



UPPSALA  
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2019-10-21 UFV 2017/1850

## Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin  
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen  
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564  
751 22 UPPSALA

Besöksadress:  
Segerstedthuset,  
von Kraemers allé 2

Telefon  
018- 471 18 53

Hemsida:  
[www.uu.se](http://www.uu.se)

E-post  
[Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se](mailto:Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se)

### Lägesrapport

Arbetet fortlöper med samtliga fem arbetsområden som är beslutade i "Plan för jämställdhetsintegrering 2017-2019":

- Kompetensutveckling på chefsnivå
- Rekrytering och kompetensförsörjning.
- Innehåll och utformning i utbildningar
- Intern resursfördelning
- Universitetsgemensamma styrdokument

Nina Almgren som är samordnare för universitetets jämställdhetsintegrering deltar fortlöpande i introduktionsdagen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Den 2 september höll Nina och Dag Linde, arbetsrättsjurist på HR-avdelningen, en utbildning om rekrytering på lika villkor för MedFarm:s rekryteringsgrupper. Fokus låg på metoder och arbetssätt för att minska risken för implicit bias eller omedveten partiskhet vid intervjuer.

Jämställdhetsmyndigheten ska lämna en slutredovisning av JiHU till Regeringskansliet i april 2020 baserad på dels årsredovisningar, dels en enkät med frågor om arbetet. Några intervjuer kommer också att genomföras för att lyfta fram konkreta exempel på lärosätenas arbete och eventuella resultat och/eller effekter. Cecilia Wejryd, Nina Almgren, Karolina Eldelind och Ann-Sofie Wigg Bodin har gett inspel på ett första utkast till enkäten.

Uppsala universitet deltar i ett EU-projekt kallat för SPEAR (Supporting and Implementing Plans for gender Equality in Academia and Research). Universitetets åtagande är att implementera och vidareutveckla sitt jämställdhets- och likavillkorsarbete, samt fungera som processtödjare och jämställdhetsspecialist till andra partnerorganisationer i implementering av jämställdhetsplaner enligt EIGE:s (European Institute for Gender Equality) verktyg GEAR (Gender Equality in Academia and Research). Den 30 september - 2 oktober fick Uppsala universitet besök av den partner i SPEAR-projektet som är ansvarig för utvärdering, Joanneum Research ([www.joanneum.at](http://www.joanneum.at)). Syftet med utvärderingen är att undersöka nuläget avseende jämställdhet i organisationen utifrån dels en

enkät, dels dokumentanalys av exempelvis Plan för jämställdhetsintegrering 2017-2019, Handlingsplan för lika villkor samt semistrukturerade intervjuer. Målgrupperna för intervjuerna är personer som är ansvariga för eller arbetar med de insatsområden i planen för jämställdhetsintegrering som nämns ovan. Resultatet av SPEAR:s utvärdering kommer att användas som underlag till Uppsala universitets uppföljning av planen för jämställdhetsintegrering.

Den 3 oktober höll Matilda Ernkrans, ministern för högre utbildning och forskning möte om hur arbetet med jämställdhetsintegrering bör fortsätta efter programperiodens slut 2020. Cecilia Wejryd deltog.

Nina Almgren och Ann-Sofie Wigg Bodin gav utbildning för VHR och LV-ombud den 4 oktober om jämställdhetsintegrering och lika villkor.

Nina Almgren och vicerektor Torsten Svensson deltog i Jämställdhetsmyndighetens tematräff den 16 oktober. Temat var jämställd resursfördelning.

### **Kommande arbete**

Den 25 oktober är det dags för höstens första nätverksträff för prefekter, avdelningschefer, verksamhetsnära HR och likavillkorsombud på HumSam. Fokus för träffarna är framför allt uppföljning av jämställdhetsintegreringsarbetet. Schema för när träffarna ska genomföras finns på Medarbetarportalen: <https://mp.uu.se/web/info/anstallning/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/natverkstraffar>.

I början av 2020 anordnas två utbildningar om rekrytering på lika villkor för HumSams rekryteringsgrupper.