



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2018-05-31 UFV 2017/1850

Paul Bengtsson
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet TekNat

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset, von Kraemers
allé 2

Telefon
018- 471 19 79

Hemsida:
www.uu.se

E-post
paul.bengtsson@uadm.uu.se

Jämställdhetsintegreringen

Lägesrapport

Under hösten 2017 och våren 2018 prioriteras två av de fem arbetsområden som definieras i Plan för jämställdhetsintegrering, nämligen kompetensutveckling på chefsnivå och rekrytering och kompetensförsörjning.

På HR-avdelningen pågår ett kontinuerligt arbete med att jämställdhetsintegrera olika aktiviteter inom huvudarbetsområdet kompetensförsörjning. Samordnaren för jämställdhetsintegrering deltar aktivt i översynen av universitetets olika rekryteringsprocesser, planeringen av olika rekryteringsutbildningar etc. En utbildning om jämställdhetsmedvetet ledarskap inom chefsprogrammet och ett seminarium på samma tema för verksamhetsnära HR har hållits under vårterminen.

Uppdraget om jämställdhetsintegrering överfördes den 1 januari 2018 från Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet till den nya Jämställdhetsmyndigheten. Samordnaren för jämställdhetsintegrering har varit på en nätverksträff för JiHU på den nya myndigheten där bland annat hållbart jämställdhetsarbete diskuterades.

Kommande arbete

Underlag för referensgrupp och medel för pilotsatsningar har diskuterats i "trion", en grupp bestående av rektor, prorektor och universitetsdirektören. Trion har ställt sig positiv till båda förslagen i stort och underlagen revideras nu utefter trions diskussion och lämnas sedan till rektor för beslut.

Referensgruppen föreslås ha en bred sammansättning från verksamheten samt från planeringsavdelningen och HR-avdelningen och med rektorsrådet för lika villkor som sammankallande. Syftet är att facilitera jämställdhetsintegrering i hela verksamheten.

Särskilda medel för pilotsatsningar syftar till att stimulera ett uppstartsarbete och bygga kompetens på lokal nivå.

Ansökningsprocessen och tilldelningskriterier ska utformas på ett sådant sätt att de satsningar som beviljas medel ska gynna arbetet med jämställdhetsintegrering även i andra delar av organisationen. Trion har föreslagit att en något mindre summa än den föreslagna ska utlysas och underlaget anpassas efter det.

Utöver detta skrivs en kommunikationsplan som ska främja kontakter och samarbete kring universitetets övergripande strategiska jämställdhets- och likavillkorsarbete.