



TRANSPARENT MAKT

HUR UTNÄMNINGAR OCH UPPDRAG TILLSÄTTS VID
SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

LINDA WEDLIN

- FAKULTETENS KOMMITTÉ FÖR LIKA VILLKOR
- REKTORS MEDEL FÖR JÄMSTÄLLDHETSINTEGRERING (HT 2018)
- SIGNE JERNBERG – UTREDARE
- CORNELIA HAGERLID – STUDENTREPRESENTANT I KOMMITTÉN FÖR LIKA VILLKOR
- HT 2019

TRE DELSTUDIER

- 1: HUR TILLSÄTTTS UPPDRAG?
 - PREFEKTINTERVJUER, 6ST (4 KVINNOR, 2 MÄN)
- 2: VILKEN BETYDELSE TILLSKRIVS UPPDRAG I FÖRHÅLLANDE TILL KARRIÄR OCH TJÄNSTEUTÖVANDE?
 - FOKUSGRUPP (2 KVINNOR, 1 MAN)
- 3: HUR SER FÖRDELNINGEN MELLAN UPPDRAG UT INOM SAMFAK?
 - PREFEKTER, HEMSIDOR, HR-AVDELNINGEN

SYFTE

- BELYSA UPPDRAGSORGANISATIONEN PÅ FAKULTETEN OCH SKAPA ETT KUNSKAPSUNDERLAG FÖR ORGANISATIONEN ATT ARBETA MED LIKA VILLKORSFRÅGOR I FRÅGAN OM HUR UPPDRAG TILLSÄTTS
- GE FÖRSLAG PÅ ÅTGÄRDER FÖR ATT MÖTA UTMANINGAR MED LIKA VILLKORSFRÅGOR I UPPDRAGSORGANISATIONEN

KVALITETSFRÅGA!

- FORSKNING OCH UTBILDNING GYNNAS AV ATT DE TILLGÄNGLIGA MÄNSKLIGA RESURSERNA NYTTJAS PÅ ETT KLOKT SÄTT!

TILLSÄTTNING

- I HUVUDSAK INFORMELLA PROCESSER
- PREFEKTEN ENSAM ANSVARIG
- LITEN "KONKURRENS" OM UPPDRAGEN – UPPDRAG ATT "HITTA NÅGON LÄMPLIG"
- LÄMPLIG!
 - ORDNING OCH REDA
 - INTRESSERAD
 - TURORDNING
 - LEGITIMITET/STÖD
 - SKYLDIGHET OCH ANSVAR

BETYDELSE

- UPPDRAGSPERSONER
 - MÅNGA HAR FLER ÄN ETT UPPDRAG SAMTIDIGT
 - FINNS PÅ "KARTAN" VID TILLSÄTTNINGAR
 - BENÄGENHET ATT TACKA JA
- UPPDRAGSKARRIÄR
 - STEGVIS KLÄTTRING TILL MER ANSVARSFYLLDA, OMFATTANDE OCH STATUSFYLLDA UPPDRAG
 - NEDPRIORITERAR ANNAN MERITERING
- UPPDRAG SOM DEL I (FORSKAR)KARRIÄR
 - STRATEGISKA VAL, MINIMERA UPPDRAG
 - "BOCKAR AV" FORMELLA KRAV PÅ MERITERING
- UPPDRAG SOM AKADEMISKT HUSHÅLLSARBETE

MERITOKRATI OCH KOLLEGIALIET

- UPPDRAG SOM RÄTTIGHET
 - INDIVIDUELL MERITERING
 - LUSTFYLLT, INTRESSANT
 - RÄTTVIS TILLGÅNG
- UPPDRAG SOM SKYLDIGHET
 - KOLLEKTIVT ANSVAR
 - TRON PÅ KOLLEGIALA SYSTEM
 - RÄTTVIS FÖRDELNING

FÖRDELNING

	Kvinnor	Män
Antal uppdrag	115	123
Andel av uppdragen	48%	52%
Andel av respektive kön som innehar uppdrag	65%	53%

SLUTSATSER

- REPRODUKTION AV NORMER OCH STRUKTURER
 - TIDSBRIST, BEDÖMNING AV LÄMPLIGHET
 - BEGRÄNSAD URVALSGRUPP
 - DEFINITIONEN AV UPPDRAGEN
 - LEGITIMITET OCH "INFORMELLT STÖD"
- FORSKNINGEN FÖLJER EGEN LOGIK
 - ANNAN UPPDRAGSLOGIK
 - MANSDOMINERAD PROFESSORSKÅR
- MER OCH MINDRE MERITERANDE UPPDRAG

SAMMANFATTNINGSVIS...

- DET FINNS EN VILJA TILL OCH MEDVETENHET OM BÅDE KOLLEGIALITET OCH LIKABEHANDLING!
- UPPDRAGSTILLSÄTTNING BYGGER PÅ PRAGMATISM OCH "DET SOM FUNKAR"...
- ... OCH I MINDRE UTSTRÄCKNING PÅ VAD SOM GYNNAR INDIVIDENS MERITERING RESPEKTIVE KOLLEGIALA STYRFORMER

FÖRSLAG OCH VIDARE STUDIER

- VÄRDERING AV DEN "KOMPLETTA AKADEMIKERN"
 - UPPDATERA VÄRDET AV "SERVICE TO THE ACADEMIC COMMUNITY"...
 - UTAN ATT GÖRA DET TILL YTTERLIGARE "TICK-THE-BOX" MERITERING
- DISKUSSION OM "LÄMPLIGHET", OCH MÖJLIGHETEN ATT BREDDA URVALSGRUPPEN
- STÄRKA KOLLEGIALITETEN!
- MEDVETANDEGÖR PROCESSEN
 - RUTINER FÖR UTLYSNING, SONDERING, VISA INTRESSE

- INFORMATION OCH DISKUSSION
 - LOKALA LV GRUPPER
 - FAKULTETSNÄMND
 - REKRYTERINGSGRUPPER?
- UPPFÖLJANDE FOKUSGRUPPER
- ENKÄT SAMFAK