



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2020-02-13 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Introduktionsdag för nyanställda

Nina Almgren som är samordnare för universitetets jämställdhetsintegrering deltar fortlöpande i introduktionsdagen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Undersökning från Jämställdhetsmyndigheten rörande jämställdhetsintegrering i universitet och högskolor (JiHU)

Undersökning från Jämställdhetsmyndigheten rörande jämställdhetsintegrering i universitet och högskolor (JiHU), som kom in till universitetet den 28 oktober 2019, har besvarats och skickades den 20 december 2019 in (UFV 2019/2166). Enkäten, som utgör underlag till JiHU:s slutredovisning, besvarades av samordnaren för jämställdhetsintegrering i samråd med likavillkorsspecialist och rektorsråd för lika villkor.

Jämställdhetsmyndigheten har i uppdrag att slutredovisa regeringens satsning på jämställdhetsintegrering i universitet och högskolor (JiHU) till Regeringskansliet senast den 30 april 2020.

Regleringsbrev 2020

I regleringsbrev för budgetåret 2020 är det beslutat att lärosätena ska fortsätta att utveckla arbetet med jämställdhetsintegrering. Arbetet ska även fortsättningsvis ske utifrån en individuell plan som visar vilka utvecklingsbehov, mål och aktiviteter som lärosätet avser att vidta, samt beskriver på vilket sätt jämställdhet ska integreras och bli en del av lärosätets ordinarie verksamhet, exempelvis i lärosätets styrprocesser.

Uppföljning av jämställdhetsintegrering 2017-2019

Samordnaren för jämställdhetsintegrering Nina Almgren genomför en uppföljning av genomfört arbete under perioden 2017-2019.

Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022

En arbetsgrupp under ledning av rektorsråd för lika villkor Cecilia Wejryd ska ta fram förslag till plan för jämställdhetsintegrering för perioden 2020-2022.

Referensgrupp för jämställdhetsintegrering

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering hade sitt sista möte i november 2019. Rektor har beslutat om att det ska utses en ny referensgrupp (UFV 2020/85).

Samordnare för jämställdhetsintegrering

Fr.o.m. årsskiftet 2019/2020 arbetar samordnaren för jämställdhetsintegrering 30 procent med JiUU-uppdraget (tidigare 50 procent).

Nätverksträffar hösten 2019

I december 2019 genomfördes nätverksträff med avdelningschefer, verksamhetsnära HR och likavillkorsombud på universitetsförvaltningen. UUI inledde med att berätta om sitt jämställdhetsintegreringsarbete.

Genomlysning av fördelning av interna resurser

Nina Almgren som är samordnare för jämställdhetsintegrering och Cecilia Wejryd, rektorsråd för lika villkor, träffade ekonomidirektör Hanna Mörtberg, controller Louise Kennerberg och systemansvarig Soile Pättiniemi på planeringsavdelningen för att diskutera genomlysning av hur universitetets interna resurser fördelas på juridiskt kön.

Möte med Ann Fust om anställningsordningen

Rektorsråd för lika villkor hade den 28 januari möte med Ann Fust angående uppdraget om en generell översyn av Anställningsordningen för Uppsala universitet. Utredningen ska lyfta fram hur jämställdhet kan integreras i anställningsordningen samt hur lika villkorsperspektivet kan främjas. Samordnaren för jämställdhetsintegrering bistod med underlag inför mötet.

Kommande arbete

Utlysning av JiUU-medel kommer att ske under våren 2020.

Samordnaren kommer att utbilda HumSam:s rekryteringsgrupper i utbildningen Rekrytering på lika villkor den 20 mars.