



UPPSALA  
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2017-12-07 UFV 2017/1850

Paul Bengtsson  
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen  
HR-stöd, HR-enhet TekNat

Box 564  
751 22 UPPSALA

Besöksadress:  
Segerstedthuset, von  
Kraemers allé 2

Telefon  
018- 471 19 79

Hemsida:  
[www.uu.se](http://www.uu.se)

E-post  
[paul.bengtsson@uadm.uu.se](mailto:paul.bengtsson@uadm.uu.se)

## Jämställdhetsintegreringen

### Lägesrapport

Under hösten 2017 och våren 2018 prioriteras två av de fem arbetsområden som definieras i Plan för jämställdhetsintegrering, nämligen kompetensutveckling på chefsnivå och rekrytering och kompetensförsörjning. Ett visst förberedande arbete rörande arbetsområdet utbildningens utformning och innehåll har också påbörjats.

Under hösten har arbetet varit i en inledande fas och inneburit många förberedande möten med olika delar av verksamheten som ska jämställdhetsintegreras. Dessa möten har syftat till att inventera behov och förutsättningar för jämställdhetsintegrering och i vissa fall resulterat i preliminära arbetsplaner för berörda verksamheter.

Arbetet med att återaktivera de jämställdhetsindikatorer som rör anställda har påbörjats. Dessutom undersöks möjligheterna till att införa ytterligare två indikatorer som ska mäta fördelning av forskningsmedel samt fördelning av undervisnings- respektive forskningstid. De indikatorer som rör studenter kommer inte återaktiveras förrän Uppdok, universitetets studieregister, har uppdaterats.

Universitetet har varit representerat på två tematräffar som Nationella genussekretariatet har anordnat. Temana har varit "Ojämställdhet i högre utbildning – Nycklar till förändring" och "Bedömning under lupp – Om meritokrati, kvalitet och ojämställdhet i akademin." På tematräffarna har både lika villkorsspecialister och HR-specialister från HR-avdelningen, samt samordnare från Studentavdelningen, närvarat.

### Kommande arbete

Ett fortsatt prioriterat arbetsområde är att ta fram en utbildning i rekrytering på lika villkor för TekNats rekryteringsgrupp. Skälet är att TekNat ser över sitt rekryteringsförfarande nu och förhoppningen är att det ska fungera som ett pilotprojekt som ska ge oss lärdomar som kan implementeras på andra områden i

universitetet. Utbildningen ska hållas för anställningsberedning och prefekter i början av vårterminen.

En annan prioriterad uppgift är att ta fram en grundutbildning som ska täcka de jämställdhetspolitiska målen, grundläggande genusteori samt jämställdhetsintegrering som strategi. Detta görs i enlighet med rekommendationer från JämStöds Praktikan (SOU 2007:15) och utbildningen ska erbjudas målgrupper som särskilt berörs av höstens prioriterade arbetsområde.