# Förslag på kallelse till riskbedömning inför förändring

Välkommen till arbetet med riskbedömning inför förändring av verksamheten. Bifogat hittar du förslaget som utgör underlag för denna riskbedömning samt den mall för dokumentation som kommer att användas vid riskbedömningstillfället.

**Datum och tid:** *ÅÅÅÅ-MM-DD* kl: *00:00 – 00:00* inklusive fika

**Lokal/ Zoom:** *XXXXX, XXXXX*

**Förberedelser för dig som ska delta vid riskbedömningstillfället:**

När ändringar i verksamheten planeras ska arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas. Denna riskbedömning görs tillsammans med företrädare för medarbetarna, normalt skyddsombud och eventuellt andra medarbetarrepresentanter. Inför riskbedömningen ska du som ska delta som medarbetarrepresentant samla in uppgifter om vad de medarbetare som du ska företräda vid riskbedömningstillfället ser för ohälsorisker med förändringsförslaget så du kan företräda dem vid riskbedömningen. Förändring i sig kan medföra risk för ohälsa. Riskbedömningen ska dock avse tiden efter förändringen är genomförd, dvs har fokus på framtiden och vilka konsekvenser som den planerade förändringen kan tänkas få.

Organisatoriska, sociala och fysiska arbetsmiljörisker omfattas. Organisatorisk arbetsmiljö är, möjligheten till ledning/ styrning, fördelning av arbetsuppgifter, krav som ställs på arbetstagarna, vilka resurser och befogenheter som finns för att utföra arbetet. Social arbetsmiljö är hur vi påverkas av de personer som finns runt omkring oss, socialt samspel, samarbete och socialt stöd från ledare och kollegor. Fysisk arbetsmiljö är det som syns, hörs eller luktar, t.ex. skrivbord och stolar, datorer, värme, utrymme, kemikalier, ventilation och buller.

**Såhär kommer vi att arbeta vid riskbedömningstillfället:**

Vi kommer att dela in er i grupper där ni får diskutera vilka risker för ohälsa som ni ser samt hur ni värderar riskens allvarlighetsgrad. Varje grupp kommer att få presentera vilka risker för ohälsa som identifierats och riskvärderingen. Ni kommer sedan återgå till gruppen och diskutera åtgärdsförslag till riskerna vilka ni sen får presentera för övriga.

*Alternativ skrivning*

Vid riskbedömningstillfället kommer var och en av er att få presentera vilka risker för ohälsa ni har identifierat och om du vill, hur du har värderat riskens allvarlighetsgrad. Vi samtalar kring risken och riskvärderingen samt riskvärderar de risker där riskvärdering saknas. Dessutom kommer det att finnas utrymme för dig att lämna åtgärdsförslag till de identifierade riskerna.

Vid frågor som berör aktuell förändring vänligen kontakta *Xxxxx Xxxxx* via mail *xxxxx@xxxxx* eller telefon *0000000*

Vid frågor som berör själva riskbedömningen/ riskbedömningstillfälletkontakta *Xxxxx Xxxxx* via mail *xxxxx@xxxxx* eller telefon *0000000*