



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2019-09-12 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Arbetet fortlöper med samtliga fem arbetsområden som är beslutade i ”Plan för jämställdhetsintegrering 2017-2019”:

- Kompetensutveckling på chefsnivå
- Rekrytering och kompetensförsörjning.
- Innehåll och utformning i utbildningar
- Intern resursfördelning
- Universitetsgemensamma styrdokument

Nina Almgren som är samordnare för universitetets jämställdhetsintegrering deltar fortlöpande i introduktionsdagen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Chefsutvecklarna på HR-avdelningen deltog i referensgruppens för jämställdhetsintegrering möte i juni och presenterade hur likavillkor ska integreras i den nya chefsutbildningen.

Nina, Linnea Detterberg, HR-specialist vid HR-enhet MedFarm och Dag Linde HR-avdelningens arbetsrättsjurist utbildade rekryteringsgrupperna vid MedFarm i Rekrytering på lika villkor den 2 september 2019.

Karin Karlström, HR-avdelningens HR-strateg med inriktning på arbetsmiljö deltog i referensgruppens för jämställdhetsintegrering möte i september och presenterade hur arbetet att integrera likavillkor i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Referensgruppens nästa möte är den 4 november.

Kommande arbete

Ny utlysning av särskilda medel våren 2020.

Under hösten fortsätter nätverksträffarna för prefekter, avdelningschefer, verksamhetsnära HR och likavillkorsombud på varje vetenskapsområde samt vid universitetsförvaltningen. Fokus för träffarna är framför allt uppföljning av jämställdhetsintegreringsarbetet. Schema för när träffarna ska genomföras finns på Medarbetarportalen:
<https://mp.uu.se/web/info/anstallning/lika-villkor/jamstalldhetsintegrering/natverkstraffar>.

Regeringens satsning på jämställdhetsintegrering av högskolor och universitet (JiHU) är inne på sitt sista programår. Den 3 oktober har Matilda Ernkrans, ministern för högre utbildning och forskning, bjudit in rektorer till ett möte om jämställdhetsintegrering och om hur arbetet bör fortsätta efter programperiodens slut.

Den 16 oktober anordnar Jämställdhetsmyndigheten en tematräff med fokus på jämställd resursfördelning, som riktar sig till alla universitet/högskolor med uppdrag att arbeta med jämställdhetsintegrering (JiHU). Målgrupp är de som samordnar arbetet med jämställdhetsintegrering tillsammans med en annan nyckelfunktion på lärosätet som arbetar med resursfördelning/fördelning av forskningsmedel. Varje lärosäte erbjuds två platser.