**Läkarbesök och vissa tandläkarbesök med mera (hädanefter endast kallat läkarbesök, se lista under punkt 6) utan löneavdrag, vad gäller?**

Om det behövs får en arbetstagare beviljas ledighet för läkarbesök utan löneavdrag.

Ett ställningstagande till ”om det behövs” och hur mycket tid som behövs påverkas av flera faktorer.

1. Behöver läkarbesöket ske på arbetstid?

Ledighet med lön för läkarbesök ges under förutsättning att det behöver göras på arbetstid.

Läkarbesök ska så långt som det är möjligt planeras så att de ligger utanför ordinarie arbetstid.

Enbart i de fall det inte är möjligt kan arbetsgivaren medge ledighet med lön.

Om du arbetar heltid, ska du försöka styra besöket till början eller slutet av arbetsdagen.

Arbetar du deltid, bör det i normalfallet vara möjligt att styra besöken till ledig tid.

Arbetstagaren måste själv ta ansvar och försöka styra läkartiderna så långt det är möjligt.

*Exempel: En arbetstagare som är halvtidssjukskriven eller arbetar deltid av annat skäl ordineras sjukgymnastik.*

*Besöken hos sjukgymnast ”behöver” då inte ske på arbetstid, utan bör i normalfallet kunna förläggas på den lediga tiden.*

1. Om jag försökt få en tid utanför arbetstid, men det inte går, vad gör jag då?

Precis som vid all annan frånvaro förutsätts du prata med din chef.

På begäran från din chef ska du kunna visa kallelse eller motsvarande.

1. Vad gäller för resan till och från läkarbesöket?

Ledighet med lön kan medges för läkarbesök inklusive restid.

Om ett läkarbesök infaller mitt i en arbetsdag, är det restid till och från besöket samt själva läkarbesöket som ger möjlighet till ledighet. Du förutsätts arbeta återstående tid, både före och efter läkarbesöket.

Restid utanför ordinarie arbetstid sker på fritid.

1. Innebär det att jag kan arbeta i Uppsala och ha min läkare någon annanstans i landet och få restiden med lön om det sker under ordinarie arbetstid?

”Om det behövs” ska här ställas i relation till hur vårdsituationen ser ut, hur vården är uppbyggd. Om det är möjligt att få samma vård på verksamhetsorten\* som någon annanstans i landet, får du inte ledigt med lön för hela frånvaron om du väljer att istället anlita läkare på längre avstånd. Då kan ledighet med lön ges för tid som motsvarar den tid det skulle krävts för ett läkarbesök på verksamhetsorten.

Om det handlar om specialistläkarvård, vilken inte finns att tillgå på verksamhetsorten kan du få ledigt med lön, för såväl besöket som restiden, för att åka på läkarbesök utanför verksamhetsorten. I dessa specifika fall kan det handla om en hel dags ledighet, vid lång restid eller flera på varandra följande läkarbesök.

\*Verksamhetsort definieras i normalfallet som en radie på 50 km från tjänstestället

1. Vad händer om jag inte kan arbeta efter läkarbesöket för att behandlingen/undersökningen påverkat mig?

För att räknas som läkarbesök på betald arbetstid ska du efter besöket vara arbetsför.

Om du efter läkarbesöket inte är arbetsför är det sjukskrivning som gäller för hela frånvaron, inklusive läkarbesöket och inte ledighet med lön.

1. Vilken typ av vård omfattas av den här möjligheten till ledighet med lön?

I Villkorsavtalet 9 kap 1 § definieras vilken typ av vård som omfattas av den här möjligheten till ledighet med lön:

Läkare

Företagshälsovård \*

Öppenvård \*\*

Mödravårdscentral \*

Blodgivning

Undersökningar eller behandlingar efter remiss av tandläkare eller läkare

Akuta tandläkarbesök

\*Med besök hos företagshälsovård, öppen vård eller mödravårdscentral menas inte bara besök hos läkare utan även till exempel distriktssköterska, sjukgymnast, kurator, barnmorska samt mammografiundersökning.

\*\* Öppenvård är ett samlingsnamn för behandling, terapi, hälso- och sjukvård som utförs på icke inneliggande patienter. Motsatsen är slutenvård.