

Mångfaldsrapport 2018

Rapport om födelsebakgrund och kön
hos anställda, studenter och
doktorander vid vetenskapsområdet
för medicin och farmaci

Innehållsförteckning

Förord	5
0. Inledning	6
Upplägg	6
Definitioner	6
Anställda, doktorander och studenter	6
Dubletter bland anställda och studenter	7
Svensk och utländsk bakgrund	7
Ej match	7
Kön	7
Yrkesgrupper	7
Förkortningar	8
Del I - Om mångfalden bland anställda	9
1. Anställda vid vetenskapsområdet MedFarm	10
Svensk och utländsk bakgrund	10
Födelseregioner	11
Födelseländer	14
Kön och födelsebakgrund	15
Prefekter	17
2. Anställda vid farmaceutiska fakulteten	18
Svensk och utländsk bakgrund	18
Födelseregioner	19
Födelseländer	22
Kön och födelsebakgrund	22
3. Anställda vid respektive institution	25
Svensk och utländsk bakgrund	25
Födelseregioner	27
Födelseländer	29
Kön och födelsebakgrund	30
Del II - Om mångfalden bland studenter	34
4. Studenter vid respektive fakultet	35
Svensk och utländsk bakgrund	35
Födelseregioner	36

Födelseländer _____	37
Kön och födelsebakgrund _____	39
5. Studenter vid respektive utbildningsprogram _____	42
Svensk och utländsk bakgrund _____	42
Födelseregioner _____	45
Födelseländer _____	48
Kön och födelsebakgrund _____	50
6. Doktorander vid vetenskapsområdet _____	55
Svensk och utländsk bakgrund _____	55
Födelseregioner _____	56
Födelseländer _____	56
Kön och födelsebakgrund _____	57
7. Avslutande reflektioner _____	59
<i>Anställda</i> _____	59
Studenter _____	60
Kön och födelsebakgrund _____	61
Representativitetsindex _____	61
Beräkning av representativitetsindex _____	61
Representativitetsindex för anställda _____	62
Representativitetsindex för studenter _____	63

Förord

Uppsala universitet har som mål att vara en plats där alla oavsett bakgrund kan arbeta och/eller studera på lika villkor. Vidare har universitetet som mål att vara ett attraherande lärosäte för kvalificerade forskare, lärare, doktorander och studenter från hela världen.

Uppsala universitet har tidigare tagit fram mångfaldsrapporter som visar en helhetsbild över hur universitetets anställda, doktorander och studenter fördelar sig utifrån födelsebakgrund och kön.

Vetenskapsområdet för medicin och farmaci har beslutat att ta fram information om ovannämnda förhållanden inom sin egen organisation. Föreliggande rapport har tagits fram på uppdrag av kommittén för lika villkor vid vetenskapsområdet för medicin och farmaci och syftar till att stödja arbetet med lika villkor inom vetenskapsområdet.

Samtliga fakulteter, institutioner och utbildningsprogram inom vetenskapsområdet omfattas av rapporten. Frågan är hur anställda med olika befattningar, doktorander och studenter fördelar sig utifrån födelsebakgrund och kön. Mångfalden hos anställda redovisas per fakultet och institution och hos studenter per fakultet och utbildningsprogram.

Underlaget består av anonymiserade tabeller som har beställts från Statistiska Centralbyrån (SCB).

Flera medarbetare på HR-avdelningen och Studentavdelningen har medverkat i framtagning av beställningsunderlaget. Kommittén för lika villkor och medarbetare på kansliet för vetenskapsområdet har lämnat synpunkter på beställningsunderlaget samt rapportens innehåll.

Rapporten har författats av Hooshang Bazrafshan, likavillkorsspecialist vid HR-avdelningen. Hooshang har även varit projektledare och beställare av statistiken.

Hooshang Bazrafshan

Likavillkorsspecialist

0. Inledning

Uppsala universitet har hittills tagit fram två mångfaldsrapporter. Den ena är från år 2010 och den andra från 2016. Dessa två rapporter visar en helhetsbild över hur anställda och studenter vid universitetet fördelar sig utifrån födelsebakgrund och kön.¹

Föreliggande rapport visar hur ovannämnda förhållanden ser ut på olika nivåer inom vetenskapsområdet för medicin och farmaci.

Innehållet i rapporten bygger på statistik från Statistiska centralbyrån (SCB). För att värna om individers integritet har SCB kvalitetsgranskat och levererat statistiken i anonymiserade tabeller.

Uppgifter i HR-avdelningens databas "Primula" har använts som grund för beställning av mångfaldsstatistiken beträffande anställda och i Studentavdelningen databas "Ladok" till beställning av mångfaldsstatistiken avseende studenter och doktorander².

Upplägg

Rapporten består av tre delar. Den första delen beskriver mångfalden hos anställda, den andra delen hos studenter och den tredje hos doktorander. Mångfalden hos anställda redovisas först på vetenskapsområdesnivå, sedan på fakultetsnivå och slutligen på institutionsnivå.

Mångfalden hos studenter redovisas också först på vetenskapsområdesnivå och sedan per fakultetsnivå men därefter på utbildningsprogramnivå istället för på institutionsnivå.

Doktorander som är anställda av Uppsala universitet ingår i redovisningen av mångfalden hos anställda. För att inkludera även de doktorander som inte är anställda av universitetet sker i del tre en redovisning av mångfalden hos samtliga verksamma doktorander.

Mångfalden hos både anställda, studenter och doktorander redovisas först utifrån svensk och utländsk bakgrund, sedan utifrån födelseregioner och födelseländer. I samtliga fall beskrivs också fördelningen per kön och födelsebakgrund.

Definitioner

Nedan beskrivs vad som i denna rapport menas med anställda, doktorander och studenter samt med personer med svensk och utländsk bakgrund. Därefter följer en redovisning av hur dubletter inom respektive grupp har hanterats och vilka som ingår i de sju yrkesgrupper som anställda vid vetenskapsområdet är indelade i. Beskrivningen av berörda yrkesgrupper tar sin utgångspunkt i de koder (BESTA-koder) som Arbetsgivarverket utformat för kategorisering av statsanställda.³

Anställda, doktorander och studenter

Med anställda menas alla som per den 20 december 2018 hade en tillsvidare- deltids- eller tidsbegränsad anställning vid vetenskapsområdet.

¹ Mångfaldsrapport 2010 (Dnr UFV 2011/556) respektive Mångfaldsrapport 2016 (Dnr UFV 2017/595)

² Drygt 60 procent av samtliga verksamma doktorander är inte anställda av Uppsala universitet och därför saknas dessa doktorander i databasen Primula.

³ För mer information hänvisas till: <https://www.arbetsgivarverket.se/besta/>

Med doktorander menas verksamma doktorander HT 2018 vid vetenskapsområdet, inklusive doktorander som inte är anställda av Uppsala universitet.

Med studenter menas registrerade studenter HT 2018 vid vetenskapsområdet. I populationen ingår alla förstagångs-, fortsättnings- och omregistrerade studenter på grundnivå och avancerad nivå.

Dubbletter bland anställda och studenter

Förekommande dubletter bland anställda har tagits bort på vetenskapsområdesnivå. Dubletter på institutionsnivå har också borttagits i den mån en anställd har haft två anställningar med samma befattning vid en och samma institution. Om en anställd har haft två anställningar med olika befattningar vid en och samma institution eller två anställningar med samma befattning vid två olika institutioner, har båda bibehållits. Totalt sett har 17 sådana dubletter bibehållits på institutionsnivå.

Förekommande dubletter bland studenter har också hanterats enligt ovan. Detta innebär att varje student förekommer endast en gång i redovisningen av mångfalden på vetenskapsområdesnivå. Om en student har varit registrerad på två olika program, har båda bibehållits.

Svensk och utländsk bakgrund

Med svensk bakgrund menas inrikesfödda personer med minst en inrikesfödd förälder.

Med utländsk bakgrund menas utrikesfödda personer och/eller inrikesfödda personer med två utrikesfödda föräldrar.

Ej match

Ett mindre antal anställda (16 personer) och ett större antal studenter (122) får ingen träff eller matchning i SCB:s befolkningsregister och därför har SCB inte kunnat ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Att dessa personer saknas i befolkningsregistret hos SCB, beror i huvudsak på avsaknad av fullständigt svenskt personnummer. Därför kan det antas att en majoritet av dessa personer är utrikesfödda som ingår i definitionen av kategorin med utländsk bakgrund.

Kön

Redovisning av kön bygger, i likhet med SCB:s statistik, på juridiskt kön.

Yrkesgrupper

Mångfalden bland anställda redovisas per sju yrkesgrupper. Dessa består av administratörer, chefer, doktorander, forskare, lektorer, lärare i övrigt och professorer.

Administratör; omfattar anställda som inte ingår i de övriga yrkesgrupperna, t.ex. teknisk och administrativ personal, amanuenser och forskningsassistenter.

Chef; omfattar anställningar med personalansvar som t.ex. chef, administrativ chef eller föreståndare.⁴

⁴ Prefekter har också personalansvar men är anställda med andra titlar, som t.ex. forskare, lektor eller professor. Därför kan prefekter inte inkluderas i yrkesgruppen chef. Istället redovisas mångfalden bland prefekter i ett separat avsnitt.

Forskare; omfattar anställda inom befattningsgruppen forskare och postdoktorer

Lektor; omfattar anställda inom befattningsgruppen lektor och biträdande lektor

Lärare i övrigt; omfattar i huvudsak anställda inom befattningsgruppen adjunkt

Professor; omfattar anställda inom befattningsgruppen professor

Förkortningar

Nedan förklaras förkortningar som används i olika delar av rapporten:

EU28: De 28 länder som 2018 var medlemmar i den europeiska unionen (EU)

EU28 utom Norden: Ovannämnda EU-länder utom nordiska medlemsländer

Europa utom EU28 och Norden: Övriga europeiska länder än ovannämnda EU- och nordiska länder

MedFarm: Vetenskapsområdet för medicin och farmaci

Medicin: Medicinska fakulteten

Farmaci: Farmaceutiska fakulteten

Specialistsjuksköterskeprogrammet:

Specialistsjuksköterskeprogrammet inklusive barnmorskeprogrammet.⁵

Farmfak program avancerad nivå:

Magisterprogram i klinisk farmaci, Masterprogram i läkemedelsanvändning, Masterprogram i läkemedelsmodellering, Masterprogram i läkemedelsutveckling.

Medfak program avancerad nivå:

Masterprogram i avancerad medicinsk utbildning, Masterprogram i biomedicin, Masterprogram i folkhälsa, Masterprogram i forensisk vetenskap, Masterprogram i global hälsa, Masterprogram i infektionsbiologi, Masterprogram i medicinsk forskning, Masterprogram i molekylär medicin, Masterprogrammet i medicinsk nuklidteknik

SCB: Statistiska centralbyrån

⁵ Inom Specialistsjuksköterskeprogrammet finns möjlighet att välja en av följande inriktningar: Akutsjukvård, Ambulanssjukvård, Anestesisjukvård, Diabetesvård, Distriktssköterska, Hjärtsjukvård, Hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Intensivvård, Kirurgisk vård, Onkologisk vård, Operationssjukvård, Psykiatrisk vård.

Del I - Om mångfalden bland anställda

1. Anställda vid vetenskapsområdet MedFarm

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda vid vetenskapsområdet. Först redovisas antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, sedan utifrån födelseregion och födelseland och slutligen utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 1.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 1 652 av vilka 1 017 har svensk och 619 utländsk bakgrund. De med svensk bakgrund består i huvudsak av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och de med utländsk bakgrund av utrikesfödda. Den förstnämnda gruppen står för drygt 55 procent och den sistnämnda för 35 procent av de anställda. Motsvarande andel som är inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder ligger på cirka sex procent och som är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar på två procent.

Summerat har nästan 62 procent av de anställda svensk och drygt 37 procent utländsk bakgrund. Ungefär en procent av anställda saknas i SCB:s befolkningsregister "Ej match".

Tabell 1.1. Med svensk och utländsk bakgrund bland anställda vid vetenskapsområdet

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	102	915	585	34	16	1 652
Andel (%)	6,2	55,4	35,4	2,1	1,0	100,0

Per yrkesgrupp

Tabell 1.2 visar antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp. De tre största grupperna är administratörer (502), forskare (405) och doktorander (289). Därefter följer professorer (199), lektorer (146), lärare i övrigt (97) och chefer (14).

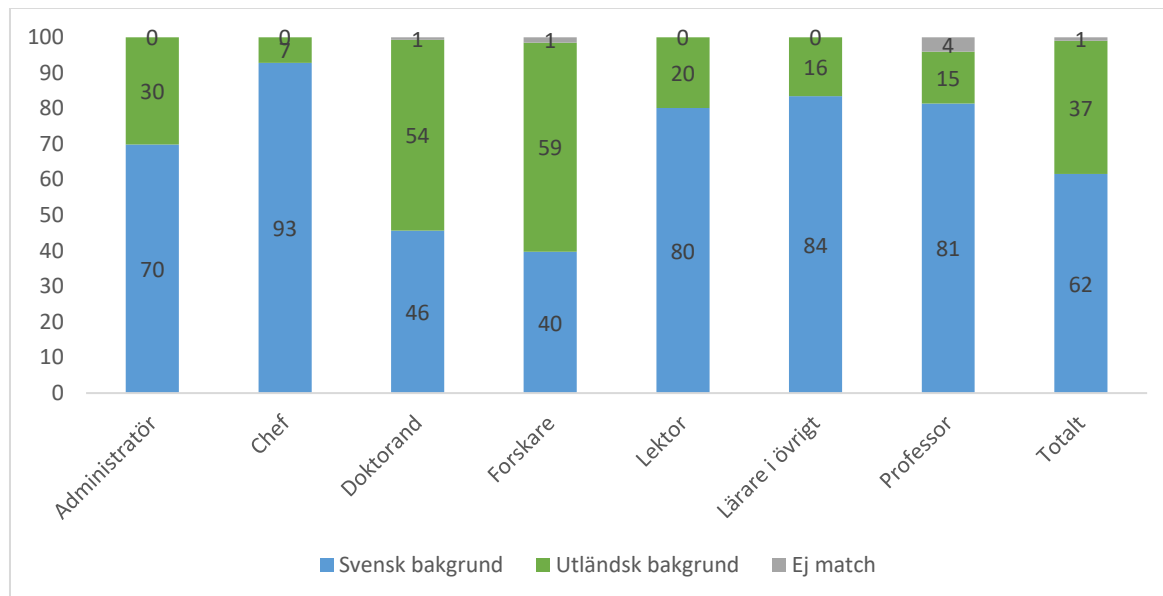
Tabell 1.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	33	318	136	15	0	502
Chef	1	12	0	1	0	14
Doktorand	14	118	150	5	2	289
Forskare	23	138	234	4	6	405
Lektor	9	108	24	5	0	146
Lärare i övrigt	6	75	13	3	0	97
Professor	16	146	28	1	8	199
Totalt	102	915	585	34	16	1 652

Diagram 1.1. visar andel anställda med svensk respektive utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp. Andelen anställda med respektive bakgrund varierar mycket per yrkesgrupp. Doktorander och forskare består i högre grad än genomsnittet av anställda med utländsk bakgrund medan andra yrkesgrupper har en mycket högre andel av anställda med svensk bakgrund .

Drygt varannan doktorand och sex av tio forskare har utländsk bakgrund att jämföra med tre av tio administratörer, två av tio lektorer eller knappt var tionde chef. Professorer och lärare i övrigt består till cirka 15 procent av anställda med utländsk bakgrund. Inräknas de som saknas i SCB:s befolkningsregister, ökar andelen av professorer med utländsk bakgrund till 19 procent.

Diagram 1.1 Andel anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 1.3. visar antal och andel anställda per födelseregion. Efter Sverige är EU28 (utom Norden) med 225 representanter och Asien med 186 de två största födelseregionerna. På fjärde plats anträffas Norden (utom Sverige) med 55 representanter och på femte Europa (utom EU28 och Norden) med 42. Motsvarande antal från andra födelseregioner ligger på 13-24.

Detta innebär att nästan 64 procent av de anställda är födda i Sverige, 14 procent i EU28 (utom Norden) och 11 procent i Asien att jämföra med drygt tre procent som är födda i Norden (utom Sverige), 2,5 procent i Europa (utom EU28 och Norden), 1,5 procent i Nordamerika, 1,4 procent i Afrika och knappt en procent i Sydamerika.

Tabell 1.3. Anställda vid vetenskapsområdet, fördelade efter födda i olika regioner

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	1 051	55	225	42	23	186	24	13	17	16	1 652
Andel (%)	63,6	3,3	13,6	2,5	1,4	11,3	1,5	0,8	1,0	1,0	100,0

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 1.4 visar antalet anställda inom respektive yrkesgrupp som är födda i olika regioner. Det finns stora skillnader i hur anställda inom respektive yrkesgrupp fördelar sig efter födelseregioner. Chefsgruppen består endast av födda i Sverige. Lektorer, lärare i övrigt och professorer består huvudsakligen av födda i Sverige, medan doktorander och forskare består hög grad av utrikesfödda.

Bland utrikesfödda är det främst födda i EU28 (utom Norden) och i Asien som har höga antal inom de flesta yrkesgrupper. Ingen av berörda lektor eller professor är född i Afrika eller Sydamerika.

Tabell 1.4. Antal anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter födda i olika regioner

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	366	16	53	11	7	32	7	6	4	0	502
Chef	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14
Doktorand	137	10	66	9	7	50	5	1	2	2	289
Forskare	165	15	87	15	9	88	9	5	6	6	405
Lektor	122	1	7	4	0	9	2	0	1	0	146
Lärare i övrigt	84	5	0	1	0	5	0	1	1	0	97
Professor	163	8	12	2	0	2	1	0	3	8	199
Totalt	1 051	55	225	42	23	186	24	13	17	16	1 652

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Tabell 1.5 visar andelen anställda inom respektive yrkesgrupp som är födda i olika regioner.

Administratör

Drygt sju av tio administratörer (73 procent) är födda i Sverige och en av tio i EU28 (utom Norden). Födda i Asien står för sex procent av administratörerna, i Norden (utom Sverige) för tre, i Europa (utom EU28 och Norden) för två och i Afrika liksom i Nord- och Sydamerika vardera för en procent.

Doktorander

Knappt varannan doktorand (47 procent) är född i Sverige, 23 procent i EU28 (utom Norden) och 17 procent i Asien att jämföra med tre procent som är födda i Norden (utom Sverige), tre procent i Europa (utom EU28 och Norden) och cirka två som är i Afrika och/eller i Nordamerika.

Forskare

Drygt fyra av tio forskare (41 procent) är födda i Sverige, 21 procent i EU28 (utom Norden) och 22 procent i Asien att jämföra med fyra procent som är födda i Norden (utom Sverige), fyra procent i Europa (utom EU2 och Norden) och cirka två procent som är födda i Nordamerika och/eller i Afrika.

Lektor

Drygt åtta av tio lektorer (84 procent) är födda i Sverige, fem procent som i EU28 (utom Norden), sex procent i Asien och tre procent i Europa (utom EU28 och Norden). En procent av lektorerna är födda i Norden (utom Sverige) och en i Nordamerika. Födda i Afrika och Sydamerika saknas bland lektorerna.

Lärare i övrigt

Nästan nio av tio lärare i övrigt (87 procent) är födda i Sverige, att jämföra med cirka fem procent som är födda i Norden (utom Sverige), fem i Asien och noll procent i de flesta övriga regionerna.

Professor

Över åtta av tio professorer (82 procent) är födda i Sverige, sex procent i EU28 (utom Norden) och fyra procent i Norden (utom Sverige). Den resterande delen förekommer främst inom kategorin "Ej match" och födda i Övriga världen. Född i Afrika och i Sydamerika saknas inom yrkesgruppen.

Tabell 1.5. Andelen anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter födda i olika regioner (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	73	3	11	2	1	6	1	1	1	0	100
Chef	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	100
Doktorand	47	3	23	3	2	17	2	0	1	1	100
Forskare	41	4	21	4	2	22	2	1	1	1	100
Lektor	84	1	5	3	0	6	1	0	1	0	100
Lärare i övrigt	87	5	0	1	0	5	0	1	1	0	100
Professor	82	4	6	1	0	1	1	0	2	4	100
Totalt	64	3	14	3	1	11	1	1	1	1	100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Mångfalden per yrkesgrupp kan också analyseras utifrån den andel av födda i olika regioner som är administratör, doktorand, forskare, lektor, lärare i övrigt eller professor. Detta framgår av tabell 1.6.

Administratör

i genomsnitt är 30 procent av anställda administratörer. Födda i Sydamerika och i Sverige består i högre grad än genomsnittet av administratörer, 46 respektive 35 procent. Födda i Afrika, i Norden (utom Sverige) och i Nordamerika har vardera ungefär en lika stor andel av administratörer som genomsnittet. Anställda från de övriga regionerna arbetar i lägre grad som administratörer. Lägst andel administratörer har anställda som är från Asien, 17 procent.

Doktorand

Doktorander utgör 17 procent av samtliga anställda i genomsnitt. Födda i Sverige i likhet med födda i Sydamerika består i lägre grad än genomsnittet av doktorander, 13 respektive åtta procent. Födda i de övriga regionerna är i högre grad än genomsnittet doktorander. Högst andel förekommer bland anställda som är födda i Afrika, EU28 (utom Norden) och i Asien; mellan 27-30 procent.

Forskare

Forskare står för 25 procent av samtliga anställda. Födda i Sverige är den enda grupp vars andel av forskare är lägre än genomsnittet, 16 procent. Födda i Norden (utom Sverige) består till 27 procent av forskare att jämföra med en andel på 36-47 procent hos födda i de övriga regionerna. Högst andel av forskare tillhör födda i Asien, 47 procent.

Lektor

Lektorer utgör nio procent av samtliga anställda i genomsnitt. Födda i Sverige har den högsta andelen av lektorer, 12 procent. Även födda i Europa (utom EU28 och Norden) har en högre andel av forskare än genomsnittet, 10 procent. Andra grupper består i lägre grad än genomsnittet av lektorer och ingen av lektorerna verkar vara födda i Afrika eller i Sydamerika.

Lärare i övrigt

Denna grupp står för sex procent av alla anställda i genomsnitt. Födda i Sverige och i Norden (utom Sverige) arbetar i lite högre grad än genomsnittet som lärare i övrigt. Anställda från de övriga regionerna arbetar antingen i lägre grad än genomsnittet eller saknas helt inom denna yrkesgrupp.

Professor

Professorer står för 12 procent av samtliga anställda i genomsnitt. Födda i Sverige och i Norden (utom Sverige) har en högre andel av professorer än genomsnittet, cirka 16 procent. Andra utrikesfödda grupper består i mycket lägre grad av professorer och ingen från Afrika och Sydamerika finns med i denna yrkesgrupp.

Tabell 1.6. Andelen födda i olika regioner som har olika befattningar (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	35	29	24	26	30	17	29	46	24	0	30
Chef	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Doktorand	13	18	29	21	30	27	21	8	12	13	17
Forskare	16	27	39	36	39	47	38	38	35	38	25
Lektor	12	2	3	10	0	5	8	0	6	0	9
Lärare i övrigt	8	9	0	2	0	3	0	8	6	0	6
Professor	16	15	5	5	0	1	4	0	18	50	12
Totalt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

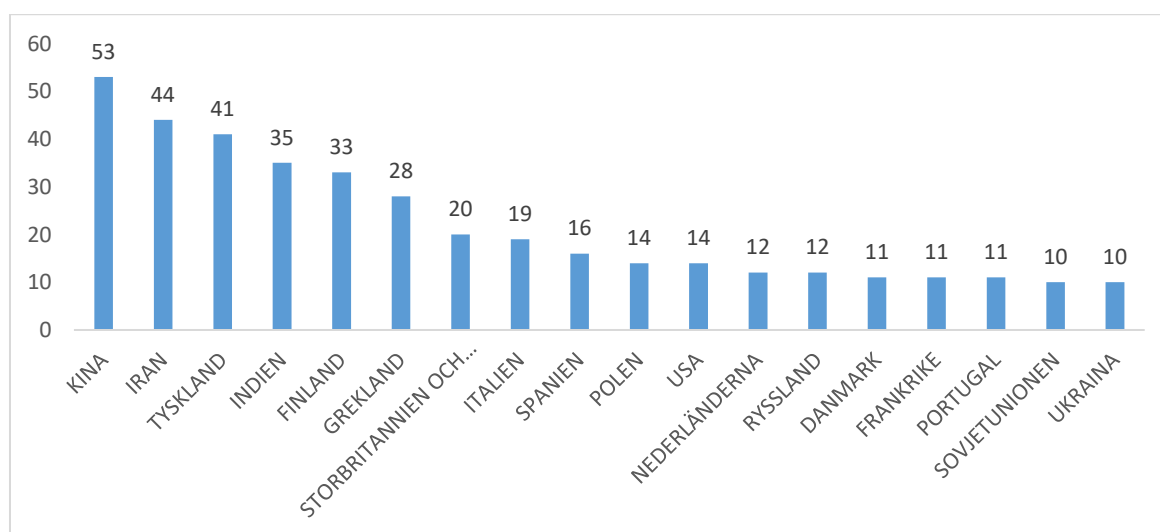
Födelseländer

Diagram 1.2 visar antal utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet. Totalt handlar det om 349 anställda eller 66 procent av samtliga utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet. De är födda i 18 länder med ett varierande antal representanter.

Kina med 53 representanter, följt av Iran med 44 och Tyskland med 41 ligger i topp. Därefter följer Indien med 35 representanter, Finland med 33 och Grekland med 28.

På nästa nivå förekommer Storbritannien och Nordirland samt Italien med 20 respektive 19 representanter. Motsvarande antal från resterande födelseländer är högst 16 och lägst tio. Tre av berörda länder ligger i Asien, ett i Nordamerika och resten i Europa.

Diagram 1.2 Utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet



* Storbritannien och Nordirland

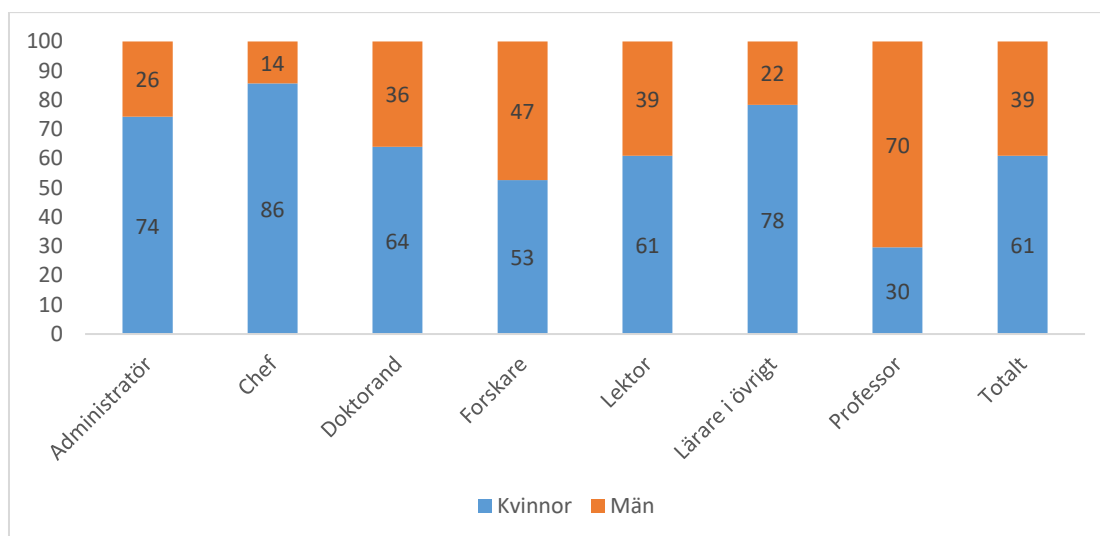
Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda inom olika yrkesgrupper fördelar sig per kön och födelseregion. Redovisningen är, i likhet med SCB:s statistik, begränsad till juridiskt kön.

Drygt sex av tio anställda vid vetenskapsområdet är kvinnor och nästan fyra av tio män. Samtliga yrkesgrupper förutom yrkesgruppen professor består i högre grad av kvinnor än män.

Högst andel av kvinnor finns inom yrkesgruppen chef, 86 procent. Därefter följer yrkesgruppen lärare i övrigt med en andel av kvinnor på 78 procent, administratörer med 74 procent, lektorer med 64 procent och doktorander med 61 procent. Professor består däremot till 70 procent av män och 30 procent kvinnor. Forskare med en andel av kvinnor på 53 procent, är den mest jämställda gruppen.

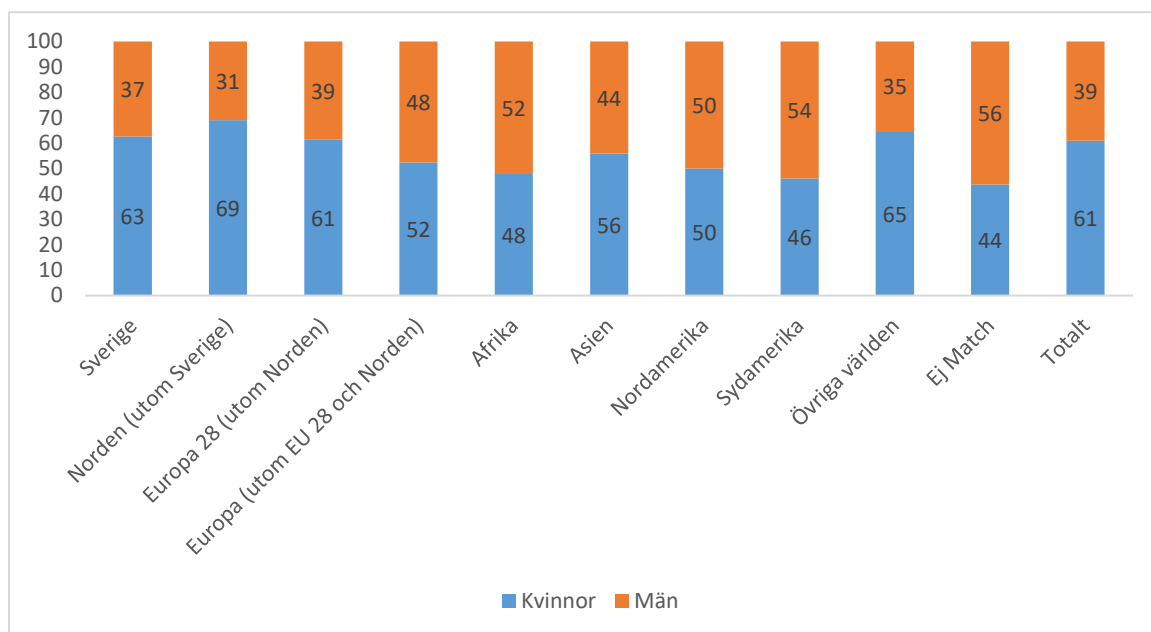
Diagram 1.3. Andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



Per födelseregion

Diagram 1.4 visar hur anställda födda i olika regioner fördelar sig per kön. Födda i Nordamerika är den enda grupp som i lika hög grad består av kvinnor som män. Födda i Sydamerika, Afrika, Europa (utom EU28 och Norden) och Asien, har också en ganska jämn fördelning per kön. Födda i Sverige består till 63 procent av kvinnor, i Norden (utom Sverige) till 69 och i EU28 (utom Norden) till 61.

Diagram 1.4. Andel kvinnor och män bland anställda födda i olika regioner (%).⁶



Per födelseregion och yrkesgrupp

Tabell 1.7. visar andelen anställda från olika regioner som är kvinnor. De mindre utrikesfödda grupperna består totalt av en till tre anställda inom de flesta yrkesgrupper, vilket bör beaktas i tolkning av angivna andelar i tabellen.

Födda i Sverige

Födda i Sverige består i högre grad av kvinnor än män inom samtliga yrkesgrupper förutom en. Inom tre yrkesgrupper är andelen som är kvinnor mycket högre än andra. Dessa är yrkesgrupperna chef med en andel av kvinnor på 86 procent, lärare i övrigt med 80 procent och administratörer med 77. Bland professorer är det endast 26 procent som är kvinnor.

Födda i Norden (utom Sverige)

Denna grupp består i högre grad av kvinnor än män inom samtliga yrkesgrupper, förutom yrkesgruppen chef som endast består av födda i Sverige. Det finns bara två lektorer med denna bakgrund och båda är kvinnor. Administratörer har också en hög andel av kvinnor, 75 procent.

Födda i EU28 (utom Norden)

Denna grupp består till nästan 70 procent av kvinnor inom både yrkesgruppen doktorand och administratör. Av forskare med denna bakgrund är det 60 procent som är kvinnor att jämföra med 33 procent av professorer och 29 procent av lektorer.

Födda i Europa (utom EU28 och Norden)

Denna grupp består till 78 procent av kvinnor inom yrkesgruppen doktorand och 75 procent inom yrkesgruppen lektor. Bland forskare är det dock endast 27 procent som är kvinnor. Det finns två professorer med denna bakgrund av vilka en är en kvinna.

⁶ För totalt antal anställda från respektive födelseregion, se tabell 1.3.

Födda i Afrika

Födda i Afrika består till 71 procent av kvinnor inom yrkesgruppen administratör, 43 procent inom yrkesgruppen doktorand och 33 procent inom yrkesgruppen forskare. Ingen med denna bakgrund finns inom yrkesgrupperna chef, lektor, lärare i övrigt eller professor.

Födda i Asien

Födda i Asien består i högre grad av kvinnor än män inom samtliga yrkesgrupper förutom yrkesgruppen forskare. Lektorer och lärare i övrigt med denna bakgrund består till cirka 80 procent av kvinnor, administratörer till nästan 70 procent, doktorander till 60 procent och forskare till 44. Det finns två professorer med denna bakgrund och båda är kvinnor.

Födda i Nordamerika

Födda i Nordamerika fördelar sig ganska jämnt inom yrkesgruppen administratör och forskare som i båda fallen till cirka 44 procent består av kvinnor. Doktorander med denna bakgrund består dock i huvudsak av kvinnor, fyra av totalt fem. Det finns två lektorer, en professor och ingen lärare i övrigt som är födda i Nordamerika. Båda lektoreerna är män medan professorn i fråga är en kvinna.

Födda i Sydamerika

Födda i Sydamerika återfinns i huvudsak inom yrkesgruppen administratör och forskare. Fem av totalt sex administratörer med denna bakgrund är kvinnor att jämföra med en av totalt fem forskare. Det finns en doktorand och en lärare i övrigt från Sydamerika och i båda fallen är de män

Födda i Övriga världen

Anställda med denna bakgrund arbetar huvudsakligen som forskare, administratör och professor. Tre av totalt sex forskare är kvinnor att jämföra med fyra av totalt fyra administratörer och en av totalt tre professorer. Det finns två doktorander och en lärare med denna bakgrund och alla är kvinnor.

Tabell 1.7. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda inom respektive yrkesgrupp som är kvinnor (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	77	75	68	55	71	69	43	83	100	0	74
Chef	86	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86
Doktorand	64	60	67	78	43	60	80	0	100	50	64
Forskare	56	73	60	27	33	44	44	20	50	50	53
Lektor	62	100	29	75	0	78	0	0	0	0	61
Lärare i övrigt	80	60	0	100	0	80	0	0	100	0	78
Professor	26	63	33	50	0	100	100	0	33	38	30
Totalt	63	69	61	52	48	56	50	46	65	44	61

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Prefekter

Totalt finns det 17 prefekter och biträdande prefekter vid vetenskapsområdet. När det gäller födelsebakgrund visar statistiken att 16 av dessa är inrikesfödda och en är utrikesfödd. Ungefär 35 procent av samtliga prefekter och biträdande prefekter är kvinnor och 65 procent män.

2. Anställda vid farmaceutiska fakulteten

Mångfalden bland anställda vid medicinska fakulteten ser i huvudsak ut som den bland samtliga anställda vid vetenskapsområdet. Detta beror på att drygt 1 370, motsvarande drygt 83 procent av samtliga anställda vid vetenskapsområdet, tillhör medicinska fakulteten. Mot bakgrund av ovan ägnas beskrivningen av mångfalden på fakultetsnivå åt endast förhållandena vid farmaceutiska fakulteten. Först redogörs för hur anställda fördelar sig utifrån svensk och utländsk bakgrund, sedan utifrån födelseregion och födelse-land och slutligen utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 2.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten. Totalt uppgår antalet anställda till 283 av vilka 168 har svensk och 114 utländsk bakgrund. De som har svensk bakgrund består i huvudsak av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och de som har utländsk bakgrund består huvudsakligen av utrikesfödda. Den förstnämnda gruppen står för nästan 56 procent och den sistnämnda för drygt 38 procent av de anställda. Motsvarande andel som är inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder ligger på 3,5 procent och som är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar på 1,8.

Summerat har drygt 59 procent av anställda svensk och drygt 40 procent utländsk bakgrund. En person saknas i SCB:s befolkningsregister "Ej match".

Tabell 2.1. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	10	158	109	5	1	283
Andel (%)	3,5	55,8	38,5	1,8	0,4	100,0

Per yrkesgrupp

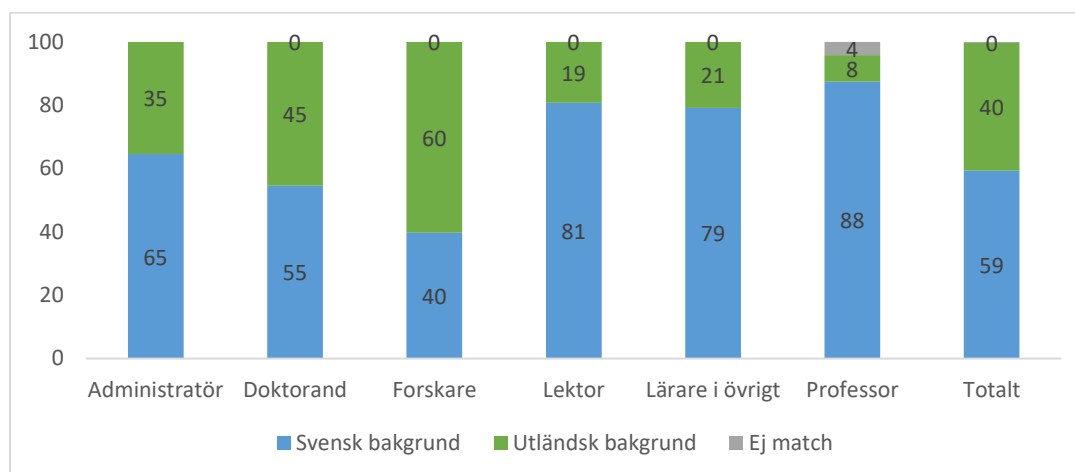
Tabell 2.2 visar antal anställda inom respektive yrkesgrupp som har svensk respektive utländsk bakgrund. De tre största yrkesgrupperna är forskare (83), doktorander (77) och administratörer (48). Därefter följer lektorer (26), lärare i övrigt (24) och professorer (24). Endast en person har chefsarbetet och vederbörande är inrikesfödd med två inrikesfödda föräldrar.

Tabell 2.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	1	30	15	2	0	48
Chef	0	1	0	0	0	1
Doktorand	5	37	34	1	0	77
Forskare	3	30	50	0	0	83
Lektor	0	21	4	1	0	26
Lärare i övrigt	1	18	4	1	0	24
Professor	0	21	2	0	1	24
Totalt	10	158	109	5	1	283

Diagram 2.1. visar andel med svensk och utländsk bland anställda inom respektive yrkesgrupp. Det finns stora skillnader i andelen med svensk och utländsk bakgrund per yrkesgrupp. Forskare består till 60 procent av anställda med utländsk bakgrund och doktorander till 45 procent att jämföra med åtta procent av professorerna, 19 av lektorerna, 21 av lärarna i övrigt och 35 av administratörerna.

Diagram 2.1 Andel anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 2.3 visar anställda vid fakulteten som är födda i olika regioner. Drygt 170 av de anställda är födda i Sverige, 39 i EU28 (utom Norden), 36 i Asien, 10 i Norden (utom Sverige), åtta i Europa (utom EU28 och Norden), fyra i Afrika, tre i Nordamerika och två i Sydamerika.

Detta innebär att drygt 61 procent av de anställda är födda i Sverige, knappt 14 procent i EU28 (utom Norden) och nästan 13 procent i Asien. Andra grupper står för en betydligt mindre andel av anställda vid fakulteten, från 0,7 till 3,5 procent.

Tabell 2.3. Antal anställda vid fakulteten, fördelade efter födda i olika regioner

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	173	10	39	8	4	36	3	2	7	1	283
Andel	61,1	3,5	13,8	2,8	1,4	12,7	1,1	0,7	2,5	0,4	100,0

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 2.4 visar antal anställda inom respektive yrkesgrupp som är födda i olika regioner. Endast födda i Sverige finns med bland anställda inom samtliga yrkesgrupper. Födda i Asien är med bland anställda inom fem yrkesgrupper medan födda i Sydamerika finns med endast inom en yrkesgrupp. De övriga utrikesfödda grupperna saknas inom två till fyra yrkesgrupper.

Tabell 2.4. Antal anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter födda i olika regioner

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	33	1	7	2	1	4	0	0	0	0	48
Doktorand	43	7	14	2	1	10	0	0	0	0	77
Forskare	33	1	18	3	2	19	1	2	4	0	83
Lektor	22	0	0	0	0	1	2	0	1	0	26
Lärare i övrigt	20	1	0	1	0	2	0	0	0	0	24
Professor	21	0	0	0	0	0	0	0	2	1	24
Totalt	173	10	39	8	4	36	3	2	7	1	283

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Tabell 2.5 visar andelen anställda inom respektive yrkesgrupp som är födda i olika regioner.

En stor majoritet av anställda inom yrkesgruppen professor (88 procent), lektor (85 procent) och lärare i övrigt (83 procent) är födda i Sverige. Motsvarande andel inom de tre övriga yrkesgrupperna är lägre; administratörer (69 procent), doktorander (56 procent) och forskare (40 procent).

Bland de utrikesfödda grupperna är det främst födda i EU28 (utom Norden) och i Asien som har höga andelar inom yrkesgruppen forskare och doktorander. Av samtliga forskare är det 22 procent som är födda i EU28 (utom Norden) och 23 procent i Asien. Av alla doktorander är det 18 procent som är födda i EU28 (utom Norden) och 13 procent i Asien.

I övrigt kan noteras att födda i EU28 (utom Norden) står för en högre andel av administratörerna än födda i Asien, 15 respektive åtta procent.

Inom de övriga yrkesgrupperna är det få anställda som är utrikesfödda. Sammanlagt finns det fyra lektorer, fyra lärare i övrigt och två professorer som är utrikesfödda. Två av lektorerna är födda i Nordamerika, en i Asien och en i Övriga världen. Av lärarna är det två som är födda i Asien, en i Norden (utom Sverige) och en i Europa (utom EU28 och Norden).

Tabell 2.5. Andel anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter födda i olika regioner (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	69	2	15	4	2	8	0	0	0	0	100
Doktorand	56	9	18	3	1	13	0	0	0	0	100
Forskare	40	1	22	4	2	23	1	2	5	0	100
Lektor	85	0	0	0	0	4	8	0	4	0	100
Lärare i övrigt	83	4	0	4	0	8	0	0	0	0	100
Professor	88	0	0	0	0	0	0	0	8	4	100
Totalt	61	4	14	3	1	13	1	1	2	0	100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Ett annat sätt att se på mångfalden är utifrån den andel av födda i olika regioner som arbetar som administratör, doktorand, forskare, lektor, lärare i övrigt och professor. Detta framgår av tabell 2.6.

Av alla anställda i genomsnitt är 17 procent administratörer, 27 procent doktorander, 29 procent forskare, nio procent lektorer, åtta procent lärare i övrigt och åtta procent professorer.

Födda i Sverige

Födda i Sverige består i mycket lägre grad än genomsnittet av forskare, 19 procent. Även andelen av gruppen som arbetar som doktorand ligger något under genomsnittet. Istället består gruppen i högre grad än genomsnittet av administratörer, lektorer, lärare i övrigt och professorer.

Födda i Norden (utom Sverige)

Anställda med denna bakgrund arbetar i huvudsak som doktorander, sju av tio. I övrigt arbetar en av tio som administratör, en av tio som forskare och en av tio som lärare i övrigt. Ingen med denna bakgrund finns inom yrkesgruppen lektor och/eller professor.

Födda i EU28 (utom Norden)

Nästan hälften av anställda med denna bakgrund är forskare, drygt var tredje är doktorand och nästan två av tio är administratörer. Ingen lektor, lärare i övrigt eller professor har denna bakgrund.

Födda i Europa (utom EU28 och Norden)

Det finns totalt nio anställda med denna bakgrund, vilka fördelar sig ganska jämnt mellan administratörer, doktorander och forskare. Ingen lektor eller professor har denna bakgrund.

Födda i Afrika

Födda i Afrika består av fyra anställda av vilka två är forskare, en administratör och en doktorand.

Födda i Asien

Av födda i Asien arbetar cirka varannan som forskare, var fjärde som doktorand och var tionde som administratör. Det finns en lektor och två lärare i övrigt som är födda i Asien men ingen professor.

Nord- och Sydamerika

Totalt finns det tre anställda som är födda i Nord- och två som är födda i Sydamerika. De förstnämnda består av två lektorer och en forskare medan de sistnämnda är i båda fallen forskare.

Övriga världen

Det finns sju anställda med denna bakgrund, av vilka fyra är forskare, två professorer och en lektor.

Tabell 2.6. Andelen av födda i olika regioner som har olika befattningar (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	19	10	18	25	25	11	0	0	0	0	17
Doktorand	25	70	36	25	25	28	0	0	0	0	27
Forskare	19	10	46	38	50	53	33	100	57	0	29
Lektor	13	0	0	0	0	3	67	0	14	0	9
Lärare i övrigt	12	10	0	13	0	6	0	0	0	0	8
Professor	12	0	0	0	0	0	0	0	29	100	8
Totalt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

Födelseländer

Tabell 2.7 visar hur utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet fördelar sig mellan medicinska och farmaceutiska fakulteten.

Totalt finns det 394 utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet. Av dessa ingår 320 i medicinska fakulteten och 72 i farmaceutiska.

De länder som har flest antal representanter vid vetenskapsområdet är också högst representerade vid medicinska fakulteten men inte vid farmaceutiska. I stället för Kina som ligger högst vid medicinska fakulteten, toppas utrikesfödda vid farmaceutiska fakulteten av födda i Indien med 11 representanter. Därefter följer Iran med tio representanter, Grekland med sju, Tyskland med sex och Finland med fem. Motsvarande antal anställda från de övriga länderna varierar mellan 1-4.

Tabell 2.7. Antal utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet som tillhör respektive fakultet.

Födelseland	Medicinska fakulteten	Farmaceutiska fakulteten	Övriga	Vetenskapsområdet
KINA	49	4	0	53
IRAN	34	10	0	44
TYSKLAND	35	6	0	41
INDIEN	24	11	0	35
FINLAND	27	5	1	33
GREKLAND	21	7	0	28
STORBRIANNIEN*	18	2	0	20
ITALIEN	17	1	1	19
SPANIEN	15	1	0	16
POLEN	12	2	0	14
USA	12	2	0	14
NEDERLÄNDERNA	8	4	0	12
RYSSLAND	9	3	0	12
DANMARK	8	3	0	11
FRANKRIKE	7	4	0	11
PORTUGAL	9	2	0	11
SOVJETUNIONEN	6	4	0	10
UKRAINA	9	1	0	10
Summa	320	72	2	394

*Storbritannien och Nordirland.

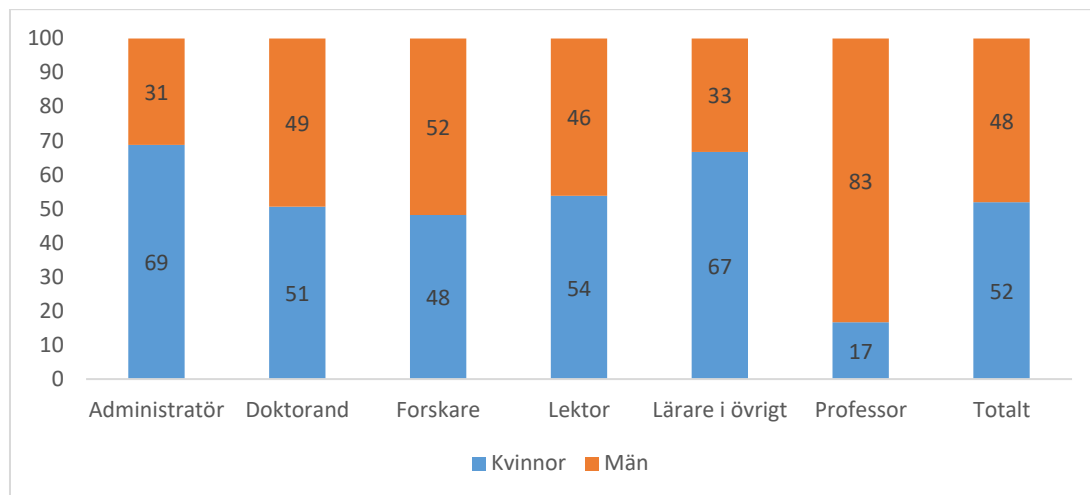
Kön och födelsebakgrund

Diagram 2.2 visar andel kvinnor och män bland anställda vid respektive yrkesgrupp. Totalt är 52 procent av de anställda kvinnor och 48 procent män, vilket innebär en jämn könsfördelning.

Doktorander, forskare och lektorer fördelar sig också ganska jämnt, men inte andra yrkesgrupper.

Administratörer består till 69 procent av kvinnor, lärare i övrigt till 67 procent och professorer till 17.

Diagram 2.2. Andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



Per födelseregion

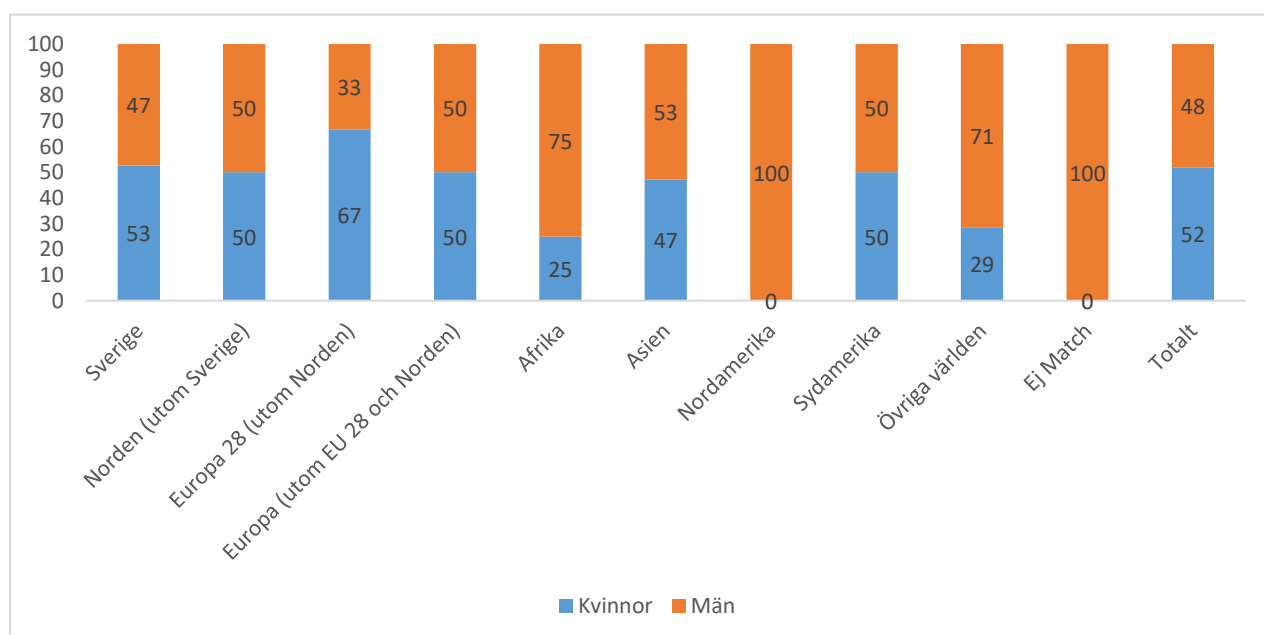
Diagram 2.3 visar hur anställda som är födda i olika regioner fördelar sig per kön. Tre grupper har en jämn fördelning per kön. Dessa är födda i Norden (utom Sverige), Europa (utom EU28 och Norden) och Sydamerika. Den sistnämnda gruppen består bara av två personer.

Även födda i Sverige och födda i Asien har en relativt jämn fördelning. Den ena gruppen består till 53 procent av kvinnor och den andra till 47 procent.

Födda i EU28 (utom Norden) består i högre grad än andra grupper av kvinnor; 71 respektive. Födda i Övriga världen består däremot i lägre grad än andra av kvinnor; 29 procent.

Av totalt tre anställda från Nordamerika är alla kvinnor och av fyra från Afrika är en som är kvinna.

Diagram 2.3. Andel kvinnor och män bland anställda födda i olika regioner (%)



Per födelseregion och yrkesgrupp

De flesta utrikesfödda grupper består av få anställda inom respektive yrkesgrupp. Mot bakgrund av detta är redovisningen i detta avsnitt begränsad till de tre större grupperna; födda i Sverige, i EU28 (utom Norden) och i Asien.

Professorer och lärare i övrigt har av SCB inte redovisats per födelseregion och kön.

Födda i Sverige har en ganska jämn fördelning per kön beträffande doktorander och forskare, men inte gällande administratörer. Cirka 46 procent av alla forskare och doktorander som är födda i Sverige är kvinnor att jämföra med tre av fyra administratörer.

Födda i EU28 (utom Norden) består i högre grad av kvinnor inom framförallt yrkesgruppen doktorand och forskare; 71 respektive 67 procent. Ingen lektor verkar ha denna födelsebakgrund.

I likhet med födda i Sverige utgörs tre av fyra administratörer som är födda i Asien av kvinnor att jämföra med nästan varannan forskare och mindre än var tredje doktorand. Det finns bara en lektor från Asien och den är en kvinna.

3. Anställda vid respektive institution

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda på institutionsnivå. Elva institutioner och en mindre grupp "övriga" ingår i redovisningen. Kapitlet består av fyra avsnitt av vilka det första beskriver mångfalden utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra per födelseregion, det tredje per födelseland och det fjärde per kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 3.1 visar antal anställda med svensk och utländsk bakgrund vid respektive institution. Antalet anställda per institution varierar från högst 333 till lägst 68.

Totalt uppgår antalet anställda till 1 669 av vilka 1 033 har svensk och 620 utländsk bakgrund.⁷ De med svensk bakgrund består till drygt nio av tio av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och de med utländsk bakgrund består i huvudsak av utrikesfödda. Endast 34 anställda är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar och 103 är inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder.

Tabell 3.1. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund vid respektive institution

Institutionen för:	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Immunologi, genetik och*	22	161	143	6	1	333
Medicinska vetenskaper	15	148	53	4	1	221
Folkhälso- och vårdvetenskap	10	113	45	5	5	178
Medicinsk biokemi och**	7	53	94	1	4	159
Neurovetenskap	7	86	48	4	1	146
Farmaceutisk biovetenskap	4	72	56	3	0	135
Kirurgiska vetenskaper	11	78	25	4	2	120
Kvinnors och barns hälsa	9	68	22	1	1	101
Medicinsk cellbiologi	6	34	43	3	0	86
Farmaci	3	44	31	1	1	80
Läkemedelskemi	3	42	22	1	0	68
Övriga	6	31	4	1	0	42
Totalt	103	930	586	34	16	1 669

* Immunologi, genetik och patologi

** Medicinsk biokemi och mikrobiologi

Tabell 3.2 visar andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid respektive institution. Totalt är 56 procent av de anställda inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar. Denna andel är högre vid sex institutioner och lägre vid fyra. Högst andel av anställda med denna bakgrund förekommer vid

⁷ I det totala antalet på 1669 ingår 17 fall av dubletter, där en och samma anställd har haft minst två anställningar vid olika institutioner. Nästan alla med dubbla anställningar är inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar.

institutionen för kvinnors och barns hälsa och lägst vid institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi; 67 procent respektive 33.

Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder står för sex procent av de anställda. Högst andel av anställda med denna bakgrund förekommer vid institutionen för kirurgiska vetenskaper samt institutionen för kvinnors och barns hälsa och lägst andel vid institutionen för farmaceutisk biovetenskap; nio procent respektive tre.

Utrikesfödda bildar 35 procent av de anställda. Vissa institutionerna har en lägre andel av utrikesfödda än 35 procent och vissa en högre andel. Institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi har den högsta andelen utrikesfödda bland sina anställda och institutionen för kirurgiska vetenskaper den lägsta; 59 procent respektive 21.

Slutligen är två procent av anställda inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Vid två institutioner ligger denna andel på två procent, vid fyra institutioner på tre procent och vid tre på en procent.

Tabell 3.2. Andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid respektive institution (%)

Institutionen för:	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Immunologi, genetik och*	7	48	43	2	0	100
Medicinska vetenskaper	7	67	24	2	0	100
Folkhälso- och vårdvetenskap	6	63	25	3	3	100
Medicinsk biokemi och**	4	33	59	1	3	100
Neurovetenskap	5	59	33	3	1	100
Farmaceutisk biovetenskap	3	53	41	2	0	100
Kirurgiska vetenskaper	9	65	21	3	2	100
Kvinnors och barns hälsa	9	67	22	1	1	100
Medicinsk cellbiologi	7	40	50	3	0	100
Farmaci	4	55	39	1	1	100
Läkemedelskemi	4	62	32	1	0	100
Övriga	14	74	10	2	0	100
Totalt	6	56	35	2	1	100

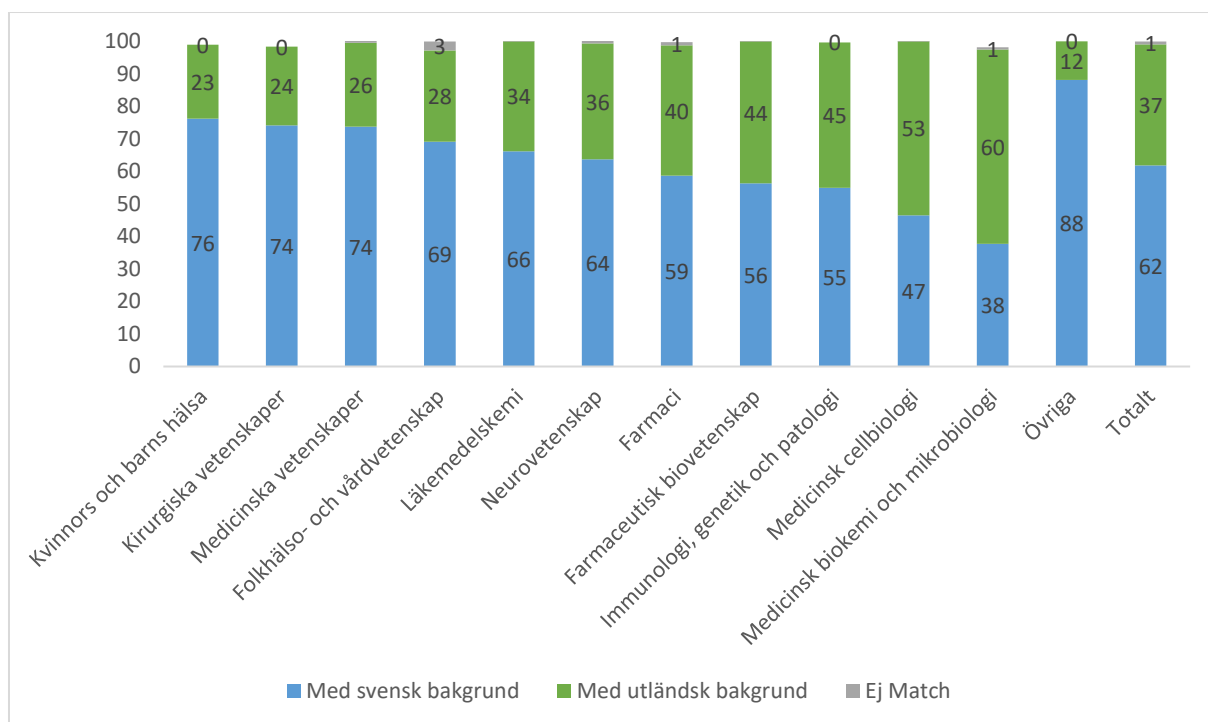
* Immunologi, genetik och patologi

** Medicinsk biokemi och mikrobiologi

Summerat har 62 procent av de anställda svensk och 37 procent utländsk bakgrund. Diagram 3.1 visar hur motsvarande andelar ser ut per institution. Andelen med svensk bakgrund är högre än 62 procent vid sex institutioner och andelen med utländsk bakgrund är högre än 37 procent vid fem.

Den högsta andelen med svensk bakgrund finns bland anställda vid institutionen för kvinnors och barns hälsa, 76 procent, samt vid institutionen för kirurgiska vetenskaper och institutionen för medicinska vetenskaper, 74 procent. Den högsta andelen med utländsk bakgrund återfinns bland anställda vid institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi, 60 procent, följt av institutionen för medicinsk cellbiologi med en motsvarande andel på 53 procent.

Diagram 3.1. Andel med svensk och utländsk bakgrund bland anställda vid respektive institution (%)



Födelseregioner

Tabell 3.3 visar antal anställda vid respektive institution som är födda i olika regioner. Som i tidigare avsnitt har redovisats, består utrikesfödda i huvudsak av födda i EU28 (utom Norden) och födda i Asien. Dessa två grupper, i likhet med födda i Sverige, förekommer i betydligt högre grad vid institutionen för immunologi, genetik och patologi som också har flest antal anställda.

Därefter har födda i Sverige flest antal representanter vid institutionen för medicinska vetenskaper, men inte födda i EU28 (utom Norden) eller i Asien. Dessa två grupper har istället näst högst antal representanter vid institutionen för Medicinsk biokemi och mikrobiologi.

De mindre utrikesfödda grupperna förekommer också i olika grader vid olika institutioner.

En fjärde del av alla som är födda i Nordamerika återfinns vid institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi och ytterligare en fjärde del vid institutionen för immunologi, genetik och patologi. Tre institutioner saknar anställda med denna bakgrund och fem institutioner har en till två anställda.

Födda i Afrika återfinns med en till tre anställda vid tio institutioner och med noll vid en institution.

Födda i Sydamerika förekommer med en till två anställda vid åtta institutioner och med noll vid tre.

Födda i Europa (utom EU28 och Norden) finns med vid samtliga institutioner i varierande grad, från lägst en till högst sju anställda.

Födda i Norden (utom Sverige) är också representerade vid samtliga institutioner i varierande grad; från lägst en till högst 11 anställda.

Födda i övriga världen är representerade vid åtta institutioner med ett varierande antal mellan ett till tre och saknas vid tre institutioner.

Tabell 3.3. Antal anställda vid respektive institution, fördelade efter födda i olika regioner

Institutionen för:	Sverige	Norden (utom Sverige)	EU28 (utom Norden)	Europa (utom EU28 och Norden)	Afrika	Asien	Nord- amerika	Syd- amerika	Övriga världen	Totalt
Immunologi, genetik*	189	11	59	7	5	50	6	2	3	333
Medicinska vetenskaper	167	8	19	4	3	15	3	1	0	221
Folkhälso- och **	128	6	18	1	3	12	2	1	2	178
Medicinsk biokemi ***	61	4	42	8	3	27	7	2	1	159
Neurovetenskap	97	6	19	5	0	10	2	3	3	146
Farmaceutisk biovetenskap	79	5	21	4	1	19	2	1	3	135
Kirurgiska vetenskaper	93	3	10	1	1	10	0	0	0	120
Kvinnors och barns hälsa	78	4	6	2	3	5	1	0	1	101
Medicinsk cellbiologi	43	2	12	6	1	21	0	1	0	86
Farmaci	48	4	11	2	1	11	1	0	1	80
Läkemedelskemi	46	1	7	2	2	6	0	1	3	68
Övriga	38	1	2	0	0	0	0	1	0	42
Totalt	1067	55	226	42	23	186	24	13	17	1 669

* Immunologi, genetik och patologi, ** Folkhälso- och vårdvetenskap, *** Medicinsk biokemi och mikrobiologi

Tabell 3.4 visar andelen anställda vid respektive institution som är födda i olika regioner. Andelen anställda som är födda i Sverige varierar starkt vid respektive institution. Den högsta andelen av födda i Sverige finns vid institutionen för kirurgiska vetenskaper och den lägsta andelen vid institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi; cirka 77 respektive 38 procent.

Födda i EU28 (utom Norden) har sin högsta andel vid institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi och sin lägsta vid institutionen för kvinnors och barns hälsa; 26 procent respektive 6.

Födda i Asien står för drygt 24 procent av anställd vid institutionen för medicinsk cellbiologi att jämföra med fem procent av anställda vid institutionen för kvinnors och barns hälsa.

De mindre utrikesfödda grupperna har också sina högsta andelar vid olika institutioner. Födda i Sydamerika har sin högsta andel bland anställda vid institutionen för neurovetenskap (två procent) och födda i Nordamerika vid institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi (fyra procent).

Den högsta andelen av födda i Afrika finns bland anställda vid institutionen för kvinnors och barns hälsa (cirka tre procent) och av födda i Europa (utom EU28 och Norden) bland anställda vid institutionen för medicinsk cellbiologi (sju procent). Födda i Norden (utom Sverige) är högst representerade vid institutionen för farmaci, där fem procent av anställda har denna bakgrund.

Tabell 3.4. Andel anställda vid respektive institution, fördelade efter födda i olika regioner (%)

Institutionen för:	Sverige	Norden (utom Sverige)	EU28 (utom Norden)	Europa (utom EU28 och Norden)	Afrika	Asien	Nord- amerika	Syd- amerika	Övriga världen	Totalt
Immunologi, genetik*	56,8	3,3	17,7	2,1	1,5	15,0	1,8	0,6	0,9	100
Medicinska vetenskaper	75,6	3,6	8,6	1,8	1,4	6,8	1,4	0,5	0,0	100
Folkhälso- och **	71,9	3,4	10,1	0,6	1,7	6,7	1,1	0,6	1,1	100
Medicinsk biokemi ***	38,4	2,5	26,4	5,0	1,9	17,0	4,4	1,3	0,6	100
Neurovetenskap	66,4	4,1	13,0	3,4	0,0	6,8	1,4	2,1	2,1	100
Farmaceutisk biovetenskap	58,5	3,7	15,6	3,0	0,7	14,1	1,5	0,7	2,2	100
Kirurgiska vetenskaper	77,5	2,5	8,3	0,8	0,8	8,3	0,0	0,0	0,0	100
Kvinnors och barns hälsa	77,2	4,0	5,9	2,0	3,0	5,0	1,0	0,0	1,0	100
Medicinsk cellbiologi	50,0	2,3	14,0	7,0	1,2	24,4	0,0	1,2	0,0	100
Farmaci	60,0	5,0	13,8	2,5	1,3	13,8	1,3	0,0	1,3	100
Läkemedelskemi	67,6	1,5	10,3	2,9	2,9	8,8	0,0	1,5	4,4	100
Övriga	90,5	2,4	4,8	0,0	0,0	0,0	0,0	2,4	0,0	100
Totalt	63,9	3,3	13,5	2,5	1,4	11,1	1,4	0,8	1,0	100

* Immunologi, genetik och patologi, ** Folkhälso- och vårdvetenskap, *** Medicinsk biokemi och mikrobiologi

Födelseländer

Tabell 3.5 visar hur utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet fördelar sig mellan institutionerna. Av utrymmesskäl har institutionernas namn i tabellen ersatts med tillhörande organisatoriska nummer. Nummer 451 representerar institutionen för läkemedelskemi, 452 institutionen för farmaceutisk biovetenskap, 453 institutionen för farmaci, 460 institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap, 462 institutionen för immunologi, genetik och patologi, 463 institutionen för kirurgiska vetenskaper, 464 institutionen för kvinnors och barns hälsa, 465 institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi, 466 institutionen för medicinsk cellbiologi, 467 institutionen för medicinska vetenskaper och 468 institutionen för neurovetenskap.

Totalt sett omfattar tabellen 394 anställda från 18 länder. Kina har det högsta och Ukraina det lägsta antalet representanter; 53 respektive 10. Utfallet per institution varierar starkt. Institutionen för immunologi, genetik och patologi rymmer det högsta och institutionen för läkemedelskemi det lägsta antalet av alla utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter; 94 respektive 13.

Antalet representanter från respektive födelseland varierar också starkt per institution. De flesta länder saknar representanter vid en eller flera institutioner. Endast födda i Iran och i Indien återfinns vid samtliga institutioner, dock i mycket varierande antal representanter. Detsamma gäller för födda i Kina, som är den största gruppen. Tre institutioner tillsammans rymmer drygt 70 procent av alla anställda som är födda i Kina medan tre andra institutioner saknar anställda född i Kina.

Tabell 3.5. Antal utrikesfödda anställda från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet som tillhör respektive institution

Födelseland	Institutioner, rangordnade efter organisationsnummer istället för deras namn ⁸											
	451	452	453	460	462	463	464	465	466	467	468	Totalt
KINA	0	3	1	0	16	2	0	11	11	5	4	53
IRAN	1	5	4	5	14	6	1	2	3	2	1	44
TYSKLAND	4	2	0	1	12	3	0	6	3	7	3	41
INDIEN	3	5	3	1	9	1	1	6	3	2	1	35
FINLAND	0	2	3	5	8	1	4	3	1	3	2	33
GREKLAND	0	5	2	1	3	0	1	11	1	2	2	28
STORBRIANNIEN*	0	2	0	4	4	1	3	4	0	1	1	20
ITALIEN	0	1	0	3	6	1	1	3	0	0	3	19
SPANIEN	1	0	0	1	5	1	0	5	1	1	1	16
POLEN	0	0	2	2	5	1	1	0	1	1	1	14
USA	0	2	0	1	1	0	1	4	0	3	2	14
NEDERLÄNDERNA	0	1	3	0	2	1	0	0	0	1	4	12
RYSSLAND	1	1	1	0	1	1	0	2	1	2	2	12
DANMARK	0	2	1	0	2	1	0	1	1	2	1	11
FRANKRIKE	0	4	0	0	1	0	0	3	1	1	1	11
PORTUGAL	1	1	0	1	2	1	0	1	1	3	0	11
SOVJETUNIONEN	2	2	0	1	2	0	1	0	0	0	2	10
UKRAINA	0	1	0	0	1	0	1	4	2	0	1	10
Totalt	13	39	20	26	94	21	15	66	30	36	32	394

* Storbritannien och Nordirland

Kön och födelsebakgrund

Diagram 3.2 visar andel kvinnor och män bland anställda vid respektive institution. Drygt 60 procent av anställda vid vetenskapsområdet är kvinnor och knappt 40 procent är män.

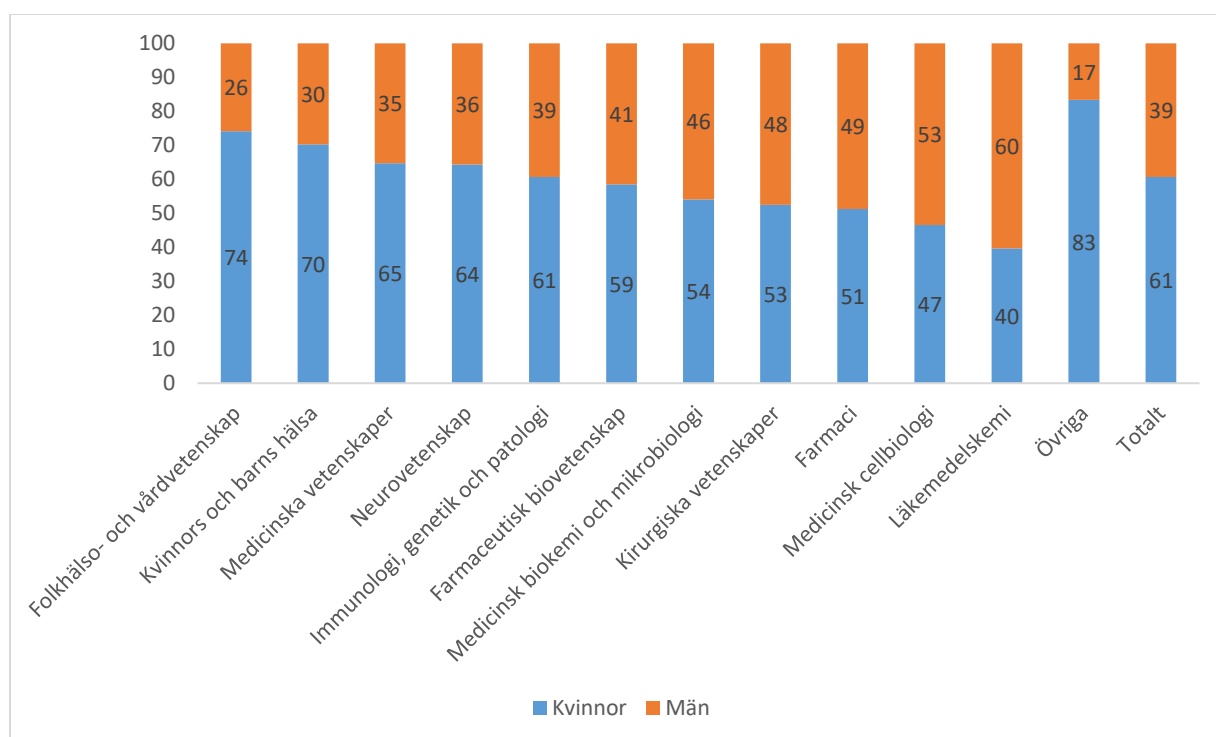
De flesta institutioner har antingen en högre eller lägre andel av kvinnor än vetenskapsområdet. Institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap i likhet med institutionen för kvinnors och barns hälsa, institutionen för medicinska vetenskaper och institutionen för Neurovetenskap, har en högre andel av kvinnor än 60 procent. Andelen män är större än kvinnor bland anställda vid två institutioner.

Högst andel av kvinnor förekommer vid institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap och lägst andel vid institutionen för läkemedelskemi; 74 respektive 40 procent.

Mest jämställda är anställda vid institutionen för farmaci och näst mest jämställda vid institutionen för kirurgiska vetenskaper, institutionen för medicinsk cellbiologi och institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi. Andelen kvinnor vid dessa institutioner är mellan 47-54 procent.

⁸ Nummer 451 anger Institutionen för läkemedelskemi, 452 Institutionen för farmaceutisk biovetenskap, 453 Institutionen för farmaci, 460 Institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap, 462 Institutionen för immunologi, genetik och patologi, 463 Institutionen för kirurgiska vetenskaper, 464 Institutionen för kvinnors och barns hälsa, 465 Institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi, 466 Institutionen för medicinsk cellbiologi, 467 Institutionen för medicinska vetenskaper, 468 Institutionen för neurovetenskap.

Diagram 3.2. Andel kvinnor och män bland anställda vid respektive institution (%)⁹



Med svensk och utländsk bakgrund

Diagram 3.3 visar andelen anställda med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor. De med svensk bakgrund består till 62 procent av kvinnor och de med utländsk bakgrund till 59 procent.

Högst andel av kvinnor med svensk och utländsk bakgrund förekommer vid institutionen för folkhälso- och biovetenskap, 72 procent respektive 80.

Lägst andel av kvinnor med svensk bakgrund återfinns bland anställda vid institutionen för medicinsk cellbiologisk och av kvinnor med utländsk bakgrund bland anställda vid institutionen för läkemedelskemi; 35 procent respektive 26.

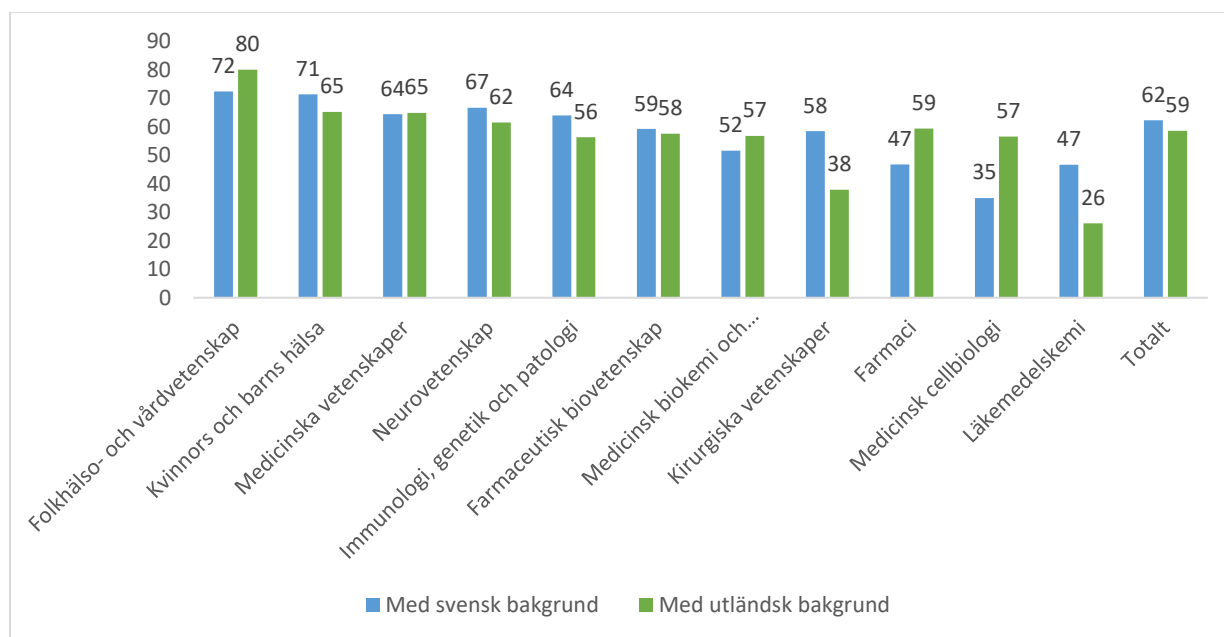
Institutionen för kvinnor och barns hälsa har den näst högsta andelen av både kvinnor med svensk och utländsk bakgrund bland sina anställda; 71 respektive 65 procent.

Även vid institutionen för neurovetenskap och institutionen för medicinsk biokemi och mikrobiologi består anställda med svensk bakgrund över 60 procent av kvinnor; 67 respektive 64 procent.

Andelen kvinnor med svensk och utländsk bakgrund är ungefär lika bland anställda vid institutionen för medicinska vetenskaper samt vid institutionen för farmaceutisk biovetenskap. I det ena fallet är det nästan 65 procent av de anställda som är kvinnor och i det andra fallet nästan 60 procent.

⁹ Andelen har beräknats utifrån angivna antal i tabell 3.1.

Diagram 3.3. Andelen anställda med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor (%)¹⁰



Per födelseregion

Diagram 3.4 visar hur stor andel av anställda födda i Sverige, EU28 (utom Norden) och i Asien som är kvinnor. De andra utrikesfödda grupperna består i många fall av få kvinnor eller män per institution och därför redovisas inte i diagrammet.

Födda i Sverige

Anställda som är födda i Sverige består i högre grad av kvinnor än män vid de flesta institutioner. Vid följande fem institutioner uppgår denna andel till över 60 procent; institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap, institutionen för kvinnors och barns hälsa, institutionen för neurovetenskap, institutionen för immunologi, genetik och patologi samt institutionen för medicinska vetenskaper. Endast vid Institutionen för medicinsk cellbiologi understiger andelen som är kvinnor 40 procent.

Födda i EU 28 (utom Norden)

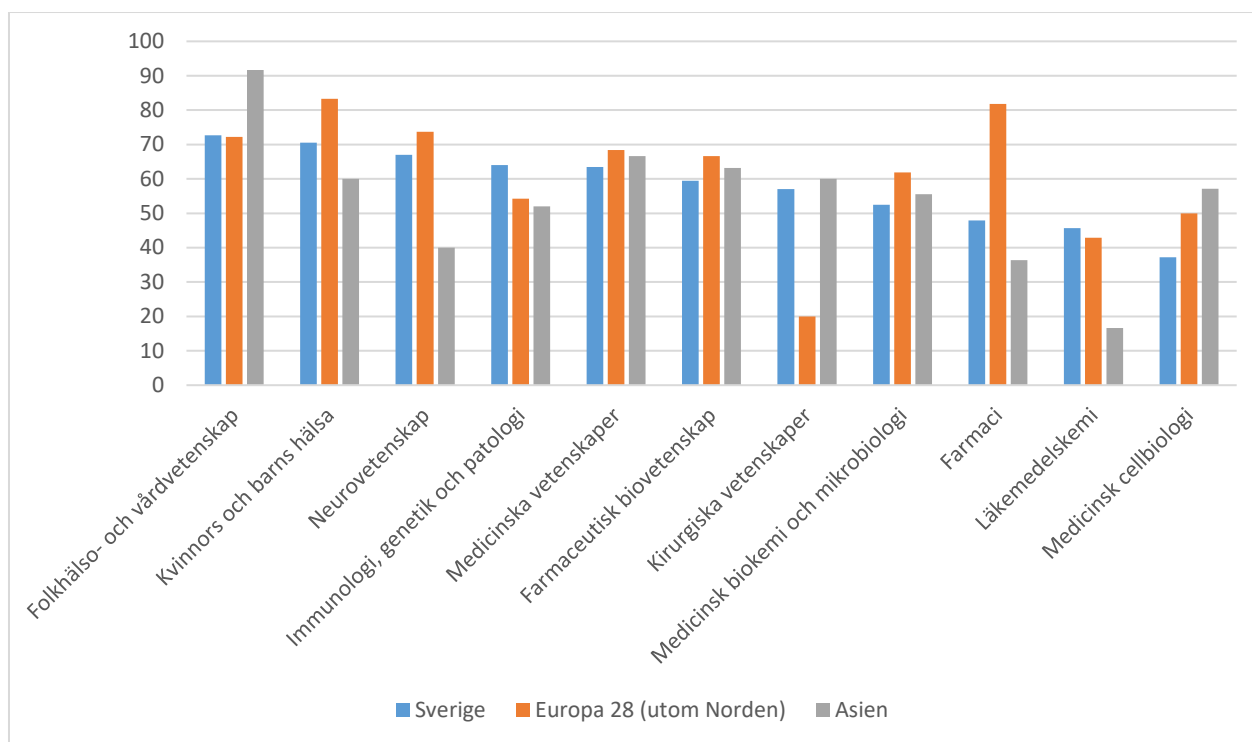
Andelen av födda i EU28 (utom Norden) som är kvinnor överstiger 60 procent vid sju institutioner. Vid institutionen för kvinnors och barns hälsa samt vid institutionen för farmaci är det drygt åtta av tio anställda med denna bakgrund som är kvinnor. Endast vid institutionen för kirurgiska vetenskaper består anställda med denna bakgrund i lägre grad än 40 procent av kvinnor.

Födda i Asien

Anställda som är födda i Asien består vid tre institutioner i högre grad än 60 procent av kvinnor. Dessa är institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap, institutionen för medicinska vetenskaper och institutionen för farmaceutisk biovetenskap. Vid de flesta andra institutioner ligger andelen anställda som är kvinnor på cirka 50-60 procent och vid två institutioner på under 40 procent. Högst andel av kvinnor med denna bakgrund förekommer vid institutionen för folkhälso- och vårdvetenskap och lägst andel vid institutionen för läkemedelskemi; 92 respektive 17 procent.

¹⁰ Antalet anställda vid respektive institution framgår av tabell 3.1.

Diagram 3.4. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda (två grupper) som är kvinnor (%)¹¹



¹¹ Antalet anställda vid respektive institution framgår av tabell 3.3.

Del II - Om mångfalden bland studenter

4. Studenter vid respektive fakultet

Detta kapitel beskriver mångfalden bland studenter vid respektive fakultet i fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel studenter utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 4.1 visar antal studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet. Totalt uppgår antalet studenter vid vetenskapsområdet till 4 024. Antalet studenter per fakultet varierar starkt. Nästan tre av fyra studenter (2 919) tillhör medicinska fakulteten och drygt en av fyra (1 105) farmaceutiska. Det finns 122 studenter som saknas i SCB:s befolkningsregister och av dessa hör nästan nio av tio till medicinska fakulteten.

Tabell 4.1. Antal studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet

Fakultet	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Medicin	254	1 849	485	227	104	2 919
Farmaci	42	236	542	267	18	1 105
Totalt	296	2 085	1 027	494	122	4 024

Tabell 4.2 visar andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet. Totalt är sju procent av samtliga studenter inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder och 52 procent inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar. Utrikesfödda står för 26 procent och inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar för 12 procent av samtliga studenter.

Det finns stora skillnader i andelen studenter med svensk och utländsk bakgrund per fakultet. Utrikesfödda studenter står för nästan hälften av studenterna vid farmaceutiska fakulteten att jämföra med 17 procent av studenterna vid medicinska fakulteten. Inrikesfödda studenter med två utrikesfödda föräldrar utgör också en betydligt större andel av studenterna vid farmaceutiska fakulteten än medicinska; 24 respektive åtta procent.

Följaktligen har vi en betydligt högre andel av inrikesfödda studenter med två inrikesfödda föräldrar vid medicinska fakulteten än vid farmaceutiska; 63 procent respektive 21. Även inrikesfödda studenter med en inrikes- och en utrikesfödd förälder står för en större andel av studenterna vid medicinska fakulteten än vid farmaceutiska; nio procent respektive fyra.

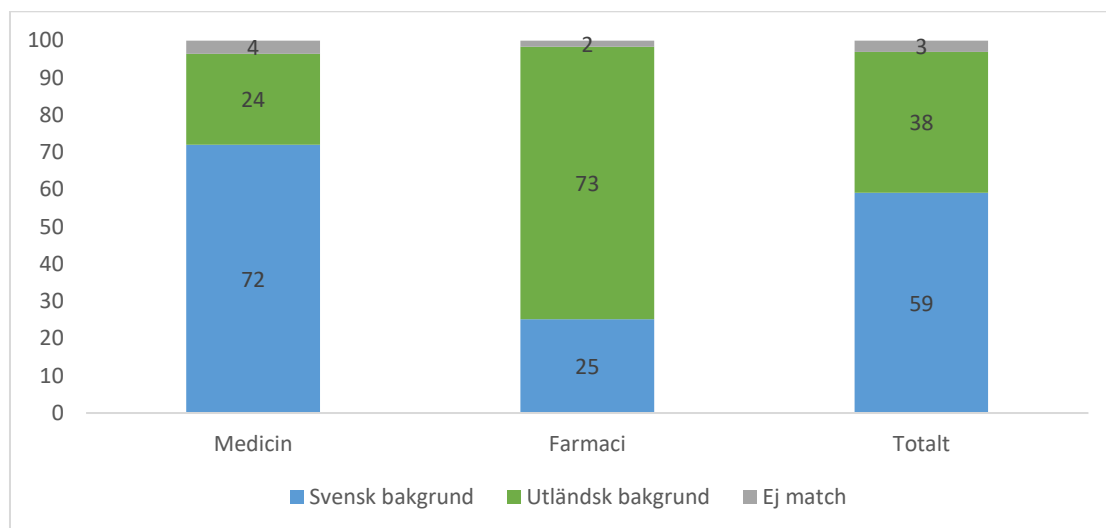
Tabell 4.2. Andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)

Fakultet	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Medicin	9	63	17	8	4	100
Farmaci	4	21	49	24	2	100
Totalt	7	52	26	12	3	100

Sammanräknat har 59 procent av studenterna vid vetenskapsområdet svensk bakgrund och 38 procent utländsk. Resten, tre procent, utgörs av studenter som saknas i SCB:s befolkningsregister.

Vid medicinska fakulteten är det 72 procent av studenterna som har svensk bakgrund att jämföra med 25 procent vid farmaceutiska fakulteten, se diagram 4.1.

Diagram 4.1. Andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)



Födelseregioner

Tabell 4.3 visar antal studenter vid respektive fakultet som är födda i olika regioner. Totalt är 2 875 av drygt 4 000 studenter vid vetenskapsområdet födda i Sverige. Resten som är utrikesfödda fördelar sig i varierande antal per födelseregion.

Asien med 613 representanter är den i särklass största födelseregionen. Därefter följer Norden (utom Sverige) med 123 representanter, EU28 (utom Norden) med 101 och Afrika med 91. Nord- och Sydamerika med vardera knappt 20 representanter har lägst antal studenter vid vetenskapsområdet.

En stor majoritet av studenter som är födda i Asien återfinns vid farmaceutiska fakulteten, medan studenter som är födda i Norden (utom Sverige), EU28 (utom Norden) samt i Nord- och Sydamerika förekommer i huvudsak vid medicinska fakulteten. Studenter som är födda i Afrika fördelar sig mellan fakulteten på ett jämnare sätt än andra utrikesfödda grupper.

Tabell 4.3. Antal studenter vid respektive fakultet, fördelade efter födda i olika regioner

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Medicin	2 330	112	75	37	40	185	17	17	2	104	2 919
Farmaci	545	11	26	23	51	428	2	1	0	18	1 105
Totalt	2 875	123	101	60	91	613	19	18	2	122	4 024

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Tabell 4.4. visar andelen studenter vid respektive fakultet som är födda i olika regioner.

Födda i Sverige

Drygt 71 procent av studenterna vid vetenskapsområdet är födda i Sverige att jämföra med cirka 80 procent av studenterna vid medicinska fakulteten och 49 procent vid farmaceutiska.

Födda i Norden (utom Sverige)

Drygt tre procent av studenterna vid vetenskapsområdet är födda i Norden (utom Sverige) att jämföra med nästan fyra procent av studenterna vid medicinska fakulteten och en vid farmaceutiska.

Födda i EU28 (utom Norden)

Ungefär 2,5 procent av studenterna vid båda fakulteterna är födda i EU28 (utom Norden).

Födda i Europa (utom EU28 och Norden)

Denna grupp står för 1,5 procent av studenterna vid vetenskapsområdet, drygt två procent av studenterna vid farmaceutiska fakulteten och 1,3 procent vid medicinska.

Födda i Asien

Drygt 15 procent av studenterna vid vetenskapsområdet är födda i Asien att jämföra med nästan 39 procent av studenterna vid farmaceutiska fakulteten och sex procent vid medicinska.

Födda i Afrika

Födda i Afrika utgör 2,3 procent av studenterna vid vetenskapsområdet, 4,6 procent av studenterna vid farmaceutiska fakulteten och 1,4 procent vid medicinska.

Födda i Nord- och Sydamerika

Födda i Nord- och Sydamerika bildar vardera ungefär en halvprocent av studenterna vid vetenskapsområdet och finns i princip vid medicinska fakulteten.

Tabell 4.4. Andel studenter vid respektive fakultet, fördelade efter födda i olika regioner (%)

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Ej Match	Totalt
Medicin	79,8	3,8	2,6	1,3	1,4	6,3	0,6	0,6	3,6	100,0
Farmaci	49,3	1,0	2,4	2,1	4,6	38,7	0,2	0,1	1,6	100,0
Totalt	71,4	3,1	2,5	1,5	2,3	15,2	0,5	0,4	3,0	100,0

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Födelseländer

Diagram 4.2 visar antal utrikesfödda studenter från länder med minst 10 representanter vid vetenskapsområdet. Totalt sett finns det 16 länder med vardera minst tio representanter.

Tillsammans har dessa länder 733 representanter, något som motsvarar 75 procent av samtliga utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet.¹²

Antalet studenter från respektive land varierar mycket starkt. Irak med 286 representanter är det i

¹² Exklusive de 122 studenter som saknas i SCB:s befolkningsregister.

särklass största födelselandet. Därefter följer Finland med 105 representanter, Syrien med 92, Iran med 70 och Afghanistan med 45. Antalet representanter från andra länder varierar mellan 11-26.

Diagram 4.2. Antal utrikesfödda studenter från länder med minst 10 representanter vid MedFarm

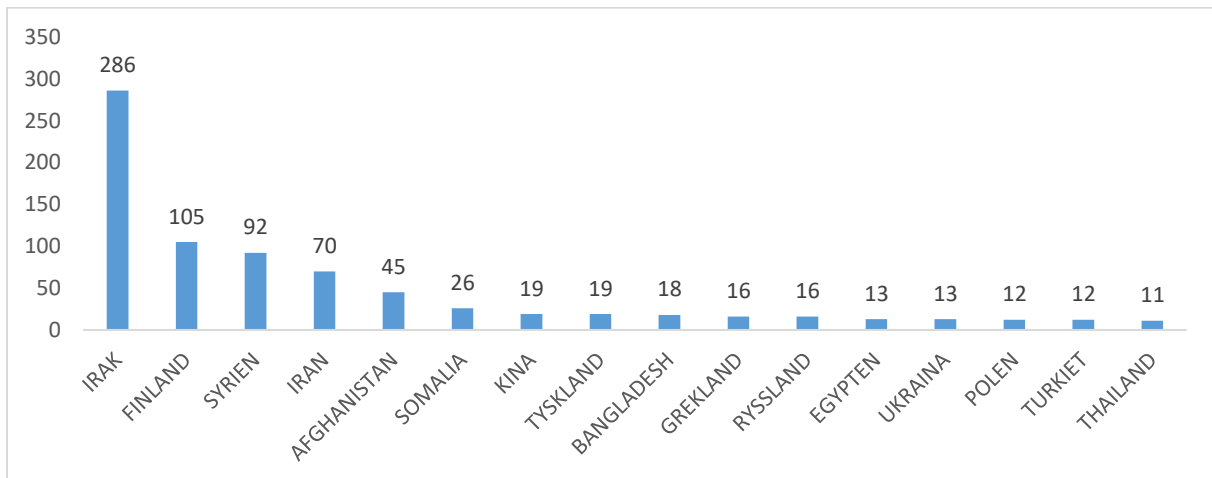
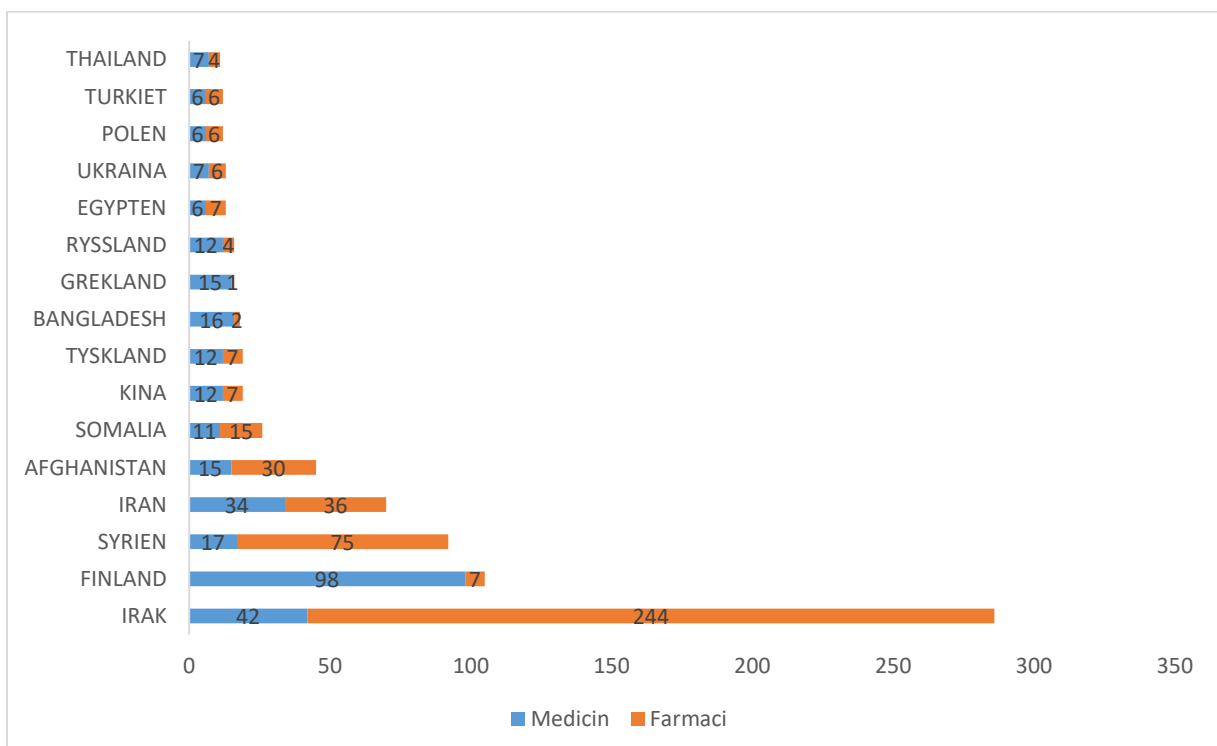


Diagram 4.3 visar hur ovannämnda studenter fördelar sig mellan respektive fakultet. Många av de studenter som är födda i asiatiska länderna tillhör farmaceutiska fakulteten medan nästan alla studenter som är födda i Finland ingår i medicinska fakulteten.

Drygt 85 procent av studenter som är födda i Irak, 82 procent av födda i Syrien och 75 procent av födda i Afghanistan tillhör farmaceutiska fakulteten att jämföra med sju procent av födda i Finland. Studenter som är födda i Iran, i likhet med studenter som är födda i Egypten, Ukraina, Polen och Turkiet, fördelar sig jämnt mellan fakulteterna. Bangladesh är det enda asiatiska land vars studenter i huvudsak återfinns vid medicinska fakulteten.

Diagram 4.3. Antal utrikesfödda studenter från länder med minst 10 representanter vid vetenskapsområdet som tillhör respektive fakultet



Kön och födelsebakgrund

Diagram 4.4 visar hur studenter med svensk och utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet fördelar sig per kön. I genomsnitt är 73 procent av alla studenter kvinnor och 27 procent män. Andelen kvinnor bland studenter med svensk bakgrund är en procentenhet lägre än genomsnittet och bland studenter med utländsk bakgrund en procentenhet högre.

Diagram 4.4. Andel kvinnor och män bland studenter med svensk och utländsk bakgrund (%)

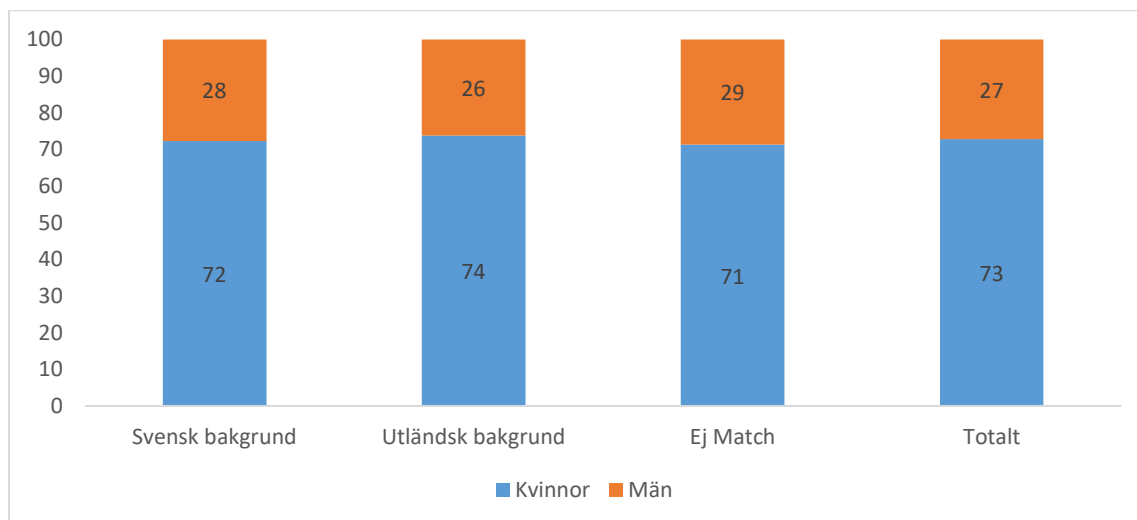
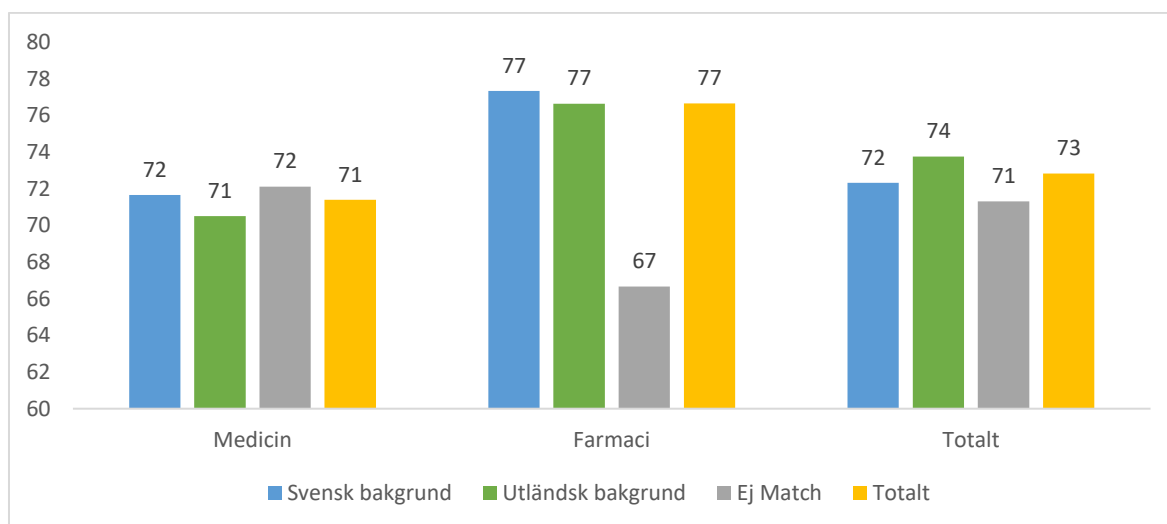


Diagram 4.5 visar andelen studenter med svensk respektive utländsk bakgrund vid respektive fakultet som är kvinnor. Både studenter med svensk och utländsk bakgrund består i högre grad av kvinnor vid farmaceutiska fakulteten än vid medicinska; cirka 77 respektive 71 procent.

Diagram 4.5. Andelen studenter med svensk och utländsk bakgrund som är kvinnor (%)¹³



Födelseregioner

Diagram 4.6 visar andel kvinnor och män bland studenter vid vetenskapsområdet som är födda i olika regioner. Samtliga studentgrupper består i hög grad av kvinnor. Den lägsta andelen av kvinnor

¹³ För antal studenter med respektive bakgrund, se tabell 4.1.

finns bland studenter som är födda i Nordamerika och den högsta bland studenter som är födda i Norden (utom Sverige); 63 procent respektive 79.

Studenter som är födda Afrika, EU28 (utom Norden) och Europa (utom EU28 och Norden) består mellan 65-68 procent av kvinnor. Studenter som är födda i Sydamerika, Sverige och Asien består i ännu högre grad av kvinnor; 72-76 procent.

Diagram 4.6. Andel kvinnor och män bland studenter som är födda i olika regioner (%) ¹⁴

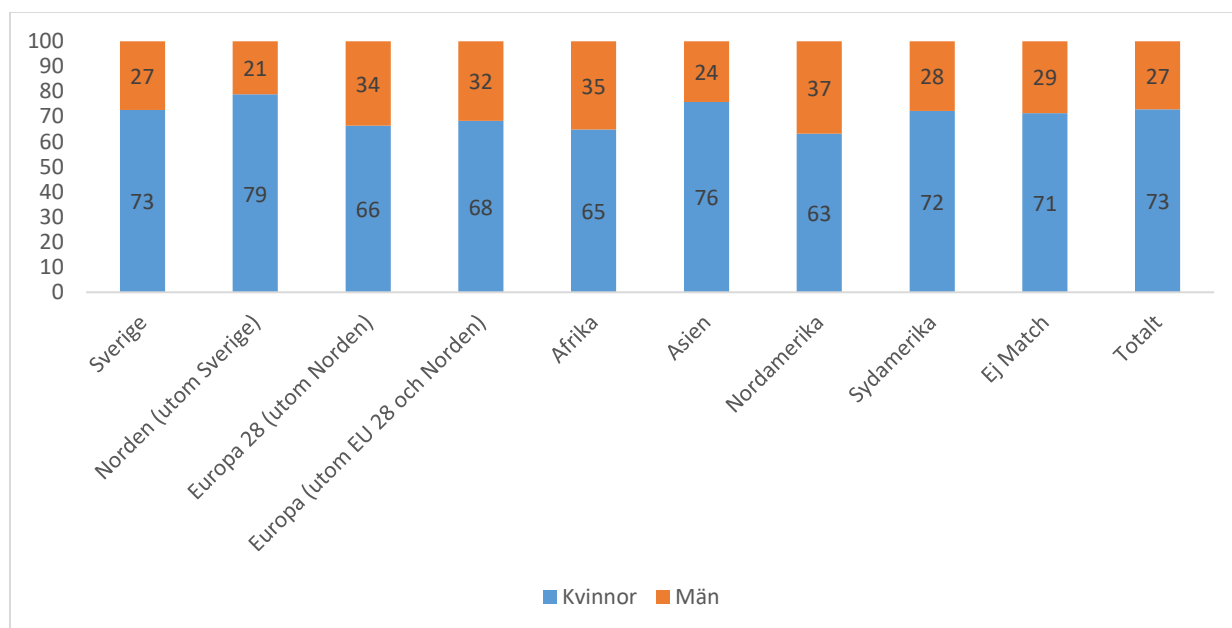


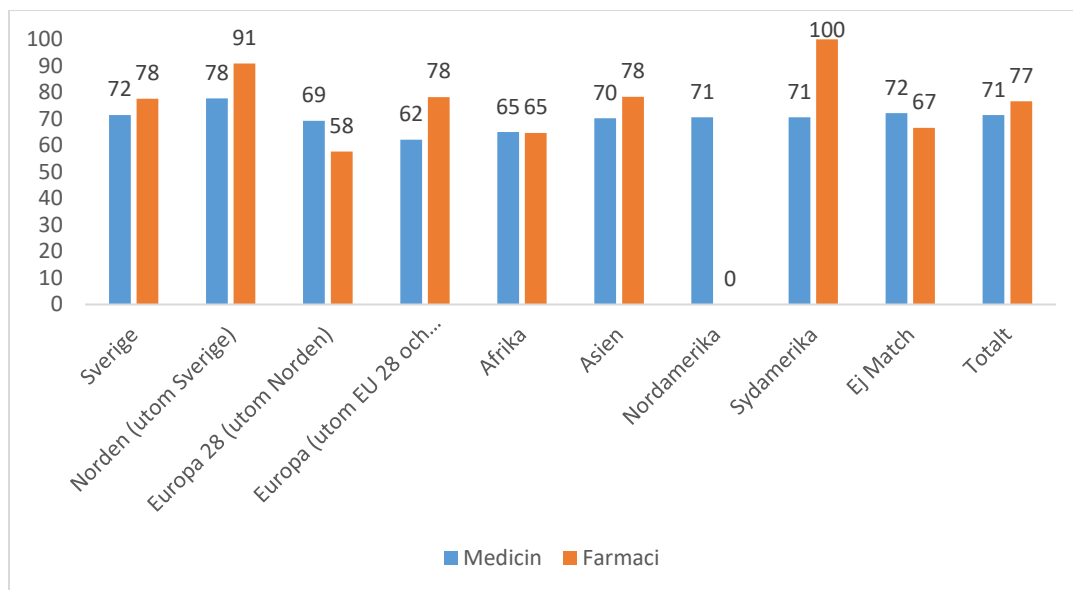
Diagram 4.7 visar andelen av studenter vid respektive fakultet som är kvinnor. Oavsett födelsebakgrund, består studenter vid farmaceutiska fakulteten i högre grad av kvinnor än studenter vid medicinska. Undantaget är studenter från EU28 (utom Norden) som i högre grad består av kvinnor vid medicinska fakulteten än vid farmaceutisk; 69 procent respektive 58.

Födda i Sverige består till 72 procent av kvinnor vid medicinska fakulteten att jämföra med 78 procent vid farmaceutiska. Födda i Norden (utom Sverige) består till 78 procent av kvinnor vid medicinska fakulteten och till 91 procent vid farmaceutiska. Beträffande födda i Europa (utom EU28 och Norden) ligger motsvarande andel på 62 procent respektive 78. Av studenter som är födda i Asien är 70 procent kvinnor vid medicinska fakulteten och 78 procent vid farmaceutiska fakulteten.

Studenter som är födda i Afrika har en lika stor andel av kvinnor vid båda fakulteterna, 65 procent. Född i Sydamerika består endast av en student och i Nordamerika av två studenter vid farmaceutiska fakulteten. Den som är från Sydamerika är en kvinna och de två som är födda i Nordamerika är män.

¹⁴ Antalet studenter från respektive region framgår av tabell 4.3.

Diagram 4.7. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda studenter som är kvinnor (%)¹⁵



¹⁵ För antal studenter vid respektive fakultet, se tabell 4.3.

5. Studenter vid respektive utbildningsprogram

Detta kapitel beskriver mångfalden bland studenter vid 12 utbildningsprogram vid vetenskapsområdet. Dessa är; Apotekarprogrammet, Biomedicinprogrammet, Biomedicinska analytikerprogrammet, Farmfak program avancerad nivå¹⁶, Fysioterapeutprogrammet, Logopedprogrammet, Läkarprogrammet, Medfak program avancerad nivå¹⁷, Receptarieprogrammet, Röntgensjuksköterskeprogrammet, Sjuksköterskeprogrammet, Specialistsjuksköterskeprogrammet.¹⁸

Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första beskriver mångfalden utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra per födelseregion, det tredje per födelseland och det fjärde per kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 5.1 visar antal studenter med svensk och utländsk bakgrund vid resp. utbildningsprogram. Antalet studenter vid respektive utbildningsprogram varierar från lägst 56 till högst 1 103 studenter.

Rangordnat efter antal studenter hamnar Läkarprogrammet med 1 103 studenter i topp, följt av Apotekarprogrammet med 679, Sjuksköterskeprogrammet med 615, Receptarieprogrammet med 342, Medfak program avancerad nivå med 311, Fysioterapeutprogrammet med 234, Specialistsjuksköterskeprogrammet med 227, Biomedicinska analytikerprogrammet med 135, Biomedicinprogrammet med 124, Logopedprogrammet med 114, Farmfak program avancerad nivå, med 86 och Röntgensjuksköterskeprogrammet med 56 studenter.

Även antalet studenter med svensk och utländsk bakgrund varierar mycket från fall till fall. Studenter med svensk bakgrund har sitt högsta antal vid Läkarprogrammet och näst högsta antal vid Sjuksköterskeprogrammet medan studenter med utländsk bakgrund förekommer med högst antal inom Apotekarprogrammet och därefter inom receptarieprogrammet.

Det finns också 134 studenter som saknas i SCB:s befolkningsregister och av dessa återfinns en stor majoritet (93 studenter) inom utbildningsprogrammet Medfak program avancerad nivå. Kvar står 41 studenter i denna grupp av vilka 15 återfinns vid Farmfak program avancerad nivå och resten förekommer i varierande antal vid de tio övriga utbildningsprogrammen.

¹⁶ Magisterprogram i klinisk farmaci, Masterprogram i läkemedelsanvändning, Masterprogram i läkemedelsmodellering, Masterprogram i läkemedelsutveckling.

¹⁷ Masterprogram i avancerad medicinsk utbildning, Masterprogram i biomedicin, Masterprogram i folkhälsa, Masterprogram i forensisk vetenskap, Masterprogram i global hälsa, Masterprogram i infektionsbiologi, Masterprogram i medicinsk forskning, Masterprogram i molekylär medicin, Masterprogrammet i medicinsk nuklidteknik

¹⁸ Specialistsjuksköterskeprogrammet, inklusive barnmorskeprogrammet. Inom Specialistsjuksköterskeprogrammet finns möjlighet att välja en av följande inriktningar: Akutsjukvård, Ambulanssjukvård, Anestesisjukvård, Diabetesvård, Distriktssköterska, Hjärtsjukvård, Hälso- och sjukvård för barn och ungdomar, Intensivvård, Kirurgisk vård, Onkologisk vård, Operationssjukvård, Psykiatrisk vård.

Tabell 5.1. Antal studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive utbildningsprogram ¹⁹

Utbildningsprogram:	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Läkarprogrammet	114	718	160	105	6	1103
Apotekarprogrammet	29	171	303	174	2	679
Sjuksköterskeprogrammet	55	467	61	27	5	615
Receptarieprogrammet	8	49	198	85	2	342
Medfak program avancerad nivå*	13	74	111	20	93	311
Fysioterapeutprogrammet	16	193	14	8	3	234
Specialistsjuksköterskeprogrammet *	17	159	37	14	0	227
Biomedicinska analytikerprogrammet	9	69	37	19	1	135
Biomedicinprogrammet	15	65	24	15	5	124
Logopedprogrammet	9	79	13	11	2	114
Farmfak program avancerad nivå*	5	16	41	9	15	86
Röntgensjuksköterskeprogrammet	6	26	17	7	0	56
Totalt	296	2 086	1 016	494	134	4 026

*För fullständiga namn på dessa program hänvisas till fotnot 16, 17 och 18.

Tabell 5.2 visar andel studenter med svensk och utländsk bakgrund inom respektive program. Andelen av studenter med respektive bakgrund skiljer sig mycket från program till program.

Studenter vid Fysioterapeutprogrammet består till 82 procent och vid Sjuksköterskeprogrammet till 76 procent av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar. Detta kan jämföras med 14 procent av studenterna vid Receptarieprogrammet eller 19 procent av studenterna vid Farmak program avancerad nivå som är inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar.

Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder står för 12 procent av studenterna vid Biomedicinprogrammet och 11 procent av studenterna vid Röntgensjuksköterskeprogrammet att jämföra med två procent av studenterna vid Receptarie- och fyra procent vid Apotekarprogrammet.

Utrikesfödda utgör 25 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet. Motsvarande andel ligger över 25 procent vid hälften av utbildningsprogrammen och under vid hälften. Den högsta andelen av utrikesfödda studenter förekommer vid Receptarieprogrammet och den lägsta andelen

¹⁹ Antalet utrikesfödda studenter samt studenter som faller under kategorin "Ej match" i denna tabell skiljer sig med tio respektive 12 från motsvarande antal i tabell 5.1. Detta beror på att tio utrikesfödda studenter är registrerade på andra kurser än dem som ingår i berörda utbildningsprogram samt att 12 studenter är registrerade på kurser som faller inom två olika utbildningsprogram och därför förekommer dessa två gånger i statistiken på utbildningsprogramsnivå.

vid Fysioterapeutprogrammet; 58 respektive 6 procent. Näst högst andel av utrikesfödda studenter återfinns vid Apotekarprogrammet och näst lägst vid Sjuksköterskeprogrammet; 45 procent resp. 10.

Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar står för 12 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet, men i likhet med utrikesfödda förekommer de främst inom Apotekar- och Receptarieprogrammet. Cirka 25 procent av studenterna vid Apotekar- och Receptarieprogrammet är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar att jämföra med tre procent av studenterna vid Fysioterapeutprogrammet eller fyra procent vid Sjuksköterskeprogrammet.

Tabell 5.2. Andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive utbildningsprogram (%)

Utbildningsprogram:	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Läkarprogrammet	10	65	15	10	1	100
Apotekarprogrammet	4	25	45	26	0	100
Sjuksköterskeprogrammet	9	76	10	4	1	100
Receptarieprogrammet	2	14	58	25	1	100
Medfak program avancerad nivå*	4	24	36	6	30	100
Fysioterapeutprogrammet	7	82	6	3	1	100
Specialistsjuksköterskeprogrammet*	7	70	16	6	0	100
Biomedicinska analytikerprogrammet	7	51	27	14	1	100
Biomedicinprogrammet	12	52	19	12	4	100
Logopedprogrammet	8	69	11	10	2	100
Farmfak program avancerad nivå*	6	19	48	10	17	100
Röntgensjuksköterskeprogrammet	11	46	30	13	0	100
Totalt	7	52	25	12	3	100

*För fullständiga namn på dessa program hänvisas till fotnot 16, 17 och 18.

Adderat har 59 procent av studenterna vid vetenskapsområdet svensk och 38 procent utländsk bakgrund. Motsvarande andelar skiljer sig mycket från varandra vid utbildningsprogrammen.

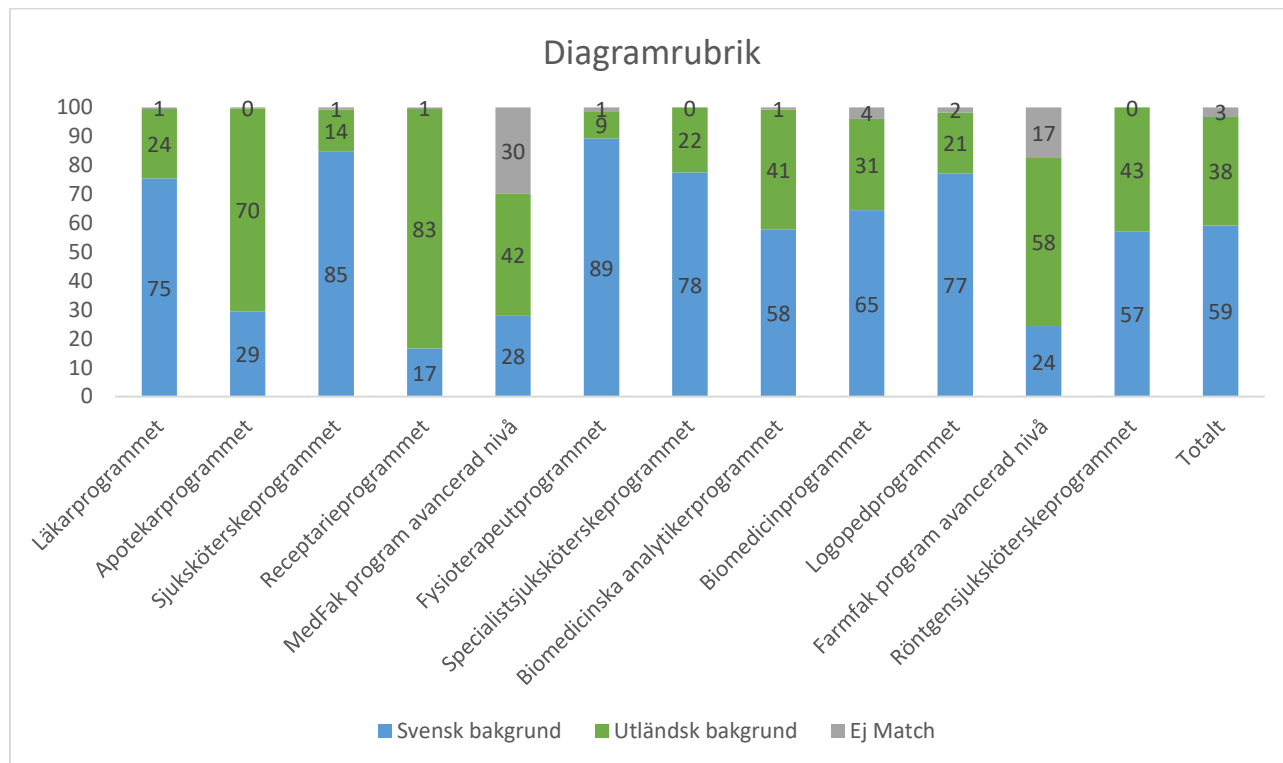
Nästan nio av tio studenter som läser Fysioterapeutprogrammet har svensk bakgrund att jämföra med knappt två av tio som läser Receptarieprogrammet. Även vid Sjuksköterskeprogrammet uppgår andelen studenter med svensk bakgrund till nästan nio av tio (85 procent). Andra utbildningsprogram med ganska höga andelar av studenter med svensk bakgrund är; Specialistsjuksköterskeprogrammet, Läkarprogrammet och Logopedprogrammet (vardera cirka 77 procent).

Av studenter som läser Farmfak program avancerad nivå, Medfak program avancerad nivå och/eller Apotekarprogrammet är det å andra sidan ganska få som har svensk bakgrund (24-29 procent).

Detta innebär bland annat att drygt åtta av tio studenter som läser Receptarieprogrammet och sju av tio som läser Apotekarprogrammet har utländsk bakgrund.

Vid Medfak och Farmfak programmen avancerad nivå finns det höga andelar av studenter som faller inom kategorin "Ej match". Inkluderas dessa studenter också, uppgår andelen av studenter med utländsk bakgrund vid respektive program till drygt 70 procent.

Diagram 5.1. Andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid resp. utbildningsprogram (%)



Födelseregioner

Tabell 5.3 visar antal studenter vid respektive utbildningsprogram som är födda i olika regioner. Som i tidigare avsnitt har redovisats, består utrikesfödda studenter i huvudsak av födda i Asien. Denna grupp utgör mer än hälften av samtliga utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet, men i huvudsak studerar de inom Apotekar- och Receptarieprogrammet. Minst två av tre studenter som är födda i Asien läser antingen Apotekar- eller Receptarieprogrammet medan den resterande delen fördelar sig i varierande antal på de tio övriga utbildningsprogrammen.

Studenter som är födda i Sverige läser i första hand Läkarprogrammet, i andra hand Sjuksköterskeprogrammet och i tredje hand Apotekarprogrammet. Ungefär var tredje av dessa studenter läser Läkarprogrammet, var femte Sjuksköterskeprogrammet och drygt var tionde (13 procent) Apotekarprogrammet.

Födda i Norden (utom Sverige) läser i huvudsak Läkarprogrammet, ungefär två av tre studenter.

Studenter som är födda i EU28 (utom Norden) har sitt högsta antal inom Medfak program avancerad nivå, följt av Apotekarprogrammet samt Läkarprogrammet.

Studenter som är födda i Afrika läser, i likhet med födda i Asien, i första hand Apotekarprogrammet och i andra hand Receptarieprogrammet.

Av 1 103 studenter som läser Läkarprogrammet är det endast 52 som är födda utanför Europa och majoriteten av dessa är födda i Asien. Endast två studenter inom Läkarprogrammet är födda i Afrika

och ingen i Sydamerika. Inom Fysioterapeutprogrammet är det endast fyra av 234 studenter som är födda utanför Europa. Även Biomedicinprogrammet och Logopedprogrammet, har förhållandevis få icke europeiskt födda studenter.

Tabell 5.3. Antal studenter vid respektive utbildningsprogram, fördelade efter födda i olika regioner²⁰

Utbildningsprogram	Sverige	Norden (utom Sverige)	EU28 (utom Norden)	Europa (utom EU28 och Norden)	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Ej Match	Totalt
Läkarprogrammet	937	77	16	14	2	44	6	0	6	1 103
Apotekarprogrammet	374	6	17	10	26	242	1	1	2	679
Sjuksköterskeprogrammet	549	6	3	9	8	28	2	4	5	615
Receptarieprogrammet	142	0	4	10	20	164	0	0	2	342
Medfak program avancerad nivå*	107	7	34	0	12	49	6	3	93	311
Fysioterapeutprogrammet	217	3	5	2	1	0	0	3	3	234
Specialistsjuksköterskeprogrammet *	190	7	5	3	4	14	1	3	0	227
Biomedicinska analytikerprogrammet	97	1	3	2	3	25	0	3	1	135
Biomedicinprogrammet	95	3	7	5	2	7	0	0	5	124
Logopedprogrammet	99	3	0	0	3	5	1	1	2	114
Farmfak program avancerad nivå*	30	4	5	3	5	23	1	0	15	86
Röntgensjuksköterskeprogrammet	39	1	2	2	3	8	1	0	0	56
Totalt	2 876	118	101	60	89	609	19	18	134	4 026

*För fullständiga namn på dessa program hänvisas till fotnot 16, 17 och 18.

Tabell 5.4 visar andel studenter inom respektive utbildningsprogram som är födda i olika regioner.

Födda i Sverige

Ungefär 70-90 procent av studenterna vid de flesta utbildningsprogram är födda i Sverige. Vid Fysioterapeutprogrammet är det fler än nio av tio studenter som är födda i Sverige, vid Sjuksköterskeprogrammet och Logopedprogrammet är det nästan nio av tio, vid Läkarprogrammet och Specialistsjuksköterskeprogrammet är det fler än åtta av tio och vid Biomedicinska analytikerprogrammet samt Biomedicinprogrammet är det fler än sju av tio som är födda i Sverige. Motsvarande andel är lägre bland studenter vid Apotekarprogrammet och Receptarieprogrammet; 55 respektive 42 procent.

²⁰ Det finns två studenter som är födda i "övriga världen" men dessa har av utrymmesskäl exkluderats ur tabellen.

Födda i Asien

Födda i Asien står för en stor andel av studenter som läser Receptarieprogrammet och Apotekprogrammet; 48 respektive 36 procent. Även studenter som läser Farmfak program avancerad nivå består i hög grad av födda i Asien, cirka 27 procent. I övrigt varierar andelen studenter med denna bakgrund från noll procent vid Fysioterapeutprogrammet till 16 procent vid Medfak program avancerad nivå.

Födda i Norden (utom Sverige)

Studenter med denna bakgrund står som högst för sju procent av studenterna vid Läkarprogrammet och som näst högst för nästan fem procent av studenterna vid Farmfak program avancerad nivå.

Födda i EU28 (utom Norden)

Denna grupp har sin högsta andel bland studenter vid Medfak program avancerad nivå och näst högsta andel bland studenter vid Farmfak program avancerad nivå, 11 respektive 6 procent. Gruppens andel av studenterna vid de övriga programmen varierar mellan noll till cirka 3,5 procent.

Födda i Europa (utom EU28 och Norden)

Dessa studenter fördelar sig jämnare per program än andra grupper. Som högst utgör de fyra procent av studenter som läser Biomedicinsprogrammet och nästan fyra procent av studenter som läser Farmfak program avancerad.

Födda i Afrika

Födda i Afrika har en ganska hög andel bland studenter som läser Receptarieprogrammet och/eller Farmfak program avancerad nivå, nästan sex procent i båda fallen.

Födda i Nordamerika

Födda i Nordamerika förekommer som högst med cirka två procent bland studenter som läser Medfak program avancerad nivå.

Födda i Sydamerika

Födda i Sydamerika förekommer också som högst med cirka två procent, dock bland studenter som läser Biomedicinska analytikerprogrammet.

Tabell 5.4. Andel studenter vid respektive program, fördelade efter födda i olika regioner (%)

	Sverige	Norden (utom Sverige)	EU28 (utom Norden)	Europa (utom EU28 och Norden)	Afrika	Asien	Nord- amerika	Syd- amerika	Ej Match	Totalt
Utbildningsprogram										
Läkarprogrammet	85,0	7,0	1,5	1,3	0,2	4,0	0,5	0,0	0,5	100
Apotekarprogrammet	55,1	0,9	2,5	1,5	3,8	35,6	0,1	0,1	0,3	100
Sjuksköterskeprogrammet	89,3	1,0	0,5	1,5	1,3	4,6	0,3	0,7	0,8	100
Receptarieprogrammet	41,5	0,0	1,2	2,9	5,8	48,0	0,0	0,0	0,6	100
Medfak program avancerad nivå*	34,4	2,3	10,9	0,0	3,9	15,8	1,9	1,0	29,9	100
Fysioterapeutprogrammet	92,7	1,3	2,1	0,9	0,4	0,0	0,0	1,3	1,3	100
Specialistsjuksköterskepro grammet *	83,7	3,1	2,2	1,3	1,8	6,2	0,4	1,3	0,0	100
Biomedicinska analytikerprogrammet	71,9	0,7	2,2	1,5	2,2	18,5	0,0	2,2	0,7	100
Biomedicinprogrammet	76,6	2,4	5,6	4,0	1,6	5,6	0,0	0,0	4,0	100
Logopedprogrammet	86,8	2,6	0,0	0,0	2,6	4,4	0,9	0,9	1,8	100
Farmfak program avancerad nivå*	34,9	4,7	5,8	3,5	5,8	26,7	1,2	0,0	17,4	100
Röntgensjuksköterskeprog rammet	69,6	1,8	3,6	3,6	5,4	14,3	1,8	0,0	0,0	100
Totalt	71,4	2,9	2,5	1,5	2,2	15,1	0,5	0,4	3,3	100

*För fullständiga namn på dessa program hänvisas till fotnot 16, 17 och 18.

Födelseländer

Tabell 5.5 visar antal utrikesfödda studenter från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet, fördelade efter utbildningsprogram. Av utrymmesskäl har namnen på respektive utbildningsprogram i tabellen ersatts med följande:

A (Apotekprogrammet), B1 (Biomedicinska analytikerprogrammet), B2 (Biomedicinprogrammet), F1 (Farmfak program avancerad nivå), F2 (Fysioterapeutprogrammet), L1 (Logopedprogrammet), L2 (Läkarprogrammet), M (Medfak program avancerad nivå), R1 (Receptarieprogrammet), R2 (Röntgensjuksköterskeprogrammet), S1 (Sjuksköterskeprogrammet) och S2 (Specialistsjuksköterskeprogrammet, inklusive barnmorskeprogrammet).

Tabellen omfattar 767 studenter från 16 länder. Irak med 287 representanter, följt av Finland med 101, Syrien med 92, Iran med 70 och Afghanistan med 45 står för merparten av dessa studenter.

Motsvarande antal studenter från de övriga länderna varierar från som lägst 11 till högst 26. Det lägsta antalet refererar till födelselandet Thailand och det högsta till Somalia.

Tabell 5.5. Antal utrikesfödda studenter från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet som tillhör respektive utbildningsprogram

Födelse-land	Utbildningsprogram i alfabetisk ordning (förkortade namn) ²¹												Totalt
	A	B1	B2	F1	F2	L1	L2	M	R1	R2	S1	S2	
IRAK	134	7	1	6	0	2	18	5	105	2	4	3	287
FINLAND	3	1	2	3	3	2	74	4	0	0	4	5	101
SYRIEN	47	5	2	3	0	0	7	1	25	1	1	0	92
IRAN	24	4	2	1	0	0	5	3	11	2	11	7	70
AFGHANISTAN	16	1	0	3	0	1	5	1	11	2	3	2	45
SOMALIA	8	0	1	0	0	2	2	1	7	1	4	0	26
TYSKLAND	6	1	0	0	1	0	1	7	1	0	0	2	19
BANGLADESH	0	1	0	1	0	0	0	12	1	0	1	1	17
KINA	1	0	1	4	0	0	2	5	2	0	2	0	17
GREKLAND	0	0	1	1	0	0	1	12	0	1	0	0	16
RYSSLAND	2	1	3	2	0	0	4	0	0	0	4	0	16
EGYPTEN	6	1	0	1	0	0	0	4	0	0	0	1	13
UKRAINA	1	0	0	1	0	0	3	0	4	1	2	1	13
POLEN	4	1	0	0	1	0	1	2	2	0	1	0	12
TURKIET	4	0	1	0	0	0	4	0	2	0	0	1	12
THAILAND	1	2	0	0	0	1	1	2	3	0	1	0	11
Totalt	257	25	14	26	5	8	128	59	174	10	38	23	767

Tabell 5.6 visar andel utrikesfödda studenter från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet, fördelade efter utbildningsprogram och födelse-land.

Ungefär åtta av tio studenter som är födda i Irak och Syrien och nästan sex av tio studenter som är födda i Afghanistan läser Apotekar- och/eller Receptarieprogrammet.

Av studenter som är födda i Finland är det tre av tio som utbildar sig till apotekare eller receptarie att jämföra med drygt sju av tio som läser Läkarprogrammet.

Studenter från de övriga länderna återfinns i olika grad inom ramen för olika utbildningsprogram. Värt att nämna är kanske studenter från Bangladesh och Grekland som i båda fallen i mer än 70 procent studerar Medfak program avancerad nivå.

²¹ A (Apotekprogrammet), B1 (Biomedicinska analytikerprogrammet), B2 (Biomedicinprogrammet), F1 (Farmfak program avancerad nivå), F2 (Fysioterapeutprogrammet), L1 (Logopedprogrammet), L2 (Läkarprogrammet), M (Medfak program avancerad nivå), R1 (Receptarieprogrammet), R2 (Röntgensjuksköterskeprogrammet), S1 (Sjuksköterskeprogrammet) och S2 (Specialistsjuksköterskeprogrammet, inklusive barnmorskeprogrammet).

Tabell 5.6. Andel utrikesfödda studenter från länder med minst tio representanter vid vetenskapsområdet som tillhör respektive utbildningsprogram (%)

Födelse-land	Utbildningsprogram i alfabetisk ordning (förkortade namn) ²²												Totalt
	A	B1	B2	F1	F2	L1	L2	M	R1	R2	S1	S2	
IRAK	46,7	2,4	0,3	2,1	0,0	0,7	6,3	1,7	36,6	0,7	1,4	1,0	100,0
FINLAND	3,0	1,0	2,0	3,0	3,0	2,0	73,3	4,0	0,0	0,0	4,0	5,0	100,0
SYRIEN	51,1	5,4	2,2	3,3	0,0	0,0	7,6	1,1	27,2	1,1	1,1	0,0	100,0
IRAN	34,3	5,7	2,9	1,4	0,0	0,0	7,1	4,3	15,7	2,9	15,7	10,0	100,0
AFGHANISTAN	35,6	2,2	0,0	6,7	0,0	2,2	11,1	2,2	24,4	4,4	6,7	4,4	100,0
SOMALIA	30,8	0,0	3,8	0,0	0,0	7,7	7,7	3,8	26,9	3,8	15,4	0,0	100,0
TYSKLAND	31,6	5,3	0,0	0,0	5,3	0,0	5,3	36,8	5,3	0,0	0,0	10,5	100,0
BANGLADESH	0,0	5,9	0,0	5,9	0,0	0,0	0,0	70,6	5,9	0,0	5,9	5,9	100,0
KINA	5,9	0,0	5,9	23,5	0,0	0,0	11,8	29,4	11,8	0,0	11,8	0,0	100,0
GREKLAND	0,0	0,0	6,3	6,3	0,0	0,0	6,3	75,0	0,0	6,3	0,0	0,0	100,0
RYSSLAND	12,5	6,3	18,8	12,5	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	100,0
EGYPTEN	46,2	7,7	0,0	7,7	0,0	0,0	0,0	30,8	0,0	0,0	0,0	7,7	100,0
UKRAINA	7,7	0,0	0,0	7,7	0,0	0,0	23,1	0,0	30,8	7,7	15,4	7,7	100,0
POLEN	33,3	8,3	0,0	0,0	8,3	0,0	8,3	16,7	16,7	0,0	8,3	0,0	100,0
TURKIET	33,3	0,0	8,3	0,0	0,0	0,0	33,3	0,0	16,7	0,0	0,0	8,3	100,0
THAILAND	9,1	18,2	0,0	0,0	0,0	9,1	9,1	18,2	27,3	0,0	9,1	0,0	100,0
Totalt	33,5	3,3	1,8	3,4	0,7	1,0	16,7	7,7	22,7	1,3	5,0	3,0	100,0

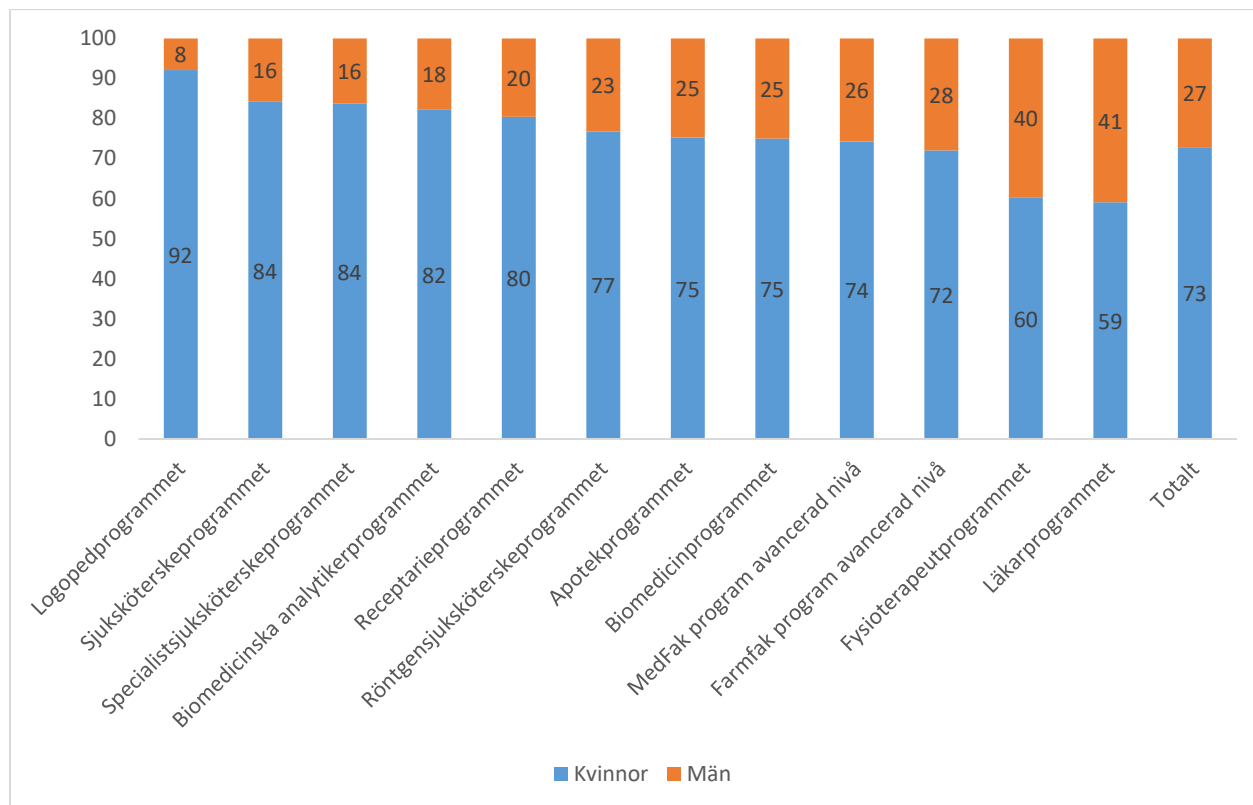
Kön och födelsebakgrund

Diagram 5.2 visar andel kvinnor och män bland studenter inom respektive utbildningsprogram. Totalt är 73 procent av studenterna vid vetenskapsområdet kvinnor och 27 procent män. Vid nio av totalt 12 utbildningsprogram ligger andelen kvinnor på högre nivå än 73 procent. Högst andel kvinnor förekommer vid Logopedprogrammet där drygt nio av tio studenter är kvinnor. Därefter följer Sjuksköterskeprogrammet vars studenter i likhet med Specialistsjuksköterskeprogrammet består till 84 procent av kvinnor. Motsvarande andel vid Biomedicinska analytikerprogrammet ligger på 82

²² A (Apotekprogrammet), B1 (Biomedicinska analytikerprogrammet), B2 (Biomedicinprogrammet), F1 (Farmfak program avancerad nivå), F2 (Fysioterapeutprogrammet), L1 (Logopedprogrammet), L2 (Läkarprogrammet), M (Medfak program avancerad nivå), R1 (Receptarieprogrammet), R2 (Röntgensjuksköterskeprogrammet), S1 (Sjuksköterskeprogrammet) och S2 (Specialistsjuksköterskeprogrammet, inklusive barnmorskeprogrammet).

procent och vid Receptarieprogrammet på 80. Vid fyra av de kvarvarande utbildningsprogrammen är det ungefär tre av fyra studenter som är kvinnor och endast vid två utbildningsprogram ligger denna andel på cirka sex av tio. De två sistnämnda är Fysioterapeutprogrammet och Läkarpogrammet.

Diagram 5.2. Andel kvinnor och män bland studenter vid respektive utbildningsprogram (%)



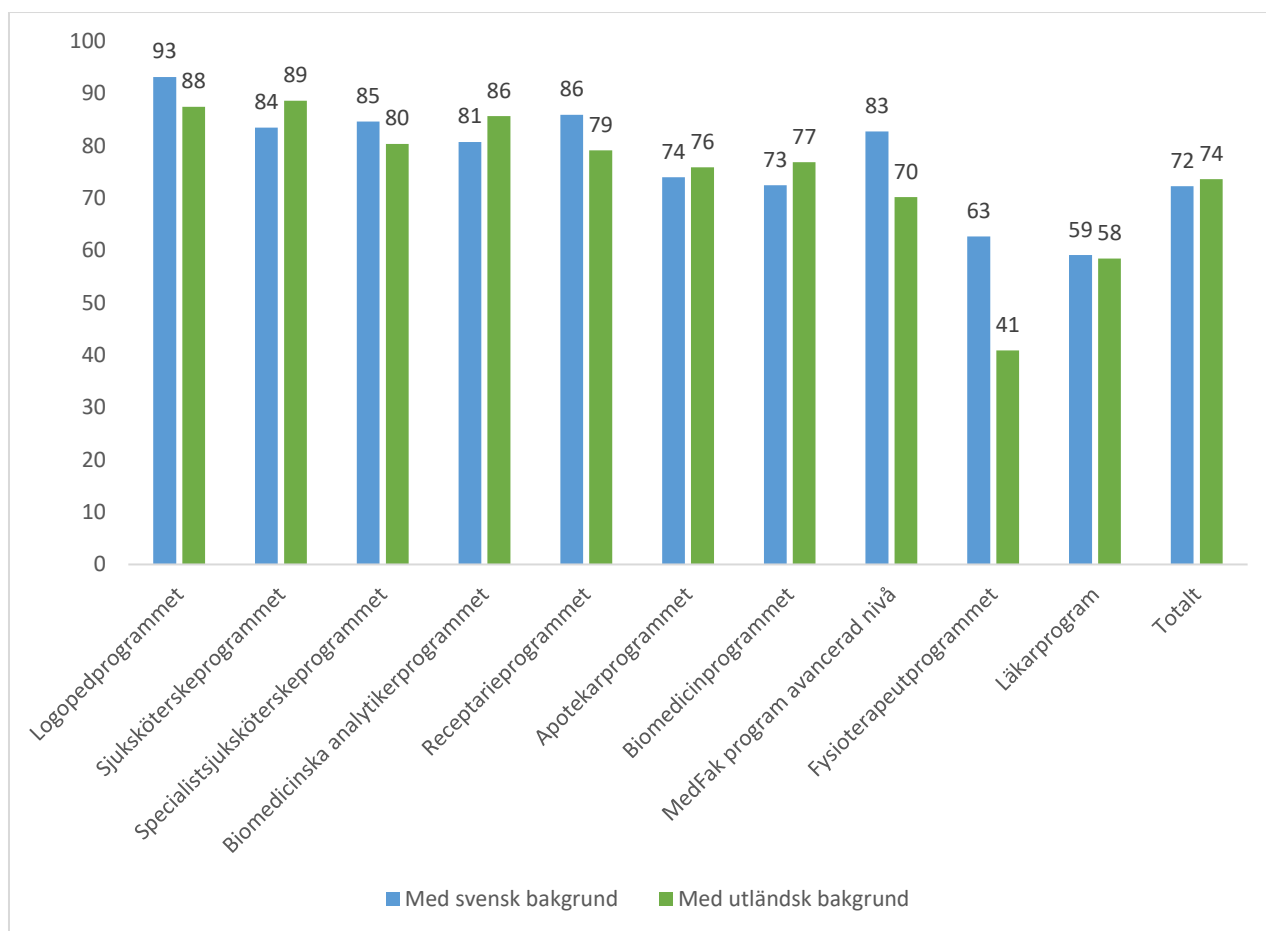
Med svensk och utländsk bakgrund

Diagram 5.3 visar andelen av studenter med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor. Totalt sett råder det inte stora skillnader i hur studenter med svensk och utländsk bakgrund fördelar sig per kön. Studenter med svensk bakgrund består till 72 procent av kvinnor och studenter med utländsk bakgrund till 74 procent.

Dessa skillnader är inte heller så stora vid de flesta utbildningsprogrammen. Undantaget är Fysioterapeutprogrammet där studenter med svensk bakgrund i avsevärd högre grad är kvinnor än studenter med utländsk bakgrund; 63 procent att jämföra med 41. Ett liknande förhållande råder också vid Medfak program avancerad nivå, där 83 procent av studenter med svensk bakgrund är kvinnor att jämföra med 70 procent av studenter med utländsk bakgrund.

Högst andel av kvinnor med svensk bakgrund förekommer vid Logopedprogrammet och av kvinnor med utländsk bakgrund vid Sjuksköterskeprogrammet; 93 respektive 89 procent.

Diagram 5.3. Andelen studenter med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor (%)²³



Per födelseregion

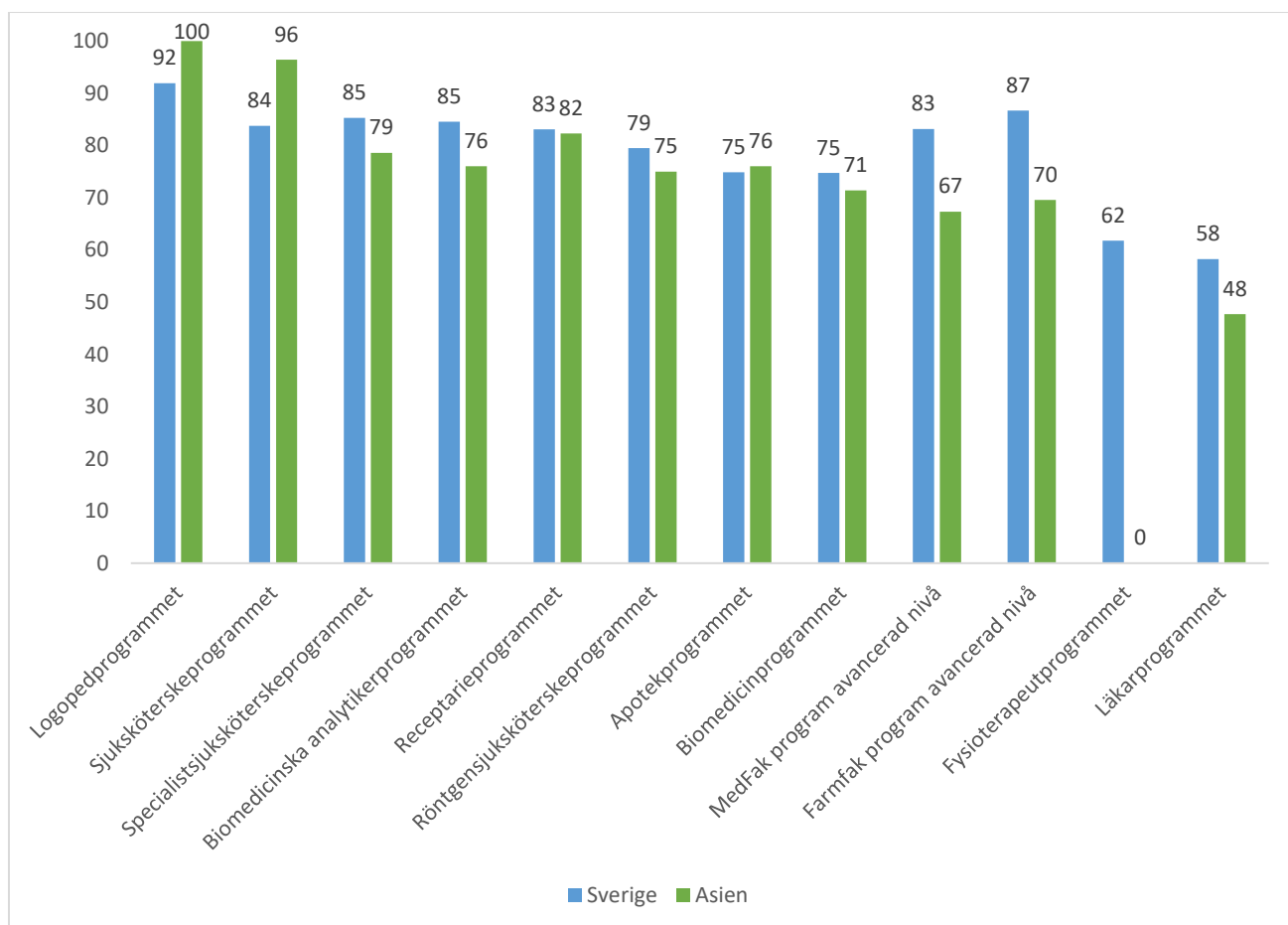
Detta avsnitt omfattar endast de två största studentgrupperna; födda i Sverige och födda i Asien.

Både studenter som är födda i Sverige och i Asien består vid de flesta utbildningsprogram i mycket högre grad av kvinnor än män. Andelen av födda i Sverige som är kvinnor ligger på över 80 procent vid sju utbildningsprogram och på över 75 procent vid tre andra utbildningsprogram. Endast vid Fysioterapeutprogrammet och Läkarprogrammet uppgår motsvarande andel till 60 procent.

Samma mönster som ovan gäller också för studenter som är födda i Asien. Andelen av dessa studenter som är kvinnor uppgår till 100 procent vid ett utbildningsprogram, nästan 100 procent vid ett annat utbildningsprogram och till mellan 70 och 80 procent vid sju andra utbildningsprogram. Endast vid Läkarprogrammet fördelar sig dessa studenter ganska jämnt per kön, se diagram 5.4..

²³ Andelen har beräknats utifrån angivna antal i tabell 5.1.

Diagram 5.4. Andelen studenter födda i Sverige respektive i Asien som är kvinnor (%)



Del III - Om mångfalden bland doktorander

6. Doktorander vid vetenskapsområdet

Mångfalden bland de doktorander som har sina anställningar vid Uppsala universitet, har beskrivits i den första delen av denna rapport. Detta kapitel beskriver mångfalden bland samtliga doktorander vid vetenskapsområdet, dvs. inklusive de som inte är anställda av Uppsala universitet.

I likhet med föregående delar, redovisas antal och andel doktorander först utifrån svensk och utländsk bakgrund, sedan utifrån födelseregion och födelse-land och slutligen utifrån kön och födelsebakgrund. Redovisningen per kön är, i likhet med SCB:s statistik, begränsad till juridiskt kön.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 6.1 visar antal doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet. Totalt uppgår antalet doktorander till 744. Av dessa är 289 anställda av Uppsala universitet och 455 av andra organisationer än universitetet.

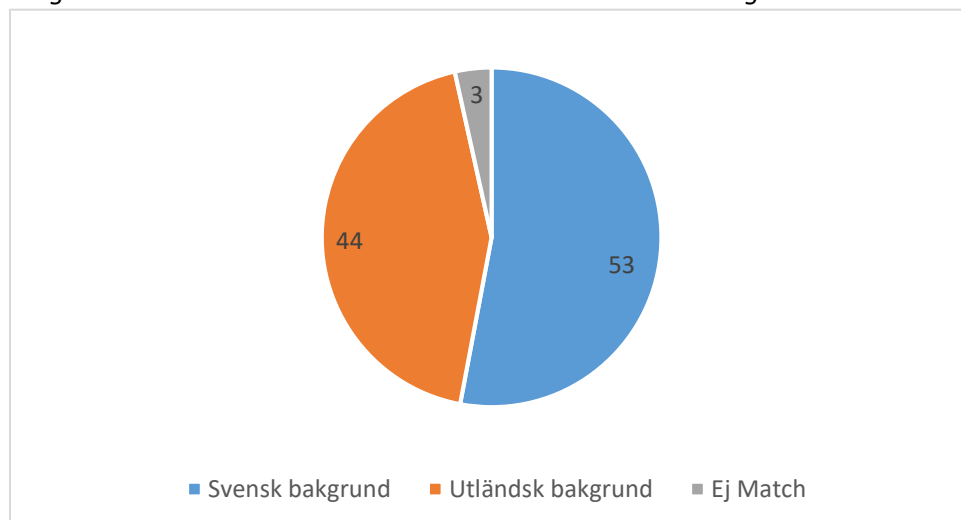
Omkring sex procent av doktoranderna är inrikesfödda med en inrikes- respektive en utrikesfödd förälder att jämföra med nära 47 procent som är inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar. Andelen som är utrikesfödda ligger på drygt 40 procent att jämföra med drygt tre procent som är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Den resterande delen, 3,5 procent, saknas i SCB:s befolkningsregister.

Tabell 6.1 Antal doktorander med svensk respektive utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	48	362	312	25	27	774
Andel (%)	6,2	46,8	40,3	3,2	3,5	100,0

Summerat har 53 procent av doktoranderna svensk och 44 procent utländsk bakgrund.

Diagram 6.1. Andel doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet (%)



Födelseregioner

Tabell 6.2 visar hur doktorander vid vetenskapsområdet fördelar sig per födelseregion. Efter födda i Sverige med 435 representanter, följer födda i EU28 (utom Norden) med 115 representanter och födda i Asien med 102. Av kvarstående antal är 42 födda i Norden (utom Sverige), 21 i Europa (utom EU28 och Norden), 11 i Afrika, 12 i Nordamerika och 6 i Sydamerika.

Avrundat är 56 procent av doktoranderna födda i Sverige, 15 procent i EU28 (utom Norden) och 13 i Asien. Motsvarande andel som är födda i Norden (utom Sverige) är drygt fem procent, i Europa (utom EU28 och Norden) nästan tre procent, i Afrika nästan 1,5 procent och i Nordamerika drygt 1,5 procent. Födda i Sydamerika står för den lägsta andelen, under en procent.

Tabell 6.2. Antal doktorander vid vetenskapsområdet, fördelade efter födda i olika regioner

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	435	42	115	21	11	102	12	6	3	27	774
Andel (%)	56,2	5,4	14,9	2,7	1,4	13,2	1,6	0,8	0,4	3,5	100,0

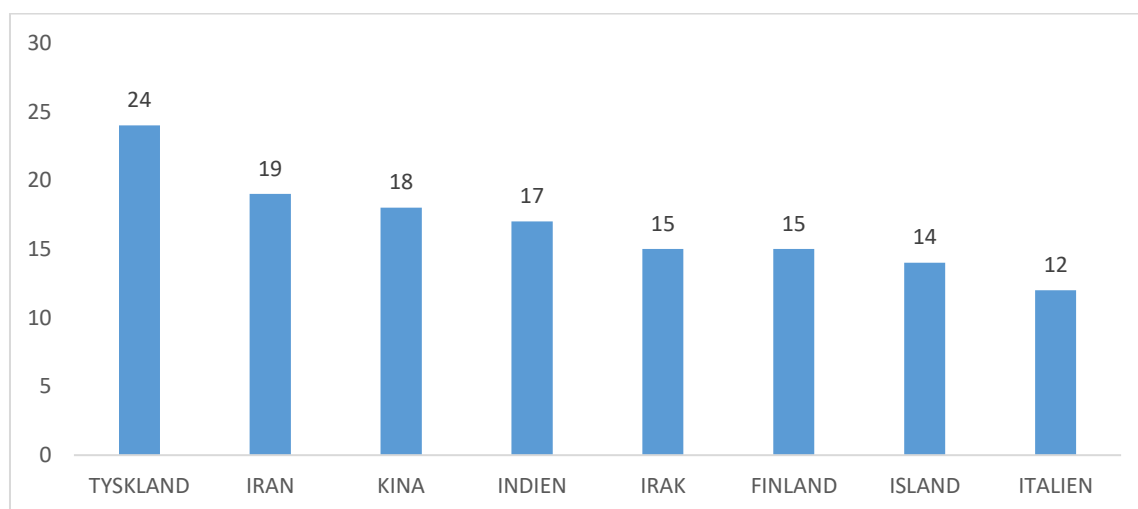
*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Födelseländer

Diagram 6.2 visar antal utrikesfödda doktorander från länder med minst 10 representanter. Diagrammet omfattar åtta länder med totalt 134 representanter, något som motsvarar cirka 43 procent av samtliga utrikesfödda doktorander vid vetenskapsområdet.

Antalet doktorander från respektive land faller gradvis. Tyskland med 24 representanter står i topp. Därefter följer Iran med 19, Kina med 18, Indien med 17, Irak och Finland med vardera 15, Island med 14 och Italien med 12 representanter.

Diagram 6.2. Antal utrikesfödda doktorander från länder med minst 10 representanter²⁴



²⁴ Exklusive de 27 doktorander som saknas i SCB:s befolkningsregister.

Kön och födelsebakgrund

Tabell 6.3 visar andel kvinnor och män bland doktorander med svensk och utländsk bakgrund. Cirka 57 procent av alla doktorander är kvinnor och 43 procent män. Andelen kvinnor bland den största inrikesfödda gruppen, med två inrikesfödda föräldrar, är 58 procent och bland utrikesfödda 56.

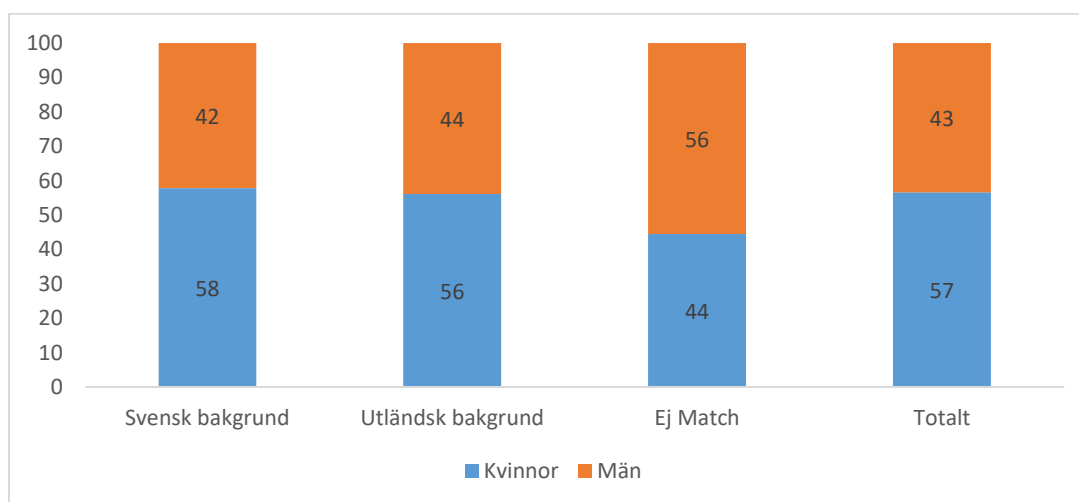
De två mindre inrikesfödda grupperna består också till 56 procent av kvinnor.

Diagram 6.3. Andel kvinnor och män bland doktorander med svensk och utländsk bakgrund (%)

Kön	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Kvinnor	56	58	56	56	44	57
Män	44	42	44	44	56	43
Totalt	100	100	100	100	100	100

Sammanräknat är 58 procent av doktorander med svensk bakgrund och 56 med utländsk bakgrund kvinnor att jämföra med 44 procent av den mindre gruppen saknas i SCB:s befolkningsregister.

Diagram 6.3. Andel kvinnor och män bland doktorander med svensk och utländsk bakgrund (%)



Födelsregioner

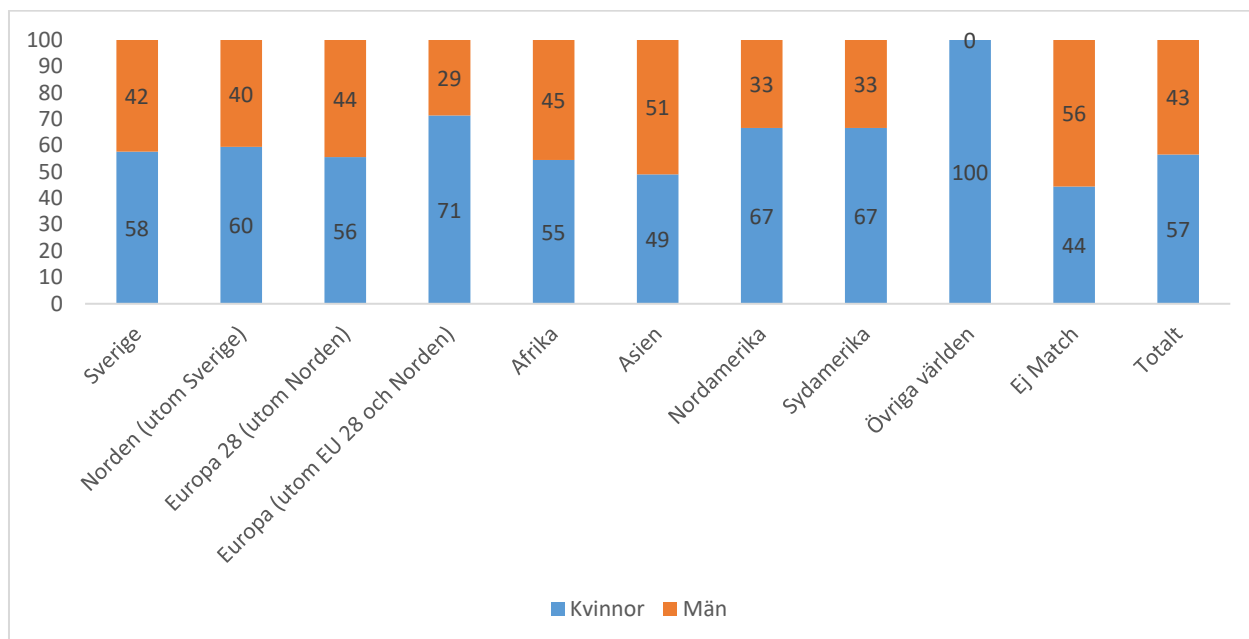
Diagram 4.6 visar andel kvinnor och män bland doktorander födda i olika regioner.

De flesta doktorandgrupper fördelar sig ganska jämnt per kön. Mest jämställda är doktorander födda i Asien som ungefär till hälften består av kvinnor. Därefter följer födda i EU28 (utom Norden) med en andel av kvinnor på 56 procent och födda i Sverige med en andel på 58.

Bland de mindre utrikesfödda grupperna är födda i Afrika mest jämställda och födda i Europa (utom EU28 och Norden) minst jämställda. Av födda i Afrika är det 55 procent som är kvinnor att jämföra med drygt 70 procent av födda i Europa (utom EU28 och Norden).

Doktorander som är födda i Övriga världen består totalt av tre personer av vilka alla är kvinnor.

Diagram 4.6. Andel kvinnor och män bland doktorander födda i olika regioner (%) ²⁵



²⁵ Antalet doktorander från respektive region framgår av tabell 6.2.

7. Avslutande reflektioner

Denna rapport har tagits fram i syfte att bredda beslutsunderlagen för planering och utveckling av verksamheten vid enskilda enheter inom vetenskapsområdet MedFarm. Innehållet i rapporten kan användas som underlag i olika sammanhang. Breddad rekrytering av studenter, internationalisering, och arbetet med jämställdhet och mångfald är några exempel.

Rapporten visar på både likheter och skillnader i förekomsten av mångfald hos anställda inom olika befattningsgrupper och studenter vid enskilda utbildningsprogram. Nedan nämns endast några få större iakttagelser som tycks vara viktiga att beakta ur ett mångfalds- eller likavillkorsperspektiv.

Anställda

Vetenskapsområdet har en relativt hög andel av anställda med utländsk bakgrund inom sin verksamhet, 38 procent att jämföra med 28 procent av Sveriges befolkning i relevant åldersgrupp.²⁶

Majoriteten av de som har utländsk bakgrund arbetar dock som forskare och doktorander. Drygt 63 procent av alla med utländsk bakgrund arbetar antingen som forskare eller doktorand att jämföra med knappt 29 procent av alla med svensk bakgrund. Detta gör att andelen anställda med utländsk bakgrund är större än andelen med svensk bakgrund inom yrkesgruppen forskare och doktorand.

Både jämfört med genomsnittet för vetenskapsområdet och samhället, har vi å andra sidan mycket låga andelar av anställda med utländsk bakgrund bland både professorer, lektorer och lärare i övrigt.

Mest iögonfallande är att endast 34 av totalt 1 652 anställda vid vetenskapsområdet är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar. Detta innebär att anställda med utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet består i mycket stor utsträckning av utrikesfödda som dessutom i huvudsak är födda i EU28 (utom Norden) och/eller i Asien. Den ena regionen står för nästan var fjärde och den andra för nästan var tredje av samtliga utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet. Detta innebär att födda i de sex övriga regionerna står för cirka 30 procent av samtliga utrikesfödda anställda, dock i varierande grad räknat i antal anställda från respektive region.

Tabell 7.1. Antalet utrikesfödda anställda som är födda i olika regioner

Födelseregion	Antal	Andel (%)
EU28 (utom Norden)	225	38
Asien	186	32
Norden (utom Sverige)	55	9
Europa (utom EU28 och Norden)	42	7
Nordamerika	24	4
Afrika	23	4
Övriga världen	17	3
Sydamerika	13	2
Totalt	585	100

²⁶ Av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 december 2018, hade 28,3 procent utländsk bakgrund.

Studenter

Ungefär tre procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet saknade fullständigt svenskt personnummer, vilket gjorde att SCB inte hade möjlighet att ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Inkluderas dessa studenter, så är det lite drygt 40 procent av studenterna vid vetenskapsområdet som har utländsk bakgrund. Detta är ungefär åtta procentenheter högre än motsvarande andel av Sveriges befolkning i relevant åldersgrupp.²⁷

En stor majoritet av studenter som har utländsk bakgrund och i synnerhet de som är födda i Asien tillhör farmaceutiska fakulteten. Av samtliga studenter vid medicinska fakulteten är det cirka en av fyra som har utländsk bakgrund att jämföra med tre av fyra vid farmaceutiska fakulteten.

Till skillnad från anställda, har vetenskapsområdet ett stort antal studenter som är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. Ungefär 12 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet har denna bakgrund att jämföra med cirka två procent av samtliga anställda.

Det ovannämnda kan vara gynnsamt ur ett samhällsutvecklingsperspektiv, då denna grupp är en ganska stor och snabbt växande invånargrupp i Sverige.

Utrikesfödda studenter har en mycket skev fördelning per födelseregion. Cirka sex av tio utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet är födda i Asien att jämföra med cirka en av tio som är födda i EU28 (utom Norden), Norden (utom Sverige) eller i Afrika. Endast två procent av utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet är födda i Syd- och Nordamerika.

Tabell 7.2. Antalet utrikesfödda studenter som är födda i olika regioner

Födelseregion	Antal	Andel (%)
Asien	613	60
Norden (utom Sverige)	123	12
EU28 (utom Norden)	101	10
Afrika	91	9
Europa (utom EU28 och Norden)	60	6
Nordamerika	19	2
Sydamerika	18	2
Övriga världen	2	0
	1 027	100

Ovannämnda skillnader i antalet anställda och studenter från en och samma region innebär bland annat att vissa studentgrupper kan i mycket större utsträckning än andra grupper identifiera sig med personalen i allmänhet och den undervisande personalen i synnerhet. Till exempel har en student som är född i EU-länder (utom Norden) mycket större chans att komma i kontakt med en anställd med samma bakgrund än en student som är född i Asien. Detta beror på att antalet anställda som är födda i EU-länder (utom Norden) är mer än dubbelt högre än antalet studenter födda i samma region medan antalet anställda som är födda i Asien är ungefär en tredjedel av antalet studenter från Asien.

Samma skillnader som ovan förekommer i högre grad på födelselandsnivån. Av rapporten framgår

²⁷ Av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-39 december 2018, hade 32,1 procent utländsk bakgrund.

bland annat att födda i Irak är den i särklass största gruppen av utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet. Intressant nog lyser dock födda i Irak med sin frånvaro bland anställda, då inte ens på vetenskapsområdesnivå tycks finnas minst tio anställda som är födda i Irak.

Kön och födelsebakgrund

Totalt är drygt sex av tio anställda vid vetenskapsområdet kvinnor. Anställda med utländsk bakgrund består i något mindre grad (två procent) än anställda med svensk bakgrund av kvinnor.

Minst jämställd är chefsgruppen som till 86 procent består av kvinnor. Därefter följer lärare i övrigt och administratörer som till 78 procent respektive 74 består av kvinnor.

Yrkesgruppen professor består å andra sidan till 70 procent av män och 30 procent av kvinnor. De övriga yrkesgrupperna har en jämnare könsfördelning.

Studenterna består i högre grad än anställda av kvinnor. Drygt 73 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet är kvinnor. Det råder ingen större skillnad mellan studenter med svensk och utländsk bakgrund ur detta avseende.

Vid farmaceutiska fakulteten är andelen kvinnliga studenter fyra procentenheter högre än genomsnittet för vetenskapsområdet. Det gäller både studenter med svensk och utländsk bakgrund.

Studenter vid en stor majoritet av berörda utbildningsprogram består till mycket hög grad av kvinnor (70-90 procent). Endast vid två utbildningsprogram stannar andelen kvinnor på 60 procent.

Representativitetsindex

Ett mått som kan användas för bedömning av över- respektive underrepresentation är det så kallade representativitetsindexet. Indexet tar hänsyn till andelen av anställda eller studenter med en viss födelsebakgrund i relation till andelen av Sveriges befolkning med samma födelsebakgrund. Om andelen av anställda eller studenter är större än befolkningens andel av samma bakgrund, då kan vi säga att invånargruppen i fråga är överrepresenterad bland våra anställda eller studenter. På samma sätt kan vi säga att invånargruppen i fråga är underrepresenterad bland våra anställda eller studenter om dess andel av anställda eller studenter är mindre än motsvarande andel av befolkningen.

Beräkning av representativitetsindex

Indexvärdet beräknas genom att dividera den grad i vilken en grupp är representerad bland anställda eller studenter med gruppens andel av befolkningen i relevant åldersgrupp. Om dessa andelar skulle vara lika ger divisionen upphov till kvoten 1 vilket indikerar perfekt representativitet.

På samma sätt som ett indexvärde på 1 indikerar perfekt representativitet, indikerar ett värde som ligger under 1 en underrepresentation av invånargruppen i fråga och ett värde som ligger över 1 en överrepresentation. Som exempel kan nämnas att indexvärdet 1,2 indikerar en överrepresentation motsvarande 20 procent medan indexvärdet 0,8 innebär en underrepresentation på 20 procent.

Detta beräkningssätt kan vid behov användas för att se i vilken mån anställda inom olika befattningsgrupper eller studenter inom olika utbildningsprogram representerar invånare med svensk och/eller utländsk bakgrund.

Nedan redovisas representativitetsindex för anställda och studenter vid vetenskapsområdet.

Representativitetsindex för anställda

Representativitetsindex för anställda har beräknats genom att dividera andelen av anställda med en viss födelsebakgrund med gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-64.

Det är viktigt att nämna att betydelsen av en över- eller underrepresentation av en viss invånargrupp hänger främst ihop med gruppens andel av Sveriges befolkning. Detta innebär att ju större andel av befolkningen som en grupp utgör, desto svårare är att åtgärda en över- eller underrepresentation av gruppen bland våra anställda. Som exempel kan nämnas att födda i Asien utgör nästan 10 procent av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-64 medan födda i Nordamerika utgör en halv procent av befolkningen i samma åldersgrupp. Om båda dessa invånargrupper skulle vara underrepresenterade med t.ex. 30 procent bland våra anställda, innebär det att i det ena fallet skulle vi behöva anställa betydligt fler personer än i det andra fallet för att uppnå en optimal representativitet.

Detsamma som ovan gäller också för bedömning av betydelsen av en överrepresentation. En stor överrepresentation av en mindre grupp, som t.ex. födda i Nordamerika, berör i praktiken betydligt färre personer än en liten överrepresentation av en större grupp som t.ex. födda i Asien.

Tabell 7.3 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid vetenskapsområdet. Invånare med svensk bakgrund är motsvarande 10 procent underrepresenterade bland anställda medan invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 30 procent.

Bland de som har utländsk bakgrund förekommer dock stora skillnader. Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar är underrepresenterade med motsvarande 40 procent. Även invånare som är födda i Afrika, Sydamerika och Europa (utom EU28 och Norden) är underrepresenterade bland våra anställda. Underrepresentationen för födda i Afrika motsvarar 50 procent och för födda i Sydamerika samt i Europa (utom EU28 och Norden) 30 procent.

Födda i Asien, Norden (utom Sverige), Nordamerika och EU28 (utom Norden) är å andra sidan överrepresenterade med motsvarande 20, 60, 180 respektive 200 procent.

Tabell 7.3. Index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid vetenskapsområdet

Födelsebakgrund	Anställda		Befolkning*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	34	2,1	187 245	3,6	0,6
Afrika	23	1,4	143 451	2,7	0,5
Asien	186	11,4	501 309	9,6	1,2
EU28 (utom Norden)	225	13,8	242 846	4,7	3,0
Europa (utom EU28 och Norden)	42	2,6	197 754	3,8	0,7
Norden (utom Sverige)	55	3,4	110 742	2,1	1,6
Nordamerika	24	1,5	27 802	0,5	2,8
Sydamerika	13	0,8	55 489	1,1	0,7
Övriga världen	17	1,0	9 086	0,2	6,0
Med utländsk bakgrund (summa)	619	37,8	1 475 724	28,3	1,3
Med svensk bakgrund	1 017	62,2	3 741 915	71,7	0,9

*Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-64, december 2018.

Representativitetsindex för studenter

Indexvärden för representativitet av olika invånargrupper bland studenter har beräknats genom att dividera andelen studenter med en viss födelsebakgrund med gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-39.

Tabell 7.4 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland studenter vid vetenskapsområdet.²⁸

Invånare med svensk bakgrund är underrepresenterade bland studenterna med motsvarande 10 procent medan invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 20 procent.

Tre av totalt åtta invånargrupper som har utländsk bakgrund är överrepresenterade. Dessa är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar vars överrepresentation motsvarar 120 procent, födda i Asien med en överrepresentation på 30 procent och födda i Norden (utom Sverige) på 190 procent.

De övriga utrikesfödda grupperna är underrepresenterade i varierande grad. Födda i Europa (utom EU28 och Norden) är underrepresenterade med motsvarande 60 procent och födda i EU28 (utom Norden) liksom födda i Sydamerika med motsvarande 50 procent. Motsvarande underrepresentation för invånare födda i Afrika är 40 procent och för födda i Nordamerika 10 procent.

Tabell 7.4. Index för representativitet av olika invånargrupper bland studenter vid vetenskapsområdet

Födelsebakgrund	Studenter		Befolkning*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	494	12,7	150 278	5,6	2,2
Afrika	91	2,3	96 846	3,6	0,6
Asien	613	15,7	312 464	11,7	1,3
EU28 (utom Norden)	101	2,6	130 393	4,9	0,5
Europa (utom EU28 och Norden)	60	1,5	94 561	3,5	0,4
Norden (utom Sverige)	123	3,2	28 601	1,1	2,9
Nordamerika	19	0,5	14 827	0,6	0,9
Sydamerika	18	0,5	25 455	1,0	0,5
Övriga världen	2	0,1	4 495	0,2	0,3
Med utländsk bakgrund (totalt)	1 521	39,0	857 920	32,1	1,2
Med svensk bakgrund	2 381	61,0	1 811 255	67,9	0,9

*Sveriges befolkning i åldersgruppen 20-39 år, december 2018.

²⁸ De 122 studenter som faller under kategorin "Ej Match" kan inte inkluderas i redovisningen, ty de saknas i SCB:s register.