



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2018-12-05 UFV 2017/1850

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Jämställdhetsintegreringen

Lägesrapport

Arbetet fortlöper med arbetsområdena:

- Kompetensutveckling på chefsnivå
- Rekrytering och kompetensförsörjning.
- Innehåll och utformning i utbildningar
- Intern resursfördelning

Den nya jämställdhetsindikatorn som visar hur interna resurser fördelas på juridiskt kön är färdig. Louise Kennerberg, controller på planeringsavdelningen, presenterar den för rådet för lika villkor den 5 december. Tre indikatorer som visar ledning, yrkesgrupper respektive anställningsförhållanden har tagits fram på nytt och kommer att nylanseras i mitten av december.

Nina Almgren som är samordnare för universitetets jämställdhetsintegrering har utarbetat förslag till ”Kommunikationsplan för lika villkorsarbetet och jämställdhetsintegreringen” som ska fastställas av likavillkorsrådet den 5 december.

Nina Almgren deltar fortlöpande i introduktionsdagen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Samtliga sex planerade nätverksträffar om lika villkorsarbetet och jämställdhetsintegreringen har genomförts. Målgrupper för träffarna är lika villkorsombud på institutioner och avdelningar, verksamhetsnära HR samt prefekter och chefer på respektive vetenskapsområde samt universitetsförvaltningen.

Samordnarens arbete att ta fram så kallade verktyglådor till rektor har resulterat i rutiner att tillämpa för att göra jämställda nomineringar och jämställd rekrytering av professor.

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering har tilldelats en person som ska fungera som facilitator. Hon heter Karolina Eldelind och arbetar som verksamhetsutvecklare på planeringsavdelningen.

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering hade sitt första möte den 9 november och mötet ägnades bland annat åt att bereda inkomna ansökningar för särskilda medel för jämställdhetsintegreringen. Det inkom sex ansökningar och tre av ansökningarna beviljades. Referensgruppens förslag till utdelning fastställs slutgiltigt av rektor den 18 december.

Samordnaren och rektorsrådet med flera blev intervjuade av Helen Peterson och Birgitta Jordansson från Göteborgs universitet inom ramen för deras forskningsprojekt som rör Jämställdhetsintegrering på universitet och högskolor. Som en del i projektet ska de bland annat intervjua ansvariga och samordnare på central nivå och på institutionsnivå inom jämställdhetsuppdraget.