp: 58 194 kr

#### Uppföljning av JiUU 2017-2019, dnr UFV 2016/418

Nina Almgren har presenterat uppföljning av Plan för jämställdhetsintegrering 2017-2019 för HR-avdelningens ledningsgrupp.

#### Nätverksträff den 9 februari

Nina Almgren och Åsa Cajander deltog i Jämställdhetsmyndighetens nätverksträff. På träffen diskuterades bland annat hur uppdraget att jämställdhetsintegrera är utformat. Jämställdhetsmyndigheten presenterade det stöd som myndigheten kommer att erbjuda lärosätena under 2021.

#### Nytt material från Jämställdhetsmyndigheten

*Vägledning – stöd för att planera, organisera och följa upp arbetet med jämställdhetsintegrering.* Vägledningen ger en översiktlig introduktion till hur arbete med jämställdhetsintegrering kan planeras, organiseras och följas upp.

### **Kommande arbete**

#### Konferens Jämställdhet i utbildningen – utmaningar och möjligheter 27 april

En konferens i samarbete mellan Högskolan i Gävle, Örebro Universitet, Högskolan Dalarna, Sveriges Lantbruksuniversitet, Linköpings Universitet, Karlstads Universitet och Mälardalens Högskola.

#### Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten har tagit fram en webbaserad introduktionsutbildning om jämställdhetsintegrering som lanseras i början av 2021.

I april 2021 kommer en delrapport om JIHU från Jämställdhetsmyndigheten.

Den 27 maj anordnar Jämställdhetsmyndigheten en tematräff för lärosäten som har i uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering (JiHU). Målgrupp är samordnare för jämställdhetsintegrering och ledningsfunktioner vid lärosäten. Under förmiddagen presenteras resultat av lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering under 2020. Under eftermiddagen riktas fokus mot uppföljning av lärosätenas arbete med jämställdhetsintegrering.

#### Uppföljning av JiUU 2017-2019, dnr UFV 2016/418

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering kommer att diskutera uppföljningen den 2 mars.

Lika villkorsrådet som har det övergripande ansvaret för uppföljning av universitetets jämställdhetsintegreringsarbete

kommer att fastställa Nina Almgrens uppföljning på sammanträdet den 26 maj.

#### Information om universitetets jämställdhetsintegreringsarbete (JiUU)

Under våren kommer Samrådsgruppen för lika villkorsfrågor, ordförandena för vetenskapsområdenas och fakulteternas lika villkorsgrupper, få fördjupad information om JiUU.

Mer information om samrådsgruppen på MP:

<https://mp.uu.se/sv/web/info/anstallning/lika-villkor/ansvar-organisation/samradsgrupp-lika-villkor>.

#### Översyn av universitetets jämställdhetsindikatorer

Universitetets jämställdhetsindikatorer är ett webbverktyg som har funnits tillgängligt i beslutsstödsystemet GLIS sedan 2011. Indikatorerna var från början tio stycken, fem för anställda och fem för studenter/forskarstuderande, och statistiken till dessa hämtades från universitetets datasystem. Förändringar av både datasystem och beslutsstödsystemet GLIS har dock gjort att indikatorerna behöver återskapas. Det har också framkommit synpunkter om att indikatorerna uppfattas som krångliga och att det är svårt att förstå bakomliggande beräkningar. Indikatorerna kommer därför i samband med återskapandet att ses över både vad det gäller beräkningar och presentation. Förhoppningen är att detta utmynnar i ett mer välfungerande verktyg som kan användas i universitetets jämställdhetsarbete.

#### Utbildning i rekrytering på lika villkor för HumSam:s fakulteters rekryteringsgrupper

Ledamöter och fakultetshandläggare har bjudits in till en obligatorisk utbildning i rekrytering på lika villkor: den 10 mars och den 21 april. I Uppsala universitets arbete med Charter and Code ([www.uu.se/en/about-uu/join-us/charter-code/](http://www.uu.se/en/about-uu/join-us/charter-code/)) ska utbildning ges till alla rekryteringsgrupper och inkludera moment avseende jämställdhetsintegrering.

#### Konferens om jämställdhet i utbildningen – utmaningar och möjligheter 27 april

Konferensen arrangeras av Högskolan i Gävle, Örebro Universitet, Högskolan Dalarna, Sveriges Lantbruksuniversitet, Linköpings Universitet, Karlstads Universitet och Mälardalens Högskola.