

# Lokalt kollektivavtal om indelning i skyddsområden m.m.

---

**Parter:**

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagarsidan: Saco-S-rådet  
OFR-S lokala samverkansorgan  
SEKO, avdelning 5, klubb 402

# 1. Inledande bestämmelser

## 1.1 Avtalets reglering

Avtalet innebär att parterna enas om indelning i skyddsområden. Avtalet medför vidare att huvudskyddsombud (HSO) befrias från ordinarie arbetsuppgifter. Utbildning regleras även m.m.

## 1.2 Upphävande av tidigare avtal

Parterna är överens om att upphäva tidigare avtal som ger möjlighet till 5% ledighet för att fullgöra uppdrag som huvudskyddsombud (HSO).

## 1.3 Skyddsområdesindelning

Parterna enas om skyddsområdesindelning enligt 6 kap (1977:1160) enl. **Bilaga 1**.

## 1.4 Val av Huvudskyddsombud

Som Huvudskyddsombud (HSO) och som samordnande HSO, som är arbetsgivarens kontaktperson i första hand, utser arbetstagarna enligt 6 kap arbetsmiljölagen (1977:1160) personer inom respektive skyddsområde och meddelar arbetsgivaren.

## 1.5 Uppdrag som skyddsombud

I uppdraget som skyddsombud (SO) ingår de uppgifter som framgår av 6 kap arbetsmiljölagen (1977:1160) med särskilt fokus på:

- Att hålla sig kunnigt om arbetsmiljöförhållandena och arbetsmiljöstiftningen
- Att företräda de anställda inom institutionen eller avdelningen inom skyddsområdet i samverkan med arbetsgivaren
- Att delta i skyddsronder
- Att bevaka arbetsmiljön inom sitt arbetsställe/område i samverkan med arbetsgivaren
- Att efter uppgifter från medarbetare eller från annat håll uppmärksamma och rapportera till arbetsgivaren uppgifter som är av betydelse för arbetsmiljön såsom indikationer på missförhållanden

## 1.6 Uppdrag som huvudskyddsombud

I uppdraget som (HSO) ingår de uppgifter som framgår av 6 kap arbetsmiljölagen (1977:1160) med särskilt fokus på:

- Att fullgöra uppgifter enligt 4 § enligt detta avtal
- Att samordna skyddsombudens verksamhet inom skyddsområdet – **Bilaga 1**
- Att aktivt delta i och bidra vid arbetsgivarens utbildning av skyddsombud
- Att inom skyddsområdet, i samverkan med samordnande HSO, skapa ett gemensamt introduktionspaket i form av minst en halvdagsutbildning för de nya SO som tillkommer under året, dvs. före- eller efter den årliga basutbildningen i mars månad  
Introduktionen genomförs av HSO inom skyddsområdet där det nya skyddsombudet ska verka.

Syftet är att ge en inblick i uppdraget och rollen som SO. Introduktionen ersätter inte den obligatoriska tre och en halvdags-utbildningen som genomförs varje vår med start 2017

- Att verka för att stärka och utveckla de SO som tillhör respektive campusområde. I uppdraget ingår ”fasta” mötesdagar med viss frekvens med dagordning, information från arbetsgivare och verksamhet, erfarenhetsutbyte, tid för ärendedialog och utbildning. HSO bistår vid behov SO med handledning
- Att aktivt delta i och bidra vid universitetsövergripande arbetsmiljöarbete såsom SVAM m.m.

### **1.7 Befrielse från ordinarie arbetsuppgifter**

HSO och SO ska i erforderlig utsträckning med bibehållande av anställningsförmåner befrias från ordinarie arbetsuppgifter.

### **1.8 Befrielse från ordinarie arbetsuppgifter för löpande verksamhet för HSO**

Parterna är överens om att HSO har rätt att befrias från 20% av ordinarie arbetsuppgifter för att fullgöra uppdrag som HSO för löpande verksamhet. Samordnande HSO har rätt att befrias från 30% av ordinarie arbetsuppgifter. Löpande verksamhet enligt arbetsmiljölagen för HSO ska förläggas till tid som med hänsyn till denna verksamhet är mest lämplig och effektiv och överenskommas med närmaste chef.

### **1.9 Befrielse från ordinarie arbetsuppgifter för akuta arbetsmiljöfrågor**

HSO och SO befrias även från arbetsuppgifter när så krävs för att hantera akuta arbetsmiljöfrågor inom ramen för SO:s och HSO:s uppdrag.

### **1.10 Arbetsgivarens planering**

Arbetsgivaren åtar sig i sin planering att göra vad som är möjligt för att HSO:s och SO:s arbetsuppgifter under frånvarotiden fullgörs av andra arbetstagare.

Arbetsgivaren ska i övrigt göra vad som är möjligt för att underlätta för SO och HSO att fullgöra sitt uppdrag.

### **1.11 Huvudansvar för arbetsmiljön**

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön.

## **2. Rätt att delta i arbetsmiljöutbildning för SO och HSO**

### **2.1 Rätt att delta i utbildning för SO**

Första året som SO vid Uppsala universitet ska SO delta i en utbildning för SO som omfattar 3,5 dagar som anordnas av Uppsala universitet. Andra året som SO och nästkommande år har

SO därutöver rätt att delta i minst en arbetsmiljöutbildning som omfattar en dag för SO vartannat år som godkänns av arbetsgivaren på förhand.

## **2.2. Rätt att delta i utbildning för HSO**

HSO har rätt att delta i minst en arbetsmiljöutbildning som omfattar en dag varje år som godkänns av arbetsgivaren på förhand.

## **3. Giltighetstid och uppsägning m.m.**

### **3.1. Giltighetstid och uppsägning**

Detta kollektivavtal träder i kraft fr.o.m. den 1 juli 2017 och gäller tillsvidare. Uppsägning av detta kollektivavtal ska ske skriftligen av endera parten. Uppsägningstiden är tre månader.

### **3.2. Utvärdering**

Parterna är överens om att utvärdera hur avtalet har fungerat ett år efter undertecknande.

Uppsala den 23 mars 2017

Uppsala universitet

Eliane Forsse

Saco-S-rådet

OFR/S lokala samverkansorgan

Per Sundman

Suzanne Borén-Andersson

Seko Region 5, klubb 402

Ellena Papaioannou

## Bilaga 1

### Skyddsområde 1

Ekonomikum

Universitetsbiblioteket

Gamla torget

Kvarteret Munken

Musicum, Gustavianum och övriga arbetsställen i Uppsala som inte omfattas av indelning enligt nedan

### Skyddsområde 2

Segerstedtshuset

Engelska parken (inkl. Genusvetenskap)

SCASS

Blåsenhus

### Skyddsområde 3

EBC inkl. fältstation Erken och Klubban

Geocentrum

Botaniska trädgården inkl. Linné Hammarby

### Skyddsområde 4

BMC

### Skyddsområde 5

Rudbecklaboratoriet

Akademiska sjukhuset

### Skyddsområde 6

Polacksbacken

### Skyddsområde 7

Campus Gotland