



UPPSALA  
UNIVERSITET

## Akademiska senaten

Tid: 5 mars 2020, kl. 13.00 – 16.00

Plats: Humanistiska teatern, Thunbergsvägen 3C

## Program

### 13.00 Universitetsövergripande kollegialitet och senatens roll

Nuvarande senats mandat går ut i juni 2020 och i dagsläget finns ingen instruktion för elektorsförsamlingarna att välja nya senatorer. Rektor har bitt senaten att inkomma med en självvärdering med senatens syn på styrkor och svagheter. Diskussionen breddas till frågan hur universitetsövergripande kollegialitet kan organiseras med två inledande inbjudna gäster:

Universitetslektor och ordförande i universitetskollegiet Shirin Ahlbäck Öberg

Föreståndare vid Pufendorfinstitutet Ann-Katrin Bäcklund, Lunds universitet.

Diskussionsfrågor:

- Hur kan kollegial diskussion och styrning organiseras för universitetsövergripande frågor som rör forskning, utbildning och samverkan?
- Vilka för- och nackdelar finns med senaten och dess roll jämfört med andra forum som till exempel universitetskollegiet, rektorsseminarier, eller Lunds universitets modell med universitetsövergripande utbildningsnämnd, forskningsnämnd mm?

### 14.00 Gruppdiskussioner och skrivande av utkast

Senatorerna ombeds att gruppvis skriva ner synpunkter till självvärderingen i bifogad mall, vilket sammanställs av presidiet efter mötet. Förbered gärna egna synpunkter för att berika diskussionen. Dokumentet kommer sedan cirkuleras till samtliga senatorer för synpunkter innan det skickas till rektor under våren.

Underlag: Mall för självvärdering, tidigare utvärdering av senaten samt svar från dåvarande presidium (bifogas utskick).

### 14.30 Fika



UPPSALA  
UNIVERSITET

### 15.00 Revidering av anställningsordningen

Kompetensförsörjning och karriärvägar vid universitetet utreds och en revidering av anställningsordningen pågår under våren. Senatorerna ombeds ge synpunkter och inspel i frågan.

Inbjudna gäster är Ann Fust, extern utredare i översynen av anställningsordningen, och Marika Edoff, projektledare Karriärvägar inom akademien.

Diskussionsfrågor:

- Bör forskaranställningar regleras i anställningsordningen och ska en forskare kunna befordras till en läraranställning (lektor eller professor)?
- Hur kan antalet forskare minska? Kan man anställa fler biträdande lektorer istället och hur ska då den ekonomiska risken minimeras?
- Sakkunnigas roll i förhållande till universitetets beslut: Sakkunniga har sedan lång tid endast en rådgivande roll vid rekrytering. Trots det är vår bedömning att det är sällan som besluten avviker från rekommendationer. Hur kan universitetets arbete med rekrytering utvecklas och tydliggöras?

Underlag: Direktiv - Översyn anställningsordning (bifogas utskick)

Nuvarande anställningsordning:

[https://regler.uu.se/digitalAssets/92/c\\_92570-1\\_3-k\\_anstallningsordning-reviderad-180221.pdf](https://regler.uu.se/digitalAssets/92/c_92570-1_3-k_anstallningsordning-reviderad-180221.pdf).

Projektdirektiv Karriärvägar inom akademien (bifogas utskick).

### 15.45 Ordet är fritt

**Nästa möte:**

27 maj kl. 13-16