



UPPSALA  
UNIVERSITET

Dnr 2018/164

# Anvisningar för rekrytering av adjungerade lärare

---

Vetenskapsområdet för medicin och  
farmaci

Fastställd av områdesnämnden 2018-03-21



UPPSALA  
UNIVERSITET

Föreliggande *Anvisningar för rekrytering av adjungerade lärare vid vetenskapsområdet för medicin och farmaci* är tänkta som stöd för prefekter, rekryteringsansvariga och administratörer, och för rekryteringsgruppernas ledamöter.

Här anges vad som ska ingå i prefektens anhållan till områdesnämnden om att få anställa en adjungerad professor, universitetslektor eller universitetsadjunkt. Här anges också när en anhållan om förnyad anställning måste lämnas in för att kunna beredas i tid.

Syftet med anvisningarna är att beredningsprocessen ska vara så tillförlitlig och enkel som möjligt. Syftet är även att ge föreslagna personer de bästa möjliga förutsättningarna att redovisa sin behörighet och sina meriter. Ett viktigt ytterligare syfte är att ge externa sakkunniga de bästa möjliga förutsättningarna att kunna bedöma behörighet och kompetens hos den föreslagna personen.

# Anvisningar för rekrytering av adjungerade lärare

## 1 Anställningens förutsättningar

Adjungerade lärare anställs i enlighet med de regelverk som fastslås i *Anställningsordning för Uppsala universitet (UFV 2010/1842)* samt i *Riktlinjer och bedömningsgrunder för rekrytering och befordran av lärare vid vetenskapsområdet för medicin och farmaci (MEDFARM 2012/44)*.

Grund för tidsbegränsad anställning av adjungerad professor är HL 3 kap 3 § och HF 4 kap 11 §. Grund för tidsbegränsad anställning av adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt är *Avtal om tidsbegränsad anställning som adjungerad lärare, förhandlingsprotokoll 14 december 2011 Arbetsgivarverket och OFR.S, SACO, SEKO och Lokalt avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare, UFV-PA 2012/491*.

## 2 Tidsram

En anhållan om att få anställa en adjungerad lärare lämnas in av prefekt till områdesnämnden för medicin och farmaci.

En anhållan kan lämnas in närsomhelst under året. Om anhållan rör *förnyad* anställning av en adjungerad lärare ska anhållan lämnas in till områdesnämnden ***minst tre arbetsmånader*** före anställningstidens utgång, för att beslut ska hinna fattas utan att det blir uppehåll mellan anställningsperioderna.

Rekryteringsgruppens och områdesnämndens sammanträdestider finns anslagna på vetenskapsområdets webb under sammanträdeskalendarium.

<http://www.medfarm.uu.se/vetenskapsområdet/sammantradeskalendarium/>

Anhållan om att få anställa en adjungerad lärare ställs till Kansliet för medicin och farmaci: [rekrytering.med@uadm.uu.se](mailto:rekrytering.med@uadm.uu.se) [rekrytering.farm@uadm.uu.se](mailto:rekrytering.farm@uadm.uu.se)

## 3 Anhållan

En anhållan består av ***tre delar***:

- Prefektens skrivelse
- Handlingar rörande den föreslagna personen
- Finansieringsintyg från huvudarbetsgivaren

### 3.1 Prefektens skrivelse

Följande information ska framgå av prefektens skrivelse till områdesnämnden:

- Vem som föreslås för anställningen
- Nivå på den föreslagna anställningen
- Ämnesområde
- Omfattning i procent
- Tidsperiod för anställningen
- Anställningens finansiering
- Motivering till förslaget
- Tänkta arbetsuppgifter
- Förslag på sakkunniga

Om anhållan gäller *förnyad* adjungering ska framgå:

- Vem som föreslås för den förnyade anställningen
- Nivå på den föreslagna förnyade anställningen
- Ämnesområde
- Omfattning i procent
- Anställningens finansiering
- Motivering till den förnyade anställningen
- Uppnådda resultat under tidigare adjungeringsperiod
- Föreslagen ny tidsperiod

- Tänkta arbetsuppgifter

#### Nivå

Den föreslagna personen ska vara behörig att anställas antingen som adjungerad professor, adjungerad universitetslektor eller adjungerad universitetsadjunkt. De grundläggande kraven förbehörighet anges i Högskoleförordningen (HF 4 kap. 3 § och HF 4 kap. 4 §). Enligt Anställningsordning för Uppsala universitet (AO 45 §) gäller samma behörighetskrav för anställning som adjungerad lärare som för andra lärare på samma nivå, med undantag av pedagogisk skicklighet.

#### Ämnesområde

Ett ämnesområde ska alltid anges för en anställning vid Uppsala universitet (AO 59 § och 60 §). Ämnet vid en adjungering kan vara snävare än för professur eller universitetslektorat och även avse ett område utan akademisk forskningstradition.

#### Omfattning

Syftet med en anställning som adjungerad lärare är att tillfälligt tillföra värdefull kompetens till universitetet eller att stärka anknytningen till näringsliv eller omgivande samhälle. Adjungerade lärare vid Uppsala universitet ska ha sin huvudsakliga anställning och verksamhet utanför högskoleområdet (AO 13§). Omfattningen av anställningen vid Uppsala universitet kan variera mellan 10 och 49 procent, men ska i normalfallet vara 20 procent.

#### Tidsperiod

Tidsperioden för en anställning som adjungerad professor är i normalfallet tre år och kan förnyas med tre år i taget. Kortare anställningsperiod är möjlig. Enligt gällande förordning kan anställningstiden omfatta sammanlagt högst tolv år (HF 4 kap. 9 § och 11§).

Tidsperioden för en anställning som adjungerad universitetslektor och adjungerad universitetsadjunkt är i normalfallet två år. Kortare period är möjlig. Anställningen kan förnyas med två år i taget utan bortre tidsgräns. Anställningen tidsbegränsas enligt kollektivavtal.

#### Finansiering

I anhållan ska anställningens finansiering beskrivas. Huvudarbetsgivarens åtagande ska vara styrkt med signerat finansieringsintyg (se vidare under 3.3).

#### Motivering

En adjungering ska ha sin grund i vetenskapsområdets behov och vara till nytta för berörd fakultet. Den ska utgå från ett uttalat behov inom grundutbildning, forskarutbildning eller forskning. Det ska tydligt framgå av anhållan på vilket sätt den föreslagna adjungeringen är till nytta för

institutionen/fakulteten.

#### Tänkta arbetsuppgifter

Den föreslagna personens arbetsuppgifter ska framgå av förslaget. Här ska en redovisning göras av forskning, handledning och/eller undervisning.

#### Förslag på sakkunniga

Förslag på minst två sakkunniga ska anges i anhållan. Föreslagna sakkunniga ska vara tillfrågade och ha accepterat uppdraget. De ska vara icke jäviga i förhållande till den föreslagna personen. Sakkunniga ska i normalfallet vara minst en kvinna och minst en man. Förslaget på sakkunniga ska innehålla:

- Sakkunnigas namn
- Titel
- Lärosäte och institution
- E-postadress
- Motivering till förslaget

### **3.2 Handlingar rörande den föreslagna personen**

Till prefekts anhållan om att få anställa en adjungerad lärare ska bifogas handlingar rörande den föreslagna personen. Dessa ska innehålla:

- CV
- Meritportföljer
- Aktuell forskningsplan
- De 10 främsta publikationerna i fulltext
- Eventuella övriga handlingar som är av betydelse

Om anhållan gäller *förnyad* adjungering ska följande handlingar bifogas från den föreslagna:

- Resultatredovisning från tidigare adjungeringsperiod
- Forskningsplan för kommande adjungeringsperiod

#### CV

Bifogad CV ska vara aktuell och ha datum. Av CV ska framgå utbildning, examensår och lärosäte, docentur, år, ämne och lärosäte, nuvarande anställning och relevanta

tidigare anställningar.

#### Meritportföljer

Meritportföljerna ska vara aktuella. Redogörelsen för *vetenskaplig* skicklighet ska innehålla:

- vetenskaplig verksamhet,
- publikationer,
- erfarenhet av handledning av doktorander med år, antal, huvudhandledare/bihandledare specificerat,
- erhållna forskningsmedel med anslagsgivare, belopp, tidpunkt och huvudsökande/medsökande specificerat,
- eventuella priser och utmärkelser

Redogörelsen för *pedagogisk* skicklighet ska innehålla:

- högskolepedagogisk utbildning med uppgift om genomgångna kurser, år och omfattning i antal veckor,
- undervisningserfarenhet med uppgift om kurser, omfattning i timmar, nivå och år,
- erfarenhet av studenthandledning och examination med uppgift om antal, nivå och år,
- erfarenhet av kursutveckling med uppgift om kurser, nivå och år,
- pedagogiska arbeten och läromedel,
- eventuella övriga pedagogiska meriter

#### Aktuell forskningsplan

Forskningsplanen ska ange frågeställningar, planerade projekt och metod. Den ska vara så utförlig att det är möjligt för sakkunniga att bedöma den.

Forskningsplanen ska omfatta högst fyra sidor.

#### Publikationsförteckning

Publikationsförteckningen ska:

- vara uppdelad i kvalitetsgranskade (peer-reviewed) originalartiklar, översiktsartiklar i internationella tidskrifter samt övriga publikationer (t ex bokkapitel, populärvetenskapliga artiklar och konferensrapporter),
- vara numrerad
- ha sökandes första- och sistaförfattarskap angivet i fetstil.

#### De 10 främsta publikationerna

De 10 främsta publikationerna ska anges och den sökandes vetenskapliga bidrag i dessa ska framgå genom kort beskrivande kommentar. Publikationerna ska bifogas i fulltext, helst i form av pdf-filer.

Eventuella övriga handlingar

Övriga handlingar av betydelse kan bifogas ansökan.

Om anhållan gäller *förnyad* adjungering ska följande handlingar bifogas från den föreslagna:

- Resultatredovisning från tidigare adjungeringsperiod
- Forskningsplan för kommande adjungeringsperiod

#### Resultatredovisning

Resultatredovisningen från tidigare adjungeringsperiod ska ange:

- antal publikationer under adjungeringsperioden,
- forskningsinsatser under adjungeringsperioden,
- handledning under adjungeringsperioden med uppgift om antal disputerade respektive pågående doktorander och uppgift om huvudhandledare/bihandledare,
- undervisning under adjungeringsperioden,
- anslag under adjungeringsperioden

För adjungerad universitetsadjunkt redovisas resultat av arbetsuppgifter och undervisning under tidigare period.

#### Aktuell forskningsplan

Forskningsplanen ska ange frågeställningar, planerade projekt och metod. Den ska vara så utförlig att det är möjligt att bedöma nyttan av en fortsatt adjungering. Forskningsplanen bör omfatta högst fyra sidor.

För adjungerad universitetsadjunkt bifogas beskrivning av tänkta uppgifter.

### 3.3 Finansieringsintyg

Till prefekts anhållan om att få anställa en adjungerad lärare ska bifogas ett signerat finansieringsintyg från huvudarbetsgivaren som styrker att adjungeringen medges. Av finansieringsintyget ska framgå:

Namn på den föreslagna personen

- Ämnesområde för adjungeringen
- Omfattning i procent
- Tidsperiod
- Att finansieringen garanteras
- Att tid för adjungeringen får avsättas
- Titel på den som intygar finansieringen



- Verksamhetsområde, om Akademiska sjukhuset

Finansieringsintyget utgör underlag för ett avtal mellan Uppsala universitet och huvudarbetsgivaren i det fall adjungeringen kommer till stånd. Mall för avtal mellan UU och huvudarbetsgivaren bifogas dessa anvisningar.

Det ekonomiska åtagandet ska omfatta en period om tre år om anhållan gäller en anställning som adjungerad professor och två år om anhållan gäller en anställning som adjungerad universitetslektor eller adjungerad universitetsadjunkt.

Om anhållan rör *förnyad* adjungering ska bifogas uppgift om huvudarbetsgivarens fortsatta ekonomiska åtagande, att tid medges för adjungeringen och vilken tidsperiod åtagandet gäller.

## 4 Avtal med huvudarbetsgivare

Vid anställning av adjungerade lärare ska det upprättas ett avtal mellan Uppsala universitet och huvudarbetsgivaren (AO 103 §). Avtalet ska innehålla de villkor som ska gälla för anställningen, till exempel rörande arbetsuppgifter, lönekostnader och andra kostnader, resurser i form av lokaler och utrustning, äganderätt till resultat, rätt till publicering samt sekretess.

En mall för avtal med landsting (region) eller kommun finns bifogad som **Bilaga 1** och en mall för avtal med enskild sektor finns bifogad som **Bilaga 2**.

## Bilaga 1

### Avtal vid anställning av adjungerad professor, Landsting/Kommunalt

Mellan Uppsala universitet (UU) och Landstinget/Kommunen (L/K)

.....

.....

har denna dag träffats följande avtal angående samverkan genom anställning av

(NN).....

som adjungerad professor i ämnet .....

#### 1. Anställning

UU skall anställa NN, anställd vid L/K, som adjungerad professor fr o m 201...-...-i ämnet

.....

tills vidare, dock längst t o m 201...-...-. Anställningen kan förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år.

#### 2. NN:s lön och andra kostnader

NN skall ha rätt att under den tid som anges i p 8 avsätta xx % av sin anställning vid L/K för verksamheten som adjungerad professor vid UU. Inget avdrag från NN:s ordinarie lön vid L/K skall därvid göras. L/K skall också svara för andra kostnader förenade med denna anställning, avseende t ex resor m m, men endast om behovet av ett visst utlägg har bekräftats av ansvarig chef på berörd institution och kostnaden i förväg godkänts av ansvarig chef på L/K.

#### 3. UU:s åtagande

För NN:s verksamhet vid UU åtar sig UU att tillhandahålla erforderliga resurser inklusive lokaler och teknisk utrustning samt tillse att anställnings- och tjänstgöringsförhållanden är i enlighet med gällande lagar, bestämmelser och avtal inom utbildningssektorn.

#### 4. NN:s verksamhet

NN:s verksamhet vid UU skall bedrivas inom områdena ..... och omfatta undervisning, forskning, handledning av forskarstuderande och forskarutbildning inom professurens ansvarsområde. (*Anpassas till vad som överenskommits.*)

NN är härvid införstådd med att gränsdragningsproblem kan uppstå i verksamheten och förbinder sig att i sådana fall samråda med prefekten.

## **5. Publicering**

Parternas avsikt är att forskningsresultat som uppkommer i samband med NN:s verksamhet vid UU får fritt publiceras i enlighet med gällande vetenskaplig praxis och i övrigt utnyttjas i parternas utvecklings- och forskningsarbete. L/K:s rätt till skydd av företagshemligheter skall dock iakttagas. På begäran av L/K skall publicering eller annan spridning av projektresultat kunna uppskjutas under högst 3 månader efter begäran om publicering för att immaterialrättsligt skydd av projektresultat skall kunna erhållas.

## **6. Äganderätt**

Äganderätt till resultat som framkommer med stöd av finansiering enligt detta avtal tillkommer L/K. UU har dock rätt att fritt utnyttja resultaten för forskning, utveckling och undervisning.

## **7. Sekretess**

Parterna är införstådda med att offentlighetsprincipen gäller för UU och L/K. Undantag härifrån kan endast ske i den utsträckning offentlighets- och sekretesslagen medger.

## **8. Avtalstid**

Avtalet gäller från och med tillträdesdagen enligt p 1 och tills vidare så länge NN är anställd vid L/K och innehar anställning som adjungerad professor vid UU, dock längst t o m 201...-.....

I samband med prövning av frågan om förnyad anställning av NN som adjungerad professor skall även frågan om förlängning av villkoren i detta avtal prövas.

## **9. Tvist**

Tvist angående detta avtal skall avgöras genom skiljedom enligt Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstituts regler för förenklat skiljeförfarande. Skiljeförfarandet skall äga rum i Uppsala.

## **10. Godkännande**

Detta avtal skall godkännas av NN.

Datum

Datum

Datum

L/K

Rektor (om professor)

NN

Prefekt (om universitetslektor)

## Bilaga 2

### Avtal vid anställning av adjungerad professor, Enskild sektor

Mellan Uppsala universitet (UU) och företaget (AB) .....

.....

har denna dag träffats följande avtal angående samverkan genom anställning av

(NN).....

som adjungerad professor i ämnet .....

#### 1. Anställning

UU skall anställa NN, anställd vid AB, som adjungerad professor fr o m 201...-...-i ämnet

.....

tills vidare, dock längst t o m 201...-...-... Anställningen kan förnyas. Den sammanlagda anställningstiden får dock omfatta högst tolv år.

#### 2. NN:s lön och andra kostnader

NN skall ha rätt att under den tid som anges i p 8 avsätta xx % av sin anställning vid AB för verksamheten som adjungerad professor vid UU. Inget avdrag från NN:s ordinarie lön vid AB skall därvid göras. AB skall också svara för andra kostnader förenade med denna anställning, avseende t ex resor m m, men endast om behovet av ett visst utlägg har bekräftats av ansvarig chef på berörd institution och kostnaden i förväg godkänts av ansvarig chef på AB.

#### 3. UU:s åtagande

För NN:s verksamhet vid UU åtar sig UU att tillhandahålla erforderliga resurser inklusive lokaler och teknisk utrustning samt tillse att anställnings- och tjänstgöringsförhållanden är i enlighet med gällande lagar, bestämmelser och avtal inom utbildningssektorn.

#### 4. NN:s verksamhet

NN:s verksamhet vid UU skall bedrivas inom områdena ..... och omfatta undervisning, forskning, handledning av forskarstuderande och forskarutbildning inom professurens ansvarsområde. (*Anpassas till vad som överenskommits.*)

NN är härvid införstådd med att gränsdragningsproblem kan uppstå i verksamheten och förbinder sig att i sådana fall samråda med prefekten.

## **5. Publicering**

Parternas avsikt är att forskningsresultat som uppkommer i samband med NN:s verksamhet vid UU får fritt publiceras i enlighet med gällande vetenskaplig praxis och i övrigt utnyttjas i parternas utvecklings- och forskningsarbete. AB:s rätt till skydd av företagshemligheter skall dock iakttagas. På begäran av AB skall publicering eller annan spridning av projektresultat kunna uppskjutas under högst 3 månader efter begäran om publicering för att immaterialrättsligt skydd av projektresultat skall kunna erhållas.

## **6. Äganderätt**

Äganderätt till resultat som framkommer med stöd av finansiering enligt detta avtal tillkommer AB. UU har dock rätt att fritt utnyttja resultaten för forskning, utveckling och undervisning.

## **7. Sekretess**

Parterna är införstådda med att offentlighetsprincipen gäller för UU. Undantag härifrån kan endast ske i den utsträckning offentlighets- och sekretesslagen medger. Information rörande AB som kommer till UU:s kännedom som en konsekvens av detta avtal och som inte redan är allmänt känd eller på annat sätt känd för UU skall behandlas konfidentiellt och får inte utan AB:s skriftliga medgivande delges tredje man eller användas för annat ändamål än för genomförandet av åtaganden i enlighet med detta avtal. Ovanstående åtagande gäller under avtalstiden och fem (5) år därefter.

## **8. Avtalstid**

Avtalet gäller från och med tillträdesdagen enligt p 1 och tills vidare så länge NN är anställd vid AB och innehar anställning som adjungerad professor vid UU, dock längst t o m 201...-...-....

I samband med prövning av frågan om förnyad anställning av NN som adjungerad professor skall även frågan om förlängning av villkoren i detta avtal prövas.

## **9. Tvist**

Tvist angående detta avtal skall avgöras genom skiljedom enligt Stockholms Handelskammars Skiljedomsinstituts regler för förenklat skiljeförfarande. Skiljeförfarandet skall äga rum i Uppsala.

## **10. Godkännande**

Detta avtal skall godkännas av NN.

Datum

Datum

Datum

AB

Rektor (om adjungerad professor)

NN

Prefekt (om adjungerad universitetslektor)