



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2020-09-03 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022, dnr UFV 2020/343

Den nya planen fastställdes av rektor den 16 juni. Den utgår från universitetets Mål och strategier och anger en övergripande inriktning för universitetets arbete med jämställdhetsintegrering. Planen anger tre insatsområden för att universitetets verksamhet ska bli mer jämställd: Utbildningens form och innehåll, intern resursfördelning, rekrytering och kompetensförsörjning. Hur konkretisering och genomförande av insatsområdena ska ske hanteras inom respektive vetenskapsområde, fakultet, institution, avdelning, enhet eller motsvarande. Planen kan laddas ner från universitetets regelsamling:

<https://regler.uu.se/dokument/?contentId=645008>.

Utdelning av JiUU-medel våren 2020

Den 16 juni beslutade rektor att dela ut 86 360 kr till särskilda satsningar inom jämställdhetsintegreringen fördelat på följande:

1. International Science Programme beviljades 41 360 kr för projektet ISP Gender Mainstreaming
2. Teologiska institutionen beviljades 45 000 kr för projektet Jämställdhetsintegrering i grundutbildning

Utlysning JiUU-medel hösten 2020

I april 2020 genomfördes en tredje utlysning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering. Av totalt 300 000 kr utdelades endast 86 360 kr. Av den anledningen utlyses de kvarstående 213 640 kr. Sista dag för ansökan är den 30 september. Inkomna ansökningar kommer att beredas av referensgruppen för jämställdhetsintegrering och förslag till utdelning lämnas till rektor.

Avrapportering särskilda medel JiUU 2018 och 2019

För att uppmuntra och stimulera till ett verksamhetsnära arbete med jämställdhetsintegrering anslog rektor särskilda medel på totalt 600 000 kr riktade till fakulteter, institutioner, avdelningar/motsv. Utlysningen delades upp på två tillfällen: hösten 2018 respektive våren 2019. I nuläget har fyra av totalt sex insatser avrapporterats. De kan läsas på

MP:<https://mp.uu.se/web/info/anstallning/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/redovisning-jiuu-medel>.

Jämställdhetsmyndigheten

Den 10 juni presenterade Jämställdhetsmyndigheten sin slutrapport: *Jämställdhet i akademien. Slutredovisning av jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet - programperioden 2017-2019. Rapport 2020:6*. Samordnare och andra kontaktpersoner för JiHU på respektive lärosäte deltog. Det framfördes behov att kartlägga befintliga nätverk kopplade till JiHU-uppdraget. Exempelvis regionala JiHU-nätverk, nätverk kopplade till rekrytering eller andra nätverk av betydelse för andra samordnare att känna till. Samordnarna fick i uppdrag att bidra med nätverk som har koppling till JiHU-uppdraget. Myndigheten sammanställer det som har inkommit.

Kommande arbete

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Den nuvarande referensgruppen för jämställdhetsintegrering avslutar sitt uppdrag den 30/9 och det är tänkt att en ny referensgrupp ska utses för perioden som Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022 gäller.

Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten anordnar nätverksträff för samordnare inom JiHU-uppdraget den 10 november.

Jämställdhetsmyndigheten anordnar en avstämning kring rapporten *Jämställdhet i akademien* med rektorer den 29 oktober 2020.