



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2020-05-25 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Förslag Plan för jämställdhetsintegrering 2020-2022, dnr UFV 2020/343

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering bereder inkomna yttranden på planförslaget den 5 juni. Planen fastställs av rektor den 16 juni.

Utdelning av JiUU-medel 2020

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering beredde inkomna ansökningar den 14 maj. Referensgruppens förslag fastställs av lika villkorsrådet den 25 maj. Rektor beslutar om utdelning den 16 juni.

Avrapportering särskilda medel för JiUU 2019

Institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi (IMBIM) fick JiUU-medel 2019 för projektet: Uppdrag, en merit eller en börda? Projektet syftade till att dels se vilka uppdrag som finns vid institutionen, dels se fördelningen, mellan kvinnor och män, mellan uppdrag som ses som en merit och uppdrag som ses som en börda. Vem har dessa? På vilket sätt har man fått det? Hur värderas det?

En enkät togs fram med hjälp av Centrum för Genusvetenskap för att ta reda på vilka uppdrag som finns vid institutionen, och hur de fördelas mellan de som anses meriterande och de som anses vara av typen "housekeeping", och på vilket sätt man har fått uppdraget. Anneli Häyrén och Renita Sörensdotter på Centrum för genusvetenskap genomförde ett tio-tal djupintervjuer med frivilliga och sammanställde resultatet i rapporten "Varför är det alltid kvinnor?" En studie av akademiska uppgifter och hushållsarbete på IMBIM.

Jämställdhetsmyndigheten

Jämställdhetsmyndigheten lämnade sin slutrapport till Regeringskansliet den 30 april. Rapporten: *Jämställdhet i akademien. Slutredovisning av jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet - programperioden 2017-2019*. Rapport 2020:6 beskriver programperioden 2016–2019 och konstaterar att uppdraget om jämställdhetsintegrering har stärkt lärosätenas arbete. Rapporten syftar till att ge en bild av lärosätenas arbete

med jämställdhetsintegrering med fokus på resultat och effekter av arbetet. Det finns även en bilaga med konkreta exempel på hur lärosäten arbetar inom olika områden. Rapporten kan laddas ner från:

<https://www.jamstalldhetsmyndigheten.se/jamstaldhet-i-akademin-20206>.

Kommande arbete

Jämställdhetsmyndighetens slutrapport kommer att presenteras och diskuteras den 10 juni kl. 13-15 för samordnare och andra kontaktpersoner för JiHU på respektive lärosäte.