

Lokalt kollektivavtal om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar för vissa lärare med klinisk tjänstgöring m.m.

Parter:

Arbetsgivarsidan: Uppsala universitet

Arbetstagersidan: Saco-rådet
OFR-S lokala samverkansorgan

SEKO, Service och
kommunikationsfacket



1. Inledande bestämmelser

1.1 Tillämpningsområde

Det antecknas att detta avtal har samma tillämpningsområde som de centrala avtalen Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

1.2 Avtalets reglering

I detta avtal regleras arbetstidens fördelning med mera för lärare i enlighet med de centrala kollektivavtalen Villkorsavtal respektive Villkorsavtal-T och dess bilagor 4, 5 och 8. I övrigt gäller vad som anges i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T och bilaga 4 om arbetstid.

1.3 Giltighetstid

Avtalet från och med den 1 december 2019 och till och med den 28 februari 2021.

2. Arbetstid

2.1 Årsarbetstid

Det antecknas att enligt Villkorsavtal/Villkorsavtal-T, bilaga 5, är den totala årsarbetstiden för lärare:

1 700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar

1 732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar

1 756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar

2.2 Arbetstidens fördelning

Utgångspunkterna för fördelningen av lärarnas arbetstid regleras i de centrala avtalen Villkorsavtal/Villkorsavtal-T, bilagorna 5 och 8. Arbetsfördelningen mellan lärarna ska grundas på förhållandena på institutionen och avvägningar göras utifrån institutionens utbildnings- och forskningsuppdrag samt de mål och riktlinjer som fastställts i institutionens verksamhetsplan.

En viktig utgångspunkt vid institutionens personal- och bemanningsplanering är att samtliga lärare ska ges möjlighet och därvid vara skyldiga att kontinuerligt följa utvecklingen inom aktuellt ämne/vetenskapsområde och dessutom i ett flerårsperspektiv beredas möjlighet till forskning och utvecklingsarbete. Med hänsyn till verksamhetens krav och berörd lärares önskemål kan tiden för forskning och utvecklingsarbete förläggas till längre sammanhängande perioder eller läggas ut kontinuerligt under den planeringsperiod, t ex tre till fem år, som prefekten/motsvarande har fastställt.

I årliga planeringssamtal eller dylikt mellan prefekt/motsvarande och den enskilda läraren bör en långsiktig plan för lärarens kompetensutveckling utarbetas, liksom uppföljning av tjänstgöringsförhållandena i övrigt göras.

För den aktuella planeringsperioden bör nedanstående ramar för fördelning av årsarbetstiden vara vägledande:

Biträdande universitetslektor

Utbildningsvolymen inom grund- och forskarutbildning ska i normalfallet omfatta högst 40 % av årsarbetstiden. En biträdande universitetslektor ska i normalfallet beredas möjlighet att bedriva forskning till lägst 50 % av årsarbetstiden. Administration utgör 10 % av årsarbetstiden i normalfallet.

Lärare med förenade anställningar och kliniska arbetsuppgifter

Professor

Utbildningsvolymen inom grund- och forskarutbildning ska i normalfallet omfatta 17 % av årsarbetstiden och kliniktjänstgöring 33 % av årsarbetstiden. Administration utgör 7 % av årsarbetstiden i normalfallet. 40 % av årsarbetstiden utgör forskning i normalfallet.

Universitetslektor

Utbildningsvolymen inom grund- och forskarutbildning ska i normalfallet omfatta högst 40 % av årsarbetstiden och kliniktjänstgöring 33 % av årsarbetstiden. Administration utgör 7 % av årsarbetstiden i normalfallet. 20 % av årsarbetstiden utgör forskning i normalfallet.

Universitetsadjunkt

Utbildningsvolymen inom grund- och forskarutbildning ska omfatta lägst 17 % av årsarbetstiden och kliniktjänstgöring högst 50% av årsarbetstiden. En universitetsadjunkt ska i normalfallet beredas möjlighet att bedriva egen forskarutbildning eller annan kompetensutveckling om 10 % av årsarbetstiden och administration utgör 7 % av årsarbetstiden i normalfallet.

I undantagsfall får avvikelser från ovanstående planeringsramar göras efter anvisningar som kan komma att lämnas från medicinska och farmaceutiska fakultetsnämnden tillika områdesnämnd.

Vid fastställande av undervisningsvolymens omfattning för den enskilda läraren ska hänsyn tas till för- och efterarbete, kursens svårighetsgrad och nivå, undervisningens och ämnets karaktär, undervisningens uppläggning och metod samt lärarens kompetens och erfarenhet av att

undervisa inom området. Utgångspunkten ska i normalfallet därvid vara att en undervisningstimme inklusive för- och efterarbete ska omfatta fyra klocktimmar. För undervisning som inte kräver omfattande för- och efterarbete kan lägre omräkningsfaktor tillämpas.

Arbetstid för befordrade lärare

För lärare som befordras efter behörighetsbedömning ska undervisningsdelen anpassas till den nya befattningen på sätt som bestäms i medicinska och farmaceutiska fakultetsnämnden, tillika områdesnämnd.

2.3 Samråd med den enskilda läraren - beslut om tjänstgöringsschema/plan

Arbetsgivarens skyldighet att samråda med läraren angående planering av årsarbetstiden regleras i de centrala avtalen Villkorsavtal/villkorsavtal-T, bilaga 5.

Beslut om tjänstgöringsschema/plan regleras i de centrala avtalen Villkorsavtal/villkorsavtal-T, bilaga 5. Utöver vad som sägs i de centrala avtalen regleras beslutsordningen enligt följande:

För kurs, termin, läsår eller annan aktuell tidsperiod ska ett tjänstgöringsschema/plan utarbetas för respektive lärare. I detta regleras arbetsskyldigheten, d v s omfattning och förläggning av berörd lärares samtliga arbetsuppgifter (utbildning/undervisning, handledning, forskning, utvecklingsarbete, kompetensutveckling samt övriga arbetsuppgifter). För lärare med förenad anställning och arbetstagare med kliniska arbetsuppgifter ska även andel och typ av kliniktjänstgöring framgå av tjänstgöringsplanen. Det åligger vidare prefekt eller motsvarande eller den som fått uppgiften delegerat till sig, alternativt studierektor, att kommunicera med berörd enhet inom Region Uppsala om föreslagen tjänstgöring.

Före beslut om tjänstgöringsschema/plan ska prefekt/motsvarande underrätta berörd personalorganisation om det tilltänkta beslutet. Påkallar berörd personalorganisation förhandling i frågan inom fem arbetsdagar gäller följande bestämmelser. Om parterna inte enas vid förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärts inom angiven tid får prefekt/motsvarande besluta i frågan.

Denna ordning ersätter universitetets informations- och förhandlingskyldighet enligt MBL.

2.4 Enskild överenskommelse om arbetstidsfördelning

Det finns även möjlighet för medarbetare att träffa enskild överenskommelse om annan arbetstidsfördelning än vad som framgår av detta kollektivavtal. Sådan överenskommelse ska skriftligen godkännas av de lokala parterna för att vara giltig.

2.5 Annat tillämpligt centralt kollektivavtal

Villkorsavtalet Bilaga 8 utgör en del av detta lokala arbetstidsavtal framgent.

2.6 Annat tillämpligt lokalt kollektivavtal

För arbetstagare som omfattas av detta kollektivavtal tillämpas i övrigt Lokalt kollektivavtal om arbetstid och arbetstidsberoende ersättningar för lärare UFV-PA 2013/2693 med undantag för 2. Arbetstid (2.1 – 2.3) som detta avtal reglerar.



