



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2019-04-11 UFV 2017/1850

Jämställdhetsintegreringen

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Lägesrapport

Arbetet fortlöper med arbetsområdena:

- Kompetensutveckling på chefsnivå
- Rekrytering och kompetensförsörjning.
- Innehåll och utformning i utbildningar
- Intern resursfördelning
- Universitetsgemensamma styrdokument

Nina Almgren som är samordnare för universitetets jämställdhetsintegrering deltar fortlöpande i introduktionsdagen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Referensgruppen för jämställdhetsintegrering hade sitt tredje sammanträde den 11 mars. Therese Hartman som är pedagogisk utvecklare på avdelningen för kvalitetsutveckling, Enheten för universitetspedagogik, och som ingår i referensgruppen i sin funktion som facklig representant för Saco-S, presenterade enhetens kommande arbete att jämställdhetsintegrera Högskolepedagogisk grundkurs.

Särskilda medel för jämställdhetsintegrering utlystes i mars och sista dag för ansökan är den 23 april. Referensgruppen bereder inkomna ansökningar och lämnar förslag till beslut om utdelning till rektor. Förslag till RS beslut om utdelning av medel ska vara klart den 13 maj.

Universen har intervjuat Nina Almgren i egenskap av samordnare för jämställdhetsintegreringen (JiUU). Artikel om jämställdhetsintegreringen kommer att publiceras i majnumret.

Nina Almgren har som ett led i arbetet att jämställdhetsintegrera HR-avdelningens utbildningar medverkat i utbildningen "Rekrytering i praktiken" den 2 april för verksamhetsnära HR. Nina har också getts tillfälle att ställa frågor och lämna synpunkter på HR-avdelningens projekt "Universitetsgemensamma administrativa stödroller på institutionsnivå/motsvarande".

Tre av vårens nätverksträffar om lika villkorsarbetet och jämställdhetsintegreringen har genomförts med MedFarm respektive HumSam. Målgrupper för träffarna är lika

villkorsombud på institutioner och avdelningar, verksamhetsnära HR samt prefekter och chefer.

Den 10 april deltog Nina Almgren, tillsammans med andra JiHU-samordnare samt Jämställdhetsmyndigheten, i en nätverksträff anordnad av Blekinge tekniska högskola (BTH). På agendan stod erfarenhetsutbyte, inspiration och kompetenshöjning kopplat till genomförande av JiHU-planer.

Rektorsrådet Cecilia Wejryd har påmint planeringsavdelningen om lika villkorsrådets uppdrag att vara remissinstans och granska uppdateringar av program och planer på central nivå och inom alla områden i enlighet med Plan för jämställdhetsintegrering 2017-2019. Som ett resultat är rådet remissinstans för Förslag till Handlingsplan för samverkan 2019-2020.

Den 2 april kom Jämställdhetsmyndighetens rapport Jämställdhetsintegrering i högskolor och universitet: En lägesrapport (2019:2). Den beskriver programperioden 2016–2018 och ger en samlad bild av lärosätenas utvecklingsarbete. Tyngdpunkten ligger på hur lärosätena utformat sitt arbete med jämställdhetsintegrering och var de i nuläget befinner sig i det arbetet. Rapporten synliggör också hur lärosätenas arbete kan stärkas framöver.

Kommande arbete

Universitetskanslerämbetet (UKÄ) har undersökt om kvinnor och män som blir föremål för disciplinära åtgärder bedöms på olika sätt. UKÄ konstaterar att det inte kan dra några säkra slutsatser baserat på det begränsade underlag som har granskats. För att kunna göra detta krävs det att underlaget är mer omfattande och att de specifika omständigheterna i varje enskilt ärende granskas. UKÄ föreslår därför att lärosätena inom ramen för arbetet med jämställdhetsintegrering granskar och följer upp om kvinnor och män som blir föremål för disciplinära åtgärder vid lärosätena bedöms på ett likvärdigt sätt. Nina Almgren och Dag Linde som är förhandlingschef på HR-avdelningen har fått uppdraget för Uppsala universitets del, dnr UFV 2018/1237.

Den 14 maj arrangeras det lunchseminarium för verksamhetsnära HR (VHR), lika villkorsombud och lika villkorsgrupper på alla nivåer inom universitetet. Syftet är att tydliggöra hur uppdraget om jämställdhetsintegrering och likavillkorsarbetet kan samordnas. Anneli Häyrén som är forskare på Centrum för genusvetenskap ska föreläsa under titeln "I normens skugga - vem är där och varför".

Den 22 maj deltar Nina Almgren i planeringsavdelningens avdelningsmöte för att presentera och diskutera området jämställdhetsintegrering, samt ge en bild av universitetets arbete.

En nätverksträff om lika villkorsarbetet och jämställdhetsintegreringen kommer att genomföras med chefer och lika villkorsgrupp på universitetsbiblioteket (UUB) den 6 maj.