



UPPSALA
UNIVERSITET

Paul Bengtsson
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet TekNat

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset, von
Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 19 79

Hemsida:
www.uu.se

E-post
paul.bengtsson@uadm.uu.se

2017-10-17 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen – PM till Rådet för lika villkor

Lägesrapport

Under hösten 2017 och våren 2018 prioriteras två av de fem arbetsområden som definieras i Plan för jämställdhetsintegrering, nämligen kompetensutveckling på chefsnivå och rekrytering och kompetensförsörjning.

Under september och oktober månad har arbetet varit i en inledande fas och inneburit många förberedande möten med personer från bland annat kompetensforum och planeringsavdelningen, samt avstämning med rektor då även HR-direktören deltog.

Kontakt har också tagits med rektors ledningskansli för att rådet ska kunna utgöra remissinstans för alla universitetsgemensamma styrdokument.

Kommande arbete

Ett prioriterat arbetsområde är att ta fram en utbildning i rekrytering på lika villkor för TekNats rekryteringsgrupp. Skälet är att TekNat ser över sitt rekryteringsförfarande nu och förhoppningen är att det ska fungera som ett pilotprojekt som ska ge oss lärdomar som kan implementeras på andra områden i universitetet.

En annan prioriterad uppgift är att ta fram en grundutbildning som ska täcka de jämställdhetspolitiska målen, grundläggande genusteori samt jämställdhetsintegrering som strategi. Detta görs i enlighet med rekommendationer från JämStöds Praktikan (SOU 2007:15) och utbildningen ska erbjudas målgrupper som särskilt berörs av höstens prioriterade arbetsområden.

Utöver detta ska en kommunikationsplan för jämställdhetsintegreringen tas fram, som ska underlätta det översättningsarbete som behöver göras för att jämställdhetsintegrering som strategi ska bli relevant och användbart för de verksamheter som ska jämställdhetsintegreras.