



UPPSALA
UNIVERSITET

PM - Rådet för lika villkor

2018-09-13 UFV 2017/1850

Ann-Sofie Wigg Bodin
Lika villkorsspecialist

HR-avdelningen
HR-stöd, HR-enhet MedFarm

Box 564
751 22 UPPSALA

Besöksadress:
Segerstedthuset,
von Kraemers allé 2

Telefon
018- 471 18 53

Hemsida:
www.uu.se

E-post
Ann-sofie.wigg-bodin@uadm.uu.se

Jämställdhetsintegreringen

Lägesrapport

Under hösten 2018 påbörjas arbetet med två till arbetsområden som definieras i ”Plan för jämställdhetsintegrering”:

- Innehåll och utformning i utbildningar
- Intern resursfördelning

Arbetet fortlöper med arbetsområdena:

- Kompetensutveckling på chefsnivå
- Rekrytering och kompetensförsörjning.

Exempelvis deltar samordnaren för jämställdhetsintegrering Nina Almgren, i arbetet att jämställdhetsintegrera ett av HR-avdelningens huvudarbetsområde kompetensförsörjning där bland annat universitetets olika rekryteringsprocesser granskas och olika rekryteringsutbildningar planeras.

En utbildning om jämställdhetsintegrering, ett så kallat PLUS-seminarium för verksamhetsnära HR, hölls i september. Seminariet fokuserade på hur viktig roll som HR har i arbetet med jämställdhetsintegreringen i allmänhet och i synnerhet som stöd i ledarskap, rekrytering och ledningsgrupper.

Samordnaren för jämställdhetsintegrering deltar tillsammans med HR-direktören Eliane Forsse i introduktionsutbildningen för nyanställda och informerar om jämställdhetsintegreringen.

Rektor har beslutat om en referensgrupp för jämställdhetsintegreringen och förutsatt att ledamöterna finns på plats ska referensgruppens första möte vara den 9 november. Rektor har också beslutat att anslå 600 tkr för särskilda medel för jämställdhetsintegreringen. Under hösten utlyses 300 tkr och ytterligare 300 tkr ska utlysas under våren 2019.

Kommande arbete

I oktober arrangeras informationsträffar om lika villkorsarbetet och jämställdhetsintegreringen för lika villkorsombuden på institutioner och avdelningar, verksamhetsnära HR samt prefekter och chefer på respektive vetenskapsområde samt

universitetsförvaltningen. Träffarna är starten för samarbeten på alla nivåer i verksamheten. Det ges tillfälle att diskutera erfarenheter, behov, sprida goda exempel och ställa frågor till HR-avdelningens lika villkorsspecialister.

I januari 2018 tog Jämställdhetsmyndigheten över uppdraget att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i de statliga universiteten och högskolorna, inklusive Chalmers tekniska högskola och Högskolan i Jönköping, (JiHU). Tidigare låg uppdraget på Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet. Samordnaren för jämställdhetsintegrering deltar under hösten 2018 i nätverksträff för JiHU med fokus på organisering och implementering.

Samordnaren för jämställdhetsintegrering utarbetar förslag till kommunikationsplan som framför allt ska synliggöra och informera om universitetets arbete med lika villkor och jämställdhetsintegrering och tydliggöra hur dessa förhåller sig till varandra.

Som ett led i jämställdhetsintegreringen och diskrimineringslagens krav på aktiva åtgärder påbörjas under hösten 2018 en granskning av lika villkorsombudens uppdrag. Syftet med granskningen är att utarbeta förslag till en uppdragsbeskrivning som ska omfatta samtliga ombud oavsett var på universitetet ombudet har sin arbetsplats.

Inom ramen för jämställdhetsintegreringen ska det utarbetas förslag till utformning av en digital kunskapsbank som ska tillhandahålla baskunskap som stöd för universitetets arbete för lika villkor.