



UPPSALA
UNIVERSITET

Mångfaldsstatistik 2010

Rapport om födelsebakgrund hos
anställda, studenter och doktorander
vid Uppsala universitet

Enheten för lika villkor

Mångfaldsstatistik 2010

Rapport om födelsebakgrund hos
anställda, studenter och doktorander
vid Uppsala universitet

Innehållsförteckning

0. Sammanfattning	5
1. Bakgrund	10
Rapportens underlag	10
Födelsebakgrund	10
Anställda/anställningar	11
Verksamhetsområde	11
Yrkesgrupper	12
Studenter	13
Doktorander	13
Vetenskapsområden	13
Rapportens disposition	13
Förklaringar av förkortningar	14
2. Anställningar vid Uppsala universitet	15
Per svensk och utländsk bakgrund	15
Per nio grupper med utländsk bakgrund	17
I genomsnitt	17
Inom stödverksamhet	18
Inom kärnverksamhet	19
Inom berörda yrkesgrupper	19
3. Anställningar vid respektive vetenskapsområde	24
I genomsnitt	24
Inom stödverksamhet	25
Inom kärnverksamhet	26
Inom berörda yrkesgrupper	27
4. Anställningar vid universitetsförvaltningen	33
5. Anställningar vid universitetsbiblioteket	34
6. Anställningar vid universitetets övrigt verksamhetsområde	35
7. Studenter vid respektive vetenskapsområde	36
Per svensk och utländsk bakgrund	36
Per sju grupper med utländsk bakgrund	37
Per 20 länder med flest antal studenter	39
8. Doktorander vid respektive vetenskapsområde	42
Per inrikes och utrikes födda	42
Per sex utrikes födda grupper	43

Per länder med minst tio doktorander _____	45
9. Fördelning per kön _____	48
Anställda vid universitetet _____	48
Anställda vid respektive vetenskapsområde _____	48
Anställda vid universitetsförvaltningen _____	50
Anställda vid universitetsbiblioteket _____	51
Anställda vid universitetets övrigt verksamhetsområde _____	51
Studenter vid universitetet _____	52
Studenter vid respektive vetenskapsområde _____	53
10. Reflektioner _____	55
Jämfört med andra lärosäten _____	55
Representativitetsindex för jämförelse med befolkningen _____	56
Begränsningar i jämförelsen _____	57
Representativitetsindex för samtliga anställda i genomsnitt _____	58
Representativitetsindex för anställda inom stödverksamhet _____	59
Representativitetsindex för anställda inom kärnverksamhet _____	60
Representativitetsindex för anställda inom forskning _____	61
Representativitetsindex för universitetets lärare _____	62
Representativitetsindex för universitetets doktorandanställningar _____	63
Representativitetsindex för anställda vid respektive vetenskapsområde _____	64
Representativitetsindex för universitetets studenter _____	64
Representativitetsindex för universitetets doktorander _____	67
Avslutande kommentarer _____	69
Referenser _____	71
Bilagor _____	72
Bilaga 1. Indelning av anställningar inom Uppsala universitet i 54 grupper och 11 familjer enligt "Lönekartläggning och löneanalys 2010" _____	72
Bilaga 2. Anställningar vid respektive vetenskapsområde per verksamhetsområde, yrkesgrupper och anställdas födelsebakgrunder (Antal och andel %) Förhållandena gäller oktober 2010. _____	74
Bilaga 3. Representativitetsindex för anställda vid respektive vetenskapsområde i genomsnitt, inom stöd- och kärnverksamhet samt berörda yrkesgrupper per anställdas födelsebakgrund. _____	77

Förord

Att vara en plats där alla kan arbeta och/eller studera på lika villkor samt att vara ett internationellt lärosäte är två viktiga mål för Uppsala universitet. Mot bakgrund av detta har universitetet utarbetat ett program för internationalisering och ett program för lika villkor, vilka i kombination med underliggande planer anger strategier och åtgärder för universitetets arbete med respektive område.

Universitetet har hittills saknat heltäckande uppgifter om födelsebakgrund bland sina anställda på olika nivåer, något som bedöms nödvändigt för ett mer målinriktat arbete med såväl lika villkor som internationalisering.

Föreliggande rapport visar hur anställda vid Uppsala universitetets olika verksamhetsområden samt studenter och doktorander vid respektive vetenskapsområde fördelar sig mellan personer med svensk bakgrund och olika grupper med utländsk härkomst. Rapportens underlag bygger på statistik från Statistiska centralbyrån. I syfte att värna om individers integritet har statistiken levererats i anonymiserade tabeller utan koppling till individdata.

Rapporten har initierats och publicerats av Personalavdelningens enhet för lika villkor. Hooshang Bazrafshan, mångfaldsspecialist vid enheten, har planerat och författat rapporten.

Hooshang Bazrafshan

Mångfaldsspecialist

Annika Lindé

Enhetschef

0. Sammanfattning

Uppsala universitet bedriver ett aktivt arbete för lika villkor och mot diskriminering i sin verksamhet. Parallellt med detta pågår ett aktivt arbete för internationalisering vid universitetets kärnverksamhet. Samtidigt har det hittills varit oklart hur universitetets anställda, studenter och doktorander fördelar sig mellan personer med svensk och utländsk bakgrund. En sådan kunskap bedöms vara nödvändig för att kunna bedriva ett målinriktat arbete för lika villkor och internationalisering vid universitetet.

Det är mot bakgrund av detta som personalavdelningens enhet för lika villkor har utarbetat denna rapport som för första gången visar en heltäckande bild över förekomsten av etnisk mångfald vid universitetets olika verksamhetsområden.

Rapporten bygger på beställning av statistik från SCB och visar hur Uppsala universitetets samtliga anställningar på olika nivåer samt samtliga studenter och doktorander vid respektive vetenskapsområde fördelar sig mellan personer med svensk och utländsk bakgrund. Med svensk bakgrund menas i rapporten inrikes födda personer med minst en inrikes född förälder. Med utländsk bakgrund menas utrikes födda personer plus personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar. Födelsebakgrund för personer med utländsk bakgrund redovisas i rapporten även per personer födda i olika delar av världen. Av rapporten framgår också hur anställda vid respektive verksamhetsområde och studenter vid respektive vetenskapsområde fördelar sig per kön. Rapporten avslutas med några reflektioner över universitetets mångfald jämfört med sammansättningen i Sveriges befolkning och mångfalden vid andra lärosäten.

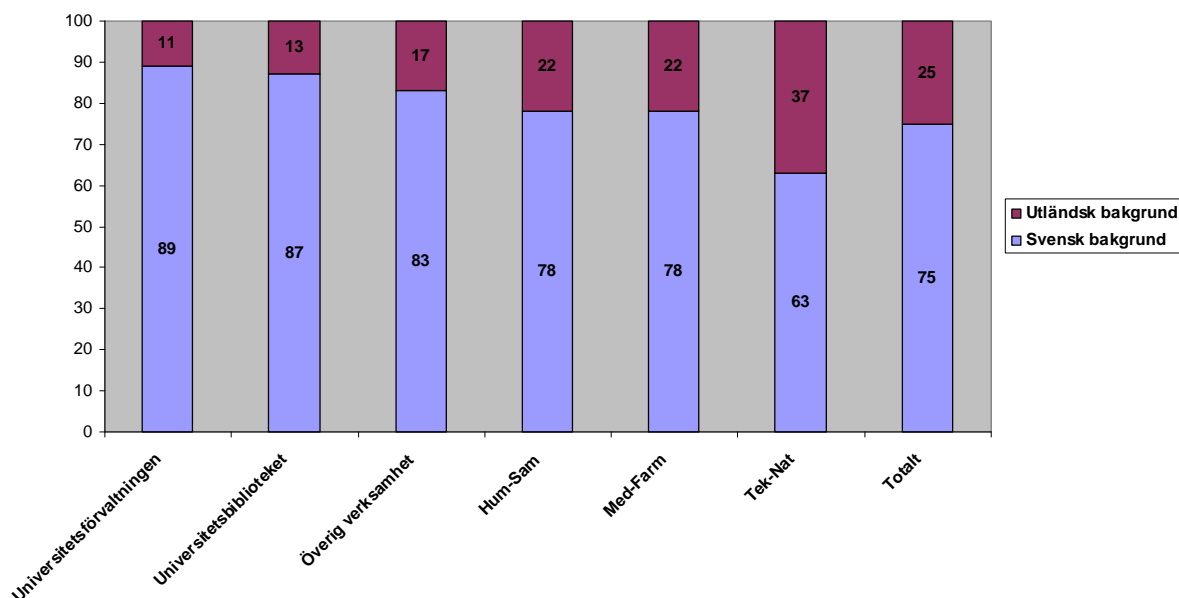
Förhållandena för anställda gäller den 1 oktober 2010 och för studenter och doktorander den 10 februari 2011, dvs. vårterminen 2011.

Sammanfattningsvis kan konstateras att Uppsala universitet har en varierande etnisk mångfald bland såväl sina anställda vid olika verksamhetsområden som sina studenter och doktorander vid respektive vetenskapsområde.

Totalt sett innehas var fjärde anställning vid universitetet av en person med utländsk bakgrund, vilket innebär att tre av fyra anställningar innehas av personer med svensk bakgrund. Fördelningen skiljer sig emellertid avsevärt inom universitetets olika verksamhetsområden och yrkesgrupper.

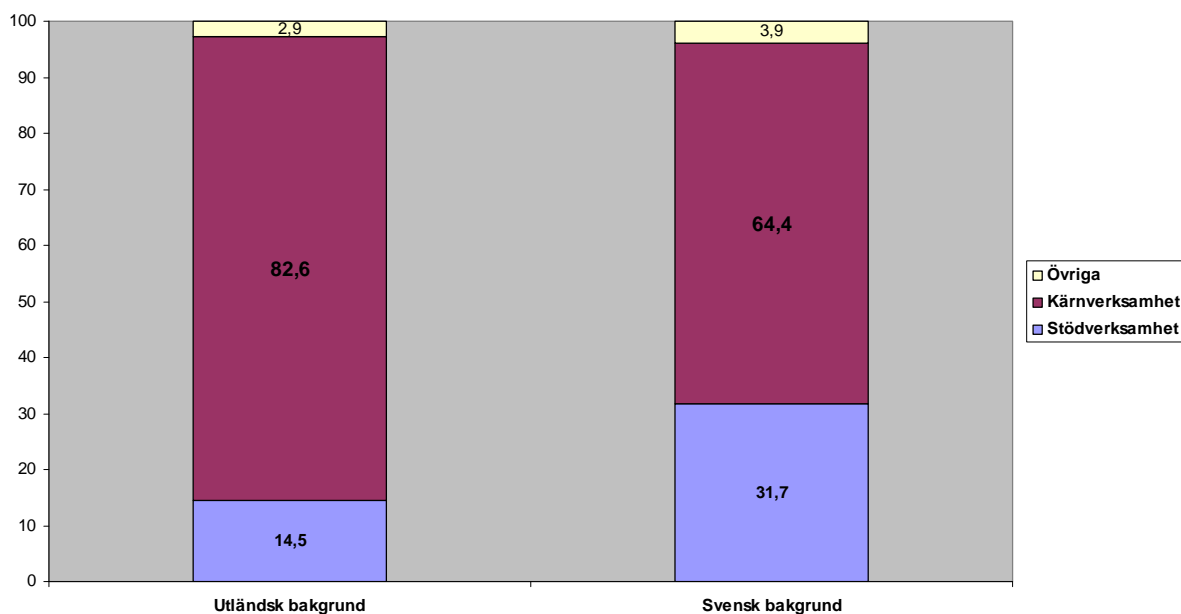
Sex verksamhetsområden ingår i rapporten. Dessa är universitetsförvaltningen, universitetsbiblioteket, universitetets ”övrigt verksamhetsområde” och universitetets tre vetenskapsområden. Bland dessa verksamhetsområden har universitetsförvaltningen den minsta och vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap (Tek-Nat) den största andelen av anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund, elva procent respektive 37 procent.

Uppsala universitets samtliga anställningar per verksamhetsområde och anställda med svensk och utländsk bakgrund (%)



Sex yrkesgrupper ingår i rapporten. Dessa är chefsarbete, ”kvalificerad administration”, administration, forskning, lärare och doktorander som har en anställning vid universitetet. De tre först nämnda yrkesgrupperna inryms i universitetets stödverksamhet och har betydligt färre anställda med utländsk bakgrund än de tre senare nämnda yrkesgrupperna som tillhör universitetets kärnverksamhet. Totalt sett innehåser 13 procent av anställningarna inom universitetets stödverksamhet av personer med utländsk bakgrund att jämföra med 30 procent inom kärnverksamheten. Den minsta andelen med utländsk bakgrund förekommer inom universitetets chefsarbeten och den största inom doktorandanställningar, tre procent respektive 35 procent. Motsvarande andel inom universitetets forskningsanställningar är en tredjedel och inom läraranställningar en fjärdedel. Dessa skillnader gör att uppemot 83 procent av universitetets samtliga anställda med utländsk bakgrund arbetar inom kärnverksamheten att jämföra med ca 65 procent som gäller för samtliga anställda med svensk bakgrund.

Uppsala universitets samtliga anställda med svensk och utländsk bakgrund per verksamhetsområde (%)



Stora skillnader förekommer också i fördelningen av de anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund mellan personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och olika utrikes födda grupper. Personer som är födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar innehar endast två procent av universitetets samtliga anställningar att jämföra med åtta procent som innehas av personer födda i EU27 utom Norden och nästan sex procent som innehas av personer födda i Asien. Lägst andel av de anställda utgörs av personer födda i Afrika, Sydamerika och övriga världen. Dessa grupper innehar vardera högst en procent av universitetets anställningar. Även personer som är födda i Europa utom EU27 och Norden har en förhållandevis låg andel av universitetets anställningar, ca två procent.

Andelen studenter med utländsk bakgrund vid universitetet är lika stor som andelen av universitetets anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund, ca 25 procent. Fördelat på vetenskapsområde förekommer dock stora skillnader i andelen studenter med svensk och utländsk bakgrund. Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap (Hum-Sam) som har högst antal studenter har den minsta andelen studenter med utländsk bakgrund och vetenskapsområdet för medicin och farmaci (Med-Farm) som har lägst antal studenter har den största andelen med utländsk bakgrund, 21 procent respektive 34 procent. Motsvarande andel vid Tek-Nat är 31 procent.

Nästan sju procent av samtliga registrerade studenter vid universitetet vårterminen 2011 saknade svenskt personnummer. Dessa studenter bedöms vara utrikes födda, men SCB har inte kunnat ta fram deras födelsebakgrund pga. avsaknad av personnummer. Exklusive dessa personer uppgår andelen studenter med utländsk bakgrund vid universitetet i genomsnitt till 20 procent, vid Hum-Sam till nästan 16 procent, vid Med-Farm till 30 procent och vid Tek-Nat till 25 procent. Generellt sett är ungefär hälften av universitetets samtliga studenter med utländsk bakgrund födda i Europa¹ och hälften i länder utanför Europa. Vid Hum-Sam utgör dock födda i Europa en betydligt större andel av vetenskapsområdets studenter med utländsk bakgrund medan detta förhållande är omvänt vid de två andra vetenskapsområdena.

Personer som är födda i Asien står för drygt sju procent av universitetets samtliga studenter med svenskt personnummer och är därmed den största gruppen med utländsk bakgrund. Näst störst i sammanhanget är personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar med en andel på fem

¹ Inklusive personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar

procent. Andra grupper med utländsk bakgrund är betydligt mindre än födda i Asien eller Sverige med två utrikes födda föräldrar. Studenter som är födda i Norden utom Sverige står för drygt en procent av samtliga studenter vid universitetet och studenter som är födda i EU27 utom Norden, Europa utom EU27 och Norden och övriga världen vardera för ca två procent.

Det finns också en stor skillnad i hur utrikes födda studenter från de mest representerade länderna fördelar sig per vetenskapsområde. Vid universitetet är personer födda i Irak, Iran och Finland de tre största utrikes födda grupperna medan vid Hum-Sam kommer personer födda i Finland på första plats följt av födda i Iran och i Irak på andra respektive tredje plats. Vid Med-Farm är personer födda i Irak, Iran och Finland de tre största utrikes födda studentgrupperna medan personer födda i Kina följt av födda i Iran och födda i Indien är de tre största utrikes födda studentgrupperna vid Tek-Nat.

Av samtliga doktorander vid Uppsala universitet är ungefär var tredje person född utanför Sverige, något som är fler än bland både anställda och studenter vid universitetet. Detta förhållande skiljer sig dock mycket per respektive vetenskapsområde. Hum-Sam har den minsta andelen utrikes födda doktorander och Tek-Nat den högsta, 18 respektive 44 procent. Drygt hälften av utrikes födda doktorander vid universitetet är födda utanför Europa, något som också är fallet vid både Med-Farm och Tek-Nat men inte vid Hum-Sam där drygt sex av tio utrikes födda doktorander är födda i Europa.

Bland universitetets utrikes födda doktorander är personer födda i Asien den största gruppen och personer födda i EU27 utom Norden den näst största gruppen. Dessa två grupper tillsammans utgör 23 procent av universitetets samtliga doktorander. Personer födda i Norden utom Sverige är den tredje största utrikes födda doktorandgruppen, men deras andel av universitetets samtliga doktorander är endast 2,5 procent. Ingen annan utrikes född grupp har en högre andel av universitetets samtliga doktorander än två procent.

Enligt SCB är Uppsala universitet det enda lärosätet i Sverige som hittills har tagit fram statistik om födelsebakgrund hos sina anställda på olika nivåer. Detta begränsar möjligheten att kunna jämföra mångfalden bland universitetets anställda med mångfalden vid andra lärosäten. Enligt Arbetsgivarverkets rapport om utländsk bakgrund i staten hade drygt 22 procent av samtliga anställda inom högre utbildning utländsk bakgrund år 2010, något som är nästan tre procentenheter mindre än motsvarande andel vid Uppsala universitet samma år.²

Högskoleverket har i samarbete med SCB tagit fram detaljerade uppgifter om studenternas födelsebakgrund vid samtliga lärosäten. Dessa uppgifter gäller dock läsåret 2008/2009 och visar bl.a. att andelen studenter med utländsk bakgrund vid Uppsala universitet detta läsår var lika stor som genomsnittet för samtliga lärosäten i Sverige, 16 procent. Det finns flera jämförbara lärosäten som detta läsår hade en högre och flera som hade en lägre andel studenter med utländsk bakgrund än Uppsala universitet.

En jämförelse med Sveriges befolkning i relevanta åldersgrupper visar att personer med utländsk bakgrund i genomsnitt är motsvarande 15 procent överrepresenterade bland universitetets samtliga anställda och motsvarande 20 procent underrepresenterade bland universitetets samtliga studenter. Personer med svensk bakgrund är däremot underrepresenterade bland universitetets samtliga anställda motsvarande fyra procent och överrepresenterade bland universitetets samtliga studenter motsvarande tio procent.

Dessa genomsnittliga värden skiljer sig starkt för både personer med svensk och utländsk bakgrund bland anställda vid berörda verksamhetsområden samt studenter och doktorander vid respektive vetenskapsområde. Det råder alltså en markant obalans mellan vilka grupper som är under- respektive överrepresenterade i olika sammanhang.

Generellt sett skulle universitetet ha haft en underrepresentation snarare än överrepresentation av personer med utländsk bakgrund bland universitetets anställda i genomsnitt, om det inte vore för en

² Se Arbetsgivarverkets rapport *Med utländsk bakgrund i staten år 2010*

förhållandevis mycket hög andel av anställda med denna bakgrund vid vetenskapsområdet för teknologi och naturvetenskap. Och i genomsnitt skulle universitetet inte ha haft en underrepresentation av studenter med utländsk bakgrund, om det inte vore för en förhållandevis låg andel av dessa studenter vid vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap.

Dessutom visar analysen på stora skillnader i hur personer med svensk och utländsk bakgrund är representerade inom olika verksamhetsområden. I genomsnitt förekommer överrepresentation av personer med utländsk bakgrund endast inom universitetets kärnverksamhet. Detta innebär att personer med utländsk bakgrund i genomsnitt är underrepresenterade inom universitetets stödverksamhet. Intressant nog är överrepresentationen av dessa personer inom universitetets kärnverksamhet lika stor som deras underrepresentation inom stödverksamheten, 40 procent.

Vidare kan man konstatera att långt ifrån alla grupper med utländsk bakgrund är överrepresenterade bland universitetets anställda eller underrepresenterade bland studenterna. Det finns vissa grupper med utländsk bakgrund som är starkt underrepresenterade bland anställda inom både stöd- och kärnverksamheten och vissa grupper som är starkt överrepresenterade bland anställda inom kärnverksamheten. Exempel på grupper som är underrepresenterade inom både stöd- och kärnverksamhet är personer födda i Afrika och personer födda i Europa utom EU27 och Norden. Exempel på grupper som är starkt överrepresenterade inom universitetets kärnverksamhet är personer födda i EU27 länder utom Norden eller Nordamerika.

Bland studenterna är olika grupper i olika grader över- eller underrepresenterade beroende på vilket vetenskapsområde man tillhör. I genomsnitt är personer födda i Sverige (Både med svensk och utländsk bakgrund) och personer födda i Nordamerika överrepresenterade medan alla andra grupper med utländsk bakgrund är underrepresenterade om än i varierande grad.

När det gäller fördelning av anställda och studenter per kön förekommer också stora skillnader. I genomsnitt innehas 52 procent av universitetets samtliga anställningar av kvinnor att jämföra med 48 procent som i genomsnitt gäller för anställda med utländsk bakgrund. Den lägre andelen av kvinnor bland personer med utländsk bakgrund beror i huvudsak på förhållandevis mycket låga andelar av kvinnor bland anställda födda i Afrika och Asien. När det gäller vetenskapsområdena skiljer sig främst Med-Farm och Tek-Nat från genomsnittet för hela universitetet, dock på olika sätt. Vid Med-Farm står kvinnor för 62 procent av vetenskapsområdets samtliga anställningar att jämföra med 34 procent vid Tek-Nat.

Liknande skillnader förekommer också beträffande andelen kvinnor och män bland vetenskapsområdenas studenter. Kvinnor utgör 57 procent av universitetets samtliga studenter att jämföra med 72 procent av studenterna vid Med-Farm och 38 procent av studenterna vid Tek-Nat. Personer med svensk bakgrund skiljer sig inte nämntvärt från hur anställda eller studenter i genomsnitt fördelar sig per kön vid respektive vetenskapsområde. Inte heller i genomsnitt skiljer sig personer med utländsk bakgrund mycket från genomsnittet vid respektive vetenskapsområde, men sett per grupper med utländsk bakgrund förekommer varierande skillnader bland studenter.

Syftet med denna rapport har varit att beskriva tillståndet för den etniska mångfalden vid universitetets olika verksamhetsområden och inte att förklara orsaker till ovannämnda skillnader. Dessa skillnader är annars viktiga att reflektera över inför det fortsatta arbetet för såväl internationalisering som lika villkor vid Uppsala universitet.

1. Bakgrund

Uppsala universitet bedriver ett aktivt arbete för lika villkor och mot diskriminering. Arbetet styrs av universitetets *Program för lika villkor* och underliggande handlingsplaner.³ I programmet för lika villkor står bl.a. att universitetet och samhället har ett ömsesidigt intresse av att ta tillvara de resurser som finns i det omgivande samhället vid rekrytering av anställda och studenter.

Uppsala universitet bedriver också ett aktivt internationaliseringsarbete, vilket styrs av *Program för internationalisering vid Uppsala universitet* där uppges bl.a. att universitetet ska vara öppet för influenser från andra länder och kulturer liksom att bejaka ett fritt flöde av människor och idéer.⁴

Underlag om födelsebakgrund behövs för att kunna bedriva ett målinriktat arbete avseende såväl internationalisering som lika villkor. Mot denna bakgrund har personalavdelningens enhet för lika villkor utarbetat denna rapport och för första gången finns nu en helhetsbild över födelsebakgrund bland universitetets anställda på olika nivåer och för studenter och doktorander per vetenskapsområde. För att ytterligare bredda underlaget har rapportens uppgifter om födelsebakgrund kompletterats med uppgifter om könsfördelning för anställda vid olika verksamhetsområden och för studenter vid respektive vetenskapsområde.

Nedan beskrivs det underlag samt avgränsningar och definitioner som ingår i rapporten. Det är viktigt att ha nedanstående beskrivningar i åtanke när man läser eller tolkar redovisningen i rapportens olika delar.

Rapportens underlag

Innehållet i rapporten bygger på statistik från Statistiska centralbyrån (SCB). För att värna om individers integritet har SCB sekretessgranskat och levererat siffrorna i tre anonymiserade tabeller; en för anställda, en för studenter och en för doktorander.⁵ Tabellernas uppgifter har i viss mån i efterhand kompletterats genom skriftliga redogörelser.

Till grund för beställning av personalstatistiken ligger anställningsuppgifter i personalavdelningens databas ”Primula” per den 1 oktober 2010 och för studenter och doktorander studerandebyråns databas ”Uppdok” per den 10 februari 2011.

Födelsebakgrund

Födelsebakgrund hos universitetets anställda redovisas för sex verksamhetsområden och inom respektive verksamhetsområde för sex yrkesgrupper. Först beskrivs hur anställningar inom respektive verksamhetsområde och yrkesgrupp fördelar sig mellan personer med svensk och utländsk bakgrund. Därefter beskrivs hur de anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund fördelar sig mellan personer födda i olika delar av världen. Av anonymitetsskäl har SCB valt att inkludera olika antal grupper med utländsk bakgrund i sin redovisning av födelsebakgrund hos anställda vid olika verksamhetsområden. Ju fler anställda vid ett verksamhetsområde desto fler

³ De underliggande planerna är: *Jämställdhetsplan 2011-2012*, *Mångfaldsplan avseende etnisk tillhörighet, social bakgrund och religion eller annan trosuppfattning 2011-2012*, *Jämlikhetsplan avseende sexuell läggning och könsidentitet och/eller könsuttryck 2011-2012*, *Tillgänglighetsplan 2011-2012 avseende tillgänglighet för och bemötande av personer med funktionshinder* och *Plan för likabehandling av studenter 2011*.

⁴ Program för internationalisering vid Uppsala universitet (Dnr UFV 2008/2064)

⁵ SCB har sekretessgranskat siffrorna utifrån myndighetens egna sekretessregler som delvis tar hänsyn till antal individer som ska redovisas delvis omfattningen av den verksamhet som berörda individer tillhör. Mot bakgrund av detta har SCB valt att bryta ned anställda med utländsk bakgrund till olika antal födelsebakgrunder beroende på antal personer och den berörda verksamhetens omfattning. I beställningsunderlaget till SCB fanns ett önskemål om att personer med utländsk bakgrund möjligen skulle redovisas per födda i olika världsdelar samt olika länder inom enskilda världsdelar. Det senare nämnda önskemålet har beaktats endast i redovisning av födelsebakgrund hos universitetets studenter och till viss del även hos universitetets doktorander.

ursprung har kunnat inkluderas. Som mest ingår nio olika ursprung och som minst tre ursprung i redovisningen av födelsebakgrund hos anställda med utländsk bakgrund på olika nivåer.

Födelsebakgrund hos universitetets studenter redovisas per vetenskapsområde och i genomsnitt för alla tre vetenskapsområden. Först beskrivs hur studenter vid respektive vetenskapsområde och i genomsnitt fördelar sig mellan personer med svensk och utländsk bakgrund. Därefter beskrivs hur de studenter som har utländsk bakgrund fördelar sig mellan sju grupper av studenter av vilka sex grupper är födda utanför Sverige och en i Sverige med två utrikes födda föräldrar. Vidare redovisas utrikes födda studenter per de 20 länder som har flest antal studenter vid respektive vetenskapsområde och i genomsnitt.

Födelsebakgrund hos universitetets doktorander redovisas också per vetenskapsområde och i genomsnitt för alla tre vetenskapsområden. Först beskrivs hur doktorander per respektive vetenskapsområde och i genomsnitt vid samtliga tre vetenskapsområden fördelar sig mellan inrikes och utrikes födda personer. Därefter beskrivs hur de doktorander som är utrikes födda fördelar sig mellan sex utrikes födda grupper. Vidare redovisas utrikes födda doktorander per de tio länder som har flest antal doktorander vid universitetet i genomsnitt.

Med svensk bakgrund menas personer som är födda i Sverige med minst en inrikes född förälder.

Med utländsk bakgrund menas personer som är födda utanför Sverige eller i Sverige med två utrikes födda föräldrar.

Med mångfald menas förekomsten av olika födelsebakgrunder bland universitetets anställda, studenter och doktorander.

Anställda/anställningar

5 883 anställningar och 5 740 anställda ingår i rapportens redovisning. Dessa täcker nästan alla som den 1 oktober 2010 hade en tillsvidare- deltid- eller tidsbegränsad anställning vid universitetet.⁶

Att antalet anställningar är högre än anställda beror på att 152 personer hade två och sex personer tre anställningar. Resten hade vardera en anställning. Dubletter har tagits bort endast i de fall där en person förekommit två gånger med samma anställning och inom ett och samma verksamhetsområde, t.ex. med två läraranställningar inom ett och samma vetenskapsområde eller två chefsanställningar inom universitetsförvaltningen. Sådana dubletter förekommer dock sällan och mot denna bakgrund handlar angivna siffror i rapporten snarare om antal anställningar än antal anställda inom vart och ett av de verksamhetsområden som kommer att redovisas.

Verksamhetsområde

I syfte att få en jämförbar bild av mångfalden inom olika verksamhetsområden redovisas födelsebakgrund hos universitetets anställda indelade i sex olika verksamhetsområden.

Indelning per verksamhetsområde följer i huvudsak Uppsala universitets organisationsstruktur på övergripande nivå. (<http://katalog.uu.se/Organisation/?languageId=3&languageId=1>)

De sex verksamhetsområden som ingår i redovisningen är: *universitetsförvaltningen, vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, vetenskapsområdet för medicin och farmaci, vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap, universitetsbibliotek och ”övrigt verksamhetsområde”*.

I ”övrigt verksamhetsområde” ingår *Uppsala universitetets innovation, museer, kollegiet för samhällsforskning, nationellt centrum för kvinnofrid* och/eller andra eventuella funktioner som enligt

⁶ Undantaget är 62 personer som SCB inte har kunnat bearbeta, då ungefär hälften av dessa saknade svenskt personnummer och hälften inte fanns med i myndighetens register över folkbokförda i Sverige 2011-2008.

gällande indelningar inte tillhör något av de tre vetenskapsområdena, universitetsförvaltningen och/eller universitetsbiblioteket⁷

Yrkesgrupper

För att kunna jämföra mångfalden på olika nivåer redovisas födelsebakgrund hos universitetets anställda indelade i sex yrkesgrupper. Dessa är: *chefsarbete*, *kvalificerad administration*, *administration*, *forskning*, *lärare* och *doktorander*. De tre förstnämnda yrkesgrupperna tillhör universitetets stödverksamhet och de tre sistnämnda tillhör universitetets kärnverksamhet.

Indelningen tar sin utgångspunkt i de indelningar av universitetets anställningar som har gjorts i "Lönekartläggning och Löneanalys 2010" och återges i bilaga 1. Som framgår av bilaga 1 är universitetets samtliga anställningar sammanställda i 54 olika grupper. Dessa grupper är i sin tur sammanförda i elva olika familjer med likartat arbete, men med olika svårighetsgrad och därmed olika lönelotsvärde.

Av de elva yrkesfamiljerna som är representerade med bokstäverna A-J i bilaga 1, står yrkesfamiljerna F och G för universitetets kärnverksamhet som är forskning och utbildning. De resterande yrkesfamiljerna (A, B, C, D, E, I, J) och tillhörande yrkesgrupper representerar universitetets stödverksamhet på central och lokal nivå.

Kärnverksamhet redovisas i rapporten som alla de yrkesgrupper som enligt bilaga 1 faller inom "F. Forskning" och "G. Utbildning", dvs. F1-F5 och G1-G6.

Stödverksamhet redovisas i rapporten som alla yrkesgrupper i bilaga 1 än F1-F5 och G1-G6.

Chefsarbete redovisas i rapporten som alla de fyra yrkesgrupper som enligt bilaga 1 ingår i yrkesfamiljen "A. chefsarbete", dvs. A1-A4.

Kvalificerad administration definieras i rapporten som alla yrkesgrupper inom stödverksamhet som inte ingår i chefsarbeten och har ett lönelotsvärde på minst 45 enligt bilaga 1.

Administration definieras i rapporten som alla yrkesgrupper inom stödverksamhet med ett lönelotsvärde på högst 44 enligt bilaga 1.

Forskning redovisas i rapporten som alla de fem yrkesgrupper som enligt bilaga 1 ingår i yrkesfamiljen F. Forskning, dvs. F1-F5.

Lärare definieras i rapporten som de fyra första yrkesgrupper som enligt bilaga 1 tillhör yrkesfamiljen G. Utbildning, dvs. G1-G4.

Doktorander definieras i denna del av rapporten som de två sista yrkesgrupper som enligt bilaga 1 tillhör yrkesfamiljen G. Utbildning, dvs. G5-G6. Således är redovisningen av födelsebakgrund hos doktorander i denna del av rapporten avgränsad till de doktorander som har en anställning vid universitetet, ca två tredjedelar av samtliga doktorander.⁸

⁷ Med gällande indelningar menas indelningar av anställda per verksamhetsområde enligt personalavdelningens databas Primula vid tidpunkten den 1 oktober 2010. Vid denna tidpunkt räknades Uppsala linneanska trädgårdar med ca 40 anställda in i vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap. Sedan 2011 ligger detta verksamhetsområde under universitetsförvaltningen. Totalt sett består "övrigt verksamhetsområde" av drygt 200 anställda.

Yrkesgruppen F5 i bilaga 1 representerar anställda doktorander medan yrkesgruppen F6 företräder amanuens. F5 företräder drygt 1200 anställningar och F6 ca 80 anställningar. Av anonymitetsskäl är det inte möjligt att redovisa födelsebakgrund för de förhållandevis få personer med utländsk bakgrund som ingår i den senare nämnda gruppen. Därför har anställningar inom F6 slagits ihop med anställningar inom F5 och redovisas som gruppen doktorander.

Studenter

25 761 studenter ingår i rapportens redovisning. Detta är den totala summan av antalet registrerade studenter per den 10 februari 2011. I populationen ingår alla förstagångs-, fortsättnings- och omregistrerade studenter på grundnivå och avancerad nivå VT 2011.

Av dessa hade 1 144 personer registreringar på kurser som tillhörde två olika vetenskapsområden och 15 personer på kurser som tillhörde tre olika vetenskapsområden. Sådana dubletter har inte tagits bort, vilket innebär att dessa personer förekommer två respektive tre gånger i den helhetsbild som redovisar födelsebakgrund hos det totala antalet studenter på hela universitetet. I övrigt förekommer varje student endast en gång i redovisning av födelsebakgrund per respektive vetenskapsområde.

I populationen finns också 1 804 personer som SCB inte har kunnat ta fram födelsebakgrund för. 1 762 av dessa personer saknade svenskt personnummer och 42 personer som hade svenskt personnummer saknades i folkbokföringsregistret mellan 2008 och 2011. Därför har SCB exkluderat dessa personer i sin redovisning av födelsebakgrund hos universitetets studenter. Mot bakgrund av detta uppgår det totala antalet studenter som har redovisats av SCB, inklusive dubletter, till 25 141. De studenter som saknade svenskt personnummer kan dock räknas som personer med utländsk bakgrund eftersom dessa bedöms tillhöra kategorin utbytesstudenter eller andra utrikes födda personer med en svag anknytning till Sverige. Dessa personer kommer att ingå i rapportens redovisning av studenter per svensk och utländsk bakgrund, men inte därefter då studenter med utländsk bakgrund redovisas per födda i olika världsdelar eller länder.

Doktorander

Ungefär två tredjedelar av universitetets samtliga doktorander har en anställning vid universitetet. Födelsebakgrund hos dessa redovisas i samband med beskrivning av födelsebakgrund hos universitetets anställda per yrkesgrupp. För att kunna få en helhetsbild av mångfalden bland doktoranderna som grupp redovisas i kapitel åtta födelsebakgrund hos universitetets samtliga doktorander oavsett anställnings- eller finansieringsform.

I det avseendet ingår 1 809 doktorander i redovisningen och det inkluderar alla aktiva doktorander under VT2011. Med aktiva doktorander menas dem som har en aktivitetsgrad som är större än noll. Uppgifter om antal doktorander har tagits fram för samma tidpunkt som studenterna.

Bland doktoranderna saknade 50 personer svenskt personnummer och ytterligare 14 saknades i SCB:s register över folkbokförda i Sverige under de senaste tre åren. Därför har SCB inte kunnat ta fram födelsebakgrund för dessa personer, vare sig på världsdels- eller födelselandsnivå. Mot bakgrund av detta uppgår antalet doktorander vars födelsebakgrund har redovisats av SCB till 1 745 personer. De doktorander som saknar svenskt personnummer bedöms vara utrikes födda. Därför kommer dessa personer att ingå i rapportens redovisning av doktorander per inrikes och utrikes födda personer, men inte därefter då utrikes födda doktorander redovisas per födda i olika världsdelar eller länder.

Vetenskapsområden

Det finns tre vetenskapsområden vid Uppsala universitet. Dessa är: vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, vetenskapsområdet för medicin och farmaci och vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap.

Rapportens disposition

Födelsebakgrund hos universitetets anställda redovisas i sex separata kapitel. Kapitel två ägnas åt redovisning av förhållandena vid universitetet i genomsnitt. Kapitel tre redovisar förhållandena vid respektive vetenskapsområde i ett jämförande perspektiv. Kapitel fyra visar födelsebakgrund hos

anställda vid universitetsförvaltningen, kapitel fem vid universitetsbiblioteket och kapitel sex vid universitetets ”övrigt verksamhetsområde”. I samtliga fall redovisas förhållandena i tre steg (1) anställningar inom stöd- och kärnverksamhet per personer med svensk och utländsk bakgrund (2) anställningar inom berörda yrkesgrupper per personer med svensk och utländsk bakgrund (3) anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund per personer födda i olika världsdelar, dock i varierande antal grupper beroende på verksamhetens omfattning.

Födelsebakgrund hos studenter redovisas i kapitel sju och hos doktorander i kapitel åtta. I båda fallen redovisas förhållandena per vetenskapsområde i ett jämförande perspektiv.

I kapitel nio beskrivs hur universitetets anställda vid respektive verksamhetsområde i genomsnitt samt studenter vid respektive vetenskapsområde i genomsnitt fördelar sig per kön.

Kapitel tio avslutar rapporten genom att med hjälp av en representativitetsindex jämföra mångfalden hos universitetets anställda, studenter och doktorander med mångfalden bland Sveriges befolkning. Universitetets mångfald jämförs även i begränsad omfattning med mångfalden vid andra lärosäten.

Förklaringar av förkortningar

Nedan förklaras förkortningar som används i olika delar av rapporten:

Hum-Sam: Vetenskapsområden för humaniora och samhällsvetenskap

Med-Farm: Vetenskapsområdet för medicin och farmaci

Tek-Nat: Vetenskapsområdet för teknologi och naturvetenskap

EU27: De 27 länder som är medlemmar i den europeiska unionen

EU27 utom Norden: De 27 länder som är medlemmar i den europeiska unionen utom nordiska medlemsländer

Europa utom EU27 och Norden: Övriga europeiska länder än de 27 länder som ingår i EU och nordiska länder som inte ingår i EU

Övriga världen: Länder utöver de länder som nämns i berörda avsnitt av rapporten

SCB: Statistiska centralbyrån

2. Anställningar vid Uppsala universitet

Tabell 2.1 visar hur universitetets samtliga anställningar i genomsnitt samt inom var och en av de sex berörda yrkesgrupperna fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund.

Nedan beskrivs först fördelningen av anställningar per anställda med svensk och utländsk bakgrund i genomsnitt och sedan av dem som har utländsk bakgrund per nio grupper av vilka en består av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och åtta av utrikes födda personer.

Tabell 2.1 Anställningar vid Uppsala universitet per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund (Antal)								
Födelsebakgrund	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga *	Totalt
Totalt	58	1 071	486	1 134	1 632	1 299	203	5 883
Svensk bakgrund	56	919	427	759	1245	849	174	4 429
Utländsk bakgrund - Varav födda i:	2	152	59	375	387	450	29	1 454
Sverige med **	***	32	7	26	30	25	5	125
Norden utom Sverige	***	35	12	24	65	36	11	183
EU27 utom Norden	***	40	7	150	152	145	6	500
Europa utom EU27 och Norden	***	8	4	34	21	34	2	103
Afrika	***	4	3	11	12	7	2	39
Asien	***	13	19	81	49	162	2	326
Nordamerika	***	11	2	25	32	20	1	91
Sydamerika	***	6	5	13	10	17	1	52
Övriga världen	***	3	0	11	16	4	1	35

* Övriga består av nyanställda vars befattningar inte hade hunnit registreras i databasen Primula

** Sverige med två utrikes födda föräldrar

*** Av anonymitetsskäl kan födelsebakgrund inte anges

Per svensk och utländsk bakgrund

Av universitetets samtliga 5 883 anställningar ligger 1 615 inom stödverksamheten och 4 065 inom kärnverksamheten.⁹ Detta innebär att knappt var tredje av universitetets samtliga anställningar ligger inom stödverksamhet och drygt sju av tio inom kärnverksamheten.

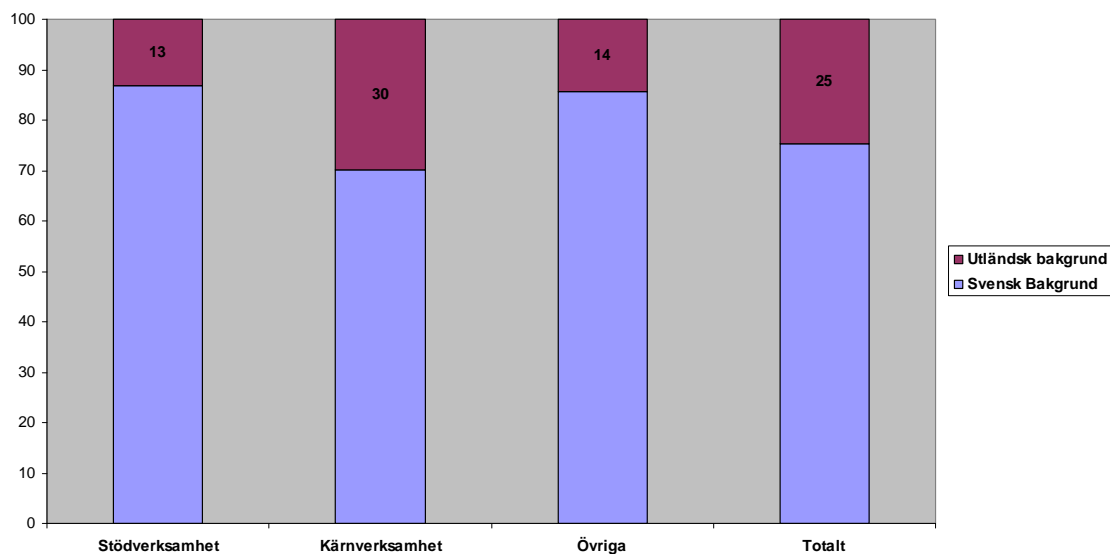
Diagram 2.1 visar hur universitetets anställningar inom stöd- och kärnverksamhet samt i genomsnitt fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund. Var fjärde anställning vid Uppsala

⁹ Stödverksamhet består av anställningar som ingår i yrkesgrupperna chefsarbete, kvalificerad administration och administration. Kärnverksamhet består av anställningar som ingår i yrkesgrupperna forskning, lärare och doktorander.

universitet innehades av en person med utländsk bakgrund. Sett per verksamhetsområde förekommer dock stora skillnader. Personer med utländsk bakgrund förekommer i betydligt lägre grad inom universitetets stödverksamhet än inom universitetets kärnverksamhet, 13 procent respektive 30 procent. Bland den mindre gruppen ”övriga” har 14 procent utländsk bakgrund.

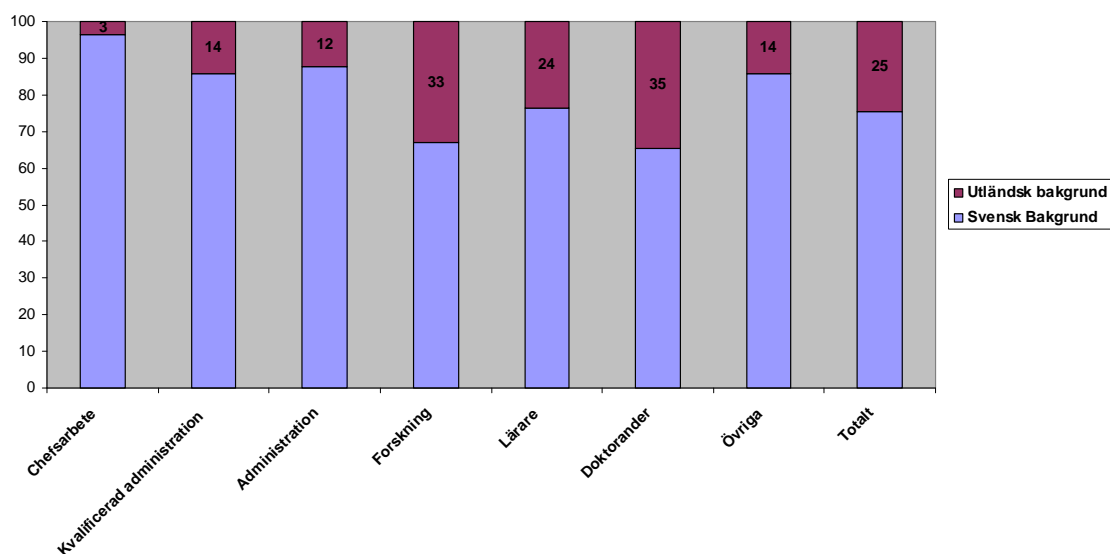
Att personer med utländsk bakgrund är lågt representerade inom stödverksamheten innebär att de flesta av dessa personer arbetar inom universitetets kärnverksamhet. Utryckt i andel av samtliga anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund kan man notera att uppemot 83 procent av denna population arbetar inom universitetets kärnverksamhet att jämföra med 64 procent för personer med svensk bakgrund.

Diagram 2.1 Universitetets samtliga anställningar per verksamhetsområde och anställda med svensk och utländsk bakgrund (%)



De största skillnaderna i andelen anställda med svensk och utländsk bakgrund finns inom de sex berörda yrkesgrupperna. Som diagram 2.2 visar är det endast tre procent av universitetets chefsarbeten som innehas av personer med utländsk bakgrund att jämföra med 35 procent av samtliga doktorandanställningar. Motsvarande andel inom yrkesgruppen kvalificerad administration är fjorton och inom yrkesgruppen administration tolv procent. Den näst största andelen med utländsk bakgrund finns inom yrkesgruppen forskning, där var tredje anställning tillfaller en person med utländsk bakgrund. Även bland yrkesgruppen lärare är andelen med utländsk bakgrund relativt hög, då nästan var fjärde av universitetets läraranställningar innehas av en person med denna bakgrund.

Diagram 2.2 Universitetets samtliga anställningar per yrkesgrupp och anställda med svensk och utländsk bakgrund (%)



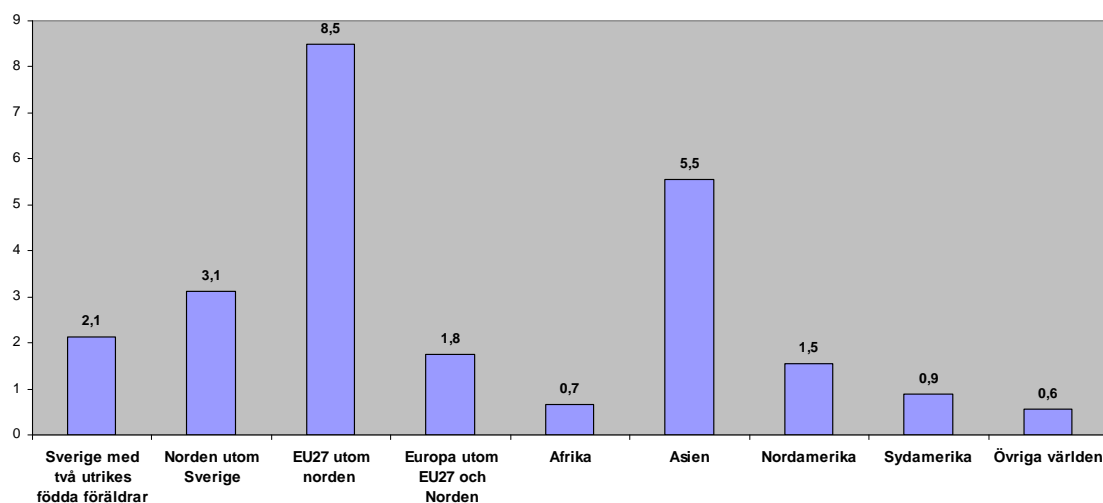
Per nio grupper med utländsk bakgrund

Diagram 2.3-2.10 visar i vilken mån var och en av de nio grupperna med utländsk bakgrund förekommer bland universitetets anställda i genomsnitt, stödverksamhet, kärnverksamhet samt respektive yrkesgrupp.

I genomsnitt

Diagram 2.3 visar hur stor andel av universitetets samtliga 5 883 anställningar som innehas av var och en av de nio grupperna med utländsk bakgrund. Personer födda i EU27 utom Norden med drygt åtta procent och i Asien med drygt fem procent av universitetets samtliga anställningar är den största respektive näst största gruppen med utländsk bakgrund. Den tredje största gruppen består av personer födda i Norden utom Sverige med cirka tre procent av anställningarna. Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar har en lika låg andel av universitetets anställningar som födda i Europa utom EU27 och Norden, cirka två procent. Därefter följer personer födda i Nordamerika med 1,5 procent och födda i Sydamerika med knappt en procent av anställningarna. De två minsta grupperna bland universitetets anställda utgörs av personer födda i Afrika och övriga världen med vardera drygt en halv procent av anställningarna.

Diagram 2.3 Andel av anställningar vid universitetet som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)

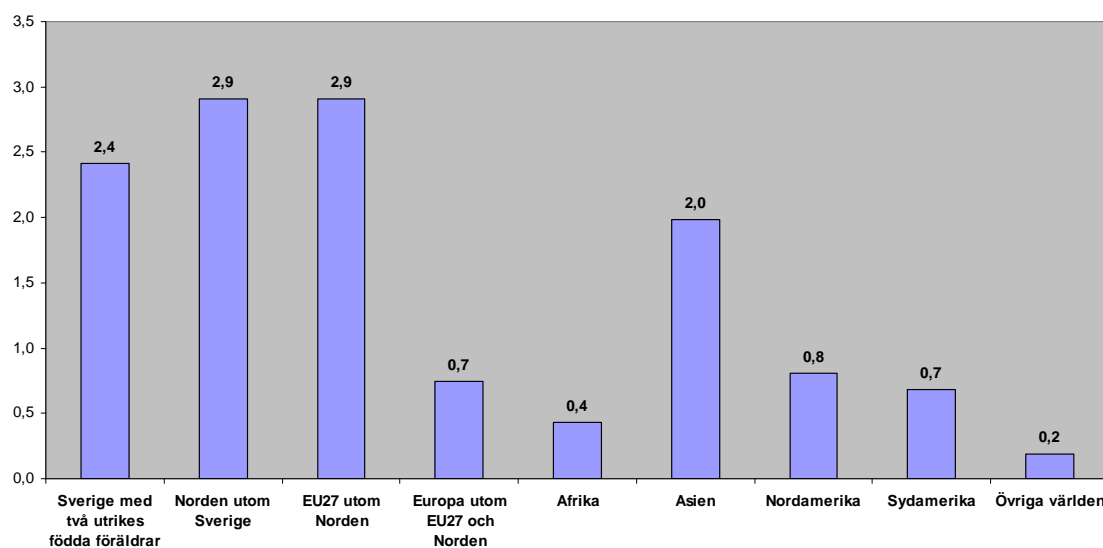


Inom stödverksamhet

Diagram 2.4 visar hur stor andel av universitetets samtliga 1 615 anställningar inom stödverksamheten som innehas av var och en av de grupper som har utländsk bakgrund.

De två största grupperna med utländsk bakgrund består av personer födda i EU27 utom Norden och i Norden utom Sverige, vilka vardera har nästan tre procent av anställningarna. Därefter följer personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar med ungefär en halv procent lägre andel av anställningarna än de två först nämnda grupperna. Personer födda i Europa utom EU27 och Norden är den enda europeiska gruppen som har en förhållandevis låg andel av anställningarna, 0,7 procent. Bland de grupper som har ett utomeuropeiskt ursprung särskiljer sig personer födda i Asien genom en förhållandevis hög andel av anställningarna, två procent. De andra utomeuropeiska grupperna har vardera en andel av anställningar som ligger under en procent. De två minsta grupperna består av personer födda i Afrika som innehar 0,4 procent och i övriga världen som står för 0,2 procent av universitetets anställningar inom stödverksamheten.

Diagram 2.4 Andel av anställningar inom stödverksamhet som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)

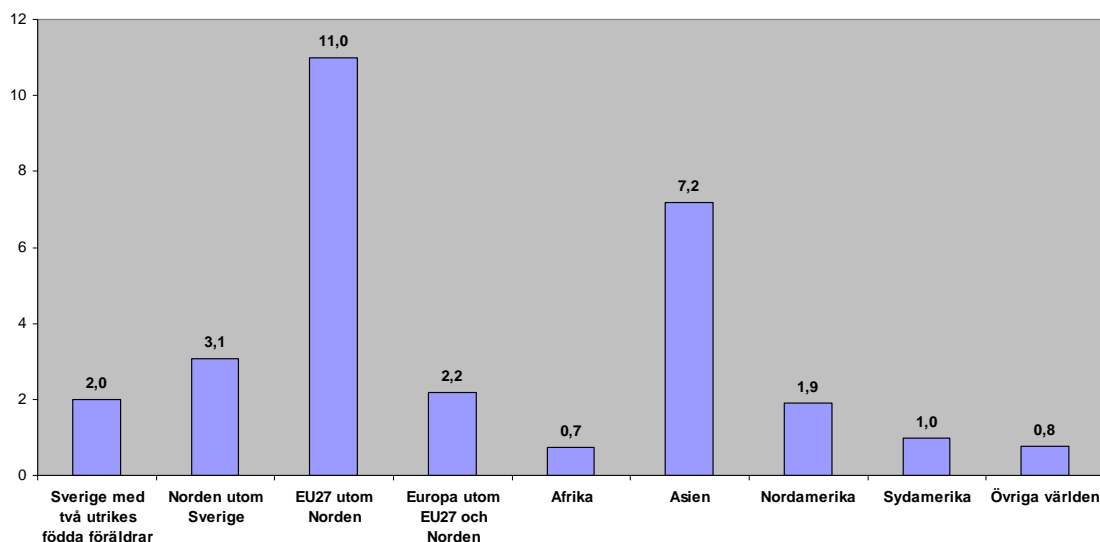


Inom kärnverksamhet

Diagram 2.5 visar hur stor andel av universitetets samtliga 4 065 anställningar inom kärnverksamheten som innehas av var och en av de nio grupperna med utländsk bakgrund.

Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar särskiljer sig genom att ha en mindre andel av anställningarna inom kärnverksamheten än inom stödverksamheten, ca två procent. Personer födda i Norden utom Sverige har ungefär lika stor andel av anställningarna inom kärn- som inom stödverksamheten, nämligen tre procent. De övriga utrikes födda grupperna har en större andel av anställningarna inom kärnverksamheten än stödverksamheten. Denna skillnad är störst för personer födda i EU27 utom Norden följt av Asien som står för elva procent respektive drygt sju procent av universitetets anställningar inom kärnverksamheten.

Diagram 2.5 Andel av anställningar inom kärnverksamhet som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



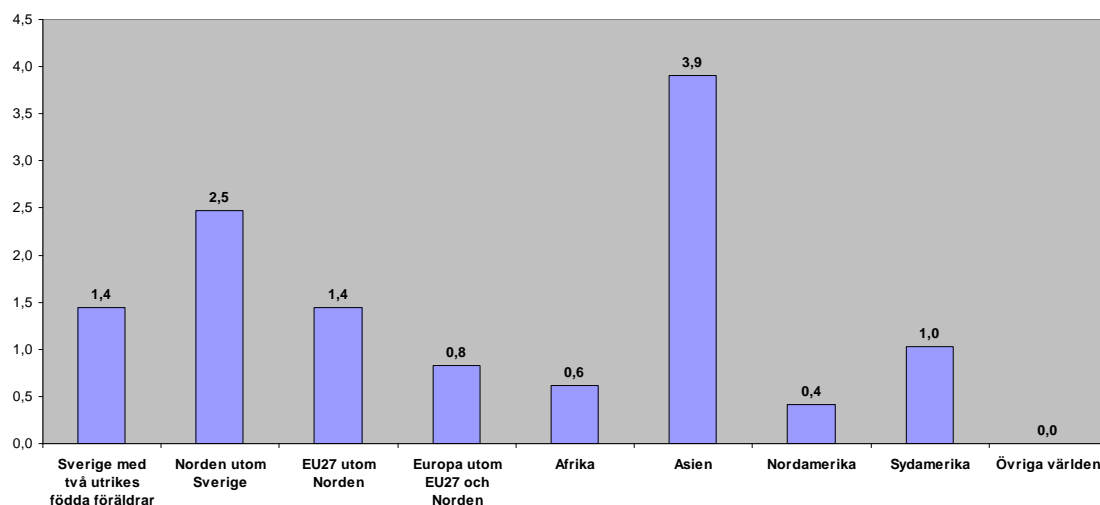
Inom berörda yrkesgrupper

Nedan redovisas i vilken mån olika grupper med utländsk bakgrund innehar berörda anställningar inom var och en av de sex yrkesgrupperna.

Chefsarbete: Endast två av totalt 58 anställningar inom denna yrkesgrupp innehas av personer med utländsk bakgrund, vilket är för litet antal för att kunna redovisas per födelseland.

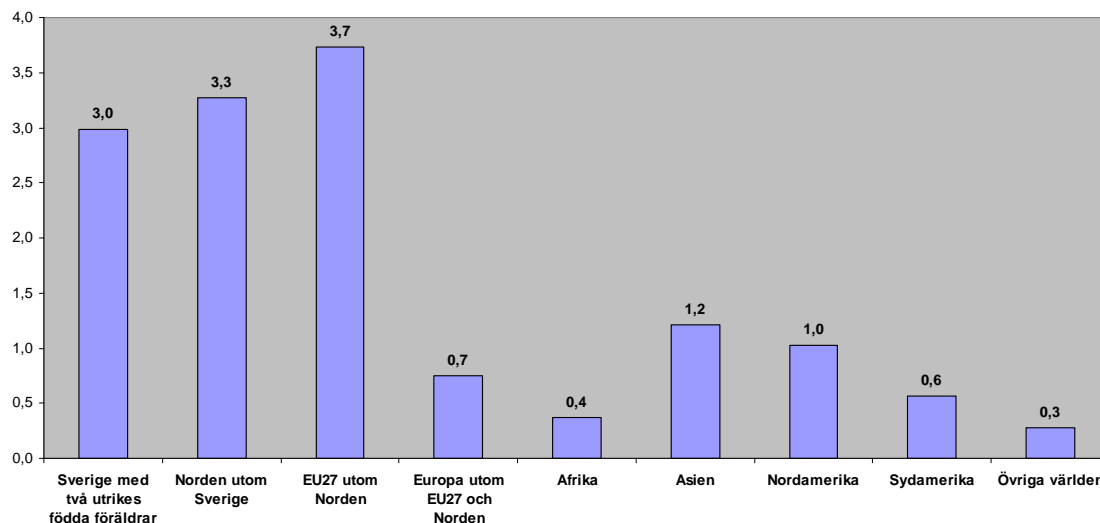
Administration: Diagram 2.6 visar hur stor andel av universitetets samtliga 486 anställningar inom denna yrkesgrupp som innehas av olika grupper med utländsk bakgrund. Den enskild största gruppen i sammanhanget är personer födda i Asien med nästan fyra procent av anställningarna. På andra plats hamnar personer födda i Norden utom Sverige med en andel på 2,5 procent. Därefter följer personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar vilka i likhet med personer födda i EU27 utom Norden står för 1,4 procent av anställningarna. Ingen annan grupp har en andel som är större än en procent.

Diagram 2.6 Andel av anställningar inom administration som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



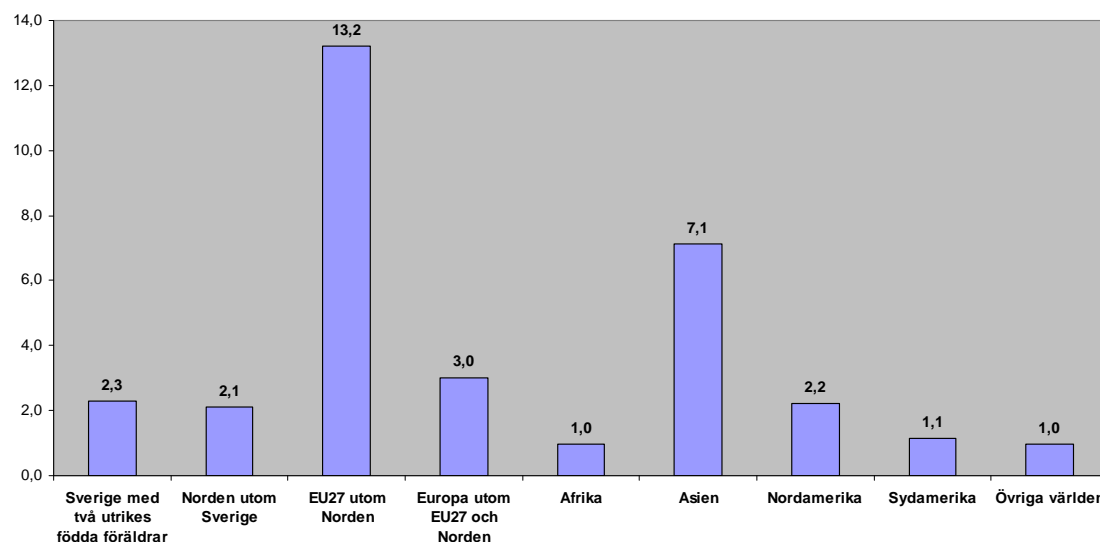
Kvalificerad administration: Diagram 2.7 visar hur stor andel av universitetets samtliga 1 071 anställningar inom denna yrkesgrupp som innehas av olika grupper med utländsk bakgrund. Generellt sett kan man säga att de grupper som är födda i Europa har en mycket större andel av anställningarna inom kvalificerade administration än de grupper som är födda utanför Europa. Den största andelen innehas av personer födda i EU27 utom Norden, knappt fyra procent. Därför följer personer födda i Norden utom Sverige med drygt tre procent och i Sverige med två utrikes födda föräldrar med tre procent av anställningarna. Personer födda i Asien som är den största gruppen inom administration innehar drygt en procent av anställningarna inom kvalificerad administration. Andra icke europeiska grupper står vardera för mindre än en procent av universitetets anställningar inom kvalificerad administration. Detsamma gäller för gruppen födda i Europa utom EU27 och Norden.

Diagram 2.7 Andel av anställningar inom kvalificerad administration som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



Forskning: Diagram 2.8 visar hur stor andel av universitetets samtliga 1 134 anställningar inom forskning som innehas av olika grupper med utländsk bakgrund. Samtliga grupper förutom två har en avsevärd större andel av anställningarna inom forskning än inom administration. De två avvikande grupperna består av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och i Norden utom Sverige. Personer födda i EU27 utom Norden med drygt 13 procent av dessa anställningar, är den största gruppen med utländsk bakgrund. Därefter följer personer födda i Asien med en andel på drygt sju procent. Även personer födda i Europa utom EU27 och Norden har en mycket större andel inom forskning än administration, tre procent mot mindre än en procent. Slutligen står personer födda i Nordamerika för drygt två procent av forskningsanställningarna att jämföra med personer födda i Sydamerika, Afrika och övriga världen som vardera har en andel på ca en procent.

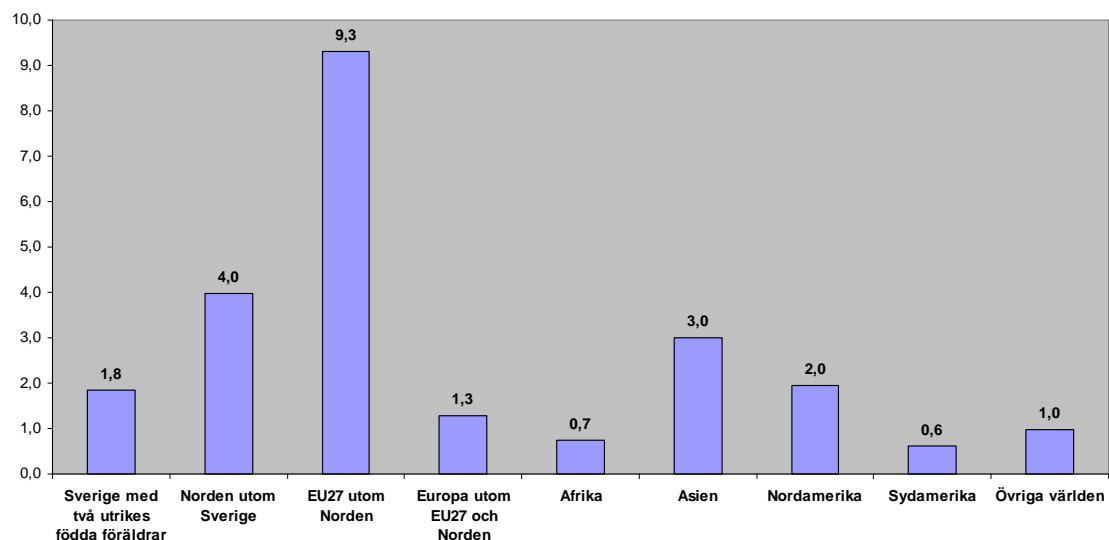
Diagram 2.8 Andel av anställningar inom forskning som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



Lärare: Diagram 2.9 visar hur stor andel av universitetets samtliga 1 632 läraranställningar som innehas av var och en av de nio grupperna med utländsk bakgrund. Samtliga grupper förutom den som består av personer födda i Norden utom Sverige har en *mindre* andel av läraranställningarna än forskningsanställningarna vid universitet. Även bland lärarna är personer födda i EU27 utom Norden den största gruppen med utländsk bakgrund, då knappt var tionde av läraranställningarna innehas av

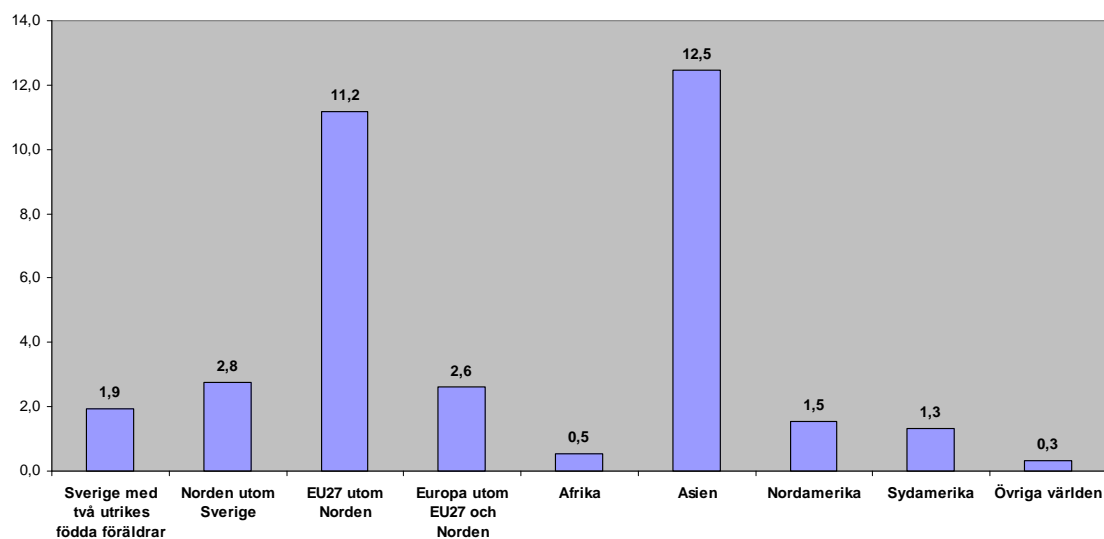
en person med denna bakgrund. Den näst största gruppen i sammanhanget utgörs av personer födda i Norden utom Sverige som står för fyra procent av läraranställningarna. På tredje plats hamnar personer födda i Asien med en andel på tre procent och på fjärde plats finns personer födda i Nordamerika med två procent. Den minsta andelen av läraranställningarna innehas av personer som är födda i Sydamerika och den näst minsta andelen av personer födda i Afrika, 0,6 procent respektive 0,7 procent.

Diagram 2.9 Andel av läraranställningar som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



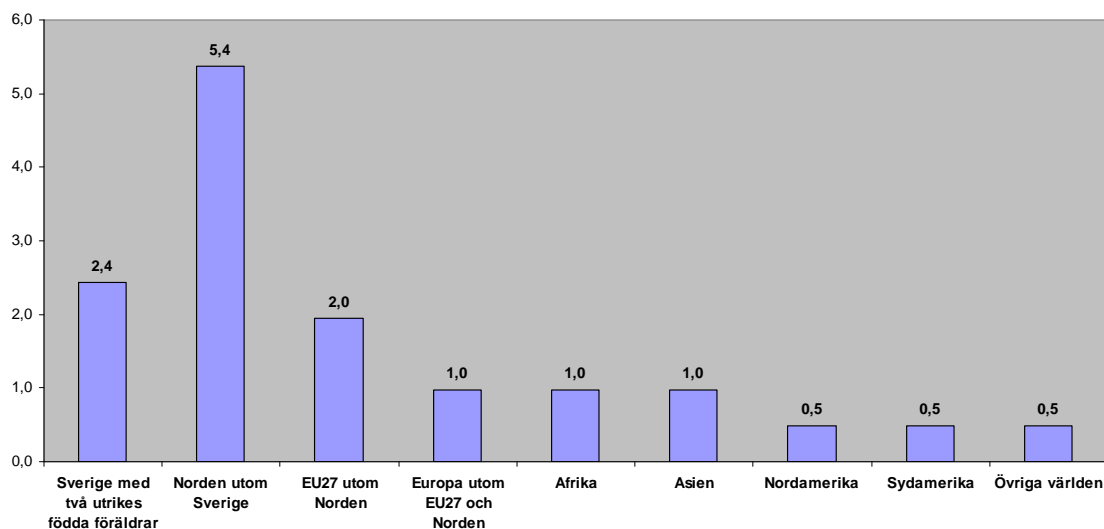
Doktorander: Diagram 2.10 visar hur stor andel av universitetets samtliga 1 299 doktorandanställningar innehas av var och en av de nio grupper som har utländsk bakgrund. Den största gruppen med utländsk bakgrund utgörs av personer födda i Asien, vilka innehar nästan tretton procent av universitetets samtliga doktorandanställningar. Därefter följer personer födda i EU27 utom Norden som står för drygt elva procent av dessa anställningar. Andra grupper med utländsk bakgrund utgör en mycket mindre andel av anställda doktorander. Personer födda i Norden utom Sverige framträder som den tredje största gruppen genom att stå för knappt tre procent och personer födda i Europa utom EU27 och Norden som fjärde största grupp med ca två och en halv procent av dessa anställningar. Ingen annan grupp med utländsk bakgrund har en andel på två procent. De två minsta grupperna består av personer födda i Afrika och i övriga världen med en halv procent respektive mindre än en halv procent av universitetets doktorandanställningarna.

Diagram 2.10 Andel av doktorandanställningar som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



Övriga: slutligen visar diagram 2.11 i vilken mån universitetets samtliga 203 övriga anställningar innehas av varje grupp med utländsk bakgrund. Generellt sett förekommer få personer med utländsk bakgrund inom denna kategori av anställda. Ingen av de grupper som har ett utomeuropeiskt ursprung har en större andel än en procent av dessa anställningar. Detsamma gäller för personer födda i Europa utom EU27 och Norden, vars andel ligger på en procent. Den enskild största gruppen med utländsk bakgrund i sammanhanget består av personer födda i Norden utom Sverige som står för drygt fem procent av övriga anställningar att jämföra med drygt två procent som innehas av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och två procent som tillfaller personer födda i EU27 utom Norden.

Diagram 2.11 Andel av övriga anställningar som innehas av respektive grupp med utländsk bakgrund (%)



3. Anställningar vid respektive vetenskapsområde

Bilaga 2 visar hur anställningar vid de tre vetenskapsområdena i genomsnitt samt vid respektive vetenskapsområde fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund. Nedan beskrivs förhållandena vid respektive vetenskapsområde i ett jämförande perspektiv. Först beskrivs fördelning av anställningarna i genomsnitt sedan inom stöd- och kärnverksamhet och därefter inom var och en av de sex yrkesgrupperna som ingår i rapporten. Eftersom antalet anställda med utländsk bakgrund vid respektive vetenskapsområde är betydligt färre än genomsnittet för hela universitet kan personer med utländsk bakgrund av anonymitetsskäl inte redovisas per fler än fyra grupper. Dessa grupper består av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar, Norden utom Sverige, EU27 utom Norden respektive övriga världen.

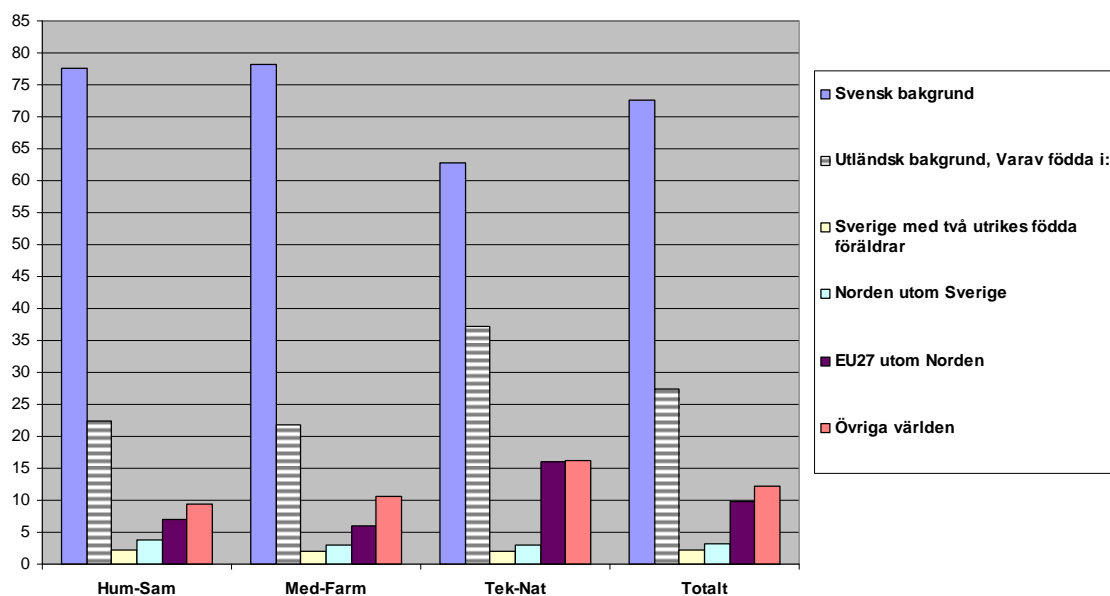
I genomsnitt

Universitetets tre vetenskapsområden tillsammans har 4 825 anställningar. Uppemot 35 procent av dessa anställningar ligger inom vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap (Hum-Sam), ytterligare 35 procent inom vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap (Tek-Nat) och resterande 30 procenten inom vetenskapsområdet för medicin och farmaci (Med-Farm).

När det gäller fördelning av anställningarna mellan personer med svensk och utländsk bakgrund särskiljer sig Tek-Nat genom att ha en betydligt större andel med utländsk bakgrund än de två övriga vetenskapsområdena. Som framgår av diagram 3.1 innehas 22 procent av samtliga anställningar inom Hum-Sam och lika stor andel inom Med-Farm av personer med utländsk bakgrund att jämföra med 37 procent inom Tek-Nat. Detta gör att andelen med utländsk bakgrund i genomsnitt för alla tre vetenskapsområden uppgår till 27 procent.

Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar innehar endast två procent av vetenskapsområdenas anställningar i genomsnitt och på så sätt är den minsta gruppen med utländsk bakgrund. Den näst minsta gruppen består av personer födda i Norden utom Sverige som står för ca tre procent av anställningarna vid respektive vetenskapsområde. Personer födda i EU27 utom Norden förekommer däremot i betydligt större utsträckning och mer ojämnt än de två tidigare nämnda grupperna. Vid Hum-Sam innehar denna grupp sju procent av samtliga anställningar, vid Med-Farm sex procent och vid Tek-Nat sexton procent. Även gruppen födda i övriga världen som är den största gruppen med utländsk bakgrund i sammanhanget innehar sexton procent av anställningarna vid Tek-Nat att jämföra med elva procent vid Med-Farm och nio procent vid Hum-Sam. Av vetenskapsområdenas samtliga anställningar i genomsnitt innehas tio procent av personer födda i EU27 utom Norden och tolv procent av personer födda i övriga världen.

Diagram 3.1 Andel av anställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)



Inom stödverksamhet

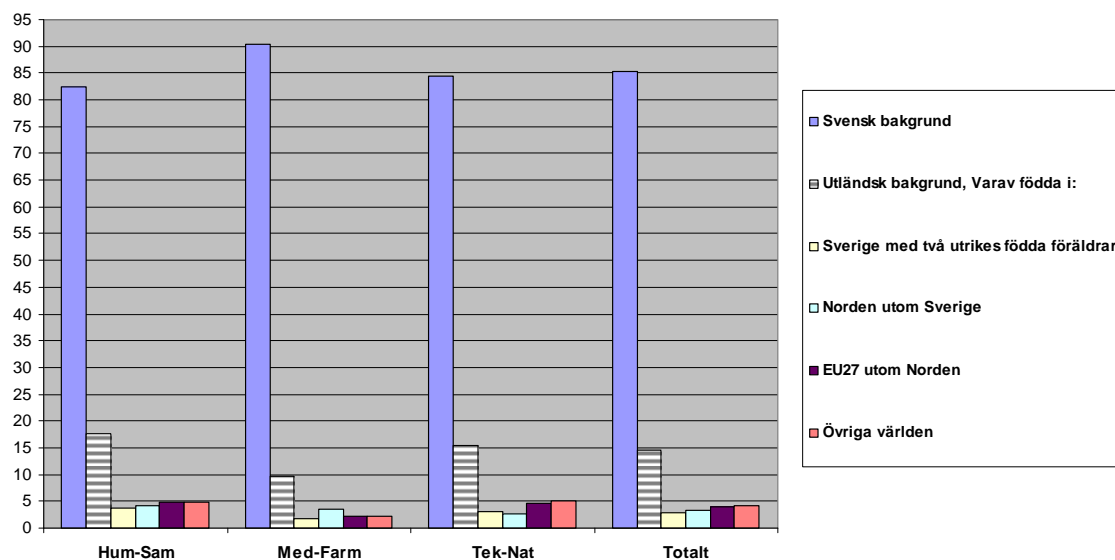
De tre vetenskapsområdena har tillsammans 644 anställningar inom stödverksamheten av vilka Hum-Sam svarar för 211 anställningar, Med-Farm för 175 anställningar och Tek-Nat för resterande 258 anställningar.

Diagram 3.2 visar hur dessa anställningar fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund. Personer med svensk bakgrund innehar 85 procent av vetenskapsområdenas samtliga anställningar inom stödverksamhet, vilket innebär att femton procent av dessa anställningar tillfaller personer med utländsk bakgrund. Den minsta andelen av anställningar som tilldelas personer med utländsk bakgrund i genomsnitt förekommer vid Med-Farm och den största vid Hum-Sam, tio respektive arton procent. Motsvarande andel vid Tek-Nat ligger på sexton procent.

Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar liksom personer födda i Norden utom Sverige innehar vardera ca fyra procent av berörda anställningar vid Hum-Sam, två procent vid Med-Farm och tre procent vid Tek-Nat. Detta gör att dessa två grupper vardera står för ca tre procent av vetenskapsområdenas samtliga anställningar inom stödverksamheten.

Personer födda i EU27 utom Norden liksom personer födda i övriga världen får vardera fem procent av anställningarna vid Hum-Sam, två procent vid Med-Farm och fem procent vid Tek-Nat. Detta gör att respektive grupps andel av vetenskapsområdenas samtliga anställningar inom stödverksamhet hamnar på fyra procent.

Diagram 3. 2 Anställningar inom stödverksamheten vid resp. vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)



Inom kärnverksamhet

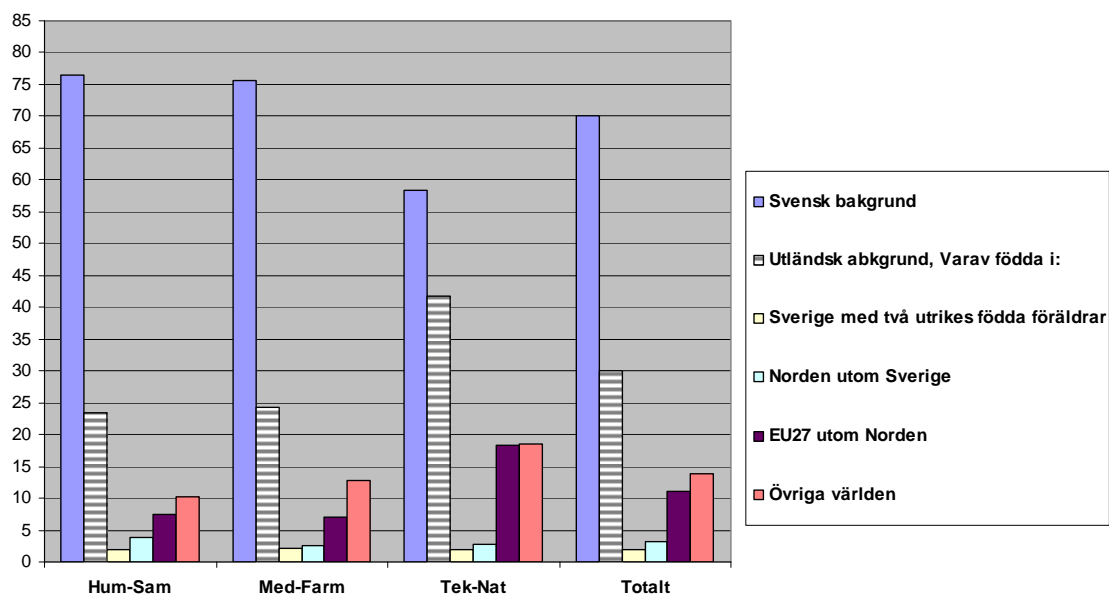
Antalet anställningar inom kärnverksamheten vid samtliga tre vetenskapsområden uppgår till 4 015. Av dessa finns 1 459 anställningar vid Hum-Sam, 1 178 anställningar vid Med-Farm och 1 378 anställningar vid Tek-Nat.

Som framgår av diagram 3.3 är andelen med utländsk bakgrund inom kärnverksamheten betydligt större än inom stödverksamheten. Detta gäller i synnerhet för verksamheten vid Tek-Nat där 42 procent av vetenskapsområdets anställningar innehas av personer med utländsk bakgrund. Motsvarande andel vid Hum-Sam är 23 procent och vid Med-Farm 24 procent. Den höga andelen med utländsk bakgrund vid Tek-Nat gör att denna grupp totalt sett står för 30 procent av vetenskapsområdenas samtliga anställningar inom kärnverksamheten.

Gruppen födda i Sverige med utrikes födda föräldrar samt födda i Norden utom Sverige förekommer avsevärt i mindre grad än de två övriga grupperna med utländsk bakgrund. Endast två procent av anställningarna vid respektive vetenskapsområde innehas av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och ca tre procent av personer födda i Norden utom Sverige. Personer födda i EU27 utom Norden liksom personer födda i övriga världen förekommer i mycket större och mer varierande grad än de två andra grupperna med utländsk bakgrund.

Vid Hum-Sam och Med-Farm tillfaller sju procent av anställningarna personer födda i EU27 utom Norden och drygt tio procent personer födda i övriga världen. Respektive grupps andel av anställningarna vid Tek-Nat är ungefär arton procent. Personer födda i EU27 utom Norden står för elva procent och personer födda i övriga världen för fjorton procent av vetenskapsområdenas samtliga anställningar i genomsnitt.

Diagram 3. 3 Anställningar inom kärnverksamhet vid resp. vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)



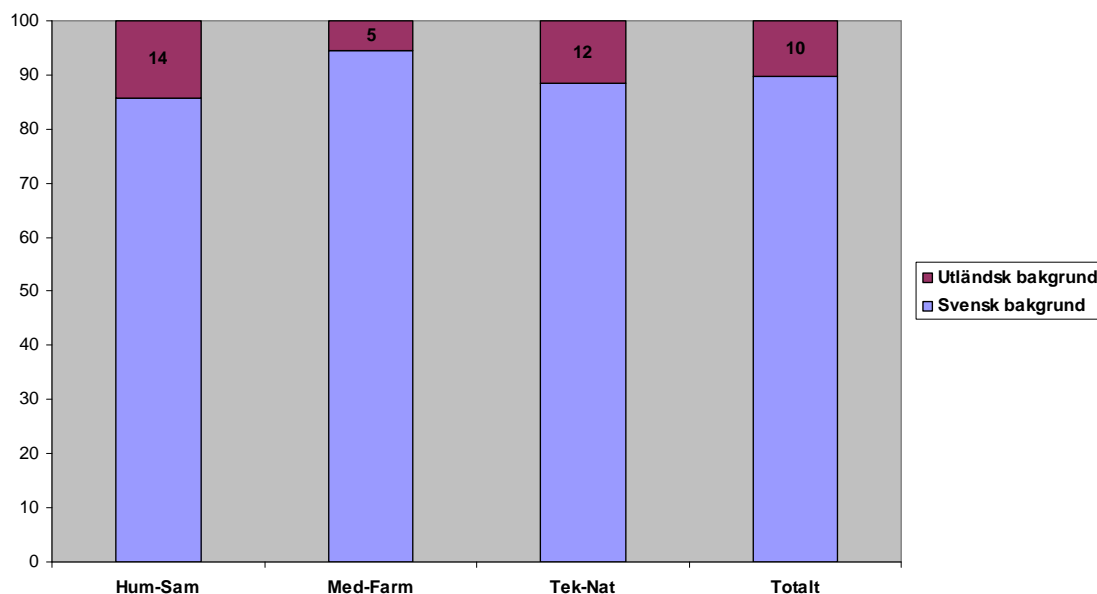
Inom berörda yrkesgrupper

Nedan redovisas fördelning av vetenskapsområdenas anställningar inom var och en av de sex yrkesgrupperna.

Chefsarbete: De tre vetenskapsområdena tillsammans har sex anställningar inom denna yrkesgrupp. Av dessa återfinns två anställningar vid Hum-Sam, en vid Med-Farm och tre vid Tek-Nat. Samtliga dessa anställningar innehas av personer med svensk bakgrund.

Administration: Totalt sett har de tre vetenskapsområdena 185 anställningar inom detta område, men av dessa ligger bara 35 anställningar vid Hum-Sam att jämföra med 55 anställningar som ligger vid Med-Farm och 95 anställningar vid Tek-Nat. Endast tio procent av vetenskapsområdenas samtliga anställningar inom administration innehas av personer med utländsk bakgrund. Detta motsvarar nitton anställningar av vilka fem finns vid Hum-Sam, tre vid Med-Farm och elva vid Tek-Nat. Eftersom antalen är relativt få redovisas förhållandena i diagram 3.4 endast per personer med svensk och utländsk bakgrund.

Diagram 3. 4 Anställningar inom administration vid resp. vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)

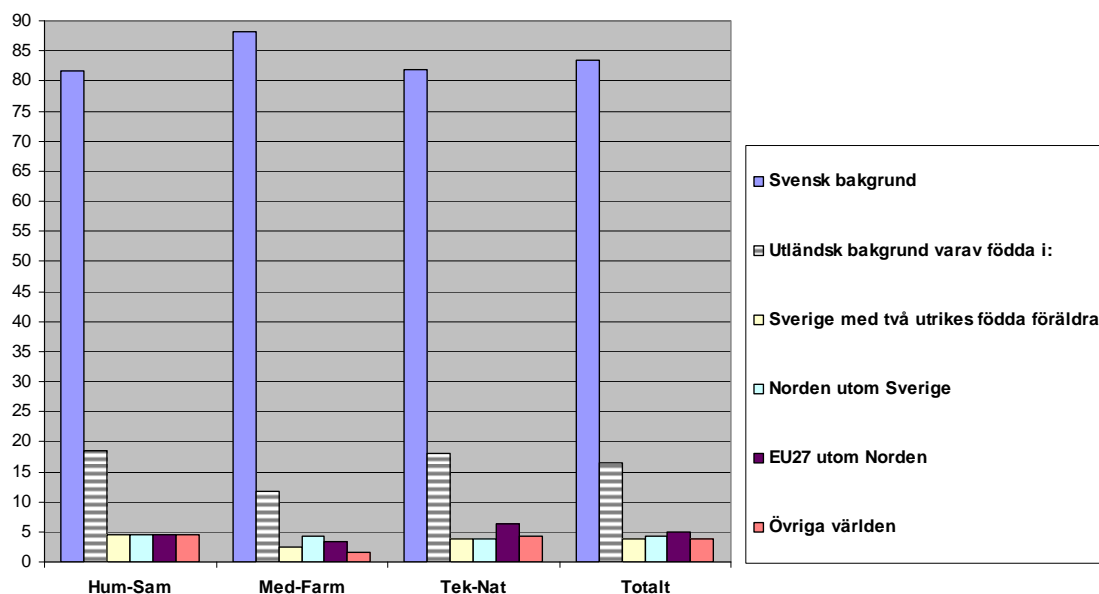


Kvalificerad administration: Totalt sett har vetenskapsområdena 453 anställningar inom denna yrkesgrupp. Hum-Sam ansvarar för 174 av dessa anställningar, Med-Farm för 119 och Tek-Nat för 160 anställningar.

Diagram 3.5 visar hur dessa anställningar fördelar sig mellan personer med svensk och utländsk bakgrund. Andelen anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund är lika stor vid Hum-Sam som vid Tek-Nat, ca arton procent. Motsvarande andel vid Med-Farm är tolv procent och vid samtliga tre vetenskapsområden i genomsnitt sjutton procent.

De fyra grupperna med utländsk bakgrund har en mycket jämn fördelning inom Hum-Sam, där var och en svarar för ungefär fem procent av vetenskapsområdets anställningar inom yrkesgruppen. Även inom Tek-Nat råder en ganska jämn fördelning i detta avseende, då personer födda i EU27 utom Norden står för sex procent och de tre övriga grupperna vardera för fyra procent av anställningarna. Inom Med-Farm är dessa andelar både mindre och mer varierande. Personer födda i övriga världen innehar två procent, Norden utom Sverige fyra procent och de två övriga grupperna vardera tre procent av berörda anställningar vid Med-Farm.

Diagram 3.5 Anställningar inom kvalificerad administration vid resp. vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)

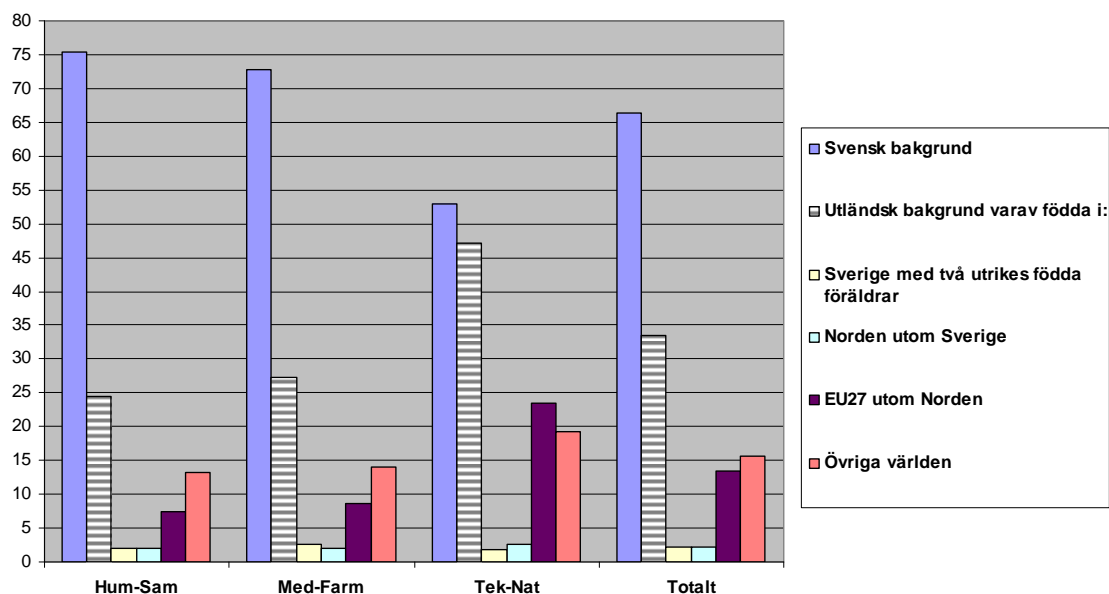


Forskning: Gemensamt har vetenskapsområdena 1 091 anställningar inom forskning, men av dessa ligger endast 275 vid Hum-Sam att jämföra med 454 anställningar vid Med-Farm och 380 anställningar vid Tek-Nat.

Som en av de tre yrkesgrupper som faller inom kärnverksamheten har forskning en betydligt större andel av personer med utländsk bakgrund än stödverksamhetens yrkesgrupper. Drygt var tredje av samtliga 1 091 anställningar inom forskning innehas av en person med utländsk bakgrund. Som framgår av diagram 3.6 beror detta utfall till stor del på att nästan varannan forskningsanställning vid Tek-Nat innehas av en person med utländsk bakgrund att jämföra med ungefär var fjärde anställning vid vart och ett av de två övriga vetenskapsområdena.

Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar utgör den minsta gruppen med utländsk bakgrund inom forskning, då som grupp står dessa personer för två procent av respektive vetenskapsområdes anställningar. Nästan samma förhållande som ovan gäller för personer födda i Norden utom Sverige. Detta innebär att dessa två grupper tillsammans får fyra procent av universitetets samtliga anställningar inom forskning att jämföra med tretton procent som innehas av personer födda i EU27 utom Norden och sexton procent som innehas av personer födda i övriga världen. Personer födda i EU27 utom Norden är den största gruppen med utländsk bakgrund vid Tek-Nat genom att stå för 23 procent av vetenskapsområdets anställningar inom forskning. Denna grupps andel av anställningarna vid Hum-Sam ligger på sju procent och vid Med-Farm på nio procent. Personer födda i övriga världen har en lika stor andel av anställningarna vid Hum-Sam som Med-Farm, ca tretton procent. Vid Tek-Nat svarar de för nitton procent av vetenskapsområdets forskningsanställningar.

Diagram 3. 6 Anställningar inom forskning vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)

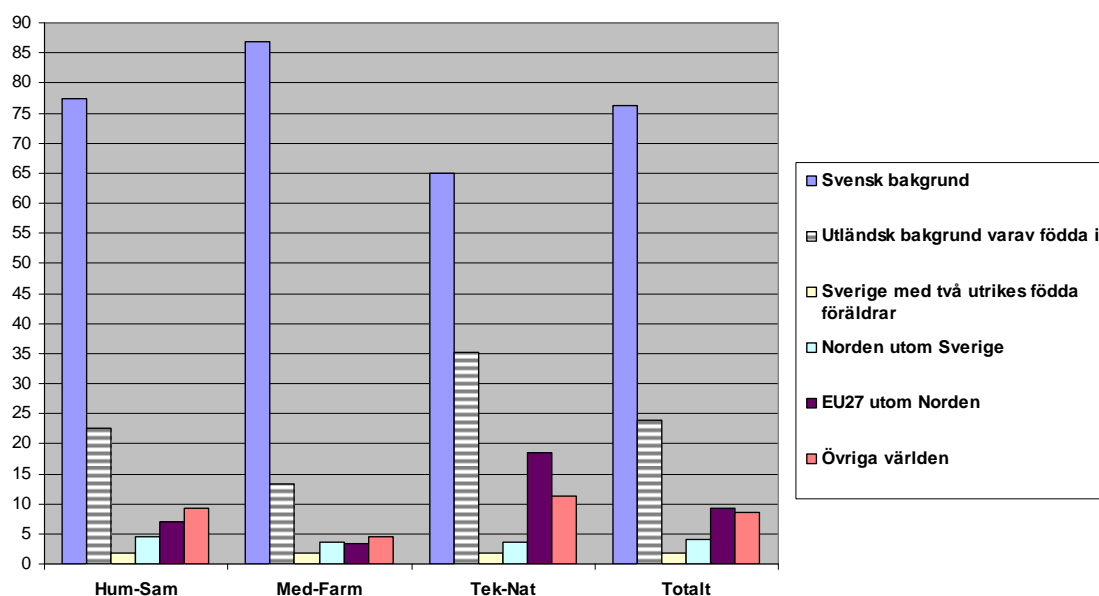


Lärare: Det totala antalet läraranställningar vid samtliga tre vetenskapsområden uppgår till 1 625, men antalet lärare vid respektive vetenskapsområde varierar mycket starkt. Nästan hälften av samtliga läraranställningar ligger inom Hum-Sam och av den andra hälften ligger 385 anställningar inom Med-Farm och 447 inom Tek-Nat.

I genomsnitt innehas nästan var fjärde läraranställning av en person med utländsk bakgrund, men utfallet skiljer sig mycket mellan de olika vetenskapsområdena. Vid Med-Farm ligger denna andel på tretton procent att jämföra med 35 procent vid Tek-Nat och 23 procent vid Hum-Sam.

Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar har en lika låg andel av läraranställningarna vid respektive vetenskapsområde som inom yrkesgruppen forskning, dvs. två procent. Motsvarande andel för personer födda i Norden utom Sverige är fyra procent. Personer födda i EU27 utom Norden liksom personer födda i övriga världen innehar vardera nio procent av vetenskapsområdenas samtliga läraranställningar. Dessa två gruppers andelar av berörda anställningar vid respektive vetenskapsområde varierar dock mycket. Vid Tek-Nat innehas nästan var femte anställning av en person från EU27 utom Norden att jämföra med tre procent vid Med-Farm och sju procent vid Hum-Sam. Motsvarande förhållande för personer födda i övriga världen är elva procent vid Tek-Nat, fyra procent vid Med-Farm och nio procent vid Hum-Sam.

Diagram 3. 7 Läraranställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)



Doktorander: Det finns totalt sett 1 299 anställningar inom denna yrkesgrupp av vilka 409 återfinns inom Hum-Sam, 339 inom Med-Farm och 551 inom Tek-Nat.¹⁰

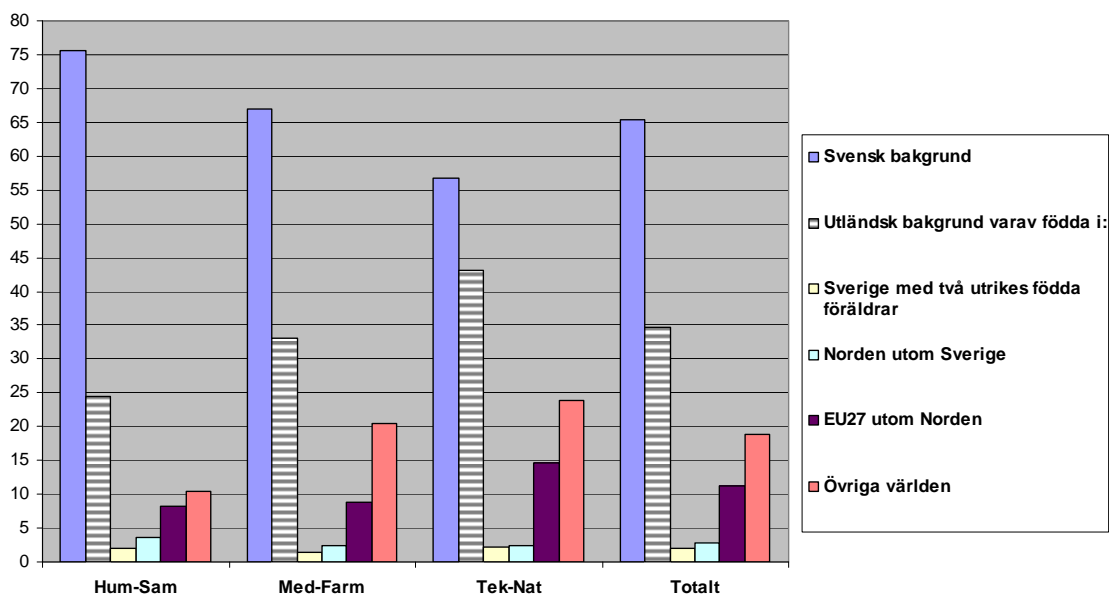
Något fler än var tredje av vetenskapsområdenas samtliga doktorandanställningar innehåses av en person med utländsk bakgrund. Som i fallet med forskning förklaras detta till stor del av en ännu större andel av anställda med utländsk bakgrund vid Tek-Nat, där personer med denna bakgrund står för 43 procent av vetenskapsområdets doktorandanställningar. Vid Hum-Sam är det knappt var fjärde av doktorandanställningarna och vid Med-Farm var tredje som innehåses av en person med utländsk bakgrund.

De fyra grupperna med utländsk bakgrund förekommer ungefär i samma mån bland vetenskapsområdenas doktorander som bland forskare. Av vetenskapsområdenas samtliga doktorandanställningar tillfaller två procent personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och tre procent personer födda i Norden utom Sverige. Detta kan jämföras med drygt var tionde av samtliga doktorandanställningar som innehåses av en person från EU27 utom Norden och nästan var femte som är tillsatt av en person från övriga länder.

Som framgår av diagram 3.8 är personer födda i övriga världen den största gruppen med utländsk bakgrund bland doktorander vid samtliga tre vetenskapsområden. Deras andel av respektive vetenskapsområdes doktorandanställningar varierar dock mycket. Vid Hum-Sam innehåses var tionde anställning av en person född i övriga världen att jämföra med var femte anställning vid Med-Farm och nästan var fjärde anställning vid Tek-Nat. Även personer födda i EU27 utom Norden har en större andel av doktorandanställningarna vid Tek-Nat än de två övriga vetenskapsområdena, femton procent jämfört med åtta procent vid Hum-Sam och nio procent vid Med-Farm.

¹⁰ Denna yrkesgrupp inkluderar förutom doktorander också amanuenser. Den senare nämnda gruppen står för ca 80 av totalt 1 299 anställningar som ingår i redovisningen.

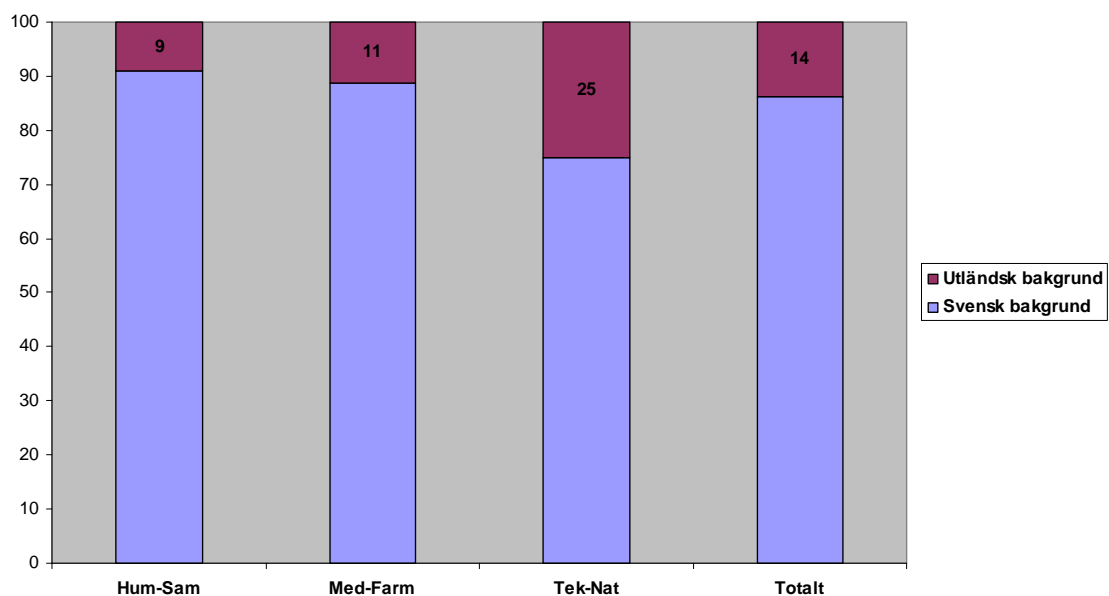
Diagram 3. 8 Doktorandanställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)



Övriga: Det finns ytterliggare 166 anställningar vid de tre vetenskapsområdena som bedömds vara nyanställningar och därför inte hade hunnit indelas i yrkesgrupper när underlag till beställning av statistiken framtogs i början av oktober 2010. Mer än hälften av dessa anställningar, 97 stycken finns vid Med-Farm och resten fördelar sig ganska jämnt mellan de två övriga vetenskapsområdena.

Som framgår av diagram 3.9 berör en stor majoritet av dessa anställningar personer med svensk bakgrund, då personer med utländsk bakgrund i genomsnitt har en andel på fjorton procent av dessa anställningar.

Diagram 3. 9 Övriga anställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund (%)



4. Anställningar vid universitetsförvaltningen

Tabell 4.1 visar i vilken mån universitetsförvaltningens anställningar i genomsnitt samt inom berörda yrkesgrupper fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund.

Tabell 4.1 Anställningar vid universitetsförvaltningen per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund (Antal och andel %)

Födelsebakgrund	Chefsarbete		Kvalificerad administration		Administration		Övriga*		Totalt	
	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %
Totalt	48	100	402	100	193	100	11	100	654	100
Svensk bakgrund	47	98	356	89	168	87	10	91	581	89
Utländsk bakgrund – Varav födda i:	1	2	46	11	25	13	1	9	73	11
Sverige med två utrikes födda föräldrar	0	0	11	3	3	2	0	0	14	2
Norden utom Sverige	0	0	12	3	3	2	1	9	16	2
EU27 utom Norden	1	2	8	2	3	2	0	0	12	2
Europa utom EU27 och Norden	0	0	2	0	1	1	0	0	3	0
Asien	0	0	5	1	9	5	0	0	14	2
Övriga världen	0	0	8	2	6	3	0	0	14	2

* Övriga består av nyanställda vars befattningar inte hade hunnit registreras i databasen Primula.

Totalt sett finns det 657 anställningar vid universitetsförvaltningen av vilka merparten ligger inom yrkesgruppen kvalificerad administration, 402 anställningar. Av resterande delen ligger 48 anställningar inom yrkesgruppen chefsarbete och 193 inom yrkesgruppen administration.¹¹

Nästan nio av tio anställningar vid universitetsförvaltningen innehas av personer med svensk bakgrund och drygt en av tio av en person med utländsk bakgrund. Inget av de fem övriga verksamhetsområdena som ingår i rapporten har en så låg genomsnittlig andel av anställda med utländsk bakgrund som universitetsförvaltningen har. Inom chefsarbete innehas endast en av totalt 48 anställningar av en person med utländsk bakgrund. Motsvarande utfall inom kvalificerad administration är drygt var tionde anställning och inom administration något högre än så.

Bland de sex grupper med utländsk bakgrund som ingår i redovisningen är gruppen födda i Europa utom EU27 och Norden den minsta gruppen. Endast en halv procent av förvaltningens samtliga anställningar innehas av personer med denna härkomst. De fem övriga grupperna får vardera runt två procent av förvaltningens samtliga anställningar, men deras andelar inom respektive yrkesgrupp varierar ganska starkt. Personer födda i Asien och övriga världen har en större andel inom administration än inom kvalificerad administration medan omvänt gäller det för såväl personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar som Norden utom Sverige.

¹¹ Av samtliga 567 anställningar vid universitetsförvaltningen ligger två anställningar inom yrkesgruppen forskning och en inom lärare. Dessa tre anställningar redovisas inte i tabell 4.1, men i samtliga fall innehas av personer med svensk bakgrund.

5. Anställningar vid universitetsbiblioteket

Tabell 5.1 visar hur universitetsbibliotekets anställningar i genomsnitt samt inom berörda yrkesgrupper fördelas mellan anställd med svensk och utländsk bakgrund.

Tabell 5.1 Anställningar vid universitetsbiblioteket per yrkesgrupp och anställda med svensk och utländsk bakgrund (Antal och *andel* %)

Födelsebakgrund	Kvalificerad Administration		Administration		Forskning		Totalt	
	Antal	andel %	Antal	andel %	Antal	andel %	Antal	andel %
Totalt	141	100	41	100	4	100	188	100
Svensk bakgrund	124	88	33	80	4	100	162	86
Utländsk bakgrund	17	12	8	20	0	0	26	14

Sammanlagt uppgår har universitetsbiblioteket 188 anställningar. Huvuddelen av dessa anställningar ligger inom yrkesgruppen kvalificerad administration och resten i huvudsak inom administration, 141 anställningar respektive 41 anställningar. Kvar står sex anställningar av vilka fyra ligger inom forskning och två inom chefsarbete.

Fjorton procent av bibliotekets samtliga anställningar är tillsatta med personer av utländsk härkomst, något som är lite större än motsvarande andel vid universitetsförvaltningen och mycket mindre än motsvarande andel av universitetet samtliga anställningar.

Motsvarande andel inom yrkesgruppen kvalificerad administration är tolv procent att jämföra med 20 procent inom yrkesgruppen administration. De fyra anställningar som faller inom ramen för yrkesgruppen forskning innehas samtliga av personer med svensk bakgrund.

Fyra av de totalt 26 anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund innehas av personer som är födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och resten av utrikes födda personer. För att säkra anonymiteten kan dessa anställningar inte redovisas mer detaljerad än så.

6. Anställningar vid universitetets övrigt verksamhetsområde

I övrigt övrigt verksamhetsområde ingår *Uppsala universitetets innovation, museer, kollegiet för samhällsforskning, nationellt centrum för kvinnofrid* och/eller andra eventuella funktioner som enligt gällande indelningar inte tillhör något av de tre vetenskapsområdena, universitetsförvaltningen och/eller universitetsbiblioteket.

Tabell 6.1 visar i vilken mån personer med svensk eller utländsk bakgrund förekommer bland denna grupp av anställningar vid universitetet.

Tabell 6.1 Anställningar vid universitetets övrigt verksamhetsområde per yrkesgrupp och anställda med svensk och utländsk bakgrund (Antal och *andel* %)

Födelsebakgrund	Kvalificerad Administration		Administration		Forskning		Lärare		Övriga*		Totalt	
	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %	Antal	Andel %
Totalt	75	100	67	100	37	100	6	100	25	100	212	100
Svensk bakgrund	61	81	60	90	28	76	6	100	20	80	177	83
Utländsk bakgrund	14	19	7	10	9	24	0	0	5	20	35	17

* Övriga består av nyanställda vars befattningar inte hade hunnit registreras i databasen Primula.

Totalt sett finns det 212 anställningar vid universitetets övrigt verksamhetsområde. Av dessa anställningar ligger 75 stycken inom yrkesgruppen kvalificerad administration, 67 inom administration, 37 inom forskning, sex inom lärare och slutligen 25 inom övriga.

I genomsnitt innehas nästan sjutton procent av universitetsbibliotekets samtliga anställningar av personer med utländsk bakgrund. Chefsarbeten redovisas inte i diagrammet eftersom det endast handlar om två anställningar och båda innehas av personer med svensk bakgrund. Ungefär var femte anställning inom yrkesgruppen kvalificerad administration innehas av en person med utländsk bakgrund att jämföra med ca var tionde anställning inom yrkesgruppen administration och var fjärde inom yrkesgruppen forskning. De sex läraranställningar som finns innehas samtliga av personer med svensk bakgrund.

Av totalt 35 anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund står personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar för två anställningar och utrikes födda personer för resten. För att säkra anonymiteten kan dessa anställningar inte redovisas mer detaljerad än så.

7. Studenter vid respektive vetenskapsområde

Detta kapitel redovisar födelsebakgrund hos universitetets studenter per vetenskapsområde. Födelsebakgrund för studenter redovisas dels per svensk och utländsk bakgrund dels av dem som har utländsk bakgrund per födda i olika världsdelar samt per 20 länder som har flest antal studenter vid universitetet.

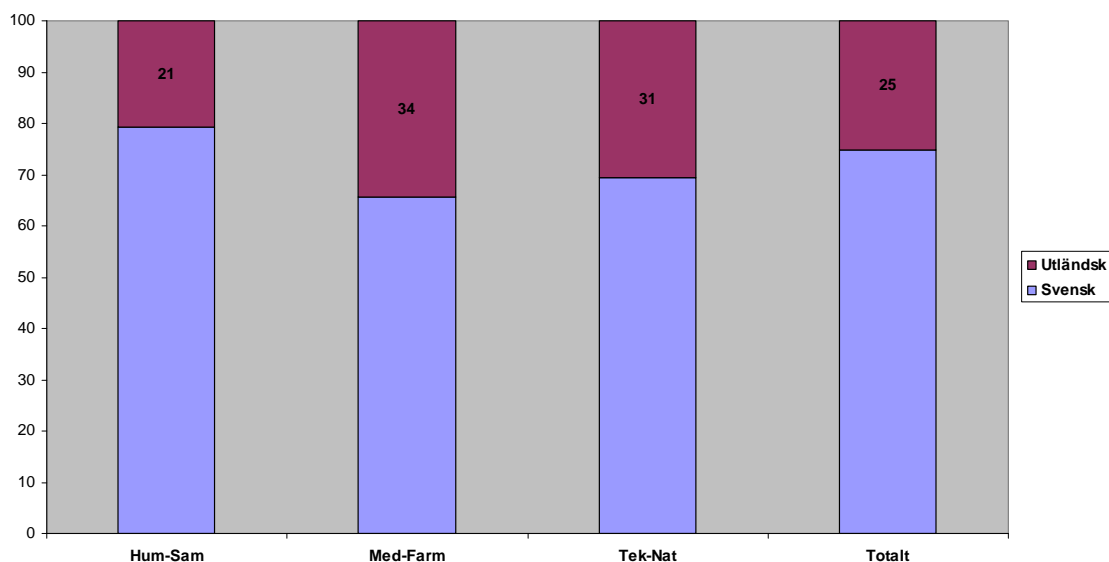
Nedan redovisas indelningsvis två olika bilder av antalet respektive andelen studenter med svensk och utländsk bakgrund per respektive vetenskapsområde. Den ena bilden gäller hela populationen, dvs. alla förstagångs-, fortsättnings- och omregistrerade studenter på grundnivå och avancerad nivå VT 2011. Den andra bilden gäller hela populationen exklusive ungefär 1 800 studenter som SCB inte har kunnat ta fram födelsebakgrund för pga. avsaknad av svenskt personnummer. Samtliga dessa personer bedöms dock vara utrikes födda och därför kan dem inkluderas i en helhetsbild över studenter med svensk och utländsk bakgrund, men inte i den fortsatta redovisningen av studenter med utländsk bakgrund per födda i olika världsdelar eller länder.

Per svensk och utländsk bakgrund

Inklusive studenter utan svenskt personnummer består populationen totalt sett av 26 902 studenter.¹² Drygt 60 procent av dessa studenter tillhör vetenskapsområdet Hum-Sam att jämföra med nästan 17 procent som tillhör Med-Farm och 22 procent som tillhör Tek-Nat.

Diagram och tabell 7.1 visar hur samtliga studenter vid respektive vetenskapsområde fördelar sig per studenter med svensk och utländsk bakgrund. Hum-Sam med flest antal studenter har den minsta och Med-Farm med lägst antal studenter har den största andelen av studenter med utländsk bakgrund, 21 procent respektive 34 procent. Motsvarande andel vid Tek-Nat är 31 procent och för samtliga studenter i genomsnitt 25 procent.

Diagram 7.1 Studenter vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (%)



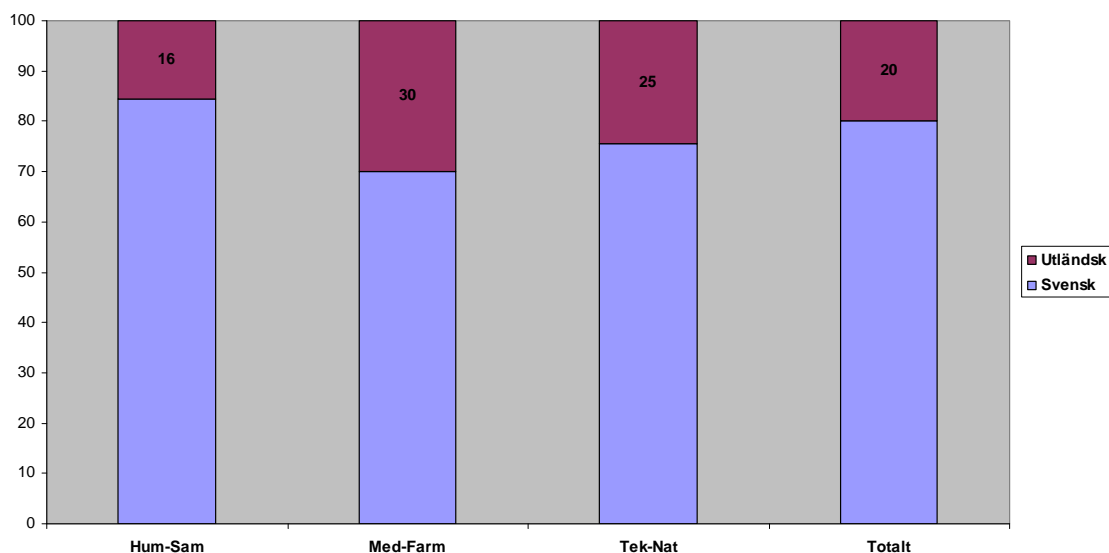
¹² Egentligen uppgår antalet registrerade studenter till 25771, men av dessa hade 1154 personer registreringar på kurser inom två vetenskapsområden och 15 personer inom tre vetenskapsområden. Sådana dubletter har inte tagits bort vilket förklarar varför antalet studenter som redovisas i rapporten är något högre än antalet individer i verkligheten.

Tabell 7.1 Studenter vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (Antal)

Födelsebakgrund	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Svensk bakgrund	13 057	2 958	4 110	20 125
Utländsk bakgrund	3 411	1 547	1 819	6 777
Totalt	16 468	4 505	5 929	26 902

Exklusive studenter som saknar svenskt personnummer uppgår populationen till 25 141 studenter. Jämfört med föregående bild förekommer inte någon större skillnad i hur dessa studenter fördelar sig per vetenskapsområde, men av naturliga skäl minskas andelen studenter med utländsk bakgrund när personer utan svenskt personnummer exkluderas. Som framgår av diagram 7.2 motsvarar denna minskning fem procentenheter i genomsnitt och ungefär lika mycket vid respektive vetenskapsområde.

Diagram 7.2 Studenter med svenskt personnr vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (%)



Tabell 7.2 Studenter med svenskt personnr vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (Antal)

Födelsebakgrund	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Svensk bakgrund	13 057	2 958	4 110	20 125
Utländsk bakgrund	2 410	1 269	1 337	5 016
Totalt	15 467	4 227	5 447	25 141

Per sju grupper med utländsk bakgrund

För att kunna få en tydligare bild av mångfalden bland universitetets studenter redovisas i detta avsnitt studenter med utländsk bakgrund och svenskt personnummer indelade i sju grupper. Dessa består av personer födda i (1) Sverige med två utrikes födda föräldrar (2) Norden utom Sverige (3)

EU27 utom Norden (4) Europa utom EU27 och Norden (5) Asien (6) Nordamerika (7) Övriga världen. Diagram 7.3 visar i vilken mån var och en av dessa grupper förekommer bland studenter med svenskt personnummer vid respektive vetenskapsområde samt i genomsnitt bland samtliga studenter vid universitetet.

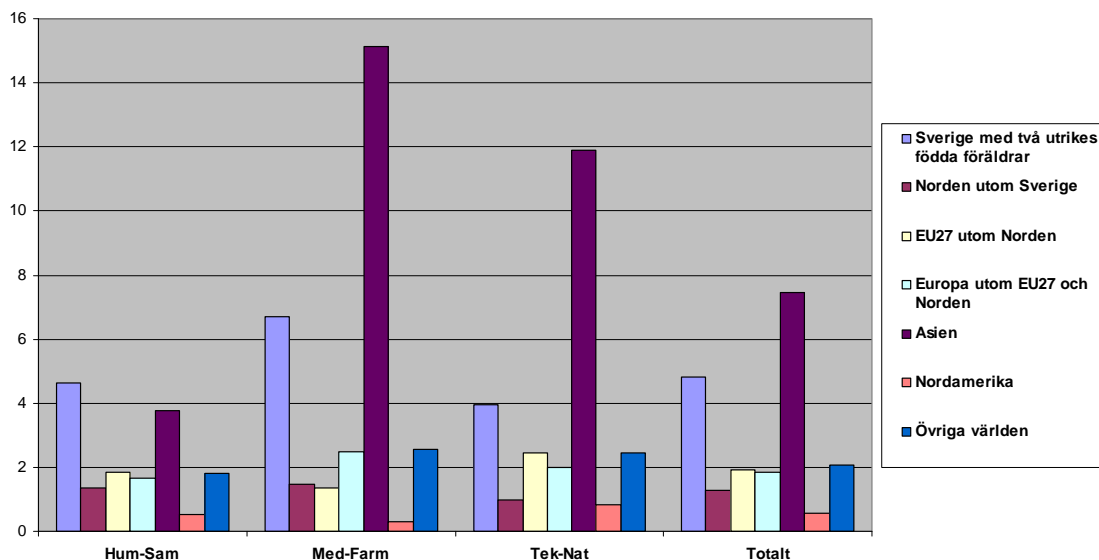
Fem procent av universitetets samtliga studenter är födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar vilket gör denna grupp till den näst största gruppen med utländsk bakgrund vid universitetet. Även inom respektive vetenskapsområde är denna grupp relativt stor då den står för knappt fem procent av samtliga studenter vid Hum-Sam, sju procent vid Med-Farm och fyra procent vid Tek-Nat. Studenter som är födda i Norden utom Sverige utgör däremot den näst minsta gruppen med utländsk bakgrund, då de står för drygt en procent av universitetets samtliga studenter med en ganska jämn fördelning per vetenskapsområde.

Tre utrikes födda studentgrupper förekommer vardera med ungefär två procent bland universitetets studenter i genomsnitt. Dessa är studenter födda i EU27 utom Norden, Europa utom EU27 och Norden respektive övriga världen. Dessa tre grupper har dock något varierande andel av studenterna vid respektive vetenskapsområde. Bland annat utgör den förstnämnda gruppen en större andel av studenterna vid Tek-Nat än vid de två andra vetenskapsområdena, medan den senare nämnda gruppen har en större andel av studenterna vid Med-Farm än vid de två andra vetenskapsområdena.

Den i särklass största gruppen med utländsk bakgrund består av studenter födda i Asien, vilken utgör ca 7,5 procent av universitetets samtliga studenter. Gruppens andel av studenterna vid respektive vetenskapsområde varierar mycket. Vid Hum-Sam är knappt fyra procent av studenterna födda i Asien att jämföra med drygt femton procent vid Med-Farm och tolv procent vid Tek-Nat.

Den minsta utrikes födda gruppen utgörs av studenter födda i Nordamerika som står för en halv procent av universitetets samtliga studenter och mindre än så av studenter vid Med-Farm.

Diagram 7.3 Grupper med utländsk bakgrund som andel av samtliga studenter vid respektive vetenskapsområde (%)



Tabell 7.3 Studenter med utländsk bakgrund vid respektive vetenskapsområde per sju grupper (Antal)

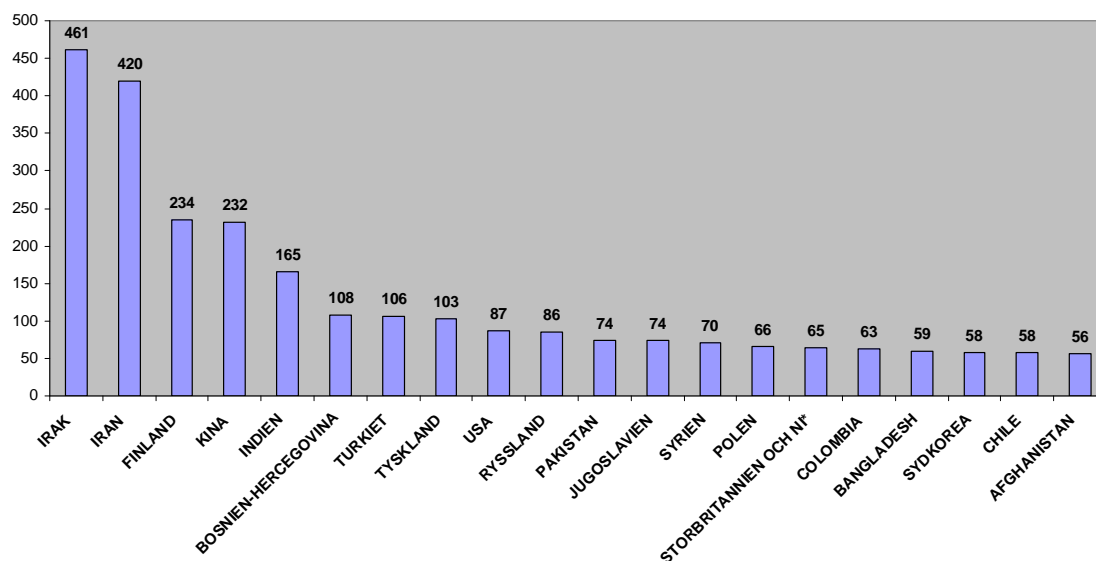
Födda i:	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Sverige med två utrikes födda föräldrar	715	284	215	1 214
Norden utom Sverige	211	62	53	326
EU27 utom Norden	288	58	134	480
Europa utom EU27 och Norden	254	105	108	467
Asien	584	639	649	1 872
Nordamerika	81	12	45	138
Övriga världen	277	109	133	519
Totalt med utländsk bakgrund	2 410	1 269	1 337	5 016

Per 20 länder med flest antal studenter

I detta avsnitt redovisas utrikes födda studenter från de 20 länder som har störst antal studenter vid universitetet och respektive vetenskapsområde. Diagram 7.4 visar förhållandena totalt vid universitetet medan diagram 7.5, 7.6 och 7.7. visar förhållandena vid respektive vetenskapsområde. Som framgår av dessa diagram råder stora skillnader i länder med flest respektive minst antal studenter vid respektive vetenskapsområde.

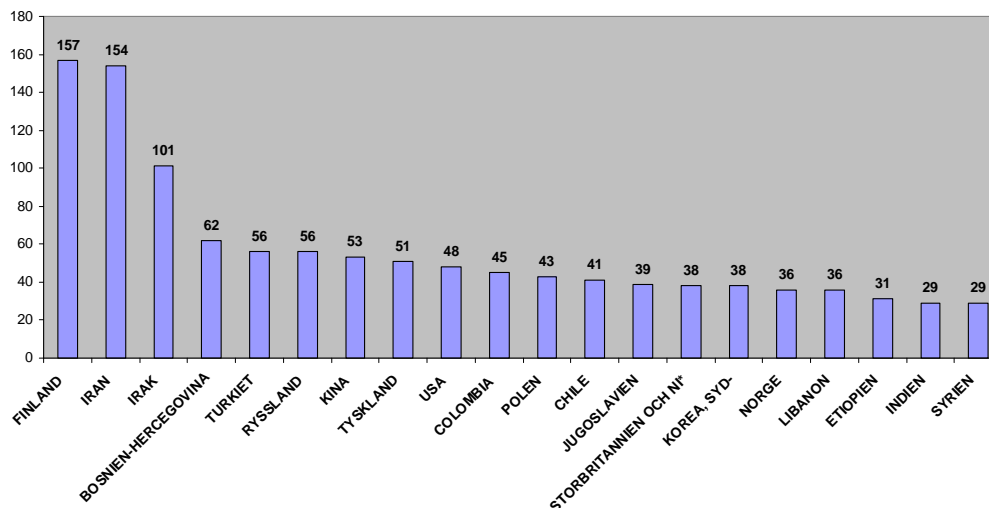
Vid universitetet i genomsnitt domineras listan över de 20 största länderna av två asiatiska länder; Irak med 461 studenter och Iran med 420 studenter. På tredje och fjärde plats hamnar Finland och Kina med vardera runt 230 studenter. Även det femte största födelselandet är ett asiatiskt land, Indien med 165 studenter. Därefter följer Bosnien-Hercegovina, Turkiet och Tyskland med vardera drygt 100 studenter. Skillnader i antal studenter från de tolv kvarstående länderna är betydligt mindre än de fem länder som har flest antal studenter vid universitetet. På tolfte plats ligger USA med 87 studenter och på tjugonde plats Afghanistan med 56 studenter.

Diagram 7.4 Antal utrikes födda studenter vid Uppsala universitet per de 20 högst representerade länderna



Vid vetenskapsområdet Hum-Sam toppas listan över de mest representerade länderna av Finland med 157 studenter följt av Iran med 154 studenter. Irak är det tredje största födelselandet med drygt 100 studenter att jämföra med 62 studenter från Bosnien-Hercegovina som är det fjärde största landet. Antalet studenter från de övriga länderna minskar i en mycket jämnare takt där Turkiet med 56 studenter och Syrien med 29 studenter har det högsta respektive lägsta antalet studenter.

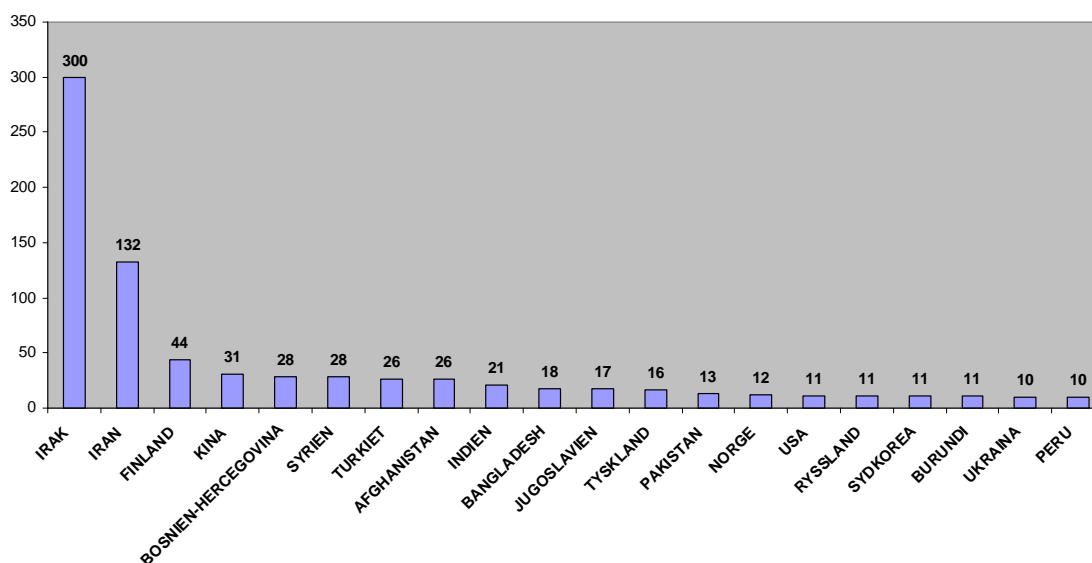
Diagram 7.5 Antal utrikes födda stunder vid Hum-Sam per de 20 högst representerade länderna



* Storbritannien och Nordirland

Vid vetenskapsområdet Med-Farm är studenter födda i Irak den största utrikes födda gruppen. Denna grupp består av 300 personer att jämföra med 132 studenter från Iran och 44 studenter från Finland på andra respektive tredje plats. De övriga länderna har mellan tio och trettio studenter där Peru och Ukraina står för det lägsta och Kina för det högsta antalet studenter.

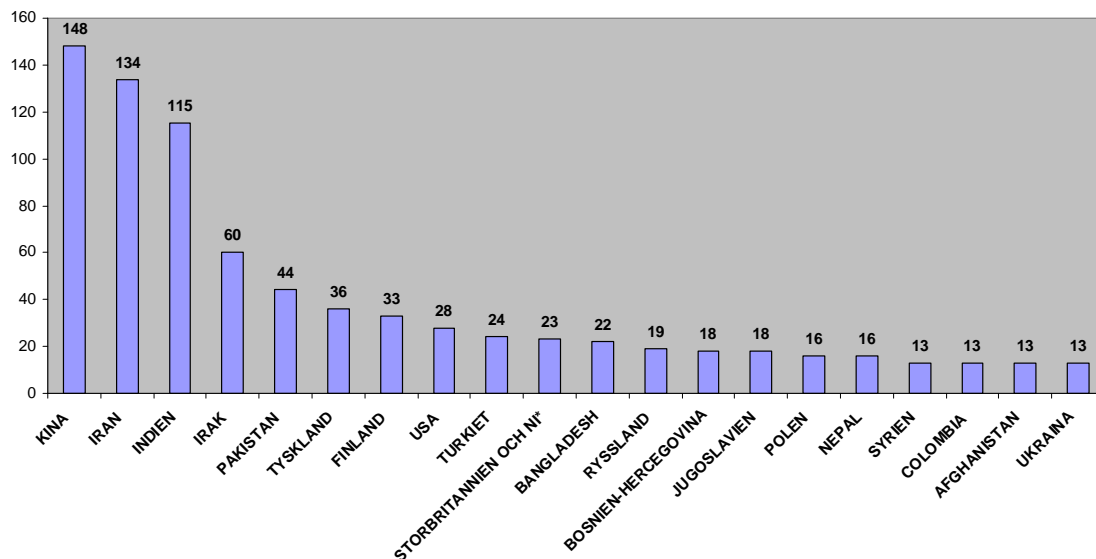
Diagram 7.6 Antal utrikes födda studenter vid Med-Farm per de 20 högst representerade länderna



* Storbritannien och Nordirland

Vid vetenskapsområdet Tek-Nat toppas också listan över de 20 största länderna av asiatiska länder, dock med en jämnare fördelning och annorlunda rangordning än vid Med-Farm. På första plats kommer Kina med 148 studenter, följt av Iran med 134 studenter. Det tredje största landet är Indien med 115 studenter att jämföra med Irak på fjärde plats och 60 studenter. Antalet studenter från de övriga länderna avtar stegvis från högst 44 studenter från Pakistan till lägst 13 studenter från flera länder däribland Ukraina och Afghanistan.

Diagram 7.7 Antal utrikes födda studenter vid Tek-Nat per de 20 högst representerade länderna



* Storbritannien och Nordirland

8. Doktorander vid respektive vetenskapsområde

Detta kapitel redovisar födelsebakgrund hos universitetets doktorander dels indelade i inrikes och utrikes födda personer dels av dem som är utrikes födda indelade i sex grupper beroende av födelseort. Utrikes födda doktorander redovisas också per personer födda i länder med minst tio doktorander vid universitetet.¹³

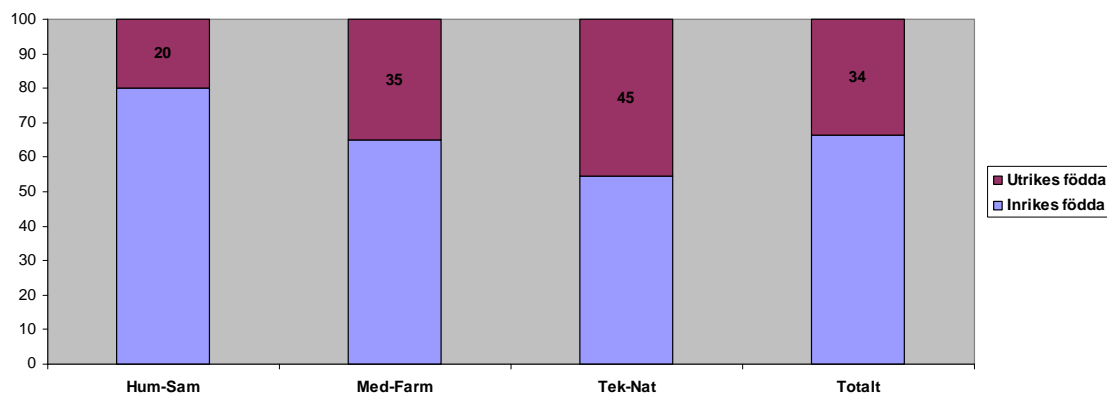
Redovisningen gäller i princip universitetets samtliga aktiva doktorander under vårterminen 2011.¹⁴ Av dessa saknade 50 personer fullständigt svenskt personnummer vid registreringstillfället. För dessa personer har SCB inte kunnat redovisa födelsebakgrund. Samtliga av dessa personer bedöms dock vara utrikes födda och därför har i följande avsnitt inkluderats i redovisningen av antal doktorander vid respektive vetenskapsområde per inrikes respektive utrikes födda personer. Den fortsatta redovisningen av utrikes födda doktorander per världsdelar eller länder är avgränsade till doktorander med svenskt personnummer.

Per inrikes och utrikes födda

Inklusive doktorander utan svenskt personnummer består populationen totalt sett av 1 795 doktorander. Av dessa är 32 procent verksamma vid Hum-Sam, 36 procent vid Med-farm och ytterligare 32 vid Tek-Nat.

Diagram och tabell 8.1 visar hur doktorander vid respektive vetenskapsområde samt i genomsnitt vid hela universitetet fördelar sig per inrikes respektive utrikes födda personer. Vid Hum-Sam som har den minsta andelen av utrikes födda doktorander är var femte person född utomlands att jämföra med drygt var tredje person vid Med-Farm och nästan var annan person vid Tek-Nat. I genomsnitt är ungefär var tredje doktorand vid universitetet en utrikes född person.

Diagram 8.1 Doktorander vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (%)



¹³ Doktorander födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar ingår i gruppen inrikes födda, då SCB har valt att inte särredovisa denna grupp. Detta förmodligen för att säkerställa kravet på anonymitet då antalet personer kan ha varit få vid ett eller flera vetenskapsområde.

¹⁴ Undantaget är tio personer som enligt SCB saknades i befolkningsregistret under de senaste tre åren.

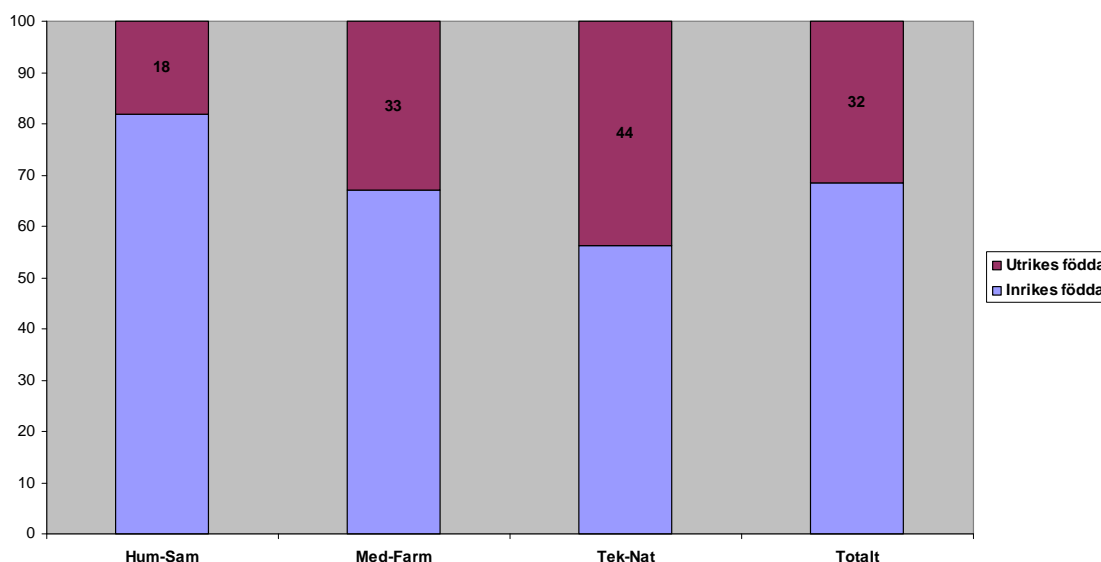
Tabell 8.1 Doktorander vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (Antal)

Födelsebakgrund	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Inrikes födda	454	426	313	1 193
Utrikes födda	114	229	259	602
Totalt	568	655	572	1 795

Exklusive doktorander som saknade svenskt personnummer består populationen av 1 745 personer med samma fördelning per vetenskapsområde som i föregående fall.

Som diagram 8.2 visar minskar andelen utrikes födda doktorander något vid samtliga tre vetenskapsområden när den mindre gruppen som saknade svenskt personnummer exkluderas ur redovisningen. Den minsta andelen av utrikes födda doktorander förekommer vid Hum-Sam och den största vid Tek-Nat, arton procent respektive 44 procent. Vid Med-Farm är var tredje doktorand en utrikes född person, något som stämmer ganska väl med genomsnittet för universitetets samtliga doktorander.

Diagram 8.2 Doktorander med svenskt personnr vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund



Per sex utrikes födda grupper

För att kunna få en tydligare bild av mångfalden bland universitetets doktorander redovisas i detta avsnitt utrikes födda doktorander indelade i sex grupper. Dessa består av personer är födda i (1) Norden utom Sverige (2) EU27 utom Norden (3) Europa utom EU27 och Norden (4) Asien (5) Nordamerika (6) Övriga världen.

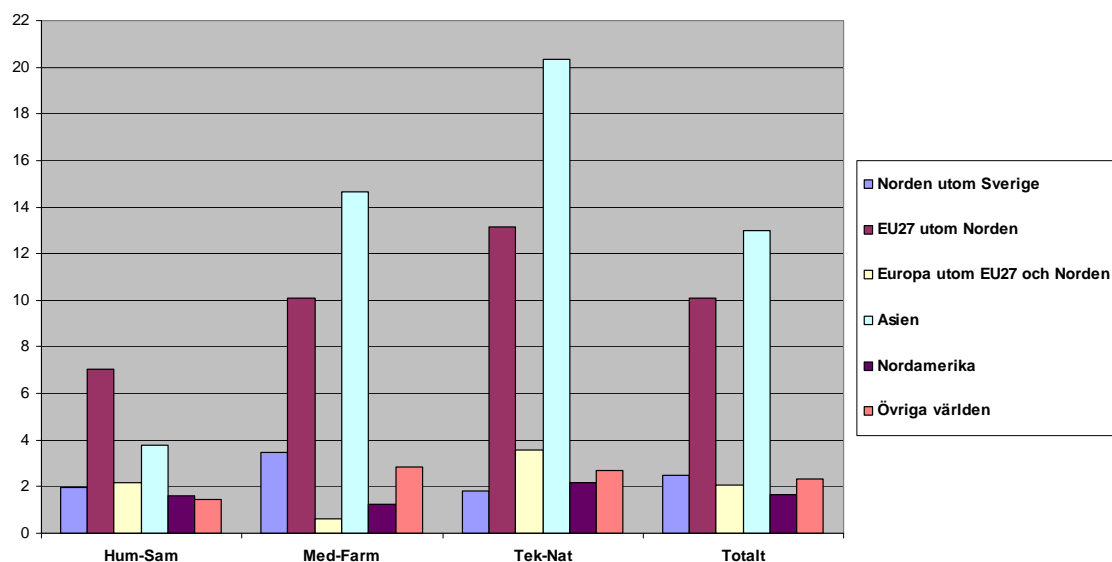
Diagram och tabell 8.3 visar i vilken mån var och en av dessa grupper förekommer bland samtliga doktorander vid respektive vetenskapsområde samt i genomsnitt vid hela universitetet.

Utryckt i andel av universitetets samtliga doktorander är doktorander födda i Asien med tretton procent och födda i EU27 utom Norden med tio procent de två största utrikes födda grupperna. Vardera av de fyra andra utrikes födda grupperna står för ungefär två procent och tillsammans för knappt nio procent av samtliga doktorander vid universitetet.

Sett som andel av samtliga doktorander vid respektive vetenskapsområde förekommer stora skillnader i hur var och en av de sex utrikes födda grupperna är representerad. Den största skillnaden gäller för doktorander födda i Asien som utgör knappt fyra procent av doktoranderna vid Hum-Sam att jämföra med ca femton procent vid Med-Farm och drygt 20 procent vid Tek-Nat. Även den näst största gruppen som representerar personer födda i EU27 utom Norden har en större andel av doktorandanställningarna vid Tek-Nat än de två andra vetenskapsområdena, drygt tretton procent att jämföra med sju procent vid Hum-Sam och tio procent vid Med-Farm.

Vetenskapsområdet Tek-Nat har också en högre andel av de fyra mindre utrikes födda grupperna bland sina samtliga doktorander än de två andra vetenskapsområdena. Undantaget är doktorander födda i Norden utom Sverige som har en större andel av doktorandanställningarna vid Med-Farm än både Tek-Nat och Hum-Sam, tre och en halv procent mot ca två procent. Tre av de fyra mindre utrikes födda grupperna har en andel av doktorandanställningarna vid Hum-Sam som ganska väl motsvarar deras andel av universitetets samtliga doktorander i genomsnitt, dvs. runt två procent. Undantaget är doktorander födda i övriga världen vars andel av doktorandanställningarna vid Hum-Sam är mindre än genomsnittet vid universitetet. Slutligen kan noteras att den minsta andelen i redovisningen förekommer vid Med-Farm och det gäller för doktorander födda i Europa utom EU27 och Norden, vilka utgör drygt en halv procent av vetenskapsområdets samtliga doktorander.

Diagram 8.3 Andel av doktorander vid respektive vetenskapsområde per sex utrikes födda grupper (%)



Tabell 8.3 Doktorander med svenskt personnr vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund (Antal)

Födelsebakgrund	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Inrikes födda	454	426	313	1 193
Utrikes födda, Varav födda i:	100	209	243	552
Norden utom Sverige	11	22	10	43
EU27 utom Norden	39	64	73	176
Europa utom EU27 och Norden	12	4	20	36
Asien	21	93	113	227
Nordamerika	9	8	12	29
Övriga världen	8	18	15	41
Totalt	554	635	556	1 745

Per länder med minst tio doktorander

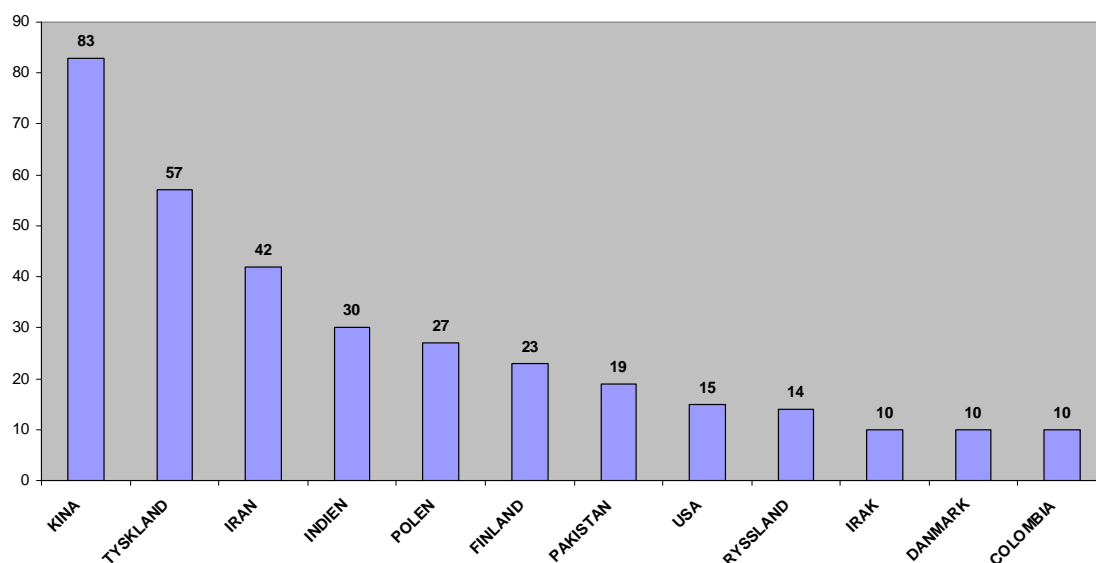
I detta avsnitt redovisas hur utrikes födda doktorander från länder med minst tio doktorander vid universitetet fördelar sig per respektive vetenskapsområde.

Diagram 8.4 visar antal doktorander från berörda länder och tabell 8.4 redovisar hur dessa doktorander fördelar sig mellan universitetets tre vetenskapsområden.

Det finns tolv länder med vardera minst tio doktorander vid universitetet. Av dessa ligger fem länder i Asien, fem i Europa, ett i Sydamerika och ett i Nordamerika.

Uppemot 62 procent av universitetets samtliga utrikes födda doktorander med svenskt personnummer är födda i dessa tolv länder. Det finns dock en stor skillnad i antalet doktorander från varje land. De största skillnaderna förekommer mellan de tre länder som har flest antal doktorander vid universitet, dvs. Kina med 83 doktorander, Tyskland med 57 och Iran med 42. De resterande länderna kan delas in i två grupper av vilka den ena har mellan 20 till 30 doktorander och den andra gruppen mellan tio till femton.

Diagram 8. 4 Utrikes födda doktorander från länder med minst tio representanter vid Uppsala universitet (Antal)



Av samtliga doktorander som är födda i de tolv mest representerade länderna vid universitetet återfinns sexton procent vid Hum-Sam att jämföra med knappt 40 procent vid Med-Farm och 44 procent vid Tek-Nat. Detta gör att de flesta länder har betydligt färre representanter inom Hum-Sam än inom de två andra vetenskapsområdena. Det råder också en tydlig skillnad i vilka länder som är högst representerade vid respektive vetenskapsområde.

Vid Hum-Sam är Tyskland, Polen och Finland de tre högst representerade länderna vid Med-Farm ligger Kina, Iran och Tyskland i topp medan vid Tek-Nat utgörs de tre mest representerade länderna av Kina, Tyskland och Iran.

Bland de minst representerade länderna vid respektive vetenskapsområde återfinns de tre länder som vardera har tio doktorander vid universitetet, dvs. Irak, Danmark och Colombia. Undantaget är Pakistan som har 19 doktorander vid universitetet men inga vid Hum-Sam och Ryssland som har 14 doktorander vid universitetet och inga vid Med-Farm.

Tabell 8.4 Doktorander från länder med minst tio representanter vid Uppsala universitet per vetenskapsområde (Antal)

Födelseland	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
KINA	6	29	48	83
TYSKLAND	11	19	27	57
IRAN	5	22	15	42
INDIEN	2	16	12	30
POLEN	10	7	10	27
FINLAND	6	13	4	23
PAKISTAN	0	9	10	19
USA	5	5	5	15
RYSSLAND	4	0	10	14
IRAK	*	6	*	10
DANMARK	*	*	4	10
COLOMBIA	*	*	6	10
Totalt	56	133	151	340

* Av anonymitetsskäl kan antalet doktorander från berörda länder inte redovisas.

9. Fördelning per kön

Detta kapitel består av två delar. Den första delen redovisar hur anställda med svensk och utländsk bakgrund vid vart och ett av de sex verksamhetsområden som ingår i rapporten fördelar sig per kön. Den andra delen visar hur studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive vetenskapsområde fördelar sig per kön.

Anställda vid universitetet

Tabell 9.1 visar hur universitetets anställda i genomsnitt fördelar sig per kön. 52 procent av universitetets samtliga anställningar innehas av kvinnor och 48 procent av män. Jämfört med genomsnittet är andelen män en procentenhet lägre bland anställda med svensk bakgrund och tre procentenheter högre bland anställda med utländsk bakgrund i genomsnitt.

Fyra av de nio grupperna med utländsk bakgrund har en högre, om än varierande, andel av kvinnor än män. Dessa är personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar, Norden utom Sverige, Nordamerika och Sydamerika. Detta förhållande är omvänt bland personer födda i EU27 utom Norden, Afrika och Asien som till större del består av män än kvinnor. De två övriga grupperna som består av personer födda i Europa utom EU27 och Norden respektive personer födda i övriga världen har en jämn könsfördelning.

Födelsebakgrund	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	3 041	2 842	5 883	52	48
Med svensk bakgrund	2 333	2 096	4 429	53	47
Med utländsk bakgrund – varav födda i:	708	746	1 454	49	51
Sverige med två utrikes födda föräldrar	69	56	125	55	45
Norden utom Sverige	116	67	183	63	37
EU27 utom Norden	221	279	500	44	56
Europa utom EU27 och Norden	51	52	103	50	50
Afrika	14	25	39	36	64
Asien	141	185	326	43	57
Nordamerika	49	42	91	54	46
Sydamerika	30	22	52	58	42
Övriga världen	17	18	35	49	51

Anställda vid respektive vetenskapsområde

Tabell 9.2 visar hur könsfördelningen ser ut vid respektive vetenskapsområde. Jämfört med genomsnittet för hela universitetet finns det stora skillnader i hur anställda vid respektive vetenskapsområde fördelar sig per kön. Minst skillnad i könsfördelningen förekommer vid Hum-Sam där i genomsnitt 55 procent av vetenskapsområdets anställningar innehas av kvinnor att jämföra med 62 procent vid Med-Farm och endast 34 procent vid Tek-Nat. Med andra ord innehas ca sju av tio anställningar vid Tek-Nat av män att jämföra med knappt fyra av tio anställningar vid Med-Farm.

Förhållandena för anställda med svensk bakgrund skiljer sig inte nämnvärt från genomsnittet vid respektive vetenskapsområde. Detsamma gäller i princip för anställda med utländsk bakgrund i genomsnitt. Däremot råder det ganska stora skillnader i hur vissa grupper med utländsk bakgrund fördelar sig per kön jämfört med genomsnittet för respektive vetenskapsområde.

Vid Hum-Sam gäller den största skillnaden för personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar genom att ha en andel av kvinnor som är tio procentenheter mindre än genomsnittet för vetenskapsområdet. För personer födda i Norden utom Sverige är detta förhållande omvänt, då andelen kvinnor inom denna grupp är sju procentenheter högre än genomsnittet för samtliga anställningar vid vetenskapsområdet.

Vid Med-Farm gäller också de största skillnaderna för personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och personer födda i Norden utom Sverige. I detta fall har dock båda grupperna betydligt större andelar av kvinnor än den höga genomsnittliga andelen vid vetenskapsområdet, 83 procent respektive 75 procent. Personer födda i övriga världen är den enda grupp vid Med-Farm som har en jämnare könsfördelning än genomsnittet.

Vid Tek-Nat är skillnaderna inte lika stora som vid de två andra vetenskapsområdena. Den enda stora skillnaden som förekommer gäller för personer födda i Norden utom Sverige. Denna grupp har en mycket jämn könsfördelning till skillnad från de övriga grupperna som i likhet med genomsnittet för vetenskapsområdet har mycket större andelar av män än kvinnor.

Tabell 9.2 Anställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund och kön (Antal och andel)

Hum-Sam i genomsnitt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	942	761	1 703	55	45
Svensk bakgrund	727	594	1 321	55	45
Utländsk bakgrund – Varav födda i:	215	167	382	56	44
Sverige med två utrikes födda föräldrar	17	21	38	45	55
Norden utom Sverige	40	25	65	62	38
EU27 utom Norden	70	48	118	59	41
Övriga världen	88	73	161	55	45
Med-Farm i genomsnitt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	893	557	1 450	62	38
Med svensk bakgrund	694	441	1 135	61	39
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	199	116	315	63	37
Sverige med två utrikes födda föräldrar	24	5	29	83	17
Norden utom Sverige	33	11	44	75	25
EU27 utom Norden	55	32	87	63	37
Övriga världen	87	68	155	56	44
Tek-Nat i genomsnitt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	564	1108	1 672	34	66
Med svensk bakgrund	350	699	1 049	33	67
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	214	409	623	34	66
Sverige med två utrikes födda föräldrar	13	22	35	37	63
Norden utom Sverige	25	24	49	51	49
EU27 utom Norden	82	186	268	31	69
Övriga världen	94	177	271	35	65

Anställda vid universitetsförvaltningen

Tabell 9.3 visar könsfördelning bland anställda vid universitetsförvaltningen. Ungefär var tredje av samtliga anställningar innehas av en man, vilket innebär att andelen kvinnor är dubbelt så stort som andelen män vid universitetsförvaltningen. Personer med svensk bakgrund har samma könsfördelning som samtliga anställda vid universitetsförvaltningen medan personer med utländsk bakgrund i genomsnitt har en procentenhet högre män än genomsnittet, dvs. 34 procent mot 33 procent.

Könsfördelningen skiljer sig mellan de sex grupper med utländsk bakgrund som berörs av förhållandena vid universitetsförvaltningen. Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar

liksom födda i Norden utom Sverige har en lika hög andel av kvinnor som genomsnitt för hela universitetsförvaltningen. Personer födda i EU27 utom Norden har en jämnare och personer födda i Asien en mycket ojämnare könsfördelning än förvaltningens samtliga anställda. De anställningar som innehas av personer födda i övriga världen fördelar sig helt lika mellan kvinnor och män medan kvinnor står för samtliga av de få anställningar som innehas av personer födda i Europa utom EU27 och Norden. Även andra grupper med utländsk bakgrund består av relativt få personer, vilket är viktigt att beakta i tolkningen av könsfördelningen inom var och en av dessa grupper.

Tabell 9.3 anställningar vid universitetsförvaltningen per anställdas födelsebakgrund och kön (Antal och andel)

Födelsebakgrund	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	437	220	657	67	33
Med svensk bakgrund	389	195	584	67	33
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	48	25	73	66	34
Sverige med två utrikes födda föräldrar	10	5	15	67	33
Norden utom Sverige	10	5	15	67	33
EU27 utom Norden	7	5	12	58	42
Europa utom EU27 och Norden	3	0	3	100	0
Asien	11	3	14	79	21
Övriga världen	7	7	14	50	50

Anställda vid universitetsbiblioteket

Tabell 9.4 visar hur anställda med svensk och utländsk bakgrund vid universitetsbiblioteket fördelar sig per kön. Vid universitetsbiblioteket är också andelen kvinnor mycket större än män, där 64 procent av samtliga anställningar innehas av kvinnor och 36 procent av män. Detta förhållande skiljer sig inte nämnvärt för anställda med svensk bakgrund, vilka också utgör en stor majoritet av anställda vid biblioteket. Av de ganska få anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund står kvinnor för ca 69 procent och män för 31 procent.

Tabell 9.4 Anställningar vid universitetsbiblioteket per anställdas födelsebakgrund och kön (Antal och andel)

Födelsebakgrund	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	120	68	188	64	36
Med svensk bakgrund	102	60	162	63	37
Med utländsk bakgrund	18	8	26	69	31

Anställda vid universitetets övrigt verksamhetsområde

Slutligen kan konstateras att universitetets ”övrigt verksamhetsområde” till skillnad från både universitetsförvaltningen och biblioteket har en större andel män än kvinnor bland sina anställda. I genomsnitt står kvinnor för 40 procent och män för 60 procent av såväl samtliga anställningar som anställningar som innehas av anställda med svensk och utländsk bakgrund i genomsnitt, se tabell 9.5.

Tabell 9.5 Anställningar vid universitetets "övrigt verksamhetsområde" per anställdas födelsebakgrund och kön (Antal och andel)

Födelsebakgrund	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	84	128	212	40	60
Med svensk bakgrund	70	107	177	40	60
Med utländsk bakgrund	14	21	35	40	60

Studenter vid universitetet¹⁵

Tabell 9.6 visar hur universitetets samtliga studenter med svensk och utländsk bakgrund fördelar sig per kön. I genomsnitt utgör kvinnor en större del av universitetets studenter än män, 57 procent respektive 43 procent. Samma könsfördelning gäller också för studenter med svensk bakgrund medan studenter med utländsk bakgrund har en ännu högre andel av kvinnor än genomsnittet för samtliga studenter vid universitetet, 59 procent.

Studenter födda i Asien, som är den största gruppen med utländsk bakgrund vid universitetet, har en könsfördelning som är identisk med den för universitetets samtliga studenter. Studenter födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar, som är den näst största gruppen med utländsk bakgrund, har samma könsfördelning som gäller för samtliga studenter med utländsk bakgrund i genomsnitt. Studenter födda i övriga världen särskiljer sig genom att ha en helt jämn könsfördelning. Även studenter födda i Nordamerika har en ganska jämn könsfördelning, medan studenter födda i Norden utom Sverige samt Europa utom EU27 och Norden avviker genom att vardera ha en mycket större andel av kvinnor än genomsnittet för universitetets samtliga studenter, runt 70 procent.

Tabell 9.6 studenter vid Uppsala universitet per födelsebakgrund och kön (Antal och andel)

Vetenskapsområde /Födelsebakgrund	Antal			Andel	
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Uppsala universitet i genomsnitt					
Totalt	14 403	10 738	25 141	57	43
Med svensk bakgrund	11 445	8 680	20 125	57	43
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	2 958	2 058	5 016	59	41
Sverige med två utrikes födda föräldrar	721	493	1 214	59	41
Norden utom Sverige	236	90	326	72	28
EU27 utom Norden	284	196	480	59	41
Europa utom EU27 och Norden	322	145	467	69	31
Asien	1 063	809	1 872	57	43
Nordamerika	72	66	138	52	48
Övriga världen	260	259	519	50	50

¹⁵ Redovisningen i detta avsnitt gäller studenter med svenskt personnummer. För mer information se kapitel 7.

Studenter vid respektive vetenskapsområde

Tabell 9.7 visar hur samtliga studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive vetenskapsområde fördelar sig per kön. Som framgår av tabellen skiljer sig vetenskapsområdena från varandra genom att ha en mycket varierande andel av kvinnor och män bland sina studenter.

Skillnaderna påminner mycket om förhållandena för anställda vid respektive vetenskapsområde. Vid Hum-Sam utgör kvinnor 60 procent av vetenskapsområdets samtliga studenter att jämföra med 72 procent vid Med-Farm och 38 procent vid Tek-Nat. Med andra ord utgör män två av fem studenter vid det först nämnda vetenskapsområdet att jämföra med ungefär en av fyra studenter vid det senare nämnda och tre av fem studenter vid det sist nämnda.

Studenter med svensk bakgrund har exakt samma könsfördelning som samtliga studenter i genomsnitt vid både Hum-Sam och Med-Farm. Vid Tek-Nat har studenter med svensk bakgrund en procentenhet högre andel av kvinnor än genomsnittet för vetenskapsområdets samtliga studenter. Studenter med utländsk bakgrund i genomsnitt har också exakt samma könsfördelning som gäller i för samtliga studenter vid Med-Farm, men vid Hum-Sam och Tek-Nat har dessa studenter en högre andel av kvinnor än genomsnittet vid respektive vetenskapsområde, motsvarande två procentenheter respektive tre procentenheter.

Könsfördelningen bland de sex studentgrupper med utländsk bakgrund som ingår i redovisningen skiljer sig från fall till fall. Vissa grupper har en ojämnare könsfördelning än genomsnittet för samtliga studenter vid respektive vetenskapsområde medan andra grupper fördelar sig mer eller mindre i linje med genomsnittet för respektive vetenskapsområde.

Vid Hum-Sam särskiljer sig studenter födda i Norden utom Sverige liksom studenter födda i Europa utom EU27 och Norden genom att vardera ha en mycket större andel kvinnor än män, 75 procent respektive 72 procent. Personer födda i övriga världen skiljer sig från alla andra grupper vid Hum-Sam genom att ha en lika stor andel kvinnor som män.

Vid Med-Farm finns det också två utrikes födda grupper som förhållandevis har en mycket hög andel av kvinnor. Det handlar om studenter födda i Norden utom Sverige med en andel av kvinnor på 77 procent och studenter födda i Europa utom EU27 och Norden med en andel på 81 procent. Å andra sidan har studenter födda i Nordamerika liksom studenter födda i övriga världen en jämnare könsfördelning än genomsnittet för vetenskapsområdets samtliga studenter, då andelen kvinnor i den först nämnda gruppen uppgår till 58 procent och i den senare nämnda gruppen till 66 procent.

Vid Tek-Nat särskiljer sig studenter födda i Europa utom EU27 och Norden tydligast genom att ha en helt jämn könsfördelning och studenter födda i Norden utom Sverige genom att till skillnad från alla andra grupper ha en högre andel av kvinnor än män, 55 procent mot 45 procent. Även studenter födda i EU27 utom Norden med en andel av kvinnor på 45 procent har en mycket jämnare könsfördelning än samtliga studenter vid vetenskapsområdet.

Tabell 9.7 Studenter vid respektive vetenskapsområde per födelsebakgrund och kön (Antal och andel)

Hum-Sam i genomsnitt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	9 300	6 167	15 467	60	40
Med svensk bakgrund	7 796	5 261	13 057	60	40
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	1 504	906	2 410	62	38
Sverige med två utrikes födda föräldrar	439	276	715	61	39
Norden utom Sverige	159	52	211	75	25
EU27 utom Norden	184	104	288	64	36

Europa utom EU27 och Norden	183	71	254	72	28
Asien	352	232	584	60	40
Nordamerika	49	32	81	60	40
Övriga världen	138	139	277	50	50
Med-Farm i genomsnitt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	3 048	1 179	4 227	72	28
Med svensk bakgrund	2 137	821	2 958	72	28
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	911	358	1 269	72	28
Sverige med två utrikes födda föräldrar	203	81	284	71	29
Norden utom Sverige	48	14	62	77	23
EU27 utom Norden	40	18	58	69	31
Europa utom EU27 och Norden	85	20	105	81	19
Asien	456	183	639	71	29
Nordamerika	7	5	12	58	42
Övriga världen	72	37	109	66	34
Tek-Nat i genomsnitt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor (%)	Män (%)
Totalt	2 055	3 392	5 447	38	62
Med svensk bakgrund	1 512	2 598	4 110	37	63
Med utländsk bakgrund – Varav födda i:	543	794	1 337	41	59
Sverige med två utrikes födda föräldrar	79	136	215	37	63
Norden utom Sverige	29	24	53	55	45
EU27 utom Norden	60	74	134	45	55
Europa utom EU27 och Norden	54	54	108	50	50
Asien	255	394	649	39	61
Nordamerika	16	29	45	36	64
Övriga världen	50	83	133	38	62

10. Reflektioner

Reflektionerna i detta avslutande kapitel tar sin utgångspunkt i frågan om hur man ska bedöma den i rapporten redovisade mångfalden vid Uppsala universitetet. Har universitetet en tillräckligt bra mångfald bland universitetets anställda, studenter och doktorander?

Det enklaste sättet att besvara denna fråga skulle kunna vara att jämföra den rådande mångfalden med uppsatta mål för universitetets mångfalds- eller internationaliseringsarbete. Mätbara mål saknas i skrivande stund i universitetets styrdokument. I universitetets *program för lika villkor* uppges att samhället och universitetet har ett ömsesidigt intresse att tillvarata de resurser som finns i det omgivande samhället vid rekrytering av personal och studenter. I *programmet för internationalisering vid Uppsala universitet* står bl.a. att universitetet ska vara öppet för influenser från andra länder och kulturer liksom att bejaka ett fritt flöde av människor och idéer. I ingendera av programmen eller underliggande åtgärdsplaner preciseras målen i mätbara termer.¹⁶

På nationell nivå har regeringen uttryckt en ambition och målsättning för mångfalden inom den statliga förvaltningen. Enligt regeringens budgetproposition för 2011 är det viktigt för legitimiteten och allmänhetens förtroende för den statliga förvaltningen att avspegla befolkningens sammansättning bland statsanställda på olika nivåer. Regeringens mål är att den etniska mångfalden ska öka bland anställda i staten på alla nivåer:

Att de statsanställda avspeglar befolkningens sammansättning har betydelse för legitimiteten och allmänhetens förtroende för den statliga förvaltningen”. ... Regeringens mål är att den etniska och kulturella mångfalden bland de anställda i staten ska öka på alla nivåer. Målet följs framför allt upp med hjälp av statistik avseende hur stor andel av de statsanställda som har utländsk bakgrund.¹⁷

För att kunna diskutera, snarare än besvara, frågan om hur universitetets mångfald ska bedömas jämförs i detta kapitel mångfalden vid universitetet dels med befintliga uppgifter om mångfalden vid andra lärosäten i Sverige dels med sammansättningen i Sveriges befolkning.

Jämfört med andra lärosäten

Enligt Arbetsgivarverkets sammanställning i rapporten, *Utländsk bakgrund i staten år 2010*, hade detta år 22 procent av samtliga anställda inom högre utbildning utländsk bakgrund.¹⁸ Detta är nästan tre procentenheter mindre än andelen av samtliga anställningar vid Uppsala universitet som samma år innehades av personer med utländsk bakgrund. Av Arbetsgivarverkets rapport framgår inte hur anställda med utländsk bakgrund inom högre utbildning fördelar sig mellan personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och utrikes födda personer. Sådana uppgifter finns inte att utgå ifrån, vare sig på nationell nivå eller för enskilda lärosäten.¹⁹

De uppgifter som beskriver födelsebakgrund hos universitetets studenter och doktorander i denna rapport gäller för vårterminen 2011. För denna tidpunkt saknas publicerade uppgifter om förhållandena vid andra lärosäten. För läsåret 2008/2009 har Högskoleverket i samarbete med SCB tagit fram detaljerade uppgifter om studenternas födelsebakgrund. Enligt dessa uppgifter hade då 16 procent av samtliga studenter vid Uppsala universitet utländsk bakgrund, något som stämde mycket väl överens med genomsnittet för samtliga lärosäten i Sverige men inte för genomsnittet för jämförbara lärosäten enligt diagram 10.1.

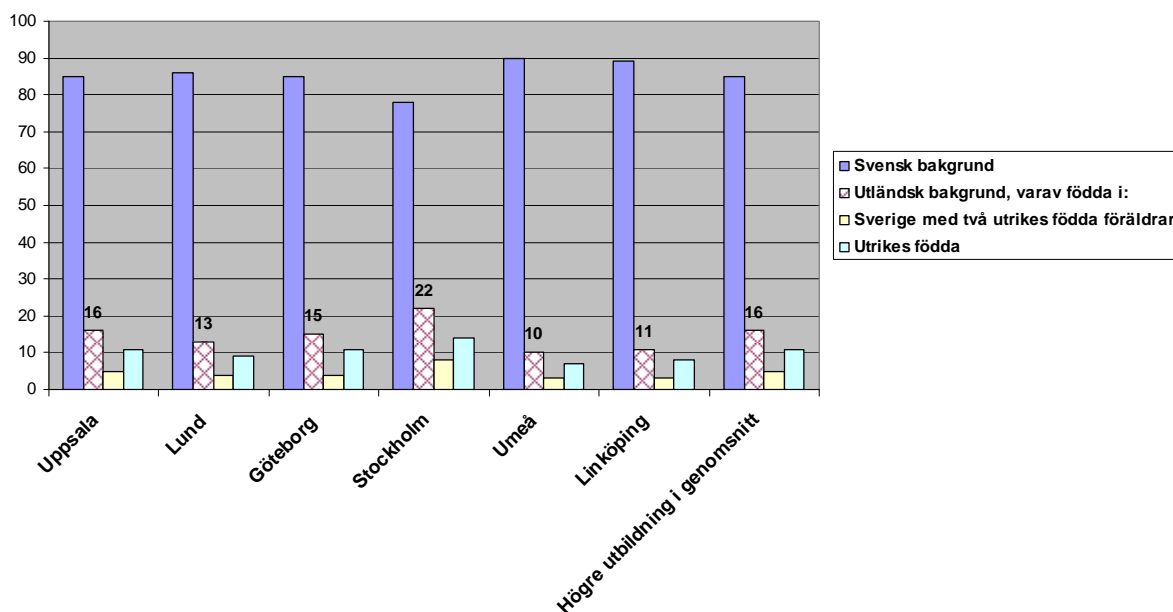
¹⁶ Mångfaldsplan 2011-2012 respektive Handlingsplan för internationalisering vid Uppsala universitet 2010-2012

¹⁷ Proposition 2010/11:1 Budgetpropositionen för 2011

¹⁸ Arbetsgivarverket: *Utländsk bakgrund i staten år 2010*. Se sidan 13, där också anges att uppgifterna avser personer med månadsavlönad anställning hos obligatoriska och hos frivilliga medlemmar i Arbetsgivarverket.

¹⁹ Enligt Statistiska centralbyrån är Uppsala universitet hittills det enda lärosätet i Sverige som tagit fram heltäckande uppgifter om födelsebakgrund hos sina anställda.

Diagram 10.1 Studenter under 65 år i högskolebildning läsåret 2008/09 efter svensk och utländsk bakgrund och universitet



Källa: SCB:s rapport "Utländsk bakgrund för studerande i högre utbildning 2008/09", tabell 9 B.

Representativitetsindex för jämförelse med befolkningen

I detta avsnitt jämförs de i rapporten redovisade födelsebakgrunderna hos universitetets anställda, studenter och doktorander med befolkningens sammansättning i relevanta åldersgrupper. För anställda redovisas representativitetsindex dels per stöd- och kärnverksamhet dels per kärnverksamhetens tre yrkesgrupper. För studenter och doktorander redovisas representativitetsindex per respektive vetenskapsområde och per genomsnittet för samtliga tre vetenskapsområden.

Redovisningen sker med hjälp av ett indexvärde som visar om och i så fall i vilken mån en invånargrupp är över- eller underrepresenterad. Indexvärdet beräknas genom att dividera den grad i vilken en grupp är representerad bland universitetets anställda, studenter eller doktorander med gruppens andel av befolkningen. Indexvärdet 1 indikerar då perfekt representativitet, eftersom gruppens andel vid den berörda verksamheten är lika stor som dess andel av befolkningen. På samma sätt indikerar ett värde som ligger under 1 en underrepresentation av gruppen och ett värde som ligger över 1 en överrepresentation. Som exempel kan nämnas att indexvärdet 1,2 indikerar en överrepresentation motsvarande 20 procent medan indexvärdet 0,8 innebär en underrepresentation motsvarande 20 procent.

Representativitetsindex för universitetets anställda redovisas per personer med svensk och utländsk bakgrund och dem som har utländsk bakgrund per nio ursprung av vilka ett utgörs av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och resten av åtta utrikes födda grupper. Indexvärde för respektive grupp beräknas i förhållande till gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65.²⁰

Representativitetsindex för universitetets studenter redovisas per personer med svensk och utländsk bakgrund och dem som har utländsk bakgrund per sju ursprung av vilka ett utgörs av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar och resten av sex utrikes födda grupper. Indexvärde för

²⁰ Av universitetets samtliga anställningar innehas 97 procent av personer i åldersgruppen 25-64. Endast 1,4 procent av samtliga anställningarna innehas av personer som är yngre än 25 år och 1,7 procent av personer som är äldre än 65 år.

respektive grupp beräknas i förhållande till gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-39.²¹

Representativitetsindex för universitetets doktorander redovisas per inrikes födda och utrikes födda personer och av dem som är utrikes födda per sex grupper. Indexvärde för respektive grupp beräknas i förhållande till gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-59.²²

Begränsningar i jämförelsen

Ungefär 1 800 av universitetets samtliga studenter saknade svenskt personnummer. Dessa personer har exkluderats i beräkningar av nedanstående indexvärden eftersom deras födelsebakgrund har varit okänd för SCB. Inklusivt dessa personer som bedöms vara utrikes födda och i huvudsak utbytesstudenter skulle resultatet visa högre representativitetsindex för vissa utrikes födda invånargrupper än nedanstående värden.

Det ovannämnda gäller delvis även för universitetets doktorander av vilka 50 personer saknade svenskt personnummer och därför har exkluderats i beräkningen nedan.

Drygt fyra procent av alla studenter och drygt tio procent av alla doktorander som ingår i redovisningen saknade från början svenskt personnummer men har skaffat sig ett sådant efterhand. I vilken mån dessa personer (ca 1 100 studenter respektive 180 doktorander) kommer att välja bosätta sig i Sverige eller flytta ut efter sina studier är det omöjligt att veta. Exklusive dessa personer skulle resultatet visa lägre representativitetsindex för vissa utrikes födda grupper än de värden som redovisas nedan.²³

Inte heller samtliga anställda som ingår i redovisningen har en stark anknytning till Sverige eftersom en del rekryteras direkt från andra länder än Sverige. Detta gäller särskilt anställda inom universitetets kärnverksamhet som forskare och lärare som rekryteras internationellt. Mot bakgrund av detta kan nedan redovisade representativitetsindex för anställda inom universitetets kärnverksamhet delvis förefalla missvisande, då indexvärden har beräknats i förhållande till sammansättningen i Sveriges befolkning medan personal inom kärnverksamheten delvis rekryterats internationellt.

Rekrytering av personal inom universitetets stödverksamhet sker däremot i hög grad inom Sverige. Mot bakgrund av detta är nedan redovisade representativitetsindex för anställda inom stödverksamheten mer relevanta i förhållande till befolkningens sammansättning än de som gäller för anställda inom kärnverksamheten.

Indexvärden som visar över- respektive underrepresentation av vissa grupper bör också bedömas med hänsyn till respektive grupps andel av befolkningen och den aktuella verksamhetens omfattning. En underrepresentation av en grupp som har en liten andel av befolkningen kan åtgärdas betydligt lättare än en lika stor underrepresentation av en grupp som utgör en stor andel av befolkningen. Detta har sin förklaring i det faktum att i det ena fallet räcker det med få nyanställningar för att uppnå en optimal representation av gruppen medan man i det senare fallet behöver anställa betydligt fler personer för att rätta till förhållandet. Detsamma gäller förstås för tolkning av indexvärden som visar överrepresentationer av vissa grupper. Även i dessa fall bör man ha i åtanke att ju mindre gruppen är i samhället desto mindre ändringar behövs för att en stor överrepresentation ska kunna omvandlas till en mer optimal representativitet. Verksamhetens

²¹ Av universitetets samtliga studenter är drygt 89 procent i åldersgruppen 20-39. Motsvarande förhållande vid Hum-Sam är nästan 88 procent att jämföra med drygt 90 procent vid Med-Farm och 93 procent vid Tek-Nat.

²² Av universitetets samtliga doktorander är nästan 98 procent i åldersgruppen 20-59. Motsvarande förhållande vid Hum-Sam är drygt 94 procent att jämföra med nästan 99 procent vid Med-Farm och nästan 100 procent vid Tek-Nat.

²³ Uppgifter om antal personer som från början saknade svenskt personnummer bygger på en undersökning som Studerandebyrån har gjort utifrån registreringar mellan 2000-2010 i databas Uppdok. Det faktum att uppgifterna sträcker sig så långt tillbaka gör det ännu svårare att bedöma om dessa personer ska ses som representativa i förhållande till berörda födelsebakgrunder i samhället eller inte.

omfattning är också av stor vikt för bedömning av aktuella under- respektive överrepresentationer. Ju fler anställda ett verksamhetsområde har desto viktigare förefaller en eventuell under- eller överrepresentation av en viss grupp inom den.

Indexvärden som redovisas nedan handlar alltså om olika antal personer beroende på gruppens andel av befolkningen och anställda vid berörda verksamhetsområden. Minst dramatisk ska betraktas de över- eller underrepresentationer som gäller för mindre grupperna som t.ex. personer födda i övriga världen, Nordamerika och Sydamerika. Dessa tre grupper tillsammans utgör drygt 1,5 procent av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 att jämföra med födda i Asien som står för ca sex procent av befolkningen i samma åldersgrupp, se tabell 10.1.²⁴

Tabell 10.1 Universitetets samtliga anställningar per anställdas födelsebakgrund jämfört med Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 (Antal och Andel %)

Födelsebakgrund	Anställningar (Okt. 2010)		Befolkning (Dec. 2010)	
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)
Sverige med två utrikes födda föräldrar	125	2,1	121 161	2,4
Norden utom Sverige	183	3,1	161 721	3,2
EU27 utom Norden	498	8,5	174 558	3,5
Europa utom EU27 och Norden	103	1,8	161 503	3,2
Afrika	39	0,7	80 216	1,6
Asien	326	5,5	292 428	5,9
Nordamerika	91	1,5	21 288	0,4
Sydamerika	52	0,9	48 791	1,0
Övriga världen	35	0,6	7 789	0,2
Med utländsk bakgrund (Totalt)	1 454	24,7	1 069 455	21,4
Med svensk bakgrund	4 429	75,3	3 917 239	78,6
Totalt	5 883	100,0	4 986 694	100,0

Källa: SCB

Representativitetsindex för samtliga anställda i genomsnitt²⁵

Diagram 10.2 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland universitetets samtliga anställda i genomsnitt. Indexvärdet för anställda med svensk bakgrund ligger på 0,96 vilket motsvarar en underrepresentation av invånare med svensk bakgrund på fyra procent. Motsvarande indexvärde för anställda med utländsk bakgrund i genomsnitt visar en överrepresentation av denna invånargrupp på femton procent.

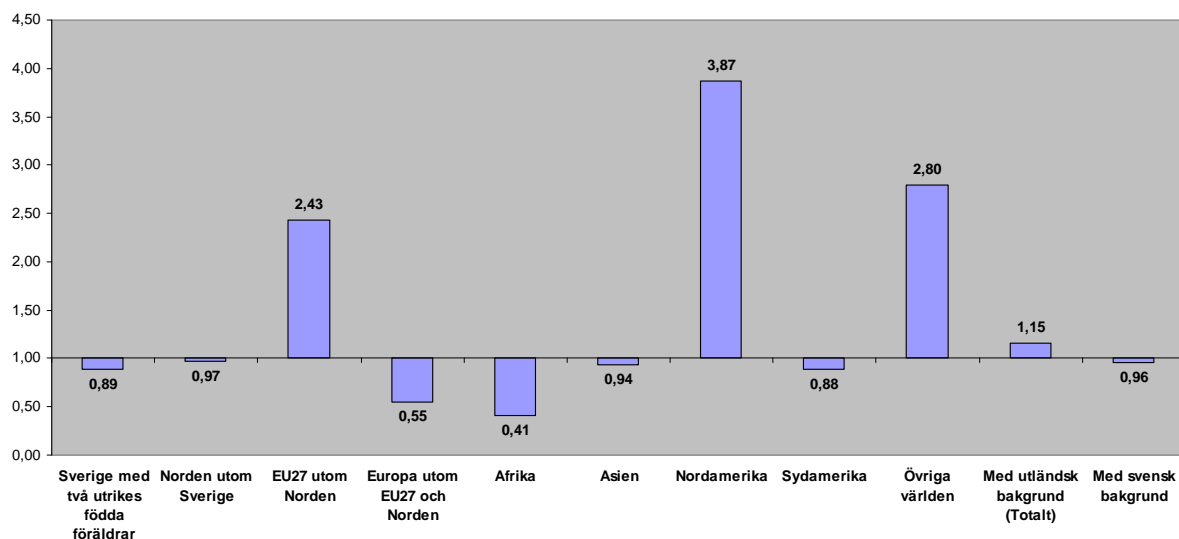
²⁴ Det bör kanske nämnas att åldersfördelningen ser olika ut för olika grupper om man bryter ned den till fler åldersgrupper. Som exempel kan nämnas att personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar har en betydligt högre andel i åldersgruppen 25-29 än genomsnittet för alla med utländsk bakgrund.

²⁵ Indexvärden i diagram 10.2 – 10.7 är kvoten mellan andelen av universitetets berörda anställningar som oktober 2010 innehades av personer med respektive födelsebakgrund och respektive bakgrunds andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 december 2010. Indexvärdet 1 indikerar en optimal representativitet, eftersom andelen av anställningar som innehas av en grupp är lika stor som gruppens andel av befolkningen. På samma sätt indikerar ett värde som understiger 1 en underrepresentation och ett värde som överstiger 1 en överrepresentation. Ett indexvärde på t.ex. 0,8 motsvarar 20 procent underrepresentation medan ett värde på 1,2 motsvarar en överrepresentation på 20 procent.

Alla invånargrupper med utländsk bakgrund är dock inte överrepresenterade. Personer som är födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar liksom personer födda i Norden utom Sverige, Europa utom EU27 och Norden, Afrika, Asien och Sydamerika är underrepresenterade om än i mycket varierande grad. Mest underrepresenterade är personer födda i Afrika, ca 60 procent.

Den genomsnittliga överrepresentationen av invånare med utländsk bakgrund beror alltså på en mycket större överrepresentation av personer födda i Nordamerika, följt av personer födda i övriga världen och i EU27 utom Norden. Mest överrepresenterade är personer födda i Nordamerika, ca 287 procent.

Diagram 10.2 Representativitetsindex för universitetets *samtliga* anställningar per anställdas födelsebakgrund

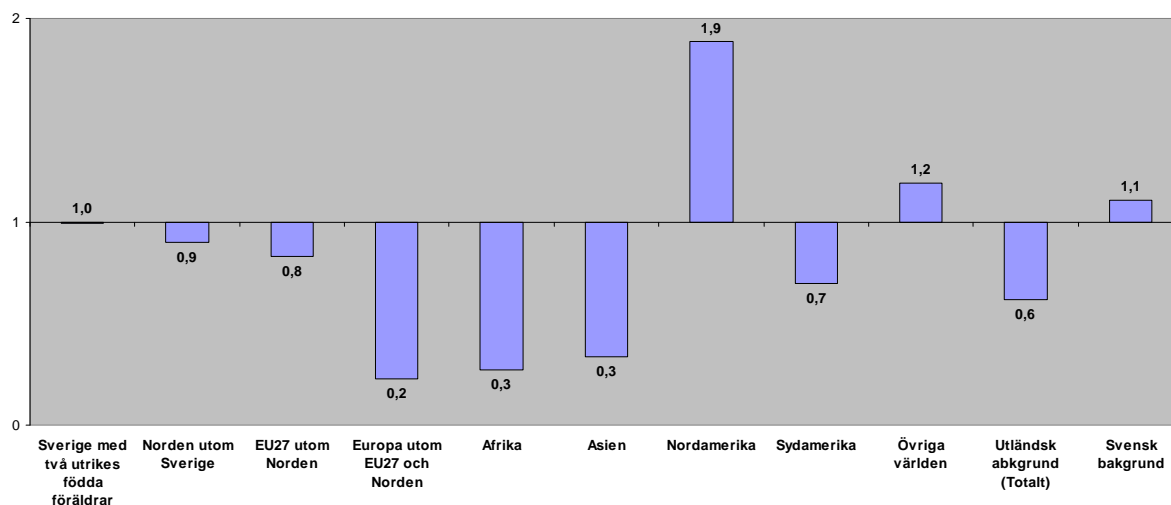


Representativitetsindex för anställda inom stödverksamhet

Diagram 10.3 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland universitetets anställda inom stödverksamheten. Indexvärdet för anställda med svensk bakgrund motsvarar en överrepresentation på tio procent medan det för anställda med utländsk bakgrund i genomsnitt visar en underrepresentation på 40 procent.

Två av de åtta utrikes födda grupperna är överrepresenterade. Dessa är personer födda i Nordamerika och personer födda i övriga världen, med en överrepresentation på ca 90 respektive 20 procent. Alla andra utrikes födda grupper är underrepresenterade i varierande grad. Mest underrepresenterade är personer födda i Europa utom EU27 och Norden med en underrepresentation på 80 procent följt av personer födda i Afrika och i Asien med vardera 70 procent underrepresentation. Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar är den enda grupp som är varken över- eller underrepresenterad.

Diagram 10.3 Representativitetsindex för universitetets anställningar inom *stödverksamhet* per anställdas födelsebakgrund

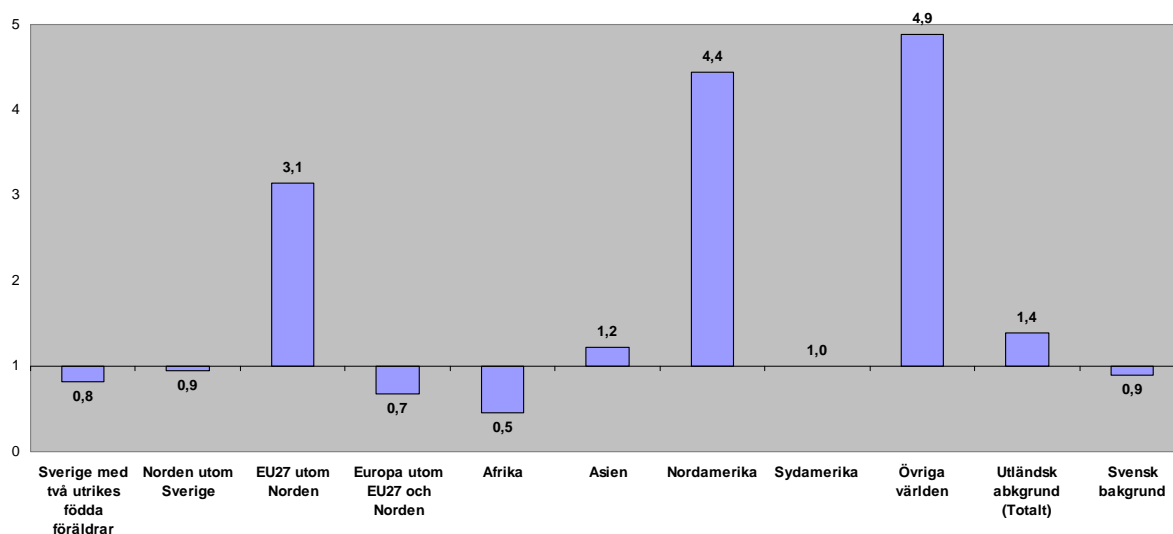


Representativitetsindex för anställda inom kärnverksamhet

Diagram 10.4 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland universitetets anställda inom kärnverksamheten. Till skillnad från förhållandena inom stödverksamheten visar indexvärdet för anställda med svensk bakgrund en underrepresentation på tio procent och för anställda med utländsk bakgrund i genomsnitt en överrepresentation på 40 procent inom universitetets kärnverksamhet.

Endast fyra av de nio grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade Dessa grupper utgörs av personer Nordamerika, EU27 utom Norden, Asien och övriga världen, men deras överrepresentativitet varierar mycket. Mest överrepresenterade är personer födda i övriga världen följt av personer födda i Nordamerika och i EU27 utom Norden. Personer födda i Asien är överrepresenterade med ca 20 procent att jämföra med en överrepresentation på två till fyra hundra procent som gäller för de tre först nämnda grupperna. Personer födda i Sydamerika är varken över- eller underrepresenterad medan de övriga fyra grupperna med utländsk bakgrund är underrepresenterade med ca tio till 50 procent. De underrepresenterade grupperna består av personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar, Norden utom Sverige, Europa utom EU27 och Norden samt Afrika av vilka den sist nämnda gruppen är mest underrepresenterad, 40 procent.

Diagram 10.4 Representativitetsindex för universitetets anställningar inom *kärnverksamhet* per anställdas födelsebakgrund



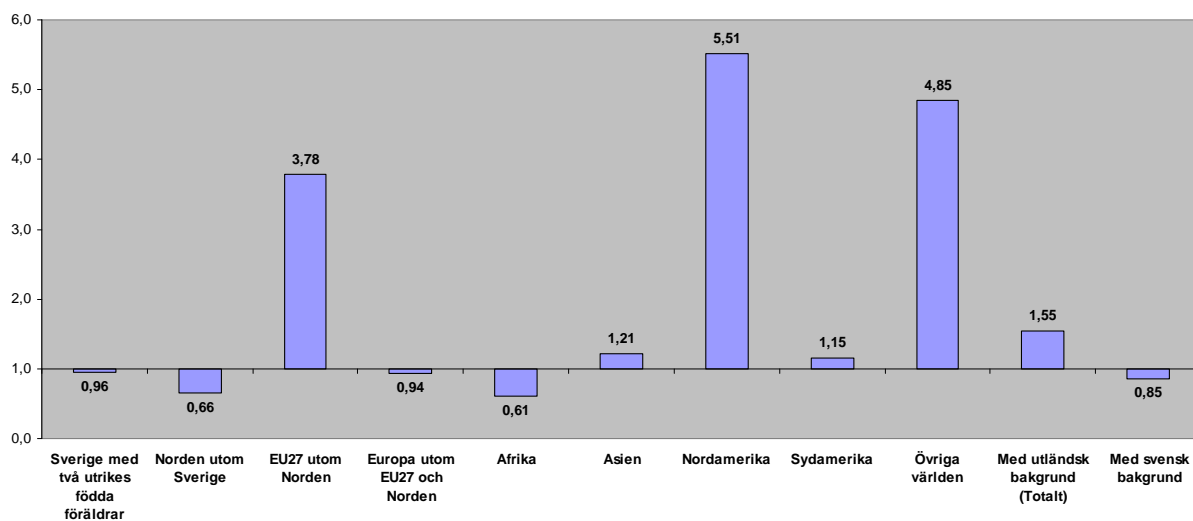
Representativitetsindex för anställda inom forskning

Diagram 10.5 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland universitetets anställda inom forskning. Indexvärdet för anställda med svensk bakgrund indikerar en underrepresentation på 15 procent medan det för anställda med utländsk bakgrund i genomsnitt visar en överrepresentation på 55 procent.

Sett per grupp är det dock fem av de nio grupperna med utländsk bakgrund som är överrepresenterade och i tre fall med mycket mer än genomsnittet för alla anställda med utländsk bakgrund. Mest överrepresenterade är personer födda i Nordamerika följt av övriga världen och EU27 utom Norden. Även personer födda i Sydamerika och Asien är överrepresenterade, men med femton respektive 20 procent att jämföra med flera hundra procent som gäller för de tre först nämnda grupperna.

Av de fyra kvarstående grupperna med utländsk bakgrund är personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar liksom personer födda i Europa utom EU27 och Norden underrepresenterade med endast ca fem procent vardera att jämföra med en underrepresentation av personer födda i Norden utom Sverige på drygt 30 procent och av personer födda i Afrika på nästan 40 procent.

Diagram 10.5 Representativitetsindex för universitetets anställningar inom *forskning* per anställdas födelsebakgrund

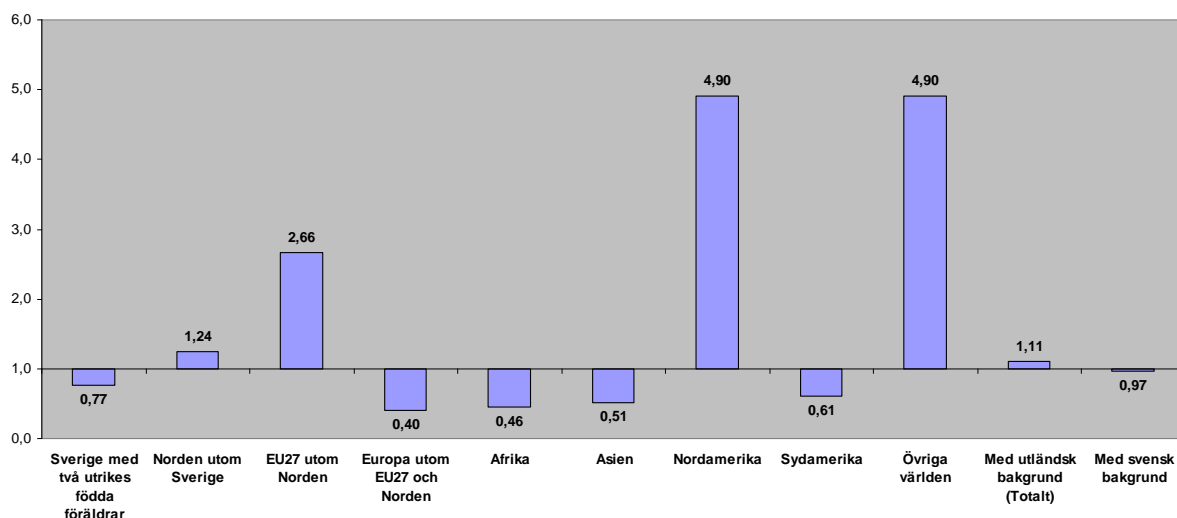


Representativitetsindex för universitetets lärare

Diagram 10.6 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland universitetets lärare. Indexvärdet för lärare med svensk bakgrund ligger på 0,97 vilket indikerar en nästan perfekt representativitet. Motsvarande värde för lärare med utländsk bakgrund i genomsnitt motsvarar en överrepresentation på elva procent. I likhet med inom forskning beror denna överrepresentation till stor del på mycket höga indexvärden för personer födda i Nordamerika och övriga världen följt av personer födda i EU27 utom Norden. Även personer födda i Norden utom Sverige är överrepresenterade, men i betydligt mindre grad än de tre först nämnda grupperna.

De fem övriga grupperna med utländsk bakgrund är underrepresenterade bland universitetets lärare. Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar är underrepresenterade med motsvarande 20 procent, Sydamerika med 40 procent, Afrika och Asien med vardera ca 50 procent. Mest underrepresenterade är personer födda i Europa utom EU27 och Norden, 60 procent.

Diagram 10.6 Representativitetsindex för universitetets *läroanställningar* per anställdas födelsebakgrund



Representativitetsindex för universitetets doktorandanställningar

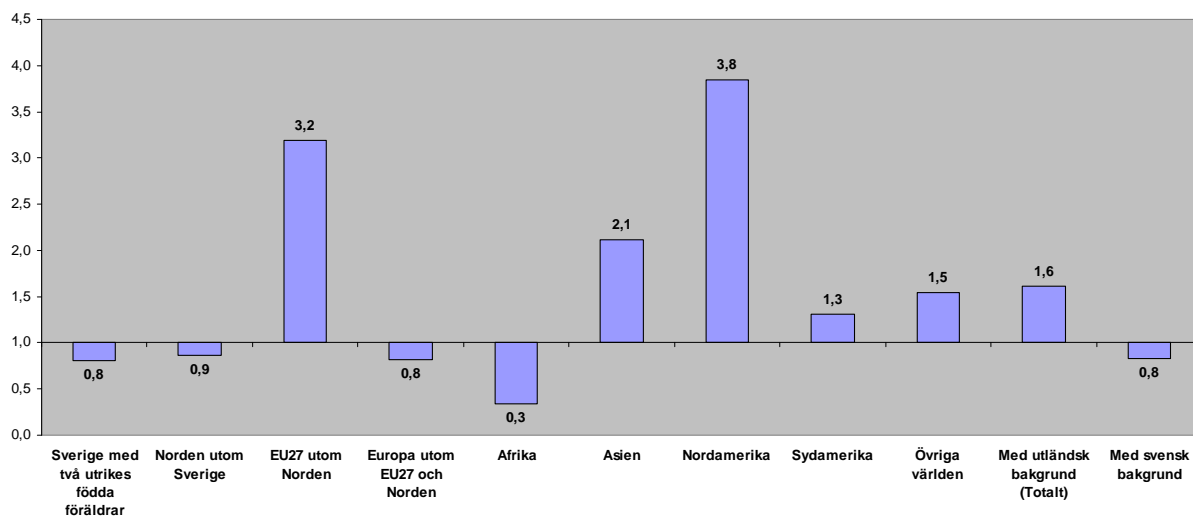
Diagram 10.7 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland doktorander som har en anställning vid universitetet.²⁶ Indexvärdet för doktorandanställda med svensk bakgrund ligger på 0,8 vilket indikerar en underrepresentation på 20 procent. Motsvarande värde för doktorandanställda med utländsk bakgrund i genomsnitt indikerar en överrepresentation på 60 procent.

Tre utrikes födda grupper har betydligt högre indexvärden än genomsnittet för alla med utländsk bakgrund och är därmed betydligt mer överrepresenterade än genomsnittet. Dessa är personer födda i Nordamerika, EU27 utom Norden och personer födda i Asien. Även personer födda i övriga världen och i Sydamerika är överrepresenterade men i lägre grad än genomsnittet för alla grupper med utländsk bakgrund.

De fyra övriga grupperna med utländsk bakgrund är underrepresenterade bland universitetets doktorandanställda. Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar liksom personer födda i Europa utom EU27 och Norden är vardera underrepresenterade med ca 20 procent. Personer födda i Norden utom Sverige är underrepresenterade med tio procent att jämföra med personer födda i Afrika som är underrepresenterade med hela 70 procent.

²⁶ Ungefär två av tre doktorander hade en anställning av universitetet oktober 2010. För mer information se kapitel 1 eller kapitel 8 i rapporten.

Diagram 10.7 Representativitetsindex för universitetets *doktorandanställningar* per anställdas födelsebakgrund



Representativitetsindex för anställda vid respektive vetenskapsområde

Bilaga 3 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade bland anställda vid respektive vetenskapsområde. Redovisningen per vetenskapsområde har samma upplägg som per universitetets samtliga anställda enligt föregående avsnitt. Den enda skillnaden är att personer med utländsk bakgrund redovisas per fyra i stället för nio ursprung. Dessa är personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar, Norden utom Sverige, EU27 utom Norden och övriga världen.

I korta drag kan nämnas att invånare med svensk bakgrund i genomsnitt är nästan perfekt representerade bland anställda vid Hum-Sam och Med-Farm, men är underrepresenterade med ca 20 procent bland anställda vid Tek-Nat. Även invånare med utländsk bakgrund i genomsnitt representeras på ett nästan optimalt sätt av anställda vid Hum-Sam och Med-Farm, men hos anställda vid Tek-Nat är de överrepresenterade med 70 procent.

Av de fyra grupper med utländsk bakgrund som ingår i redovisningen är personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar något underrepresenterade bland anställda vid respektive vetenskapsområde i genomsnitt att jämföra med en stark överrepresentation av personer födda i EU27 utom Norden. Personer födda i Norden utom Sverige är något överrepresenterade vid Hum-Sam och något underrepresenterade vid de två andra vetenskapsområdena. Personer födda i övriga världen är underrepresenterade vid både Hum-Sam och Med-Farm men överrepresenterade vid Tek-Nat.

Representativitetsindex för universitetets studenter

Tabell 10.2 och diagram 10.8 visar i vilken mån invånare med svensk bakgrund samt var och en av de berörda invånargrupperna med utländsk bakgrund är representerade hos universitetets studenter per vetenskapsområde samt i genomsnitt.²⁷ I genomsnitt är personer med svensk bakgrund

²⁷ Indexvärden i tabell 10.1 samt i diagram 10.8 är kvoten mellan andelen av universitetets studenter med respektive födelsebakgrund vårterminen 2011 och respektive födelsebakgrunds andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-39 december 2010. Indexvärdet 1 indikerar en optimal representativitet, eftersom andelen av studenter med en viss bakgrund är lika stor som bakgrundens andel av befolkningen. På samma sätt indikerar ett värde som understiger 1 en

överrepresenterade med tio procent bland universitetets samtliga studenter medan personer med utländsk bakgrund i genomsnitt är underrepresenterade med 20 procent.

Det genomsnittliga indexvärdet för var och en av de sju grupper som har utländsk bakgrund skiljer sig mycket från fall till fall. Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar liksom personer födda i Nordamerika är överrepresenterade med vardera ca tio procent. Personer födda i Norden utom Sverige är nästan perfekt representerade bland universitetets samtliga studenter medan födda i Asien som är den största invånargruppen med utländsk bakgrund har ett indexvärde som motsvarar tio procent underrepresentation. Mest underrepresenterade är personer födda i EU27 utom Norden samt i Europa utom EU27 och Norden, vardera med ca 50 procent. Personer födda i övriga världen är också ganska starkt underrepresenterade bland universitetets studenter i genomsnitt, ca 40 procent.

I förhållande till studenter vid respektive vetenskapsområde förekommer också stora skillnader i representativitet av var och en av berörda invånargrupper. Personer med svensk bakgrund är nästan perfekt representerade vid Tek-Nat, överrepresenterade med tio procent vid Hum-Sam och underrepresenterade med lika mycket vid Med-Farm. Personer med utländsk bakgrund i genomsnitt har också ett nästan optimalt indexvärde vid Tek-Nat men vid Hum-Sam innebär gruppens indexvärde en underrepresentation på 40 procent att jämföra med en överrepresentation på 20 procent vid Med-Farm.

Personer födda i Sverige med två utrikes födda föräldrar är lika mycket underrepresenterade vid Tek-Nat som överrepresenterade vid Hum-Sam, motsvarande tio procent. Vid Med-Farm är denna grupp överrepresenterad med ca 50 procent.

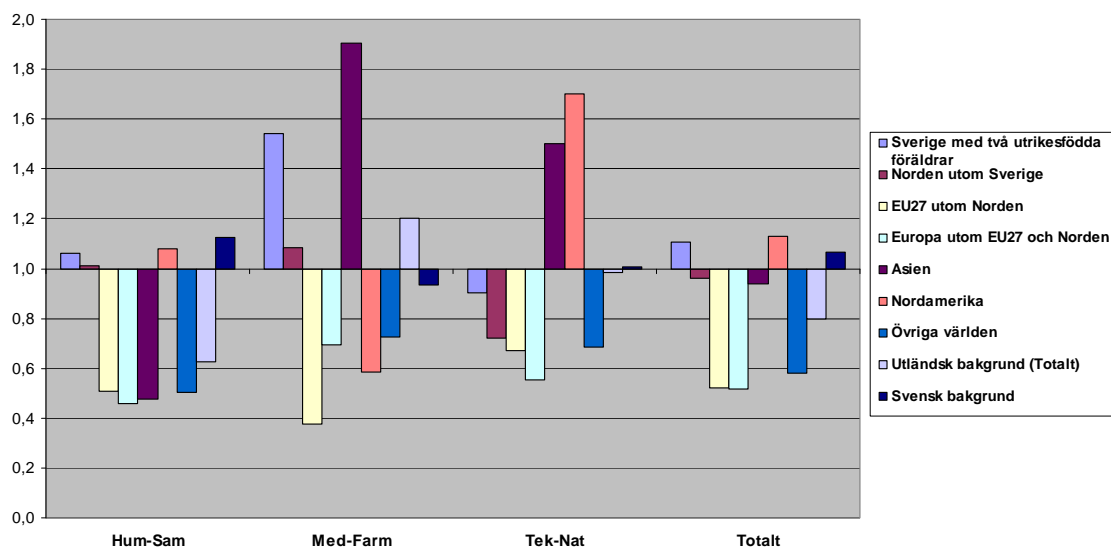
Tre av de sex utrikes födda grupperna är ganska kraftigt underrepresenterade vid samtliga tre vetenskapsområden. Dessa är personer födda i EU27 utom Norden, Europa utom EU27 och Norden respektive övriga världen med en varierande underrepresentation på 30 till 50 procent. De tre övriga utrikes födda grupperna är överrepresenterade vid vissa vetenskapsområden och underrepresenterade vid andra. Den största skillnaden gäller för personer födda i Asien som är underrepresenterade med 50 procent vid Hum-Sam och överrepresenterade med 50 procent vid Tek-Nat och 90 procent vid Med-Farm. Även för personer födda i Nordamerika förekommer stora skillnader då denna grupp är underrepresenterad med motsvarande 40 procent vid Med-Farm och överrepresenterad med motsvarande 70 procent vid Tek-Nat. Personer födda i Norden utom Sverige är däremot överrepresenterade vid Med-Farm och underrepresenterade vid Tek-nat, motsvarande tio respektive 30 procent.

underrepresentation och ett värde som överstiger 1 en överrepresentation. Ett indexvärde på t.ex. 0,8 motsvarar 20 procent underrepresentation medan ett värde på 1,2 motsvarar en överrepresentation på 20 procent.

Tabell 10.2 representativitetsindex för universitetets studenter per vetenskapsområde och födelsebakgrund

Födelsebakgrund	Andel (%) av studenter				Andel (%) av befolkningen (20-39 år)	Representativitetsindex			
	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt		Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Sverige med två utrikes födda föräldrar	4,6	6,7	3,9	4,8	4,4	1,1	1,5	0,9	1,1
Norden utom Sverige	1,4	1,5	1,0	1,3	1,4	1,0	1,1	0,7	1,0
EU27 utom Norden	1,9	1,4	2,5	1,9	3,7	0,5	0,4	0,7	0,5
Europa utom EU27 och Norden	1,6	2,5	2,0	1,9	3,6	0,5	0,7	0,6	0,5
Asien	3,8	15,1	11,9	7,4	7,9	0,5	1,9	1,5	0,9
Nordamerika	0,5	0,3	0,8	0,5	0,5	1,1	0,6	1,7	1,1
Övriga världen	1,8	2,6	2,4	2,1	3,6	0,5	0,7	0,7	0,6
Utländsk bakgrund (Totalt)	15,6	30,0	24,5	20,0	25,0	0,6	1,2	1,0	0,8
Svensk bakgrund	84,4	70,0	75,5	80,0	75,0	1,1	0,9	1,0	1,1

Diagram 10.8 Representativitetsindex för universitetets studenter per vetenskapsområde och födelsebakgrund



Representativitetsindex för universitetets doktorander

Tabell 10.3 och diagram 10.9 visar i vilken mån inrikes födda invånare samt var och en av de berörda utrikes födda invånargrupperna är representerade hos doktorander per respektive vetenskapsområde och vid samtliga tre vetenskapsområden i genomsnitt.²⁸ Indexvärdet för inrikes födda personer är hälften så stort som det för utrikes födda personer i genomsnitt, 0,8 respektive 1,6. Detta innebär att inrikes födda personer i genomsnitt är underrepresenterade motsvarande 20 procent medan utrikes födda personer är överrepresenterade motsvarande 60 procent bland universitetets samtliga doktorander.

Alla utrikes födda grupper är dock inte överrepresenterade. För personer födda i Europa utom EU27 och Norden samt personer födda i övriga världen föreligger i genomsnitt en underrepresentation bland universitetets samtliga doktorander. Den ena gruppen är underrepresenterad med motsvarande 40 procent och den andra gruppen med hälften så mycket. Personer födda i Norden utom Sverige är i genomsnitt varken under- eller överrepresenterade. Kvar står de tre utrikes födda grupperna vilka samtliga är starkt överrepresenterade. Mest överrepresenterade är personer födda i Nordamerika följt av EU 27 utom Norden och Asien. Indexvärdena för dessa tre grupper innebär en överrepresentation bland universitetets samtliga doktorander som är nästan två till fem gånger större än genomsnittet för alla utrikes födda doktorander.

Sett i förhållande till doktorander vid respektive vetenskapsområde förekommer också stora skillnader i representativitet av både inrikes och utrikes födda personer. Inrikes födda personer är nästan perfekt representerade bland doktorander vid Hum-Sam men är underrepresenterade motsvarande 20 procent bland doktorander vid Med-Farm och 30 procent vid Tek-nat.

Utrikes födda personer i genomsnitt är underrepresenterade med tio procent bland doktorander vid Hum-Sam att jämföra med en överrepresentation på 70 procent vid Med-Farm och på 130 procent vid Tek-Nat.

Fyra av de sex utrikes födda grupperna är underrepresenterade bland doktorander vid Hum-Sam att jämföra med två grupper vid Tek-Nat och en grupp vid Med-Farm. Ingen grupp är underrepresenterad vid samtliga tre vetenskapsområden men det finns två grupper som är starkt överrepresenterade vid samtliga tre vetenskapsområden. Dessa två grupper består av personer födda i Nordamerika och EU27 utom Norden. Även personer födda i Asien är kraftigt överrepresenterade vid Tek-Nat och Med-Farm, men vid Hum-Sam är denna grupp i likhet med personer födda i Europa utom EU27 och Norden underrepresenterade med motsvarande 40 procent.

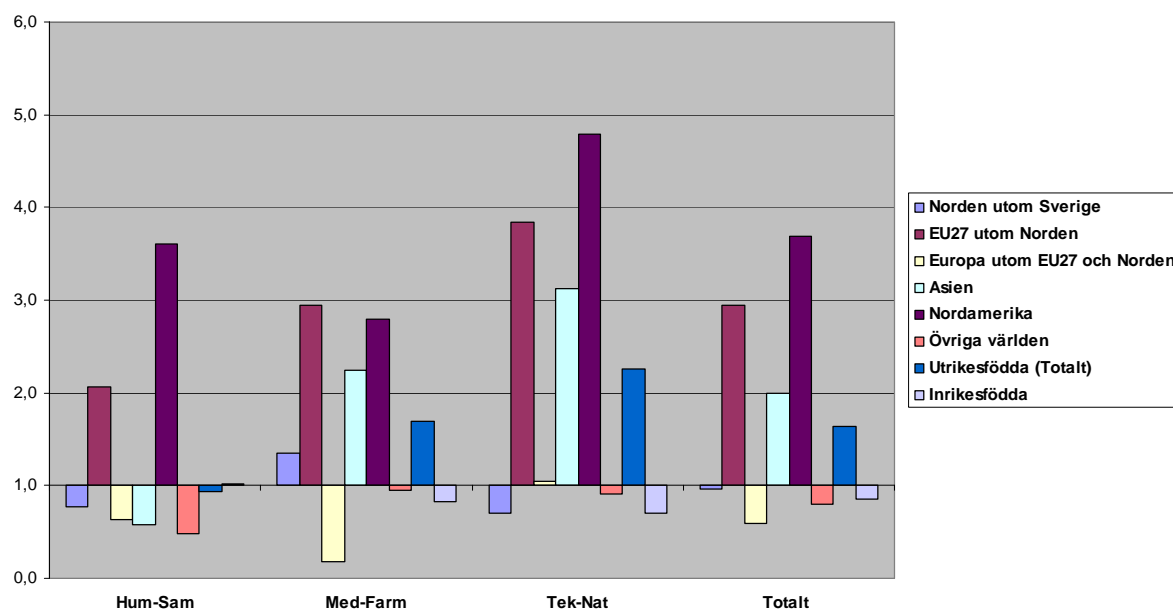
Slutligen kan noteras att det lägsta indexvärdet i redovisningen gäller för representativitet av personer födda i Europa utom EU27 och Norden bland doktorander vid Med-Farm med en underrepresentation på 80 procent. Den minst representerade gruppen vid Hum-Sam utgörs av personer födda i övriga världen och vid Tek-Nat av personer födda i Norden utom Sverige med en underrepresentation på 50 respektive 30 procent.

²⁸ Indexvärden i tabell 10.2 samt i diagram 10.9 är kvoten mellan andelen av universitetets doktorander med respektive födelsebakgrund vårterminen 2011 och respektive födelsebakgrunds andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-59 december 2010. Indexvärdet 1 indikerar en optimal representativitet, eftersom andelen av doktorander med en viss bakgrund är lika stor som bakgrundens andel av befolkningen. På samma sätt indikerar ett värde som understiger 1 en underrepresentation och ett värde som överstiger 1 en överrepresentation. Ett indexvärde på t.ex. 0,8 motsvarar 20 procent underrepresentation medan ett värde på 1,2 motsvarar en överrepresentation på 20 procent.

Tabell 10.3 Representativitetsindex för universitetets doktorander per vetenskapsområde och födelsebakgrund

Födelsebakgrund	Andel (%) av doktorander				Andel (%) av befolkningen (20-59 år)	Representativitetsindex			
	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt		Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
Norden utom Sverige	2,0	3,5	1,8	2,5	2,6	0,8	1,3	0,7	1,0
EU27 utom Norden	7,0	10,1	13,1	10,1	3,4	2,1	2,9	3,8	3,0
Europa utom EU27 och Norden	2,2	0,6	3,6	2,1	3,5	0,6	0,2	1,0	0,6
Asien	3,8	14,6	20,3	13,0	6,5	0,6	2,2	3,1	2,0
Nordamerika	1,6	1,3	2,2	1,7	0,5	3,6	2,8	4,8	3,7
Övriga världen	1,4	2,8	2,7	2,3	3,0	0,5	1,0	0,9	0,8
Utrikes födda (Totalt)	18,1	32,9	43,7	31,6	19,4	0,9	1,7	2,3	1,6
Inrikes födda	81,9	67,1	56,3	68,4	80,6	1,0	0,8	0,7	0,8

Diagram 10.9 Representativitetsindex för universitetets doktorander per vetenskapsområde och födelsebakgrund



Avslutande kommentarer

Beskrivningen av födelsebakgrund hos universitetets anställda, studenter och doktorander i denna rapport har som syfte att bredda underlaget till universitetets arbete med såväl lika villkor som internationalisering. Med samma syfte avslutas rapporten i detta avsnitt genom följande kommentarer som kan vara av vikt att reflektera över inför det fortsatta arbetet.

Inom universitetets stödverksamhet råder en underrepresentation av personer med utländsk bakgrund som intressant nog är lika stor som en överrepresentation av de samma inom universitetets kärnverksamhet, 40 procent. Eftersom rekrytering av anställda inom stödverksamheten i huvudsak sker nationellt är det viktigt att undersöka varför personer med utländsk bakgrund är så pass underrepresenterade inom verksamheten. Motsvarande överrepresentation inom kärnverksamheten bör ses i ljuset av universitetets ambition om att vara ett internationellt ledande lärosäte och därmed det faktum att rekrytering inom forskning och utbildning också sker från andra länder än Sverige.

En annan intressant observation vad gäller mångfalden hos universitetets anställda är de stora skillnader som råder i fördelning av anställningar vid olika verksamhetsområden mellan personer med svensk och utländsk bakgrund. Om det inte vore för en mycket högre andel anställda med utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet för teknologi och naturvetenskap än vid de övriga verksamhetsområdena, skulle universitetet i genomsnitt ha haft en underrepresentation snarare än överrepresentation av personer med utländsk bakgrund bland sina anställda.

Sett från ambitionen att avspegla samhällets mångfald bland anställda på olika nivåer är det viktigt att se bredden i mångfalden och inte bara styrkan i representativitet av personer med utländsk bakgrund som en population. Personer födda i Afrika i likhet med personer födda i Europa utom EU27 och Norden är två grupper som är starkt underrepresenterade både inom universitetets Stöd- och kärnverksamhet medan personer födda i Nordamerika och EU27 utom Norden är mycket överrepresenterade inom universitetets kärnverksamhet. Även det faktum att personer födda i Asien och Sverige med två utrikes födda föräldrar är underrepresenterade bland universitetets anställda i genomsnitt är viktigt att reflektera över med tanke på att dessa personer utgör två stora grupper i Sveriges befolkning samt Uppsala universitetets studenter.

Bland universitetets studenter i genomsnitt är personer med utländsk bakgrund, till skillnad från anställda i genomsnitt, underrepresenterade med 20 procent. Denna genomsnittliga underrepresentation beror på en dubbelt så stor underrepresentation av personer med utländsk bakgrund hos studenter vid vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap.

Det är också värt att notera att vissa utrikes födda grupper som är överrepresenterade inom universitetets kärnverksamhet i allmänhet och bland lärare i synnerhet är underrepresenterade bland universitetets studenter, medan vissa grupper som är underrepresenterade bland lärare utgör en stor andel av universitetets studenter. Dessa skiftande förhållanden kan påverka studenternas möjligheter att identifiera sig med universitetets verksamhet i allmänhet och med lärare i synnerhet. Exempel på utrikes födda studenter som i högre grad än andra studentgrupper kan identifiera sig med lärare av samma ursprung som de själva är personer födda i Nordamerika, EU27 utom Norden samt Norden utom Sverige. Studenter som är födda i Asien liksom i Sverige med två utrikes födda föräldrar kan däremot i mindre grad än de ovannämnda grupperna identifiera sig med lärare av samma ursprung som de själva, eftersom deras andelar av universitetets studenter är betydligt högre än universitetets lärare.

Hos universitetets doktorander är utrikes födda personer ganska starkt överrepresenterade, vilket medför underrepresentation av inrikes födda i förhållande till befolkningens sammansättning. Även i detta fall är det viktigt att se de stora skillnader som finns i representativitetsgraden av olika utrikes födda grupper vid respektive vetenskapsområde. Vid vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap är samtliga utrikes födda grupper förutom personer födda i Nordamerika och födda i EU27 utom Norden underrepresenterade. Vid vetenskapsområdet för farmaci och medicin råder underrepresentation av framför allt personer födda i Europa utom EU27 och Norden, men

också inrikes födda och till vis del personer födda i övriga världen. Vid vetenskapsområdet för teknologi och naturvetenskap föreligger en större underrepresentation av inrikes födda och en mindre underrepresentation av personer födda i Norden utom Sverige samt personer födda i övriga världen.

Det är också viktigt att reflektera över de stora skillnader som finns i representativitet av utrikes födda grupper bland universitetets studenter och doktorander. Vissa grupper som toppar universitetets utrikes födda studenter finns bland de minsta grupperna av utrikes födda doktorander medan de grupper som toppar utrikes födda doktorander är relativt små bland utrikes födda studenter.

Sist men inte minst är det viktigt att reflektera över de delvis stora skillnader som finns i könsfördelning bland anställda vid olika verksamhetsområden och studenter vid respektive vetenskapsområde. En verksamhet som brister på både mångfald och jämställdhet har mycket att vinna på genom ett parallellt beaktande av dessa två aspekter i samband med nyrekrytering.

Meningen med att ta fram den här rapporten har varit att kasta ljus på frågor om mångfald vid Uppsala universitet. Förhoppningsvis har denna rapport bidragit att komma en bit på vägen med att generera nödvändig kunskap för ett mer målinriktat arbete med lika villkor och internationalisering vid Uppsala universitet.

Referenser

Uppsala universitetets databas Primula (Oktober 2010)

Uppsala universitetets databas Upr dok (Februari 2011)

Statistiska centralbyrån (SCB)

Med utländsk bakgrund i Staten 2010 (Arbetsgivarverket, Rapportserie 2011:3)

Utländsk bakgrund för studenter i högre utbildning 2008/2009 (SCB: UF 19 SM 1001)

Bilagor

Bilaga 1. Indelning av anställningar inom Uppsala universitet i 54 grupper och 11 familjer enligt "Lönekartläggning och löneanalys 2010"

FAMILJ/grupp	Lönelotsvärde
A. CHEFSARBETE	
A1. Universitetsdirektör	97
A2. Ledningschef/motsv	92
A3. Avdelningschef	84
A4. Enhetschef/motsv	74
B. PLANERING OCH ADMINISTRATION AV UTBILDNING	
B1. Utbildningsledare/motsv	72
B2. Pedagogiskt utvecklingsarbete	68
B3. Kvalificerad forsknings- och utbildningsadministration	62
B4. Utbildningsadministration/studievägledning	56
B5. Kursadministration	47
C. ALLMÄN ADMINISTRATION	
C1. Kvalificerad personaladministration/motsv	67
C2. Kvalificerad administration inom ekonomi och juridik, mm	65
C3. Kvalificerad administration inom revision, registratur, mm	62
C4. Personadministration	52
C5. Ekonomiadministration	49
C6. Allmän administration	39
C7. Assisterande administration	27
D. KONTORSSERVICE	
D1. Kvalificerad kontorsservice	33
D2. Kontorsservice	27
D3. Kundservice i bibliotek och växel	22
E. KULTUR OCH INFORMATION	
E1. 1:e bibliotekarie/motsv	74
E2. Kvalificerat biblioteks- och museiarbete	61
E3. Kvalificerat informationsarbete	57
E4. Biblioteks- och museiarbete	55
E5. Informationsarbete	50
E6. Tolkarbete	46

Fortsättning bilaga 1

F. FORSKNING

F1. Forskningsledare/motsv	82
F2. Forskare/motsv	70
F3. 1:e forskningsingenjör/motsv	68
F4. Laborativt forskningsarbete	51
F5. Assisterande forskningsarbete	37

G. UTBILDNING

G1. Professor	95
G2. Universitetslektor m.fl.	80
G3. Forskarassistent	75
G4. Universitetsadjunkt, m fl	62
G5. Doktorand	51
G6. Amanuens	33

H. IT-VERKSAMHET

H1. Kvalificerat IT-arbete	60
H2. IT-arbete	47
H3. Assisterande IT-arbete	27

I. TRÄDGÅRD, TEKNIK OCH SERVICE

I1. Akademiträdgårdsmästare	58
I2. Forskningsingenjör/motsv med teknisk inriktning	45
I3. Form-, ljud- och bildarbete	42
I4. Tillverkning och reparation	38
I5. Trädgårdsmästare/försökstekniker med arbetsledning	37
I6. Serviceledare/motsv	29
I7. Försökstekniker/motsv.	25
I8. Lokalvårdare/serviceassistent	22
I9. Tekniskt biträdesarbete	20

J. BYGGNAD, UPPHANDLING OCH MILJÖ

J1. Byggnads-, miljö och upphandlingsarbete	66
J2. Miljö och hälsa	60
J3. Upphandlare	54
J4. Inköpare	43

K. SPECIALISTER

K1. Director musices	72
K2. Chef för fundraising	70

Bilaga 2. Anställningar vid respektive vetenskapsområde per verksamhetsområde, yrkesgrupper och anställdas födelsebakgrunder (Antal och andel %) Förhållandena gäller oktober 2010.

Samtliga anställningar	Hum-Sam *		Med-Farm *		Tek-Nat *		Totalt	
Totalt	1 703	100	1 450	100	1 672	100	4 825	100
Svensk bakgrund	1 321	78	1 135	78	1 049	63	3 505	73
Utländsk bakgrund- Varav födda i:	382	22	315	22	623	37	1 320	27
Sverige med **	38	2	29	2	35	2	102	2
Norden utom Sverige	65	4	44	3	49	3	158	3
EU27 (Utom Norden)	118	7	87	6	268	16	473	10
Övriga världen	161	9	155	11	271	16	587	12
Inom stödverksamhet	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	211	100	175	100	258	100	644	100
Svensk bakgrund	174	82	158	90	218	84	550	85
Utländsk bakgrund - Varav födda i:	37	18	17	10	40	16	94	15
Sverige med **	8	4	3	2	8	3	19	3
Norden utom Sverige	9	4	6	3	7	3	22	3
EU27 utom Norden	10	5	4	2	12	5	26	4
Övriga världen	10	5	4	2	13	5	27	4
Inom kärnverksamhet	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	1 459	100	1 178	100	1 378	100	4 015	100
Svensk bakgrund	1 117	77	891	76	804	58	2 812	70
Utländsk bakgrund - Varav födda i:	342	23	287	24	574	42	1 203	30
Sverige med **	28	2	24	2	27	2	79	2
Norden utom Sverige	55	4	31	3	39	3	125	3
EU27 utom Norden	109	7	82	7	253	18	444	11
Övriga världen	150	10	150	13	255	19	555	14

Fortsättning bilaga 2								
Inom administration	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	35	100	55	100	95	100	185	100
Svensk bakgrund	30	86	52	95	84	88	166	90
Utländsk bakgrund	5	14	3	5	11	12	19	10
Inom kvalificerad administration	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	174	100	119	100	160	100	453	100
Svensk bakgrund	142	82	105	88	131	82	378	83
Utländsk bakgrund, Varav födda i:	32	18	14	12	29	18	75	17
Sverige med **	8	5	3	3	6	4	17	4
Norden utom Sverige	8	5	5	4	6	4	19	4
EU27 utom Norden	8	5	4	3	10	6	22	5
Övriga världen	8	5	2	2	7	4	17	4
Inom forskningsanställningar	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	257	100	454	100	380	100	1 091	100
Svensk bakgrund	194	75	330	73	201	53	725	66
Utländsk bakgrund – Varav födda i:	63	25	124	27	179	47	366	34
Sverige med **	5	2	12	3	7	2	24	2
Norden utom Sverige	5	2	9	2	10	3	24	2
EU27 (Utom Norden)	19	7	39	9	89	23	147	13
Övriga världen	34	13	64	14	73	19	171	16
Inom läraranställningar	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	793	100	385	100	447	100	1625	100
Svensk bakgrund	614	77	334	87	290	65	1238	76
Utländsk bakgrund – Varav födda i:	179	23	51	13	157	35	387	24
Sverige med **	15	2	7	2	8	2	30	2
Norden utom Sverige	35	4	14	4	16	4	65	4
EU27 (Utom Norden)	56	7	13	3	83	19	152	9
Övriga världen	73	9	17	4	50	11	140	9

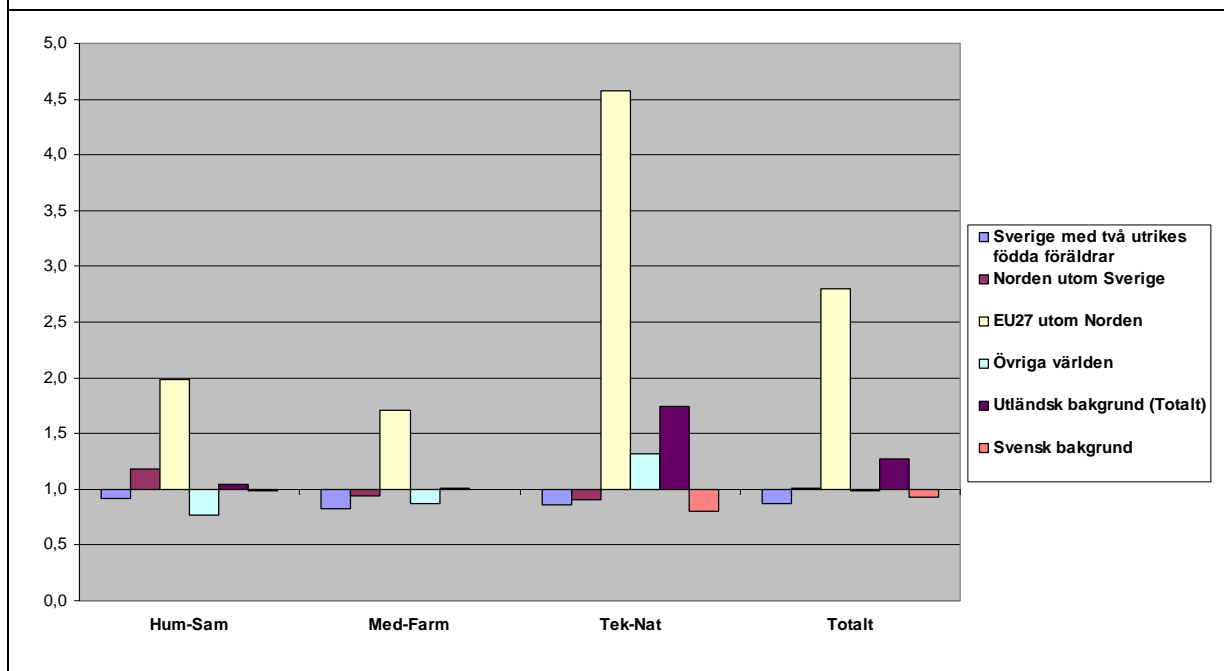
Fortsättning bilaga 2								
Inom doktorandanställningar	Hum-Sam		Med-Farm		Tek-Nat		Totalt	
Totalt	409	100	339	100	551	100	1299	100
Svensk	309	76	227	67	313	57	849	65
Utländsk, Varav födda i:	100	24	112	33	238	43	450	35
Sverige med **	8	2	5	1	12	2	25	2
Norden utom Sverige	15	4	8	2	13	2	36	3
EU27 (Utom Norden)	34	8	30	9	81	15	145	11
Övriga världen	43	11	69	20	132	24	244	19

* Hum-Sam står för; vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap, Med-Farm för vetenskapsområdet för medicin och farmaci, Tek-Nat för vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap.

** Sverige med två utrikes födda föräldrar

Bilaga 3. Representativitetsindex för anställda vid respektive vetenskapsområde i genomsnitt, inom stöd- och kärnverksamhet samt berörda yrkesgrupper per anställdas födelsebakgrund.²⁹

Diagram 1 Representativitetsindex för samtliga anställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund



²⁹ Indexvärden i diagram 1 – 6 är kvoten mellan andelen berörda anställningar vid respektive vetenskapsområde som oktober 2010 innehades av personer med respektive födelsebakgrund och respektive bakgrunds andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 december 2010. Indexvärdet 1 indikerar en optimal representativitet, eftersom andelen av anställningar som innehas av en grupp är lika stor som gruppens andel av befolkningen. På samma sätt indikerar ett värde som understiger 1 en underrepresentation och ett värde som överstiger 1 en överrepresentation. Ett indexvärde på t.ex. 0,8 motsvarar 20 procent underrepresentation medan ett värde på 1,2 motsvarar en överrepresentation på 20 procent.

Mer information om beräkningen av berörda indexvärden finns i kapitel nio. Information om antalet anställda vid respektive vetenskapsområde och inom berörda yrkesgrupper finns i bilaga 2.

Diagram 2 Representativitetsindex för anställningar inom *stödverksamheten* vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund

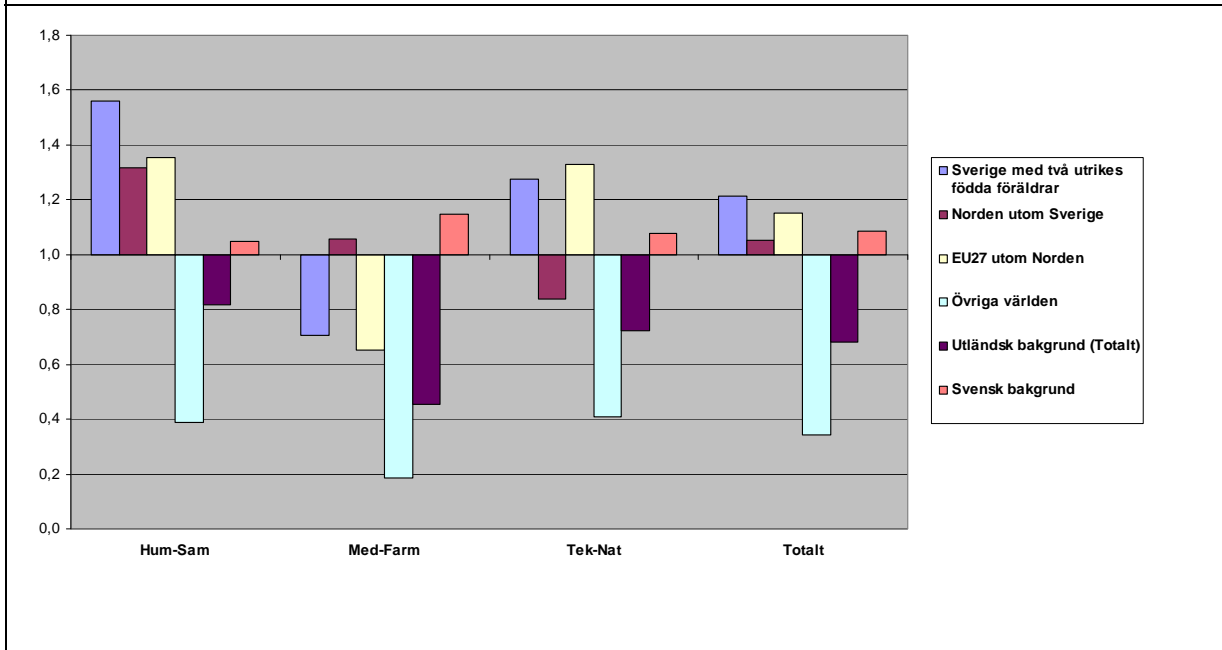


Diagram 3 Representativitetsindex för anställningar inom *kärnverksamheten* vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund

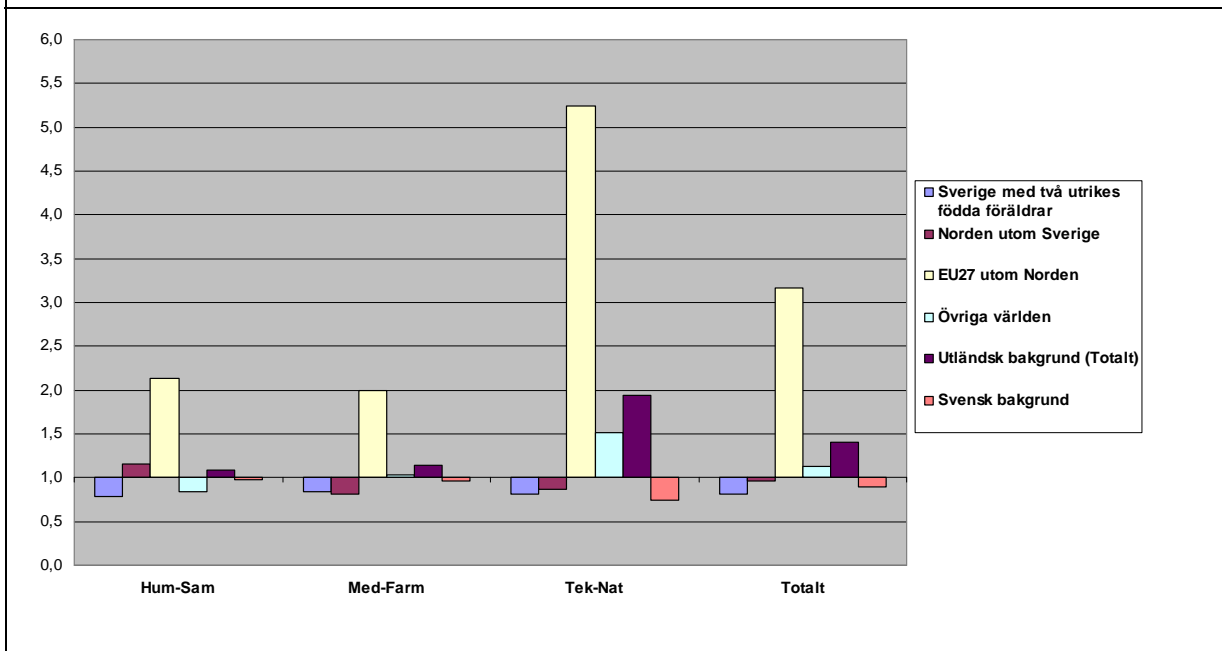


Diagram 4 Representativitetsindex för *forskningsanställningar* vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund

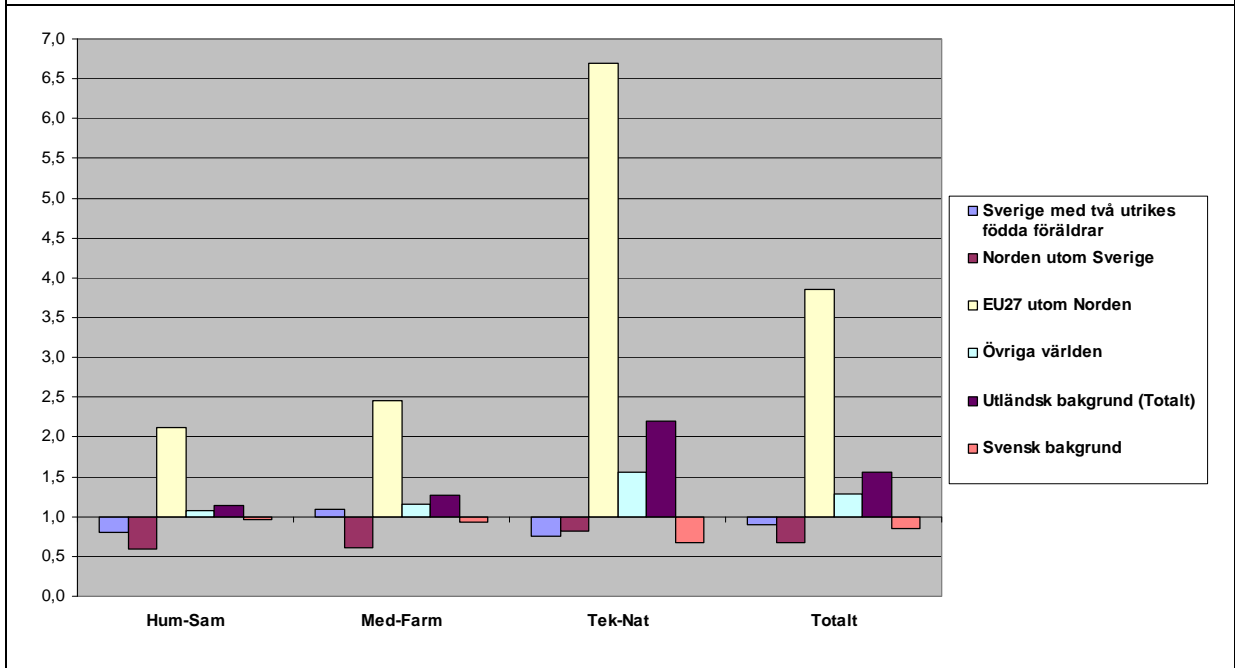


Diagram 5 Representativitetsindex för *läroanställningar* vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund

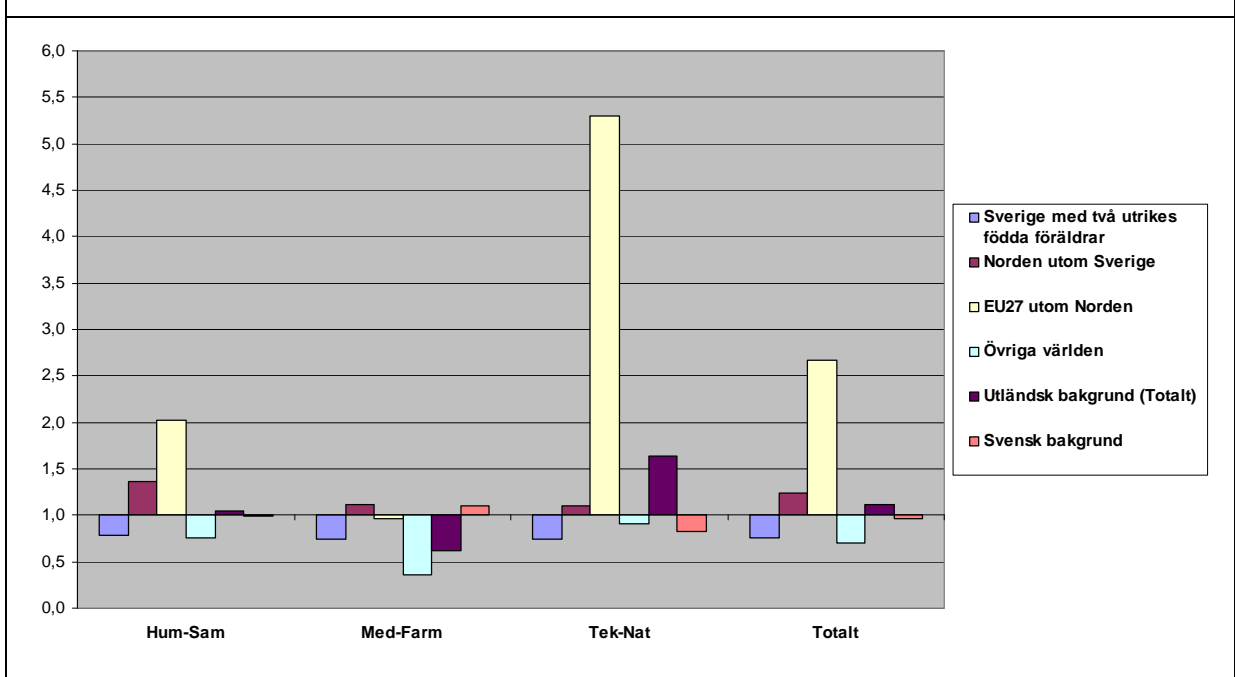
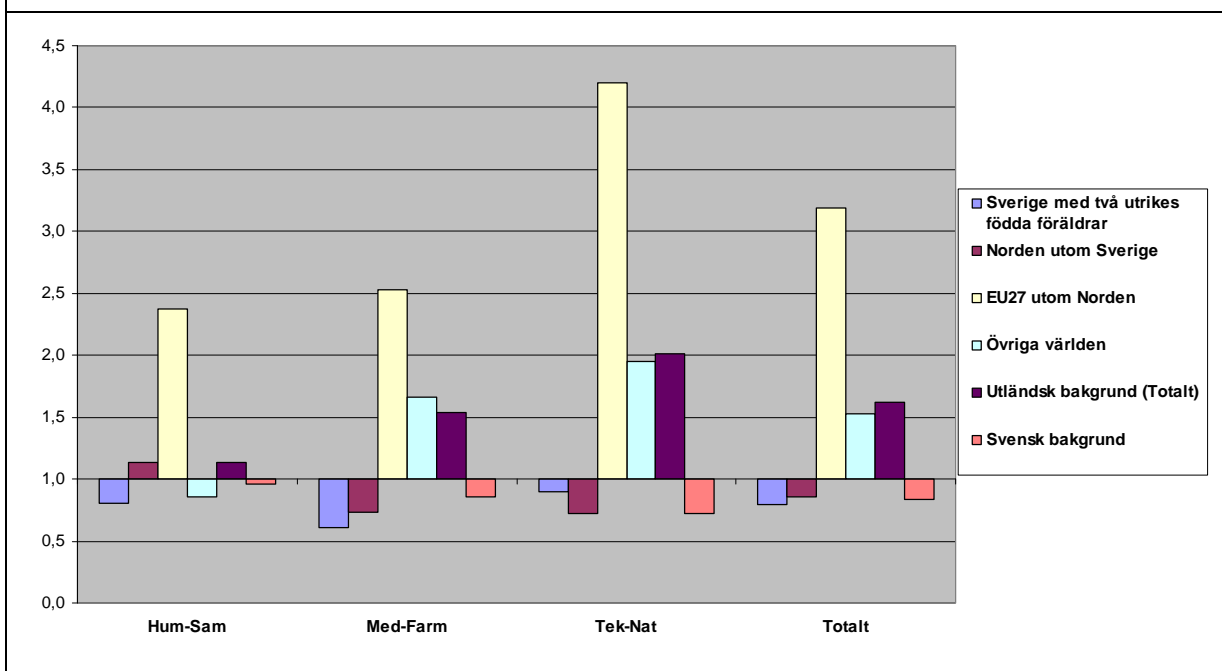


Diagram 6 Representativitetsindex för doktorandanställningar vid respektive vetenskapsområde per anställdas födelsebakgrund



Rapporten kan beställas från:

Uppsala universitet

Personalavdelningen

Enheten för lika villkor

Box 256

751 05 Uppsala

likavillkor@uadm.uu.se

