



UPPSALA  
UNIVERSITET

# Mångfaldsrapport 2016

---

Rapport om födelsebakgrund hos  
anställda, studenter och doktorander  
vid Uppsala universitet

Personalavdelningen

# Mångfaldsrapport 2016

---

Rapport om födelsebakgrund hos  
anställda, studenter och doktorander  
vid Uppsala universitet

# Innehållsförteckning

<b>Förord</b>	<b>6</b>
<b>0. Innehåll och definitioner</b>	<b>7</b>
Rapportens underlag	7
Rapportens disposition	7
Definitioner	8
Yrkesgrupper	8
Verksamhetsområden	9
Uppgift saknas	9
Anställda, doktorander och studenter	9
Förkortningar	10
<b>1. Sammanfattning</b>	<b>11</b>
Anställda	11
Per yrkesgrupp	11
Per verksamhetsområde	12
Per födelseregion	12
Jämfört med 2010	12
Studenter	14
Per födelseregion	14
Jämfört med 2011	14
Doktorander	15
Per födelseregion	15
Jämfört med 2011	15
I Jämförelse med andra lärosäten	16
I Jämförelse med befolkningen	16
<b>2. Anställda vid universitetet</b>	<b>19</b>
Svensk och utländsk bakgrund	19
Födelseregion	19
Födelseland	20
Jämfört med 2010	21
<b>3. Anställda vid respektive verksamhetsområde</b>	<b>23</b>
3.1 Samtliga områden i genomsnitt	23
3.2 HumSam	25
Svensk och utländsk bakgrund	25
Födelseregion	26
Födelseland	26
Jämfört med 2010	27

3.3 MedFarm	29
Svensk och utländsk bakgrund	29
Födelseregion	30
Födelseland	30
Jämfört med 2010	31
3.4 TekNat	33
Svensk och utländsk bakgrund	33
Födelseregion	34
Födelseland	34
Jämfört med 2010	35
3.5 Universitetsförvaltningen	37
Svensk och utländsk bakgrund	37
Födelseregion	38
Födelseland	38
Jämfört med 2010	39
3.6 Universitetsbiblioteket	41
Svensk och utländsk bakgrund	41
Födelseregion	41
Födelseland	42
Jämfört med 2010	42
3.7 Övrigt verksamhetsområde	44
Svensk och utländsk bakgrund	44
Födelseregion	45
Födelseland	45
Jämfört med 2010	45
<b>4. Studenter vid respektive vetenskapsområde</b>	<b>46</b>
Svensk och utländsk bakgrund	46
Födelseregion	47
Födelseland	47
I genomsnitt	47
HumSam	48
MedFarm	49
TekNat	50
Jämfört med 2011 per födelseregion	50
Jämfört med 2011 per födelseland	51

<b>5. Doktorander</b>	<b>56</b>
Svensk och utländsk bakgrund	56
Födelseregion	57
Födelseland	57
I genomsnitt	58
HumSam	58
MedFarm	59
TekNat	60
Jämfört med 2011 per födelseregion	61
Jämfört med 2011 Per födelseland	61
<b>6. Fördelning per kön och födelsebakgrund</b>	<b>63</b>
6.1 Anställda	63
HumSam	65
MedFarm	65
TekNat	66
Förvaltningen	66
Biblioteket	67
Övrigt verksamhetsområde	67
6.2 Studenter	68
HumSam	68
MedFarm	69
TekNat	70
6.3 Doktorander	71
HumSam	71
MedFarm	72
TekNat	73
<b>7. Jämfört med högskolesektorn och befolkningen</b>	<b>74</b>
7.1 Jämfört med högskolesektorn	74
7.2 Jämfört med befolkningen i Sverige	75
Viktiga aspekter att ta hänsyn till i jämförelsen	75
Representativitetsindex för anställda	76
Anställda inom stödverksamheten	77
Anställda inom kärnverksamheten	78
Representativitetsindex för studenter	80
Studenter vid respektive vetenskapsområde	81
Representativitetsindex för doktorander	83
Doktorander vid respektive vetenskapsområde	84

<b>8. Avslutande reflektioner och rekommendationer</b>	<b>86</b>
I linje med nya krav i diskrimineringslagen	86
Inom universitetets stödverksamhet	86
Inom universitetets kärnverksamhet	87
Studenter med utländsk bakgrund	87
Doktorander med utländsk bakgrund	87
Kön och födelsebakgrund	88
<b>Referenser</b>	<b>89</b>
<b>Bilagor</b>	<b>90</b>
Bilaga 1. Indelning av anställningar i befattningsgrupper	90
Bilaga 2 Anställningar vid Uppsala universitet per vetenskapsområde och anställdas födelseland (2016)	92
Bilaga 3 Studenter vid Uppsala universitet per vetenskapsområde och födelseland	94
Bilaga 4 Skillnader i antal studenter jämfört med 2011 per vetenskapsområde och födelseland	96
Bilaga 5 Anställda, studenter och doktorander per födelseregion och kön	98

## Förord

Att vara en inkluderande plats där alla kan arbeta och/eller studera på lika villkor samt att vara ett internationellt lärosäte är två viktiga mål för Uppsala universitet. Mot bakgrund av detta har universitetet utarbetat ett program för internationalisering och ett program för lika villkor, vilka i kombination med underliggande planer anger strategier och åtgärder för universitetets arbete med respektive område.

För att kunna stödja och effektivisera arbetet inom dessa sakområden, framtogs år 2010 en mångfaldsrapport som för första gången visade en helhetsbild över hur universitetets anställda, studenter och doktorander fördelade sig utifrån födelsebakgrund.

Denna rapport är en uppdatering av mångfaldsrapporten från 2010. Både den tidigare rapporten och föreliggande rapport är framtagna av personalavdelningen i samarbete med Studentavdelningen, Avdelningen för internationell samordning och Rådet för lika villkor. I samband med en förfrågning visade chefen för respektive avdelning och rådets ordförande ett starkt stöd för framtagande av denna rapport och regelbundna uppdateringar av mångfaldsstatistiken framöver. Flera medarbetare inom respektive avdelning samt företrädare för lokala likavillkorssgrupper har bidragit med synpunkter på beställningens innehåll. Ett varmt tack riktas till er alla för ert stöd och samarbete.

Masoud Tajallaei på personalavdelningen och Jonas Brorsson på studentavdelningen förtjänar ett särskilt tack för enastående gott samarbete kring beställning av personal- och studentstatistiken.

Rapporten har författats av Hooshang Bazrafshan, likavillkorsspecialist vid enheten för HR-stöd vid personalavdelningen. Hooshang har även varit projektledare och beställare av statistiken.

Hooshang Bazrafshan

Likavillkorsspecialist

Kristiina Söderlind

Enhetschef

## 0. Innehåll och definitioner

Denna rapport är en uppdatering av Uppsala universitets mångfaldsrapport från 2010.<sup>1</sup> Rapporten visar en helhetsbild över hur universitetets anställda med olika befattningar samt studenter och doktorander vid respektive vetenskapsområde är fördelade per olika födelsebakgrunder.

Framtagning av rapporten tar sin utgångspunkt i universitetets *Program för lika villkor* som bland annat strävar efter att universitetet ska ta tillvara de resurser som finns i det omgivande samhället vid rekrytering av anställda och studenter.<sup>2</sup> Vidare strävar universitetet, i sitt program för internationalisering, efter att vara öppet för influenser från andra länder liksom att bejaka ett fritt flöde av människor och idéer.<sup>3</sup>

Framtagandet av rapporten utgår också från en genomförd ”behovsinventering” som visade ett starkt intresse för uppdatering av statistiken från 2010. Intresset gäller utifrån såväl det övergripande arbetet för lika villkor som med internationalisering och breddad rekrytering.<sup>4</sup>

Nedan beskrivs det underlag och definitioner som rapporten bygger på. Det är mycket viktigt att ha nedanstående beskrivningar i åtanke när du läser eller tolkar rapportens olika delar.

### Rapportens underlag

Innehållet i rapporten bygger på statistik från Statistiska centralbyrån (SCB). För att värna om individers integritet har SCB sekretessgranskat och levererat statistiken i anonymiserade tabeller, helt utan koppling till individdata.

Uppgifter i personalavdelningens databas ”Primula” har använts som grund för beställning av mångfaldsstatistiken beträffande anställda och i studentavdelningens databas ”Uppdok” till beställning av mångfaldsstatistiken avseende studenter och doktorander.

### Rapportens disposition

Rapporten består av tre delar. Den första delen beskriver mångfalden bland universitetets anställda, den andra bland studenter och den tredje bland doktorander. I samtliga fall redovisas först en helhetsbild av mångfalden per svensk och utländsk bakgrund. Därefter redovisas mångfalden bland de som har utländsk bakgrund per födelseregion och födelseland.

Mångfalden hos anställda redovisas dels per yrkesgrupp dels per verksamhetsområde. Mångfalden hos studenter och doktorander redovisas per respektive vetenskapsområde.

Varje del avslutas med en begränsad jämförelse av förhållandena mellan 2016 och 2010.

Rapporten innehåller också ett kapitel om kön och födelsebakgrund hos såväl anställda, studenter som doktorander samt en jämförelse av mångfalden vid universitetet och i Sveriges befolkning. Rapporten avslutas med reflektioner kring några större iakttagelser och rekommendationer om nästa steg i det fortsatta arbetet.

---

<sup>1</sup> Mångfaldsstatistik 2010 – rapport om födelsebakgrund hos anställda, studenter och doktorander vid Uppsala universitet (Dnr UFV 2011/556).

<sup>2</sup> Program för lika villkor vid Uppsala universitet (UFV 2015/766)

<sup>3</sup> Program för internationalisering vid Uppsala universitet (UFV 2015/280)

<sup>4</sup> Utredningen genomfördes i början av 2016 genom en kombination av telefonsamtal, frågor per mail och fysiska möten. De tillfrågade består av rektorsrådet för lika villkor, chefen för studentavdelningen, samordnaren för universitetets arbete med internationaliseringsfrågor, företrädare för internationella kansliet samt företrädare för lokala likvillkorsgrupper. Telefonsamtal och möten genomfördes endast med företrädare för olika funktioner inom universitetsförvaltningen.



## Definitioner

Nedan beskrivs hur berörda yrkesgrupper och verksamhetsområden är definierade samt vad som i denna rapport menas med svensk och utländsk bakgrund, liksom med anställda, studenter och doktorander vid universitetet.

### Yrkesgrupper

För att kunna jämföra mångfalden på olika nivåer har vi valt att beställa och redovisa födelsebakgrund hos de anställda indelat i sex yrkesgrupper/befattningar. Dessa är: *chefsarbete*, *kvalificerad administration*, *administration*, *forskning*, *lärare* och *doktorander*. De tre förstnämnda yrkesgrupperna tillhör universitetets stödverksamhet och de tre sistnämnda tillhör universitetets kärnverksamhet.

Indelningen tar sin utgångspunkt i den sammanställning av universitetets befattningar som har gjorts i ”Lönekartläggning och Löneanalys 2010” och återges i bilaga 1. Som framgår av bilaga 1 är universitetets samtliga befattningar sammanställda i 54 olika grupper. Dessa grupper är i sin tur sammanförda i elva olika familjer med likartat arbete, men med olika svårighetsgrad och olika lönelotsvärde.

Av de elva befattningsfamiljerna som är representerade med bokstäverna A-J i bilaga 1, står befattningsfamiljerna F och G för universitetets kärnverksamhet som är forskning och utbildning. De resterande befattningsfamiljerna (A, B, C, D, E, I, J) och tillhörande befattningsgrupper representerar universitetets stödverksamhet på central och lokal nivå.

*Chefsarbete* redovisas i rapporten som alla de fyra befattningsgrupper som enligt bilaga 1 ingår i befattningsfamiljen ”A. chefsarbete”, dvs. A1-A4.

*Kvalificerad administration* definieras i rapporten som alla befattningsgrupper inom stödverksamhet som inte ingår i chefsarbeten och har ett lönelotsvärde på minst 45 enligt bilaga 1.

*Administration* definieras i rapporten som alla befattningsgrupper inom stödverksamhet med ett lönelotsvärde på högst 44 enligt bilaga 1.

*Forskning* redovisas i rapporten som alla de fem befattningsgrupper som enligt bilaga 1 ingår i befattningsfamiljen F. Forskning, dvs. F1-F5.<sup>5</sup>

*Lärare* definieras i rapporten som de fyra första befattningsgrupper som enligt bilaga 1 tillhör befattningsfamiljen G. Utbildning, dvs. G1-G4.

*Doktorander* definieras i denna del av rapporten som de två sista befattningsgrupper som enligt bilaga 1 tillhör befattningsfamiljen G. Utbildning, dvs. G5-G6. Således är redovisningen av födelsebakgrund hos doktorander i denna del av rapporten avgränsad till de doktorander som har en anställning vid universitetet, 1 552 av totalt 2 157. Födelsebakgrund hos samtliga doktorander, inklusive de som saknar anställning vid universitetet, redovisas i kapitel fem.

*Övriga* omfattar i rapporten anställda vars anställningstitlar ännu inte hade hunnit registreras i databasen, Primula.

Med *stödverksamhet* menas allt arbete som omfattas av yrkesgruppen chefsarbete, kvalificerad administration och administration.

Med *kärnverksamhet* menas allt arbete som omfattas av yrkesgruppen forskning, lärare och doktorander.

---

<sup>5</sup> I huvudsak består denna befattningsfamilj av forskare (F1-F4) och en liten grupp forskningsassistenter (F5). På grund av sin storlek, kan den senare nämnda gruppen inte redovisas separat och därför har vi valt termen ”forskning” som benämning på yrkesgruppen i stället för forskare som annars skulle kunna vara mer pedagogisk i förhållande till lärare och doktorander.

## Verksamhetsområden

I syfte att få en jämförbar bild av mångfalden inom olika delar av universitetets verksamhet har vi valt att beställa och redovisa födelsebakgrund hos universitetets anställda indelade i sex olika verksamhetsområden. Denna indelning följer i huvudsak Uppsala universitets organisationsstruktur på övergripande nivå. (<http://katalog.uu.se/Organisation>)

De sex verksamhetsområden som ingår i redovisningen är: *vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap*, *vetenskapsområdet för medicin och farmaci*, *vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap*, *universitetsförvaltningen*, *universitetsbibliotek* och *”övrigt verksamhetsområde”*.

I ”övrigt verksamhetsområde” ingår enheter/funktioner som inte omfattas av något av ovannämnda verksamhetsområde. Några exempel i sammanhanget är; *Uppsala universitetets innovation, kollegiet för samhällsforskning, etc.*

## Svensk och utländsk bakgrund

*Med svensk bakgrund* menas inrikes födda personer med minst en inrikesfödd förälder.

*Med utländsk bakgrund* menas utrikes födda personer och/eller inrikesfödda personer med två utrikesfödda föräldrar.

## Uppgift saknas

Ett mindre antal anställda (75 personer) och ett större antal studenter (2 161) saknar fullständigt personnummer och därför har SCB inte kunnat ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Vi bedömer att nästan samtliga dessa personer är utrikesfödda och därför redovisar de som personer med utländsk bakgrund i den mån redovisningen gäller fördelning av anställda och studenter per svensk och utländsk bakgrund. Dessa personer kan dock inte inkluderas i de delar av rapporten som redovisar personer med utländsk bakgrund per födelseregion eller födelseland.

## Anställda, doktorander och studenter

*Med anställda* menas alla som per den 30 mars 2016 hade en tillsvidare- tidsbegränsad eller deltidsanställning vid universitetet. Mångfalden hos anställda redovisas i rapporten utifrån antal anställningar, eftersom i 345 fall en och samma anställd har två anställningar med olika befattningar.<sup>6</sup>

*Med studenter* menas alla registrerade studenter per den 16 mars 2016. I populationen ingår alla förstagångs-, fortsättnings- och omregistrerade studenter på grundnivå och avancerad nivå. Varje student förekommer endast en gång i de delar av rapporten som redovisar mångfalden per vetenskapsområde. Det finns dock 1 999 fall där en och samma student har varit registrerade på olika kurser inom två olika vetenskapsområden. Detta innebär att de siffror som redovisar det totala antalet studenter på universitetet i stort innehåller 1 999 dubletter.

*Med doktorander* menas samtliga verksamma doktorander VT 2016.

---

<sup>6</sup> Dubletter med samma befattning (t.ex. lärare eller chef) inom samma verksamhetsområde har tagits bort medan dubletter med olika befattningar inom samma eller olika verksamhetsområden, har bibehållits. Totalt sett har 49 dubletter tagits bort och ca 345 bibehållits. Hur detta förhållande ser ut inom berörda verksamhetsområden, kommer att redovisas i respektive kapitel.

## Förkortningar

Nedan förklaras förkortningar som används i olika delar av rapporten:

*HumSam*: Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap

*MedFarm*: Vetenskapsområdet för medicin och farmaci

*TekNat*: Vetenskapsområdet för teknologi och naturvetenskap

*EU28*: De 28 länder som är medlemmar i den europeiska unionen

*EU28 utom Norden*: De 28 länder som är medlemmar i den europeiska unionen utom nordiska medlemsländer

*Europa utom EU28 och Norden*: Övriga europeiska länder än de 28 länder som ingår i EU och nordiska länder som inte ingår i EU

*SCB*: Statistiska centralbyrån

# 1. Sammanfattning

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att Uppsala universitet har en varierande grad av mångfald bland sina anställda inom olika yrkesgrupper och bland studenter och doktorander vid respektive vetenskapsområde.

## Anställda

Totalt finns det 7 170 anställningar och 6 825 anställda på Uppsala universitet. Denna skillnad förklaras med 345 dubletter där en och samma anställd har minst två anställningar på olika befattningar. Ungefär var tredje anställning innehas av en anställd med utländsk bakgrund och resten av anställda med svensk bakgrund. Sett per yrkesgrupp och verksamhetsområde råder dock stora skillnader i hur berörda anställningar fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund. Även de anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund fördelar sig mycket ojämnt mellan personer med ursprung i olika regioner och länder.

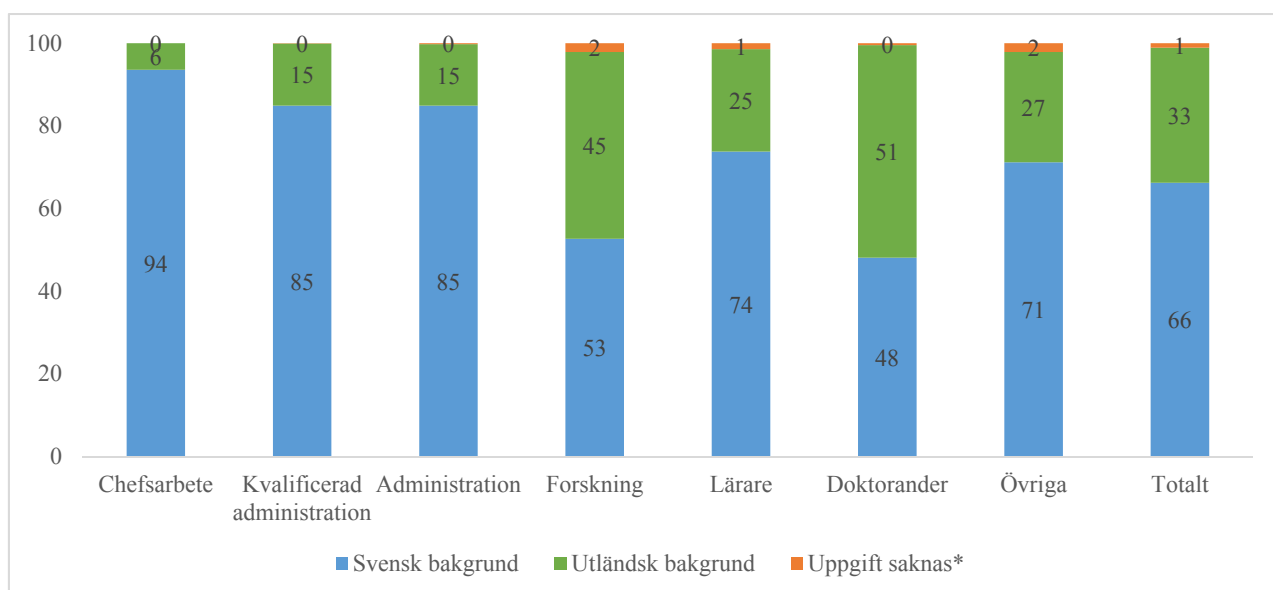
Jämfört med 2010 har andelen anställda med utländsk bakgrund ökat med åtta procentenheter, men även här förekommer stora skillnader i hur dessa anställningar fördelar sig mellan anställda med ursprung i olika delar av världen.

## Per yrkesgrupp

Tre av de sex yrkesgrupper som ingår i rapporten ligger inom universitetets stödverksamhet. Dessa är chefsarbete, ”kvalificerad administration” och administration. Yrkesgrupperna forskning, lärare och doktorander faller inom universitetets kärnverksamhet. Gruppen ”övriga” består av ett mindre antal anställda vars befattning ännu inte hade registrerats i personaldatabasen Primula.

Stödverksamheten har en betydligt lägre andel av anställda med utländsk bakgrund än kärnverksamheten. Sex procent av samtliga chefsarbete och 15 procent av samtliga anställningar inom de två andra administrativa yrkesområdena innehas av anställda med utländsk härkomst. Detta kan jämföras med nästan varannan anställning inom forskning och drygt varannan anställning bland doktorander på universitetet. Bland gruppen lärare är det var fjärde anställning som innehas av en anställd med utländsk bakgrund och bland gruppen ”övriga” något fler än var fjärde.

Diagram 1.1 Andel anställningar vid Uppsala universitet per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)

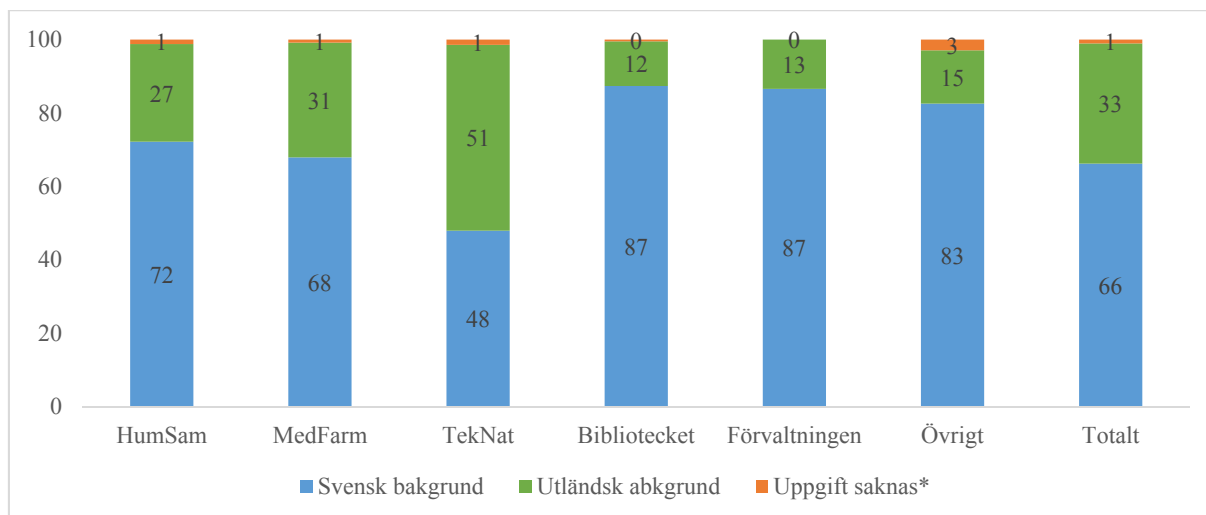


\* Det handlar om 75 anställda som SCB inte har kunnat ta fram deras födelsebakgrund, då de saknade fullständigt personnummer.

## Per verksamhetsområde

Bland de sex verksamhetsområden som ingår i redovisningen, har universitetsförvaltningen och universitetsbiblioteket den minsta andelen av anställda med utländsk bakgrund. Ungefär 13 procent av samtliga anställningar vid förvaltningen och biblioteket innehas av anställda med utländsk bakgrund att jämföra med 52 procent vid vetenskapsområdet för teknik och naturvetenskap (TekNat), 32 procent vid vetenskapsområdet för medicin och farmaci (MedFarm) och 28 procent vid vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap (HumSam). Motsvarande andel av de anställningar som omfattas av övrigt verksamhetsområde (övrigt) ligger på 18 procent.

Diagram 1.2 Andel anställningar vid Uppsala universitet per område och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



\* Det handlar om 75 anställda som SCB inte har kunnat ta fram deras födelsebakgrund, då de saknade fullständigt personnummer.

## Per födelseregion

Anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) står för nästan 40 procent och anställda med ursprung i Asien för drygt 30 procent av det totala antalet anställningar som innehas av alla med utländsk bakgrund. Mot bakgrund av detta förekommer anställda med ursprung i andra världsdelar i betydligt lägre grad än ovannämnda grupper bland universitetets anställda.

Den minsta gruppen med utländsk bakgrund utgörs av anställda med ursprung i Afrika och Sydamerika, vilka vardera innehar cirka en procent av samtliga anställningar på universitetet. Detta kan jämföras med 13 procent som innehas av anställda med ursprung i EU-länder och åtta procent som går till anställda med ursprung i Asien.

Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar har också en låg andel bland universitetets anställda, då som grupp innehar de endast två procent av universitetets samtliga anställningar. Även anställda med ursprung i andra europeiska länder (utom EU 28 och Norden) innehar en lika låg grad av samtliga anställningar som inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar.

## Jämfört med 2010

Antalet anställningar på universitetet har ökat med 1 212 eller med drygt 20 procent jämfört med 2010. Detta inkluderar även 153 anställda som ursprungligen hade sin anställning vid Högskolan på Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet.<sup>7</sup>

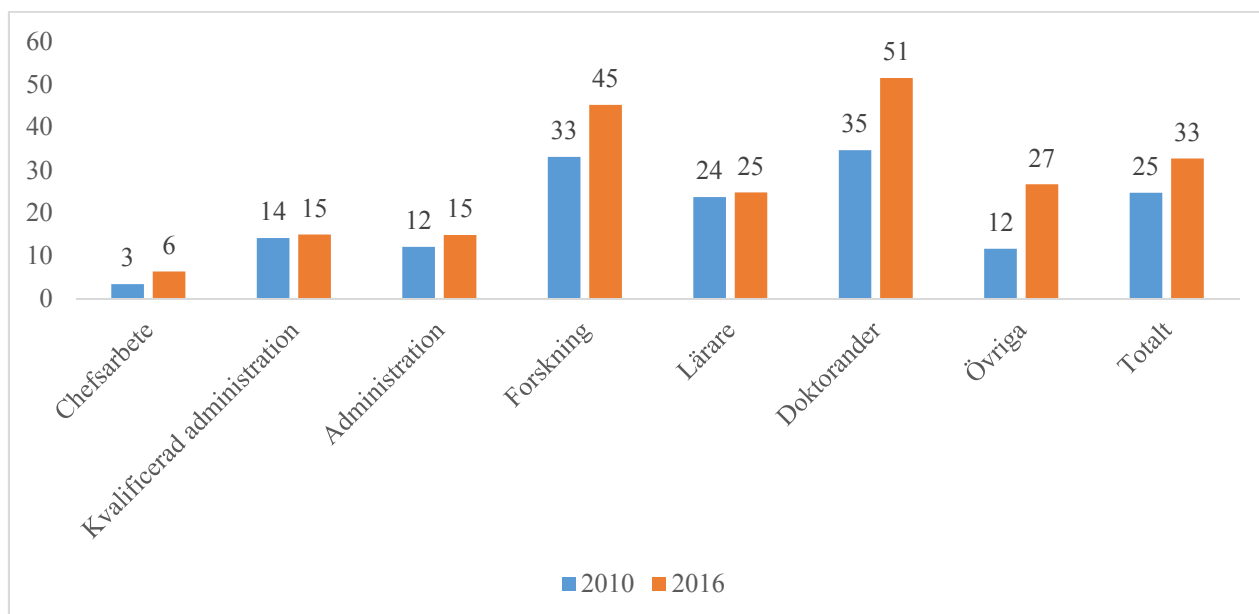
<sup>7</sup> Av dessa personer har 83 sin anställning vid HumSam, 36 vid universitetsförvaltningen, 26 vid TekNat och åtta vid universitetsbiblioteket. Av samtliga 153 är 86 lärare, 45 administratörer, 11 doktorander, tre chefer och en som forskare.

Uppemot 75 procent av de tillkomna anställningarna, inklusive från Gotland, innehas av anställda med utländsk bakgrund och resten av anställda med svensk bakgrund. Den förstnämnda gruppen har ökat främst inom kärnverksamheten medan den senare ökat mest inom stödverksamheten och delar av kärnverksamheten.

Andelen anställda med utländsk bakgrund inom universitetets stödverksamhet har ökat marginellt. Förändringen inom kärnverksamheten skiljer sig per yrkesgrupp. Andelen lärare med utländsk bakgrund har inte förändrats nämnvärt, medan forskare med samma bakgrund har ökat med 12 och doktorander med 16 procentenheter. Å andra sidan har doktorander med svensk bakgrund minskat något jämfört 2010.

Minskningen av doktorander med svensk bakgrund må ha olika förklaringar. Den relativt höga andelen forskare och doktorander med utländsk bakgrund bör delvis ses i ljuset av ett aktivt internationaliseringsarbete som universitetet bedriver sedan många år tillbaka. De flesta nya forskare och doktorander har sin bakgrund i EU-länder och i vissa asiatiska länder. Tyskland, Kina, Finland, Iran, USA och Indien har efter Sverige högst antal representanter bland anställda på universitetet. Sett i förhållande till befolkningen i Sverige, är det anställda med ursprung i Iran och Finland som har ett starkt band till samhället.

Diagram 1.3 Anställningar vid universitetet som innehas av anställda med utländsk bakgrund jämfört med 2010 (%)



## Studenter

Antalet studenter vid Uppsala universitet uppgår till 33 936 av vilka 20 507 studerar vid HumSam, 5 752 vid MedFarm och 7 677 vid TekNat.

Cirka sex procent av samtliga studenter vid universitetet saknar fullständigt svenskt personnummer och därför har SCB inte kunnat ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Det handlar i huvudsak om utbytesstudenter eller andra internationella studenter som anses ha en kort vistelsetid i Sverige. Detta innebär att nästan samtliga dessa studenter är utrikesfödda och ska beräknas i studentgruppen med utländsk bakgrund.

Räknat så har drygt var fjärde student på Uppsala universitet utländsk bakgrund. Denna andel skiljer sig mycket mellan vetenskapsområdena. HumSam med flest antal studenter har den lägsta och MedFarm med lägst antal studenter har den högsta andelen av studenter med utländsk bakgrund; 24 respektive 37 procent. Vid TekNat ligger denna andel på 27 procent.

### Per födelseregion

Mångfalden bland universitetets studenter skiljer mycket från mångfalden bland anställda. Inrikesfödda studenter med två utrikesfödda föräldrar är den största gruppen med utländsk bakgrund. Som grupp utgör dessa studenter drygt sex procent av universitetets samtliga studenter. Därefter följer studenter med ursprung i Asien med nästan en lika hög andel som den inrikesfödda gruppen. Studenter från EU-länder (utom Norden) hamnar på en tredje plats och är ungefär hälften lika många som studenter från Asien. Studenter från Norden (utom Sverige) delar den fjärde platsen med studenter från Europa (utom EU och Norden) och vardera står för knappt en och en halv procent av samtliga studenter på universitetet. Andra utrikesfödda studentgrupper förekommer i ännu lägre grad, högst en procent.

### Jämfört med 2011

Antal studenter vid universitetet i stort har ökat med drygt 7000 jämfört med 2011. Detta motsvarar en ökning på cirka 20 procent.<sup>8</sup> Studenter med svensk bakgrund står för nästan 70 procent, med utländsk bakgrund för cirka 25 procent och med okänd bakgrund för fem procent av den totala ökningen.

Ungefär hälften av alla tillkomna studenter med utländsk bakgrund är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar och cirka var fjärde är född i ett EU-land (utom Norden). Detta innebär att andra studentgrupper med utländsk bakgrund har ökat marginellt.

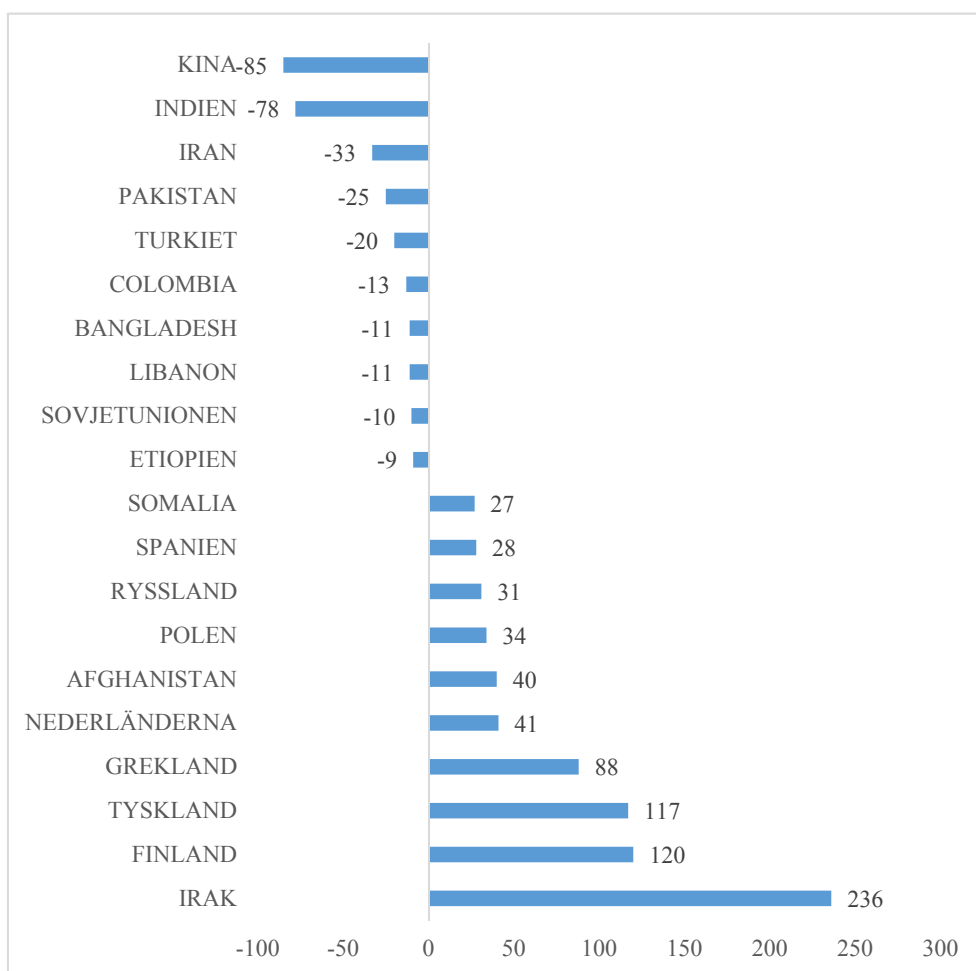
Sett per vetenskapsområde ligger den största skillnaden i förändringen av antal studenter med ursprung i Asien. Denna grupp har minskat kraftigt vid TekNat och ökat istället ganska mycket vid MedFarm. Födelseländer vars antal studenter har minskat mest ligger utanför EU, vilket delvis bör ses som en effekt av införandet av studieavgifter för studenter från icke EU-land.

Födelseländer vars antal studenter har ökat mest ligger i huvudsak inom EU. Undantaget är studenter med ursprung i Irak som ökat mest bland utrikesfödda studenter och i synnerhet vid MedFarm. Ökningen av denna studentgrupp står i samband med en stark invandring från Irak till Sverige under de senaste åren och kan knappast ses som en effekt av införandet av studieavgifter eller universitetets internationaliseringsarbete.

---

<sup>8</sup> Ett litet antal av dessa studenter har ursprungligen varit registrerade på Högskolan på Gotland som sedan HT 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet. Totalt handlar om 176 studenter av vilka 154 finns vid HumSam och 22 vid TekNat.

Diagram 1.4 Länder med störst förändring i antal utrikesfödda studenter jämfört med 2011



## Doktorander

Nästan 30 procent av samtliga verksamma doktorander vid Uppsala universitet har sin anställning hos en extern aktör. Inklusive dessa doktorander uppgår antalet verksamma doktorander vid universitetet till 2 157 av vilka 609 är verksamma vid HumSam, 721 vid MedFarm och 827 vid TekNat.

Ungefär varannan doktorand på universitetet har utländsk bakgrund. Vid HumSam ligger denna andel på 34 procent att jämföra med 44 vid MedFarm och 67 procent vid TekNat.

## Per födelseregion

Merparten av doktorander med utländsk bakgrund har sitt ursprung i EU-länder (utom Norden) och i Asien. Som två jämnstora grupper står dessa doktorander tillsammans för 70 procent av samtliga doktorander med utländsk bakgrund och 34 procent av samtliga doktorander oavsett bakgrund vid universitetet. Andra grupper med utländsk bakgrund förekommer i betydligt lägre grad, med drygt en till tre procent av samtliga doktorander.

## Jämfört med 2011

Totalt sett har antalet doktorander vid universitetet ökat med 362 jämfört med 2011. Cirka 70 procent av dessa doktorander har rekryterats av TekNat, mindre än 20 procent av MedFarm och drygt 10 procent av HumSam.



Även tillkomna doktorander har i huvudsak sitt ursprung i EU-länder (utom Norden) och i Asien. Bara 25 procent av samtliga dessa doktorander har sitt ursprung i någon annan region än EU och Asien.

Kina, Tyskland, Iran och Indien har flest, om än varierande, antal representanter bland utrikesfödda doktorander vid universitetet. Denna ordning skiljer sig dock mycket mellan vetenskapsområdena. Vid HumSam dominerar utrikesfödda doktorander av doktorander med europeisk bakgrund, vid MedFarm av asiatisk och vid TekNat av både asiatisk och europeisk.

Doktorander med svensk bakgrund har minskat med 71 jämfört med 2011, vilket innebär att den ovannämnda ökningen i sin helhet består av utrikesfödda doktorander.

## I Jämförelse med andra lärosäten

Motsvarande uppgifter som finns i denna rapport saknas på nationell nivå. Arbetsgivarverket ger årligen ut en rapport om anställda med utländsk bakgrund inom staten. Enligt denna rapport uppgår andelen anställda med utländsk bakgrund vid samtliga lärosäten i genomsnitt till 29,5 procent. Denna andel är drygt tre procentenheter lägre än motsvarande andel vid Uppsala universitet.

Om mångfalden bland studenter finns att läsa i en rapport som nyligen har tagits fram av Universitetskanslersämbetet i samarbete med SCB. Av rapporten framgår att andelen studenter med utländsk bakgrund (exklusive utbytesstudenter och andra internationella studenter) vid samtliga lärosäten i genomsnitt uppgår till 17,5 procent. Även denna andel understiger med nästan fyra procentenheter motsvarande andel på Uppsala universitet. Samma skillnad gäller också om man jämför andel utrikesfödda studenter vid Uppsala universitet med motsvande andel för samtliga lärosäten i genomsnitt. Däremot understiger andelen studenter födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar med en halv procentenhet vid Uppsala universitet än genomsnittet för samtliga lärosäten.

Omvänt gäller det förstås för svensk bakgrund som är lägre bland såväl anställda som studenter vid Uppsala universitet än genomsnittet för samtliga lärosäten i Sverige.

## I Jämförelse med befolkningen

Av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-64 har nästan 26 procent utländsk bakgrund. Denna andel är cirka sju procentenheter lägre än andelen anställda med utländsk bakgrund vid Uppsala universitet. Detta betyder förstås att andelen med svensk bakgrund i befolkningen är cirka sju procentenheter högre än motsvarande andel bland anställda på Uppsala universitet.

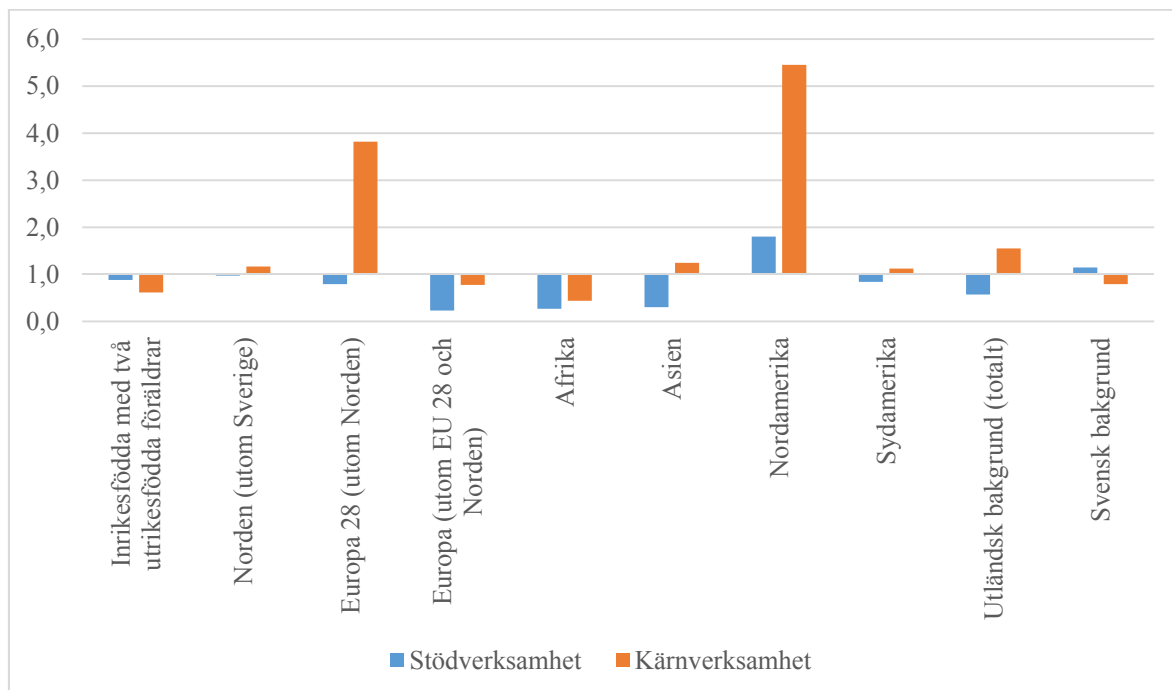
Beräkningar utifrån ett representativitetsindex ger ett mer varierande svar på frågan om hur pass bra Uppsala universitetet återspeglar samhällets mångfald bland sina anställda och studenter. Indexet beräknas genom att dividera en grups andel av anställda eller studenter på universitetet med gruppens andel av befolkningen i jämförbar åldersgrupp. Indexvärdet 1, innebär då optimal representativitet eftersom dessa andelar är lika stora. Ett värde under 1 indikerar underrepresentation och över 1 överrepresentation.

Räknat så är invånare med svensk bakgrund underrepresenterade med tio procent bland anställda vid universitetet medan invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 30 procent. Detta förhållande skiljer sig dock mycket vid universitetets olika verksamhetsområden. Inom universitetets stödverksamhet är invånare med svensk bakgrund överrepresenterade med tio procent och invånare med utländsk bakgrund underrepresenterade med 40 procent. Tvärtom gäller det inom universitetets kärnverksamhet, där invånare med svensk bakgrund är underrepresenterade med 20 procent och invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 40 procent.

Sett per födelseregion förekommer också stora skillnader i över- eller underrepresentation av olika invånargrupper. Att invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 40 procent bland anställda inom kärnverksamheten förklaras i huvudsak med en mycket större överrepresen av invånare med ursprung i EU-länder (utom Norden) och Nordamerika. Andra grupper med utländsk bakgrund är antingen underrepresenterade eller har en förhållandevis lite överrepresentation.

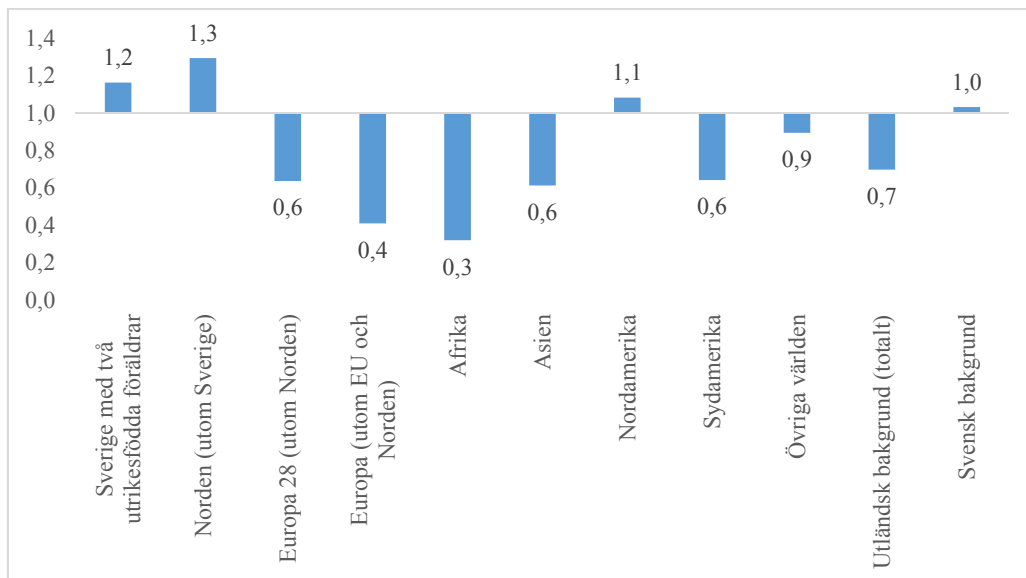
Även förhållandena inom stödverksamheten varierar från fall till fall. Det finns dock tre grupper med utländsk bakgrund som är underrepresenterade bland såväl anställda inom stöd- som kärnverksamheten. Dessa grupper utgörs av invånare födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar, Afrika och Europa (utom EU och Norden).

Diagram 1.5 Representativitetsindex för anställda vid universitetet per verksamhetsområde och födelseregion 2016



När det gäller representativitetsindex för studenter varierar bilden beroende av inkludering eller exkludering av studenter som saknar fullständigt personnummer i beräkningen. Inklusive dessa studenter råder det en optimal representativitet av både invånargruppen med svensk och utländsk bakgrund bland universitetets studenter. Exklusive dessa studenter är invånare med utländsk bakgrund (i åldersgruppen 20-39) underrepresenterade bland universitetets studenter med 30 procent. Även ur detta avseende förekommer stora skillnader i representativitetsindex för olika grupper med utländsk bakgrund. Mest underrepresenterad är invånare med ursprung i Afrika (70 procent), följd av invånare från Europa (utom EU och Norden) och Asien med en underrepresentation på 60 respektive 40 procent. Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar, liksom invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) samt i Nordamerika avviker i sammanhanget genom en överrepresentation på mellan 10 och 30 procent bland universitetets studenter.

Diagram 1.6 Representativitetsindex för studenter vid Uppsala universitet per födelse-region 2016



## 2. Anställda vid universitetet

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda på universitetet i stort. Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första avsnittet visar hur samtliga anställningar inom respektive yrkesgrupp fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund. Det andra avsnittet visar hur anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund fördelar sig mellan inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och utrikesfödda med ursprung i olika delar av världen. Det tredje avsnittet redovisar utrikesfödda per födelseland. Det fjärde och sista avsnittet beskriver förändringar i antal anställningar jämfört med 2010.

### Svensk och utländsk bakgrund

Totalt finns det 7 170 anställningar och 6 825 anställda på Uppsala universitet. Denna skillnad förklaras med 345 dubletter där en och samma anställd har minst två anställningar med olika befattningar. Därför redovisas mångfalden per antal anställningar i stället för antal anställda.<sup>9</sup>

Det finns också 75 anställda som saknar fullständigt personnummer och därför har SCB inte kunnat redovisa deras födelsebakgrund. Dessa personer redovisas nedan inräknade i gruppen med utländsk bakgrund, då vi bedömer att nästa samtliga är utrikesfödda. De kan dock inte redovisas per födelseregion eller födelseland, då vi saknar sådana uppgifter.

Lärare, forskare och doktorander är de tre största grupperna bland anställda på universitetet. Som framgår av tabell 2.1, står dessa tre grupper tillsammans för drygt 70 procent av samtliga 7 170 anställningar på universitetet. Den resterande delen är av administrativ karaktär och ligger inom yrkesgruppen kvalificerad administration, följd av administration och en mindre chefsgrupp.

Anställda med utländsk bakgrund innehar var tredje av samtliga anställningar på universitetet, vilket innebär att cirka 66 procent av samtliga anställningar innehas av anställda med svensk bakgrund. Anställda med utländsk bakgrund förekommer i betydligt lägre grad inom stödverksamheten än kärnverksamheten. Endast sex procent av samtliga chefsarbeten och 15 procent av de anställningar som faller inom yrkesgruppen kvalificerad administration samt administration innehas av anställda med utländsk bakgrund. Detta kan jämföras med en andel på 47 procent av samtliga forskningsanställningar, 26 procent av läraranställningar och 52 procent av doktorandanställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund.

Tabell 2.1 Antal anställningar vid Uppsala universitet per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga*	Totalt
Utländsk bakgrund	5	201	74	766	450	798	51	2 345
Svensk bakgrund	73	1 138	422	894	1 340	747	136	4 750
Uppgift saknas	0	1	1	36	26	7	4	75
Totalt	78	1 340	497	1 696	1 816	1 552	191	7 170

\*Det handlar om anställda vars anställningstitel ännu inte hade hunnit registreras i personaldatabasen Primula.

### Födelseregion

Tabell 2.2 visar andel anställningar på universitetet per yrkesgrupp och anställdas födelseregion. Merparten av de anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund, går till två grupper. Den ena gruppen har sitt ursprung i EU-länder (utom Norden) och står för nära 13 procent av universitetets samtliga anställningar och för 20 procent av samtliga anställningar inom yrkesgruppen forskning och doktorander. Den andra gruppen har sitt ursprung i Asien och innehar nästan åtta

<sup>9</sup> Dessa dubletter har bibehållits, eftersom i vissa fall hade man samma befattning inom två olika verksamhetsområden och i vissa fall två olika befattningar inom ett och samma område. Dubletter med samma befattning inom samma område har tagits bort.

procent av universitetets samtliga anställningar, 12 procent av samtliga anställningar inom forskning och 16 procent av samtliga doktorandanställningar.

Anställda med ursprung i andra regioner förekommer i betydlig lägre grad än de ovannämnda grupperna. Lägst representerade är anställda med bakgrund i Afrika som i likhet med anställda från Sydamerika, innehar omkring en procent av samtliga anställningar. Inrikesfödda med två utrikes födda föräldrar innehar drygt två procent och anställda från nordiska länder (utom Sverige) nästan tre procent.

Tabell 2.2 Andel anställningar vid Uppsala universitet per yrkesgrupp och anställdas födelseregion 2016 (%)

Födelseregion	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	1,3	3,2	2,2	2,2	1,9	1,9	3,7	2,3
Norden (utom Sverige)	2,6	2,6	1,8	2,2	3,4	3,0	3,1	2,8
Europa 28 (utom Norden)	1,3	3,8	2,6	19,8	10,1	20,0	11,5	12,8
Europa (utom EU 28 och Norden)	0,0	0,9	0,8	3,0	1,7	3,9	1,0	2,2
Afrika	0,0	0,4	1,2	1,2	0,6	1,4	0,5	0,9
Asien	1,3	1,8	4,2	11,7	3,2	15,7	4,7	7,7
Nordamerika	0,0	1,1	0,4	2,9	2,1	3,1	1,0	2,2
Sydamerika	0,0	0,7	1,6	1,2	0,8	1,5	0,5	1,1
Övriga världen	0,0	0,4	0,0	0,8	1,1	0,8	0,5	0,8
Utländsk bakgrund (summa)	6,4	15,0	14,9	45,2	24,8	51,4	26,7	32,7
Svensk bakgrund	93,6	84,9	84,9	52,7	73,8	48,1	71,2	66,2
Uppgift saknas	0,0	0,1	0,2	2,1	1,4	0,5	2,1	1,0
Totalt	100	100	100	100	100	100	100	100

## Födelseland

På universitetet finns det 2 256 anställda som är födda utanför Sverige. Vi vet inte exakt hur många länder som representeras av dessa personer, då mångfaldsstatistiken i detta avseende är begränsad till länder med minst tio representanter på universitetet. Det finns 48 sådana länder av vilka 30 ligger i Europa, tio i Asien, åtta i Syd- och Nordamerika och två i Afrika.

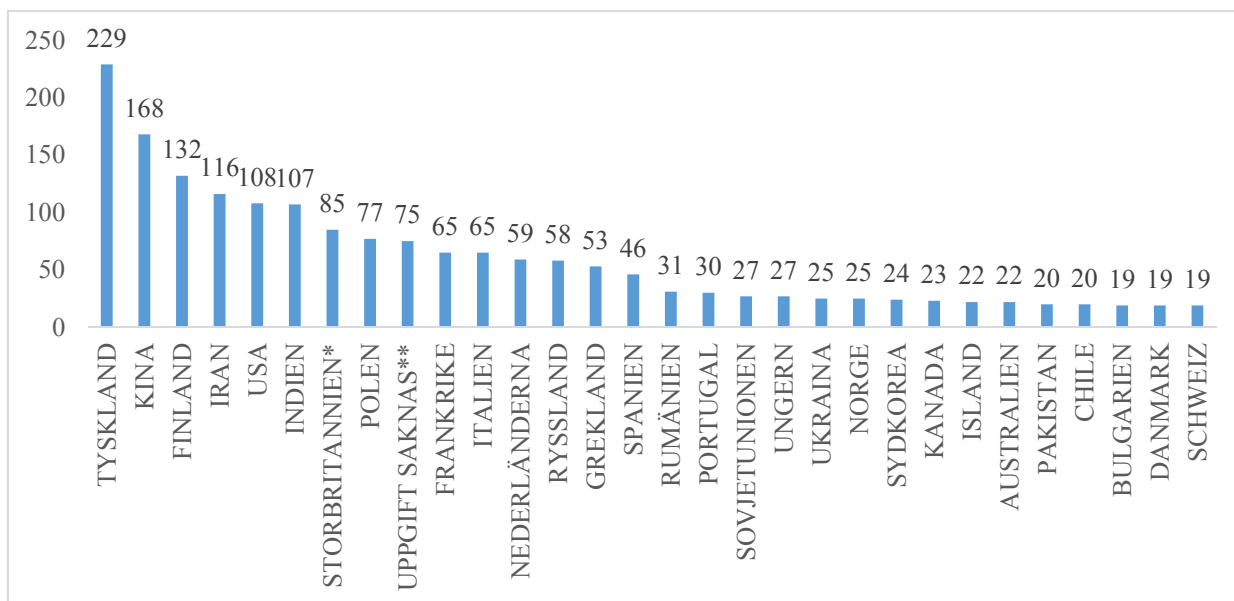
Diagram 2.1 visar antal anställda med ursprung i de 30 högst representerade länderna som tillsammans omfattar 80 procent av populationen utrikesfödda.<sup>10</sup>

Tyskland med 229 representanter ligger i topp. Även Kina, Finland, Iran, USA och Indien med vardera minst 100 representanter återfinns bland länder med högt antal representanter. Dessa fem länder tillsammans med Tyskland står för drygt 40 procent av samtliga anställda som är födda utanför Sverige. Den resterande delen kommer i huvudsak från en rad olika europeiska länder, dock med starkt varierande antal representanter.

Diagrammet är inte helt representativ för sammansättningen av utrikesfödda på universitet, då i det ingår även 75 anställda med okänd födelsebakgrund.

<sup>10</sup> För en fullständig lista över samtliga länder hänvisas till bilaga 2.

Diagram 2.1 De 30 länder med högst antal representanter bland utrikesfödda anställda vid Uppsala universitet 2016



\* Storbritannien och Nordirland

\*\* Personer med ofullständigt personnummer

## Jämfört med 2010

Jämfört med 2010, har universitetet 2 112 fler anställningar.<sup>11</sup> Detta inkluderar även 153 anställda som ursprungligen hade sin anställning vid Högskolan på Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet.<sup>12</sup>

Tabell 2.3 visar hur dessa anställningar fördelar sig per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund. Totalt innehar anställda med utländsk bakgrund betydligt fler av dessa anställningar än anställda med svensk bakgrund; 891 respektive 321.

De anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund ligger i nio fall av tio inom kärnverksamheten. Den mindre delen som innehas av anställda med svensk bakgrund, ligger däremot i sju fall av tio inom stödverksamheten. Dessa anställda har också ökat inom kärnverksamheten men i första hand bland forskare och i andra hand bland lärare. Bland doktoranderna har de minskat med 102 personer, jämfört med 2010.

Ökningen av anställda med utländsk bakgrund handlar i första hand om personer från EU-länder (utom Norden) och i andra hand om personer från Asien. Den ena gruppen står för 416 av samtliga tillkomna anställningar och den andra gruppen för 229. På tredje plats hamnar anställda med ursprung i Nordamerika med 64 anställningar. Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar, innehar 39 av tillkomna anställningar. Anställda med bakgrund i Afrika och i Sydamerika innehar vardera 26 anställningar.

<sup>11</sup> Exklusive de 75 anställda som saknar fullständigt personnummer. Sådana uppgifter saknas i mångfaldsstatistiken från 2010, vilket hindrar en jämförelse i sammanhanget.

<sup>12</sup> Av dessa är 86 lärare, 45 administratörer, 11 doktorander, 3 chefer och en forskare/forskningsassistent.

Tabell 2.4 Förändring i antal anställningar vid Uppsala universitet jämfört med 2010, per anställdas födelseregion

Födelseregion	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	1	11	4	12	4	5	2	39
Norden (utom Sverige)	2	0	-3	14	-4	11	-5	15
Europa 28 (utom Norden)	0	11	6	186	31	165	22	416
Europa (utom EU 28 och Norden)	0	4	0	17	9	27	0	57
Afrika	0	2	3	9	-1	14	-1	26
Asien	0	11	2	117	9	82	9	229
Nordamerika	0	4	0	25	6	28	1	64
Sydamerika	0	3	3	8	5	7	0	26
Övriga världen	0	3	0	3	4	9	0	19
Utländsk bakgrund (summa)	3	49	15	391	63	348	28	891
Svensk bakgrund	17	219	-5	135	95	-102	-38	321
Totalt	20	268	10	526	158	246	-10	1212

### 3. Anställda vid respektive verksamhetsområde

Detta kapitel består av åtta avsnitt. Nedanstående avsnitt visar en jämförande bild av mångfalden vid respektive verksamhetsområde i genomsnitt. Därefter följer sju separata avsnitt som beskriver mångfalden per yrkesgrupp inom respektive verksamhetsområde.

#### 3.1 Samtliga områden i genomsnitt

Tabell 3.1.1 visar antal anställningar på universitetet i genomsnitt, fördelade per verksamhetsområde och anställda med svensk och utländsk bakgrund. De tre vetenskapsområdena tillsammans rymmer drygt 80 procent, universitetsförvaltning 12 och universitetsbiblioteket tre procent av samtliga 7 170 anställningar vid universitetet.

Förekomsten av anställda med svensk och utländsk bakgrund skiljer sig från fall till fall. Av samtliga anställningar vid universitetsförvaltningen och universitetsbiblioteket, är det 13 procent som innehas av anställda med utländsk bakgrund att jämföra med 28 procent vid HumSam, 32 procent vid MedFarm och 52 procent vid TekNat. Motsvarande andel inom övrigt verksamhetsområde ligger på 17 procent.

Tabell 3.1.1 Antal anställningar vid universitetet per verksamhetsområde och anställdas födelsebakgrund 2016

Födelsebakgrund	HumSam	MedFarm	TekNat	Biblioteket	Förvaltningen	Övrigt*	Totalt
Utländsk bakgrund	531	537	1 108	26	119	25	2 345
Svensk bakgrund	1 443	1 167	1 050	180	768	142	4 750
Uppgift saknas	24	14	31	0	1	5	75
Totalt	1 998	1 718	2 189	206	887	172	7 170

\*Övrigt verksamhetsområde, dvs. område som inte ingår i något vetenskapsområde, förvaltningen eller biblioteket.

Anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) är den största gruppen med utländsk bakgrund vid respektive verksamhetsområde, förutom vid universitetsförvaltningen. Denna grupp står för tio procent av samtliga anställningar vid HumSam, lika mycket vid MedFarm och 23 procent vid TekNat. Den näst största gruppen utgörs av anställda med ursprung i Asien som innehar tre procent av samtliga anställningar vid HumSam, tio vid MedFarm och 13 vid TekNat.

Andra grupper med utländsk bakgrund förekommer i betydligt lägre grad bland anställda på respektive vetenskapsområde. Lägst förekommer anställda med bakgrund i Afrika och Sydamerika då respektive grupp i de flesta fall innehar högst en procent av berörda anställningar. Näst lägst bland anställda på samtliga tre vetenskapsområden, förekommer inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Denna gruppens andel av berörda anställningar ligger på omkring två procent. Anställda med ursprung i resten av Europa (utom EU och Norden) har också en låg andel av anställningarna vid HumSam och MedFarm (1,7 procent) men betydligt högre vid TekNat (4,1 procent).

Ovannämnda skillnader är inte lika stora inom universitetsförvaltningen och universitetsbiblioteket. De anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund fördelas något jämnare mellan berörda grupper vid respektive verksamhetsområde. Anställda med afrikansk bakgrund är den minsta gruppen i samtliga fall.



Tabell 3.1.2 Anställningar vid universitetet per verksamhetsområde och anställdas födelseregion 2016 (%)

Födelseregion	HumSam	MedFarm	TekNat	Biblioteket	Förvaltningen	Övrigt	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	2,3	2,2	2,2	2,4	2,5	2,9	2,3
Norden (utom Sverige)	3,8	2,9	2,1	2,4	2,4	1,2	2,8
Europa 28 (utom Norden)	10,3	10,4	22,8	3,9	2,3	3,5	12,8
Europa (utom EU 28 och Norden)	1,7	1,7	4,1	0,5	0,6	0,6	2,2
Afrika	0,6	1,1	1,3	0,5	0,5	0,6	0,9
Asien	3,2	10,1	12,9	2,4	2,7	2,9	7,7
Nordamerika	3,0	1,2	2,8	0,5	0,9	2,9	2,2
Sydamerika	1,1	0,8	1,6	0,0	1,0	2,9	1,1
Övriga världen	0,7	0,8	1,0	0,0	0,7	0,0	0,8
Utländsk bakgrund (summa)	26,6	31,3	50,6	12,6	13,4	14,5	32,7
Svensk bakgrund	72,2	67,9	48,0	87,4	86,6	82,6	66,2
Uppgift saknas	1,2	0,8	1,4	0,0	0,0	2,9	1,0
Totalt	100	100	100	100	100	100	100

## 3.2 HumSam

Totalt sett finns det 1 998 anställningar och 1856 anställda vid HumSam. Skillnaden förklaras med 142 dubletter där en och samma anställd har minst två anställningar med olika befattningar. Därför redovisas mångfalden per antal anställningar i stället för antal anställda.

Som framgår av tabell 3.2.1 rymmer kärnverksamheten ungefär 90 procent av samtliga 1 988 anställningar vid vetenskapsområdet. Kärnverksamheten rymmer också en högre andel av de anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund än de som innehas av personer med svensk bakgrund, 93 mot 86 procent.

Tabell 3.2.1 Antal anställningar vid Humsam per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

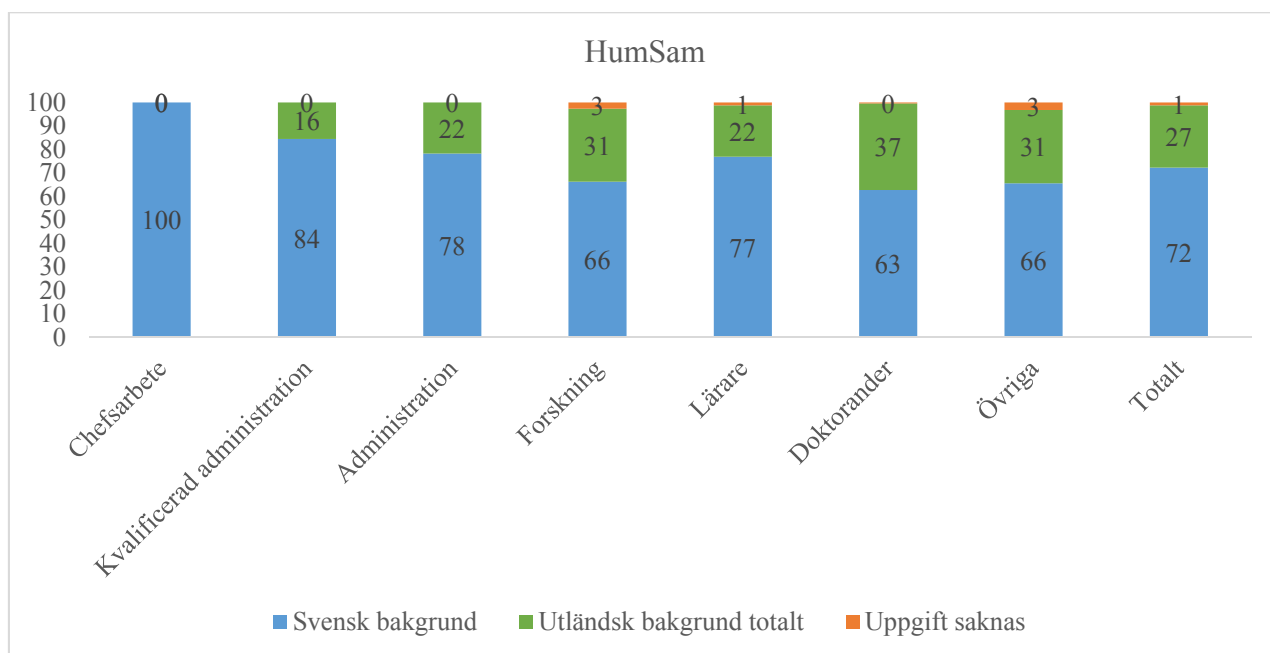
Födelsebakgrund	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga*	Totalt
Utländsk bakgrund	0	34	5	94	192	177	29	531
Svensk bakgrund	4	185	18	200	674	301	61	1 443
Uppgift saknas	0	0	0	8	11	2	3	24
Totalt	4	219	23	302	877	480	93	1 998

\*I huvudsak handlar om anställda vars anställningstitel ännu inte hade hunnit registreras i personaldatabasen Primula.

### Svensk och utländsk bakgrund

Som diagram 3.2.1 visar förekommer stora skillnader i hur de anställningar som faller inom ramen för respektive yrkesgrupp fördelar sig mellan anställda med svensk och utländsk bakgrund. Inget av de få chefsarbeten som finns på vetenskapsområdet, innehas av anställda med utländsk bakgrund. Dessa anställda har också en förhållandevis låg andel av de anställningar som faller inom yrkesgruppen kvalificerad administration, 16 respektive. Motsvarande andel är betydligt högre inom kärnverksamheten där drygt var femte av vetenskapsområdets samtliga läraranställningar, var tredje forskningsanställningar och nästan fyra av tio doktorandanställningar innehas av en anställd med utländsk bakgrund.

Diagram 3.2.1 Andel anställningar vid HumSam per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



## Födelseregion

Tabell 3.2.2 visar hur de anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund fördelar sig mellan inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och utrikesfödda med ursprung i olika delar av världen. I likhet med universitetet i stort, innehar anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) en stor del av anställningarna vid HumSam. Denna grupp innehar 12,3 procent av samtliga forskaranställningar, 7,5 procent av berörda läraranställningar och 16,5 procent av samtliga doktorandanställningar vid vetenskapsområdet. Den näst största gruppen utgörs av anställda med ursprung i nordiska länder (utom Sverige) som innehar 3,8 procent av samtliga anställningar och ungefär lika mycket av de anställningar som faller inom var och en av ovannämnda yrkesgrupper.

Totalt räknat, står anställda med ursprung i EU-länder för cirka 40 procent av samtliga anställningar som innehas av populationen med utländskbakgrund. Detta innebär att fyra av tio anställda med utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet härstammar från EU-länder.

Andra grupper med utländsk bakgrund har en mycket lägre andel av anställningarna inom vetenskapsområdets kärnverksamhet. Som exempel har anställda med ursprung i Asien 3,2 av samtliga anställningar vid vetenskapsområdet och 4,8 procent av doktoranderna eller 2,7 procent av lärarna. Den minsta gruppen utgörs av anställda med bakgrund i Afrika som innehar en halv procent av läraranställningarna och 0,4 procent av doktorandanställningarna.

Tabell 3.2.2. Anställningar vid HumSam som innehas av anställda med utländsk bakgrund per yrkesgrupp 2016 (%)

Födelseregion	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0,0	3,2	4,3	1,7	2,3	2,3	2,2	2,3
Norden (utom Sverige)	0,0	2,7	4,3	3,6	3,6	4,2	5,4	3,8
Europa 28 (utom Norden)	0,0	3,2	4,3	12,3	7,5	16,5	16,1	10,3
Europa (utom EU 28 och Norden)	0,0	0,9	0,0	4,0	0,9	2,1	2,2	1,7
Afrika	0,0	0,5	0,0	1,3	0,5	0,4	1,1	0,6
Asien	0,0	1,8	8,7	3,0	2,7	4,8	2,2	3,2
Nordamerika	0,0	1,8	0,0	4,3	2,4	4,2	2,2	3,0
Sydamerika	0,0	1,4	0,0	0,7	1,0	1,7	0,0	1,1
Övriga världen	0,0	0,0	0,0	0,3	0,9	0,8	0,0	0,7
Utländsk bakgrund (summa)	0,0	15,5	21,7	31,1	21,9	36,9	31,2	26,6

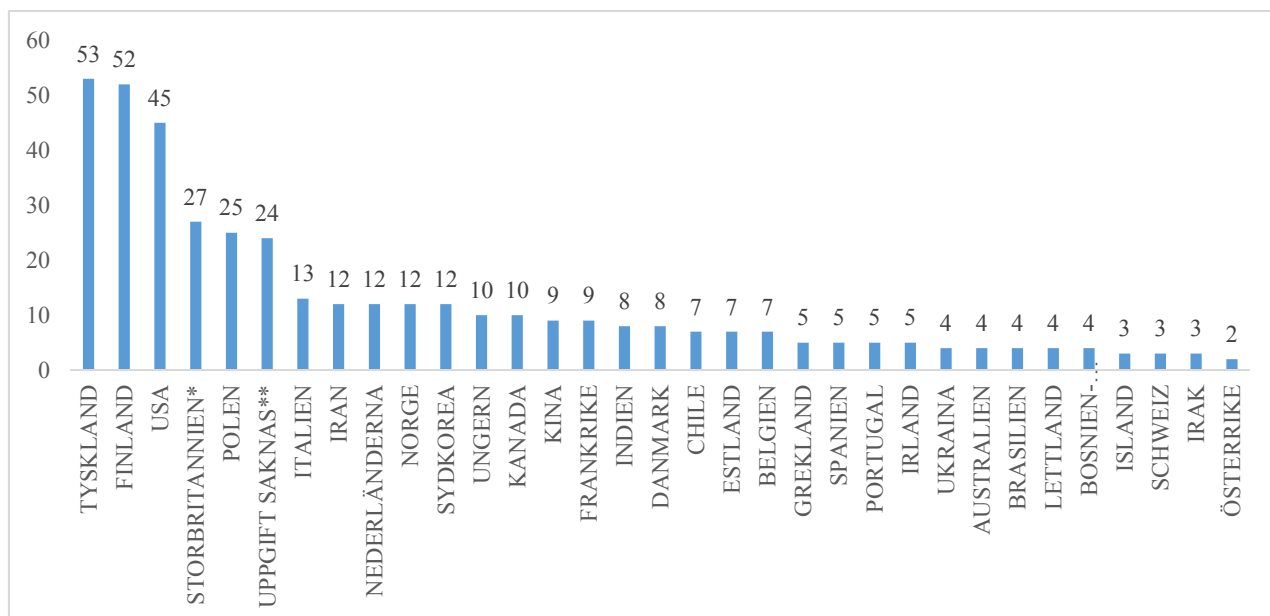
## Födelseland

På HumSam finns det 509 anställda som är utrikesfödda. Cirka 85 procent av dessa återfinns bland länder med minst tio representanter på universitetet och diagram 3.2.2 visar hur dessa personer är fördelade per födelseland.

Tyskland, Finland och USA med vardera omkring 50 representanter ligger i topp och tillsammans står för nästan en tredje del av samtliga utrikesfödda anställda vid HumSam. Även Storbritannien och Polen med vardera omkring 25 representanter kan i förhållande till andra länder betraktas som väl representerade.

Diagrammet är dock inte helt representativt för förhållandena på vetenskapsområdet, då det bygger på länder med tio representanter på universitetet samtidigt som det omfattar en grupp på 24 personer med okänd födelsebakgrund.

Diagram 3.2.2 Utrikesfödda anställda vid HumSam från länder med minst tio representanter på universitetet 2016



\* Storbritannien och Nordirland

\*\* Personer med ofullständigt personnummer

## Jämfört med 2010

Antalet anställningar på HumSam har ökat med 271 stycken, jämfört med 2010.<sup>13</sup> Detta motsvarar en ökning på 16 procent. Ökningen inkluderar även 83 anställda som ursprungligen hade sin anställning vid Högskolan på Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet.<sup>14</sup> Exklusive dessa har antalet anställningar ökat med 11 procent.

Som tabell 3.2.3 visar innehar anställda med utländsk bakgrund 149 och anställda med svensk bakgrund 122 av dessa anställningar. Den största gruppen med utländsk bakgrund utgörs av anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) som står för 87 anställningar att jämföra med åtta som innehas av inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och tio som innehas av anställda med ursprung i nordiska länder (utom Sverige).

Den resterande delen innehas av anställda med ursprung i ”övriga världen”, vilka till skillnad från redovisningen i tidigare tabeller, inkluderar även personer födda i Afrika, Asien, Syd- och Nordamerika samt Europa (utom EU och Norden).<sup>15</sup>

Värt att notera är att antalet anställda med utländsk bakgrund ökar endast inom kärnverksamheten och i synnerhet bland doktorander. Å andra sidan har anställda med svensk bakgrund minskat något bland doktorander och istället ökat mest bland lärare och anställda med administrativa uppgifter.

<sup>13</sup> Exklusive de 24 anställda som saknar fullständigt personnummer. Sådana uppgifter saknas i mångfaldsstatistiken från 2010, vilket hindrar en jämförelse i sammanhanget.

<sup>14</sup> Av dessa är 69 personer anställda som lärare, åtta som administratörer, fem som doktorander och en som chef.

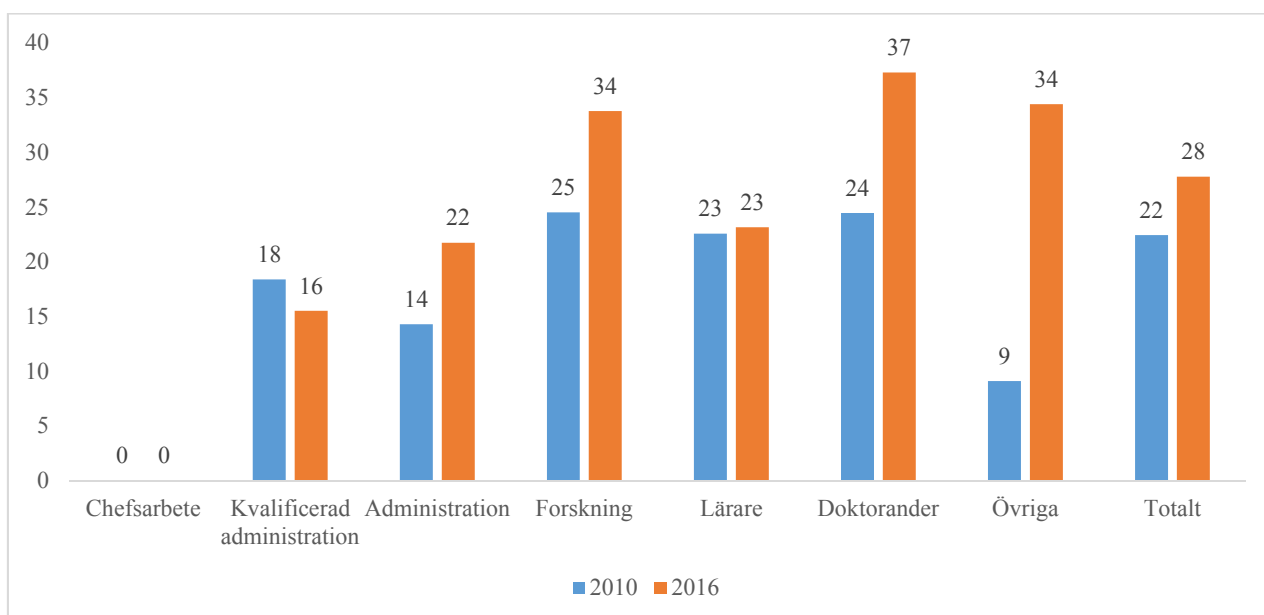
<sup>15</sup> SCB:s leverans från 2010 medger inte jämförelser för samtliga födelsebakgrunder som ingår i 2016 års statistik.

Tabell 3.2.3 Förändring i antal anställningar vid HumSam jämfört med 2010 per yrkesgrupp och anställdas bakgrund

Födelseregion	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0	-1	1	0	5	3	0	8
Norden (utom Sverige)	0	-2	-1	6	-3	5	5	10
Europa 28 (utom Norden)	0	-1	0	18	10	45	15	87
Övriga världen	0	6	0	7	1	24	6	44
Utländsk bakgrund (summa)	0	2	0	31	13	77	26	149
Svensk bakgrund	2	43	-12	6	60	-8	31	122
<b>Totalt</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>-12</b>	<b>37</b>	<b>73</b>	<b>69</b>	<b>57</b>	<b>271</b>

Ovannämnda förändringar innebär att andelen anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund har ökat med sex procentenheter jämfört med 2010. Detta förklaras i huvudsak med en ännu större ökning inom yrkesgruppen forskning och dubbelt så stor ökning bland doktorander. Motsvarande andel inom yrkesgruppen kvalificerad administration har minskat något och bland lärare ligger på samma nivå som tidigare, se diagram 3.2. 3.

Diagram 3.2.3 Anställningar vid HumSam som innehas av anställda med utländsk bakgrund jämfört med 2010 (%)



### 3.3 MedFarm

Totalt finns det 1 718 anställningar och 1 629 anställda vid MedFarm. Denna skillnad förklaras med 89 dubletter där en och samma anställd har minst två anställningar med olika befattningar. Därför redovisas mångfalden per antal anställningar i stället för anställda.

Som det framgår av tabell 3.3.1 ligger en stor majoritet av vetenskapsområdets samtliga anställningar inom kärnverksamheten. Det är också en högre andel av anställda med utländsk bakgrund som arbetar inom kärnverksamheten än anställda med svensk bakgrund, 90 respektive 80 procent.

Tabell 3.3.1 Antal anställningar vid MedFarm per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

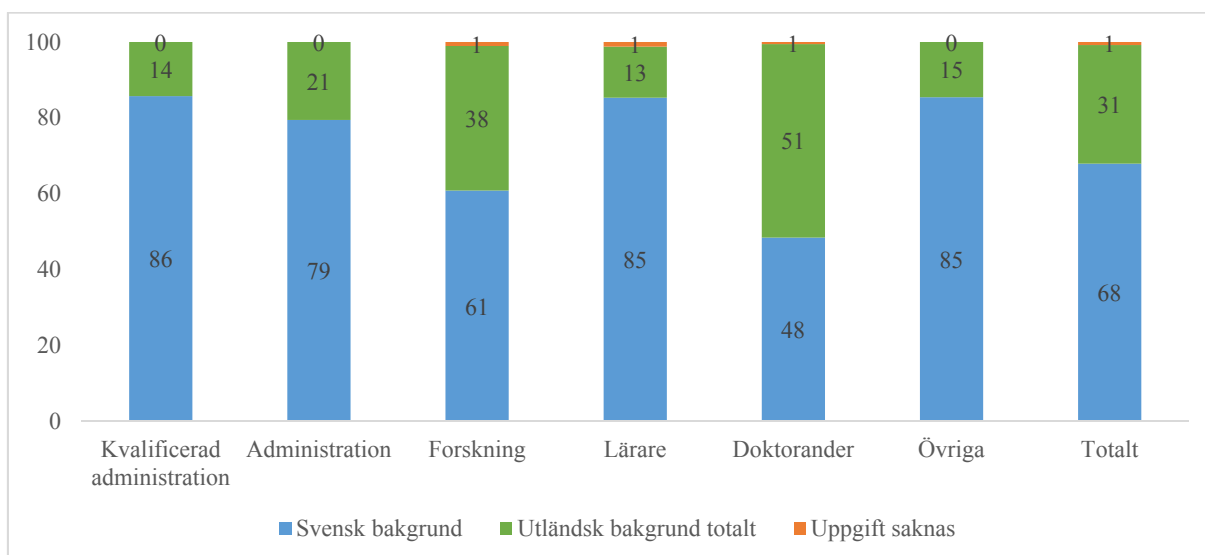
Födelsebakgrund	Chefs- arbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga*	Totalt
Utländsk bakgrund	0	23	15	255	54	182	8	537
Svensk bakgrund	1	138	58	407	343	173	47	1 167
Uppgift saknas	0	0	0	7	5	2	0	14
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>161</b>	<b>73</b>	<b>669</b>	<b>402</b>	<b>357</b>	<b>55</b>	<b>1 718</b>

\*I huvudsak handlar om anställda vars anställningstitel ännu inte hade hunnit registreras i personaldatabasen Primula.

#### Svensk och utländsk bakgrund

Som det framgår av diagram 3.3.1, innehar anställda med utländsk bakgrund en ganska låg andel av de anställningar som faller inom de två administrativa yrkesgrupperna, 14 procent. Även bland lärare är andelen med utländsk lika lågt som ovan. Denna andel är dock mycket högre inom forskning och bland doktoranderna; 39 respektive 52 procent.

Diagram 3.3.1 Andel anställningar vid MedFarm per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



## Födelseregion

Tabell 3.3.2 visar hur de anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund är fördelade mellan den inrikesfödda gruppen och utrikesfödda grupper.

I likhet med förhållandena vid HumSam är anställda födda i EU-länder (utom Norden) och i Asien de största grupperna med utländsk bakgrund. Den senare nämnda gruppen står för 11,5 procent av vetenskapsområdets samtliga anställningar inom yrkesgruppen forskning och 22,1 procent av samtliga doktorander. Den förstnämnda gruppen står för 15,2 procent av forskningsanställningarna och 14,6 procent av doktoranderna. Detta gör att andra grupper med utländsk bakgrund förekommer i mycket mindre grad än dessa två grupper, bland såväl forskare som doktorander vid vetenskapsområdet.

Anställda med ursprung i Norden (utom Sverige) innehar 3,5 procent av läroanställningarna, vilket är lite större än motsvarande andel som innehas av lärare från EU-länder (3,0 procent) eller från Asien (2,5 procent).

Tabell 3.3.2 Anställningar vid MedFarm som innehas anställda med utländsk bakgrund per yrkesgrupp 2016 (%)

Födelseregion	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	2,5	2,7	2,8	1,2	2,0	1,8	2,2
Norden (utom Sverige)	4,3	2,7	1,6	3,5	3,9	1,8	2,9
Europa 28 (utom Norden)	3,1	8,2	15,2	3,0	14,6	3,6	10,4
Europa (utom EU 28 och Norden)	0,6	0,0	2,2	1,0	2,8	0,0	1,7
Afrika	0,0	2,7	1,0	0,2	2,5	0,0	1,1
Asien	1,9	1,4	11,5	2,5	22,1	7,3	10,1
Nordamerika	1,2	0,0	1,3	1,0	1,7	0,0	1,2
Sydamerika	0,6	2,7	1,0	0,2	0,6	0,0	0,8
Övriga världen	0,0	0,0	1,2	0,7	0,8	0,0	0,8
Utländsk bakgrund (summa)	14,3	20,5	38,1	13,4	51,0	14,5	31,3

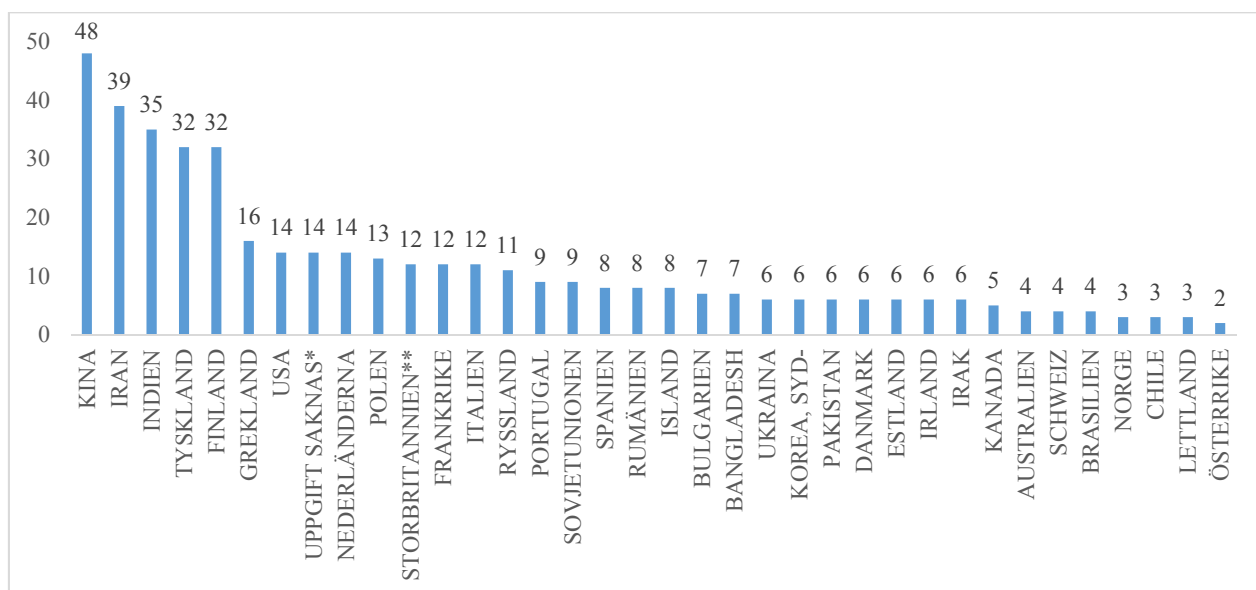
## Födelseland

På MedFarm finns det 513 anställda som är utrikesfödda. Cirka 86 procent av dessa återfinns bland länder med minst tio representanter på universitetet och diagram 3.3.2 visar hur dessa personer fördelar sig per födelseland.

Kina, Iran, Indien, Tyskland och Finland ligger i topp och tillsammans står dessa fem länder för nästan 40 procent av samtliga utrikesfödda vid vetenskapsområdet. Antalet representanter från övriga länder är betydligt färre än de ovannämnda och varierar starkt, från två till 16 personer.

Diagrammets rangordning kan avvika något från faktiska förhållanden vid vetenskapsområdet, då det bygger på länder med minst tio representanter på universitetet i stort samtidigt som det omfattar 14 anställda med okänd födelsebakgrund.

Diagram 3.3.2 Utrikesfödda anställda på MedFarm från länder med minst tio representanter på universitetet 2016



\* Storbritannien och Nordirland

\*\* Personer med ofullständigt personnummer

## Jämfört med 2010

Antalet anställningar vid MedFarm har ökat med 254 stycken, jämfört med 2010.<sup>16</sup> Detta motsvarar en ökning på knappt 18 procent. Drygt 80 procent av dessa anställningar ligger inom yrkesgruppen forskning och resten i stort sett inom yrkesgruppen kvalificerad administration.

Som framgår av tabell 3.3.3 innehar anställda med utländsk bakgrund 222 och med svensk bakgrund 32 av samtliga 254 anställningar som tillkommit mellan åren.

Ett stort antal av dessa anställningar, 92 stycken, innehas av anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden). Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar innehar nio och anställda med ursprung i nordiska länder (utom Sverige) fem stycken av dessa anställningar.

Den resterande delen innehas av anställda med ursprung i ”övriga världen”, vilka till skillnad från redovisningen i tidigare tabeller, inkluderar även personer födda i Afrika, Asien, Syd- och Nordamerika samt Europa (utom EU och Norden).<sup>17</sup>

Anställda med utländsk bakgrund har främst ökat bland forskare och doktorander, medan anställda med svensk bakgrund har minskat ganska kraftigt bland doktoranderna och ökat istället bland forskare och inom yrkesgruppen kvalificerad administration.

<sup>16</sup> Exklusive de 14 anställda som saknar fullständigt personnummer. Sådana uppgifter saknas i mångfaldsstatistiken från 2010, vilket hindrar en jämförelse i sammanhanget.

<sup>17</sup> SCB:s leverans från 2010 medger inte jämförelser för samtliga födelsebakgrunder som ingår i 2016 års statistik.

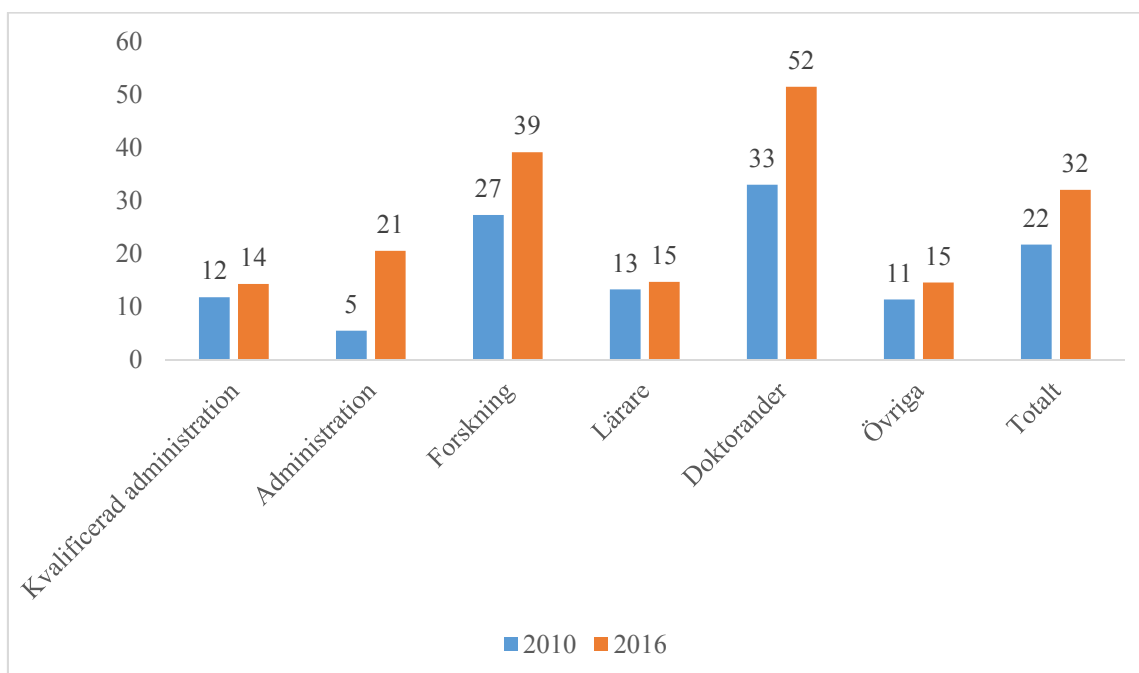


Tabell 3.3.3 Förändring i antal anställningar vid MedFarm jämfört med 2010 per yrkesgrupp och anställdas bakgrund

Födelseregion	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Lärare	Doktorander	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0	1	2	7	-2	2	-1	9
Norden (utom Sverige)	0	2	0	2	0	6	-5	5
Europa 28 (utom Norden)	0	1	6	63	-1	22	1	92
Övriga världen	0	5	4	59	6	40	2	116
Utländsk bakgrund (summa)	0	9	12	131	3	70	-3	222
Svensk bakgrund	0	33	6	77	9	-54	-39	32
<b>Totalt</b>	0	42	18	208	12	16	-42	254

Ovannämnda förändringar innebär att andelen anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund har ökat med tio procentenheter jämfört med motsvarande andel 2010. Detta förklaras i huvudsak med en lika stor ökning inom yrkesgruppen forskning och dubbelt så stor ökning bland doktorander. Motsvarande andel inom yrkesgruppen kvalificerad administration och bland lärare ligger på två procentenheter, se diagram 3.3. 3.

Diagram 3.3.3 Anställningar vid MedFarm som innehas av anställda med utländsk bakgrund jämfört med 2010 (%)



### 3.4 TekNat

Totalt finns det 2 189 anställningar och 2 134 anställda vid TekNat. Skillnaden beror på 55 dubletter där en och samma anställd har minst två anställningar med olika befattningar. Därför redovisas mångfalden per antal anställningar i stället för anställda.

Tabell 3.4.1 visar hur dessa anställningar är fördelade per yrkesgrupp och anställda med svensk och utländsk bakgrund. Nästan 90 procent av samtliga 2 189 anställningar ligger inom kärnverksamheten som också rymmer en högre andel av de anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund än de som innehas av anställda med svensk bakgrund, 95 procent respektive 82 procent.

Tabell 3.4.1 Antal anställningar vid TekNat per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

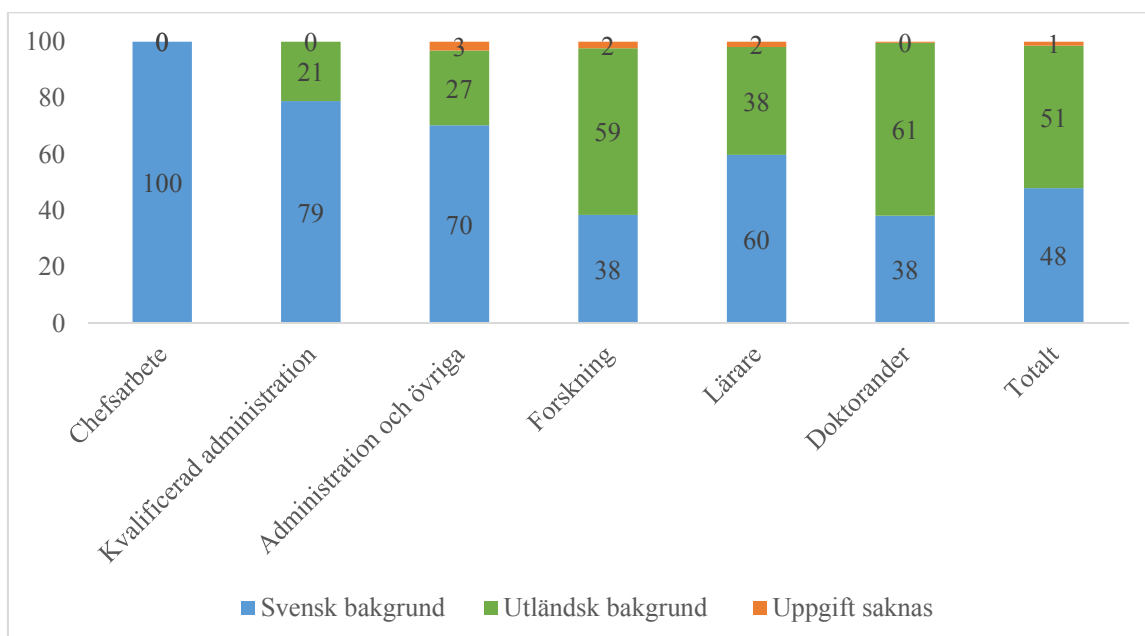
Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration och övriga*	Forskning	Lärare	Doktorander	Totalt
Utländsk bakgrund	0	39	17	409	204	439	1 108
Svensk bakgrund	2	146	45	266	318	273	1 050
Uppgift saknas	0	0	2	16	10	3	31
Totalt	2	185	64	691	532	715	2 189

\* Gruppen ”övriga” utgörs av få personer och därför har slagits ihop med anställda inom yrkesgruppen administration.

#### Svensk och utländsk bakgrund

Bortsett från de två chefsarbeten som i båda fallen innehas av anställda med svensk bakgrund, har TekNat en mycket hög andel anställda med utländsk bakgrund. Inom yrkesgruppen kvalificerad administration är det drygt två av tio, inom administration nästan tre av tio, bland lärargruppen fyra av tio och bland forskare och doktorander cirka sex av tio anställningar som innehas av en anställd med utländsk bakgrund. På så sätt är TekNat det enda vetenskapsområde vid universitet som har färre antal anställda med svensk bakgrund än utländsk bakgrund inom sin verksamhet i allmänhet och inom sin kärnverksamhet i synnerhet.

Diagram 3.4.1 Andel anställningar vid TekNat per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



## Födelseregion

Tabell 3.4.2 visar hur de anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund är fördelade mellan den inrikesfödda gruppen och utrikesfödda med ursprung i olika världsdelar.

I likhet med de två andra vetenskapsområdena, innehar anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) en mycket större andel av vetenskapsområdets anställningar inom kärnverksamheten än andra grupper med utländsk bakgrund.

Denna grupp står för nästan 20 procent av samtliga läraranställningar, 25 procent av samtliga doktorandsanställningar och drygt 28 procent av samtliga forskningsanställningar som finns vid vetenskapsområdet. Den näst största gruppen består av anställda med ursprung i Asien som har en mer varierande andel av ovannämnda anställningar än anställda från EU-länder. Denna grupp innehar 4,5 procent av samtliga läraranställningar, 16,2 procent av samtliga forskningsanställningar och nästan 20 procent av alla doktorandanställningar vid TekNat.

Övriga grupper med utländsk bakgrund är också representerade bland anställda inom vetenskapsområdets kärnverksamhet, dock i mycket mindre grad än ovannämnda grupper.

I likhet med de två andra vetenskapsområdena återfinns anställda med bakgrund i Afrika och i Sydamerika som de minsta grupperna inom såväl kärn- som stödverksamheten vid TekNat.

Tabell 3.4.2 Anställningar vid TekNat som innehas av anställda med utländsk bakgrund per yrkesgrupp 2016 (%)

Födelseregion	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration och övriga	Forskning	Lärare	Doktorander	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0,0	5,9	4,7	1,9	1,7	1,7	2,2
Norden (utom Sverige)	0,0	1,1	0,0	2,3	2,8	1,8	2,1
Europa 28 (utom Norden)	0,0	8,6	6,3	28,1	19,7	25,0	22,8
Europa (utom EU 28 och Norden)	0,0	1,6	4,7	3,5	3,4	5,7	4,1
Afrika	0,0	1,6	1,6	1,2	1,1	1,4	1,3
Asien	0,0	0,5	6,3	16,2	4,5	19,9	12,9
Nordamerika	0,0	0,5	0,0	3,6	2,4	3,1	2,8
Sydamerika	0,0	1,1	1,6	1,7	0,9	2,0	1,6
Övriga världen	0,0	0,0	1,6	0,7	1,7	0,8	1,0
Utländsk bakgrund (summa)	0,0	21,1	26,6	59,2	38,3	61,4	50,6

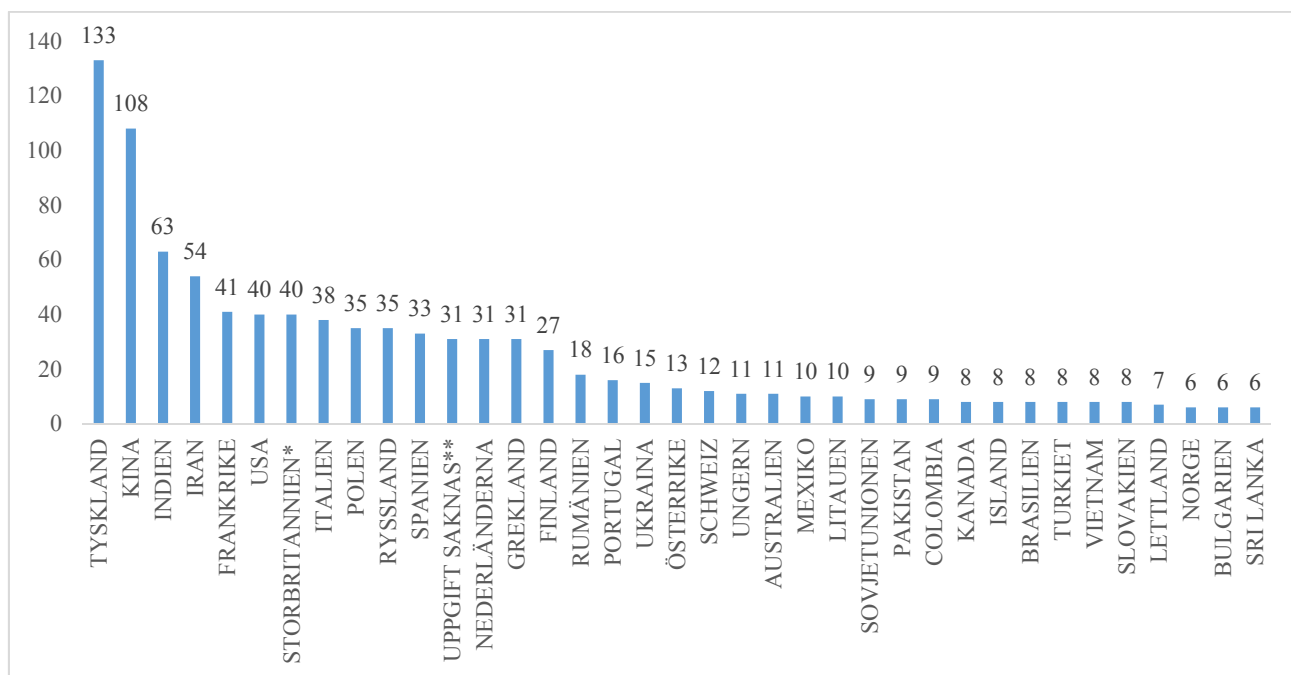
## Födelseland

TekNat har 1 091 anställda som är utrikesfödda, något som är dubbelt så många som vid HumSam eller MedFarm. Cirka 90 procent av populationen omfattas av länder med minst tio representanter på universitetet och diagram 4.3.2 visar hur dessa är fördelade per födelseland.

Tyskland med 133 representanter och Kina med 108 är två länder med störst antal representanter. Därefter följer Indien och Iran med 64 respektive 54 representanter. Dessa fyra länder tillsammans står för ungefär en tredje del av samtliga utrikesfödda på vetenskapsområdet. Den resterande delen fördelar sig mellan ett större antal länder, dock med starkt varierande antal representanter. Efter de ovannämnda länderna följer en mindre grupp länder med en variation på cirka 30-40 representanter och därefter ett större antal länder med mellan 6-18 representanter.

Diagrammet omfattar också 31 anställda vars födelsebakgrund är okänd. Inte minst därför kan rangordningen i diagrammet avvika något från de faktiska förhållandena på vetenskapsområdet.

Diagram 3.4.2 Utrikesfödda anställda vid TekNat från länder med minst tio representanter på universitetet 2016.<sup>18</sup>



\* Storbritannien och Nordirland

\*\* Personer med ofullständigt personnummer

## Jämfört med 2010

Antalet anställningar på TekNat har ökat med 489 stycken, jämfört med 2010. Detta motsvarar en ökning på nästan 30 procent och är ungefär dubbelt så stort som ökningen vid HumSam eller MedFarm. Ökningen inkluderar även 26 anställda som ursprungligen hade sin anställning vid Högskolan på Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet.<sup>19</sup> Ökningen sker inom kärnverksamheten och omfattar anställda med utländsk bakgrund.

Som det framgår av tabell 3.4.3, innehar anställda med svensk bakgrund endast fyra av samtliga 489 anställningar. Sett per yrkesgrupp har anställningar som innehas av anställda med svensk bakgrund ökat bland både forskare (65) och lärare (28), men minskat med ungefär lika många bland anställda inom yrkesgruppen administration (66) och doktorander (40).

Anställda med utländsk bakgrund har ökat mest bland forskare och doktorander och därefter bland lärare. Inom yrkesgruppen forskning motsvarar ökningen 230 anställningar, doktorander 201 och lärare 48 anställningar. I likhet med de två andra vetenskapsområdena, är det dock anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) som står för ett stort antal av de tillkomna anställningarna, 230 stycken. Detta kan jämföras med 13 anställningar som innehas av inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och 38 som innehas av anställda från Europa (utom EU och Norden). Anställda från Norden (utom Sverige) har minskat med tre stycken.

Den resterande delen av berörda anställningar innehas av anställda från ”övriga världen”, vilka inkluderar även personer födda i Afrika, Asien samt Syd- och Nordamerika.<sup>20</sup>

<sup>18</sup> Det finns ytterligare fem länder som av utrymmesskäl inte tagits upp i diagrammet. Dessa är; Irak, Thailand, Irland, Jugoslavien och Bosnien-Hercegovina, med vardera mellan tre till fem representanter.

<sup>19</sup> 17 personer är anställda som lärare, sex som doktorander, två som administratörer och en som forskare/forskningsassistent.

<sup>20</sup> SCB:s leverans från 2010 medger inte jämförelser för samtliga födelsebakgrunder som ingår i 2016 års statistik.

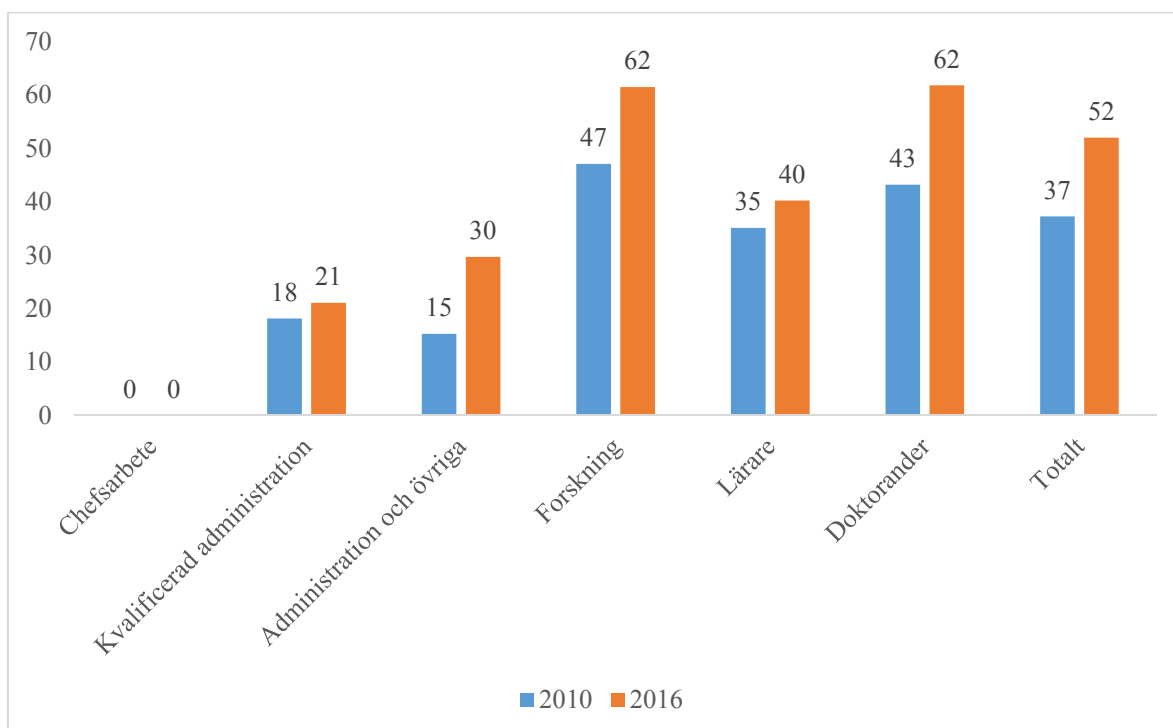
Tabell 3.4.3 Förändring i antal anställningar vid TekNat jämfört med 2010, per yrkesgrupp och anställdas bakgrund

Födelseregion	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration och övriga	Forskning	Lärare	Doktorander	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0	5	1	6	1	0	13
Norden (utom Sverige)	0	-4	-4	6	-1	0	-3
Europa 28 (utom Norden)	0	6	-1	105	22	98	230
Europa (utom EU 28 och Norden)	0	1	0	9	9	19	38
Övriga världen	0	2	1	104	16	84	207
Utländsk bakgrund (summa)	0	10	-3	230	47	201	485
Svensk bakgrund	-1	15	-66	65	28	-40	4
Totalt*	-1	25	-69	295	75	161	489

\* Det totala antalet inkluderar även 26 anställda som ursprungligen hade sin anställning på Högskolan Gotland.

Ovannämnda förändringar innebär att andelen anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund har ökat med 15 procentenheter jämfört med 2010. Detta förklaras i huvudsak med en lika stor ökning inom yrkesgruppen forskning och en större ökning bland doktorander. Motsvarande ökning inom yrkesgruppen kvalificerad administration ligger på tre procentenheter och bland lärare på fem procentenheter, se diagram 3.4. 3.

Diagram 3.4.3 Anställningar vid TekNat som innehas av anställda med utländsk bakgrund jämfört med 2010 (%)



### 3.5 Universitetsförvaltningen

Det finns 887 anställningar och 836 anställda vid förvaltningen. Skillnaden förklaras med 51 dubletter där en och samma anställd har minst två anställningar med olika befattningar. Därför redovisas mångfalden per antal anställningar i stället för anställda.

Som det framgår av tabell 3.5.1, omfattas förvaltningens verksamhet i huvudsak av de tre administrativa yrkesgrupperna. Av dessa har yrkesgruppen kvalificerad administration betydligt fler anställningar än de två andra yrkesgrupperna tillsammans.

Tabell 3.5.1 Antal anställningar vid universitetsförvaltningen per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

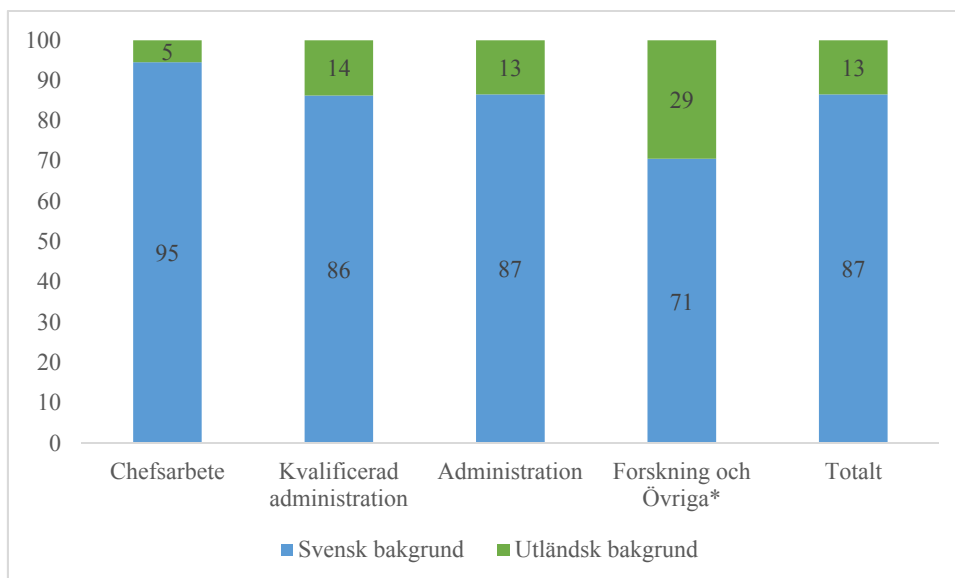
Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning och övriga*	Totalt
Utländsk bakgrund	3	79	32	5	119
Svensk bakgrund	52	497	206	12	768
Totalt	55	576	238	17	887

\* Sju av dessa anställningar ingår i yrkesgruppen forsknings och tio i gruppen övriga

#### Svensk och utländsk bakgrund

Både i genomsnitt och per yrkesgrupp, har förvaltningen en mycket lägre andel anställda med utländsk bakgrund än genomsnittet för universitetet eller respektive vetenskapsområde. Endast fem procent av samtliga 55 chefsarbeten innehåses av anställda med utländsk bakgrund. Motsvarande andel inom de två andra administrativa yrkesområdena ligger på ungefär 13 procent och inom de få anställningar som ingår i yrkesgruppen forskning på 29 procent, se diagram 3.5.1.

Diagram 3.5.1 Anställningar vid universitetsförvaltningen per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



## Födelseregion

Tabell 3.5.2 visar hur de anställningar som innehas av populationen med utländsk bakgrund är fördelade mellan inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och utrikesfödda grupper.<sup>21</sup>

Två av de tre chefer som har utländsk bakgrund, kommer ursprungligen från Norden och den tredje har sitt ursprung i något EU-land (utom Norden).

Majoriteten av övriga anställningar fördelas ganska jämnt mellan fyra grupper. Dessa är den inrikesfödda gruppen som i likhet med anställda med ursprung i Norden (utom Sverige), EU-länder (utom Norden) och Asien innehar vardera 20-24 anställningar. Dessa fyra grupper innehar 73 procent av samtliga anställningar som innehas av alla med utländsk bakgrund.

De tre förstnämnda grupperna återfinns i huvudsak inom yrkesgruppen kvalificerad administration medan den sistnämnda gruppen har en ganska jämn fördelning mellan kvalificerad administration och administration. Övriga grupper med utländsk bakgrund innehar mellan fyra och nio anställningar. I likhet med förhållandena vid respektive vetenskapsområde är anställda med bakgrund i Afrika den minsta gruppen även vid förvaltningen.

Tabell 3.5.2 Antal anställningar vid förvaltningen som innehas av olika grupper med utländsk bakgrund 2016

Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning och övriga*	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0	15	6	1	22
Norden (utom Sverige)	2	16	3	0	21
Europa 28 (utom Norden)	1	15	3	1	20
Europa (utom EU 28 och Norden)	0	5	0	0	5
Afrika	0	1	2	1	4
Asien	0	13	11	0	24
Nordamerika	0	5	2	1	8
Sydamerika	0	3	5	1	9
Övriga världen	0	6	0	0	6
Utländsk bakgrund (summa)	3	79	32	5	119

## Födelseland

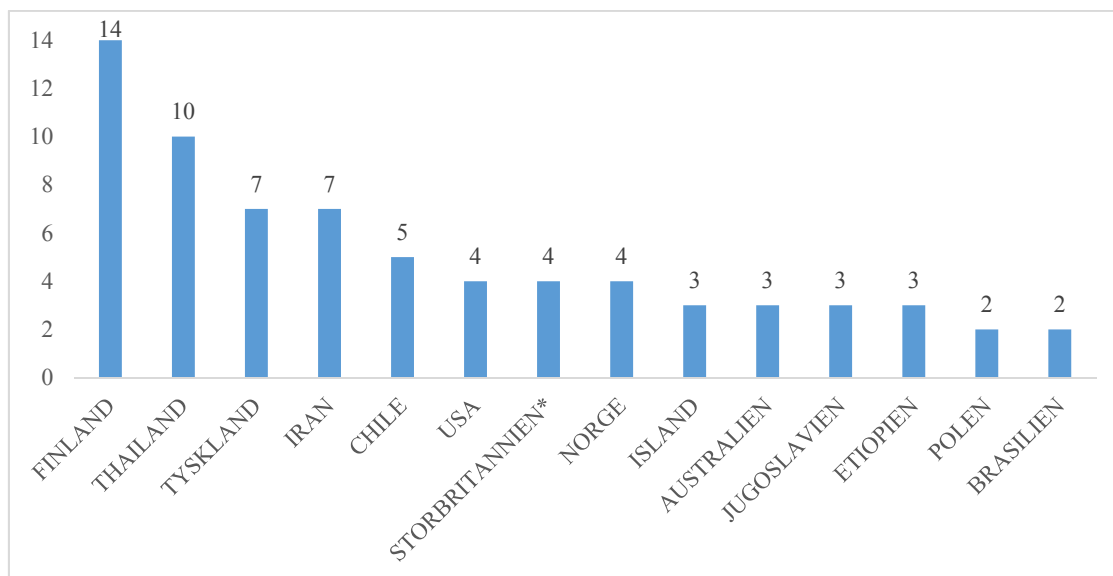
På förvaltningen finns det 97 anställda som är utrikesfödda, av vilka 74 procent har sitt ursprung i länder med minst tio representanter på universitetet. Diagram 3.5.2 visar hur dessa personer fördelar sig per födelseland.

Finland med 14 representanter och Thailand med 10 är bland de högst representerade länderna. Därefter följer Tyskland och Iran med vardera sju representanter. Dessa fyra länder står för ungefär 40 procent av samtliga utrikesfödda på förvaltningen. Den resterande delen har sitt ursprung i tio länder, vars antal representanter varierar mellan två och fem personer.

Rangordningen i diagrammet kan inte helt betraktas som representativ för omständigheterna på förvaltningen, då den bygger på länder med minst tio representanter på hela universitetet.

<sup>21</sup> Eftersom det handlar om ganska få antal anställningar, anges fördelningen per grupp räknat i antal och inte andel som har varit fallet med liknande tabeller i de föregående avsnitten.

Diagram 3.5.2 Utrikesfödda anställda på förvaltningen per länder med minst tio representanter på universitetet



\* Storbritannien och Nordirland

### Jämfört med 2010

Antalet anställningar på förvaltningen har ökat med 230 stycken, jämfört med 2010. Nästan hälften av dessa (106) handlar dock inte om nya anställningar, utan förflyttningar av befintliga anställningar från andra verksamhetsområden till förvaltningen.<sup>22</sup> Exklusive dessa har antalet anställningar på förvaltningen ökat med 124, motsvarande cirka 19 procent.

Som det framgår av tabell 3.5.3, berör ökningen i huvudsak yrkesgruppen kvalificerad administration och omfattar till stor del anställda med svensk bakgrund som innehar 184 av samtliga 230 anställningar som har tillkommit mellan åren.

Sju av sammanlagt 55 chefsarbeten är nya, av vilka två innehas av anställda med utländsk bakgrund och tre av anställda med svensk bakgrund.

Anställda med ursprung i Asien innehar tio och i EU-länder (utom Norden) åtta av totalt 46 anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund. Anställda med ursprung i Norden (utom Sverige) och i Sydamerika innehar vardera sex och inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar för sju av de tillkomna anställningarna på förvaltningen. Anställda med ursprung i Afrika, liksom i Nordamerika och resten av Europa (utom EU och Norden) står vardera för två anställningar.

<sup>22</sup> Uppsala Universitetets musik och muséer med 70 anställda tillhör sedan år 2014 förvaltningen. De resterande 36 hade sin anställning vid Högskolan på Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet. En av de senare nämnda är chef och resten administratörer.



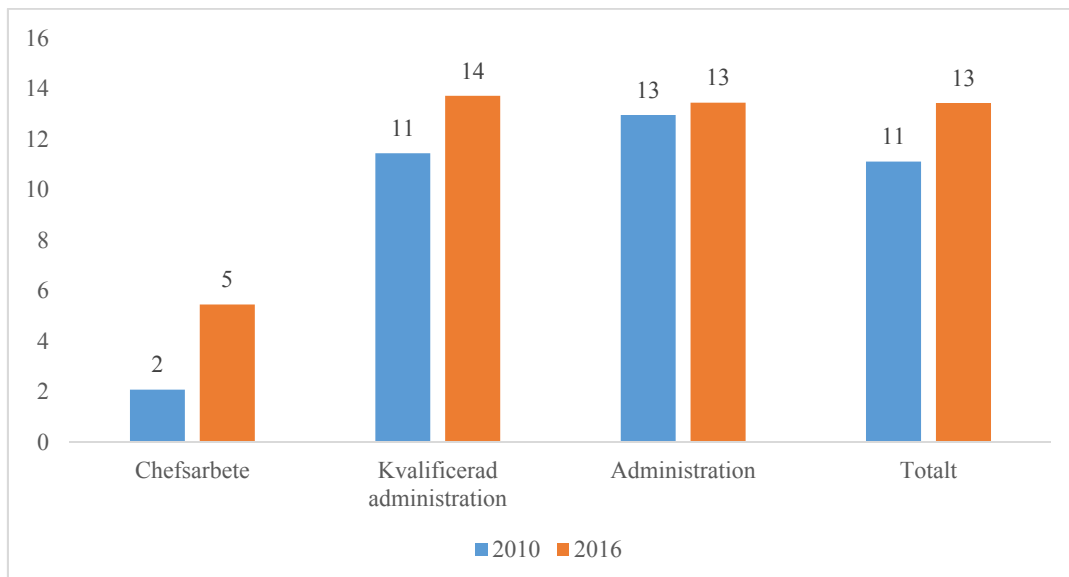
Tabell 3.5.3 Förändring i antal anställningar vid förvaltningen jämfört med 2010 per yrkesgrupp och anställdas födelseregion

Födelseregion	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning och övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0	4	3	0	7
Norden (utom Sverige)	2	4	0	0	6
Europa 28 (utom Norden)	0	7	0	1	8
Europa (utom EU 28 och Norden)	0	3	-1	0	2
Afrika	0	0	1	1	2
Asien	0	8	2	0	10
Nordamerika	0	1	0	1	2
Sydamerika	0	2	2	1	5
Övriga världen	0	4	0	0	4
Utländsk bakgrund (summa)	2	33	7	4	46
Svensk bakgrund	5	141	38	0	184
Totalt*	7	174	45	4	230

\* Det totala antalet inkluderar även 106 anställningar som har flyttats från andra verksamheter till förvaltningen.

Ovannämnda förändringar innebär att andelen anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund har ökat med två procentenheter jämfört med 2010, se diagram 3.5. 3.

Diagram 3.5.3 Anställningar vid förvaltningen som innehas av anställda med utländsk bakgrund jämfört med 2010 (%)



## 3.6 Universitetsbiblioteket

I likhet med förvaltningen, omfattas verksamheten vid biblioteket också av de tre administrativa yrkesgrupperna av vilka yrkesgruppen kvalificerad administration rymmer 134, administration 49 och chefsarbete 15 av totalt 206 anställningar vid biblioteket.

Tabell 3.6.1 Antal anställningar på universitetsbiblioteket per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

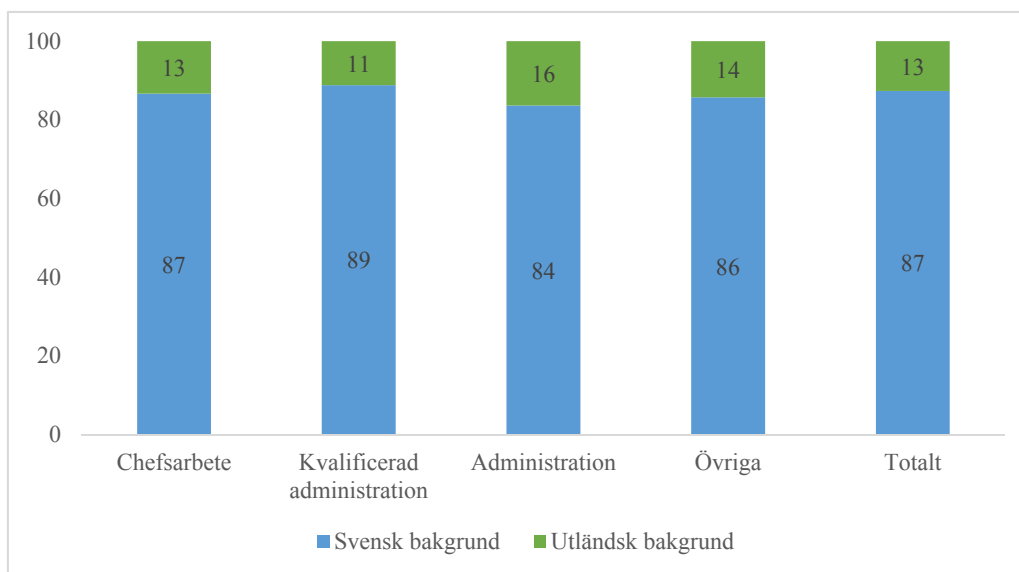
Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Övriga*	Totalt
Utländsk bakgrund	2	15	8	2	26
Svensk bakgrund	13	119	41	6	180
Totalt	15	134	49	8	206

\* En av totalt åtta personer som ingår i denna grupp har sin anställning inom yrkesgruppen forskning.

### Svensk och utländsk bakgrund

Anställda med utländsk bakgrund innehar cirka 13 procent av samtliga anställningar, vilket är betydligt lägre än motsvarande andel vid universitetet i stort. Av verksamma inom yrkesgruppen administration är det 11 procent, inom yrkesgruppen kvalificerad administration 16 procent och inom chefsgruppen 13 procent som har utländsk bakgrund.

Diagram 3.6.1 Anställningar vid universitetsbiblioteket per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



### Födelseregion

Tabell 3.6.2 visar hur de anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund är fördelade mellan den inrikesfödda gruppen och utrikesfödda med ursprung i olika världsdelar.

Den största gruppen består av anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) som innehar åtta anställningar. Resterande delen fördelar sig jämnt mellan tre grupper med vardera fem anställningar. Dessa är Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar, födda i Norden utom Sverige och i Asien. Kvar står tre anställningar av vilka en innehas av en anställd med afrikans bakgrund, en med ursprung i Nordamerika och en i ett europeiskt land (utom EU och Norden).

Tabell 3.6.2 Antal anställningar vid universitetsbiblioteket som innehas av anställda med utländsk bakgrund 2016

Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	1	3	0	1	5
Norden (utom Sverige)	0	4	1	0	5
Europa 28 (utom Norden)	0	6	2	0	8
Europa (utom EU 28 och Norden)	0	0	1	0	1
Afrika	0	0	1	0	1
Asien	1	1	3	0	5
Nordamerika	0	1	0	0	1
Sydamerika	0	0	0	0	0
Övriga världen	0	0	0	0	0
Utländsk bakgrund (summa)	2	15	8	1	26

### Födelseland

Det finns 21 anställda på biblioteket som är födda utanför Sverige. Drygt hälften kommer ursprungligen från fyra länder som återfinns bland länder med minst tio representanter på universitetet. Av dessa har Finland fem representanter, Tyskland fyra, Iran och Polen vardera två. Resten kommer från länder med färre än tio anställda på universitet och därför kan inte redovisas per födelseland.

### Jämfört med 2010

Antalet anställningar på biblioteket har ökat med 17 stycken eller ca nio procent, jämfört med 2010. Ökningen inkluderar även åtta anställda som ursprungligen hade sin anställning vid Högskolan på Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet. Exklusive dessa har antalet anställningar ökat med fem procent.

Biblioteket har sedan december 2015 en helt ny organisation, med en överbibliotekarie, fyra avdelningschefer och tio enhetschefer. Därför har antalet chefsarbeten ökat kraftigt. Även minskningen av antal anställningar inom yrkesområdet kvalificerad administration bör ses i samband med att verksamheten har omorganiserats.

Totalt har antalet anställningar som innehas av anställda med svensk bakgrund ökat med 17 medan anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund är oförändrad.

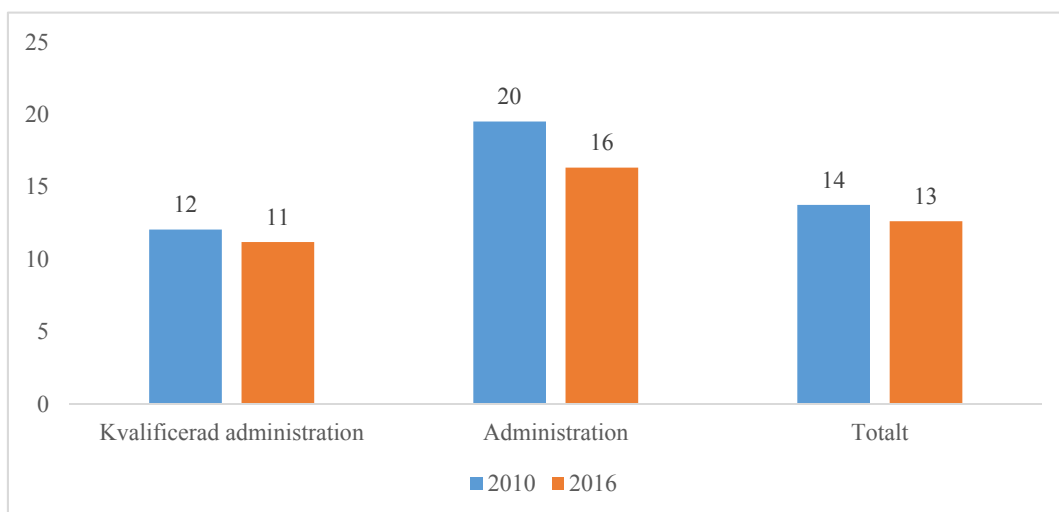
Tabell 3.6.3 Förändring i antal anställningar vid biblioteket jämfört med 2010 per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund

Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Övriga	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	1	0	-1	0	1	1
Utrikesfödda	0	-2	1	0	0	-1
Utländsk bakgrund (summa)	1	-2	0	0	1	0
Svensk bakgrund	12	-5	8	-3	5	17
Totalt*	13	-7	8	-3	6	17

\* Det totala antalet inkluderar även åtta anställda som ursprungligen hade sin anställning vid Högskolan på Gotland.

Ovannämnda förändringar innebär att andelen anställningar som innehas av personer med utländsk bakgrund ligger på nästan samma nivå som 2010, se diagram 3.6. 2.

Diagram 3.6.2 Anställningar vid biblioteket som innehas av anställda med utländsk bakgrund jämfört med 2010 (%)



### 3.7 Övrigt verksamhetsområde

Universitetets övrigt verksamhetsområde har 172 anställningar och 168 anställda, vilket innebär att i fyra fall har en och samma anställd fler än en anställning.

Som tabell 3.7.1 visar, ligger motsvarande cirka 68 av samtliga 172 anställningar inom yrkesgruppen kvalificerad administration och nästan lika många inom yrkesgruppen administration. Av den resterande delen faller 21 anställningar inom yrkesgruppen forskning, en inom gruppen chefsarbete och 17 inom gruppen ”övriga och lärare”.

Tabell 3.7.1 Antal anställningar vid övrigt verksamhetsområde per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016

Födelsebakgrund	Chefsarbete	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Övriga och lärare*	Totalt
Utländsk bakgrund	0	12	4	5	4	25
Svensk bakgrund	1	53	64	13	11	142
Uppgift saknas**	0	0	0	3	2	5
<b>Totalt</b>	<b>1</b>	<b>65</b>	<b>68</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>172</b>

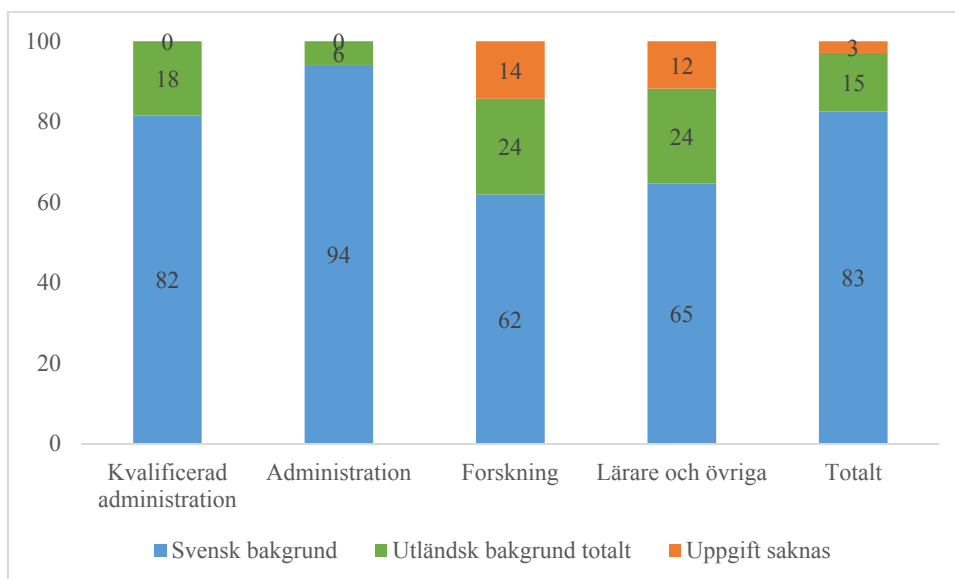
\* Endast fyra av dessa anställningar består av läraranställningar.

\*\* Av statistiken framgår inte exakt hur dessa personer fördelar sig mellan gruppen forskare och ”övriga”.

#### Svensk och utländsk bakgrund

Nästan 18 procent av samtliga anställda har utländsk bakgrund. Samma fördelning som ovan gäller också inom yrkesgruppen kvalificerad administration, men inte inom yrkesgruppen administration där andelen med utländsk bakgrund ligger på sex procent. Av de som arbetar med forskning, i likhet med de som faller inom gruppen övriga, har dock en betydligt högre andel utländsk bakgrund, 38 respektive 36 procent.

Diagram 3.7.1 Anställningar vid övrigt verksamhetsområde per yrkesgrupp och anställdas födelsebakgrund 2016 (%)



## Födelseregion

Tabell 3.7.2 visar hur de anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund är fördelade mellan inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och sex utrikesfödda grupper. Majoriteten av dessa anställningar är fördelade mellan fyra grupper. Dessa består av anställda med ursprung i EU (utom Norden), Nordamerika, Asien samt inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Med vardera fem anställningar står dessa grupper för 21 av totalt 25 anställningar i sammanhanget. Två av de kvarstående anställningarna innehas av anställda med ursprung i Norden (utom Sverige), en av en anställda med afrikansk bakgrund och en av en anställd med bakgrund i ett europeiskt land (utom EU och Norden).

Tabell 3.7.2 Antal anställningar vid verksamhetsområdet som innehas av olika grupper med utländsk bakgrund 2016

Födelsebakgrund	Kvalificerad administration	Administration	Forskning	Övriga och lärare	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	3	1	0	1	5
Norden (utom Sverige)	0	2	0	0	2
Europa 28 (utom Norden)	2	0	3	1	6
Europa (utom EU 28 och Norden)	1	0	0	0	1
Afrika	1	0	0	0	1
Asien	2	1	0	2	5
Nordamerika	3	0	2	0	5
Utländsk bakgrund (summa)	12	4	5	4	25

## Födelseland

Det finns 20 anställda vid övrigt verksamhetsområde som är utrikesfödda. Av länder med minst tio representanter på universitetet, återfinns fyra länder med ett varierande antal representanter vid verksamhetsområdet. Dessa är USA med fem representanter och följande tre länder med vardera två representanter; Finland, Iran och Storbritannien. Dessa länder representerar tillsammans 11 av totalt 20 utrikesfödda vid verksamhetsområdet. Den resterande delen kommer från länder med färre än tio representanter på universitetet och därför kan inte redovisas per födelseland.

## Jämfört med 2010

Antalet anställningar vid övrigt verksamhetsområde har minskat med 40, jämfört med 2010. Detta förklaras med att Uppsala universitets musik och muséer som tidigare ingick i detta verksamhetsområde, ingår sedan 2014 i universitetsförvaltningen. Exklusive effekten av denna organisationsförändring, har antalet anställningar inom verksamhetsområde ökat med 30.

Andel anställda med utländsk bakgrund ligger på samma nivå som 2010, 18 procent.

## 4. Studenter vid respektive vetenskapsområde

Detta kapitel beskriver mångfalden bland universitetets studenter vid respektive vetenskapsområde. Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel studenter med svensk och utländsk bakgrund. Det andra avsnittet visar antal och andel studenter med utländsk bakgrund fördelade per födelseregion. Det tredje avsnittet visar antal utrikesfödda studenter per födelseland. Det fjärde och sista avsnittet visar förändringar i antalet studenter mellan åren 2011 och 2016.

Varje student förekommer endast en gång i de delar av rapporten som redovisar mångfalden per vetenskapsområde. Det finns dock 1 999 fall där en och samma student har varit registrerad på olika kurser inom två olika vetenskapsområden. Denna typ av dubletter har inte borttagits, vilket innebär att dessa studenter förekommer två gånger i det totala antalet som redovisas avseende studenter vid universitetet i stort.

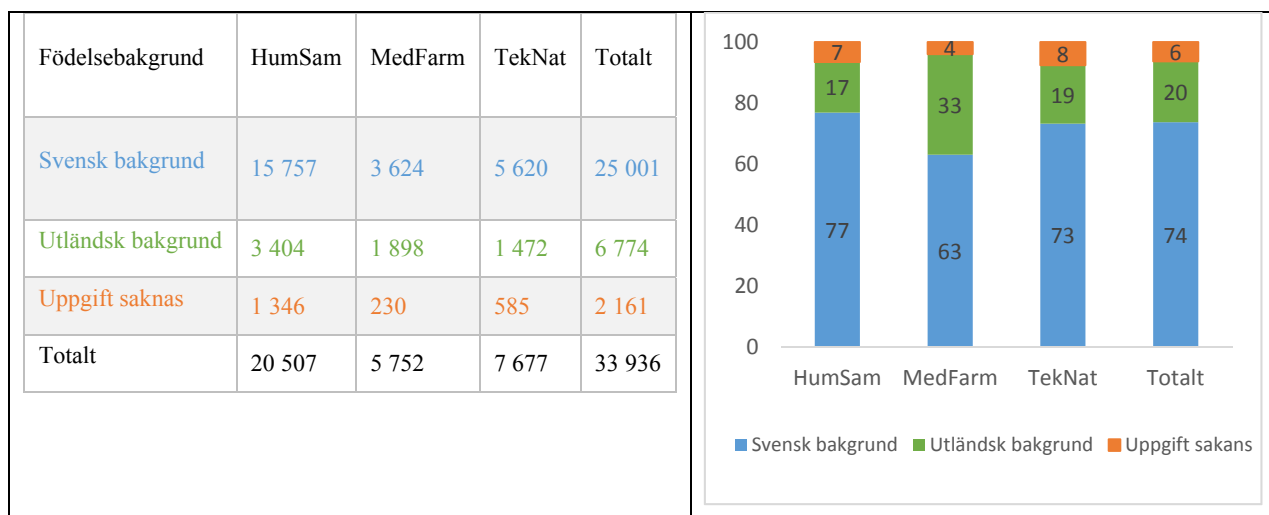
Det finns 2 161 studenter som saknade fullständigt personnummer vid framtagandet av statistiken och därför har SCB inte kunnat ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Vi bedömer att dessa studenter är utrikesfödda och därför redovisas de i gruppen med utländsk bakgrund.<sup>23</sup> De kan dock inte inkluderas i redovisningen per födelseregion eller födelseland, då vi saknar sådana uppgifter.

### Svensk och utländsk bakgrund

Det totala antalet studenter på universitetet uppgår till 33 936.<sup>24</sup> Av dessa studenter ungefär 60 procent vid HumSam, 17 procent vid MedFarm och 23 procent vid TekNat.

Tabell och diagram 4.1. visar antal respektive andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive vetenskapsområde och totalt på universitetet. Inklusiva studenter med okänd födelsebakgrund, har 26 procent av samtliga studenter på universitetet utländsk bakgrund och resten svensk bakgrund. Denna fördelning skiljer sig mycket mellan vetenskapsområdena. HumSam med flest antal studenter har den lägsta och MedFarm med lägst antal studenter har den högsta andelen med utländsk bakgrund; 24 respektive 37 procent. Motsvarande andel vid TekNat är 27 procent.

Tabell och diagram 4.1 Antal och andel (%) studenter per vetenskapsområde och födelsebakgrund 2016



<sup>23</sup> Majoriteten av dessa studenter bedöms vara utbytesstudenter eller andra internationella studenter som kanske inte har för avsikt att bosätta sig i Sverige. Enligt företrädare för SCB, kan det i viss mån också handla om personer som har utvandrat tillfälligt och därför saknas i myndighetens befolkningsregister för tillfället.

<sup>24</sup> Egentligen uppgår antalet studenter vid universitetet till 31 937, då 1 999 studenter är registrerade vid två olika vetenskapsområden och därför förekommer två gånger i beräkningen av antal studenter vid universitetet i stort.

## Födelseregion

Tabell 4.2 visar hur studenter med utländsk bakgrund är fördelade per födelseregion. Den största gruppen av studenter med utländsk bakgrund är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Tätt därefter följer studenter födda i Asien. Dessa grupper står vardera för cirka sex procent av universitetets samtliga studenter att jämföra med tre procent som gäller för studenter från EU-änder (utom Norden) och nästan en och en halv procent för studenter från Norden (utom Sverige) liksom från resten av Europa (utom EU och Norden). Därefter följer studenter från Afrika, med en procent och från Nord- och Sydamerika med ca en halv procent.

Inom HumSam och TekNat är studenterna fördelade ungefär på samma sätt som universitetet i genomsnitt. Inom MedFarm är andelen studenter från Asien mycket större än genomsnittet för universitetet. Även inrikesfödda studenter med två utrikesfödda föräldrar utgör en mycket större andel av studenterna inom MedFarm än inom de två andra vetenskapsområdena.

Tabell 4.2 Antal och andel studenter med utländsk bakgrund per vetenskapsområde och födelseregion 2016

Antal studenter per vetenskapsområde					Andel av <u>samtliga</u> studenter (%)			
Födelseregion	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar	1 097	554	405	2 056	5,3	9,6	5,3	6,1
Norden (utom Sverige)	301	91	92	484	1,5	1,6	1,2	1,43
Europa 28 (utom Norden)	542	177	258	977	2,6	3,1	3,4	2,88
Europa (utom EU 28 och Norden)	299	98	92	489	1,5	1,7	1,2	1,44
Afrika	143	110	81	334	0,7	1,9	1,1	0,98
Asien	741	802	432	1975	3,6	13,9	5,6	5,82
Nordamerika	106	28	53	187	0,5	0,5	0,7	0,55
Sydamerika	142	35	47	224	0,7	0,6	0,6	0,66
Övriga världen	33	3	12	48	0,2	0,1	0,2	0,14
<b>Utländsk bakgrund (totalt)</b>	<b>3 404</b>	<b>1 898</b>	<b>1 472</b>	<b>6 774</b>	<b>16,6</b>	<b>33,0</b>	<b>19,2</b>	<b>20,0</b>

## Födelseland

Det finns 4 718 utrikesfödda studenter med fullständigt personnummer vid Uppsala universitet. Vi vet inte exakt hur många länder som representeras av dessa studenter, då SCB har avgränsat sin redovisning till länder med minst tio representanter på universitetet. Det finns 74 sådana länder och tillsammans omfattar dessa länder 95 procent av samtliga 4 718 utrikesfödda studenter. Den resterande fem procenten kommer från länder med mindre än tio representanter vid universitetet.

Bilaga 3 visar hur studenter från samtliga 74 länder med minst tio representanter på universitetet fördelar sig mellan vetenskapsområdena. Följande redovisning är avgränsad till studenter från 30 länder med flest antal studenter vid universitetet och respektive vetenskapsområde.

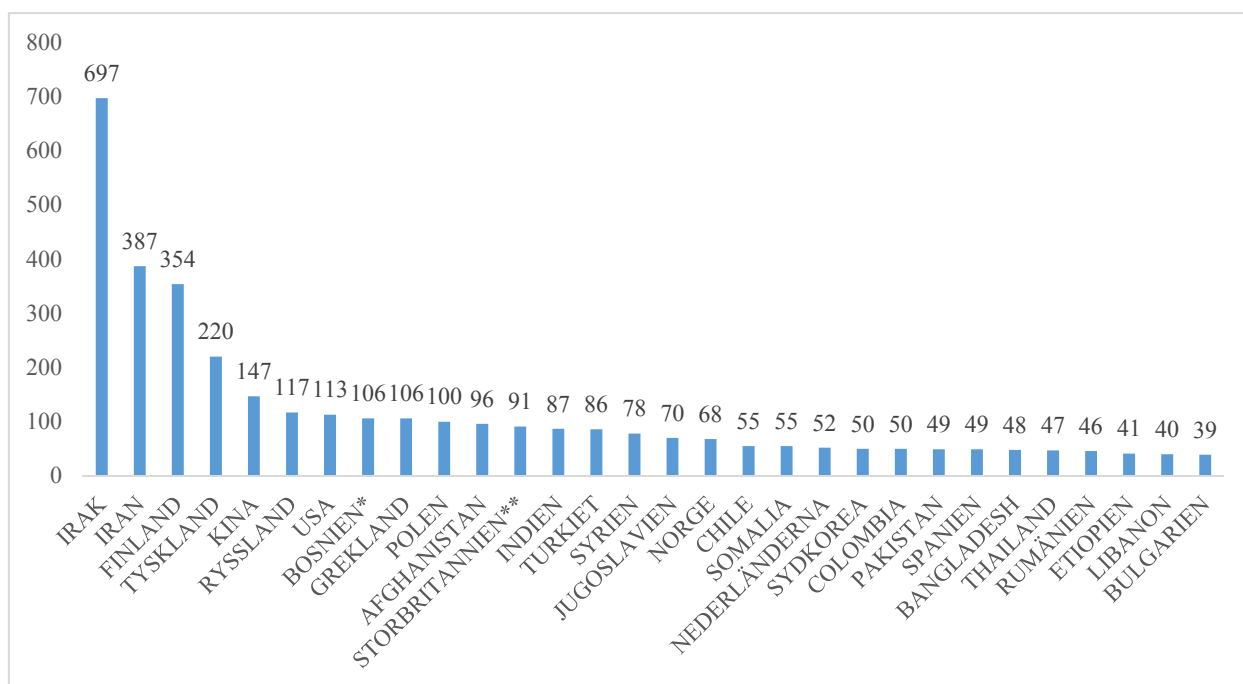
### I genomsnitt

Diagram 4.2 visar antalet utrikesfödda studenter från 30 länder med flest antal representanter vid Uppsala universitet. Dessa länder står tillsammans för 75 procent av samtliga 4 718 utrikesfödda studenter med fullständigt personnummer.



Det råder stora skillnader i antal representanter från fall till fall. Den i särklass största gruppen består av 697 studenter födda i Irak. På andra och tredje plats hamnar studenter födda i Iran respektive Finland som vardera är ungefär hälften så stor som den största gruppen. Tyskland med drygt 220 studenter ligger på fjärde och Kina med 147 på femte plats. Antalet studenter från de övriga länderna varierar också, men i mindre grad än de fem högst representerade länderna. Ungefär hälften av samtliga 30 länder ligger i Europa och många av den resterande delen i Asien. Sydamerika och Afrika är vardera representerad med två länder och Nordamerika med ett land.

Diagram 4.2 Antal utrikesfödda studenter på universitetet från 30 länder med högst antal representanter 2016



\* Bosnien-Hercegovina

\*\* Storbritannien och Nordirland

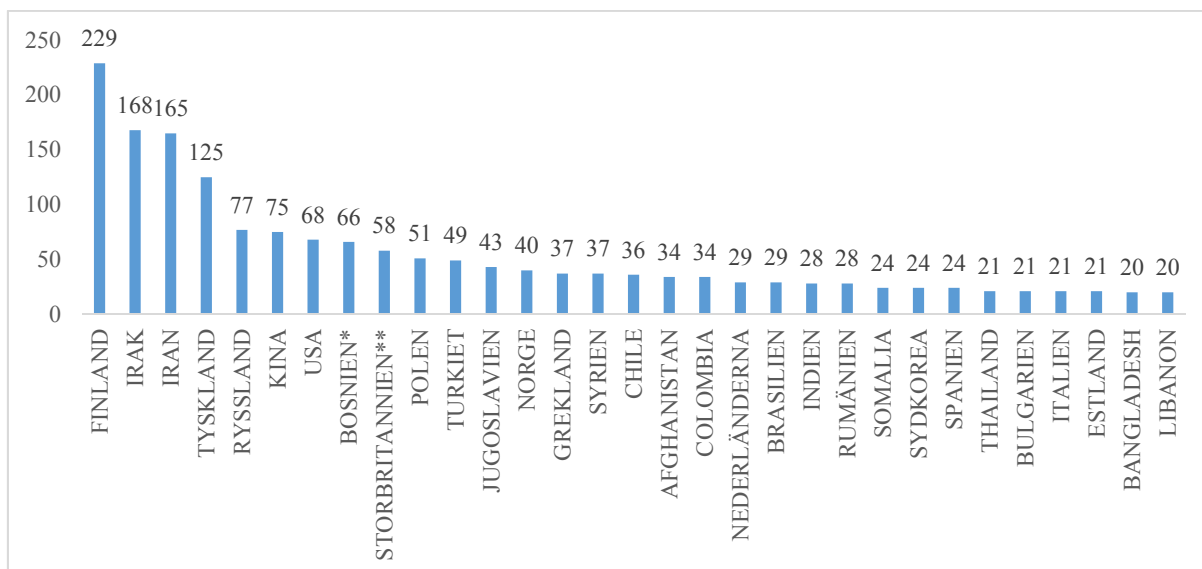
## HumSam

Diagram 4.3 visar antalet utrikesfödda studenter från 30 länder med flest antal representanter vid HumSam. Dessa länder står tillsammans för 74 procent av samtliga 2 307 utrikesfödda studenter med fullständigt personnummer vid vetenskapsområdet.

De fem största länderna på universitetet är också störst på HumSam, dock i annan ordning. Här är det Finland som med nästan 230 studenter är störst. Irak och Iran har vardera ungefär 50 studenter färre än Finland och därmed delar andra platsen. Tyskland med nästan hälften så många studenter som Finland ligger på tredje plats och Ryssland och Kina med vardera cirka 75 studenter delar den fjärde platsen.

Antalet studenter från de övriga länderna varierar från som lägst 20 till högst nästan 70. Av samtliga länder, ligger drygt hälften i Europa och merparten av den resterande delen i Asien. Sydamerika är representerad med två länder och Afrika liksom Nordamerika med ett.

Diagram 4.3 Antal utrikesfödda studenter på HumSam från 30 länder med högst antal representanter 2016



\* Bosnien-Hercegovina

\*\* Storbritannien och Nordirland

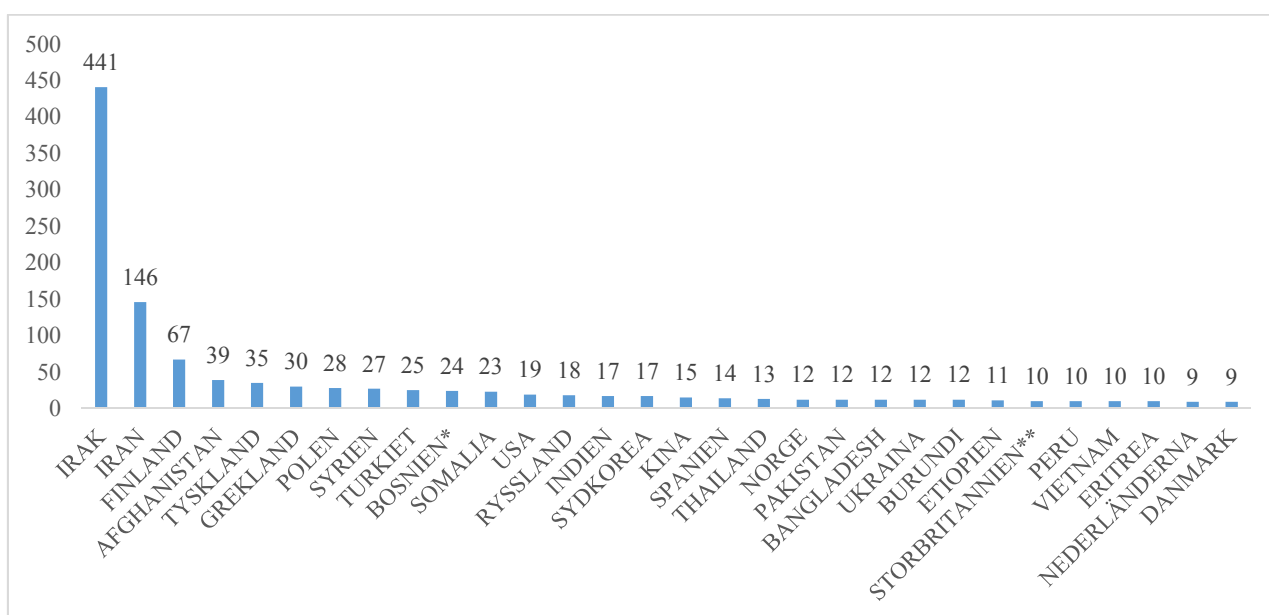
## MedFarm

Diagram 4.4 visar antalet utrikesfödda studenter från de 30 högst representerade länderna vid MedFarm. Dessa länder står tillsammans för 84 procent av samtliga 1 344 utrikesfödda studenter med fullständigt personnummer vid vetenskapsområdet.

Irak, Iran, Finland, Afghanistan och Tyskland är de fem högst representerade länderna. Antal studenter från respektive land varierar mycket; Irak (441), Iran (146), Finland (67), Afghanistan (39) och Tyskland (35). De övriga länderna har betydligt färre antal studenter, lägst nio och högst 30.

I likhet med HumSam ligger hälften av länderna i Europa och huvuddelen av resterande länder i Asien. Sydamerika och Nordamerika förekommer med vardera ett och Afrika med tre länder.

Diagram 4.4 Antal utrikesfödda studenter på MedFarm från 30 länder med högst antal representanter 2016



\* Bosnien-Hercegovina

\*\* Storbritannien och Nordirland

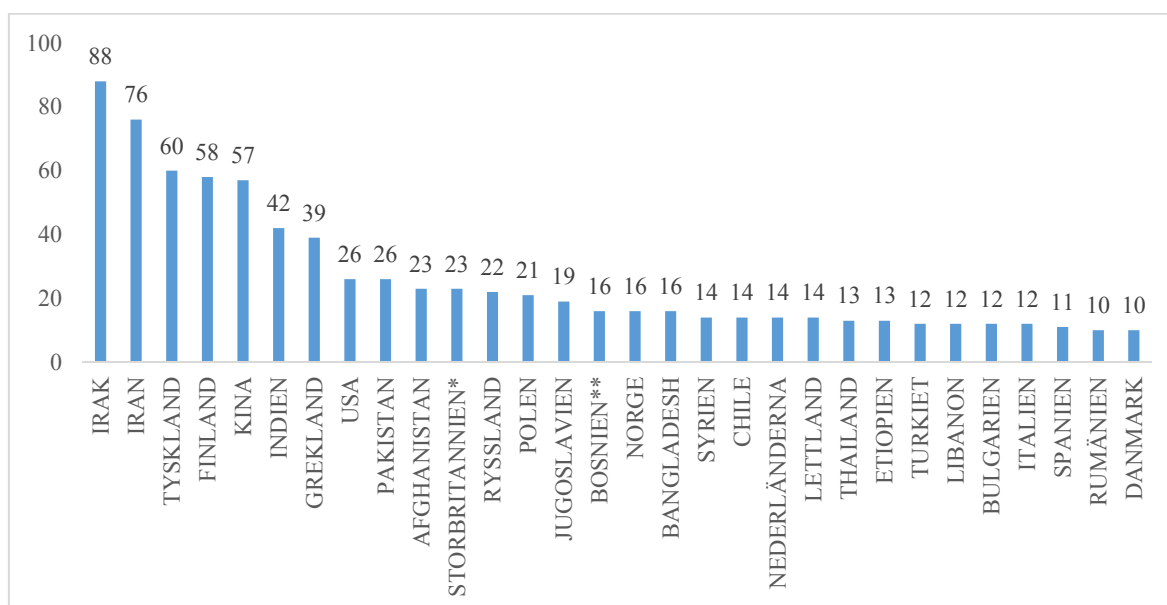
## TekNat

Diagram 4.5 visar antalet utrikesfödda studenter från de 30 högst representerade länderna vid TekNat. Dessa länder står tillsammans för 74 procent av samtliga 1 067 utrikesfödda studenter med fullständigt personnummer vid vetenskapsområdet.

De fem största länderna är detsamma som på universitetet i stort. Skillnaderna i antalet studenter från dessa länder är dock betydligt mindre än universitetet i sin helhet. Irak med 88 studenter ligger i topp och Iran med 76 ligger på andra plats. Därefter följer Tyskland, Finland och Kina med vardera cirka 60 studenter. Antal representanter från de övriga länderna varierar mellan 10 och 42.

Även vid TekNat ligger ungefär hälften av länderna i Europa och mesta delen av resten i Asien. Sydamerika liksom Nordamerika och Afrika förekommer med vardera ett land.

Diagram 4.5 Antal utrikesfödda studenter på TekNat från 30 länder med högst antal representanter 2016



\* Storbritannien och Nordirland

\*\* Bosnien-Hercegovina

## Jämfört med 2011 per födelseregion

Våren 2016 var antalet studenter vid HumSam 4 039 fler än våren 2011. MedFarm hade 1 247 fler studenter och TekNat 1 748. Detta ger en ökning på 7 034 studenter på universitetet. Ett litet antal av dessa studenter kommer ursprungligen från Högskolan Gotland som sedan 2013 är ett campusområde till Uppsala universitet. Totalt handlar om 176 studenter av vilka 154 studerar vid HumSam och 22 vid TekNat.

Som det framgår av tabell 4.3, står studenter med svensk bakgrund för 69,3 procent, studenter med utländsk bakgrund för 25 och studenter med okänd födelsebakgrund för 5,7 procent av den totala ökningen på universitetet.

Bland studenter med utländsk bakgrund är det i första hand inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och i andra hand studenter från EU-länder (utom Norden) som har ökat mest. Den ena gruppen står för 12 och den andra för 7,1 procent av den totala ökningen på universitetet. Andra grupper med utländsk bakgrund har ökat marginellt.

Andelen studenter med svensk och utländsk bakgrund inom HumSam skiljer sig inte nämnvärt från motsvarande andelar på universitetet sammanlagt. MedFarm och TekNat skiljer sig dock mycket från HumSam. Studenter med utländsk bakgrund står för drygt 50 procent av den totala ökningen av studenter vid MedFarm att jämföra med 7,7 procent vid TekNat. Denna stora skillnad förklaras huvudsakligen med det faktum att studenter från Asien har ökat mycket vid MedFarm och minskat

avsevärt vid TekNat.<sup>25</sup> Den höga andelen med utländsk bakgrund inom MedFarm påverkas också av inrikesfödda studenter med två utrikesfödda föräldrar. Denna grupp utgör 21,7 procent av ökningen av studenter inom MedFarm jämfört med ungefär 10 procent vid de två andra vetenskapsområdena.

Tabell 4.3 Förändring i antal studenter jämfört med 2011 per vetenskapsområde och födelseregion (antal och andel)

Förändring i antal (2016 minus 2011)					Andel av totalen (%)			
Födelseregion	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar	382	270	190	842	9,5	21,7	10,9	12,0
Norden (utom Sverige)	90	29	39	158	2,2	2,3	2,2	2,2
Europa 28 (utom Norden)	254	119	124	497	6,3	9,5	7,1	7,1
Europa (utom EU 28 och Norden)	45	-7	-16	22	1,1	-0,6	-0,9	0,3
Asien	157	163	-217	103	3,9	13,1	-12,4	1,5
Nordamerika	25	16	8	49	0,6	1,3	0,5	0,7
Övriga världen	41	39	7	87	1,0	3,1	0,4	1,2
<b>Utländsk bakgrund (totalt)</b>	<b>994</b>	<b>629</b>	<b>135</b>	<b>1758</b>	<b>24,6</b>	<b>50,4</b>	<b>7,7</b>	<b>25,0</b>
<b>Svensk bakgrund</b>	<b>2700</b>	<b>666</b>	<b>1510</b>	<b>4876</b>	<b>66,8</b>	<b>53,4</b>	<b>86,4</b>	<b>69,3</b>
<b>Uppgift saknas</b>	<b>345</b>	<b>-48</b>	<b>103</b>	<b>400</b>	<b>8,5</b>	<b>-3,8</b>	<b>5,9</b>	<b>5,7</b>
<b>Totalt</b>	<b>4039</b>	<b>1247</b>	<b>1748</b>	<b>7034</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

## Jämfört med 2011 per födelseland

Det finns 59 länder som både 2011 och 2016 hade minst tio studenter vid universitetet. Bilaga 4 visar hur antalet studenter från respektive land har förändrats jämfört med 2011, både vid respektive vetenskapsområde och vid universitetet totalt.

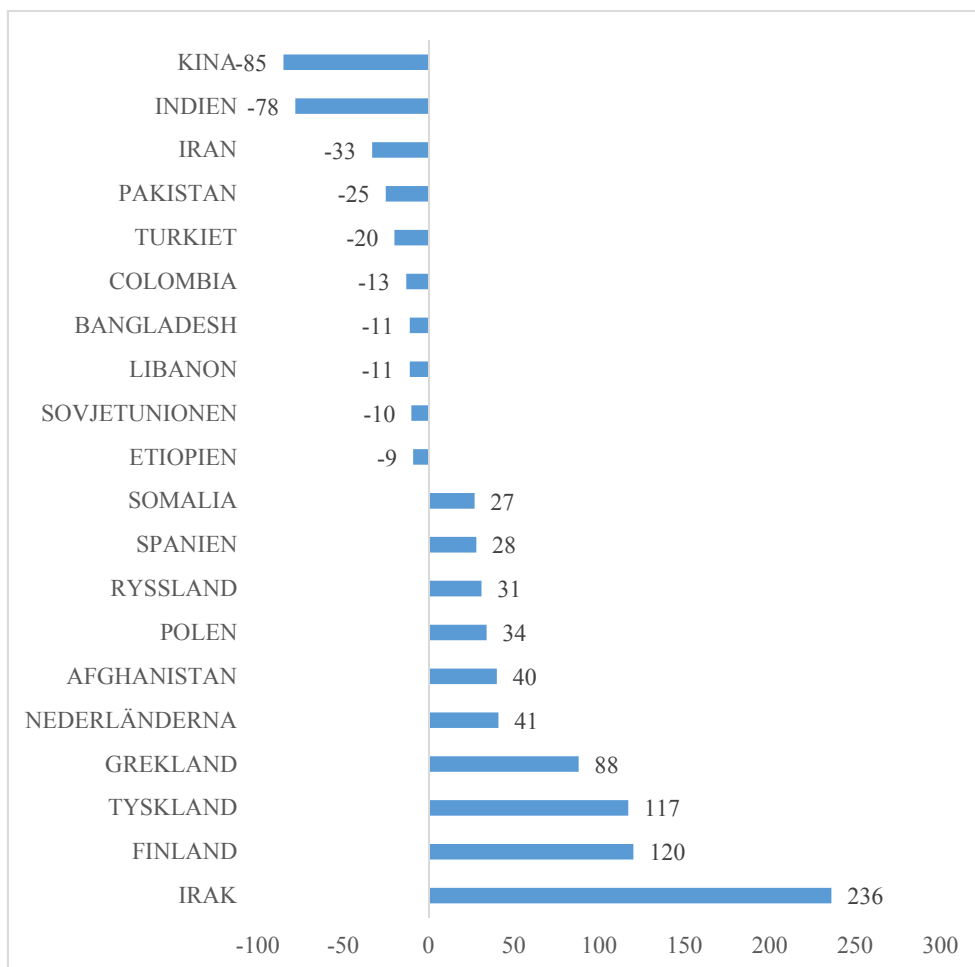
Nedan redovisas förändringen i antal studenter från 20 länder med störst förändring av vilka hälften har ökat mest och hälften har minskat mest. Diagram 4.6 visar förhållandena på universitet i stort och de tre efterföljande diagrammen visar förhållandena vid respektive vetenskapsområden. Diagrammen är rangordnade i stigande ordning och siffrorna anger det antal med vilket studenter från respektive land har minskat eller ökat mest, jämfört med 2011.

*Vid universitetet i genomsnitt* är minskningen störst bland studenter från Kina (85) och Indien (78). Därefter följer Iran med en minskning på 33, Pakistan på 25 och Turkiet på 20 studenter. Minskningen från de övriga länderna ligger som lägst på nio och högst på 13 studenter. Samtliga länder som ligger på minus sidan ligger också utanför EU.

Av de länder som står på plussidan ligger sex av tio inom EU och resten utanför. Ökningen är störst bland studenter födda i Irak (236). Därefter följer Finland och Tyskland vilkas antal studenter har ökat med ungefär hälften så många som antalet studenter från Irak. På fjärde plats ligger Grekland med en ökning på 88 studenter. Ökningen från de övriga länderna är betydligt mindre, mellan 27-41.

<sup>25</sup> Det är olika asiatiska länder vars antal studenter har ökat vid MedFarm respektive minskat vid TekNat, se följande avsnitt.

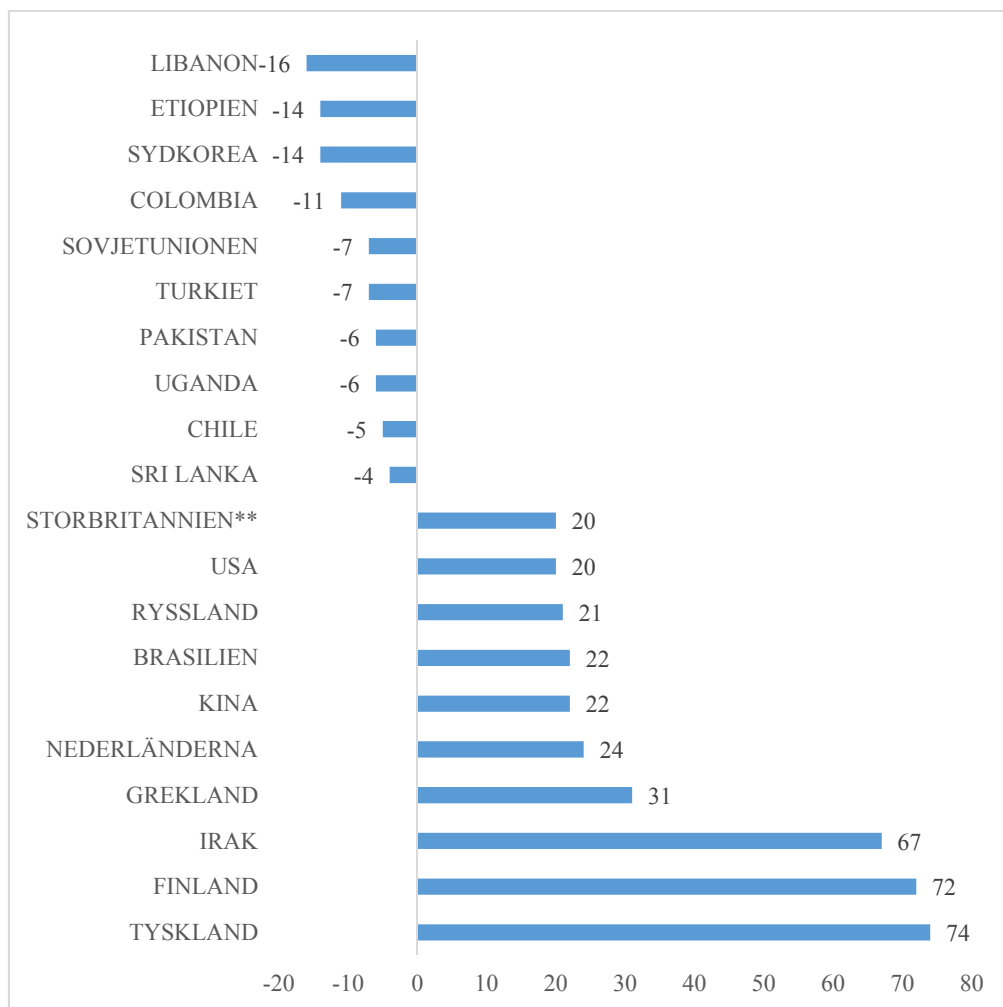
Diagram 4.6 Förändring i antal studenter vid universitetet jämfört med 2011, från 20 länder med störst förändring



Vid HumSam omfattas också minussidan av länder som ligger utanför EU. Libanon, Etiopien och Sydkorea med vardera cirka 15 studenter färre än tidigare och Colombia med 11 ligger i topp. Motsvarande minskning från de övriga länderna ligger på fyra till sju studenter.

Av de länder som står på plussidan ligger hälften i EU och hälften utanför. Tyskland, Finland och Irak med vardera omkring 70 studenter leder plussidan. Motsvarande ökning från de övriga länderna varierar mellan 20-31 studenter.

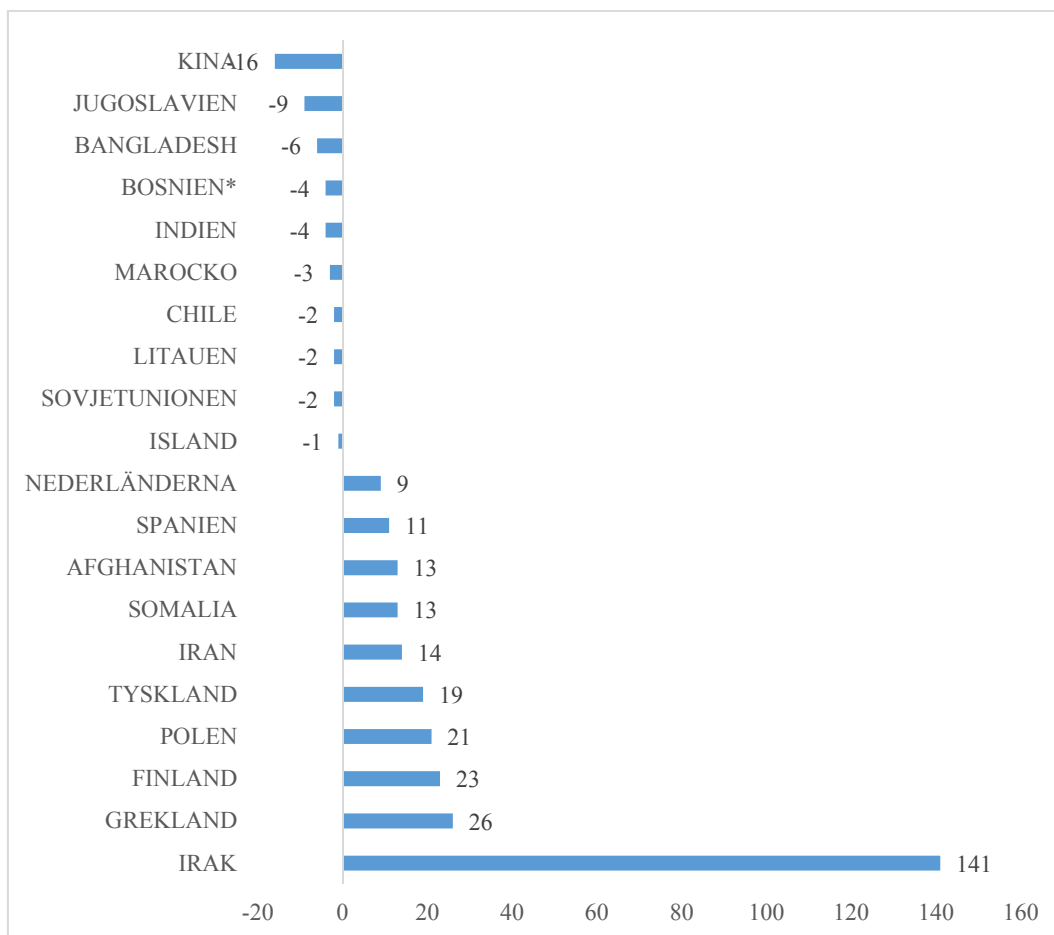
Diagram 4.7 Förändring i antal studenter vid HumSam jämfört med 2011, från 20 länder med störst förändring



*Vid MedFarm* är det nio av tio länder med minskat antal studenter som ligger utanför EU. I samtliga fall handlar om låga antal. Högst upp på minussidan står Kina med 16 studenter färre än 2011. Därefter följer Jugoslaven med en minskning på nio studenter. Studenter från de övriga länderna har minskat med en till fyra personer.

Sex av de tio länder som står på plussidan ligger i EU och resten utanför. Ökningen berör i första hand studenter födda i Irak som har ökat med 141 personer att jämföra med en ökning på 26 studenter från Grekland och 23 från Finland som hamnar på andra respektive tredje plats. De övriga länderna står för en ökning av antal studenter på 9-21 personer.

Diagram 4.8 Förändring i antal studenter vid MedFarm jämfört med 2011, från 20 länder med störst förändring

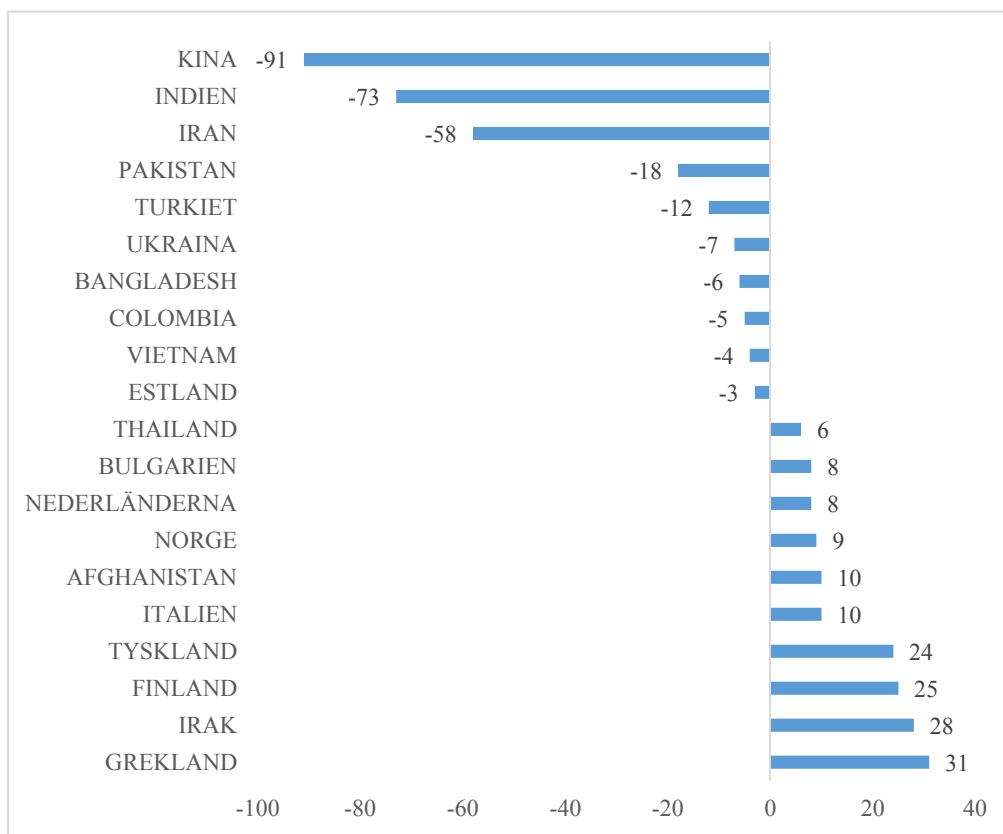


Vid TekNat är det också icke europeiska länder som står för de största minskningarna i antal studenter. Listan domineras av samma länder som minskat mest vid universitet totalt. Volymmässigt är minskningen mycket större vid TekNat än de två andra vetenskapsområdena. Detta gör att TekNat, till skillnad från både HumSam och MedFarm, har fler studenter på minussidan än på plussidan.

Störst minskning gäller för studenter från Kina (91), följd av studenter från Indien (73) och Iran (58). Studenter från de övriga länderna har minskat med betydligt färre antal än de tre länderna i topp, som lägst med tre och högst med 18.

Sju av de tio länder som står på plussidan ligger i EU och resten utanför. Fyra av dessa länder står för en större ökning av antal studenter än de övriga. Dessa är Grekland och Irak med vardera cirka 30 studenter, följd av Finland och Tyskland med vardera omkring 25 studenter. Studenter från de övriga länderna har ökat mycket mindre, mellan sex till tio personer.

Diagram 4.9 Förändring i antal studenter vid TekNat jämfört med 2011, från 20 länder med störst förändring





## 5. Doktorander

Antalet doktorander vid Uppsala universitet uppgår till 2 157. Av dessa har 1 552 sin anställning vid universitetet och redan beskrivits i kapitel tre. De resterande 605 doktoranderna är anställda av externa aktörer. Detta kapitel beskriver mångfalden bland samtliga doktorander, dvs. oavsett om de är anställda av universitetet eller externa aktörer.

Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid respektive vetenskapsområde. Det andra avsnittet visar hur doktorander med utländsk bakgrund är fördelade mellan personer med ursprung i olika delar av världen. Det tredje avsnittet redovisar utrikesfödda doktorander per födelseland. Det fjärde avsnittet beskriver förändringar i antal doktorander jämfört med 2011.

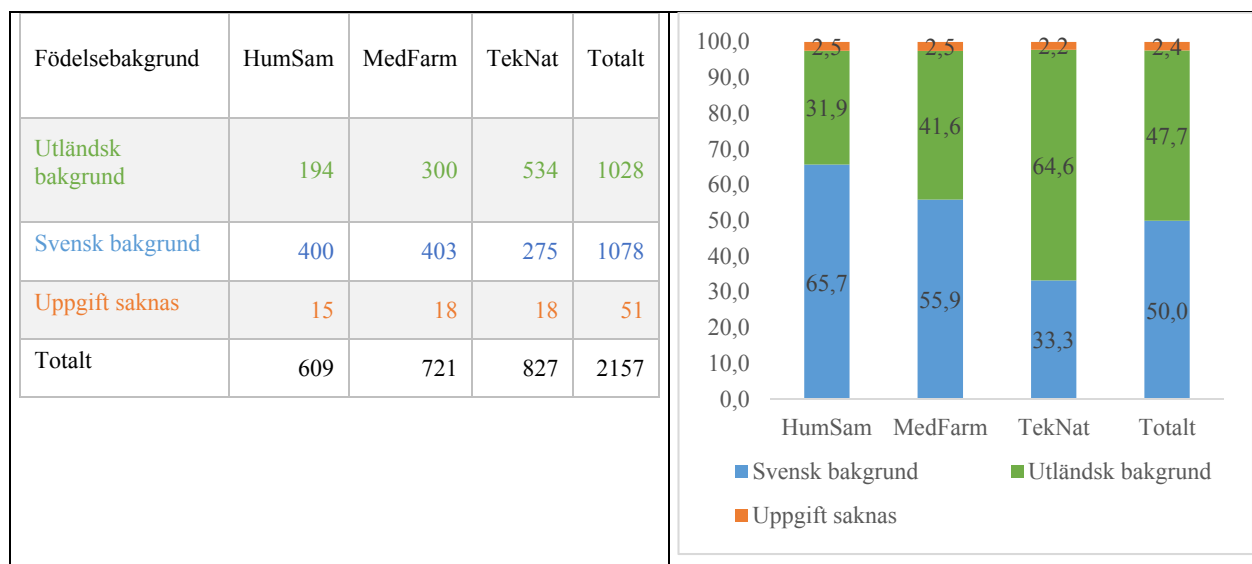
Det finns 51 doktorander som vid framtagning av statistiken saknade fullständigt personnummer och därför har SCB inte kunnat ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Dessa doktorander bedöms vara utrikesfödda och därför redovisas nedan i gruppen med utländsk bakgrund. De kan dock inte inkluderas i redovisningen per födelseregion eller födelseland, då vi saknar sådana uppgifter.

### Svensk och utländsk bakgrund

Cirka 28 procent av samtliga 2 157 doktorander vid universitetet är verksamma vid HumSam, 33 procent vid MedFarm och 38 procent TekNat.

Tabell och diagram 5.1. visar antal respektive andel doktorander med svensk och utländsk bakgrund. Varannan doktorand vid universitet har utländsk bakgrund. Denna andel varierar dock vid respektive vetenskapsområde. HumSam har den lägsta och TekNat den högsta andelen med utländsk bakgrund; 34 respektive 67 procent. Motsvarande andel vid MedFarm ligger på 44 procent.

Tabell och diagram 5.1 Antal och andel (%) doktorander per vetenskapsområde och födelsebakgrund



## Födelseregion

Tabell 5.2 visar hur doktorander med utländsk bakgrund är fördelade per födelseregion. Det finns två jämnstora grupper som var och en ensam är större än alla andra grupper tillsammans. Den ena gruppen har sitt ursprung i EU-länder (utom Norden) och den andra i Asien. Dessa två grupper står vardera för cirka 17 procent av samtliga doktorander vid universitetet. På tredje plats hamnar doktorander från Norden (utom Sverige) som i likhet med doktorander från resten av Europa (utom EU 28 och Norden) står för cirka tre procent av populationen. På fjärde plats ligger doktorander från Nordamerika med en andel på 2,5 procent och på femte plats inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar med en andel på två procent. Lägst andel har doktorander från Afrika, drygt en procent.

TekNat har ett betydligt högre antal doktorander från icke nordiska länder än de två andra vetenskapsområdena. Ungefär hälften av alla doktorander från EU-länder återfinns på TekNat och resten fördelar sig ganska jämnt mellan de två andra vetenskapsområdena. Av doktorander från Asien är det sex av tio som ryms inom TekNat och resten finns huvudsakligen vid MedFarm. Mot bakgrund av dessa skillnader står doktorander från Asien för 26,1 procent av samtliga doktorander vid TekNat att jämföra med 17,3 vid MedFarm och 4,1 procent vid HumSam.

Tabell 5.2 Doktorander med utländsk bakgrund och fullständigt personnummer per födelseregion (antal och andel)

Antal doktorander					Andel av samtliga doktorander (%)			
Födelseregion	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	15	15	14	44	2,5	2,1	1,7	2,0
Norden (utom Sverige)	21	35	13	69	3,4	4,9	1,6	3,2
Europa 28 (utom Norden)	87	89	182	358	14,3	12,3	22,0	16,6
Europa (utom EU 28 och Norden)	12	12	42	66	2,0	1,7	5,1	3,1
Afrika	1	9	13	23	0,2	1,2	1,6	1,1
Asien	25	125	216	366	4,1	17,3	26,1	17,0
Nordamerika	21	6	28	55	3,4	0,8	3,4	2,5
Sydamerika	9	6	23	38	1,5	0,8	2,8	1,8
Övriga världen	3	3	3	9	0,5	0,4	0,4	0,4
<b>Utländsk bakgrund (totalt)</b>	<b>194</b>	<b>300</b>	<b>534</b>	<b>1 028</b>	<b>31,9</b>	<b>41,6</b>	<b>64,6</b>	<b>47,7</b>

## Födelseland

Det finns 984 utrikesfödda doktorander med fullständigt personnummer vid Uppsala universitet. Av dessa är 18 procent verksamma vid HumSam, 29 procent vid MedFarm och 53 procent vid TekNat.

Hur många länder som representeras av dessa doktorander framgår inte av mångfaldsstatistiken som av SCB har avgränsats till länder med minst tio representanter på universitetet. Det finns 21 sådana länder och tillsammans omfattar dessa länder nästan 80 procent av samtliga utrikesfödda doktorander på universitetet. Av dessa ligger 14 länder i Europa, fem i Asien, ett i Nord- och ett i Sydamerika. Inget afrikanskt land är med i sammanhanget.

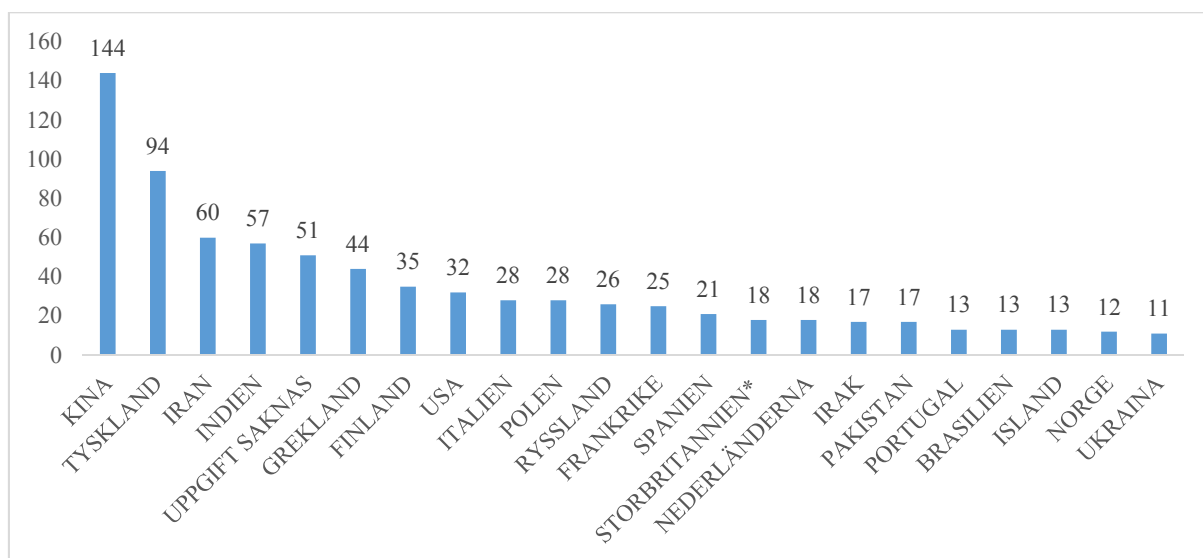
Nedan redovisas antal doktorander från länder med minst tio representanter på universitetet. Diagram 5.2 visar förhållandena vid universitetet totalt och de tre efterföljande diagrammen visar förhållandena vid respektive vetenskapsområde.

Även om redovisningen omfattar åtta av tio utrikesfödda doktorander, behöver rangordningen av berörda länder inte vara helt representativ för de faktiska förhållandena vid respektive vetenskapsområde eftersom vi saknar födelseuppgifter om var femte doktorand på universitetet.

## I genomsnitt

Diagram 5.2 omfattar nästan 80 procent av samtliga 984 utrikesfödda doktorander med personnummer vid universitetet. Den största gruppen består av 144 doktorander från Kina. På andra plats hamnar doktorander födda i Tyskland (94) och på tredje plats doktorander från Iran (60). Även Indien med 57 representanter, kan betraktas som väl representerad jämfört med övriga länder vars antal representanter varierar mellan 11-44. Irak som står för den största gruppen av utrikesfödda studenter på universitetet återfinns bland länder med lågt antal doktorander, 17 personer.

Diagram 5.2 Antal utrikesfödda doktorander på universitetet från länderna med minst tio representanter 2016

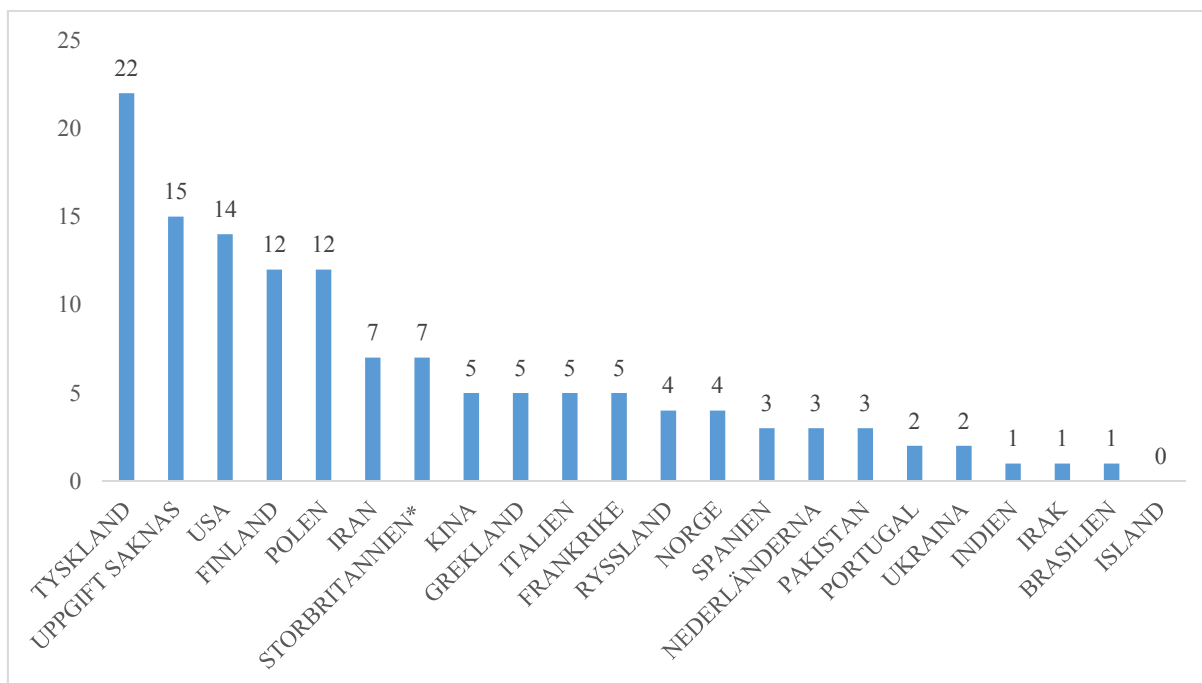


\* Storbritannien och Nordirland

## HumSam

Diagram 5.3 omfattar 74 procent av samtliga 179 utrikesfödda doktorander med personnummer vid HumSam. Den största gruppen består av 22 doktorander från Tyskland och den näst största av 14 doktorander från USA. Finland och Polen med vardera 12 doktorander ligger på tredje och Iran och Storbritannien med vardera sju på fjärde plats. Antalet doktorander från de övriga länderna varierar mellan noll och fem. Irak som står för den näst största gruppen av utrikesfödda studenter på HumSam är representerad med endast en doktorand.

Diagram 5.3 Utrikesfödda doktorander på HumSam från länder med minst tio representanter på universitetet 2016

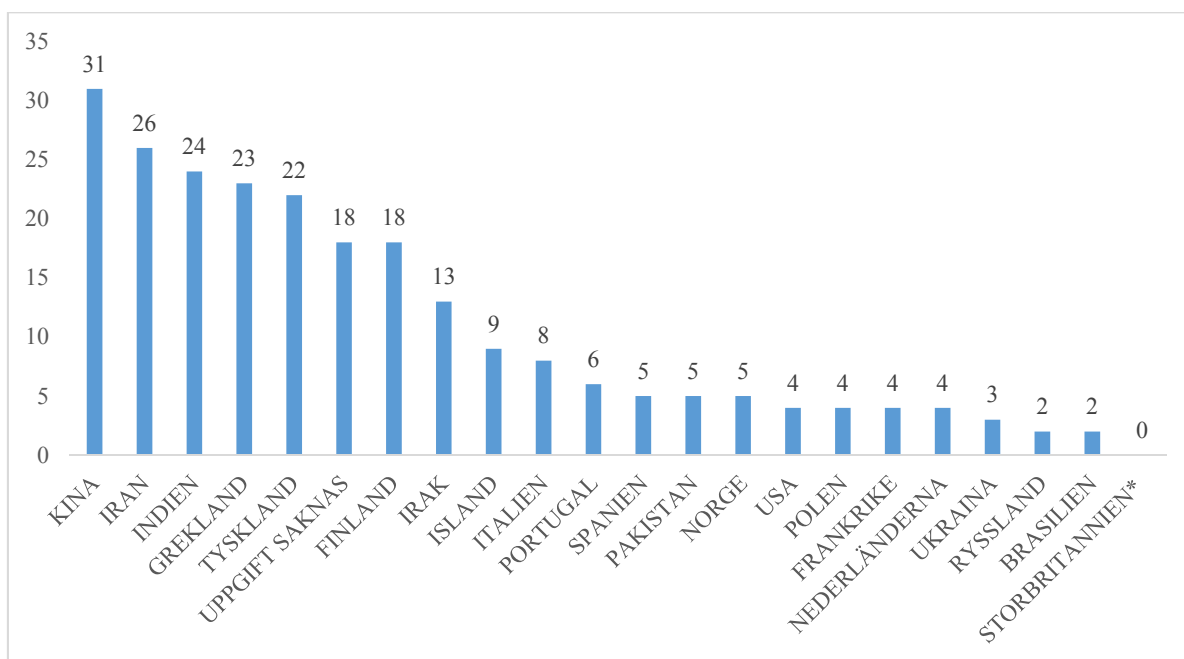


\* Storbritannien och Nordirland

## MedFarm

Diagram 5.4 omfattar 83 procent av samtliga 285 utrikesfödda doktorander med personnummer vid MedFarm. Kina är det födelseland som har flest antal doktorander vid MedFarm, 31 personer. På Plats två hamnar Iran med 26 representanter och tätt därefter följer Indien, Grekland och Tyskland med vardera omkring 23 representanter. Förutom dessa länder kan även Finland med 18 representanter betraktas som väl representerad. Irak som står för den i särklass största antalet utrikesfödda studenter vid MedFarm, är representerad med 13 doktorander och hamnar på åttonde plats. Övriga länder har ett lägre och mer varierande antal doktorander, mellan noll och nio.

Diagram 5.4 Utrikesfödda doktorander på MedFarm från länder med minst tio representanter på universitetet 2016

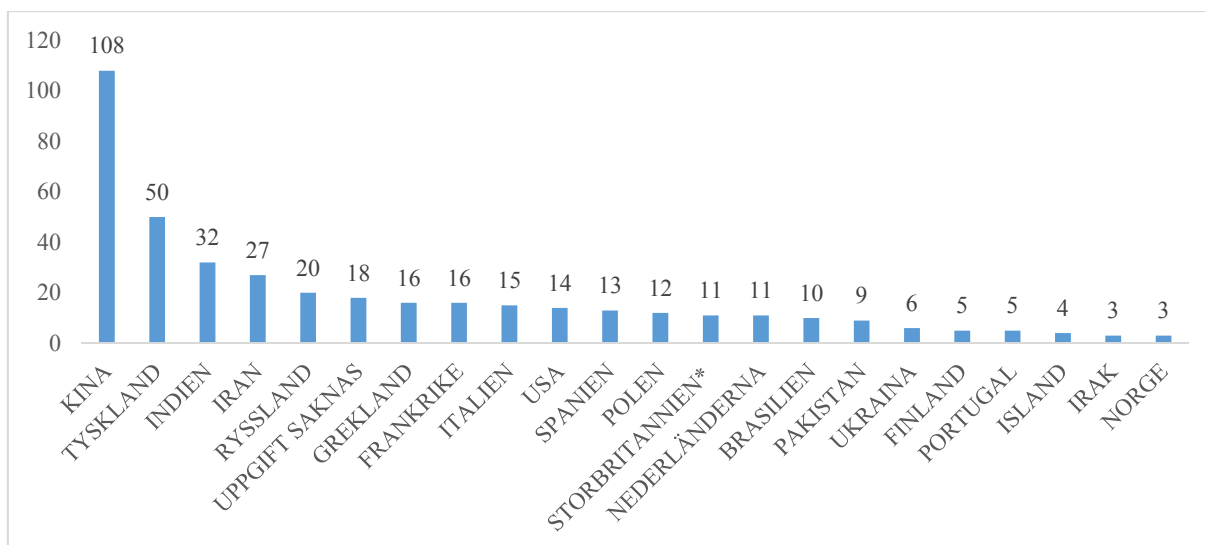


\* Storbritannien och Nordirland

## TekNat

Diagram 5.5 omfattar 78 procent av samtliga 520 utrikesfödda doktorander med personnummer vid TekNat. Doktorander från Kina är både den största gruppen och mycket större än andra grupper vid TekNat. Tyskland med 50 doktorander hamnar på plats två att jämföra med 108 från Kina. Därefter följer Indien med 32 och Iran med 27 doktorander. Andra länder förekommer med tre till 20 representanter. Irak med det största antalet utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet, har tre doktorander.

Diagram 5.5 Utrikesfödda doktorander på TekNat från länder med minst tio representanter på universitetet 2016



\* Storbritannien och Nordirland

## Jämfört med 2011 per födelseregion

Tabell 5.3 visar förändringar i antal inrikes- och utrikesfödda doktorander på universitetet.<sup>26</sup> Siffrorna anger det tal med vilket respektive grupp har ökat eller minskat jämfört med 2011.

Våren 2016 hade HumSam 41 fler doktorander än våren 2011. MedFarm hade 66 fler doktorander och TekNat 225. Detta ger en sammanlagd ökning på 362 doktorander på universitetet mellan åren.

Inrikesfödda doktorander har minskat med 39 personer vid HumSam, åtta vid MedFarm och 24 vid TekNat. Detta innebär att ökningen i samtliga fall gäller utrikesfödda doktorander. Det handlar till stor del om doktorander från EU-länder (utom Norden) och Asien. Den ena gruppen har ökat med 182 och den andra med 139 doktorander. Tillsammans står dessa två grupper för cirka 75 procent av det totala antalet utrikesfödda doktorander som tillkommit under perioden. De andra utrikesfödda grupperna har ökat med färre än 30 doktorander var.

Tabell 5.3 Förändring i antal doktorander vid universitetet jämfört med 2011, per vetenskapsområde och födelseregion

Födelseregion	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Norden (utom Sverige)	10	13	3	26
Europa 28 (utom Norden)	48	25	109	182
Europa (utom EU 28 och Norden)	0	8	22	30
Asien	4	32	103	139
Nordamerika	12	-2	16	26
Övriga världen	5	0	24	29
Utrikesfödda (totalt)	79	76	277	432
Inrikesfödda	-39	-8	-24	-71
Uppgift saknas	1	-2	2	1
Totalt	41	66	255	362

## Jämfört med 2011 Per födelseland

Beträffande utrikesfödda doktorander finns det tio födelseländer som ingår i mångfaldsstatistiken från såväl 2011 som 2016 och tabell 5.4 visar i vilken mån doktorander från dessa tio länder har ökat eller minskat jämfört med 2011.

Antalet doktorander från dessa tio länder har ökat med 190 mellan åren. Mest har doktorander från Kina ökat (61), följt av doktorander från Tyskland (37) och Indien (27). Därefter följer USA och Iran med en ökning på 18 respektive 17 doktorander. Doktorander från Finland och Ryssland har ökat med vardera 12 personer. Kvar står åtta doktorander av vilka sju har sitt ursprung i Iran och en i Polen. Pakistan är det enda land i tabellen vars doktorander har minskat något (-2).

Uppmot 73 procent av samtliga 190 doktorander är verksamma vid TekNat, 15 procent vid HumSam och 12 procent vid MedFarm. Nästan alla doktorander från Kina och Ryssland är verksamma vid TekNat. Även doktorander från Tyskland, Iran och Indien är i högre grad verksamma vid TekNat. Omvänt gäller för doktorander från Finland, Irak och Pakistan som förekommer i högre grad vid HumSam och MedFarm än TekNat.

<sup>26</sup> I sin leverans från 2011 hade SCB redovisat doktoranderna per inrikesfödda och ett fåtal utrikesfödda grupper, vilket förklarar varför upplägget i detta avsnitt skiljer sig något från det i föregående avsnitt.

Tabell 5.4 Förändring i antal doktorander vid universitetet jämfört med 2011, per vetenskapsområde och födelseland

Födelseland	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Kina	-1	2	60	61
Tyskland	11	3	23	37
Indien	-1	8	20	27
Iran	2	4	12	18
USA	9	-1	9	17
Finland	5	5	2	12
Ryssland	0	2	10	12
Irak	-2	7	2	7
Polen	2	-3	2	1
Pakistan	3	-4	-1	-2
Totalt	28	23	139	190

## 6. Fördelning per kön och födelsebakgrund

Detta kapitel visar hur universitetets anställda, studenter och doktorander fördelar sig per kön och födelsebakgrund. Kapitlet består av tre avsnitt, av vilka det första beskriver förhållandena för anställda vid respektive verksamhetsområde.<sup>27</sup> Det andra avsnittet visar hur studenter och det tredje hur doktorander vid respektive vetenskapsområde fördelar sig utifrån kön och födelsebakgrund.

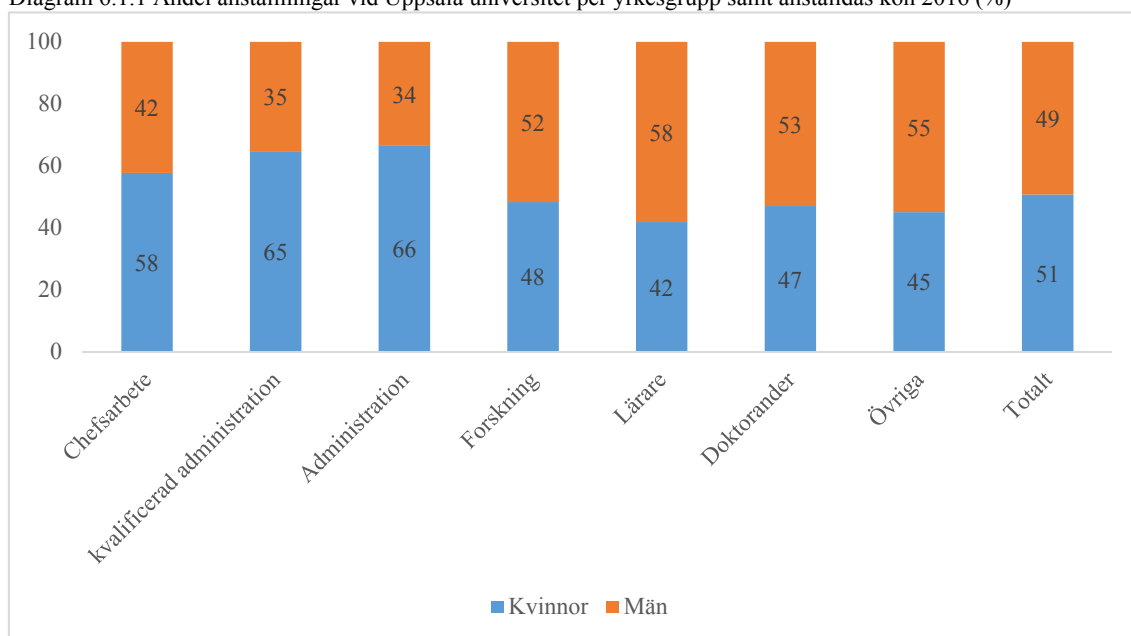
Redovisningen sker i form av andel och inte antal. För information om antal anställda, studenter och doktorander som berörs av redovisningen nedan, hänvisas till bilaga 5.

### 6.1 Anställda

Totalt sett råder det en ganska jämn könsfördelning bland universitetets anställda, där cirka 51 procent av samtliga anställda är kvinnor och 49 procent är män. Andelen kvinnor och män varierar dock mycket bland anställda per såväl yrkesgrupp, verksamhetsområde som födelsebakgrund.

Generellt sett innehar kvinnor nästan sex av tio chefsarbeten som finns vid universitetet, 58 procent. Motsvarande andel inom de två administrativa yrkesgrupperna är ännu större, ca 66 procent. När det gäller de tre yrkesgrupper som faller inom universitetets kärnverksamhet, har vi dock fler män än kvinnor. Bland forskare och doktorander uppgår andelen kvinnor till ca 48 procent och bland lärare till 42 procent, se diagram 6.1.1.

Diagram 6.1.1 Andel anställningar vid Uppsala universitet per yrkesgrupp samt anställdas kön 2016 (%)



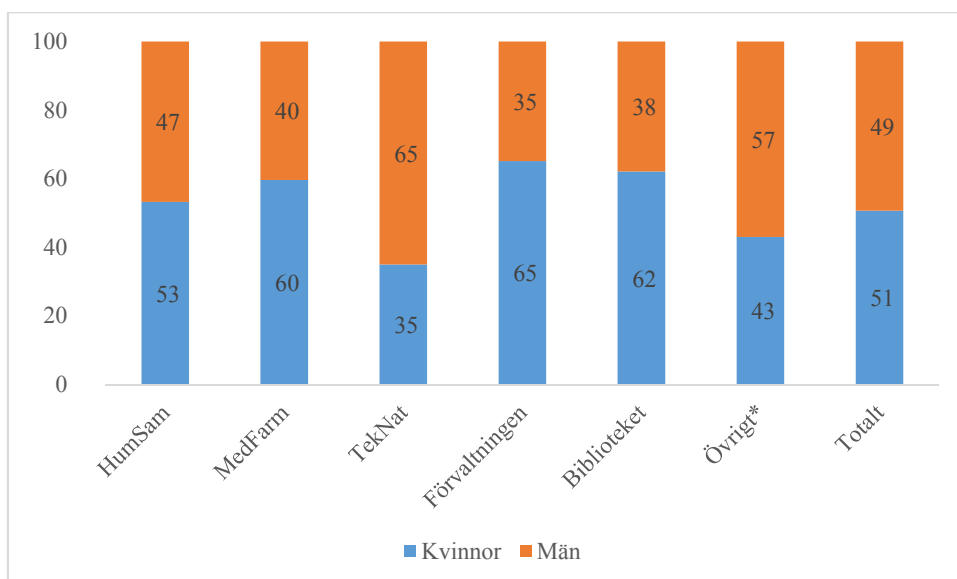
Skillnader i könsfördelningen är större mellan vetenskapsområdena än mellan yrkesgrupperna.

Vid HumSam uppgår andelen kvinnor till 53 procent att jämföra med 60 procent vid MedFarm och 35 procent vid TekNat. Vid universitetsförvaltningen är det precis tvärtom, jämfört med TekNat. Där står män för 35 procent av anställda och kvinnor för 65 procent. Universitetsbibliotekets anställda har en andel av kvinnor på 62 procent medan vid övrigt verksamhetsområde är det 43 procent av samtliga anställda som är kvinnor.

<sup>27</sup> Egentligen visar diagrammen hur stor andel av samtliga anställningar vid respektive verksamhetsområde som innehas av kvinnor och män, men för enkelhetsskull används i sammanhanget termen anställda istället för anställningar.



Diagram 6.1.2 Ande anställningar vid Uppsala universitet per verksamhetsområde och anställdas kön 2016 (%)

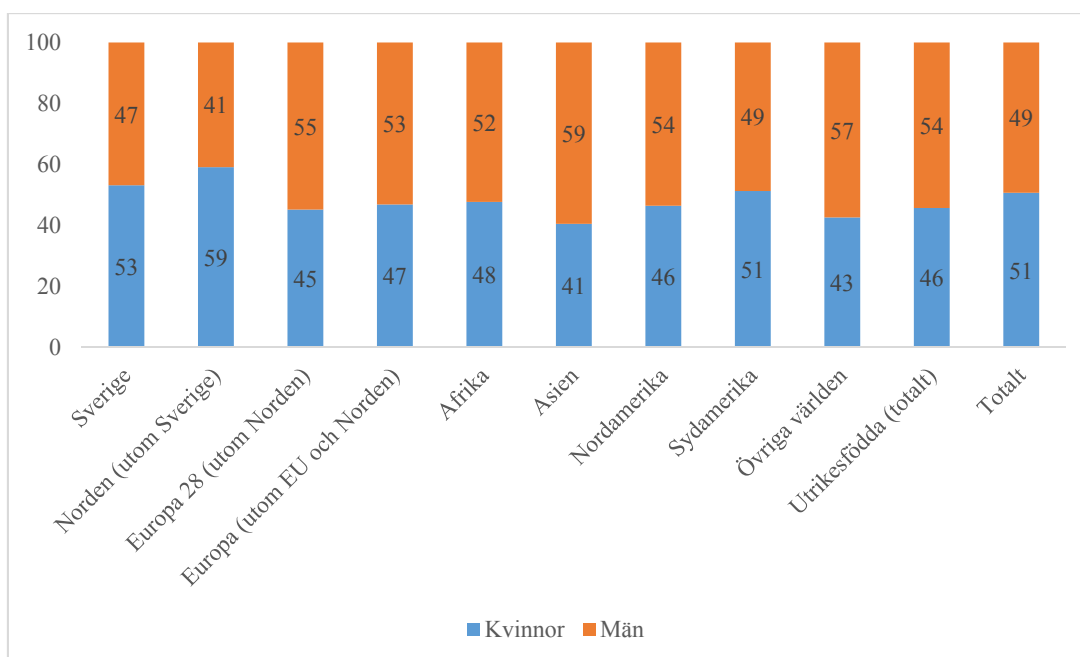


\*Övrigt verksamhetsområde

Diagram 6.1.3 visar hur könsfördelningen ser ut per födelseregion. Bland inrikesfödda är andelen kvinnor större än andelen män (53 procent). Bland utrikesfödda i genomsnitt är det tvärtom, då 54 procent av populationen består av män.

Sex av åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen, har en större andel av män än kvinnor. Anställda med ursprung i Norden (utom Sverige) och i Sydamerika skiljer sig från övriga grupper genom att ha en högre andel av kvinnor än män, 59 respektive 51 procent.

Diagram 6.1.3 Andel anställningar vid Uppsala universitet per anställdas födelseregion och kön 2016 (%)

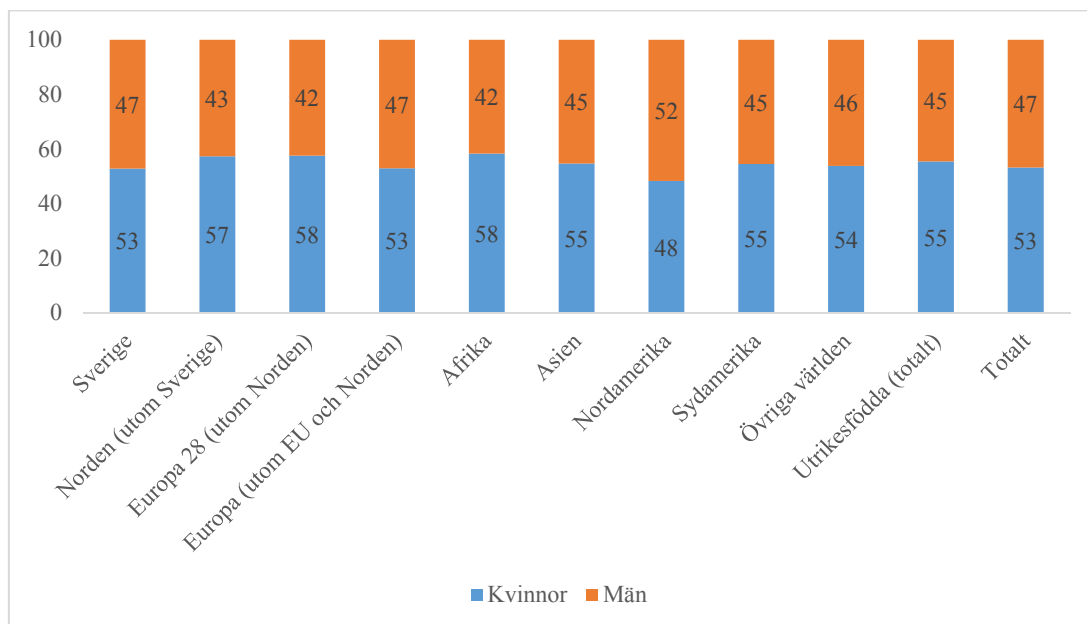


## HumSam

Diagram 6.1.4 visar hur anställda vid HumSam fördelar sig per kön och födelsebakgrund.

Kvinnor utgör 53 procent av inrikesfödda och 55 procent av utrikesfödda i genomsnitt. Sju av åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen, har också en högre andel kvinnor än män. Endast bland anställda från Nordamerika är andelen kvinnor lägre än män (48 procent).

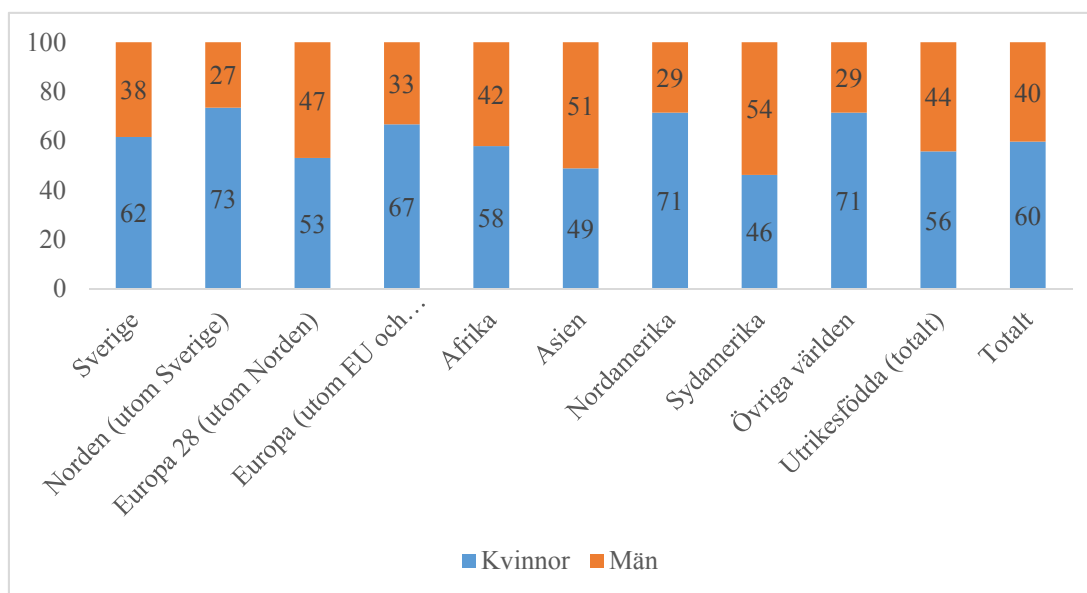
Diagram 6.1.4 Andel anställningar vid HumSam per anställdas födelse-region och kön 2016 (%)



## MedFarm

Diagram 6.1.5 visar hur anställda vid MedFarm fördelar sig per kön och födelsebakgrund. Kvinnor utgör 62 procent av inrikesfödda och 56 procent av utrikesfödda i genomsnitt. Sex av åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen har en högre andel kvinnor än män. Anställda från Sydamerika och i Asien, skiljer sig genom att ha en lägre andel kvinnor än män.

Diagram 6.1.5 Andel anställningar vid MedFarm per anställdas födelse-region och kön 2016 (%)

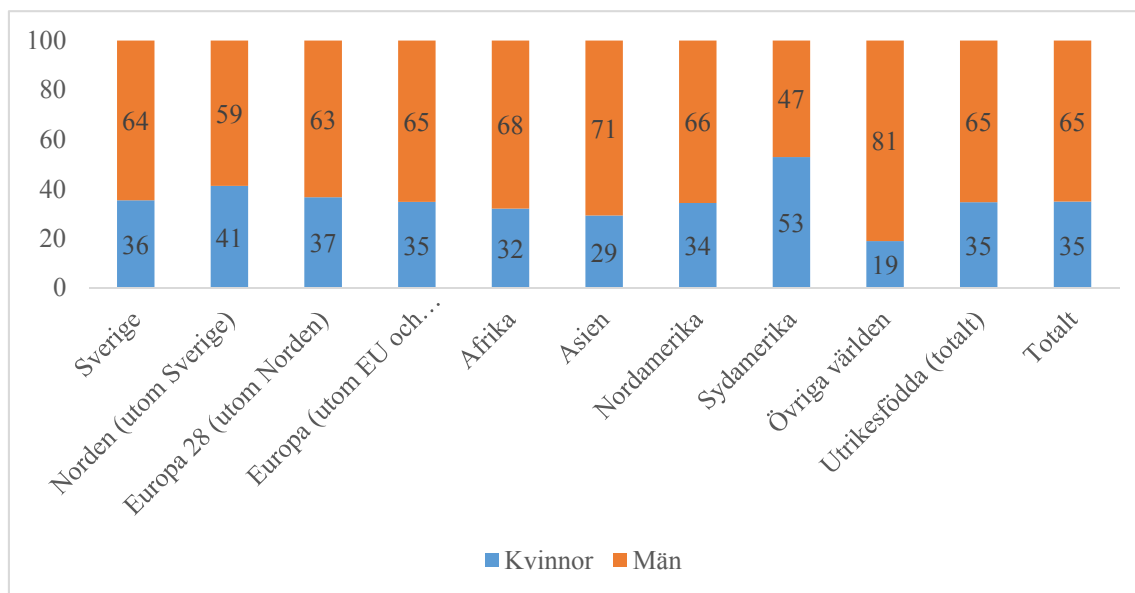


## TekNat

Diagram 6.1.6 visar hur anställda vid TekNat fördelar sig per kön och födelsebakgrund.

Kvinnor utgör 36 procent av inrikesfödda och 35 procent av utrikesfödda i genomsnitt. Sju av åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen har en högre andel av män än kvinnor. Endast anställda från Sydamerika består i högre grad av kvinnor än män (53 procent).

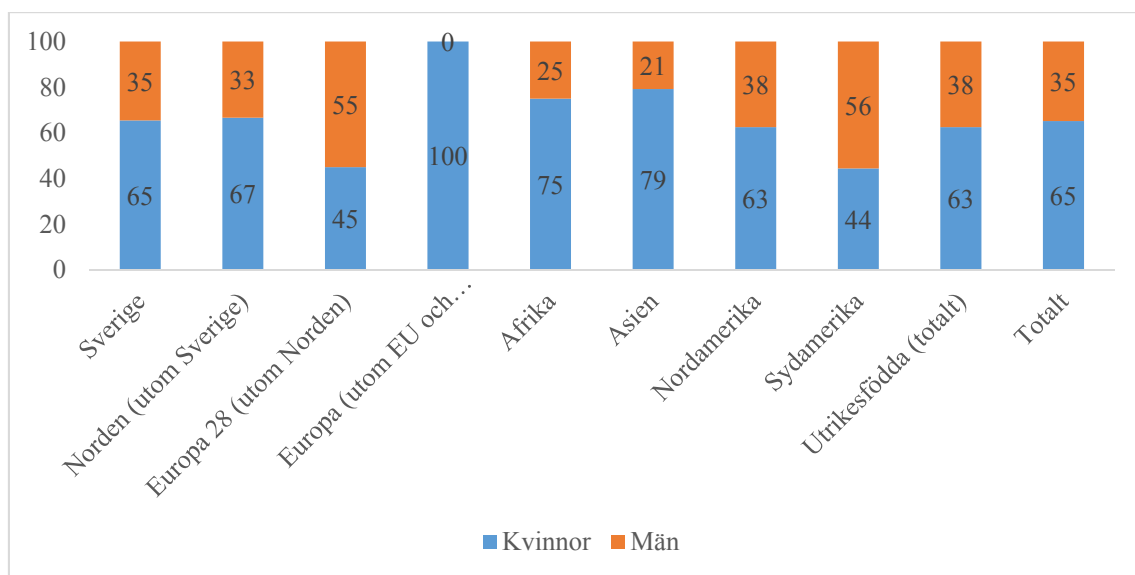
Diagram 6.1.6 Andel anställningar vid TekNat per anställdas födelseregion och kön 2016 (%)



## Förvaltningen

Diagram 6.1.7 visar hur anställda vid universitetsförvaltningen är fördelade per kön och födelsebakgrund. Kvinnor utgör 65 procent av inrikesfödda och 63 procent av utrikesfödda i genomsnitt. Fem av sju utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen, består i högre grad av kvinnor än män. Anställda med ursprung i EU-länder (utom Norden) och i Sydamerika avviker i sammanhanget genom att ha en lägre andel av kvinnor än män (ca 45 procent).

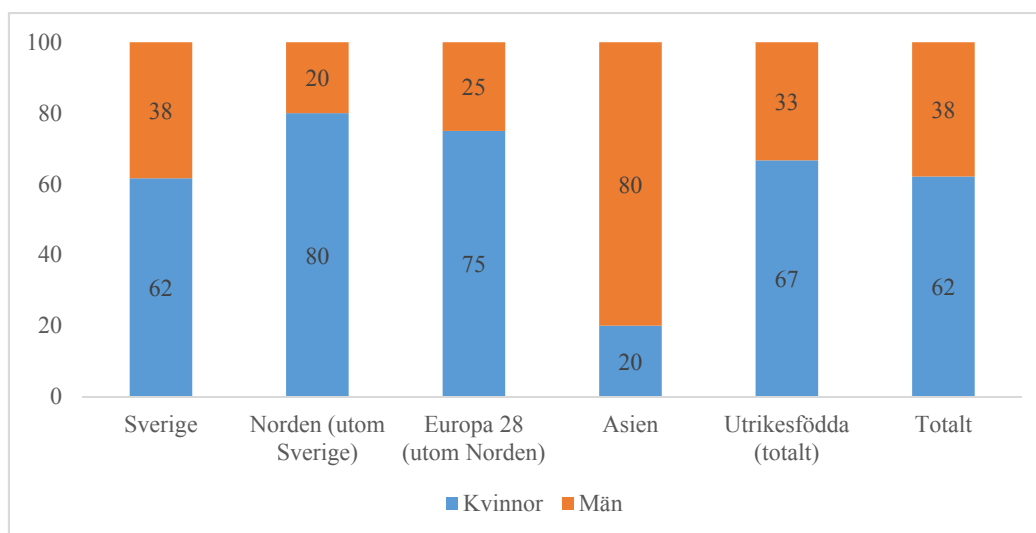
Diagram 6.1.7 Andel anställningar vid universitetsförvaltningen per anställdas födelseregion och kön 2016 (%)



## Biblioteket

Diagram 6.1.8 visar hur anställda vid universitetsbiblioteket är fördelade per kön och födelsebakgrund. Kvinnor utgör 62 procent av inrikesfödda och 67 procent av utrikesfödda i genomsnitt. De flesta utrikesfödda grupper består av få personer och därför kan inte redovisas per både kön och födelseregion. Två av de tre utrikesfödda grupper som omfattas av redovisningen, har en mycket högre andel av kvinnor än genomsnittet för samtliga anställda medan den tredje gruppen (Asien) består upp till 80 procent av män.

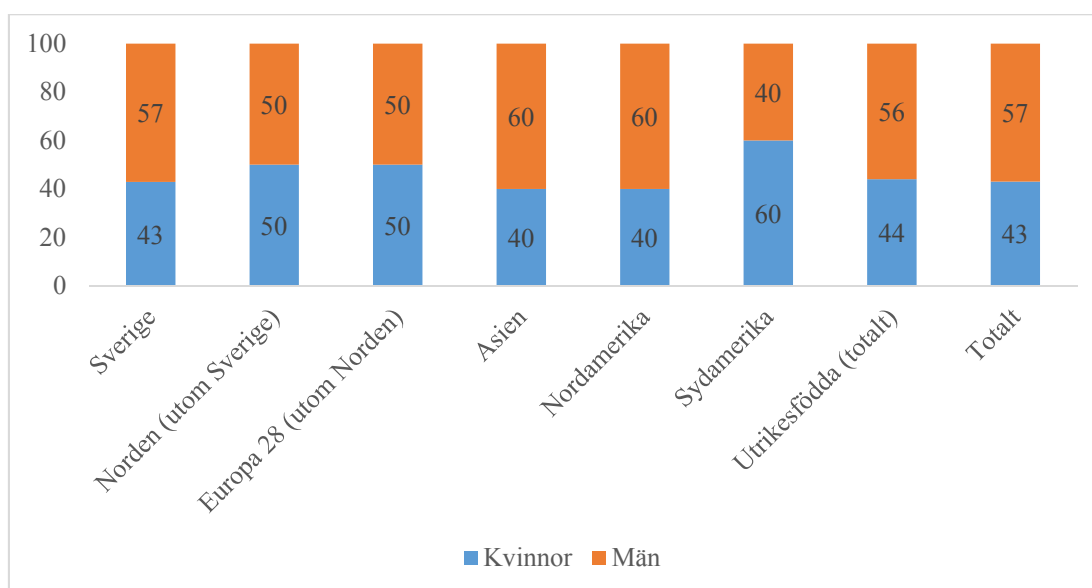
Diagram 6.1.8 Andel anställningar vid universitetsbiblioteket per anställdas födelseregion och kön 2016 (%)



## Övrigt verksamhetsområde

Diagram 6.1.9 visar hur anställda vid universitetets övrigt verksamhetsområde är fördelade per kön och födelsebakgrund. Kvinnor utgör 43 procent av inrikesfödda och 44 procent av utrikesfödda i genomsnitt. Vissa utrikesfödda grupper består av få personer och därför kan inte redovisas per både kön och födelseregion. Två av de fem utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen har en jämn könsfördelning och två andra grupper något lägre andel kvinnor än genomsnittet för samtliga anställda. Anställda med ursprung i Sydamerika består däremot i högre grad av kvinnor än män.

Diagram 6.1.9 Andel anställningar vid övrigt verksamhetsområde per anställdas födelseregion och kön 2016 (%)



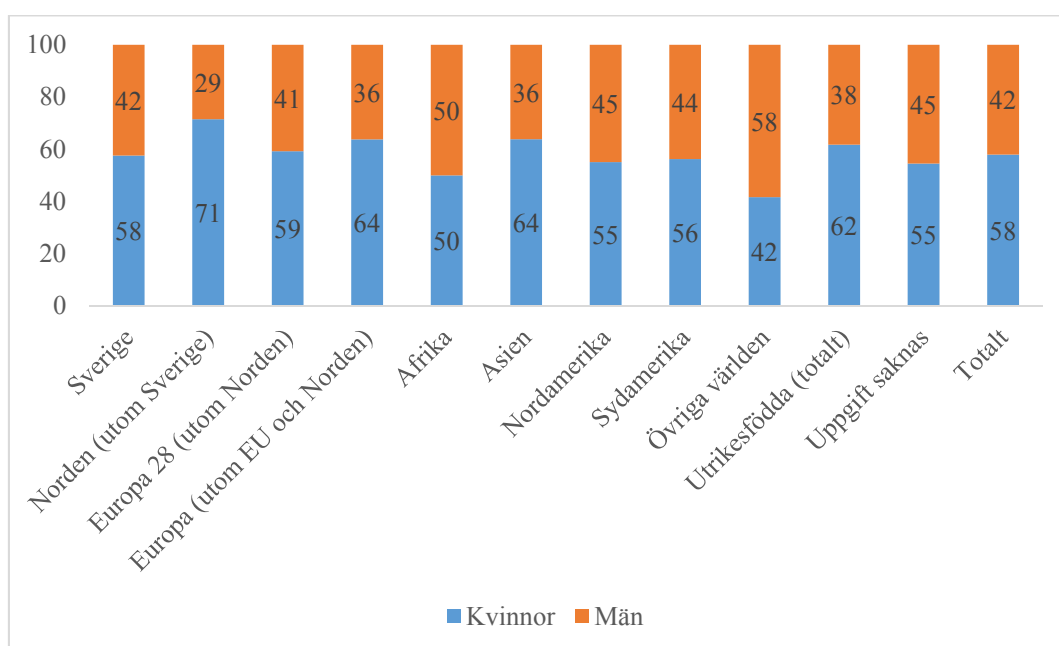
## 6.2 Studenter

Diagram 6.2.1 visar hur universitetets samtliga studenter är fördelade per kön och födelsebakgrund. Nästan sex av tio studenter på universitetet är kvinnor, 58 procent. Detsamma gäller för inrikesfödda studenter, medan andelen kvinnor är ännu högre bland utrikesfödda i genomsnitt (62 procent).

Studenter med ursprung i Afrika, särskiljer sig från alla andra grupper genom att ha en jämn könsfördelning. Studenter från alla andra världsdelar har en högre andel av kvinnor än män, dock i varierande grad. Endast den mindre gruppen av studenter som har sin bakgrund i ”övriga världen” består i högre grad av män än kvinnor.

Den största andelen med kvinnor förekommer bland studenter med ursprung i Norden (utom Sverige), 71 procent. Den näst högsta andelen återfinns bland studenter med ursprung i Europa (utom EU och Norden) och studenter födda i Asien, med vardera en andel på 64 procent. Bland studenter från Nord- och Sydamerika är könsfördelningen något jämnare, ca 55 procent kvinnor.

Diagram 6.2.1 Andel studenter vid Uppsala universitet per kön och födelseregion 2016 (%)



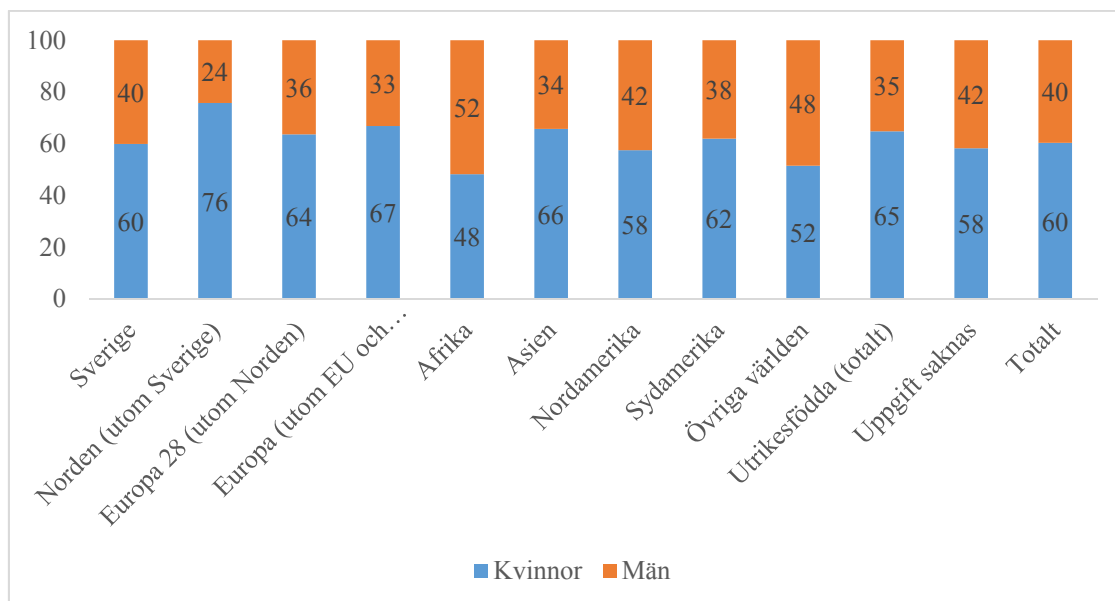
### HumSam

Diagram 6.2.2 visar hur studenter vid HumSam är fördelade per kön och födelsebakgrund. Exakt sex av tio studenter på HumSam är kvinnor och detsamma gäller för inrikesfödda studenter. För utrikesfödda studenter i genomsnitt ligger andelen på 65 procent.

Studenter med ursprung i Afrika, särskiljer sig från alla andra grupper genom att ha en lägre andel av kvinnor än män, 48 procent. Studenter från alla andra världsdelar har en högre andel av kvinnor än män. Den högsta andelen förekommer bland studenter med ursprung i Norden (utom Sverige), 76 procent. Den näst högsta andelen återfinns bland studenter med ursprung i Europa (utom EU och Norden) och studenter födda i Asien, ca 67 procent. Bland studenter från EU-länder (utom Norden) ligger andelen med kvinnor på 64 procent och bland studenter från Sydamerika på 62 procent.

Studenter som är födda i Nordamerika och övriga världen har en lägre andel kvinnor än de flesta andra utrikesfödda grupper och på så sätt är mer jämställda än andra grupper.

Diagram 6.2.2 Andel studenter vid HumSam per kön och födelseregion 2016 (%)



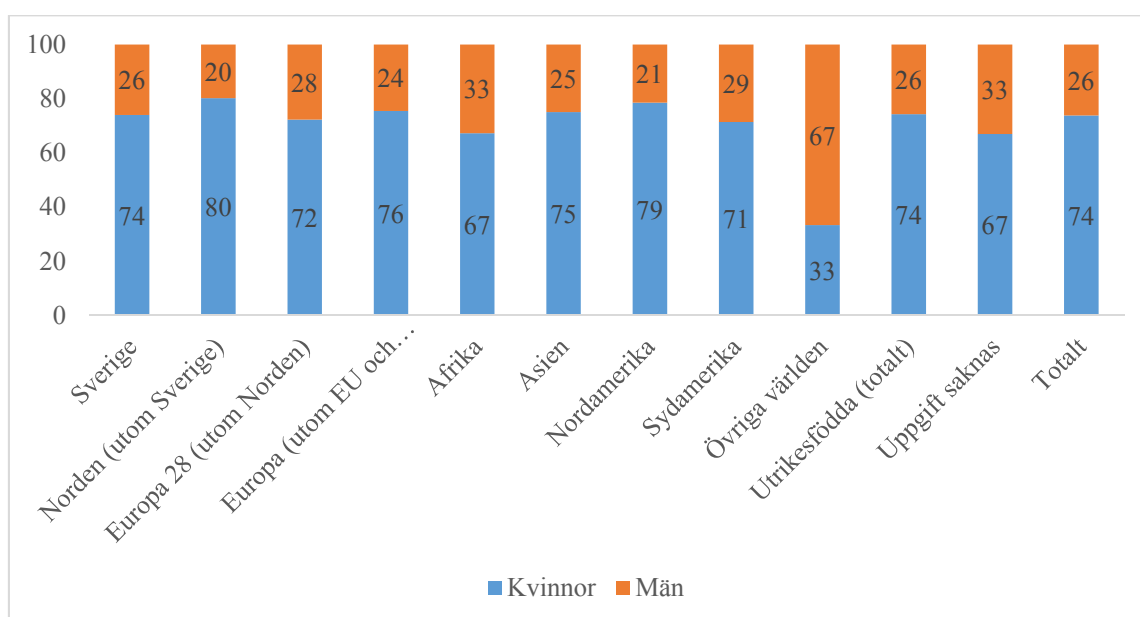
## MedFarm

Diagram 6.2.3 visar hur studenter vid MedFarm är fördelade per kön och födelsebakgrund. Könsfördelningen vid MedFarm är mycket ojämnare än vid HumSam, i och med att 74 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet utgörs av kvinnor. Ur detta avseende förekommer inga skillnader mellan inrikesfödda och utrikesfödda studenter i genomsnitt.

Könsfördelningen skiljer sig dock något bland de olika utrikesfödda grupperna. Mest avvikande i sammanhanget är studenter från "övriga världen" som har en högre andel av män än kvinnor. Alla andra utrikesfödda grupper har en mycket högre andel kvinnor än män.

Studenter med ursprung i Norden (utom Sverige) och i Nordamerika skiljer sig genom en högre andel av kvinnor än genomsnittet för samtliga studenter (ca 80 procent). Hos tre andra grupper ligger denna andel på 70-75 procent och hos två grupper strax under 70 procent.

Diagram 6.2.3 Andel studenter vid MedFarm per kön och födelseregion 2016 (%)



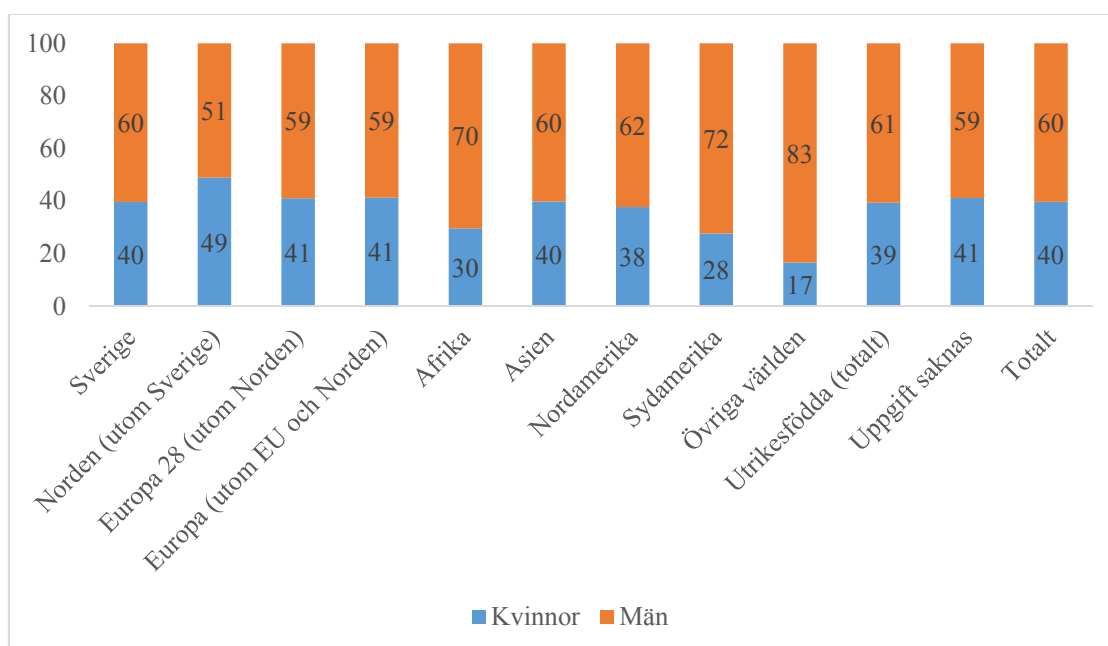
## TekNat

Diagram 6.2.4 visar hur studenter vid TekNat är fördelade per kön och födelsebakgrund.

Könsfördelningen vid TekNat är också ojämnt, dock på ett omvänt sätt. Här utgör kvinnor 40 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet, något som också stämmer överens med fördelningen bland inrikesfödda studenter. Bland utrikesfödda studenter i genomsnitt är andelen kvinnor en procentenhet högre än inrikesfödda studenter.

Fyra av åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen, har en liknande könsfördelning som genomsnittet för alla studenter. Studenter som är födda i Norden (utom Sverige) är den enda grupp som har en jämn fördelning. Studenter med bakgrund i Afrika och i Sydamerika avviker från genomsnittet genom en ännu lägre andel av kvinnor än genomsnittet, ca 30 procent. Lägst andel av kvinnor förekommer bland studenter från övriga världen, 17 procent.

Diagram 6.2.4 Andel studenter vid TekNat per kön och födelseregion 2016 (%)



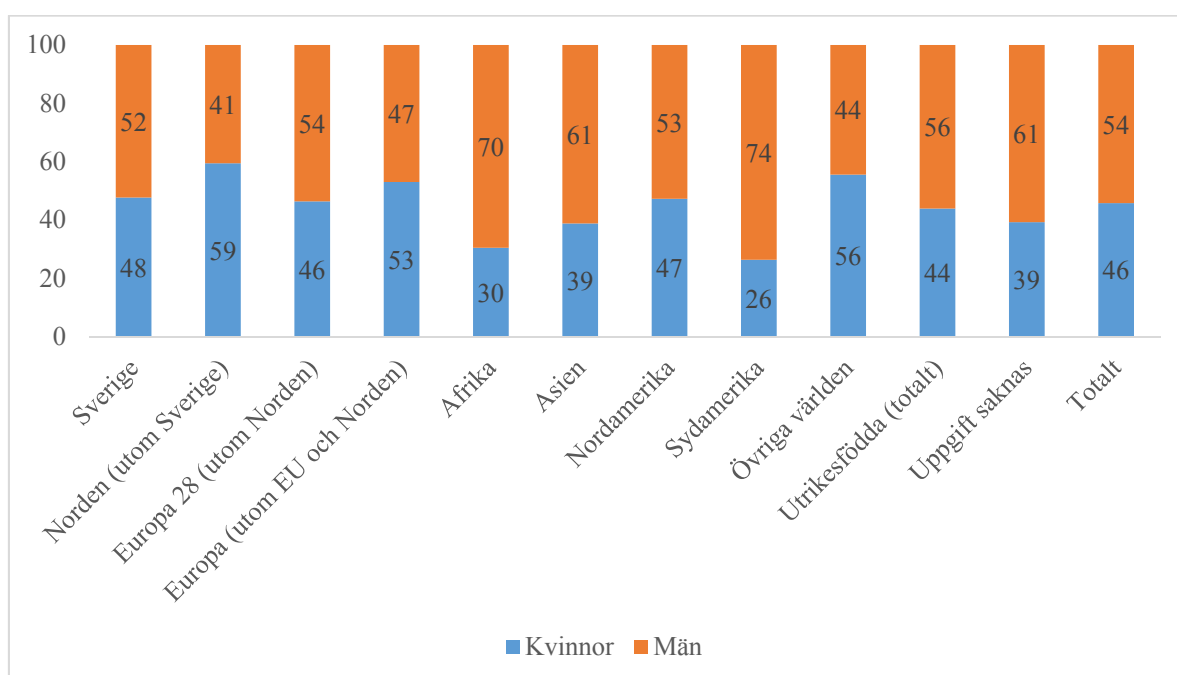
## 6.3 Doktorander

Diagram 6.3.1 visar hur doktorander är fördelade per kön och födelsebakgrund. Redovisningen gäller samtliga 2 157 verksamma doktorander vid Uppsala universitet, dvs. inklusive de doktorander som har sin anställning hos en annan aktör än universitetet.

Till skillnad från både anställda och studenter i genomsnitt, består doktoranderna i högre grad av män än kvinnor. Totalt sett utgör kvinnor 46 procent av samtliga doktorander vid universitetet. Denna andel ligger på 48 procent bland inrikesfödda och 44 procent bland utrikesfödda doktorander.

Ännu större skillnader än ovan, förekommer mellan de åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen. Doktorander med ursprung i Norden (utom Sverige), Europa (utom EU och Norden) och övriga världen skiljer sig från andra grupper genom att ha en högre andel av kvinnor än män. Doktorander med ursprung i Afrika, Asien och Sydamerika, avviker å andra sidan genom en mycket mindre andel av kvinnor än genomsnittet för samtliga doktorander.

Diagram 6.3.1 Andel doktorander vid Uppsala universitet per kön och födelseregion 2016 (%)



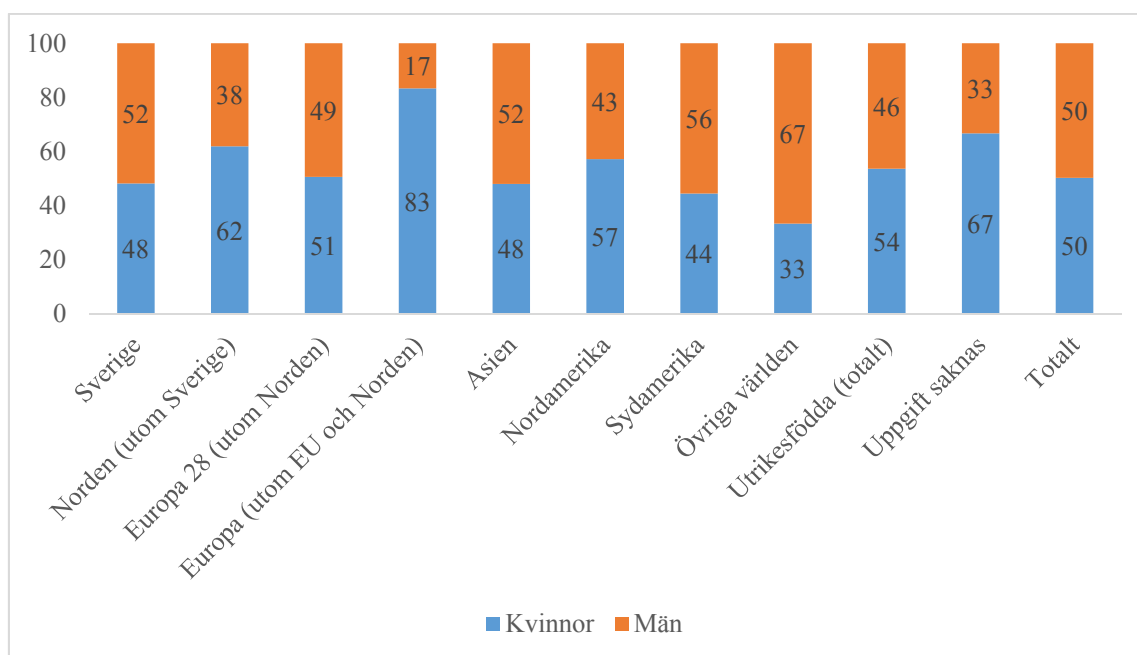
## HumSam

Diagram 6.3.2 visar hur doktorander vid HumSam är fördelade per kön och födelsebakgrund. Totalt sett råder det en jämn könsfördelning, då hälften av verksamma doktorander vid vetenskapsområdet är kvinnor och hälften är män. Kvinnor står dock för en mindre andel av inrikesfödda doktorander (48 procent) och en högre andel av utrikesfödda i genomsnitt (54 procent).

Fyra av sju utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen, har en större och tre andra en mindre andel av kvinnor än män. Högst andel av kvinnor förekommer bland doktorander med ursprung i Europa (utom EU och Norden) och lägst andel bland doktorander med ursprung i övriga världen, 83 respektive 33 procent.



Diagram 6.3.2 Andel doktorander vid HumSam per kön och födelseregion 2016 (%)

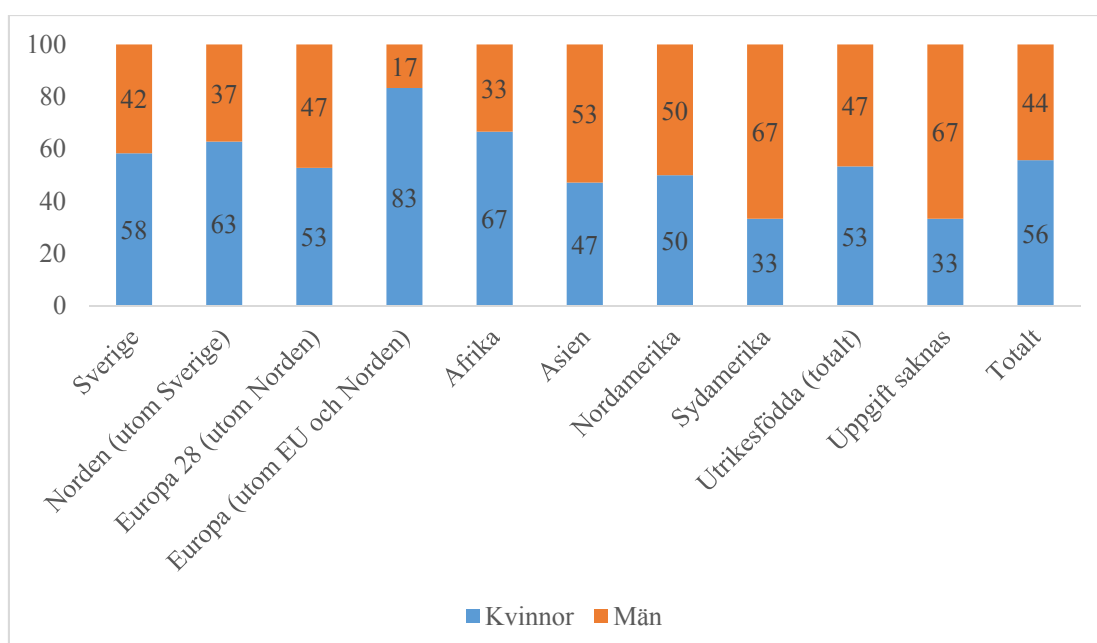


## MedFarm

Diagram 6.3.3 visar hur doktorander vid MedFarm är fördelade per kön och födelsebakgrund. Könsfördelningen vid MedFarm är inte lika jämnt som vid HumSam, då kvinnor står för 56 procent av verksamma doktorander vid vetenskapsområdet. Motsvarande andel bland inrikesfödda doktorander ligger på 58 procent och bland utrikesfödda i genomsnitt på 53 procent.

Tre av sju utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen har en högre andel av kvinnor än genomsnittet för samtliga doktorander, mellan 63-83. Å andra sidan avviker doktorander från Asien och Sydamerika från genomsnittet genom att i högre grad består av män än kvinnor. Doktorander med ursprung i Nordamerika är den enda grupp som har en jämn fördelning.

Diagram 6.3.3 Andel doktorander vid MedFarm per kön och födelseregion 2016 (%)

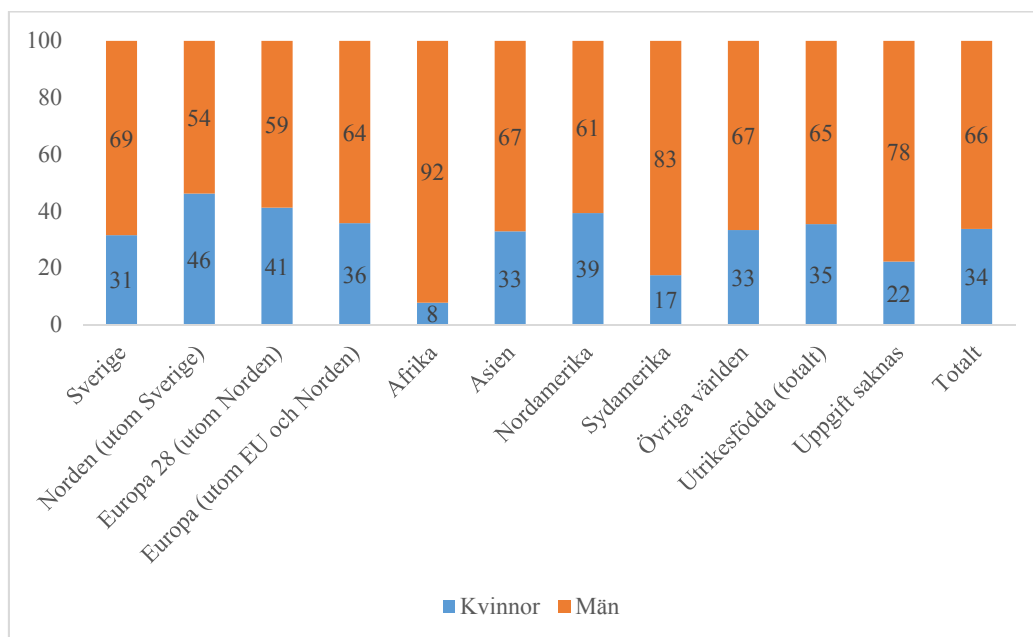


## TekNat

Diagram 6.3.4 visar hur doktorander vid TekNat är fördelade per kön och födelsebakgrund. Könsfördelningen vid TekNat skiljer sig från både HumSam och MedFarm genom en mycket högre andel av män än kvinnor. Endast en av tre verksamma doktorander vid vetenskapsområdet är en kvinna. Denna andel är ännu lägre bland inrikesfödda doktorander (31 procent) och något högre bland utrikesfödda i genomsnitt (35 procent).

Ingen av åtta utrikesfödda grupper som ingår i redovisningen, har en jämn könsfördelning. Högst andel med kvinnor förekommer bland doktorander med ursprung i Norden (utom Sverige och lägst bland doktorander med bakgrund i Afrika, 46 respektive åtta procent.

Diagram 6.3.4 Andel doktorander vid TekNat per kön och födelseregion 2016 (%)



## 7. Jämfört med högskolesektorn och befolkningen

I detta kapitel diskuterar jag mångfalden vid Uppsala universitet i jämförelse med mångfalden inom högskolesektorn i genomsnitt samt jämfört med relevanta åldersgrupper i Sveriges befolkning.

### 7.1 Jämfört med högskolesektorn

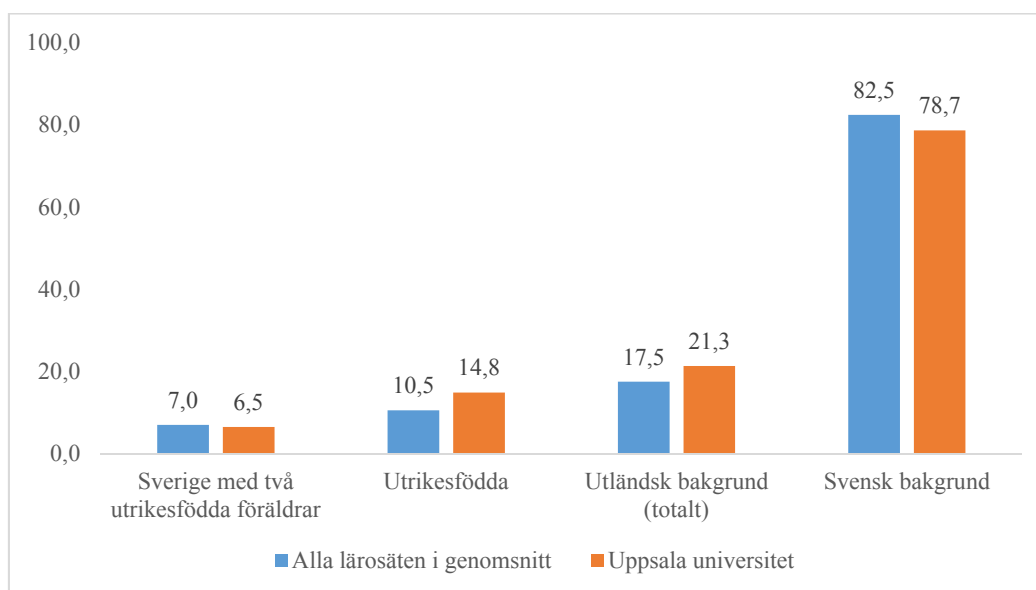
Jämförelsen i detta avsnitt är begränsad till befintliga uppgifter som har utgivits av Arbetsgivarverket avseende anställda och Universitetskanslersämbeten i samarbete med SCB avseende studenter.

När det gäller anställda kan utifrån befintliga uppgifter konstaterats att andelen anställningar som innehas av anställda med utländsk bakgrund vid Uppsala universitet är drygt tre procentenheter högre än genomsnittet för högskolesektorn; 32,7 procent mot 29,5 procent.<sup>28</sup>

Andelen studenter med utländsk bakgrund är nästan fyra procentenheter högre vid Uppsala universitet än genomsnittet för samtliga lärosäten. Andelen studenter födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar är en halv procentenhet lägre vid Uppsala universitet än genomsnittet för samtliga lärosäten, men andelen utrikesfödda studenter är drygt fyra procent högre.<sup>29</sup>

Ovan nämnda skillnader innebär förstås att andelen studenter med svensk bakgrund vid Uppsala universitet är nästan fyra procentenheter lägre än genomsnittet för alla lärosäten, se diagram 7.1.1.

Diagram 7.1.1 Studenter vid Uppsala universitet och samtliga lärosäten i genomsnitt per födelsebakgrund 2016 (%)



Källa: Universitetskanslersämbetet (UF 19 SM 1601), sidan 31.

<sup>28</sup> Källa: Andel anställda med utländsk bakgrund i staten (Arbetsgivarverket: Dnr 2015/0767), sidan 10

<sup>29</sup> Studenter med ofullständigt personnummer ingår inte i totalt antal studenter vid alla lärosäten. För att kunna jämföra förhållandena vid Uppsala universitet med genomsnittet för alla lärosäten, har dessa studenter också exkluderat i totalt antal studenter vid Uppsala universitetet.

## 7.2 Jämfört med befolkningen i Sverige

Redovisningen i detta avsnitt tar sin utgångspunkt i frågan om hur pass bra Uppsala universitet återspeglar samhällets etniska mångfald i sin verksamhet?

Denna fråga redovisas nedan med hjälp av ett indexvärde som visar om och i så fall i vilken mån en invånargrupp är över- eller underrepresenterad bland universitetets anställda, studenter och doktorander. Indexvärdet beräknas genom att dividera den grad i vilken en grupp är representerad bland universitetets anställda, studenter eller doktorander med gruppens andel av befolkningen i relevanta åldersgrupper.

Indexvärdet 1 indikerar då en optimal representativitet, eftersom gruppens andel av t.ex. anställda vid universitetet är lika stor som dess andel av befolkningen. På samma sätt indikerar ett värde som ligger under 1 en underrepresentation av invånargruppen i fråga och ett värde som ligger över 1 en överrepresentation. Som exempel kan nämnas att indexvärdet 1,2 indikerar en överrepresentation motsvarande 20 procent och indexvärdet 0,8 en underrepresentation motsvarande 20 procent.

Representativitetsindex för universitetets anställda redovisas per verksamhetsområde och anställdas födelseregion. Indexvärdet beräknas genom att dividera den andel av samtliga anställningar som innehas av en viss grupp med gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65.

Representativitetsindex för universitetets studenter redovisas per vetenskapsområde och studenternas födelseregion. Indexvärdet beräknas genom att dividera en viss grupps andel av samtliga studenter med grupps andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-39.

Representativitetsindex för universitetets doktorander beräknas på samma sätt som för studenter, dock i förhållande till Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-59.

I samtliga fall redovisas dels indexvärde för personer med svensk och utländsk bakgrund och dem som har utländsk bakgrund indelade i födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar och åtta utrikesfödda grupper.

### Viktiga aspekter att ta hänsyn till i jämförelsen

Drygt 2000 av universitetets samtliga studenter saknade vid framtagning av statistiken fullständigt personnummer. Dessa personer har exkluderats i beräkningar av nedanstående indexvärden eftersom deras födelsebakgrund har varit okänd för SCB. Inklusiva dessa personer som i huvudsak bedöms vara utbytesstudenter och därmed har utländsk bakgrund, skulle resultatet visa högre representativitetsindex för vissa utrikes födda invånargrupper än nedanstående värden.<sup>30</sup>

Det ovannämnda gäller delvis även för universitetets doktorander av vilka 51 personer saknade svenskt personnummer och därför har exkluderats i beräkningen nedan.

Rekrytering av personal inom universitetets stödverksamhet sker i hög grad inom Sverige, medan personal inom kärnverksamheten delvis rekryteras internationellt. I vilken mån internationellt rekryterade personal kommer att välja bosätta sätt permanent i Sverige är det omöjligt att veta. Mot bakgrund av detta är nedan redovisade representativitetsindex mer relevanta för anställda inom stödverksamheten än för anställda inom universitetets kärnverksamhet.

Indexvärden som visar över- respektive underrepresentation av vissa grupper bör också bedömas med hänsyn till respektive grupps andel av befolkningen och den aktuella verksamhetens omfattning. En underrepresentation av en grupp som har en liten andel av befolkningen kan åtgärdas betydligt lättare än en lika stor underrepresentation av en grupp som utgör en stor andel av befolkningen. Förklaringen till detta är att i det ena fallet räcker det med få nyanställningar för att uppnå en optimal representation av gruppen medan man i det senare fallet behöver anställa betydligt fler personer för att rätta till förhållandet.

---

<sup>30</sup> Av samtliga 2 161 studenter som saknar fullständigt personnr, studerar 1 346 vid HumSam, 585 vid TekNat, 230 vid MedFarm.

Detsamma gäller förstås för tolkning av indexvärden som visar överrepresentationer. Även i dessa fall bör man ha i åtanke att ju mindre en grupp är i samhället desto mindre ändringar behövs för att omvandla en stor överrepresentation till en mer optimal representativitet.

Verksamhetsområdets omfattning är också av stor vikt för bedömning av aktuella under- respektive överrepresentationer. Ju fler anställda ett verksamhetsområde har desto viktigare förefaller en eventuell under- eller överrepresentation av en viss grupp inom den.

## Representativitetsindex för anställda

Tabell och diagram 7.2.1 visar representativitetsindex för anställda vid universitetet i stort. Invånare med svensk bakgrund är med tio procent underrepresenterade bland anställda på universitetet i stort medan invånare med utländsk bakgrund är i genomsnitt med cirka 30 procent överrepresenterade.

Denna överrepresentation förklaras i huvudsak med en mycket större överrepresentation av invånare med ursprung i EU-länder (utom Norden), Nordamerika och övriga världen. Även invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) är överrepresenterade, dock med tio procent att jämföra med 200 procent gällande invånare från EU-länder och med 340 procent gällande invånare från Nordamerika.

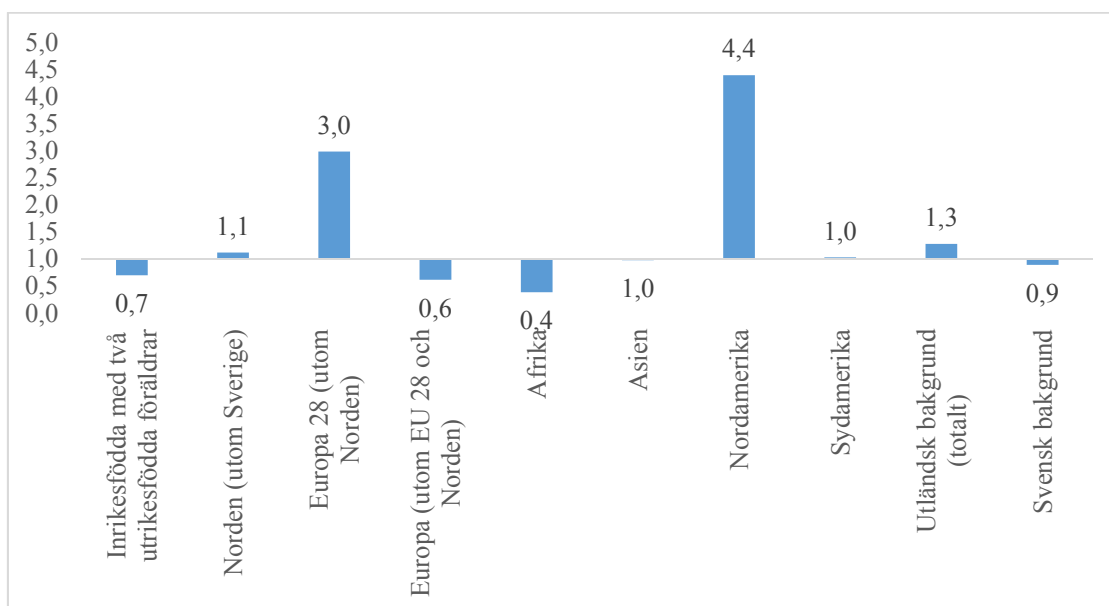
Invånare med ursprung i Asien är den enda grupp som är varken under- eller överrepresenterade bland universitetets anställda. Av andra invånargrupper med utländsk bakgrund är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar underrepresenterade med 30 procent, födda i Europa (utom EU och Norden) med 40 procent och i Afrika med 60 procent.

Tabell 7.2.1 Representativitetsindex för anställda vid Uppsala universitet per födelseregion 2016

Födelseregion	Anställningar (mars 2016)		Sveriges befolkning 25-65 år (dec. 2015)		Index
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	164	2,3	163 545	3,3	<b>0,7</b>
Norden (utom Sverige)	198	2,8	123 619	2,5	<b>1,1</b>
Europa 28 (utom Norden)	916	12,8	214 624	4,3	<b>3,0</b>
Europa (utom EU 28 och Norden)	160	2,2	181 104	3,6	<b>0,6</b>
Afrika	65	0,9	117 322	2,3	<b>0,4</b>
Asien	555	7,7	396 872	7,9	<b>1,0</b>
Nordamerika	155	2,2	24 662	0,5	<b>4,4</b>
Sydamerika	78	1,1	52 855	1,1	<b>1,0</b>
Övriga världen	54	0,8	8 332	0,2	<b>4,0</b>
Utländsk bakgrund (summa)	2 345	32,7	1 282 935	25,6	<b>1,3</b>
Svensk bakgrund	4 750	66,3	3 724 792	74,4	<b>0,9</b>
Uppgift saknas	75	1,0	*	*	*
Totalt*	7 170	100,0	5 007 727	100,0	

\* Dessa uppgifter har inte varit med i vår beställning av mångfaldsstatistik, vilket gör det omöjligt att beräkna indexvärde i sammanhanget.

Diagram 7.2.1 Representativitetsindex för anställda vid Uppsala universitet per födelseregion 2016



### Anställda inom stödverksamheten

Tabell och diagram 7.2.2 visar representativitetsindex för anställda inom universitetets stödverksamhet. Invånare med svensk bakgrund är, till skillnad från den totala bilden, tio procent överrepresenterade bland anställda inom universitetets stödverksamhet medan invånare med utländsk bakgrund i genomsnitt är 40 procent underrepresenterade.

Denna underrepresentation förklaras i huvudsak med en mycket större underrepresentation av invånare med ursprung i Europa (utom EU och Norden), Afrika och Asien. Den förstnämnda gruppen är underrepresenterad med motsvarande 80 procent och de två senare nämnda med 70 procent.

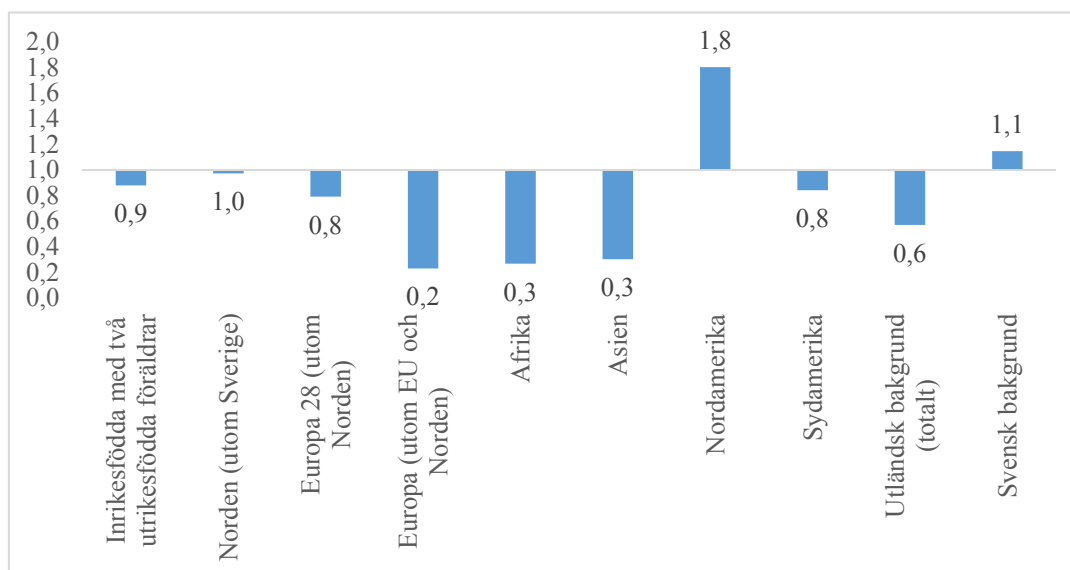
Invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) är den enda grupp som är varken under- eller överrepresenterade och invånare med ursprung i Nordamerika är den enda gruppen med utländsk bakgrund som är överrepresenterade i sammanhanget. Av andra invånargrupper med utländsk bakgrund är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar underrepresenterade med tio procent, födda i EU-länder (utom Norden) samt födda i Sydamerika med vardera 20 procent.

Tabell 7.2.2 Representativitetsindex för anställda inom universitetets stödverksamhet per födelseregion 2016

Födelseregion	Anställningar (mars 2016)		Sveriges befolkning 25-65 år (dec. 2015)		Index
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	55	2,9	163 545	3,3	<b>0,9</b>
Norden (utom Sverige)	46	2,4	123 619	2,5	<b>1,0</b>
Europa 28 (utom Norden)	65	3,4	214 624	4,3	<b>0,8</b>
Europa (utom EU 28 och Norden)	16	0,8	181 104	3,6	<b>0,2</b>
Afrika	12	0,6	117 322	2,3	<b>0,3</b>
Asien	46	2,4	396 872	7,9	<b>0,3</b>
Nordamerika	17	0,9	24 662	0,5	<b>1,8</b>
Sydamerika	17	0,9	52 855	1,1	<b>0,8</b>
Utländsk bakgrund (summa)	280	14,6	1 282 935	25,6	<b>0,6</b>
Svensk bakgrund	1 633	85,3	3 724 792	74,4	<b>1,1</b>
Uppgift saknas	2	0,1	*	*	
<b>Totalt</b>	<b>1 915</b>	<b>100</b>	<b>5 007 727</b>	<b>100,0</b>	

\* Dessa uppgifter har inte varit med i vår beställning av mångfaldsstatistik och därför saknas indexvärde för.

Diagram 7.2.2 Representativitetsindex för anställda inom universitetets stödverksamhet per födelseregion 2016



### Anställda inom kärnverksamheten

Diagram 7.2.3 visar representativitetsindex för anställda inom universitetets kärnverksamhet. Invånare med svensk bakgrund är, till skillnad från stödverksamheten, 20 procent underrepresenterade bland anställda inom universitetets kärnverksamhet medan invånare med utländsk bakgrund i genomsnitt är 60 procent överrepresenterade.

Alla grupper med utländsk bakgrund är dock inte överrepresenterade och i de fall det föreligger en överrepresentation varierar den mycket från fall till fall. Mest överrepresenterade är invånare med ursprung i Nordamerika och EU-länder (utom Norden), med 450 respektive 280 procent att jämföra

med 20 procent överrepresentation av invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) och invånare med bakgrund i Asien eller tio procent av invånare med ursprung i Sydamerika.

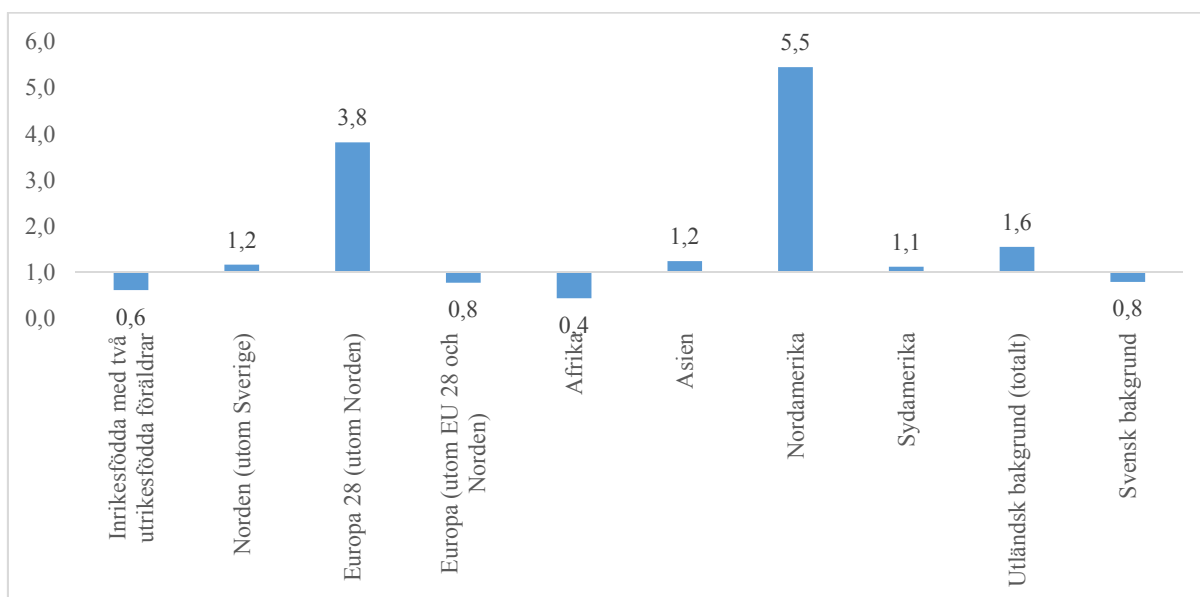
Invånare med ursprung i Afrika är underrepresenterade med 60 procent inom universitetets kärnverksamhet, utrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar med 40 procent och födda i Europa (utom EU och Norden) med 20 procent.

Tabell 7.2.3 Representativitetsindex för anställda inom universitetets kärnverksamhet per födelse-region 2016

Födelse-region	Anställningar (mars 2016)		Sveriges befolkning 25-65 år (dec. 2015)		Index
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	102	2,0	163 545	3,3	<b>0,6</b>
Norden (utom Sverige)	146	2,9	123 619	2,5	<b>1,2</b>
Europa 28 (utom Norden)	829	16,4	214 624	4,3	<b>3,8</b>
Europa (utom EU 28 och Norden)	142	2,8	181 104	3,6	<b>0,8</b>
Afrika	52	1,0	117 322	2,3	<b>0,4</b>
Asien	500	9,9	396 872	7,9	<b>1,2</b>
Nordamerika	136	2,7	24 662	0,5	<b>5,5</b>
Sydamerika	60	1,2	52 855	1,1	<b>1,1</b>
Övriga världen	47	0,9	8 332	0,2	<b>4,6</b>
Utländsk bakgrund (summa)	2 014	39,8	1 282 935	25,6	<b>1,6</b>
Svensk bakgrund	2 981	58,9	3 724 792	74,4	<b>0,8</b>
Uppgift saknas	69	1,4	*	*	
Totalt*	5064	100	5 007 727	100,0	

\* Dessa uppgifter har inte varit med i vår beställning av mångfaldsstatistik och därför saknas indexvärde för.

Diagram 7.2.3 Representativitetsindex för anställda inom universitetets kärnverksamhet per födelse-region 2016





## Representativitetsindex för studenter

Tabell och diagram 7.2.4 visar representativitetsindex för studenter vid universitetet i stort. Invånare med svensk bakgrund återspeglas på ett nästan optimalt sätt medan invånare med utländsk bakgrund i genomsnitt är cirka 30 procent underrepresenterade bland utrikesfödda studenter med fullständigt personnummer. Mest underrepresenterade är invånare med ursprung i Afrika (70 procent), följt av invånare från Europa (utom EU och Norden) med en underrepresentation på 60 procent och invånare från Asien, EU (utom Norden) samt Sydamerika med vardera en underrepresentation på 40 procent.

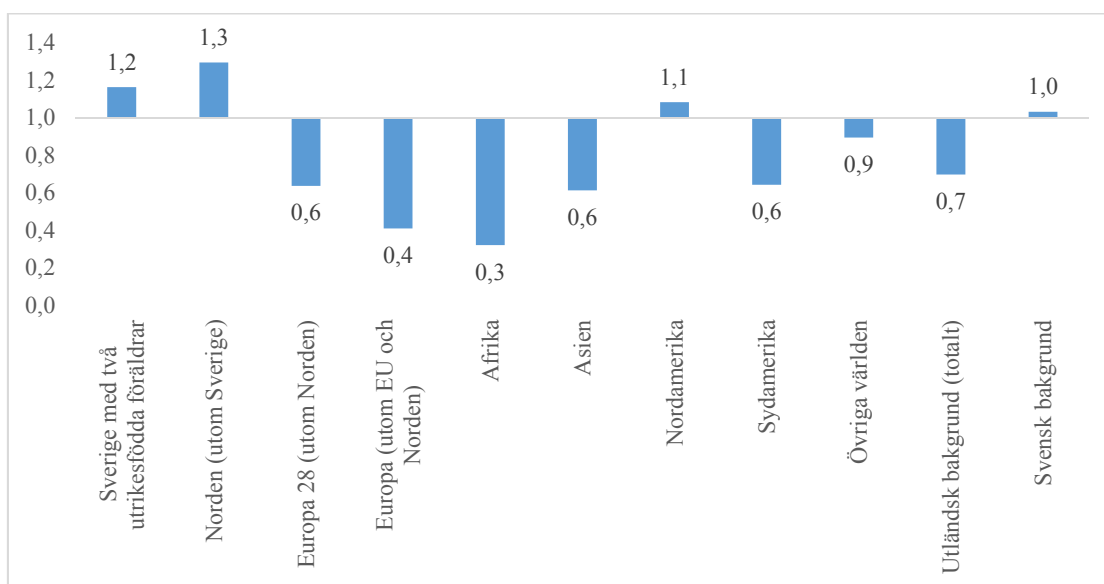
De tre resterande invånargrupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade; födda i Nordamerika med tio procent, i Sverige med två utrikesfödda föräldrar med 20 procent och i Norden (utom Sverige) med 30 procent.

Tabell 7.2.4 Representativitetsindex för studenter vid Uppsala universitet per födelseregion 2016

Födelseregion	Studenter (mars 2016)		Sveriges befolkning 20-39 år (dec. 2015)		Index
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	2 056	6,1	133 715	5,2	<b>1,2</b>
Norden (utom Sverige)	484	1,43	28 280	1,1	<b>1,3</b>
Europa 28 (utom Norden)	977	2,88	116 010	4,5	<b>0,6</b>
Europa (utom EU 28 och Norden)	489	1,44	90 236	3,5	<b>0,4</b>
Afrika	334	0,98	78 783	3,1	<b>0,3</b>
Asien	1 975	5,82	243 811	9,5	<b>0,6</b>
Nordamerika	187	0,55	13 060	0,5	<b>1,1</b>
Sydamerika	224	0,66	26 366	1,0	<b>0,6</b>
Övriga världen	48	0,14	4 058	0,2	<b>0,9</b>
Utländsk bakgrund (summa)	6 774	20,0	734 319	28,6	<b>0,7</b>
Svensk bakgrund	25 001	73,67	1 832 183	71,4	<b>1,0</b>
Uppgift saknas	2 161	6,4	*	*	*
Totalt	33 936	100,0	2 566 502	100,0	

\* Dessa uppgifter har inte varit med i vår beställning av mångfaldsstatistik och därför saknas indexvärde för.

Diagram 7.2.4 Representativitetsindex för studenter vid Uppsala universitet per födelseregion 2016



### Studenter vid respektive vetenskapsområde

Tabell och diagram 7.2.5 visar representativitetsindex för studenter vid respektive vetenskapsområde. Sett per vetenskapsområde varierar representativitetsindexet för både invånare med svensk och utländsk bakgrund. Invånare med svensk bakgrund är tio procent överrepresenterade bland studenter vid HumSam, tio procent underrepresenterade bland studenter vid MedFarm och är varken under- eller överrepresenterade bland studenter vid TekNat. Invånare med utländsk bakgrund är 40 procent underrepresenterade bland studenter vid HumSam och 30 procent vid TekNat att jämföra med en överrepresentation på 20 procent vid MedFarm.

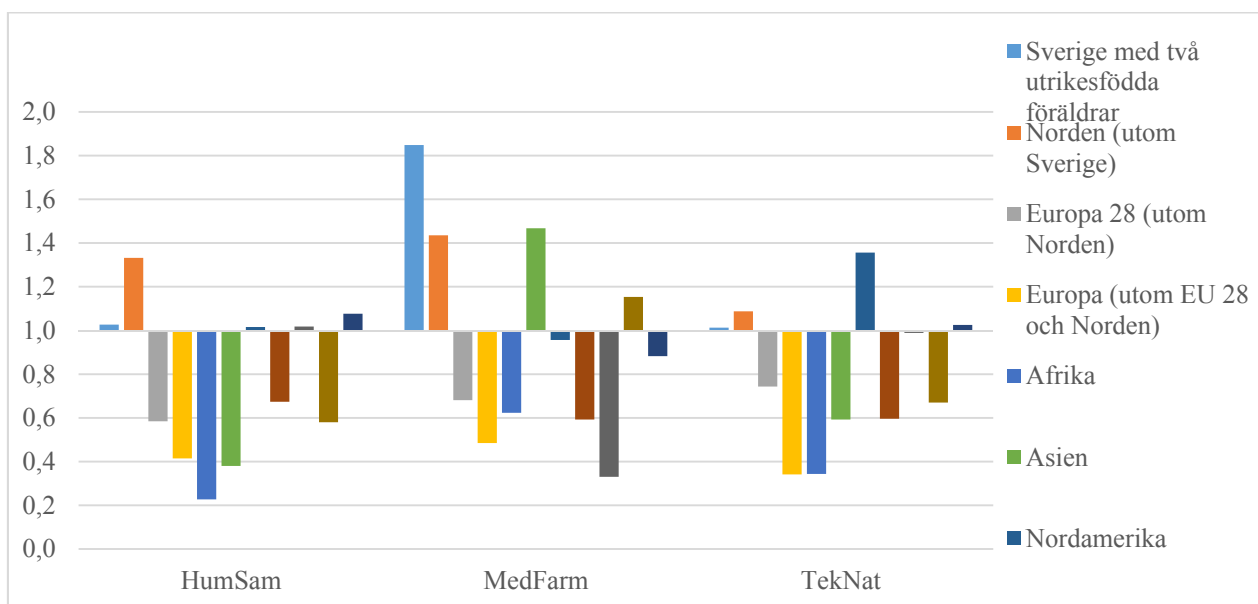
Indexet varierar också mycket för de olika grupperna med utländsk bakgrund. Fyra av nio grupper med utländsk bakgrund är underrepresenterade vid samtliga tre vetenskapsområden. Dessa är invånare med ursprung i Afrika, Europa (utom EU och Norden), Sydamerika och EU (utom Norden). Av dessa är invånare med afrikansk bakgrund mest underrepresenterad; med 80 procent vid HumSam, 70 procent vid TekNat och 40 procent vid MedFarm.

Invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) är den enda grupp som är något överrepresenterad vid samtliga tre vetenskapsområden. Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar är överrepresenterade vid MedFarm och optimalt representerade vid de två andra vetenskapsområdena. Invånare med ursprung i Asien är också överrepresenterade vid MedFarm men starkt underrepresenterade vid de två andra vetenskapsområdena. Invånare med ursprung i Nordamerika är något överrepresenterade vid TekNat och optimalt representerade vid de två andra vetenskapsområdena.

Tabell 7.2.5 Representativitetsindex för studenter vid respektive vetenskapsområde per födelse-region 2016

Födelse-region	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	1,0	1,8	1,0	1,2
Norden (utom Sverige)	1,3	1,4	1,1	1,3
Europa 28 (utom Norden)	0,6	0,7	0,7	0,6
Europa (utom EU 28 och Norden)	0,4	0,5	0,3	0,4
Afrika	0,2	0,6	0,3	0,3
Asien	0,4	1,5	0,6	0,6
Nordamerika	1,0	1,0	1,4	1,1
Sydamerika	0,7	0,6	0,6	0,6
Övriga världen	1,0	0,3	1,0	0,9
Utländsk bakgrund (summa)	0,6	1,2	0,7	0,7
Svensk bakgrund	1,1	0,9	1,0	1,0

Diagram 7.2.5 Representativitetsindex för studenter vid respektive vetenskapsområde per födelse-region 2016



## Representativitetsindex för doktorander

Tabell och diagram 7.2.6 visar representativitetsindex för doktorander vid universitetet i stort.<sup>31</sup> Invånare med svensk bakgrund är med 30 procent underrepresenterade och invånare med utländsk bakgrund med 80 procent överrepresenterade bland doktoranderna.

Representativitetsindexet varierar dock mycket för olika grupper med utländsk bakgrund. Tre av nio grupper med utländsk bakgrund är underrepresenterade och överrepresentationen för de resterande sex grupperna varierar mycket.

De underrepresenterade grupperna utgörs i första hand av invånare med ursprung i Afrika som i likhet med gruppen inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar är underrepresenterade med cirka 50 procent. I andra hand gäller underrepresentationen invånare med ursprung i Europa (utom EU och Norden) med en underrepresentation på tio procent.

Bland de överrepresenterade grupperna återfinns invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) med en överrepresentation på 60 procent, Sydamerika med 70 procent, Asien med drygt 100 procent, EU (utom Norden) med 300 och Nordamerika med cirka 400 procent.

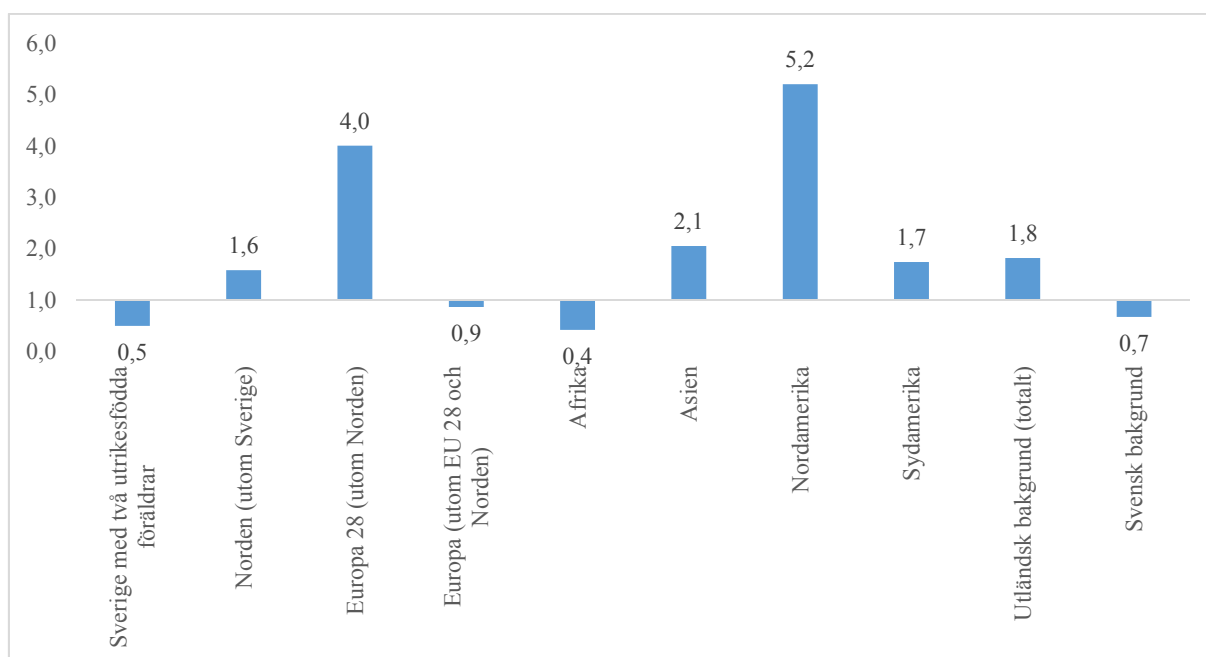
Tabell 7.2.6 Representativitetsindex för doktorander vid Uppsala universitet per födelseregion 2016

Födelseregion	Doktorander (mars 2016)		Sveriges befolkning 20-59 år (dec. 2015)		Index
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	44	2,0	207 045	4,1	0,5
Norden (utom Sverige)	69	3,2	102 881	2,0	1,6
Europa 28 (utom Norden)	358	16,6	211 489	4,1	4,0
Europa (utom EU 28 och Norden)	66	3,1	179 462	3,5	0,9
Afrika	23	1,1	127 786	2,5	0,4
Asien	366	17,0	421 291	8,3	2,1
Nordamerika	55	2,5	25 022	0,5	5,2
Sydamerika	38	1,8	51 591	1,0	1,7
Övriga världen	9	0,4	8 037	0,2	2,7
Utländsk bakgrund (summa)	1 028	47,7	1 334 604	26,1	1,8
Svensk bakgrund	1 078	50,0	3 770 924	73,9	0,7
Uppgift saknas	51	2,4	*	*	*
Totalt	2 157	100,0	5 105 528	100,0	

\* Dessa uppgifter har inte varit med i vår beställning av mångfaldsstatistik, vilket gör det omöjligt att beräkna indexvärde i sammanhanget.

<sup>31</sup> Det gäller samtliga doktorander, inklusive doktorander som inte är anställda av universitetet.

Diagram 7.2.6 Representativitetsindex för doktorander vid Uppsala universitet per födelseregion 2016



### Doktorander vid respektive vetenskapsområde

Tabell och diagram 7.2.7 visar representativitetsindex för doktorander vid respektive vetenskapsområde. Både underrepresentationen av invånare med svensk bakgrund och överrepresentationen av invånare med utländsk bakgrund varierar starkt från fall till fall.

Invånare med svensk bakgrund är med tio procent underrepresenterade bland doktorander vid HumSam att jämföra med 20 procent vid MedFarm och med 50 procent vid TekNat.

Invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 20 procent bland doktorander vid HumSam, med 60 procent vid MedFarm och med 150 procent vid TekNat.

Indexet varierar också kraftigt för de olika grupperna med utländsk bakgrund. Två av åtta grupper med utländsk bakgrund är underrepresenterade vid samtliga tre vetenskapsområden. Dessa är invånare med ursprung i Afrika och inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Den förstnämnda gruppens underrepresentation uppgår till 90 procent vid HumSam och till cirka 50 procent vid de två andra vetenskapsområdena. Den inrikesfödda gruppens underrepresentation ligger på 40 procent vid HumSam, på 50 procent vid MedFarm och på 60 procent vid TekNat.

Det finns också två grupper som är överrepresenterade vid samtliga tre vetenskapsområden. Dessa består av invånare med ursprung i EU (utom Norden) och i Nordamerika. Den förstnämnda gruppens överrepresentation vid HumSam och MedFarm ligger på ungefär 200 procent och vid TekNat på över 400 procent. Den senare nämnda gruppens överrepresentation vid HumSam och TekNat ligger på cirka 600 procent och vid MedFarm på 70 procent.<sup>32</sup>

De resterande fyra grupperna med utländsk bakgrund har en varierande över- och underrepresentation vid respektive vetenskapsområde. Invånare med ursprung i Norden (utom Sverige) är överrepresenterade vid både HumSam och MedFarm (med 70 respektive 140 procent) men är underrepresenterade vid TekNat (20 procent). Invånare med ursprung i Asien är däremot underrepresenterade vid HumSam (med 50 procent) och överrepresenterade vid både MedFarm och TekNat (med drygt 100 respektive 200 procent). Invånare från Europa (utom EU och Norden) är å

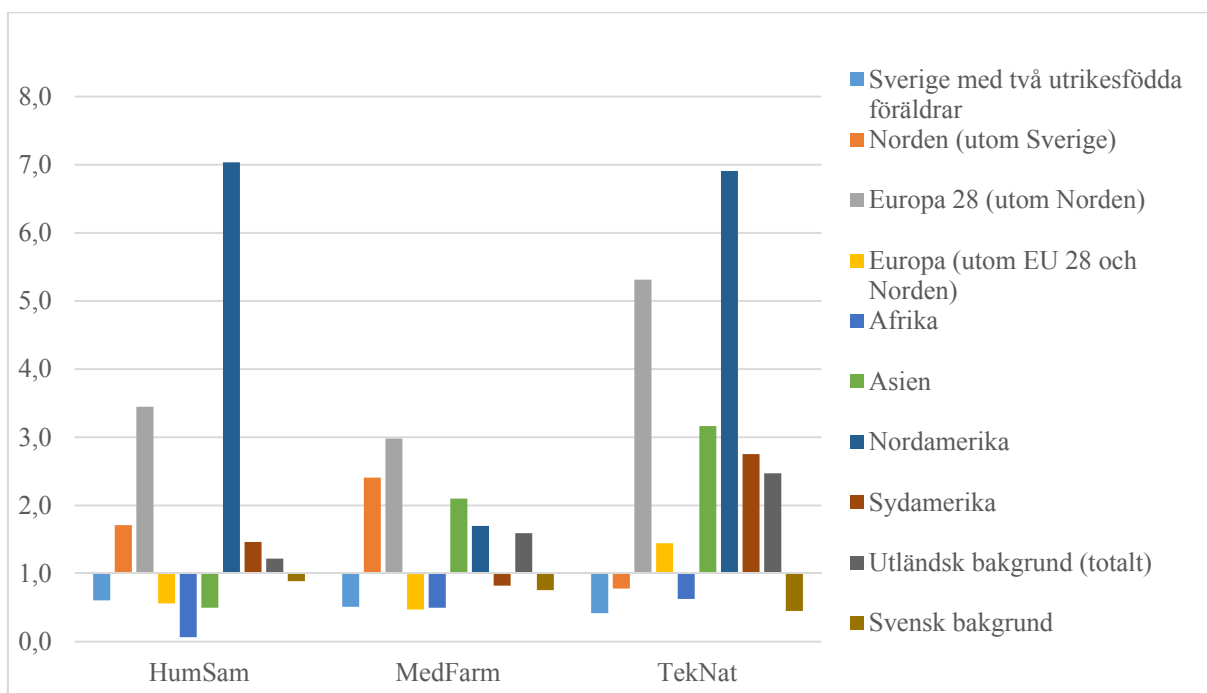
<sup>32</sup> Det bör poängteras att personer med ursprung i Nordamerika utgör en liten grupp av såväl doktorander vid universitetet som befolkningen i Sverige. Mot bakgrund av detta handlar överrepresentationen hos denna grupp om betydligt färre personer än överrepresentationen hos doktorander från EU-länder eller Asien som vardera består av flera hundra personer.

andra sidan underrepresenterade vid både HumSam och MedFarm (med 40 respektive 50 procent) och överrepresenterade vid TekNat (med 40 procent). För gruppen med ursprung i Sydamerika gäller en överrepresentation på 50 procent vid HumSam att jämföra med en underrepresentation på 20 procent vid MedFarm och en ganska kraftig överrepresentation vid TekNat, ca 180 procent.

Tabell 7.2.7 Representativitetsindex för doktorander vid respektive vetenskapsområde per födelseregion 2016

Födelseregion	HumSam	MedFarm	TekNat	Totalt
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	0,6	0,5	0,4	0,5
Norden (utom Sverige)	1,7	2,4	0,8	1,6
Europa 28 (utom Norden)	3,4	3,0	5,3	4,0
Europa (utom EU 28 och Norden)	0,6	0,5	1,4	0,9
Afrika	0,1	0,5	0,6	0,4
Asien	0,5	2,1	3,2	2,1
Nordamerika	7,0	1,7	6,9	5,2
Sydamerika	1,5	0,8	2,8	1,7
Utländsk bakgrund (summa)	1,2	1,6	2,5	1,8
Svensk bakgrund	0,9	0,8	0,5	0,7

Diagram 7.2.7 Representativitetsindex för doktorander vid respektive vetenskapsområde per födelseregion 2016



## 8. Avslutande reflektioner och rekommendationer

Denna rapport är en uppdatering av Uppsala universitets mångfaldsrapport 2010 och belyser mångfalden bland anställda, studenter och doktorander vid universitetet 2016.

Beskrivningen av födelsebakgrund i såväl denna som den tidigare rapporten syftar till att bredda underlaget till universitetets arbete med lika villkor och internationalisering. Ambitionen har varit att skapa ett underlag som kan användas i det fortsatta arbetet med likavillkors- och internationaliseringsfrågor på olika nivåer i organisationen.

De större iakttagelser som rapporten ger upphov till har sammanfattats i kapitel ett. Föreliggande kapitel avslutar rapporten med rekommendationer kring det fortsatta arbetet i linje med de nya kraven i diskrimineringslagen.

### I linje med nya krav i diskrimineringslagen

Framtagandet av denna rapport sammanfaller med stora ändringar i diskrimineringslagen avseende krav på aktiva åtgärder. De nya kraven trädde i kraft den 1 januari 2017. Syftet med de nya kraven i lagen är att förebygga strukturell diskriminering inom arbetslivet och utbildningsområdet. Arbetet ska genomföras på ett systematiskt sätt inom fem områden och i samtliga fall i fyra steg:

- 1) Undersöka risker för diskriminering och trakasserier
- 2) Analysera orsaker till upptäckta risker
- 3) Vidta åtgärder mot identifierade orsaker
- 4) Följa upp och utvärdera arbetet i sin helhet

Det systematiska arbetet, enligt ovan, ersätter lagens tidigare krav på handlingsplaner och gäller samtliga de sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagen.<sup>33</sup> Rekrytering och befordran är ett av de fem områden och etnisk tillhörighet en av de sju diskrimineringsgrunder som omfattas av kravet på systematiskt arbete i diskrimineringslagen.<sup>34</sup>

Denna rapport är framtagen mot bakgrund av undersökningskravet i lagen. Rapporten ligger också i linje med Uppsala universitets intresse för en utveckling mot en diskrimineringsfri verksamhet. Därmed ligger det också i universitetets intresse att i ett nästa steg analysera orsakerna till de större skillnaderna som denna rapport belyser. Följande aspekter kan analyseras på såväl övergripande som lokal nivå.

### Inom universitetets stödverksamhet

Av rapporten framgår att invånare med utländsk bakgrund är underrepresenterade med 40 procent bland anställda vid universitetets stödverksamhet.<sup>35</sup> Dessutom är vissa invånargrupper med utländsk bakgrund betydligt mer underrepresenterade än andra. Mest underrepresenterade är personer födda i europeiska länder utanför EU och Norden samt i Afrika och Asien med en underrepresentation på cirka 70 procent.

Med tanke på att universitetets stödverksamhet har Sverige som sin rekryteringsbas är det av vikt att analysera orsakerna till varför personer med utländsk bakgrund är så starkt underrepresenterade inom denna sektor. Lika viktigt är det att analysera varför så få chefsarbeten innehas av personer med utländsk bakgrund i allmänhet och av icke europeiskt ursprung i synnerhet.

<sup>33</sup> Kön, könsidentitet, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexualitet, funktionalitet och ålder.

<sup>34</sup> De övriga områden som omfattas av lagkravet är; arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor, utbildning och övrig kompetensutveckling och möjligheter att förena förvärvsarbete och föräldraskap.

<sup>35</sup> Stödverksamheten omfattar följande yrkesgrupper; chefsarbete, kvalificerad administration och administration.

## Inom universitetets kärnverksamhet

Invånare med svensk bakgrund är underrepresenterade med 20 procent inom universitetets kärnverksamhet.<sup>36</sup> Denna underrepresentation har delvis sin förklaring i det faktum att lärare, forskare och doktorander rekryteras internationellt. Underrepresentationen av invånare med svensk bakgrund förekommer i första hand inom TekNat. Analysen visar också att invånare med svensk bakgrund inom kärnverksamheten är mest underrepresenterade bland doktorander som är anställda av Uppsala universitet, med 40 procent. Jämfört med år 2011 har antalet doktorander med svensk bakgrund minskat med drygt 100 medan doktorander med utländsk bakgrund har ökat med drygt 300. Ökningen av den senare gruppen gäller i huvudsak doktorander med ursprung i EU-länder och i Asien.

Mot bakgrund av ovan är det viktigt att analysera orsakerna till varför doktorander med svensk bakgrund har minskat jämfört med 2011. Lika viktigt är att analysera varför vissa grupper med utländsk bakgrund är starkt underrepresenterade även inom kärnverksamheten. Dessa grupper består av inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar, födda i Afrika och i Europa (utom EU och Norden).

## Studenter med utländsk bakgrund

Andelen studenter med svensk bakgrund överensstämmer väl med motsvarande andel i befolkningen, vilket innebär att invånare med svensk bakgrund är väl representerade bland universitetets studenter. Detsamma gäller för invånare med utländsk bakgrund om man räknar in utbytesstudenter eller andra internationella studenter som inte bor permanent i Sverige, i gruppen av studenter med utländsk bakgrund.<sup>37</sup> Undantaget utbytesstudenter och andra internationella studenter som inte bor permanent i Sverige, är invånare med utländsk bakgrund underrepresenterade med cirka 30 procent. Endast invånare som är födda i Norden (utom Sverige) och inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar är något överrepresenterade bland universitetets studenter. Alla andra utrikesfödda grupper är underrepresenterade, dock i varierande grad.

Mest underrepresenterade är invånare med ursprung i Afrika (70 procent), Europa, utom EU och Norden, (60 procent) och Asien (40 procent).

Både invånare med svensk och utländsk bakgrund är representerade i olika utsträckning vid respektive vetenskapsområde. När det gäller invånare med utländsk bakgrund förekommer en underrepresentation av gruppen på 40 procent bland studenter vid HumSam att jämföra med en överrepresentation av gruppen på 20 procent vid MedFarm.

Mot bakgrund av ovan är det viktigt att analysera orsakerna till varför vissa grupper med utländsk bakgrund är starkt underrepresenterade bland universitetets studenter i allmänhet och bland studenter vid HumSam i synnerhet.

## Doktorander med utländsk bakgrund

Rapporten visar också stora skillnader i utrikesfödda grupper som är störst bland universitetets studenter och doktorander. Som exempel kan nämnas personer med ursprung i Irak som är den största gruppen bland utrikesfödda studenter vid universitetet men en av de minsta grupperna bland utrikesfödda doktorander. Antalet doktorander som är födda i Irak har ökat jämfört med 2011 men det har även antalet studenter gjort, vilket innebär att mönstret är det samma jämfört med 2011. Inte minst därför är det relevant att undersöka varför den etniska mångfalden bland universitetets doktorander skiljer sig så mycket från mångfalden bland studenterna. Det gäller i synnerhet de största grupperna bland studenter och doktorander.

---

<sup>36</sup>Kärnverksamheten omfattar följande yrkesgrupper; Lärare, forskare och doktorander.

<sup>37</sup> Drygt 2000 studenter, motsvarande sex procent av universitetets samtliga studenter saknade fullständigt personnummer vid framtagning av statistiken och därför har SCB inte kunnat redovisa deras födelsebakgrund. Dessa studenter bedöms i huvudsak bestå av utbytesstudenter eller andra internationella studenter som inte bor permanent i Sverige.



## Kön och födelsebakgrund

Kvinnor och män är i det närmaste jämnt fördelade bland universitetets samtliga anställda, 51 respektive 49 procent. Bland utrikesfödda är dock andelen kvinnor lägre än bland inrikesfödda, 46 respektive 53 procent. I övrigt är fördelningen efter kön bland utrikesfödda ungefär den samma som bland inrikesfödda inom de olika verksamhetsområdena.

Inom administrativa yrkesgrupper, inklusive chefsarbeten, finns det en överrepresentation av kvinnor medan det bland forskare, doktorander och i synnerhet lärare finns en överrepresentation av män.

När det gäller kärnverksamheten förekommer den största skillnaden mellan MedFarm och TekNat. Kvinnor står för 60 procent av samtliga anställningar vid MedFarm och 35 procent vid TekNat. Skillnaderna mellan MedFarm och TekNat är ännu större, vad gäller fördelning av studenterna. Uppemot 74 procent av samtliga inrikesfödda som utrikesfödda studenter vid MedFarm består av kvinnor att jämföra med cirka 40 procent vid TekNat. Vid Humsam uppgår andelen inrikesfödda kvinnor till 60 procent och utrikesfödda till 58 procent.

Bland universitetets doktorander råder det ett omvänt förhållande. Kvinnor utgör 44 procent av samtliga utrikesfödda doktorander att jämföra med 62 procent av samtliga utrikesfödda studenter. Inrikesfödda doktorander har en jämnare könsfördelning än utrikesfödda, 48 procent är kvinnor.

Hur könsfördelningen ser ut inom akademien styrs till stor del av samhällets strukturer och normer. Men med tanke på de stora skillnader som råder mellan vetenskapsområdena MedFarm och TekNat samt doktorander och studenter borde det vara av intresse för universitetet att analysera orsakerna och att vidta nödvändiga åtgärder i syfte att öka jämställdheten i sin verksamhet.

En verksamhet som brister både i fråga om mångfald och jämställdhet har mycket att vinna på att betrakta dessa två aspekter parallellt i samband med aktiva åtgärder mot diskriminering och för lika villkor.

## Referenser

Uppsala universitetets databas Primula (mars 2016)

Uppsala universitetets databas Uppdok (mars 2016)

Mångfaldsrapport 2010 (Uppsala universitet, Dnr UFV 2011/556)

Med utländsk bakgrund i Staten 2015 (Arbetsgivarverket, Dnr 2015/0767)

Svensk och utländsk bakgrund för studenter 2014/15 (UKÄ och SCB, UF 19 SM 1601)

Statistiska centralbyrån (SCB)

Diskrimineringslagen (2008:567)

# Bilagor

## Bilaga 1. Indelning av anställningar i befattningsgrupper

Indelning av anställningar inom Uppsala universitet i 54 grupper och 11 familjer enligt ”Lönekartläggning och löneanalys 2010”

<b>FAMILJ/grupp</b>	<b>Lönelotsvärde</b>
<b>A. CHEFSARBETE</b>	
A1. Universitetsdirektör	97
A2. Ledningschef/motsvarande	92
A3. Avdelningschef	84
A4. Enhetschef/motsvarande	74
<b>B. PLANERING OCH ADMINISTRATION AV UTBILDNING</b>	
B1. Utbildningsledare/motsvarande	72
B2. Pedagogiskt utvecklingsarbete	68
B3. Kvalificerad forsknings- och utbildningsadministration	62
B4. Utbildningsadministration/studievägledning	56
B5. Kursadministration	47
<b>C. ALLMÄN ADMINISTRATION</b>	
C1. Kvalificerad personaladministration/motsvarande	67
C2. Kvalificerad administration inom ekonomi och juridik, mm	65
C3. Kvalificerad administration inom revision, registratur, mm	62
C4. Personadministration	52
C5. Ekonomiadministration	49
C6. Allmän administration	39
C7. Assisterande administration	27
<b>D. KONTORSSERVICE</b>	
D1. Kvalificerad kontorsservice	33
D2. Kontorsservice	27
D3. Kundservice i bibliotek och växel	22
<b>E. KULTUR OCH INFORMATION</b>	
E1. 1:e bibliotekarie/motsvarande	74
E2. Kvalificerat biblioteks- och museiarbete	61
E3. Kvalificerat informationsarbete	57
E4. Biblioteks- och museiarbete	55
E5. Informationsarbete	50
E6. Tolkarbete	46

## **F. FORSKNING**

F1. Forskningsledare/motsvarande	82
F2. Forskare/motsvarande	70
F3. 1:e forskningsingenjör/motsvarande	68
F4. Laborativt forskningsarbete	51
F5. Assisterande forskningsarbete	37

## **G. UTBILDNING**

G1. Professor	95
G2. Universitetslektor m.fl.	80
G3. Forskarassistent	75
G4. Universitetsadjunkt, m fl	62
G5. Doktorand	51
G6. Amanuens	33

## **H. IT-VERKSAMHET**

H1. Kvalificerat IT-arbete	60
H2. IT-arbete	47
H3. Assisterande IT-arbete	27

## **I. TRÄDGÅRD, TEKNIK OCH SERVICE**

I1. Akademiträdgårdsmästare	58
I2. Forskningsingenjör/motsvarande med teknisk inriktning	45
I3. Form-, ljud- och bildarbete	42
I4. Tillverkning och reparation	38
I5. Trädgårdsmästare/försökstekniker med arbetsledning	37
I6. Serviceledare/motsvarande	29
I7. Försökstekniker/motsvarande	25
I8. Lokalvårdare/serviceassistent	22
I9. Tekniskt biträdesarbete	20

## **J. BYGGNAD, UPPHANDLING OCH MILJÖ**

J1. Byggnads-, miljö och upphandlingsarbete	66
J2. Miljö och hälsa	60
J3. Upphandlare	54
J4. Inköpare	43

## **K. SPECIALISTER**

K1. Director musices	72
K2. Chef för fundraising	70

Bilaga 2 Anställningar vid Uppsala universitet per vetenskapsområde och anställdas födelseland (2016)<sup>38</sup>

Födelseländer	Vetenskapsområde			Totalt
	HumSa m	MedFarm	TekNat	
SVERIGE	1 489	1 205	1 098	3 792
TYSKLAND	53	32	133	218
KINA	9	48	108	165
FINLAND	52	32	27	111
INDIEN	8	35	63	106
IRAN	12	39	54	105
USA	45	14	40	99
STORBRIANNIEN OCH NORDIRLAND	27	12	40	79
POLEN	25	13	35	73
NULL/ Ej Match	24	14	31	69
ITALIEN	13	12	38	63
FRANKRIKE	9	12	41	62
RYSSLAND	11	11	35	57
NEDERLÄNDERNA	12	14	31	57
GREKLAND	5	16	31	52
SPANIEN	5	8	33	46
RUMÄNIEN	4	8	18	30
PORTUGAL	5	9	16	30
UNGERN	10	5	11	26
UKRAINA	4	6	15	25
SOVJETUNIONEN	7	9	9	25
KANADA	10	5	8	23
KOREA, SYD-	12	6	3	21
NORGE	12	3	6	21
SCHWEIZ	3	4	12	19
ISLAND	3	8	8	19
DANMARK	8	6	5	19
AUSTRALIEN	4	4	11	19
PAKISTAN	4	6	9	19
BULGARIEN	5	7	6	18
ESTLAND	7	6	5	18
TURKIET	8	1	8	17
ÖSTERRIKE	2	2	13	17
BRASILIEN	4	4	8	16
IRLAND	5	6	4	15
CHILE	7	3	5	15
LETTLAND	4	3	7	14
LITAUEN	...	...	10	14
IRAK	3	6	5	14
MEXIKO	...	...	10	13
BELGIEN	7	2	4	13
BANGLADESH	...	7	...	12
COLOMBIA	...	...	9	12
VIETNAM	...	...	8	11
BOSNIEN-HERCEGOVINA	...	...	...	10
SRI LANKA	...	...	...	10

<sup>38</sup> Det gäller länder med minst tio representanter på universitetet, mars 2016.

SERBIEN	...	...	...	10
SLOVAKIEN	...	...	...	10
<b>Summa</b>	<b>1 920</b>	<b>1 637</b>	<b>2 043</b>	<b>5 640</b>
Från länder med färre än tio representanter	54	67	115	196
Uppgift saknas (utan personnr)	24	14	31	69
<b>Totalt</b>	<b>1 998</b>	<b>1 718</b>	<b>2 189</b>	<b>5 905</b>

Bilaga 3 Studenter vid Uppsala universitet per vetenskapsområde och födelseland<sup>39</sup>

Födelse <span style="font-size: small;">land</span>	Vetenskapsområde			Totalt
	HumSam	MedFarm	TekNat	
SVERIGE	16 854	4 178	6 025	27 057
IRAK	168	441	88	697
IRAN	165	146	76	387
FINLAND	229	67	58	354
TYSKLAND	125	35	60	220
KINA	75	15	57	147
RYSSLAND	77	18	22	117
USA	68	19	26	113
BOSNIEN-HERCEGOVINA	66	24	16	106
GREKLAND	37	30	39	106
POLEN	51	28	21	100
AFGHANISTAN	34	39	23	96
STORBRIANNIEN OCH Nordirland	58	10	23	91
INDIEN	28	17	42	87
TURKIET	49	25	12	86
SYRIEN	37	27	14	78
JUGOSLAVIEN	43	8	19	70
NORGE	40	12	16	68
CHILE	36	5	14	55
SOMALIA	24	23	8	55
NEDERLÄNDERNA	29	9	14	52
SYDKOREA	24	17	9	50
COLOMBIA	34	8	8	50
PAKISTAN	11	12	26	49
SPANIEN	24	14	11	49
BANGLADESH	20	12	16	48
THAILAND	21	13	13	47
RUMÄNIEN	28	8	10	46
ETIOPIEN	17	11	13	41
LIBANON	20	8	12	40
BULGARIEN	21	6	12	39
ITALIEN	21	5	12	38
UKRAINA	19	12	6	37
BRASILIEN	29	3	5	37
DANMARK	18	9	10	37
PERU	16	10	8	34
VIETNAM	17	10	7	34
BURUNDI	14	12	8	34
LETTLAND	15	2	14	31
FRANKRIKE	17	4	8	29
UNGERN	19	5	4	28
ESTLAND	21	5	2	28
ERITREA	8	10	9	27
KANADA	15	2	9	26
ISLAND	14	3	8	25
SCHWEIZ	17	2	6	25
LITAUEN	12	2	9	23
SOVJETUNIONEN	17	2	3	22
ÖSTERRIKE	16	4	2	22
AUSTRALIEN	14	1	7	22
KENYA	7	6	8	21

<sup>39</sup> Det gäller länder med minst tio representanter på universitetet, vårterminen 2016.

SRI LANKA	10	6	5	21
BOLIVIA	10	5	5	20
FILIPPINERNA	9	4	5	18
JAPAN	11	2	5	18
ARMENIEN	11	3	4	18
UGANDA	6	8	3	17
EGYPTEN	8	6	2	16
MEXIKO	8	3	5	16
SAUDIARABIEN	4	9	3	16
BELGIEN	9	2	4	15
VITRYSSLAND	8	3	3	14
NIGERIA	5	4	4	13
JORDANIEN	6	5	2	13
INDONESIEN	7	2	4	13
KROATIEN	10	2	1	13
SYDAFRIKA	7	2	3	12
MAROCKO	7	2	3	12
PORTUGAL	6	...	...	11
SUDAN	...	6	...	11
GHANA	...	...	...	10
ARGENTINA	...	...	...	10
KUBA	...	...	...	10
ISRAEL	...	...	...	10
MALAYSIA	...	...	...	10
<b>Summa</b>	<b>18 983</b>	<b>5 469</b>	<b>7 016</b>	<b>31 518</b>
Från länder med färre än tio representanter på universitetet	178	53	76	257
Uppgift saknas (utan personnr)	1 346	230	585	2 161
<b>Totalt</b>	<b>20 507</b>	<b>5 752</b>	<b>7 677</b>	<b>33 936</b>



Bilaga 4 Skillnader i antal studenter jämfört med 2011 per vetenskapsområde och födelse land<sup>40</sup>

Födelse land	2016				2011				Skillnader jämfört med 2011			
	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt	Hum-Sam	Med-Farm	Tek-Nat	Totalt
AFGHANISTAN	34	39	23	96	17	26	13	56	17	13	10	40
ARMENIEN	11	3	4	18	7	1	3	11	4	2	1	7
AUSTRALIEN	14	1	7	22	5	1	4	10	9	0	3	12
BANGLADESH	20	12	16	48	19	18	22	59	1	-6	-6	-11
BELGIEN	9	2	4	15	8	1	1	10	1	1	3	5
BOLIVIA	10	5	5	20	6	2	7	15	4	3	-2	5
BOSNIEN-HERCEGOVINA	66	24	16	106	62	28	18	108	4	-4	-2	-2
BRASILIEN	29	3	5	37	7	3	7	17	22	0	-2	20
BULGARIEN	21	6	12	39	11	6	4	21	10	0	8	18
BURUNDI	14	12	8	34	5	11	4	20	9	1	4	14
CHILE	36	5	14	55	41	7	10	58	-5	-2	4	-3
COLOMBIA	34	8	8	50	45	5	13	63	-11	3	-5	-13
DANMARK	18	9	10	37	7	2	5	14	11	7	5	23
ERITREA	8	10	9	27	4	5	7	16	4	5	2	11
ESTLAND	21	5	2	28	24	2	5	31	-3	3	-3	-3
ETIOPIEN	17	11	13	41	31	8	11	50	-14	3	2	-9
FILIPPINERNA	9	4	5	18	6	3	1	10	3	1	4	8
FINLAND	229	67	58	354	157	44	33	234	72	23	25	120
FRANKRIKE	17	4	8	29	14	2	5	21	3	2	3	8
GREKLAND	37	30	39	106	6	4	8	18	31	26	31	88
INDIEN	28	17	42	87	29	21	115	165	-1	-4	-73	-78
IRAK	168	441	88	697	101	300	60	461	67	141	28	236
IRAN	165	146	76	387	154	132	134	420	11	14	-58	-33
ISLAND	14	3	8	25	11	4	8	23	3	-1	0	2
ITALIEN	21	5	12	38	9	2	2	13	12	3	10	25
JAPAN	11	2	5	18	7	2	7	16	4	0	-2	2
JUGOSLAVIEN	43	8	19	70	39	17	18	74	4	-9	1	-4
KANADA	15	2	9	26	11		8	19	4	2	1	7
KENYA	7	6	8	21	7	4	5	16	0	2	3	5
KINA	75	15	57	147	53	31	148	232	22	-16	-91	-85
SYDKOREA	24	17	9	50	38	11	9	58	-14	6	0	-8
LIBANON	20	8	12	40	36	9	6	51	-16	-1	6	-11
LITAUEN	12	2	9	23	3	4	5	12	9	-2	4	11
MAROCKO	7	2	3	12	5	5	3	13	2	-3	0	-1
NEDERLÄNDERNA	29	9	14	52	5		6	11	24	9	8	41

<sup>40</sup> Det gäller länder med minst tio representanter på universitetet under både vårterminen 2016 och 2011.

NIGERIA	5	4	4	13	2	4	6	12	3	0	-2	1
NORGE	40	12	16	68	36	12	7	55	4	0	9	13
PAKISTAN	11	12	26	49	17	13	44	74	-6	-1	-18	-25
PERU	16	10	8	34	16	10	9	35	0	0	-1	-1
POLEN	51	28	21	100	43	7	16	66	8	21	5	34
RUMÄNIEN	28	8	10	46	22	5	4	31	6	3	6	15
RYSSLAND	77	18	22	117	56	11	19	86	21	7	3	31
SCHWEIZ	17	2	6	25	8	1	6	15	9	1	0	10
SOMALIA	24	23	8	55	12	10	6	28	12	13	2	27
SOVJETUNIONEN	17	2	3	22	24	4	4	32	-7	-2	-1	-10
SPANIEN	24	14	11	49	7	3	11	21	17	11	0	28
SRI LANKA	10	6	5	21	14	5	3	22	-4	1	2	-1
STORBRITANNIEN	58	10	23	91	38	4	23	65	20	6	0	26
SVERIGE	16 854	4 178	6 025	27 057	13 772	3242	4325	21 339	3 082	936	1 700	5 718
SYRIEN	37	27	14	78	29	28	13	70	8	-1	1	8
THAILAND	21	13	13	47	9	5	7	21	12	8	6	26
TURKIET	49	25	12	86	56	26	24	106	-7	-1	-12	-20
TYSKLAND	125	35	60	220	51	16	36	103	74	19	24	117
UGANDA	6	8	3	17	12	6	6	24	-6	2	-3	-7
UKRAINA	19	12	6	37	17	10	13	40	2	2	-7	-3
UNGERN	19	5	4	28	12	1	3	16	7	4	1	12
USA	68	19	26	113	48	11	28	87	20	8	-2	26
VIETNAM	17	10	7	34	9	9	11	29	8	1	-4	5
VITRYSSLAND	8	3	3	14	7	3	4	14	1	0	-1	0
ÖSTERRIKE	16	4	2	22	8		2	10	8	4	0	12

\* Storbritannien och Nordirland

## Bilaga 5 Anställda, studenter och doktorander per födelseregion och kön

Antal anställningar vid Uppsala universitet per verksamhetsområde, anställdas födelseregion och kön (2016)												
Vetenskapsområde	Kön	Födelseregion										Totalt
		Sverige	Norden*	EU utom Norden**	Resten av Europa***	Afrika	Asien	Nord-amerika	Syd-amerika	Övriga världen	Uppgift saknas	
HumSam	Kvinnor	787	43	118	18	7	35	29	12	7	8	1 064
	Män	702	32	87	16	5	29	31	10	6	16	934
	Totalt	1 489	75	205	34	12	64	60	22	13	24	1 998
MedFarm	Kvinnor	742	36	95	20	11	85	15	6	10	5	1 025
	Män	463	13	84	10	8	89	6	7	4	9	693
	Totalt	1 205	49	179	30	19	174	21	13	14	14	1 718
TekNat	Kvinnor	390	19	183	31	9	83	21	18	4	8	766
	Män	708	27	315	58	19	200	40	16	17	23	1 423
	Totalt	1 098	46	498	89	28	283	61	34	21	31	2 189
Förvaltningen	Kvinnor	517	14	9	5	3	19	5	4	1	1	578
	Män	273	7	11	0	1	5	3	5	4	0	309
	Totalt	790	21	20	5	4	24	8	9	5	1	887
Biblioteket	Kvinnor	114	4	6	1	1	1	1	0	0	0	128
	Män	71	1	2	0	0	4	0	0	0	0	78
	Totalt	185	5	8	1	1	5	1	0	0	0	206
Övrig verksamhet	Kvinnor	63	1	3	0	0	2	2	3	0	0	74
	Män	84	1	3	1	1	3	3	2	0	0	98
	Totalt	147	2	6	1	1	5	5	5	0	0	172
Universitetet	Kvinnor	2 613	117	414	75	31	225	72	40	23	25	3 635
	Män	2 301	81	502	85	34	330	83	38	31	50	3 535
	Totalt	4 914	198	916	160	65	555	155	78	54	75	7 170

\* Nordiska länder utom Sverige

\*\* EU-länder, 28 länder utom nordiska länder

\*\*\* Europa utom EU-länder och Norden

<b>Antal anställningar vid Uppsala universitet per yrkesgrupp samt anställdas födelseregion och kön (2016)</b>												
Vetenskapsområde	Kön	Födelseregion										
		Sverige	Norden*	EU utom Norden**	Resten av Europa***	Afrika	Asien	Nord-amerika	Syd-amerika	Övriga världen	Uppgift saknas	Totalt
Chefsarbete	Kvinnor	43	2	0	0	0	0	0	0	0	0	45
	Män	31	0	1	0	0	1	0	0	0	0	33
	Totalt	74	2	1	0	0	1	0	0	0	0	78
Kvalificerad administration	Kvinnor	769	23	28	10	4	16	7	7	2	1	867
	Män	412	12	23	2	2	8	8	2	4	0	473
	Totalt	<b>1 181</b>	<b>35</b>	<b>51</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>24</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	1 340
Administration	Kvinnor	288	8	7	3	5	15	1	3	0	0	330
	Män	145	1	6	1	1	6	1	5	0	1	167
	Totalt	433	9	13	4	6	21	2	8	0	1	497
Forskning	Kvinnor	492	24	144	19	11	72	21	13	7	16	819
	Män	440	14	192	32	9	126	29	8	7	20	877
	Totalt	932	38	336	51	20	198	50	21	14	36	1 696
Lärare	Kvinnor	587	29	69	11	3	23	15	10	7	5	759
	Män	787	32	114	19	8	35	23	5	13	21	1 057
	Totalt	1 374	61	183	30	11	58	38	15	20	26	1 816
Doktorander	Kvinnor	376	27	150	31	8	96	26	7	7	1	729
	Män	401	20	160	30	13	148	22	17	6	6	823
	Totalt	777	47	310	61	21	244	48	24	13	7	1 552
Övriga	Kvinnor	58	4	16	1	0	3	2	0	0	2	86
	Män	85	2	6	1	1	6		1	1	2	105
	Totalt	143	6	22	2	1	9	2	1	1	4	191
Totalt	Kvinnor	<b>2 613</b>	<b>117</b>	<b>414</b>	<b>75</b>	<b>31</b>	<b>225</b>	<b>72</b>	<b>40</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>3 635</b>
	Män	<b>2 301</b>	<b>81</b>	<b>502</b>	<b>85</b>	<b>34</b>	<b>330</b>	<b>83</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>3 535</b>
	Totalt	<b>4 914</b>	<b>198</b>	<b>916</b>	<b>160</b>	<b>65</b>	<b>555</b>	<b>155</b>	<b>78</b>	<b>54</b>	<b>75</b>	<b>7 170</b>

\* Nordiska länder utom Sverige

\*\* EU-länder, 28 länder utom nordiska länder

\*\*\* Europa utom EU-länder och Norden

Antal studenter vid Uppsala universitet per vetenskapsområde, födelseregion och kön (2016)												
Vetenskapsområde	Kön	Födelseregion										Totalt
		Sverige	Norden*	EU utom Norden**	Resten av Europa***	Afrika	Asien	Nord-amerika	Syd-amerika	Övriga världen	Uppgift saknas	
HumSam	Kvinnor	10 105	228	345	200	69	487	61	88	17	784	12 384
	Män	6 749	73	197	99	74	254	45	54	16	562	8 123
	Totalt	16 854	301	542	299	143	741	106	142	33	1 346	20 507
MedFarm	Kvinnor	3 093	73	128	74	74	602	22	25	1	154	4 246
	Män	1 085	18	49	24	36	200	6	10	2	76	1 506
	Totalt	4 178	91	177	98	110	802	28	35	3	230	5 752
TekNat	Kvinnor	2 390	45	106	38	24	172	20	13	2	241	3 051
	Män	3 635	47	152	54	57	260	33	34	10	344	4 626
	Totalt	6 025	92	258	92	81	432	53	47	12	585	7 677
Universitetet	Kvinnor	15 588	346	579	312	167	1 261	103	126	20	1 179	19 681
	Män	11 469	138	398	177	167	714	84	98	28	982	14 255
	Totalt	27 057	484	977	489	334	1 975	187	224	48	2 161	33 936

\* Nordiska länder utom Sverige

\*\* EU-länder, 28 länder utom nordiska länder

\*\*\* Europa utom EU-länder och Norden

Antal doktorander vid Uppsala universitet per vetenskapsområde, födelseregion och kön (2016)												
Vetenskapsområde	Kön	Födelseregion										Totalt
		Sverige	Norden*	EU utom Norden**	Resten av Europa***	Afrika	Asien	Nord-amerika	Syd-amerika	Övriga världen	Uppgift saknas	
HumSam	Kvinnor	200	13	44	10	0	12	12	4	1	10	306
	Män	215	8	43	2	1	13	9	5	2	5	303
	Totalt	415	21	87	12	1	25	21	9	3	15	609
MedFarm	Kvinnor	244	22	47	10	6	59	3	2	3	6	402
	Män	174	13	42	2	3	66	3	4	0	12	319
	Totalt	418	35	89	12	9	125	6	6	3	18	721
TekNat	Kvinnor	91	6	75	15	1	71	11	4	1	4	279
	Män	198	7	107	27	12	145	17	19	2	14	548
	Totalt	289	13	182	42	13	216	28	23	3	18	827
Universitetet	Kvinnor	535	41	166	35	7	142	26	10	5	20	987
	Män	587	28	192	31	16	224	29	28	4	31	1 170
	Totalt	1 122	69	358	66	23	366	55	38	9	51	2 157

\* Nordiska länder utom Sverige

\*\* EU-länder, 28 länder utom nordiska länder

\*\*\* Europa utom EU-länder och Norden

