



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2019-05-28 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Arbetet fortlöper med arbetsområdena:

- Kompetensutveckling på chefsnivå
- Rekrytering och kompetensförsörjning.
- Innehåll och utformning i utbildningar
- Intern resursfördelning
- Universitetsgemensamma styrdokument

Nina Almgren som är samordnare för universitetets jämställdhetsintegrering deltar fortlöpande i introduktionsdagen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Rektor beslutade om utdelning av särskilda medel för jämställdhetsintegrering den 21 maj. De som tilldelades medel är:

1. Enheten visuell information och interaktion vid institutionen för informationsteknologi för projektet Gender Work eNvironment anD wellbeing pRoject (Ge-Wonder).
Beviljat belopp: 165 000 kr
2. Enheten för kommunikation och skolsamverkan, teknisk-naturvetenskapliga områdeskansliet för projektet Genusperspektiv i programtexter och rekryteringsmaterial för presumtiva studenter.
Beviljat belopp: 24 000 kr
3. Institutionen för neurovetenskap för projektet Osynliga maktstrukturer inom akademien.
Beviljat belopp: 111 000 kr

Den 14 maj arrangerades ett välbesökt lunchseminarium för verksamhetsnära HR (VHR), lika villkorsombud och lika villkorsgrupper på alla nivåer inom universitetet. Anneli Häyrén som är forskare på Centrum för genusvetenskap föreläste under titeln "I normens skugga - vem är där och varför".

Den 6 maj genomfördes den andra nätverksträffen om lika villkorsarbetet och jämställdhetsintegreringen med universitetsbibliotekets chefer och ordförande för deras likavillkorsgrupp.

Nina Almgren deltog i planeringsavdelningens avdelningsmöte den 22 maj då hon presenterade uppdraget som rör

jämställdhetsintegrering och universitetets pågående och kommande arbete.

Artikel i Universen #2 om universitetets jämställdhetsintegrering då Nina Almgren intervjuas under rubriken Jämställdhet på bred front. Länk till MP: <https://mp.uu.se/web/nyheter/-/jamstalldhet-pa-bred-front>.

Kommande arbete

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering har sitt fjärde sammanträde den 10 juni. Då deltar chefsutvecklarna och presentera den nya chefsutbildningen och hur det är tänkt att den ska jämställdhetsintegreras.

Anneli Häyrén har fått i uppdrag att analysera alla externa platsannonser som publicerades under april 2019 ur ett likavillkorsperspektiv.

Den 2 september ska MedFarm rekryteringsgrupper utbildas i rekrytering på lika villkor.

I början av höstterminen ska den andra nätverksträffen genomföras för universitetsförvaltningens verksamhetsnära HR, likavillkorsombud och chefer.