



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2017-04-19 UFV 2017/1850

Paul Bengtsson
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet TekNat

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset, von Kraemers
allé 2

Telefon
018- 471 19 79

Hemsida:
www.uu.se

E-post
paul.bengtsson@uadm.uu.se

Jämställdhetsintegreringen

Lägesrapport

Under hösten 2017 och våren 2018 prioriteras två av de fem arbetsområden som definieras i Plan för jämställdhetsintegrering, nämligen kompetensutveckling på chefsnivå och rekrytering och kompetensförsörjning.

Under hösten har arbetet varit i en inledande fas och inneburit många förberedande möten med olika delar av verksamheten som ska jämställdhetsintegreras. Dessa möten har syftat till att inventera behov och förutsättningar för jämställdhetsintegrering och i vissa fall resulterat i preliminära arbetsplaner för berörda verksamheter.

Arbetet med att återaktivera de jämställdhetsindikatorer som rör anställda har fortskridit. En ny indikator som ska mäta fördelning av forskningsresurser är under utarbetande och förväntas vara i bruk till höstterminen. De indikatorer som rör studenter kommer inte återaktiveras förrän Uppdok, universitetets studieregister, har uppdaterats.

En workshop om rekrytering på lika villkor har tagits fram och hållits för TekNats prefekter och anställningsberedning. Det är ett pilotprojekt som ska utvärderas och utvecklas för att implementeras på andra områden i universitetet.

På HR-avdelningen pågår ett kontinuerligt arbete med att jämställdhetsintegrera olika aktiviteter inom huvudarbetsområdet kompetensförsörjning. Samordnaren för jämställdhetsintegrering deltar aktivt i översynen av universitetets olika rekryteringsprocesser, planeringen av olika rekryteringsutbildningar etc. HR-avdelningen har också fått översiktlig information om hur arbete med jämställdhetsintegrering kan bedrivas.

Uppdraget om jämställdhetsintegrering överfördes den 1 januari 2018 från Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet till den nya Jämställdhetsmyndigheten. Samordnaren för jämställdhetsintegrering har anmält sig till en nätverksträff för JiHU.

Kommande arbete

Det har tagits fram underlag för beslut om referensgrupp för jämställdhetsintegreringen och för att avsätta medel för särskilda pilotsatsningar. Efter beredningen i rådet kommer förslagen att ställas till rektor.

Referensgruppen föreslås ha en bred sammansättning från verksamheten samt från planeringsavdelningen och HR-avdelningen. Syftet är att bistå samordnaren med strategiska överväganden och att facilitera jämställdhetsintegrering i hela verksamheten.

Särskilda medel för pilotsatsningar syftar till att stimulera ett uppstartsarbete och bygga kompetens på lokal nivå. Ansökningsprocessen och tilldelningskriterier ska utformas på ett sådant sätt att de satsningar som beviljas medel ska gynna arbetet med jämställdhetsintegrering även i andra delar av organisationen.

En utbildning om jämställdhetsmedvetet ledarskap inom chefsprogrammet och ett seminarium på samma tema för verksamhetsnära HR håller på att tas fram och kommer att hållas vid två tillfällen under vårterminen.

Utöver detta ska en kommunikationsplan tas fram, som ska främja kontakter och samarbete kring universitetets övergripande strategiska jämställdhets- och likavillkorsarbete.