

Mångfaldsrapport 2018

Rapport om födelsebakgrund och kön
hos anställda, doktorander och
studenter vid vetenskapsområdet för
humaniora och samhällsvetenskap

Innehållsförteckning

Förord	6
0. Inledning	7
Definitioner	7
Anställda, doktorander och studenter	7
Dubletter bland anställda	7
Svensk och utländsk bakgrund	8
Ej match	8
Yrkesgrupper	8
Förkortningar	9
Del I - Om födelsebakgrund och kön hos anställda	10
1. Anställda vid vetenskapsområdet HumSam	11
Svensk och utländsk bakgrund	11
Födelseregioner	12
Födelseländer	14
Kön och födelsebakgrund	15
Prefekter	16
2. Anställda vid Samhällsvetenskapliga fakulteten	17
Svensk och utländsk bakgrund	17
Födelseregioner	18
Födelseländer	20
Kön och födelsebakgrund	20
3. Anställda vid Historisk-filosofiska fakulteten	23
Svensk och utländsk bakgrund	23
Födelseregioner	24
Födelseländer	26
Kön och födelsebakgrund	26
4. Anställda vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten	29
Svensk och utländsk bakgrund	29
Födelseregioner	30
Födelseländer	31
Kön och födelsebakgrund	32
5. Anställda vid Språkvetenskapliga fakulteten	34

Svensk och utländsk bakgrund _____	34
Födelseregioner _____	35
Födelseländer _____	36
Kön och födelsebakgrund _____	37
6. Anställda vid Juridiska fakulteten _____	39
Svensk och utländsk bakgrund _____	39
Födelseregioner _____	40
Födelseländer _____	41
Kön och födelsebakgrund _____	42
7. Anställda vid Teologiska fakulteten _____	44
Svensk och utländsk bakgrund _____	44
Födelseregioner _____	45
Födelseländer _____	46
Kön och födelsebakgrund _____	46
8. Anställda vid Intendenturerna _____	48
Svensk och utländsk bakgrund _____	48
Födelseregion _____	48
Kön och födelsebakgrund _____	48
9. Sammanfattning i jämförande perspektiv _____	49
Svensk och utländsk bakgrund _____	49
Födelseregioner _____	50
Födelseländer _____	50
Kön och födelsebakgrund _____	52
10. Studenter vid respektive fakultet _____	56
Svensk och utländsk bakgrund _____	56
Födelseregioner _____	57
Födelseländer _____	59
Vetenskapsområdet HumSam _____	59
Samhällsvetenskapliga fakulteten _____	59
Historisk-filosofiska fakulteten _____	59
Utbildningsvetenskapliga fakulteten _____	59
Språkvetenskapliga fakulteten _____	59
Teologiska fakulteten _____	60
Juridiska fakulteten _____	60

Kön och födelsebakgrund _____	67
11. Doktorander vid respektive fakultet _____	71
Svensk och utländsk bakgrund _____	71
Födelseregioner _____	72
Födelseländer _____	73
Veterinärskapsområdet HumSam _____	74
Historisk-filosofiska fakulteten _____	74
Språkvetenskapliga fakulteten _____	75
Kön och födelsebakgrund _____	75
Avslutande reflektioner _____	78
Representativitetsindex _____	78
Index för anställda _____	79
Humsam _____	79
Samhällsvetenskapliga fakulteten _____	79
Historisk-filosofiska fakulteten _____	80
Utbildningsvetenskapliga fakulteten _____	81
Språkvetenskapliga fakulteten _____	81
Juridiska fakulteten _____	82
Teologiska fakulteten _____	82

Förord

Uppsala universitet har som mål att vara en plats där alla oavsett bakgrund kan arbeta och/eller studera på lika villkor. Vidare har universitetet som mål att vara ett attraherande lärosäte för kvalificerade forskare, lärare, doktorander och studenter från hela världen.

Uppsala universitet har tidigare tagit fram mångfaldsrapporter som visar en helhetsbild över hur universitetets anställda, studenter och doktorander fördelade sig utifrån födelsebakgrund och kön.

Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap har beslutat att ta fram kunskap om ovan nämnda förhållanden inom sin egen organisation. Föreliggande rapport har tagits fram på uppdrag av vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap och dess sex fakulteter och syftar till att stödja arbetet med lika villkor.

Samtliga sex fakulteter inom vetenskapsområdet omfattas av rapporten. Frågan är hur anställda med olika befattningar, doktorander och studenter vid respektive fakultet fördelar sig utifrån födelsebakgrund och kön.

Underlaget består av anonymiserade tabeller som har beställts från Statistiska Centralbyrån (SCB).

Flera medarbetare på HR-avdelningen och Studentavdelningen har medverkat i framtagning av beställningsunderlaget. Chefen vid kansliet för vetenskapsområdet samt företrädare för vissa fakulteter har bidragit med synpunkter på beställningsunderlaget och rapportens upplägg.

Rapporten har författats av Hooshang Bazrafshan, likavillkorsspecialist vid HR-avdelningen. Hooshang har även varit projektledare och beställare av statistiken.

Hooshang Bazrafshan

Likavillkorsspecialist

0. Inledning

Uppsala universitet har hittills tagit fram två mångfaldsrapporter. Den ena är från år 2010 och den andra från 2016. Dessa två rapporter visar en helhetsbild över hur anställda och studenter vid universitetet fördelar sig utifrån födelsebakgrund och kön.¹

Föreliggande rapport visar, för första gången, hur ovan nämnda förhållanden ser ut på fakultetsnivå inom vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap.

Innehållet i rapporten bygger på statistik från Statistiska centralbyrån (SCB). För att värna om individers integritet har SCB kvalitetsgranskat och levererat statistiken i anonymiserade tabeller.

Uppgifter i HR-avdelningens databas "Primula" har använts som grund för beställning av mångfaldsstatistiken beträffande anställda och i Studentavdelningen databas "Ladok" till beställning av mångfaldsstatistiken avseende studenter och doktorander som inte är anställda av universitetet.

Rapporten består av tre delar. Den första delen beskriver mångfalden bland anställda vid respektive fakultet indelade i sju yrkesgrupper. Den andra delen visar mångfalden bland studenter vid respektive fakultet och den tredje bland doktorander. I samtliga fall redovisas först en helhetsbild över personer med svensk och utländsk bakgrund. Därefter redovisas mångfalden bland personer med utländsk bakgrund utifrån födelseregioner och födelseländer. Varje kapitel avslutas med ett avsnitt om födelsebakgrund och kön bland anställda, studenter och doktorander.

Definitioner

Nedan beskrivs vad som i denna rapport menas med anställda, doktorander och studenter samt med personer med svensk och utländsk bakgrund. Därefter följer en redovisning av hur dubletter inom respektive grupp har hanterats och vilka som ingår i de sju yrkesgrupper som anställda vid vetenskapsområdet är indelade i. Beskrivningen av berörda yrkesgrupper tar sin utgångspunkt i de koder (BESTA-koder) som Arbetsgivarverket utformat för kategorisering av statsanställda.²

Redovisning av kön bygger, i likhet med SCB:s statistik, på juridiskt kön.

Anställda, doktorander och studenter

Med anställda menas alla som per den 19 november 2018 hade en tillsvidare- deltids- eller tidsbegränsad anställning vid vetenskapsområdet.

Med doktorander menas verksamma doktorander VT 2018 vid vetenskapsområdet. En del doktorander är inte anställda av Uppsala universitet, men kommer att ingå i ett separat kapitel som beskriver mångfalden bland samtliga doktorander oavsett anställningsfrågan.

Med studenter menas alla registrerade studenter VT 2018 vid vetenskapsområdet. I populationen ingår alla förstagångs-, fortsättnings- och omregistrerade studenter på grundnivå och avancerad nivå.

Dubletter bland anställda

Förekommande dubletter bland anställda har tagits bort i den mån en anställd har haft två anställningar med samma befattning vid en fakultet. Om en anställd har haft två anställningar med

¹ Mångfaldsrapport 2010 (Dnr UFV 2011/556) respektive Mångfaldsrapport 2016 (Dnr UFV 2017/595)

² För mer information hänvisas till: <https://www.arbetsgivarverket.se/besta/>

olika befattningar vid en fakultet, har båda bibehållits. Dubbletter har också bibehållits i de fall en anställd har haft två anställningar med samma befattning men vid två olika fakulteter.³

Dubbletter bland studenter

Förekommande dubbletter bland studenter har också hanterats enligt ovan. Detta innebär att varje student förekommer endast en gång i redovisningen av mångfalden vid respektive fakultet. Om en student har varit registrerad på två olika program eller kurser vid två olika fakulteter, har båda bibehållits. Detta gör att det totala antalet studenter som redovisas i rapporten kan överstiga något det verkliga antalet studenter som finns vid vetenskapsområdet.

Svensk och utländsk bakgrund

Med svensk bakgrund menas inrikes födda personer med minst en inrikesfödd förälder.

Med utländsk bakgrund menas utrikesfödda personer och/eller inrikesfödda personer med två utrikesfödda föräldrar.

Ej match

Ett mindre antal anställda (32 personer) och ett större antal studenter (1617) får ingen matchning i SCB:s befolkningsregister och därför har SCB inte kunnat ta fram uppgifter om deras födelsebakgrund. Att dessa personer saknas i befolkningsregistret hos SCB, beror i huvudsak på avsaknad av fullständigt svenskt personnummer. Därför kan det antas att en stor majoritet av dessa personer är utrikesfödda och därför bör de räknas in i kategorien av anställda respektive studenter med utländsk bakgrund.

Yrkesgrupper

Mångfalden bland anställda redovisas per sju yrkesgrupper. Dessa består av administratörer, chefer, doktorander, forskare, lektorer, lärare i övrigt och professorer.

Administratör; omfattar anställda som inte ingår i de övriga yrkesgrupperna, t.ex. teknisk och administrativ personal, amanuenser och forskningsassistenter.

Chef; omfattar anställningar med personalansvar som t.ex. chef, administrativ chef eller föreståndare.⁴

Forskare; omfattar anställda inom befattningsgruppen forskare och postdoktorer

Lektor; omfattar anställda inom befattningsgruppen lektor och biträdande lektor

Professor; omfattar anställda inom befattningsgruppen professor

Lärare i övrigt; omfattar anställda inom befattningsgruppen adjunkt och konstnärlig ledare

³ Antalet bibehållna dubbletter är 45 med en variation mellan 1-10 vid respektive fakultet, se respektive avsnitt i rapporten.

⁴ Prefekter har också personalansvar men är anställda med andra titlar, som t.ex. forskare, lektor eller professor. Därför kan prefekter inte inkluderas i yrkesgruppen chef. Istället redovisas mångfalden bland prefekter i ett separat avsnitt.

Förkortningar

Nedan förklaras förkortningar som används i olika delar av rapporten:

EU28: De 28 länder som är medlemmar i den europeiska unionen (EU)

EU28 utom Norden: De 28 länder som är medlemmar i EU utom nordiska medlemsländer

Europa utom EU28 och Norden: Övriga europeiska länder än de 28 länder som ingår i EU och nordiska länder som inte ingår i EU

Norden utom Sverige: Nordiska länder förutom Sverige

HumSam: Vetenskapsområdet för humaniora och samhällsvetenskap

SCB: Statistiska centralbyrån

Del I - Om födelsebakgrund och kön hos anställda

1. Anställda vid vetenskapsområdet HumSam

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda med olika befattningar vid vetenskapsområdet. Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 1.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 2 149 av vilka 1 525 har svensk bakgrund och 592 utländsk bakgrund.⁵ De med svensk bakgrund utgörs i huvudsak av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och de med utländsk bakgrund är huvudsakligen utrikesfödda. Av anställda med svensk bakgrund är det 148 som har en inrikes- och en utrikesfödd förälder och av anställda med utländsk bakgrund är det 50 som är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar, motsvarar cirka sju respektive två procent av anställda.

Summerat har 71 procent av anställda svensk och 28 procent utländsk bakgrund. Resten, 1,5 procent, saknas i SCB:s befolkningsregister. Dessa bedöms i huvudsak vara utrikesfödda.

Tabell 1.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	148	1 377	542	50	32	2 149
Andel (%)	6,9	64,1	25,2	2,3	1,5	100,0

Per yrkesgrupp

Tabell 1.2 visar antal anställda med svensk och utländsk bakgrund per yrkesgrupp. Den största yrkesgruppen är lektorer (523), följt av doktorander (449) och administratörer (420). De andra yrkesgrupperna består av färre antal anställda; forskare (284), professorer (240) och lärare i övrigt (216). Den minsta gruppen är chefsgruppen som består av 17 anställda.

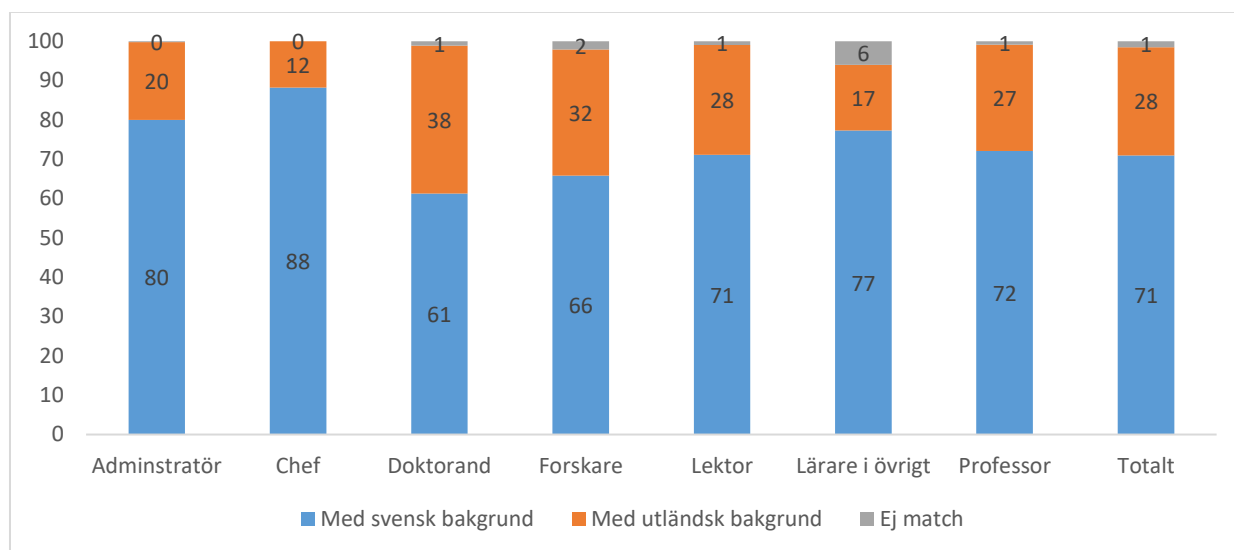
Tabell 1.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	31	305	68	15	1	420
Chef	0	15	2	0	0	17
Doktorand	22	253	161	8	5	449
Forskare	25	162	87	4	6	284
Lektor	39	333	135	11	5	523
Lärare i övrigt	16	151	30	6	13	216
Professor	15	158	59	6	2	240
Totalt	148	1 377	542	50	32	2 149

⁵ Det totala antalet omfattar 45 fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 2104.

Diagram 1.1 visar hur stor andel av anställda inom respektive yrkesgrupp som har svensk respektive utländsk bakgrund. Andelen med svensk och utländsk bakgrund varierar mycket mellan berörda yrkesgrupper. Lektorer och professorer har ungefär lika hög andel med utländsk bakgrund som vetenskapsområdet i genomsnitt, cirka 28 procent. Forskare och doktorander har en högre andel än genomsnittet, 32 respektive 38 procent. Administratörer i likhet med lärare i övrigt har en lägre andel med utländsk bakgrund än genomsnittet; 20 respektive 17 procent. Lärare i övrigt har dock en relativt hög andel som saknas i SCB:s befolkningsregister. Lägst andel med utländsk bakgrund förekommer inom yrkesgruppen chef, 12 procent.

Diagram 1.1 Andel anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 1.3. visar antal anställda per födelseregion. Efter Sverige är EU28 (utom Norden) med 220 representanter den i särklass största födelseregionen. Därefter följer Norden (utom Sverige) med 87 representanter, Asien med 69, Nordamerika med 64, Europa (utom EU28 och Norden) med 43, Sydamerika med 24, Afrika med 19 och Övriga världen med 16.

Drygt 73 procent av de anställda är födda i Sverige och 10 procent i EU28 (utom Norden). Motsvarande andel som är födda i andra regioner varierar mellan knappt en till fyra procent.

Tabell 1.3. Antal och andel (%) inrikesfödda respektive utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	1 575	87	220	43	19	69	64	24	16	32	2 149
Andel	73,3	4,0	10,2	2,0	0,9	3,2	3,0	1,1	0,7	1,5	100,0

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 1.4 visar antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp. Markeringen (..) i tabellen innebär att SCB av integritetsskäl valt att dölja födelseregion för sammanlagt 19 anställda av vilka sex är födda i Afrika, fyra i Europa (utom EU28 och Norden), fyra i Övriga världen, två i Syd- och lika många i Nordamerika.

Tabell 1.4. Antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	351	15	22	4	8	6	4	8	..	1	420
Chef	15	0	0	0	0	..	0	17
Doktorand	283	18	76	12	5	21	16	8	5	5	449
Forskare	191	12	35	11	..	7	17	0	3	6	284
Lektor	383	24	47	12	..	25	13	6	4	5	523
Lärare i övrigt	173	7	14	4	13	216
Professor	179	11	26	5	12	2	240
Totalt	1 575	87	220	43	19	69	64	24	16	32	2 149
Varav dolda (..)	0	0	0	4	6	1	2	2	4	0	19

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Tabell 1.5 visar i vilken mån inrikes- respektive utrikesfödda anställda arbetar inom varje yrkesgrupp.

Administratör

Totalt är var femte anställd en administratör. Närmast detta genomsnitt ligger födda i Sverige med en andel av administratörer på 22 procent, följt av födda i Norden (utom Sverige) med en motsvarande andel på 17 procent. Andelen administratörer hos anställda från övriga regioner är antingen mycket högre eller lägre än genomsnittet. Födda i Afrika och i Sydamerika har högst andel av administratörer, 42 respektive 33 procent. Födda i Nordamerika har den lägsta andelen, sex procent. Av anställda från de tre övriga grupperna är ungefär var tionde en administratör.

Doktorander

Totalt är var femte anställd också en doktorand. Födda i Sverige med en andel på 18 procent ligger närmast genomsnittet. Av anställda som är födda i EU28 (utom Norden) arbetar 35 procent som doktorand, av födda i Sydamerika 33 procent och av födda i Asien 30 procent.

Forskare

Forskare står för 13 procent av de anställda totalt. Födda i Sverige i likhet med födda i Norden (utom Sverige) har en med detta genomsnitt jämförbart andel av forskare medan födda i Nordamerika samt i Europa (utom EU28 och Norden) har en dubbel så högt andel som genomsnittet. Födda i EU28 (utom Norden) arbetar i lite högre grad än genomsnittet som forskare medan födda i Asien i mindre grad, i båda fallen ligger skillnaden på tre procentenheter. Ingen forskare är från Sydamerika.

Lektor

Nästan var fjärde anställd är en lektor. Endast födda i Asien har en mycket högre andel lektorer än genomsnittet, 36 procent. De övriga gruppernas andelar av lektorer ligger hyfsad nära genomsnittet.

Lärare i övrigt

Var tionde anställd i genomsnitt är en lärare i övrigt. Endast födda i Sverige har en liten högre andel av lärare i övrigt än genomsnittet. Alla utrikesfödda grupper har en lägre andel än genomsnittet. Det bör dock nämnas att 13 anställda inom yrkesgruppen saknas i SCB:s register (ej match).

Professor

Totalt arbetar lite drygt var tionde anställd som professor. Detsamma gäller för födda i Sverige. Även födda i Norden (utom Sverige) samt i EU28 (utom Norden) arbetar ungefär i samma mån som professor. Födda i Nordamerika har dock en högre och i Asien lägre andel; 19 respektive sju procent.

Tabell 1.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som ingår i varje yrkesgrupp (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	22	17	10	9	42	9	6	33	..	3	20
Chef	1	0	0	0	0	..	0	1
Doktorand	18	21	35	28	26	30	25	33	31	16	21
Forskare	12	14	16	26	..	10	27	0	19	19	13
Lektor	24	28	21	28	..	36	20	25	25	16	24
Lärare i övrigt	11	8	6	6	41	10
Professor	11	13	12	7	19	6	11
Totalt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

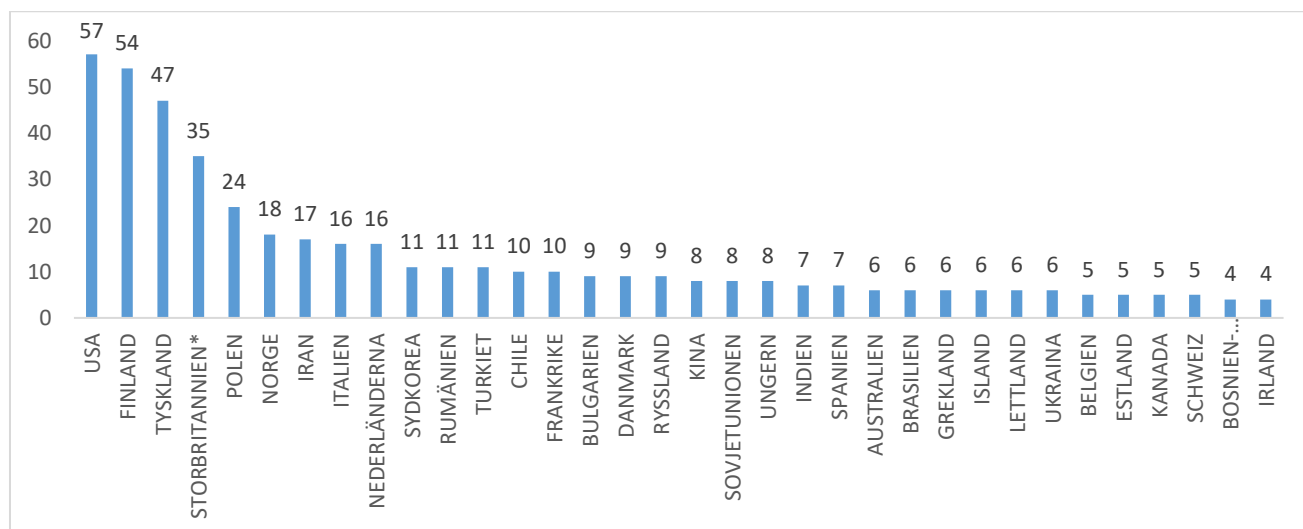
*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Födelseländer

Diagram 1.2 visar antal utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet från länder med minst fyra representanter. Diagrammet representerar 466 personer från 34 länder. Tillsammans utgör de 86 procent av alla utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet.

USA med 57 representanter, följt av Finland med 54 och Tyskland med 47 ligger i topp. Därefter följer Storbritannien och Nordirland med 35 representanter och Polen med 24. Antalet representanter från de övriga länderna varierar mellan 4 och 18. Av berörda länder ligger 24 i Europa och fem i Asien. De resterande fem länderna ligger i Nord- och/eller Sydamerika.

Diagram 1.2 utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet per länder med minst fyra representanter



* Storbritannien och Nordirland

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda vid vetenskapsområdet fördelar sig per kön och yrkesgrupp samt per kön och födelseregion. Redovisningen är, i likhet med SCB:s statistik, begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Tabell 1.6 visar antal och andel anställda inom respektive yrkesgrupp per kön. Totalt är 55 procent av de anställda kvinnor och 45 procent män. Bland doktorander, forskare och lektorer råder en ganska jämn fördelning, där 52 procent av respektive grupp är kvinnor och 48 procent män. Bland andra yrkesgrupper är könsfördelningen ojämn. Sex av tio lärare i övrigt och sju av tio administratörer är kvinnor att jämföra med 37 procent av professorer och 41 procent av chefsgruppen.

Tabell 1.6. Antal och andel anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter kön

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	296	124	420	70	30	100
Chef	7	10	17	41	59	100
Doktorander	235	214	449	52	48	100
Forskare	148	136	284	52	48	100
Lektor	273	250	523	52	48	100
Lärare i övrigt	130	86	216	60	40	100
Professorer	89	151	240	37	63	100
Totalt	971	1 178	2 149	55	45	100

Per födelseregion

Tabell 1.7 visar antal och andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor eller män. Av inrikesfödda anställda är 55 procent kvinnor och 45 män. Födda i EU28 (utom Norden), Sydamerika, Nordamerika och Övriga världen består också ungefär i samma mån som inrikesfödda av kvinnor och män. Födda i Europa (utom EU28 och Norden) och i Afrika har den högsta andelen av kvinnor, 63 procent, medan födda i Asien består nästan i lika hög grad av kvinnor som män.

Tabell 1.7. Antal och andel kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda

Födelseregion	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Födda i Sverige	863	712	1 575	55	45	100
Norden (utom Sverige)	52	35	87	60	40	100
EU28 (utom Norden)	122	98	220	55	45	100
Europa (utom EU 28 och Norden)	27	16	43	63	37	100
Afrika	12	7	19	63	37	100
Asien	35	34	69	51	49	100
Nordamerika	34	30	64	53	47	100
Sydamerika	13	11	24	54	46	100
Övriga världen	9	7	16	56	44	100
Ej match	11	21	32	34	66	100
Totalt	1 178	971	2 149	55	45	100

Per födelseregion och yrkesgrupp

Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa hur de flesta grupper av utrikesfödda anställda fördelar sig per kön inom berörda yrkesgrupp. Däremot framgår av statistiken hur utrikesfödda i genomsnitt fördelar sig per kön inom samtliga yrkesgrupper.

Diagram 1.3. visar hur stor andel av inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor. Inrikesfödda doktorander och forskare fördelar sig jämt per kön medan utrikesfödda består i högre grad av kvinnor, ungefär sex av tio.

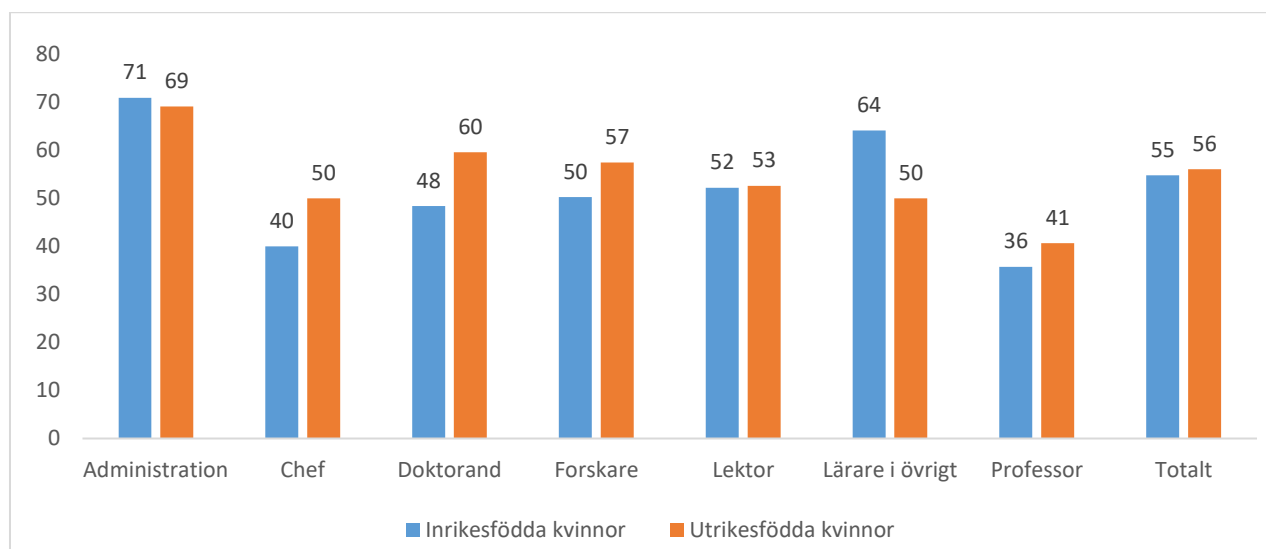
Lektorer fördelar sig också ganska jämnt, då andelen av inrikesfödda som är kvinnor uppgår till 52 procent och av utrikesfödda till 53.

Andelen av lärare i övrigt som är kvinnor skiljer sig nämnvärt mellan inrikes- och utrikesfödda. Av inrikesfödda är 64 procent som är kvinnor att jämföra med varannan av utrikesfödda.

Den minst jämställda yrkesgruppen är administratör där cirka sju av tio inrikes- som utrikesfödda är kvinnor. Den näst minst jämställda gruppen är professorer där, av inrikesfödda är det 36 procent som är kvinnor och av utrikesfödda 41.

Inrikesfödda chefer består också i lägre grad av kvinnor än män, 40 procent. Utrikesfödda chefer består av två personer av vilka en är en kvinna.

Diagram 1.3 Andelen inrikes- respektive utrikesfödda inom respektive yrkesgrupp som är kvinnor (%)



Prefekter

Totalt sett finns det 30 prefekter och 15 biträdande prefekter vid vetenskapsområdet. När det gäller födelsebakgrund visar statistiken att 38 av samtliga 45 prefekter och biträdande prefekter är inrikesfödda. Detta innebär att drygt 84 procent av samtliga prefekter och biträdande prefekter är inrikesfödda och nästan 16 procent är utrikesfödda. Vidare framgår av statistiken att 33 av samtliga 38 som är inrikesfödda har två inrikesfödda föräldrar. Detta motsvarar 87 procent av populationen. I vilken mån de övriga fem har en eller två utrikesfödda föräldrar framgår inte av underlaget.

Av samtliga prefekter och biträdande prefekter är 38 procent kvinnor och 62 procent män.

2. Anställda vid Samhällsvetenskapliga fakulteten

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda vid Samhällsvetenskapliga fakulteten i fyra avsnitt. Det första redovisar fördelning av anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 2.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 829 av vilka 566 har svensk och 251 utländsk bakgrund.⁶ De med svensk bakgrund består huvudsakligen av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och de med utländsk bakgrund av utrikesfödda. Antalet inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder uppgår till 57 och med två utrikesfödda föräldrar till 18. Det motsvarar omkring sju procent respektive två av de anställda.

Summerat har drygt 68 procent av de anställda svensk och 30 procent utländsk bakgrund. Resten, motsvarande 1,5 procent, saknas i SCB:s befolkningsregister.

Tabell 2.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	57	509	233	18	12	829
Andel (%)	6,9	61,4	28,1	2,2	1,4	100,0

Per yrkesgrupp

De två största yrkesgrupperna vid fakulteten utgörs av doktorander (210) och lektorer (208). Därefter följer administratörer (145), forskare (122), professorer (96), lärare i övrigt (46) och chefer (2).

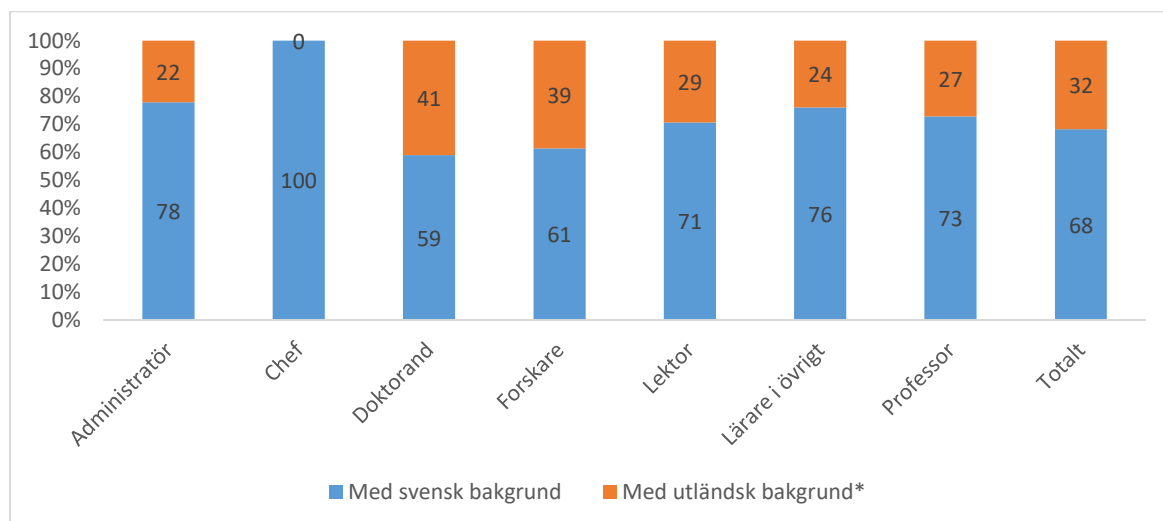
Tabell 2.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	13	100	29	145
Chef	0	2	0	0	0	2
Doktorand	10	114	82	3	..	210
Forskare	9	66	42	122
Lektor	13	134	52	6	..	208
Lärare i övrigt	3	32	7	46
Professor	9	61	21	4	..	96
Totalt	57	509	233	18	12	829
Varav dolda (..)	0	0	0	5	12	17

⁶ Det totala antalet omfattar 11 fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 818.

Diagram 2.1 visar andel anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp. De 12 anställda som saknas i SCB:s register har i diagrammet räknats in i kategorin med utländsk bakgrund, då dessa har av SCB inte redovisats per yrkesgrupp.

Diagram 2.1 Andel anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp (%)



* De 12 anställda som saknas i SCB:s register har av praktiska skäl räknats in i kategorin med utländsk bakgrund.

Andelen anställda med svensk och utländsk bakgrund varierar vid respektive yrkesgrupp. Bland administratörer är andelen med utländsk bakgrund tio procentenheter lägre och bland doktorander nio procentenheter högre än den totala andelen på 32 procent. Även forskare har en högre andel med utländsk bakgrund än genomsnittet, 39 procent. Lärare i övrigt har å andra sidan en lägre andel med utländsk bakgrund än genomsnittet, 24 procent. Motsvarande andel bland lektorer och professorer ligger på 29 respektive 27 procent.

Födelseregioner

Tabell 2.3. visar antal och andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda. Efter Sverige framträder EU28 (utom Norden) med 96 anställda som den största födelseregionen. Därefter följer födelseregionen Asien med 39 anställda och Nordamerika med 27. Antalet anställda från regionen Europa (utom EU28 och Norden) ligger på 17, från Sydamerika på 15 och från Afrika på sex.

Tabell 2.3. Antal och andel (%) inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	584	28	96	17	6	39	27	15	5	12	829
Andel	70,4	3,4	11,6	2,1	0,7	4,7	3,3	1,8	0,6	1,4	100,0

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 2.4 visar antal inrikes- och utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp. Markeringen (..) i tabellen innebär att SCB av integritetsskäl har valt att dölja antal anställda per yrkesgrupp. Totalt handlar om 26 anställda av vilka åtta är födda i Asien, fem i Övriga världen, fyra i Europa (utom EU28 och Norden), tre i Afrika, två i Norden (utom Sverige) och två i Nordamerika och en i Sydamerika.

Tabell 2.4. Antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	115	8	9	..	3	5	0	1	145
Doktorand	127	5	39	7	..	13	7	6	..	1	210
Forskare	76	3	18	6	..	4	8	0	..	4	122
Lektor	153	7	20	14	5	3	0	3	208
Lärare i övrigt	37	0	0	2	46
Professor	74	3	9	0	5	..	0	1	96
Totalt	584	28	96	17	6	39	27	15	5	12	829
Varav dolda (..)	0	2	1	4	3	8	2	1	5	0	26

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Tabell 2.5 visar andelen av inrikes- respektive utrikesfödda som arbetar inom varje yrkesgrupp.

Administratör

Totalt är 17 procent av anställda administratörer. Endast födda i Sverige har en andel av administratörer som ligger nära genomsnittet, 20 procent. De övriga gruppernas andelar är antingen högre eller lägre än genomsnittet. Varannan anställd från Afrika och var tredje från Sydamerika arbetar som administratör att jämföra med nio procent av födda i EU28 (utom Norden).

Doktorand

Var fjärde anställd i genomsnitt är en doktorand. Alla grupper, förutom födda i Sverige och i Norden (utom Sverige) har en högre andel av doktorander än genomsnittet. Högst andel har födda i EU28 (utom Norden), Europa (utom EU 28 och Norden) och Sydamerika, vardera runt 40 procent. Av födda i Asien är en av tre en doktorand att jämföra med var femte av födda i Sverige.

Forskare

Totalt är 15 procent av anställda forskare. Andelen forskare per födelse-region varierar mycket. Födda i Europa (utom EU 28 och Norden) och i Nordamerika har de högsta andelarna; 35 resp. 30 procent. Detta kan jämföras med 13 procent av födda i Sverige eller cirka 10 procent av födda i Norden (utom Sverige) samt i Asien som arbetar som forskare.

Lektor

Lektorernas andel av anställda uppgår till 25 procent. Både födda i Sverige och i Norden (utom Sverige) har ungefär samma andel av lektorer som genomsnittet. Andelen födda i EU28 (utom Norden), Nordamerika samt Sydamerika som är lektorer är lägre än genomsnittet, 20 procent. Födda i Asien har däremot en mycket högre andel av lektorer än genomsnittet, 36 procent.

Lärare i övrigt

Denna yrkesgrupp står för sex procent av anställda i genomsnitt. Födda i Sverige har samma andel som genomsnittet, då de flesta anställda inom yrkesgruppen är också födda i Sverige.

Professor

Professorer utgör 12 procent av anställda i genomsnitt. Födda i Sverige och födda i Norden (utom Sverige), har en ganska lika stor andel av professorer som genomsnittet medan födda i Nordamerika har en högre och i EU28 (utom Sverige) en lägre andel; 19 respektive nio procent.

Tabell 2.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda som arbetar inom respektive yrkesgrupp (%)

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	20	29	9	..	50	33	0	8	17
Doktorand	22	18	41	41	..	33	26	40	..	8	25
Forskare	13	11	19	35	..	10	30	0	..	33	15
Lektor	26	25	21	36	19	20	0	25	25
Lärare i övrigt	6	0	0	17	6
Professor	13	11	9	0	19	..	0	8	12
Totalt	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

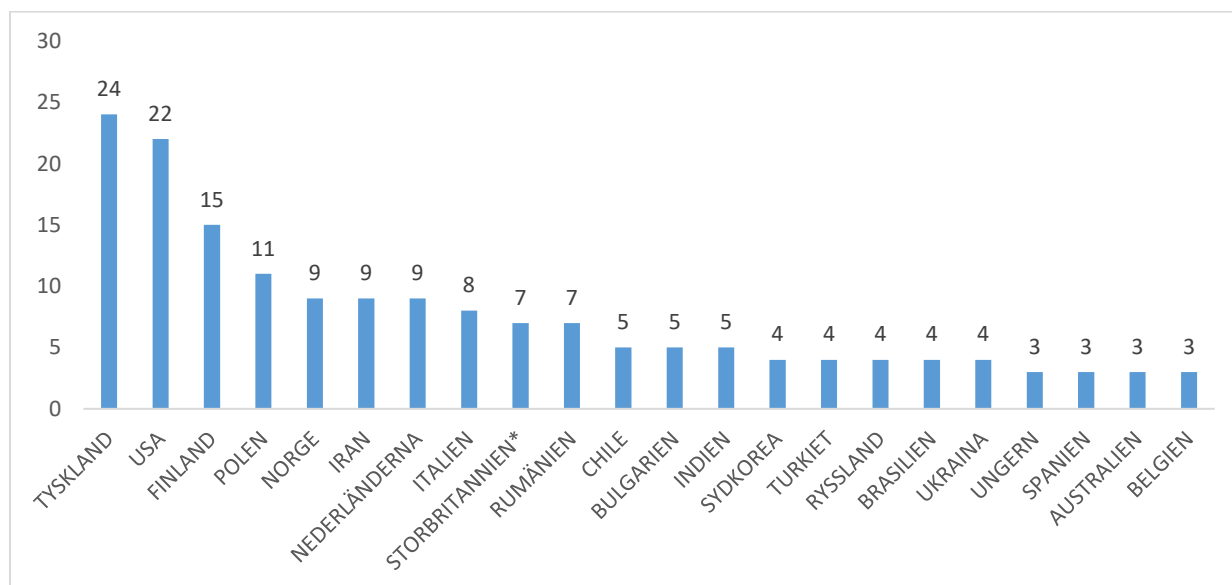
*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Födelseländer

Diagram 2.2 visar utrikesfödda anställda vid fakulteten per födelseländer med minst tre representanter. Totalt finns det 168 anställda från 22 länder representerade i diagrammet. Tillsammans motsvarar dessa 72 procent av alla utrikesfödda anställda vid fakulteten.

Tyskland med 24 representanter och USA med 22 står i topp. Därefter följer Finland med 15 representanter och Polen med 11. Antal representanter från andra länder varierar mellan tre och nio.

Diagram 2.2 Utrikesfödda anställda vid fakulteten per länder med minst tre representanter



*Storbritannien och Nordirland

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda vid fakulteten fördelar sig per kön och yrkesgrupp samt per kön och födelseregion. Redovisningen är, i likhet med SCB:s statistik, begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Tabell 2.6 visar antal och andel anställda inom respektive yrkesgrupp fördelade efter kön. Totalt är ungefär hälften av anställda kvinnor och hälften män. Detsamma gäller för doktorander, forskare och lektorer. Bland administratörer råder dock en stark obalans, där tre av fyra är kvinnor. Bland

professorer å andra sidan är det en av tre som är en kvinna. Bland lärare i övrigt är också andelen kvinnor lägre än andelen män, 43 mot 57 procent.

Tabell 2.6. Antal och andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	109	36	145	75	25	100
Chef	0	2	2	0	100	100
Doktorand	102	108	210	49	51	100
Forskare	60	62	122	49	51	100
Lektor	102	106	208	49	51	100
Lärare i övrigt	20	26	46	43	57	100
Professorer	31	65	96	32	68	100
Totalt	424	405	829	51	49	100

Per födelseregion

Tabell 2.7 visar antal och andel anställda fördelade efter kön och födelseregion. Den mest jämställda gruppen är födda i Sverige där andelen kvinnor och män är exakt lika, 50 procent. De flesta av utrikesfödda grupper har en högre andel av kvinnor än män med undantaget för födda i Asien där andelen män är ett par procentenheter högre än kvinnor. Högst andel kvinnor återfinns bland födda i Afrika där fem av totalt sex anställda är kvinnor och näst högst bland födda i Europa (utom EU28 och Norden) där ungefär två av tre anställda är kvinnor.

Tabell 2.7. Antal och andel kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda

Födelseregion	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Födda i Sverige	292	292	584	50	50	100
Norden (utom Sverige)	16	12	28	57	43	100
EU28 (utom Norden)	54	42	96	56	44	100
Europa (utom EU 28 och Norden)	11	6	17	65	35	100
Afrika	5	1	6	83	17	100
Asien	18	21	39	46	54	100
Nordamerika	14	13	27	52	48	100
Sydamerika	8	7	15	53	47	100
Övriga världen	2	3	5	40	60	100
Ej match	4	8	12	33	67	100
Totalt	424	405	829	51	49	100

Per födelseregion och yrkesgrupp

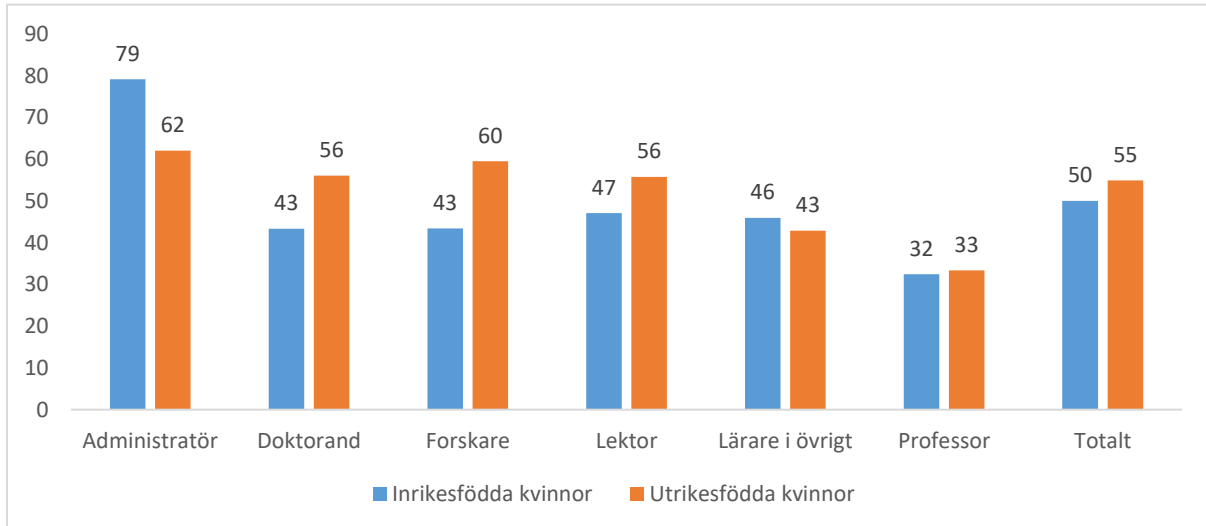
Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa hur de flesta grupper av utrikesfödda fördelar sig per kön och yrkesgrupp. Därför är redovisningen i detta avsnitt begränsad till utrikesfödda i genomsnitt.

Diagram 2.3 visar hur stor andel av inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor.

Totalt är andelen kvinnor lika stor som andelen män, 50 procent. Även doktorander, forskare, lektorer och lärare i övrigt fördelar sig ganska jämnt per kön. Inrikesfödda doktorander, forskare, lektorer och lärare i övrigt består i något lägre grad av kvinnor än utrikesfödda.

Den minst jämställda yrkesgruppen är inrikesfödda administratörer, där nästan åtta av tio är kvinnor att jämföra med sex av tio av utrikesfödda administratörer som är kvinnor. Professorer är den näst minst jämställda gruppen, då det är bara drygt 30 procent av inrikes- respektive utrikesfödda professorer som är kvinnor.

Diagram 2.3 Andelen inrikes- respektive utrikesfödda inom respektive yrkesgrupp som är kvinnor (%)



3. Anställda vid Historisk-filosofiska fakulteten

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda med olika befattningar vid Historisk-filosofiska fakulteten. Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första visar antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 3.1 visar antal anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 421 av vilka 305 har svensk och 113 utländsk bakgrund.⁷ Av de med svensk bakgrund är det 41 som har en inrikes- och en utrikesfödd förälder och av de med utländsk bakgrund är det åtta som är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar, vilket motsvarar tio respektive två procent av de anställda.

Totalt har cirka 72 procent av anställda svensk och 27 procent utländsk bakgrund. Tre anställda saknas i SCB:s befolkningsregister.

Tabell 3.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	41	264	105	8	3	421
Andel (%)	9,7	62,7	24,9	1,9	0,7	100,0

Per yrkesgrupp

Tabell 3.2 visar antal anställda med svensk och utländsk bakgrund per yrkesgrupp. De tre största yrkesgrupperna vid fakulteten är lektorer (104), forskare (95) och doktorander (87). De andra yrkesgrupperna består av färre antal anställda; professorer (53), administratörer (50) och lärare i övrigt (28). Chefsgruppen består av fyra anställda.

Tabell 3.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

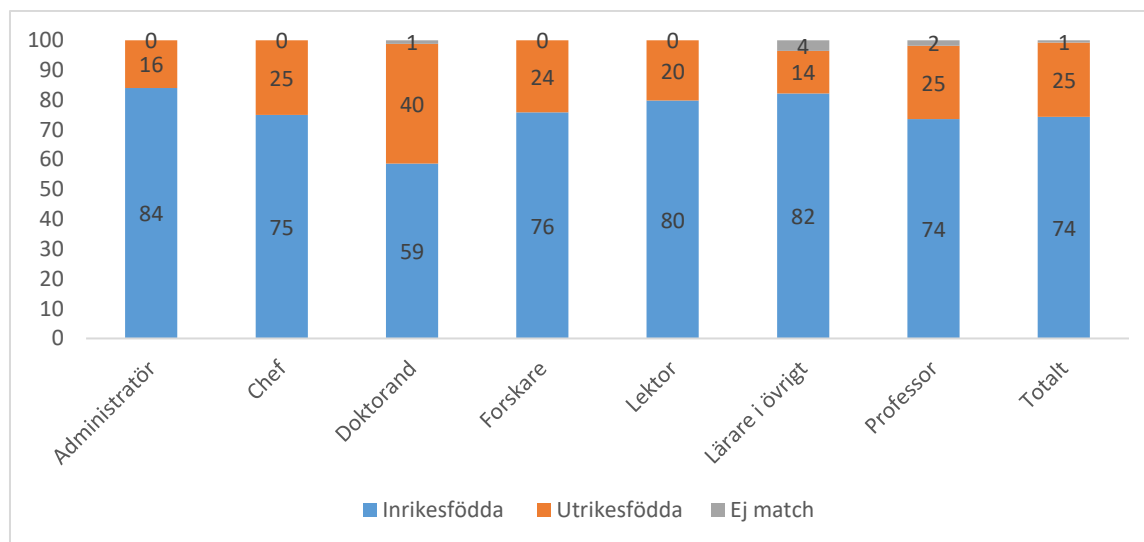
Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	3	36	8	3	0	50
Chef	..	3	0	4
Doktorand	..	44	35	..	1	87
Forskare	..	61	23	..	0	95
Lektor	..	69	21	..	0	104
Lärare i övrigt	7	15	4	..	1	28
Professor	3	36	13	..	1	53
Totalt	41	264	105	8	3	421
Varav dolda (..)	28	0	1	5	0	34

⁷ Det totala antalet omfattar 10 fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 411.

SCB har av integritetsskäl valt att inte redovisa hur de två mindre inrikesfödda grupperna (med två utrikesfödda föräldrar respektive med en inrikes- och en utrikesfödd förälder) fördelar sig per yrkesgrupp. Mot bakgrund av detta redovisas i diagram 3.1. andelen inrikes- respektive utrikesfödda per yrkesgrupp istället för andelen med svensk och utländsk bakgrund.

Nästan tre av fyra anställda vid fakulteten är inrikesfödda och drygt en av fyra är en utrikesfödd. Ungefär samma fördelning som ovan gäller för chefsgruppen samt professorer och forskare. Den högsta andelen av utrikesfödda finns bland doktorander och den lägsta bland administratörer; 40 respektive 16 procent. Lärare i övrigt har också en låg andel med utländsk bakgrund, 14-18 procent.

Diagram 3.1 Andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 3.3 visar antal och andel anställda per födelseregion i genomsnitt, med undantag för födelseregionen Afrika och Europa (utom EU28 och Norden) som inte har angetts av SCB.

Av samtliga anställda är 313 födda i Sverige, 47 i EU28 (utom Norden), 23 i Norden (utom Sverige), 17 i Nordamerika, sju i Asien och fyra i Sydamerika.

Tabell 3.3. Antal och andel (%) inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	313	23	47	7	17	4	0	3	421
Andel	74,3	5,5	11,2	1,7	4,0	1,0	0,0	0,7	100,0

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 3.4 visar antal inrikes- respektive utrikesfödda inom respektive yrkesgrupp. Markeringen (..) i tabellen innebär att SCB av integritetsskäl har valt att inte redovisa antal berörda individer. Det handlar om 15 anställda av vilka sju är födda i Asien, fyra i Sydamerika och tre i EU28 (utom Norden).

Tabell 3.4. Antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupper

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	42	..	4	0	..	0	0	50
Doktorand	51	6	19	3	..	0	1	87
Forskare	72	5	9	7	..	0	0	95
Lektor	83	8	7	3	..	0	0	104
Lärare i övrigt	23	0	..	0	1	28
Professor	39	3	5	4	..	0	1	53
Totalt	313	23	47	7	17	4	0	3	421
Varav dolda (..)	0	1	3	7	0	4	0	0	15

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Tabell 3.5 visar i vilken mån inrikes- respektive utrikesfödda anställda arbetar inom varje yrkesgrupp.

Administratör

Totalt är 12 procent av anställda administratörer att jämföra med 13 procent av födda i Sverige, nio procent av födda i EU28 (utom Norden) och ingen av födda i Nordamerika.

Doktorand

Doktorander utgör 21 procent av anställda i genomsnitt att jämföra med cirka 40 procent av födda i EU28 (utom Norden), 26 procent av födda i Norden (utom Sverige), 18 procent av födda i Nordamerika och 16 procent av födda i Sverige.

Forskare

Det är 23 procent av anställda som är forskare att jämföra med 41 procent av födda i Nordamerika och 19 procent av födda i EU28 (utom Norden). Födda i Sverige och födda i Norden (utom Sverige) har ungefär en lika hög andel av forskare som anställda i genomsnitt.

Lektor

Totalt är 25 procent av anställda lektorer att jämföra med 35 procent av födda i Norden (utom Sverige), 27 procent av födda i Sverige, 18 procent av födda i Nordamerika och 15 procent av födda i EU28 (utom Norden).

Lärare i övrigt

Lärare i övrigt utgör sju procent av anställda i genomsnitt och lika stor andel av födda i Sverige.

Professor

Totalt är 13 procent av anställda professorer att jämföra med 24 procent av födda i Nordamerika, 12 procent av födda i Sverige och 13 procent av födda i Norden (utom Sverige).

Tabell 3.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda som arbetar inom respektive yrkesgrupp (%)

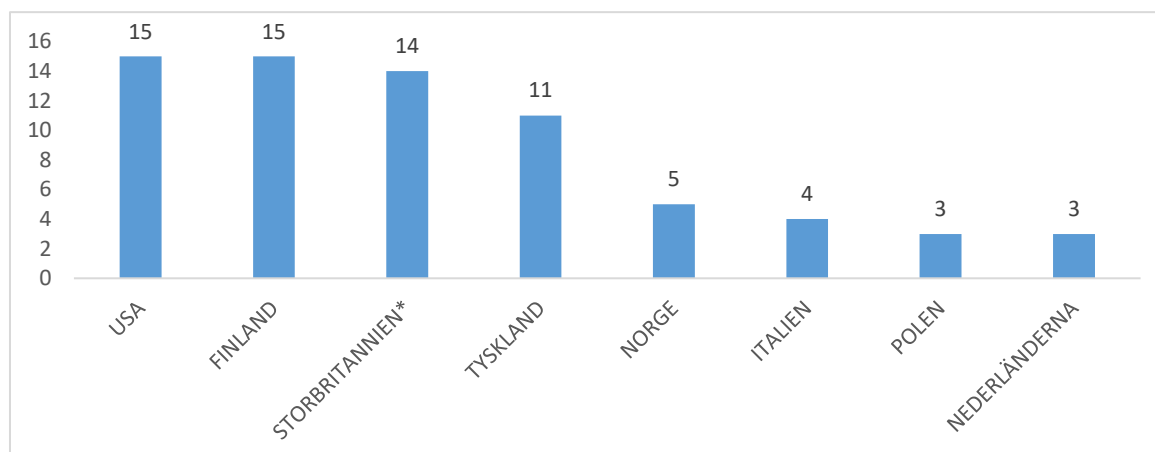
Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	13	..	9	0	..	0	0	12
Doktorand	16	26	40	18	..	0	33	21
Forskare	23	22	19	41	..	0	0	23
Lektor	27	35	15	18	..	0	0	25
Lärare i övrigt	7	0	..	0	33	7
Professor	12	13	11	24	..	0	33	13
Totalt	100	100	100	100	100	100	0	100	100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Födelseländer

Diagram 3.2 visar antal utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter. Diagrammet omfattar 70 anställda från åtta länder och det motsvarar cirka 67 procent av samtliga utrikesfödda anställda vid fakulteten. USA och Finland har vardera 15 representanter, Storbritannien 14, Tyskland 11, Norge fem, Italien fyra och Polen och Nederländerna vardera tre representanter.

Diagram 3.2 Utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter vid fakulteten



*Storbritannien och Nordirland

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp fördelar sig per kön. Redovisningen av kön, i likhet med SCB:s statistik, är begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Tabell 3.6 visar hur könsfördelningen ser ut inom berörda yrkesgrupper. Totalt fördelar sig anställda jämnt per kön. Även doktorander och forskare fördelar sig jämnt per kön, där andelen kvinnor är bara två till tre procentenheter högre än andelen män. Lektorer består till 42 procent av kvinnor.

Administratörer med en andel av kvinnor på 86 procent är den minst jämställda gruppen. Bland professorer är förhållandet omvänt, där två av tre är män. Även lärare i övrigt består i högre grad av män än kvinnor, 61 procent.

Tabell 3.6. Antal och andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	43	7	50	86	14	100
Chef	2	2	4	50	50	100
Doktorand	46	41	87	53	47	100
Forskare	49	46	95	52	48	100
Lektor	44	60	104	42	58	100
Lärare i övrigt	11	17	28	39	61	100
Professor	18	35	53	34	66	100
Totalt	213	208	421	51	49	100

Per födelseregion

Tabell 3.7 visar antal och andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda per kön. Markeringen (..) i tabellen innebär att SCB av integritetsskäl valt att dölja antalet berörda kvinnor och män. födelseregionen Afrika, Europa (utom EU 28 och Norden) och Sydamerika.

Födda i Sverige består i likhet med födda i EU28 (utom Norden) av 52 procent kvinnor, vilket innebär att dessa två grupper fördelar sig ganska jämnt per kön. Födda i Norden (utom Sverige) i likhet med födda i Asien består till 43 procent av kvinnor och födda i Nordamerika till 41 procent.

Tabell 3.7. Antal och andel kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda

Födelseregion	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Födda i Sverige	162	151	313	52	48	100
Norden (utom Sverige)	10	13	23	43	57	100
EU28 (utom Norden)	24	23	47	51	49	100
Europa (utom EU 28 och Norden)
Afrika
Asien	3	4	7	43	57	100
Nordamerika	7	10	17	41	59	100
Sydamerika	4
Övriga världen	0	0	0	0	0	0
Ej match	2	1	3	67	33	100
Totalt	213	208	421	51	49	100
Varav dolda (..)	5	6	11	2,3	2,9	2,6

Per födelseregion och yrkesgrupp

Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa hur de flesta grupper av utrikesfödda anställda fördelar sig per yrkesgrupp och kön. Därför är redovisningen i diagram 3.3 begränsad till andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda i genomsnitt istället för per födelseregion.

Totalt består inrikesfödda anställda av 52 procent kvinnor att jämföra med 47 procent av utrikesfödda. Den minst jämställda yrkesgruppen är administratörer, där drygt 80 procent av inrikesfödda och 100 procent av utrikesfödda administratörer är kvinnor.

Doktorander däremot fördelar sig jämnare per kön, då 47 procent av inrikesfödda och 60 procent av utrikesfödda doktorander är kvinnor.

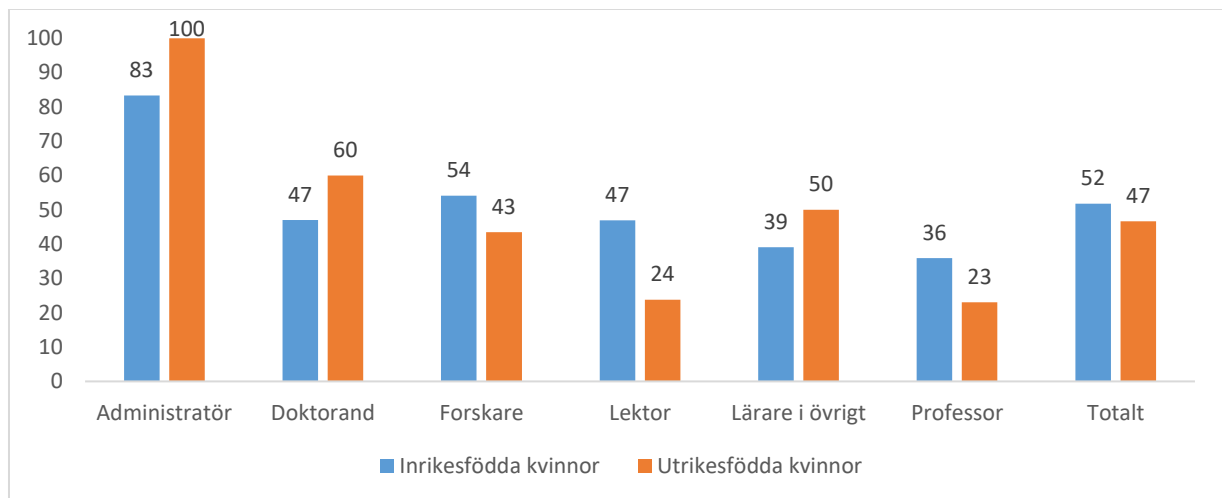
Forskare fördelar sig också ganska jämnt per kön. Av inrikesfödda forskare är det 54 procent som är kvinnor och av utrikesfödda 43 procent.

Inrikesfödda lektorer är också en jämställd grupp, men inte utrikesfödda vars andel av kvinnor är 24 procent att jämföra med 47 procent av inrikesfödda.

Inrikesfödda lärare i övrigt består i lägre grad av kvinnor än män, 39 procent, men av utrikesfödda inom yrkesgruppen är det hälften som är kvinnor.

Andelen professorer som är kvinnor skiljer sig också mellan inrikes- och utrikesfödda. Inrikesfödda består till 36 procent av kvinnor att jämföra med 23 procent av utrikesfödda.

Diagram 3.3 Andelen inrikes- respektive utrikesfödda inom respektive yrkesgrupp som är kvinnor (%)



4. Anställda vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten i fyra avsnitt. Det första visar antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 4.1 visar antal och andel anställda med svensk respektive utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 306 av vilka 246 har svensk och 53 utländsk bakgrund.⁸ De med svensk bakgrund är huvudsakligen inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och de med utländsk bakgrund består till stor del av utrikesfödda. Endast 17 av inrikesfödda har en inrikes- och en utrikesfödd förälder och fem har två utrikesfödda föräldrar.

Summerat har drygt 80 procent av anställda svensk och 17 procent utländsk bakgrund. Sju anställda, motsvarande 2,3 procent, saknas i SCB:s befolkningsregister.

Tabell 4.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	17	229	48	5	7	306
Andel (%)	5,6	74,8	15,7	1,6	2,3	100,0

Per yrkesgrupp

De tre största yrkesgrupperna är lärare i övrigt (92), lektorer (76) och administratörer (70). De andra yrkesgrupperna består av färre antal anställda; doktorander (37), professorer (13), och forskare (12). Chefsgruppen består av sex anställda. Markeringen (..) i tabell 4.2 innebär att SCB av integritetsskäl valt att inte redovisa antalet anställda per yrkesgrupp.

Tabell 4.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

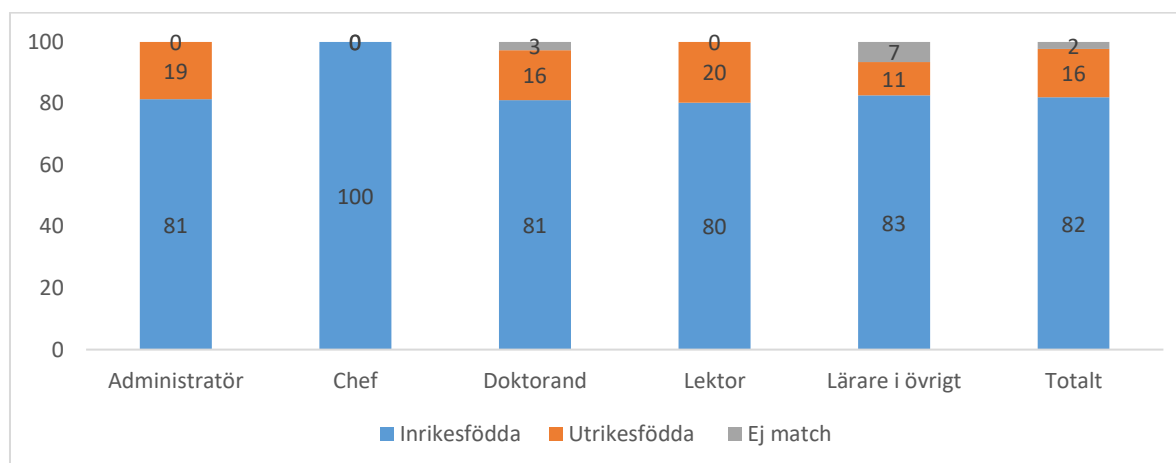
Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	..	50	13	..	0	70
Chef	0	6	0	0	0	6
Doktorand	..	27	6	..	1	37
Forskare	..	8	0	12
Lektor	..	56	15	..	0	76
Lärare i övrigt	3	70	10	3	6	92
Professor	..	12	0	13
Totalt	17	229	48	5	7	306
Varav dolda (..)	14	0	4	2	0	20

⁸ Det totala antalet omfattar sju fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 299.

Diagram 4.1 visar andelen av samtliga inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom fem av sju yrkesgrupper. Totalt är 82 procent av anställda inrikesfödda och 16 procent utrikesfödda. Administratörer och doktorander består också ungefär i samma mån som totalt av inrikes- respektive utrikesfödda. Andelen utrikesfödda är något högre än genomsnittet bland lektorer och något lägre bland lärare i övrigt. Inkluderas de anställda som saknas i SCB:s befolkningsregister i kategorin utrikesfödda, har dock lärare i övrigt ungefär lika hög andel av utrikesfödda som genomsnittet.

Chefsgruppen består endast av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar. Professorerna består också i huvudsak av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar, 12 av totalt 13 professorer.

Diagram 4.1 Andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 4.3 visar antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten. Markeringen (..) i tabellen innebär att SCB av integritetsskäl valt att dölja antalet för födda i Europa (utom EU28 och Norden) samt för födda i Sydamerika.

Drygt 250 av sammanlagt 306 anställda är födda i Sverige. Efter Sverige framträder EU28 (utom Norden) med 18 representanter, Norden (utom Sverige) med tio, Asien med fem, Nordamerika med fyra och Övriga världen med tre.

Tabell 4.3. Antal och andel (%) inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	251	10	18	..	3	5	4	..	3	7	306
Andel	82,0	3,3	5,9	..	1,0	1,6	1,3	..	1,0	2,3	100,0

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 4.4 visar antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda per yrkesgrupp. SCB har dock av integritetsskäl valt att inte redovisa hur de flesta utrikesfödda grupperna fördelar sig per yrkesgrupp. Det handlar om 23 anställda av vilka elva är födda i EU28 (utom Norden), fyra i Nordamerika, tre i Norden (utom Sverige), tre i Afrika och två i Asien.

Tabell 4.4. Antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	57	3	3	0	70
Chef	6										6
Doktorand	30	1	37
Forskare	9	0	12
Lektor	61	4	4	3	0	76
Lärare i övrigt	76	6	92
Professor	12	0	13
Totalt	251	10	18	..	3	5	4	..	3	7	306
Varav dolda (..)	0	3	11	..	3	2	4	0	23

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Begränsade uppgifter i tabell 4.4 innebär att fördelning av anställda per yrkesgrupp endast kan redovisas per inrikes- respektive utrikesfödda i genomsnitt.

Totalt är 30 procent av anställda lärare i övrigt, 25 procent lektorer, 23 procent administratörer, 12 procent doktorander, fyra procent forskare, fyra procent professorer och två procent chefer.

Inrikesfödda fördelar sig per yrkesgrupp i huvudsak på samma sätt som anställda i genomsnitt. Utrikesfödda arbetar i högre grad än genomsnittet som administratörer, 27 procent, och i mindre grad som lärare i övrigt, 25 procent. Samtliga chefer är inrikesfödda, se tabell 4.5.

Tabell 4.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som arbetar inom varje yrkesgrupp (%)

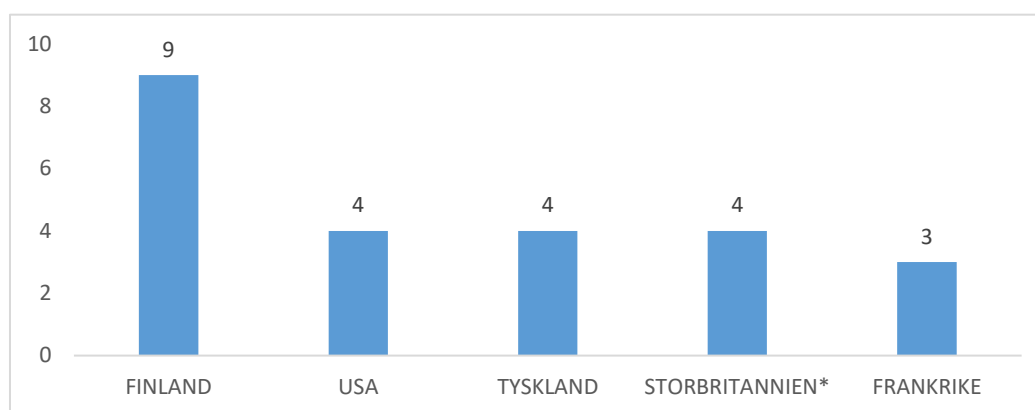
Yrkesgrupp	Inrikesfödda	Utrikesfödda	Totalt
Administratör	23	27	23
Chef	2	0	2
Doktorand	12	13	12
Forskare	4	6	4
Lektor	24	31	25
Lärare i övrigt	30	21	30
Professor	5	2	4
Totalt	100	100	100

Födelseländer

Diagram 4.2 visar antal utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter. Totalt sett finns det 24 anställda från fem länder representerade i diagrammet. Tillsammans står de för hälften av samtliga utrikesfödda anställda vid fakulteten.

Diagrammet toppas av Finland med nio representanter, följt av USA, Tyskland och Storbritannien med vardera fyra representanter och Frankrike med tre.

Diagram 4.2 Utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter vid fakulteten



*Storbritannien och Nordirland

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda vid fakulteten fördelar sig per kön och yrkesgrupp samt per kön och födelseregion. Redovisningen av kön, i likhet med SCB:s statistik, är begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Tabell 4.6 visar hur anställda inom respektive yrkesgrupp fördelar sig per kön. Totalt är andelen kvinnor mycket högre än andelen män; 69 procent. Administratörer, doktorander, lektorer, forskare och lärare i övrigt består också ungefär i lika hög grad av kvinnor.

Till skillnad från de andra fakulteter, består även professorerna i högre grad av kvinnor än män, 54 procent. Den mest jämställda gruppen är chefsgruppen som består av tre kvinnor och tre män.

Tabell 4.6. Antal och andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	49	21	70	70	30	100
Chef	3	3	6	50	50	100
Doktorand	26	11	37	70	30	100
Forskare	8	4	12	67	33	100
Lektor	51	25	76	67	33	100
Lärare i övrigt	67	25	92	73	27	100
Professor	7	6	13	54	46	100
Totalt	211	95	306	69	31	100

Per födelseregion

Tabell 4.7 visar antal och andel inrikes- respektive utrikesfödda fördelade efter kön. Av integritetsskäl har SCB valt att begränsa sin redovisning i sammanhanget till endast födda i Sverige, Norden (utom Sverige) och EU28 (utom Norden).

Födda i Sverige består i likhet med födda i Norden (utom Sverige) till 70 procent av kvinnor och 30 procent av män. Födda i EU28 (utom Norden) består i något lägre andel av kvinnor, 67 procent.

Tabell 4.7. Antal och andel kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda

Födelseregion	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Födda i Sverige	175	76	251	70	30	100
Norden (utom Sverige)	7	3	10	70	30	100
EU28 (utom Norden)	12	6	18	67	33	100
Europa (utom EU 28 och Norden)
Afrika	3
Asien	5
Nordamerika	4
Sydamerika
Övriga världen	3
Ej match	2	5	7	29	71	100
Totalt	211	95	306	69	31	100

Per födelseregion och yrkesgrupp

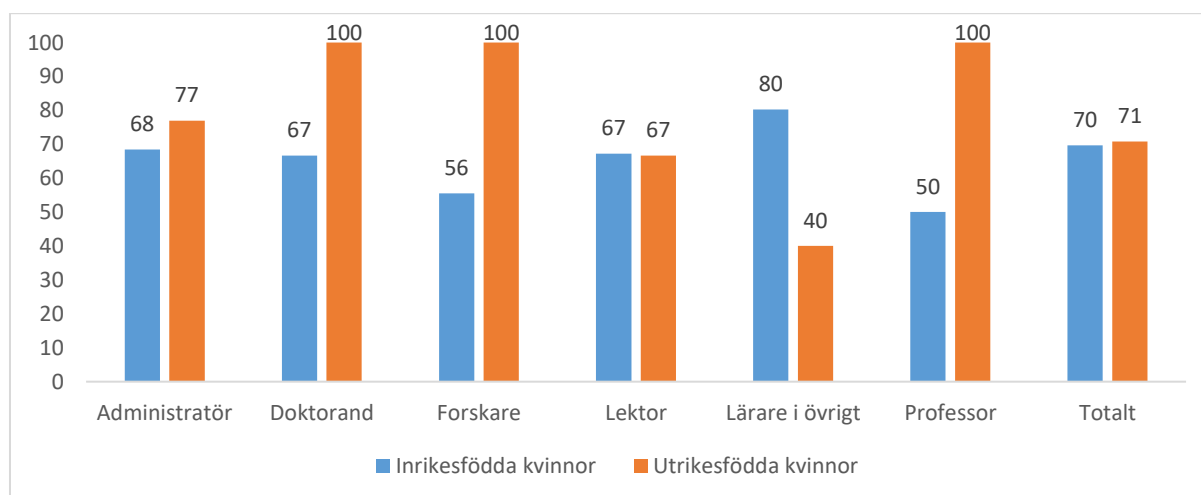
Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa hur utrikesfödda grupper fördelar sig per både kön och yrkesgrupp. Därför är redovisningen i diagram 4.3 begränsad till utrikesfödda i genomsnitt.

Totalt är det cirka 70 procent av inrikes- och utrikesfödda anställda som är kvinnor. Av inrikesfödda administratörer är det 68 procent som är kvinnor att jämföra med 77 av utrikesfödda. Inrikesfödda doktorander består till 67 procent av kvinnor medan utrikesfödda består endast av kvinnor. Även de få utrikesfödda som är forskare består endast av kvinnor. Inrikesfödda forskare består till 56 procent av kvinnor och därmed fördelar sig ganska jämnt per kön. Lektorer består i båda fallen till 67 procent av kvinnor.

Den mest jämställda gruppen är inrikesfödda professorer, där andelen kvinnor och män är lika. Det finns endast en utrikesfödd professor vid fakulteten och den är en kvinna.

Inrikesfödda lärare i övrigt består till 80 procent av kvinnor och utrikesfödda av 40 procent.

Diagram 4.3 Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor (%)



5. Anställda vid Språkvetenskapliga fakulteten

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda vid Språkvetenskapliga fakulteten i fyra avsnitt. Det första visar antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 5.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 284 av vilka 173 har svensk och 103 utländsk bakgrund.⁹ De med svensk bakgrund har huvudsakligen två inrikesfödda föräldrar och de med utländsk bakgrund är utrikesfödda. Sex av alla inrikesfödda har två utrikesfödda föräldrar och 16 en inrikes- och en utrikesfödd förälder.

Totalt har 61 procent av de anställda svensk och drygt 36 procent utländsk bakgrund. Resterande delen, nästan tre procent, saknas i SCB:s befolkningsregister.

Tabell 5.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	16	157	97	6	8	284
Andel (%)	5,6	55,3	34,2	2,1	2,8	100,0

Per yrkesgrupp

De tre största yrkesgrupperna är lektorer (71), administratörer (63) och doktorander (47). De andra yrkesgrupperna består av något färre antal anställda; professorer (36), lärare i övrigt (35) och forskare (31). Det finns endast en chef vid fakulteten. De två mindre inrikesfödda grupperna har av SCB inte redovisats per yrkesgrupp, se tabell 5.2.

Tabell 5.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	5	48	7	3	0	63
Chef	0	1
Doktorand	..	24	20	..	1	47
Forskare	..	15	11	..	2	31
Lektor	..	30	36	..	1	71
Lärare i övrigt	..	22	6	..	4	35
Professor	..	18	16	..	0	36
Totalt	16	157	97	6	8	284
Varav dolda (..)	11	0	1	3	0	15

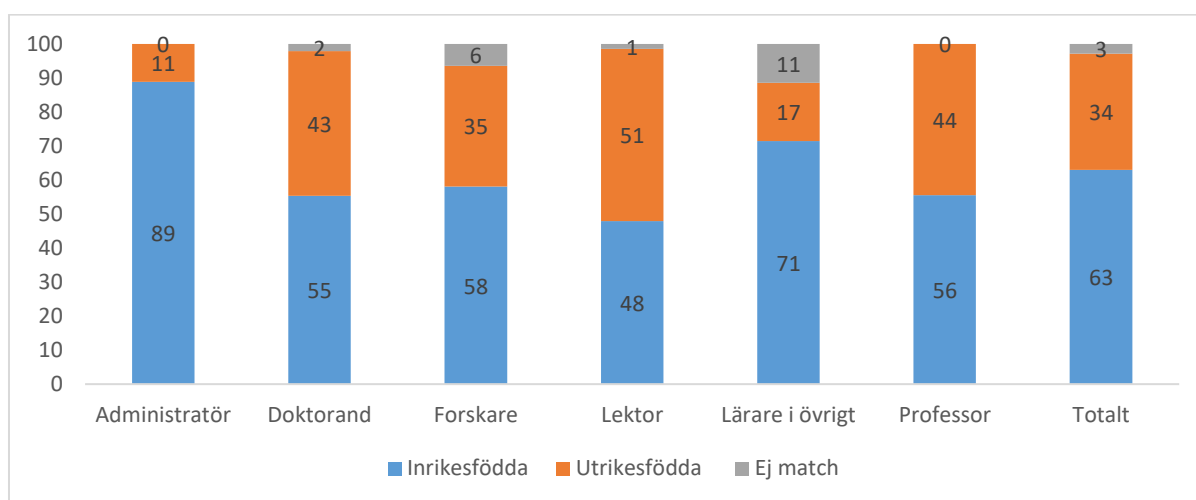
⁹ Det totala antalet omfattar 12 fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 272.

Diagram 5.1 visar andelen av samtliga inrikesfödda respektive utrikesfödda anställda.

Totalt är 63 procent av anställda inrikesfödda och drygt 34 procent utrikesfödda. Andelen utrikesfödda är högre än genomsnittet inom alla yrkesgrupper förutom inom yrkesgruppen administratör och lärare i övrigt. Administratörer består till 11 procent av utrikesfödda och lärare i övrigt till 17 procent att jämföra med 35 procent av forskare, 43 procent av doktorander, 44 procent av professorer och 51 procent av lektorer.

Både forskare och lärare i övrigt har en relativ hög andel av anställda som saknas i SCB:s befolkningsregister. Inkluderas dessa uppgår andelen utrikesfödda till 41 procent av forskare och 28 procent av lärare i övrigt.

Diagram 5.1 Andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 5.3 visar antal och andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda. För födda i Afrika och Sydamerika har SCB valt att dölja antal anställda.

Nästan 180 av sammanlagt 284 anställda är födda i Sverige. Därefter följer EU28 (utom Norden) med 43 representanter, Norden (utom Sverige) med 16, Europa (utom EU28 och Norden) med 13, Asien med åtta, Nordamerika med sju och Övriga världen med fem.

Tabell 5.3. Antal och andel (%) inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	179	16	43	13	..	8	7	..	5	8	284
Andel	63,0	5,6	15,1	4,6	..	2,8	2,5	..	1,8	2,8	100,0

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 5.4 visar hur anställda inom respektive yrkesgrupp fördelar sig per födelseregion. SCB har av integritetsskäl valt dock att begränsa sin redovisning till anställda födda i Sverige och EU28 (utom Norden). Antalet anställda från de mindre födelseregionerna anges inte per samtliga yrkesgrupper. Totalt uppgår antalet dolda till 23 av vilka åtta är födda i Europa (utom EU28 och Norden) åtta i Asien, tre i Norden och tre i Nordamerika.

Tabell 5.4. Antal inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	56	..	3	0	63
Doktorand	26	4	10	1	47
Forskare	18	3	4	2	31
Lektor	34	3	14	5	4	..	4	1	71
Lärare i övrigt	25	..	3	0	4	35
Professor	20	3	9	0	36
Totalt	179	16	43	13	..	8	7	..	5	8	284
Varav dolda (..)	0	3	0	8	..	8	3	..	1	0	23

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Tabell 5.5 visar i vilken mån som inrikes- respektive utrikesfödda arbetar inom respektive yrkesgrupp.

Totalt är 25 procent av anställda lektorer, 22 procent administratörer, 17 procent doktorander, 13 procent professorer, 12 procent lärare i övrigt och 11 procent forskare.

Andelen av inrikes- respektive utrikesfödda som tillhör respektive yrkesgrupp skiljer sig i de flesta fall från varandra. Drygt 30 procent av inrikesfödda är administratörer att jämföra med sju procent av utrikesfödda. Motsvarande andel som arbetar som lärare i övrigt ligger på 14 respektive sex procent. Å andra sidan är andelen utrikesfödda som är lektorer nästan dubbelt så högt som inrikesfödda, 37 procent respektive 19. Utrikesfödda arbetar också i högre grad som doktorander och professorer än inrikesfödda. I båda fallen överstiger skillnaden runt fem procentenheter.

Tabell 5.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som arbetar inom varje yrkesgrupp (%)

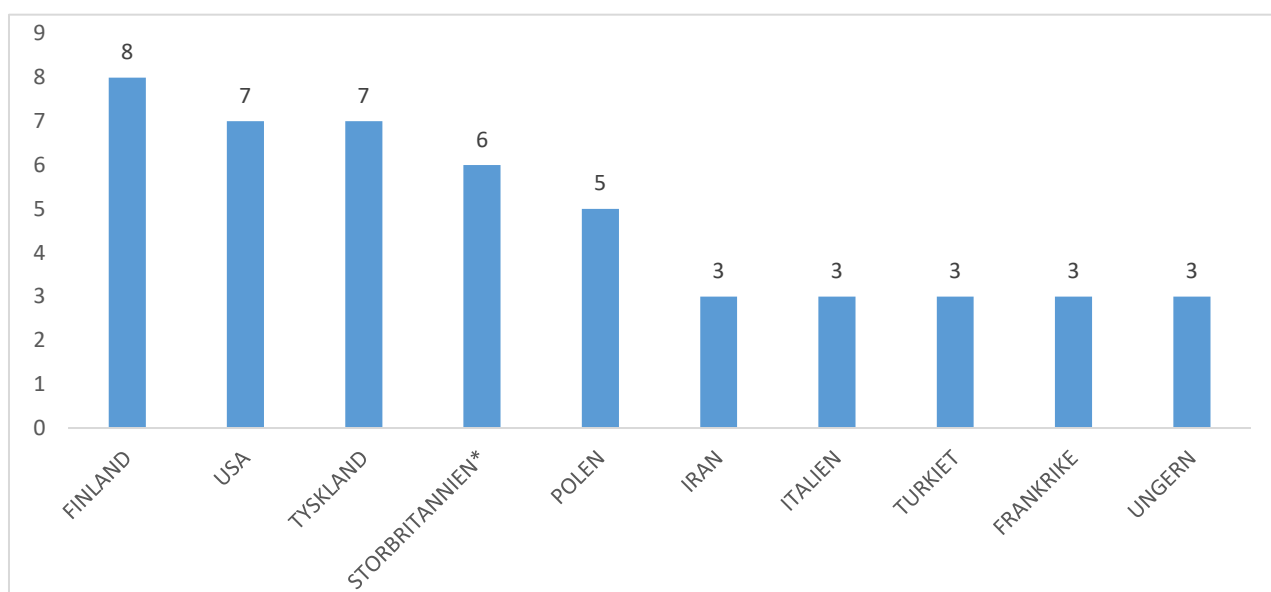
Yrkesgrupp	Inrikesfödda	Utrikesfödda	Totalt
Administratör	31	7	22
Doktorand	15	21	17
Forskare	10	11	11
Lektor	19	37	25
Lärare i övrigt	14	6	12
Professor	11	16	13
Totalt	100	100	100

Födelseländer

Diagram 5.2 visar antal utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter. Totalt sett finns det 48 anställda från tio länder representerade i diagrammet. Tillsammans står de för hälften av samtliga utrikesfödda anställda vid fakulteten.

Diagrammet toppas av Finland med åtta representanter, följt av USA och Tyskland med vardera sju representanter. Motsvarande antal från de övriga länderna ligger på mellan tre och sex.

Diagram 5.2 Utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter vid fakulteten



*Storbritannien och Nordirland

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda vid fakulteten fördelar sig per kön och yrkesgrupp samt per kön och födelseregion. Redovisningen av kön, i likhet med SCB:s statistik, är begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Drygt sex av tio anställda är kvinnor, vilket innebär att nästan fyra av tio är män. Ojämställdheten är störst bland administratörer och lärare i övrigt som vardera till cirka 75 procent består av kvinnor. Mest jämställda är doktorander och professorer som till 47 procent respektive 53 procent består av kvinnor. Forskare och lektorer med en andel av kvinnor på 55 procent 56 procent, fördelar sig också relativt jämnt per kön.

Tabell 5.6. Antal och andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	48	15	63	76	24	100
Doktorand	25	22	47	53	47	100
Forskare	17	14	31	55	45	100
Lektor	40	31	71	56	44	100
Lärare i övrigt	26	9	35	74	26	100
Professor	17	19	36	47	53	100
Totalt	174	110	284	61	39	100

Per födelseregion

Tabell 5.7 visar antal och andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter kön. Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa födda i Afrika, Asien, Sydamerika och Övriga världen, fördelade efter kön.

Inrikesfödda anställda består till 63 procent av kvinnor. Födda i Norden (utom Sverige), EU28 (utom Norden) och Nordamerika består till omkring 57 procent av kvinnor att jämföra med 77 procent av födda i Europa (utom EU28 och Norden) som har den högsta andelen av kvinnor.

Tabell 5.7. Antal och andel kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda

Födelseregion	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Födda i Sverige	112	67	179	63	37	100
Norden (utom Sverige)	9	7	16	56	44	100
EU28 (utom Norden)	25	18	43	58	42	100
Europa (utom EU 28 och Norden)	10	3	13	77	23	100
Afrika
Asien	8
Nordamerika	4	3	7	57	43	100
Sydamerika
Övriga världen	5
Ej match	3	5	8	38	63	100
Totalt	174	110	284	61	39	100

Per födelseregion och yrkesgrupp

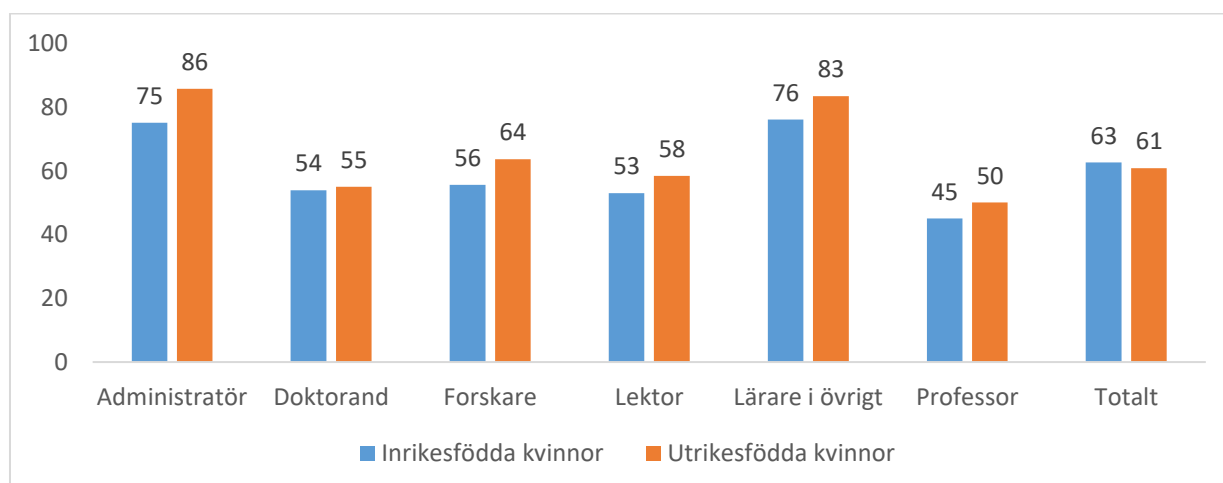
Då underlaget inte medger en fördelning av anställda efter kön och födelseregion, redovisas i diagram 5.3 andelen inrikes- respektive utrikesfödda som är kvinnor.

Totalt är 63 procent av inrikesfödda och 61 procent av utrikesfödda anställda kvinnor. Inrikesfödda doktorander, forskare och lektorer har en ganska jämn könsfördelning där andelen kvinnor ligger mellan 53 till 56 procent. Utrikesfödda doktorander, forskare och lektorer består i högre grad än inrikesfödda av kvinnor, mellan 55 till 64 procent.

Högst andel kvinnor förekommer inom yrkesgruppen administratörer och lärare i övrigt. Inrikesfödda administratörer består i likhet med lärare i övrigt till 75 procent av kvinnor. Motsvarande andel bland utrikesfödda administratörer och lärare i övrigt är ännu högre; 86 respektive 83 procent.

Professorer fördelar sig ganska jämnt per kön. Av inrikesfödda är det 45 procent som är kvinnor och av utrikesfödda 50 procent.

Diagram 5.3 Andelen av inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor (%)



6. Anställda vid Juridiska fakulteten

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda vid Juridiska fakulteten i fyra avsnitt. Det första visar antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 6.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 152 av vilka 117 har svensk och 34 utländsk bakgrund.¹⁰ Den ena gruppen består huvudsakligen av inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och den andra av utrikesfödda. Tio anställda med svensk bakgrund har en inrikes- och en utrikesfödd förälder och sju med utländsk bakgrund är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar. En anställd saknas i SCB:s register.

Summerat har 77 procent av anställda svensk och drygt 22 procent utländsk bakgrund.

Tabell 6.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	10	107	27	7	1	152
Andel (%)	6,6	70,4	17,8	4,6	0,7	100,0

Per yrkesgrupp

De tre största yrkesgrupperna är administratörer (38), lektorer (35) och professorer (31). Därefter följer doktorander (23), lärare i övrigt (15), forskare (8) och chef (2), se tabell 6.2.

Tabell 6.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

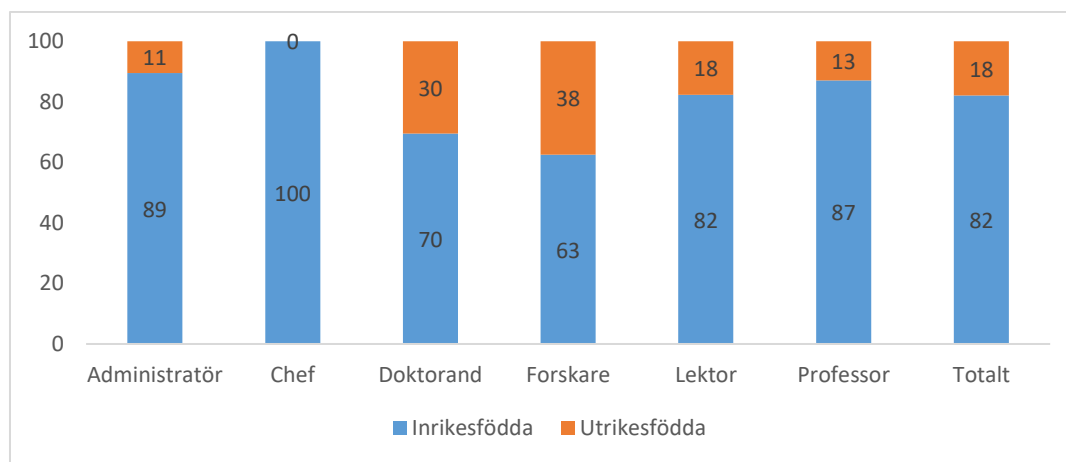
Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	3	27	4	4	0	38
Chef	0	2	0	0	0	2
Doktorand	..	13	7	..	0	23
Forskare	..	4	3	..	0	8
Lektor	3	25	6	..	1	35
Lärare i övrigt	..	12	0	15
Professor	..	24	4	..	0	31
Totalt	10	107	27	7	1	152
Varav dolda (..)	4	0	3	3	0	10

¹⁰ Det totala antalet omfattar ett fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 151.

Som framgår av tabellen har SCB av integritetsskäl valt att inte redovisa hur de två mindre inrikesfödda grupperna (med två utrikesfödda föräldrar respektive med en inrikes- och en utrikesfödd förälder) fördelar sig per yrkesgrupp. Inom yrkesgruppen lärare i övrigt framgår inte heller antalet utrikesfödda. Därför redovisas nedan andelen inrikes- respektive utrikesfödda i genomsnitt istället för per födelseregion.

Totalt är cirka 82 procent av samtliga anställda inrikesfödda och 18 procent utrikesfödda. Lektorer består i lika stor grad av respektive grupp som anställda i genomsnitt. Övriga yrkesgrupper består antingen i mindre eller högre grad av inrikes- och utrikesfödda. Administratörer och professorer består i lägre grad av utrikesfödda än genomsnittet, 11 respektive 13 procent. Doktorander och forskare har däremot en högre andel av utrikesfödda än genomsnittet; 30 respektive 38 procent.

Diagram 6.1 Andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



Födelseregioner

Tabell 6.3 visar antal och andel anställda per födelseregion med undantag för födda i Europa (utom EU28 och Norden), Afrika och Sydamerika som inte har redovisats av SCB. Av totalt 152 anställda är 124 födda i Sverige, nio i EU28 (utom Norden), sex i Asien, fem i Finland och fyra i Nordamerika.

Tabell 6.3. Antal och andel (%) inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	124	5	9	6	4	..	0	1	152
Andel	81,6	3,3	5,9	3,9	2,6	..	0,0	0,7	100,0

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 6.4 visar antal inrikes- och utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp. Som framgår av tabellen har SCB av integritetsskäl valt att begränsa sin redovisning till endast inrikesfödda. Ingen utrikesfödd grupp har fullständigt redovisats per yrkesgrupp.

Tabell 6.4. Antal inrikes- och utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Administratör	34	38
Chef	2	0	2
Doktorand	16	..	3	23
Forskare	5	8
Lektor	28	3	35
Lärare i övrigt	12	15
Professor	27	31
Totalt	124	5	9	6	4	..	0	1	152
Varav dolda (..)	0	5	6	3	4	..	0	1	18

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Tabell 6.5 visar i vilken mån inrikes- respektive utrikesfödda anställda arbetar inom varje yrkesgrupp.

Totalt är 25 procent av anställda administratörer, 23 procent lektorer, 20 procent professorer, 15 procent doktorander, tio procent lärare i övrigt och fem procent forskare.

Inrikesfödda anställda fördelar sig per yrkesområde ungefär på samma sätt som genomsnittet. Utrikesfödda skiljer sig något från ovan nämnda andelar i genomsnitt men dessa skillnader bör ses i ljuset av det faktum att populationen i sin helhet består av få personer.

Den största skillnaden ligger inom yrkesgruppen doktorand där 26 procent av utrikesfödda är doktorander att jämföra med 13 procent av inrikesfödda. Inom yrkesgruppen administratör, råder ett omvänt förhållande. Av utrikesfödda är det 15 procent som är administratörer att jämföra med 27 procent av inrikesfödda.

Tabell 6.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som arbetar inom varje yrkesgrupp (%)

Yrkesgrupp	Inrikesfödda	Utrikesfödda	Totalt
Administratör	27	15	25
Doktorand	13	26	15
Forskare	4	11	5
Lektor	23	26	23
Lärare i övrigt	10	11	10
Professor	22	15	20
Totalt	100	100	100

Födelseländer

Redovisning av utrikesfödda anställda är begränsad till länder med minst tre representanter. Vid fakulteten finns det tre födelseländer som uppfyller kravet. Dessa är USA, Finland och Sydkorea med vardera fyra representanter. Detta innebär att nästan hälften av samtliga 27 utrikesfödda anställda vid fakulteten är födda i ovannämnda länder.

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda vid fakulteten fördelar sig per kön och yrkesgrupp samt per kön och födelseregion. Redovisningen av kön, i likhet med SCB:s statistik, är begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Tabell 6.6 visar antal och andel anställda inom respektive yrkesgrupper, fördelade efter kön. Totalt är 59 procent av anställda kvinnor och 41 procent män. Doktorander och lektorer fördelar sig också ungefär på samma sätt som ovan. Bland lärare i övrigt, forskare och professorer är det tvärtom. Av lärarna är det 40 procent som är kvinnor, av forskarna 38 procent och av professorerna 35.

Den mest jämställda gruppen är de två cheferna som består av en man och en kvinna. Den minst jämställda gruppen är administratörer som till nästan nio av tio består av kvinnor.

Tabell 6.6. Antal och andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	33	5	38	87	13	100
Chef	1	1	2	50	50	100
Doktorand	14	9	23	61	39	100
Forskare	3	5	8	38	63	100
Lektor	21	14	35	60	40	100
Lärare i övrigt	6	9	15	40	60	100
Professor	11	20	31	35	65	100
Totalt	89	63	152	59	41	100

Per födelseregion

Tabell 6.7 visar antal och andel anställda fördelade efter kön och födelseregion. Av integritetsskäl har SCB valt att begränsa sin redovisning i sammanhanget till endast två av sju utrikesfödda grupper. Dessa är födda i Norden (utom Sverige) och födda i EU28 (utom Norden).

Födda i Sverige, som är den i särklass största gruppen, består i lika hög grad av kvinnor och män som alla anställda i genomsnittet, 59 procent kvinnor och 41 procent män. De fem anställda som är födda i Norden (utom Sverige) är alla kvinnor medan de nio som är födda i Europa (utom Norden) består av fyra kvinnor och fem män.

Tabell 6.7. Antal och andel kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda

Födelseregion	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Födda i Sverige	73	51	124	59	41	100
Norden (utom Sverige)	5	0	5	100	0	100
EU28 (utom Norden)	4	5	9	44	56	100
Europa (utom EU 28 och Norden)
Afrika
Asien	6
Nordamerika	4
Sydamerika
Totalt	89	63	152	59	41	100

Per födelseregion och yrkesgrupp

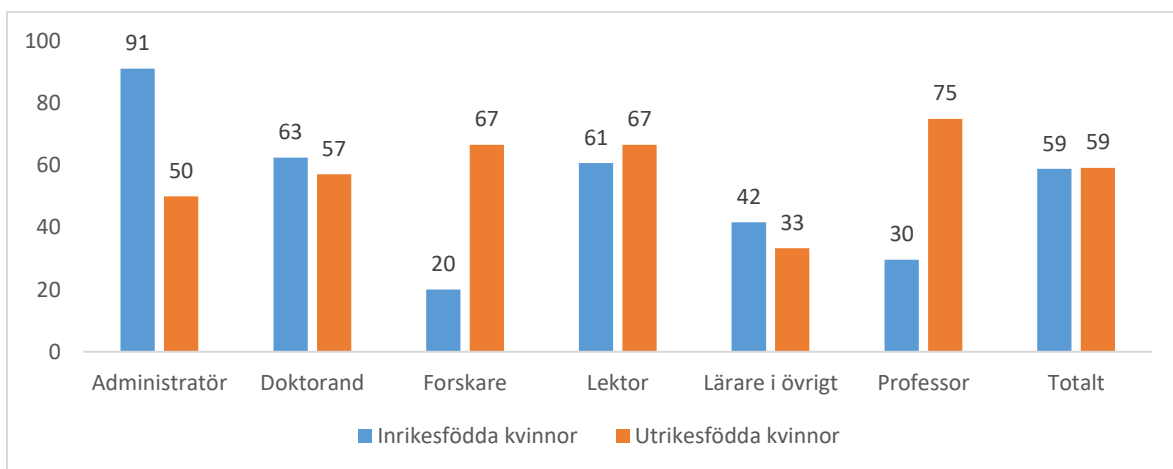
Eftersom underlaget inte medger en redovisning per födelseregion, visas i diagram 6.3 andelen av inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor.

Totalt består både inrikes- och utrikesfödda anställda i lika hög grad av kvinnor, 59 procent.

Som framgår av diagrammet nedan skiljer sig andelen inrikesfödda från utrikesfödda inom de flesta yrkesgrupper. Dessa skillnader bör ses i ljuset av det faktum att antalet utrikesfödda anställda per yrkesgrupp ligger mellan tre till sju, vilket innebär att en hög eller låg andel av kvinnor i praktiken handla om få personer.

Den viktigaste ojämställdheten, sett till gruppstorleken, föreligger hos inrikesfödda administratörer och professorer. Den förstnämnda gruppen består till 91 procent av kvinnor att jämföra med 30 procent av den sistnämnda.

Diagram 6.3 Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor (%)



7. Anställda vid Teologiska fakulteten

Detta kapitel beskriver mångfalden bland anställda vid Teologiska fakulteten i fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 7.1 visar antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund. Totalt uppgår antalet anställda till 117 av vilka 83 har svensk och 33 utländsk bakgrund.¹¹ Sju av alla med svensk bakgrund har en inrikes- och en utrikesfödd förälder och fyra av alla med utländsk bakgrund är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar. En person saknas i SCB:s befolkningsregister.

Summerat har 71 procent av de anställda svensk och drygt 28 procent utländsk bakgrund.

Tabell 7.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid fakulteten

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	7	76	29	4	1	117
Andel (%)	6,0	65,0	24,8	3,4	0,9	100,0

Per yrkesgrupp

Tabell 7.2 visar antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp. Doktorander är den största yrkesgruppen (45), följt av lektorer (29), forskare (16), administratörer (14), professorer (11) och chefer (2). Ingen ingår i yrkesgruppen lärare i övrigt.

Tabell 7.2. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund inom respektive yrkesgrupp

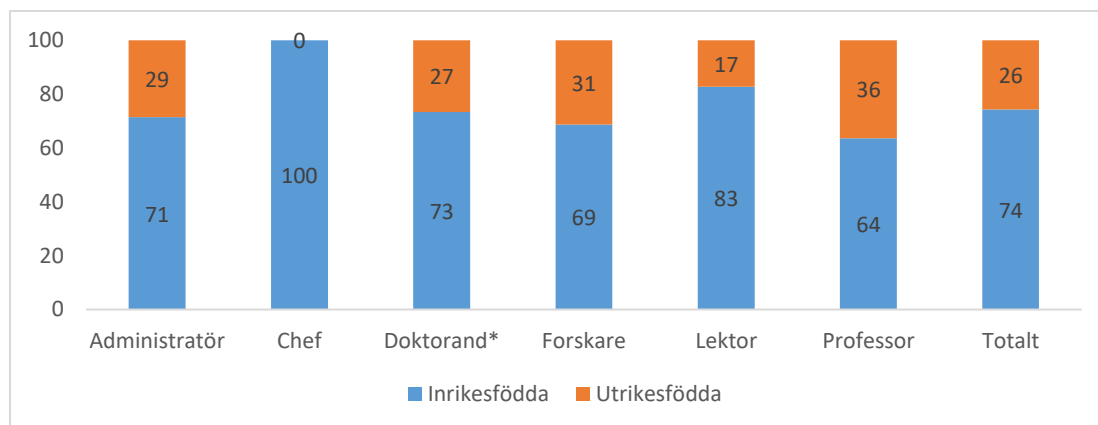
Yrkesgrupp	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Administratör	1	9	4	0	0	14
Chef	0	2	0	0	0	2
Doktorand	..	31	11	..	1	45
Forskare	..	8	5	..	0	16
Lektor	..	19	5	..	0	29
Lärare i övrigt	0	0	0	0	0	0
Professor	..	7	4	..	0	11
Totalt	7	76	29	4	1	117
Varav dolda (..)	6	0	0	4	0	10

¹¹ Det totala antalet omfattar tre fall av dubletter, vilket innebär att antalet anställda egentligen uppgår till 114.

Som framgår av tabell 7.2, har SCB av integritetsskäl valt att begränsa sin redovisning till inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar och utrikesfödda. Detta hindrar beräkningen av andel anställda med svensk och utländsk bakgrund per yrkesområde. Därför anges i diagram 7.1 andelen inrikes- respektive utrikesfödda istället för andelen med svensk och utländsk bakgrund.

Totalt är 74 procent av anställda inrikesfödda och 26 procent utrikesfödda. Ungefär detsamma gäller för doktorander. Administratörer och forskare består i högre grad än genomsnittet av utrikesfödda; 29 respektive 31 procent. Högst andel utrikesfödda föreligger hos professorer och lägst andel hos lektorer, 36 procent respektive 17. Det finns bara två chefer och båda har svensk bakgrund. .

Diagram 7.1 Andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda inom respektive yrkesgrupp (%)



*Den enda doktorand som saknades i SCB:s register har räknats in som utrikesfödd.

Födelseregioner

Tabell 7.3 visar antal och andel anställda per födelseregion, med undantag för födda i Afrika, Sydamerika och övriga världen som inte har redovisats av SCB.

Av alla anställda är 87 födda i Sverige, sju i EU28 (utom Norden), fem i Norden (utom Sverige), fem i Nordamerika, fyra i Europa (utom EU28 och Norden) och fyra i Asien. Kvar står fem anställda, vilka SCB inte har velat redovisa dem per födelseregion (..).

Tabell 7.3. Antal och andel (%) inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid fakulteten

	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Antal	87	5	7	4	..	4	5	117
Andel	74,4	4,3	6,0	3,4	..	3,4	4,3	100,0

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Per yrkesgrupp

Tabell 7.4 visar i vilken mån inrikes- respektive utrikesfödda anställda arbetar inom varje yrkesgrupp. SCB har av integritetsskäl valt att inte redovisa utrikesfödda anställda per födelseregion och yrkesgrupp, varför uppgifterna i tabellen är begränsade till utrikesfödda i genomsnitt.

Totalt är 38 procent av anställda doktorander, 25 procent lektorer, 14 procent forskare, 12 procent administratörer och tio procent professorer.

Inrikesfödda anställda fördelar sig per yrkesgrupp i huvudsak på samma sätt som anställda i genomsnitt. Den största skillnaden mellan inrikesfödda och utrikesfödda anställda föreligger hos

lektor och professor. Av inrikesfödda anställda är det 28 procent som är lektorer att jämföra med 17 procent av utrikesfödda. Av alla inrikesfödda anställda är däremot åtta procent som är professorer att jämföra med 14 procent av utrikesfödda.

Tabell 7.4. Andel inrikes- respektive utrikesfödda anställda som arbetar inom varje yrkesgrupp (%)

Yrkesgrupp	Inrikesfödda	Utrikesfödda	Totalt
Administratör	11	14	12
Chef	2	0	2
Doktorand	38	38	38
Forskare	13	17	14
Lektor	28	17	25
Professor	8	14	9
Totalt	100	100	100

Födelseländer

Redovisningen i detta avsnitt omfattar utrikesfödda anställda från länder med minst tre representanter vid fakulteten. Vid fakulteten finns det endast tre sådana länder. Dessa är USA med fem representanter, Finland med tre och Polen med lika många som Finland. Detta innebär att 11 av totalt 29 utrikesfödda anställda vid fakulteten är födda i dessa tre länder.

Kön och födelsebakgrund

Detta avsnitt visar hur anställda vid fakulteten fördelar sig per kön och yrkesgrupp samt per kön och födelseregion. Redovisningen av kön, i likhet med SCB:s statistik, är begränsad till juridiskt kön.

Per yrkesgrupp

Tabell 7.5 visar antal och andel anställda inom respektive yrkesgrupp, fördelade efter kön. Totalt är 51 procent av anställda kvinnor, vilket innebär en jämn könsfördelning. Anställda inom de flesta yrkesgrupper fördelar sig också jämnt eller ganska jämnt per kön. Undantaget är forskare som till ungefär sju av tio består av kvinnor. Det finns två chefer och båda är män.

Tabell 7.5. Antal och andel kvinnor och män bland anställda inom respektive yrkesgrupp

Yrkesgrupp	Antal			Andel (%)		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Administratör	7	7	14	50	50	100
Chef	0	2	2	0	100	100
Doktorand	22	23	45	49	51	100
Forskare	11	5	16	69	31	100
Lektor	15	14	29	52	48	100
Professor	5	6	11	45	55	100
Totalt	60	57	117	51	49	100

Per födelseregion

Då underlaget inte medger en redovisning per födelseregion, redovisas i diagram 7.3 andelen av inrikes- respektive utrikesfödda inom respektive yrkesgrupp som är kvinnor.

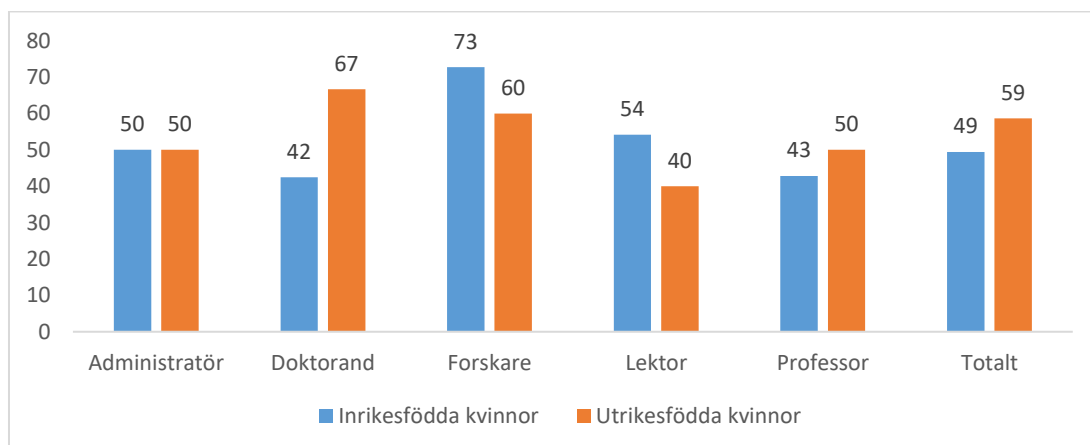
Totalt består utrikesfödda i högre grad av kvinnor än inrikesfödda, 59 respektive 49 procent. Mest

jämställd är yrkesgruppen administratör som till 50 procent består av kvinnor, båda beträffande inrikes- och utrikesfödda. Minst jämställd är inrikesfödda forskare som till 73 procent är kvinnor.

I övrigt kan noteras att av inrikesfödda doktorander är det 42 procent som är kvinnor att jämföra med 67 procent av utrikesfödda. Även andelen inrikesfödda professorer som är kvinnor är något lägre än utrikesfödda, 43 procent mot 50.

Bland lektorerna är det inrikesfödda som i högre grad består av kvinnor än utrikesfödda; 54 procent respektive 40.

Diagram 7.3 Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor (%)



8. Anställda vid Intendenturerna

Detta kapitel beskriver mångfalden bland intendenturerna vid vetenskapsområdet. Kapitlet består av ett avsnitt med information om antal och andel anställda utifrån svensk och utländsk och kön.

Svensk och utländsk bakgrund

Totalt uppgår antalet anställda till 40 av vilka 35 har svensk och fem utländsk bakgrund. Samtliga med svensk bakgrund är inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar. Av de med utländsk bakgrund är tre utrikesfödda och två inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar.

Summerat har cirka 88 procent av anställda svensk och 12 procent utländsk bakgrund.

Tabell 8.1. Antal och andel anställda med svensk och utländsk bakgrund

	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Antal	0	35	3	2	0	40
Andel (%)	0,0	87,5	7,5	5,0	0,0	100,0

Yrkesgrupp

Anställda inom detta verksamhetsområde tillhör i huvudsak yrkesgruppen administratörer. Tre av samtliga 40 anställda är chefer och resten administratörer.

Födelseregion

SCB har av integritetsskäl valt att inte redovisa födelseregion eller födelseland för utrikesfödda.

Kön och födelsebakgrund

Sju av samtliga 40 anställda är kvinnor. Detta innebär att knappt 18 procent av de anställda är kvinnor och 82 procent män. En av tre berörda chefer är en kvinna och alla tre har svensk bakgrund.

9. Sammanfattning i jämförande perspektiv

Kapitel två till åtta handlar om mångfalden bland anställda vid enskilda fakulteter. Detta kapitel sammanfattar mångfalden vid enskilda fakulteter ur ett jämförande perspektiv.

Angivna andelar i rapporten, inklusive i detta kapitel, bör beaktas i förhållande till antalet anställda i sammanhanget. I vissa sammanhang handlar en viss andel om ganska många och i vissa fall om få personer. Detta beror i huvudsak på att antalet anställda skiljer sig starkt mellan fakulteterna. Samhällsvetenskapliga fakulteten omfattar nästan fyra av tio anställda vid vetenskapsområdet att jämföra med en av 20 som omfattas av Teologiska fakulteten, se tabell 9.1.

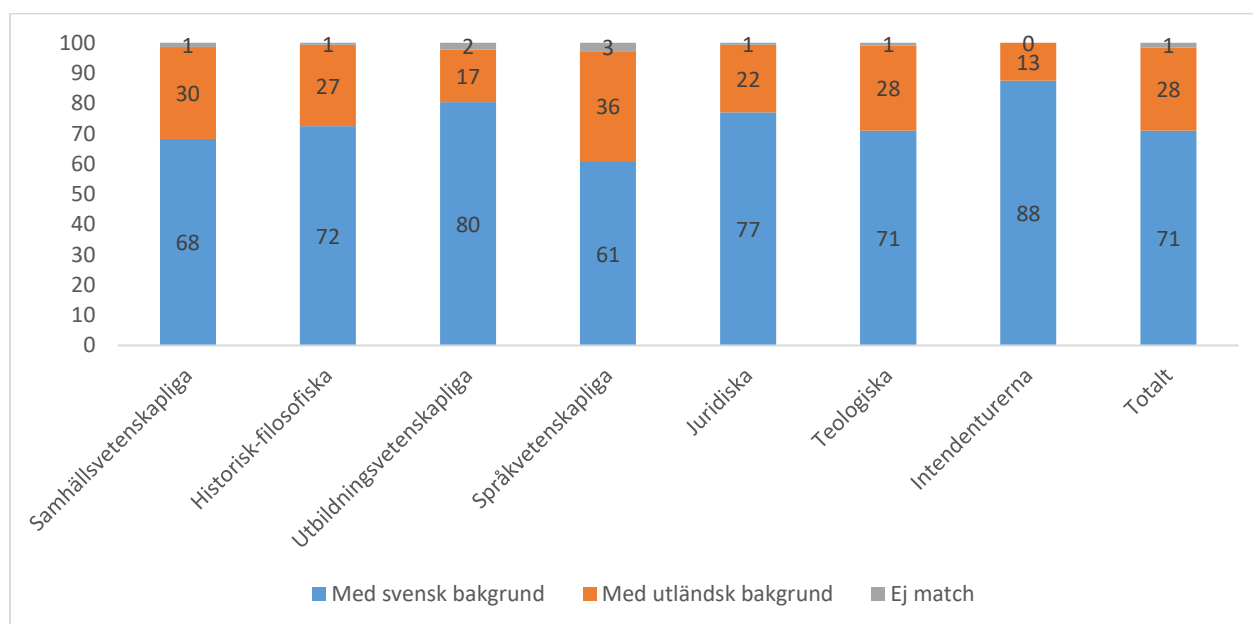
Tabell 9.1. Antal anställda med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet

Fakultet	Svensk bakgrund	Utländsk bakgrund	Ej match	Totalt	Andel (%)
Samhällsvetenskapliga fakulteten	566	251	12	829	39
Historisk-filosofiska fakulteten	305	113	3	421	20
Utbildningsvetenskapliga fakulteten	246	53	7	306	14
Språkvetenskapliga fakulteten	173	103	8	284	13
Juridiska fakulteten	117	34	1	152	7
Teologiska fakulteten	83	33	1	117	5
Intendenturerna	35	5	0	40	2
Totalt	1 525	592	32	2 149	100

Svensk och utländsk bakgrund

Drygt 70 procent av anställda vid vetenskapsområdet har svensk och 28 procent utländsk bakgrund. Detsamma gäller för anställda vid Teologiska och Historisk-filosofiska fakulteten. Andra fakulteter har antingen en högre eller lägre andel med utländsk bakgrund. Vid Språkvetenskapliga fakulteten ligger denna andel på 36 procent att jämföra med 17 procent vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten.

Diagram 9.1. Andel anställda med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)



Födelseregioner

Det råder stora skillnader i fördelning av anställda med utländsk bakgrund per födelseregion. Både på vetenskapsområdesnivå och vid enskilda fakulteter domineras anställda med utländsk bakgrund av födda i EU28 (utom Norden), följt av födda i Norden (utom Sverige). Födda i Afrika i likhet med födda i Sydamerika samt i Sverige med två utrikesfödda föräldrar utgör en liten del av anställda med utländsk bakgrund vid såväl vetenskapsområdet som vid enskilda fakulteter.

Drygt 37 procent av samtliga 592 anställda med utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet kommer från EU28 (utom Norden) att jämföra med drygt tre procent som kommer från Afrika eller fyra procent från Sydamerika. På andra plats hamnar födda i Norden (utom Sverige) med en motsvarande andel på 15 procent. Därefter följer födda i Asien och i Nordamerika med vardera en andel på runt 11 procent. Födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar hamnar på en femte plats med en andel av populationen på drygt åtta procent, se tabell 9.2.

Tabell 9.2. Anställda med utländsk bakgrund vid vetenskapsområdet, fördelade efter födelseregion

	Eu28*	Norden**	Asien	Nordamerika	Sverige***	Europa****	Sydamerika	Afrika	Övriga världen	Totalt
Antal	220	87	69	64	50	43	24	19	16	592
Andel (%)	37,2	14,7	11,7	10,8	8,4	7,3	4,1	3,2	2,7	100,0

* EU28 utom Norden, **Norden utom Sverige, *** Med två utrikesfödda föräldrar, **** Europa utom EU28 och Norden

Födelseländer

Uppgifter om födelseland bland anställda är begränsade till länder med minst tre representanter. På vetenskapsområdesnivå särskiljer sig USA, Finland och Tyskland genom att ha fler representanter än övriga länder, mellan 47 till 57. Därefter följer Storbritannien och Polen med 35 respektive 24 representanter. Norge, Iran, Italien och Nederländerna formar en tredje grupp av födelseländer med vardera 16 representanter. Mer än hälften av berörda länder har tre till fyra representanter.

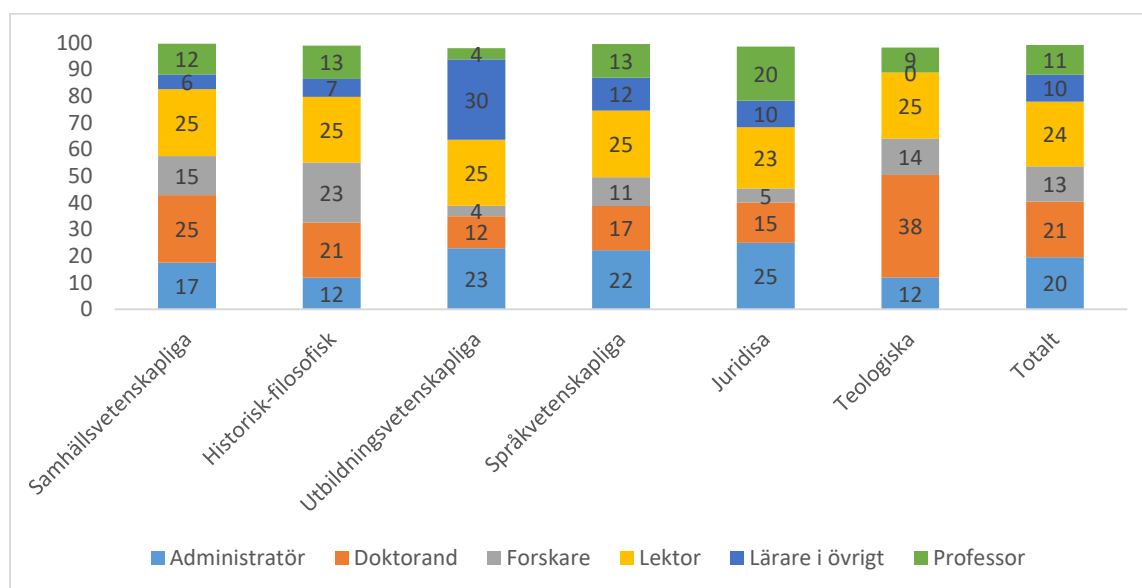
Ovannämnda mönster är mer eller mindre detsamma vid Samhällsvetenskapliga och Historisk-filosofiska fakulteten som har flest antal utrikesfödda anställda.¹² USA, Finland och Tyskland ligger i topp vid nästan samtliga fakulteter.

Yrkesgrupp

Totalt är 20 procent av samtliga anställda vid vetenskapsområdet administratörer, 21 procent doktorander, 13 procent forskare, 24 procent lektorer, 10 procent lärare i övrigt och 11 procent professorer. Ingen fakultet har samma fördelning av sina anställda per yrkesgrupp som vetenskapsområdet i genomsnitt. Nästan alla yrkesgrupper består antingen av en större eller av en mindre andel vid varje fakultet. Undantaget är lektorer som står för ungefär var fjärde av anställda vid alla fakulteter, se diagram 9.3.

¹² Av samtliga 542 utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet arbetar cirka 43 procent vid Samhällsvetenskapliga fakulteten, 19 procent vid Historisk-filosofiska fakulteten, 18 procent vid Språkvetenskapliga fakulteten, fem procent vid Teologiska fakulteten och fem procent vid Juridiska fakulteten.

Diagram 9.3. Andelen anställda vid respektive fakultet som arbetar inom varje yrkesgrupp (%)



Inrikes- och utrikesfödda

Var fjärde anställd vid vetenskapsområdet är en utrikesfödd, vilket innebär att tre fjärdedelar är inrikesfödda. Lägst andel av utrikesfödda förekommer bland administratörer och lärare i övrigt och högst andel bland doktorander och forskare. Ungefär 16 procent av samtliga administratörer och 14 procent av samtliga lärare i övrigt vid vetenskapsområdet är utrikesfödda att jämföra med 36 procent av doktoranderna eller 31 procent av forskarna.

Administratörer vid Teologiska och Juridiska fakulteten har den högsta respektive den lägsta andelen av utrikesfödda. Bland doktorander är det Språkvetenskapliga fakulteten som har högst andel av utrikesfödda och Utbildningsvetenskapliga fakulteten som har lägst andel. Bland forskare ligger den högsta andelen av utrikesfödda vid Juridiska fakulteten och lägsta vid Historisk-filosofiska fakulteten. Andelen utrikesfödda lektorer skiljer sig mer än andra yrkesgrupper vid respektive fakultet. Fler än varannan lektor vid Språkvetenskapliga fakulteten är en utrikesfödd att jämföra med färre än var femte vid Teologiska eller Juridiska fakulteten, se tabell 9.3.

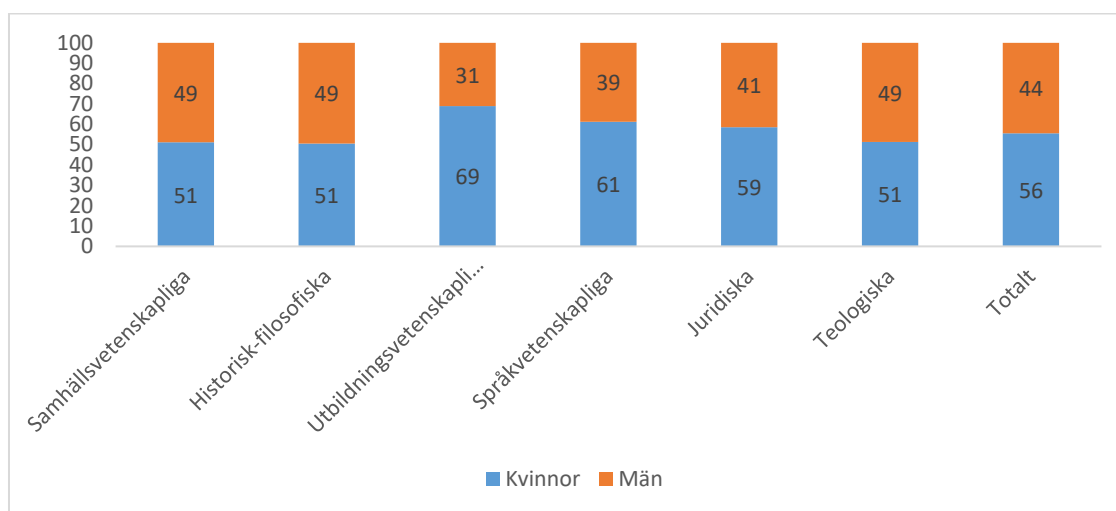
Tabell 9.3. Andelen av anställda inom respektive yrkesgrupp och fakultet som är utrikesfödda (%)

Fakultet	Administratör	Doktorand	Forskare	Lektor	Lärare i övrigt	Professor	Totalt
Samhällsvetenskapliga	20	39	34	25	15	22	28
Historisk-filosofiska	16	40	24	20	14	25	25
Utbildningsvetenskapliga	19	16	25	20	11	8	16
Språkvetenskapliga	11	43	35	51	17	44	34
Juridiska	11	30	38	17	13	13	18
Teologiska	29	24	31	17	0	36	25
Totalt	16	36	31	26	14	25	25

Kön och födelsebakgrund

Totalt är 55 procent av anställda vid vetenskapsområdet kvinnor och 45 procent män. På fakultetsnivå skiljer sig andelen kvinnor och män något från genomsnittet vid vetenskapsområdet. Mest jämställda är anställda vid Samhällsvetenskapliga, Historisk-filosofiska och Teologiska fakulteten med vardera en nästa lika hög andel av kvinnor och män. Minst jämställda är anställda vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten där nästan sju av tio anställda är kvinnor. Vid Juridiska och Språkvetenskapliga fakulteten uppgår andelen kvinnor till ungefär 60 procent, se diagram 9.4.

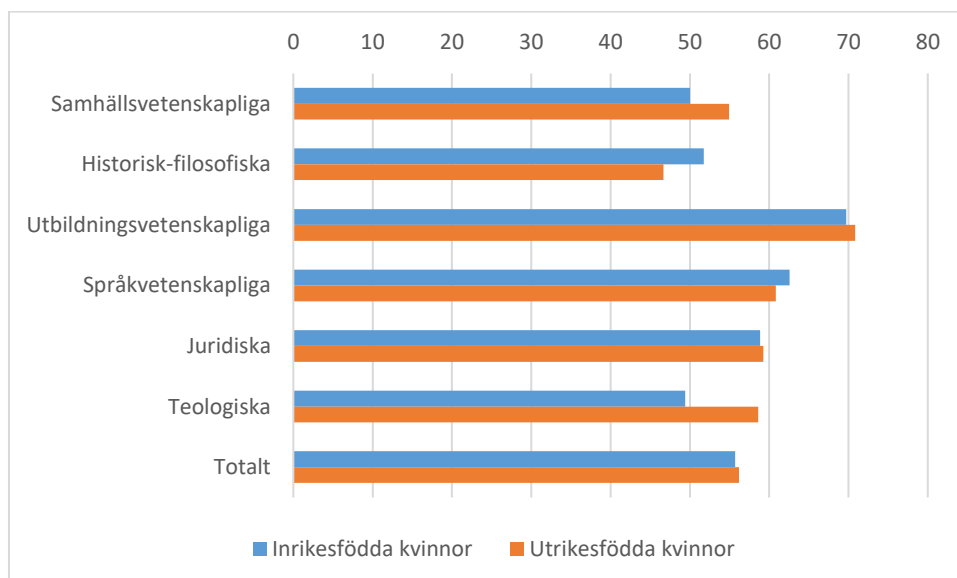
Diagram 9.4. Andel kvinnor och män bland ställda vid respektive fakultet (%)



Inrikes- och utrikesfödda i genomsnitt

I genomsnitt föreligger inga större skillnader i hur inrikes- respektive utrikesfödda anställda fördelar sig per kön. Vid Samhällsvetenskapliga samt Teologiska fakulteten består utrikesfödda anställda i liten högre grad av kvinnor än inrikesfödda medan vid Historisk-filosofiska och Språkvetenskapliga fakulteten råder ett omvänt förhållande, se diagram 9.5.

Diagram 9.5 Andelen av inrikes-respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor (%)



Per yrkesgrupp

Andelen kvinnor och män inom respektive yrkesgrupp varierar ganska mycket både inom och mellan fakulteterna. Mest jämställda i genomsnitt är doktorander, forskare och lektorer och minst jämställda är administratörer och professorer.

Av alla administratörer vid vetenskapsområdet är 70 procent som är kvinnor. Endast administratörer vid Teologiska fakulteten har en jämn könsfördelning. Vid de övriga fakulteterna består administratörerna i ännu högre grad än genomsnittet av kvinnor.

Skillnaden mellan andelen kvinnor och män bland doktorander, forskare och lektorer i genomsnitt är liten. I samtliga fall står kvinnor för 52 procent och män för 48 procent av anställda. Dessa andelar varierar dock på fakultetsnivå.

Vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten består både doktorander, forskare och lektorer i mycket högre grad än genomsnittet av kvinnor, cirka 70 procent.

Även doktorander vid Juridiska fakulteten består i högre grad av kvinnor än genomsnittet, 61 procent. Avseende forskare särskiljer sig Teologiska och Juridiska fakulteten genom att ha en mycket högre respektive lägre andel av kvinnor än genomsnittet; 69 respektive 38 procent.

Det råder en ganska jämn könsfördelning bland lektorer vid de flesta fakulteter. Högst andel av kvinnor förekommer vid Utbildningsvetenskapliga och lägst vid Historisk-filosofiska fakulteten; 67 respektive 42 procent.

Totalt består lärare i övrigt av 60 procent kvinnor. Tre av sex fakulteter har dock en högre andel av män än kvinnor bland sina lärare i övrigt. Att yrkesgruppen i genomsnitt ändå är kvinnodominerad beror på en hög andel av kvinnor vid Utbildningsvetenskapliga samt Språkvetenskapliga fakulteten, cirka 74 procent.

Professorer är den enda yrkesgrupp som i genomsnitt har en lägre andel av kvinnor än män, 37 procent. Denna andel är ännu lägre vid Samhällsvetenskapliga, Historisk-filosofiska och Juridiska fakulteten. Vid Teologiska, Språkvetenskapliga och utbildningsvetenskapliga fakulteten fördelar sig professorerna ganska jämnt per kön, se tabell 9.4.

Tabell 9.4. Andelen anställda inom respektive yrkesgrupp och fakultet som är kvinnor (%)

Fakultet	Administratör	Doktorand	Forskare	Lektor	Lärare i övrigt	Professor	Totalt
Samhällsvetenskapliga	75	49	49	49	43	32	51
Historisk-filosofiska	86	53	52	42	39	34	46
Utbildningsvetenskapliga	70	70	67	67	73	54	69
Språkvetenskapliga	76	53	55	56	74	47	61
Juridiska	87	61	38	60	40	35	59
Teologiska	50	49	69	52	0*	45	51
Totalt	70	52	52	52	60	37	55

*Teologiska fakulteten saknar anställda inom yrkesgruppen lärare i övrigt

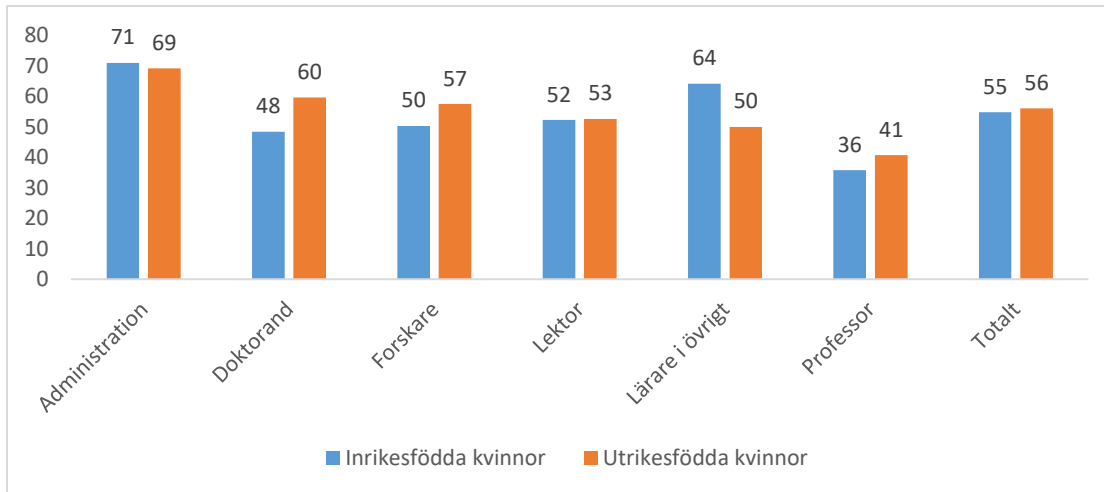
Inrikes- och utrikesfödda per yrkesgrupp

Inrikes- och utrikesfödda administratörer består ungefär i lika hög grad av kvinnor, cirka 70 procent.

Även inrikes- och utrikesfödda lektorer består ungefär i lika stor del av kvinnor, cirka 52 procent.

Utrikesfödda doktorander och forskare består däremot i högre grad av kvinnor jämfört med inrikesfödda. Å andra sidan har inrikesfödda lärare i övrigt en betydligt högre andel av kvinnor än utrikesfödda, se diagram 9.6.

Diagram 9.6. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda anställda som är kvinnor (%)



Del II - *Om födelsebakgrund och kön hos studenter*

10. Studenter vid respektive fakultet

Detta kapitel beskriver mångfalden bland studenter vid respektive fakultet i fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel studenter utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Totalt uppgår antalet studenter vid vetenskapsområdet till 22 100. Antalet studenter per fakultet varierar starkt. Samhällsvetenskapliga fakulteten har flest antal studenter (7 329) och Teologiska fakulteten lägst antal (1 265). Motsvarande antal vid de övriga fakulteterna varierar mellan drygt 2000 - 4000 studenter. Så många som 1 617 av samtliga studenter saknas i SCB:s befolkningsregister, EJ match. Även dessa studenter varierar starkt per fakultet. De flesta finns vid Språkvetenskapliga och Samhällsvetenskapliga fakulteten, 552 respektive 490.

Drygt 16 000 av samtliga studenter har svensk bakgrund och fler än 4 000 har utländsk bakgrund. Av de som har svensk bakgrund är huvuddelen inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar, 14 106. Av samtliga studenter med utländsk bakgrund är 2 884 utrikesfödda och resten är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar, se tabell 10.1.

Tabell 10.1. Antal studenter med svensk och utländsk bakgrund Vid respektive fakultet

Fakultet	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Samhällsvetenskapliga	681	4 936	747	475	490	7 329
Historisk-filosofiska	460	2 854	488	231	208	4 241
Utbildningsvetenskapliga	319	2 424	663	321	100	3 827
Språkvetenskapliga	259	1 490	663	172	552	3 136
Juridiska	232	1 653	150	143	124	2 302
Teologiska	106	749	173	94	143	1 265
Totalt	2 057	14 106	2 884	1 436	1 617	22 100

Tabell 10.2 visar andelen studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet. Inrikesfödda studenter med två inrikesfödda föräldrar står för 64 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet. Som högst förekommer dessa studenter vid Juridiska fakulteten och som lägst vid Språkvetenskapliga; 72 procent respektive 48.

Utrikesfödda studenter står för 13 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet. Språkvetenskapliga fakulteten har högst och Juridiska fakulteten lägst andel utrikesfödda studenter; 21 procent respektive sju.

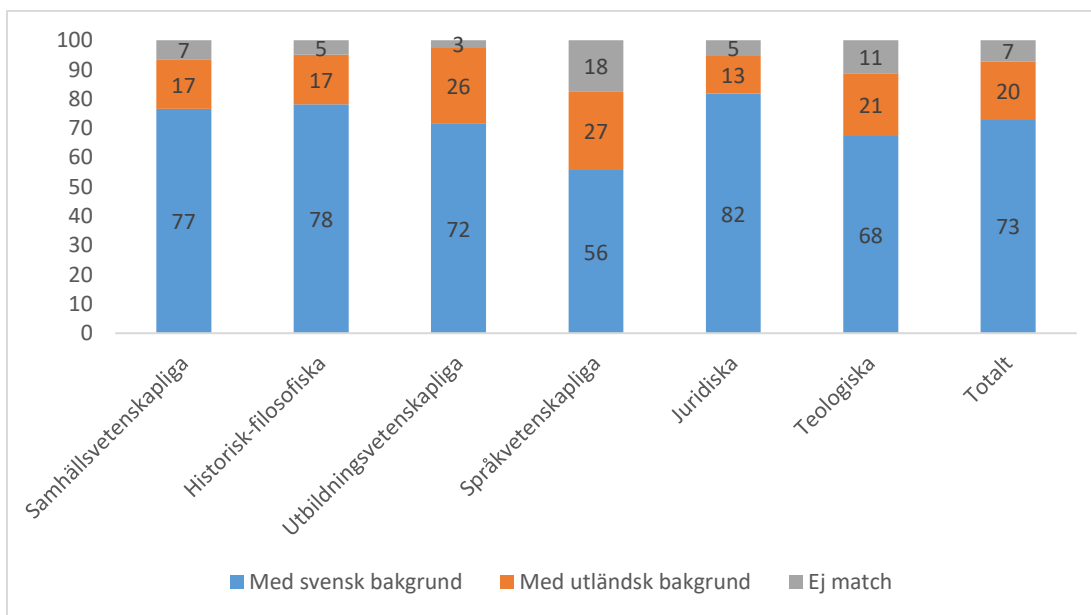
Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder utgör nio procent och inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar sex procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet. Dessa två grupper har en jämnare fördelning per fakultet än de två tidigare nämnda grupperna.

Tabell 10.2. Andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)

Fakultet	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Samhällsvetenskapliga	9	67	10	6	7	100
Historisk-filosofiska	11	67	12	5	5	100
Utbildningsvetenskapliga	8	63	17	8	3	100
Språkvetenskapliga	8	48	21	5	18	100
Juridiska	10	72	7	6	5	100
Teologiska	8	59	14	7	11	100
Totalt	9	64	13	6	7	100

Summerat har nästan 73 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet svensk och 19 procent utländsk bakgrund. Hälften av fakulteterna har något lägre andel av studenter med utländsk bakgrund än genomsnittet vid vetenskapsområdet och hälften något högre andel. Högst andel av studenter med utländsk bakgrund förekommer vid Språkvetenskapliga och lägst andel vid Juridiska fakulteten, 27 procent respektive 13. Andelen studenter med svensk bakgrund varierar mellan 56 till 82 procent per fakultet, se diagram 10.1.

Diagram 10.1. Andel studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)



Födelseregioner

Antalet utrikesfödda studenter per födelseregion varierar mycket starkt. Asien med drygt 1000 representanter och EU28 (utom Norden) med 655 är de två största födelseregionerna. Sydamerika med 185 representanter och Nordamerika med 145 är å andra sidan de minsta födelseregionerna.

På fakultetsnivå är födda i Asien störst bland studenter vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten och födda i EU28 (utom Norden) vid Språkvetenskapliga fakulteten.

Störst antal inrikesfödda studenter finns vid Samhällsvetenskapliga fakulteten, följt av Historisk-filosofiska och Utbildningsvetenskapliga fakulteten, se tabell 10.3.

Tabell 10.3. Antal inrikes- respektive utrikesfödda studenter vid respektive fakultet

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nord-amerika	Syd-amerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	6 092	102	147	89	63	255	44	38	9	490	7 329
Historisk-filosofiska	3 545	67	124	48	27	139	36	40	7	208	4 241
Utbildningsvetenskapliga	3 064	71	95	86	57	284	16	53	..	100	3 827
Språkvetenskapliga	1 921	48	221	48	39	225	36	41	5	552	3 136
Juridiska	2 028	32	30	22	9	49	4	4	0	124	2 302
Teologiska	949	32	38	14	18	51	9	9	..	143	1 265
Totalt	17 599	352	655	307	213	1 003	145	185	24	1 617	22 100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Tabell 10.4 visar andelen inrikes- respektive utrikesfödda studenter vid respektive fakultet. Inrikesfödda studenter står för nästan 80 procent av vetenskapsområdets samtliga studenter.

Den studentgrupp som saknas i SCB:s befolkningsregister (Ej match) är den näst största studentgruppen och står för drygt sju procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet. Födda i Asien med en motsvarande andel på 4,5 procent hamnar på tredje plats och födda i EU28 (utom Norden) med en andel på tre procent på fjärde. På femte plats hamnar Norden i Sverige med en andel på 1,6 procent och på sjätte plats Europa (utom EU28 och Norden) med en andel på 1,4 procent. En procent av studenterna är födda i Afrika och knappt en procent i Nord- eller Sydamerika.

Andelen inrikes- respektive utrikesfödda studenter vid respektive fakultet skiljer sig i varierande grader från ovannämnda andelar i genomsnitt. Bland annat förekommer studenter som är födda i Asien i högre grad vid Utbildningsvetenskapliga och Språkvetenskapliga fakulteten än vid de övriga fakulteterna. Studenter som är födda i EU28 (utom Norden) utgör en mycket högre andel av studenterna vid Språkvetenskapliga fakulteten än de övriga fakulteterna.

Tabell 10.4. Andel inrikes- respektive utrikesfödda studenter vid respektive fakultet (%)

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nord-amerika	Syd-amerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	83,1	1,4	2,0	1,2	0,9	3,5	0,6	0,5	0,1	6,7	100
Historisk-filosofiska	83,6	1,6	2,9	1,1	0,6	3,3	0,8	0,9	0,2	4,9	100
Utbildningsvetenskapliga	80,1	1,9	2,5	2,2	1,5	7,4	0,4	1,4	..	2,6	100
Språkvetenskapliga	61,3	1,5	7,0	1,5	1,2	7,2	1,1	1,3	0,2	17,6	100
Juridiska	88,1	1,4	1,3	1,0	0,4	2,1	0,2	0,2	0,0	5,4	100
Teologiska	75,0	2,5	3,0	1,1	1,4	4,0	0,7	0,7	..	11,3	100
Totalt	79,6	1,6	3,0	1,4	1,0	4,5	0,7	0,8	0,1	7,3	100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

Födelseländer

Redovisning av utrikesfödda studenter i detta avsnitt är begränsad till länder med minst tre representanter på vetenskapsområdesnivå. Det finns 108 sådana länder, men nästan hälften av dem har vardera färre än tio representanter. Nedan redovisas länder som har flest antal representanter vid vetenskapsområdet och enskilda fakulteter.

Vetenskapsområdet HumSam

Diagram 10.2 visar antal utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet från länder med minst 15 representanter. Totalt sett omfattar diagrammet 2 462 studenter från 48 länder. Det motsvarar drygt 85 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid vetenskapsområdet.

Irak med 261 representanter står för det största födelselandet. Därefter följer Finland med 234 representanter och Iran med 153. Kina, Tyskland och USA med vardera drygt 100 representanter är ytterligare tre länder som ligger i topp. Därefter följer Polen, Ryssland och Syrien med vardera nästan 90 representanter. Antalet studenter från de övriga länderna sjunker från högst 70 till lägst 15.

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Diagram 10.3 visar antal utrikesfödda studenter vid Samhällsvetenskapliga fakulteten från länder med minst fem representanter. Diagrammet omfattar 622 studenter från 44 länder. Det motsvarar 83 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid fakulteten.

Här är det Finland med 73 representanter som ligger i top, följt av Irak med 47, Kina med 39, Iran med 37 och Ryssland med 34 representanter. Därefter följer USA med 30 representanter, Tyskland med 28 och Polen med 20. Antalet respresentanter från övriga länder varierar från fem till 17.

Historisk-filosofiska fakulteten

Diagram 10.4 visar antal utrikesfödda studenter vid Historisk-filosofiska fakulteten från länder med minst tre representanter. Diagrammet omfattar 437 studenter från 52 länder. Det motsvarar nästan 90 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid fakulteten.

Finland med 46 representanter, följt av Irak med 36, USA med 31, Kina med 21, Iran och Tyskland med vardera 20 ligger i topp. Motsvarande antal från övriga länder ligger på tre till 16 studenter.

Utbildningsvetenskapliga fakulteten

Diagram 10.5 visar antal utrikesfödda studenter vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten från länder med minst tre representanter. Diagrammet omfattar 591 studenter från 48 länder. Det motsvarar nästan 90 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid fakulteten.

Irak med 104 representanter är det i särklass största födelselandet. På plats två hamnar Finland med 46 representanter, följt av Iran med 36, Turkiet med 32, Syrien med 29, Chile med 21 och Jugoslavien med 20 representanter. Antalet studenter från övriga länder ligger på tre till 16.

Språkvetenskapliga fakulteten

Diagram 10.6 visar antal utrikesfödda studenter vid Språkvetenskapliga fakulteten från länder med minst fyra representanter. Diagrammet omfattar 568 studenter från 46 länder. Det motsvarar nästan 90 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid fakulteten.

Iran med 44 representanter, Irak med 38, Tyskland med 35 och Kina med 34 ligger i topp. Fem av kvarstående länder har vardera fler än 20 representanter. Dessa är Finland med 29, Polen med 27, USA med 26, Syrien med 25 och Storbritannien med 22 representanter. Antalet studenter från de övriga länderna utsträcker sig mellan fyra till 18.

Teologiska fakulteten

Diagram 10.7 visar antal utrikesfödda studenter vid Teologiska fakulteten från länder med minst tre representanter. Diagrammet omfattar 103 studenter från 13 länder. Det motsvarar 60 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid fakulteten.

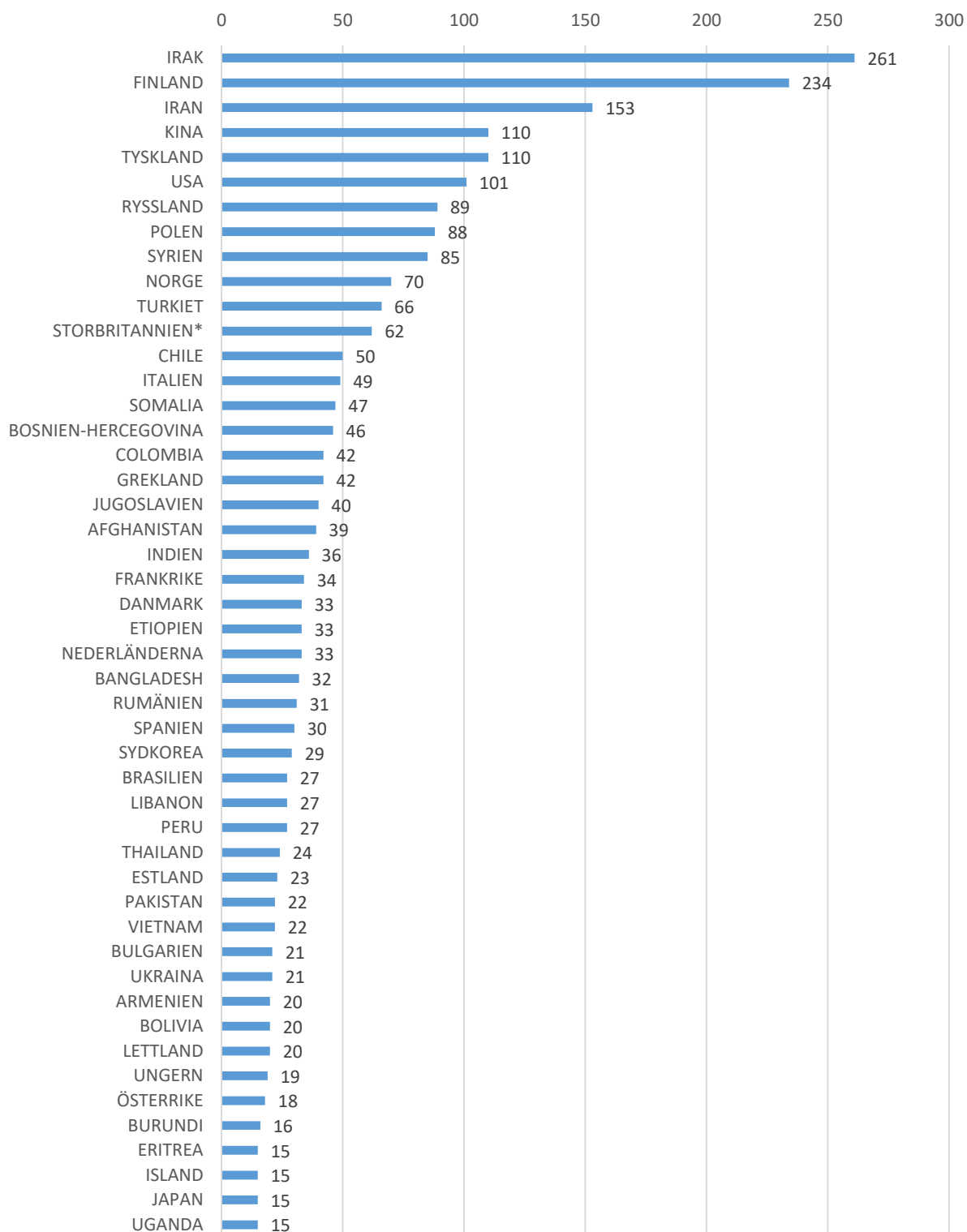
Irak med 22 representanter, Finland med 18 och Tyskland med 11 representanter är tre länder som ligger i topp. Antalet studenter från de övriga länderna varierar från tre till åtta.

Juridiska fakulteten

Diagram 10.8 visar antal utrikesfödda studenter vid Juridiska fakulteten från länder med minst tre representanter. Diagrammet omfattar 77 studenter från nio länder. Det motsvarar drygt 50 procent av samtliga utrikesfödda studenter (med personnummer) vid fakulteten.

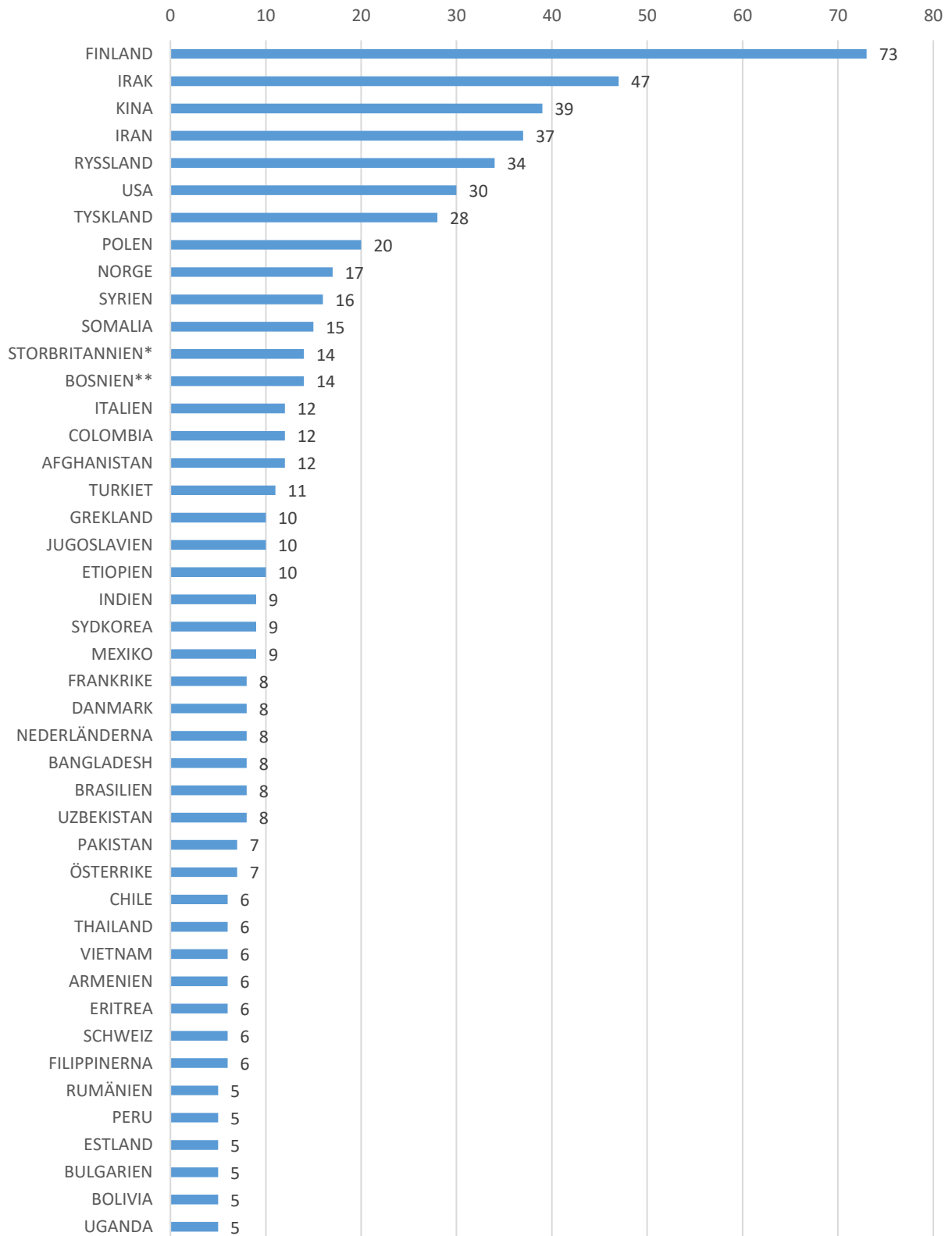
Finland med 22, Irak med 14 och Ryssland med 11 representanter är de tre största födelseländerna. Antalet studenter från de övriga länderna varierar från tre till åtta.

Diagram 10.2. Utrikesfödda studenter vid vtenskapsområdet HumSam från länder med minst 15 representanter



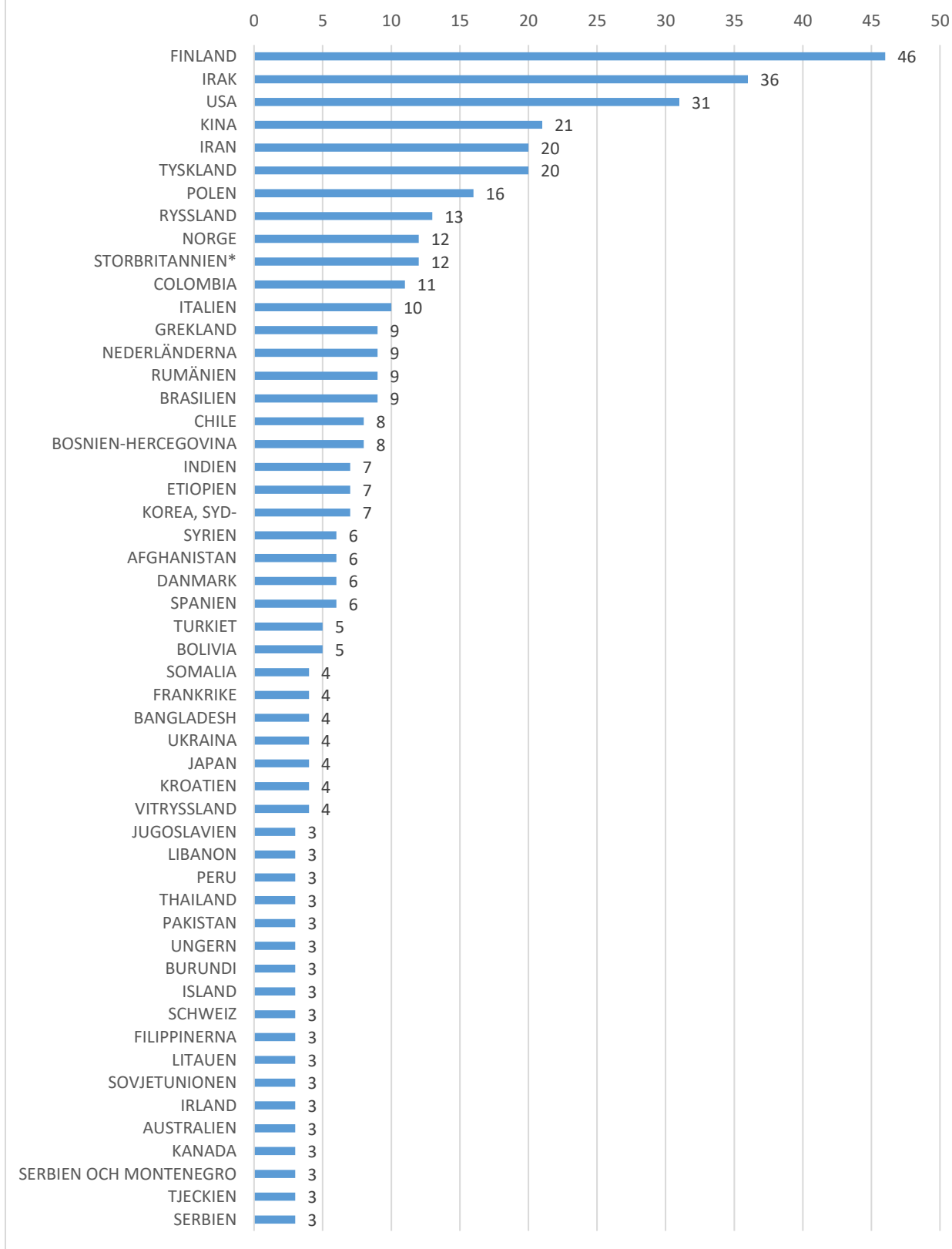
*Storbritannien och Nordirland

Diagram 10.3. Utrikesfödda studenter vid **Samhällsvetenskapliga fakulteten** från länder med minst fem representanter



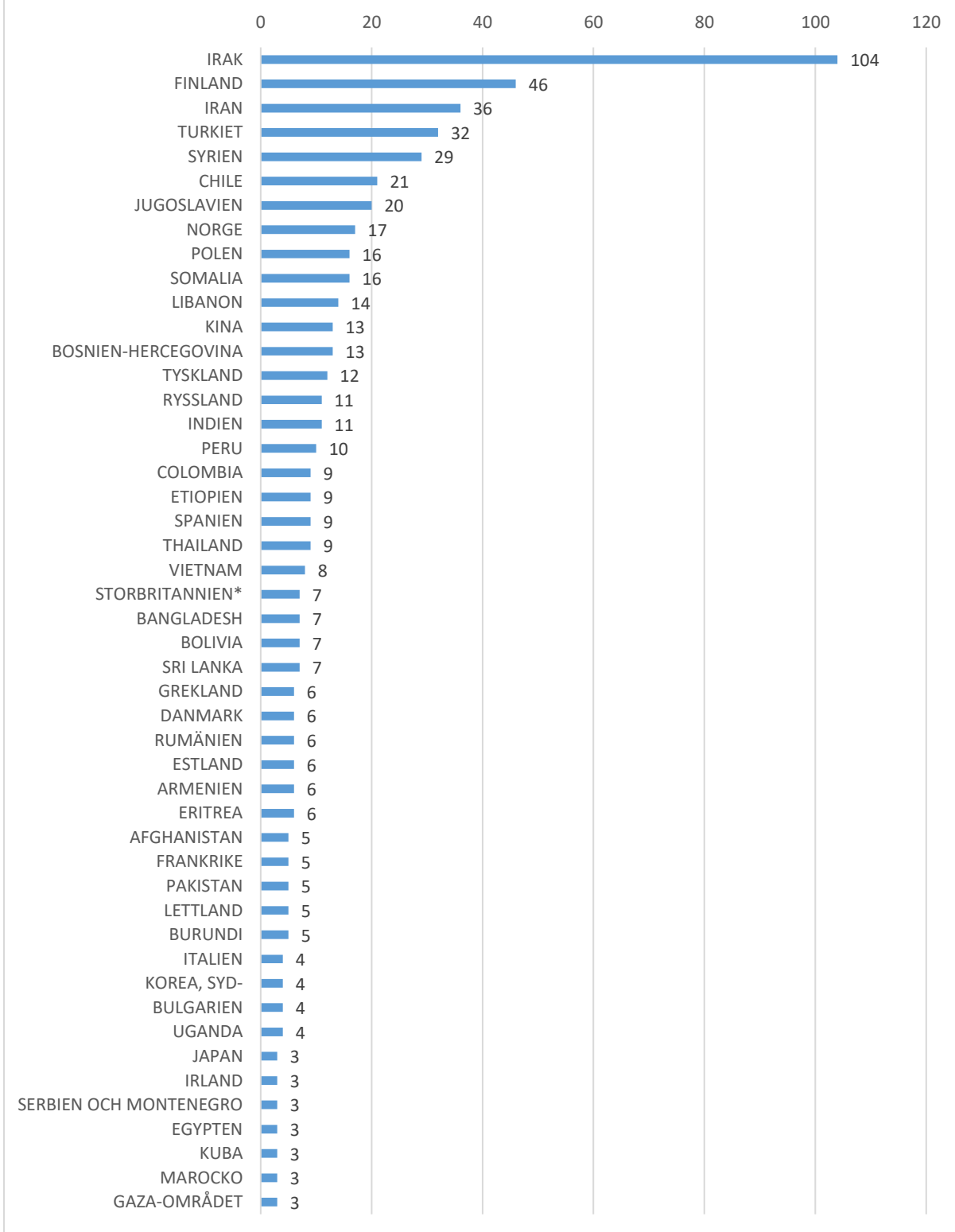
*Storbritannien och Nordirland

Diagram 10.4. Utrikesfödda studenter vid **Historisk-filosofiska** fakulteten från länder med minst tre representanter



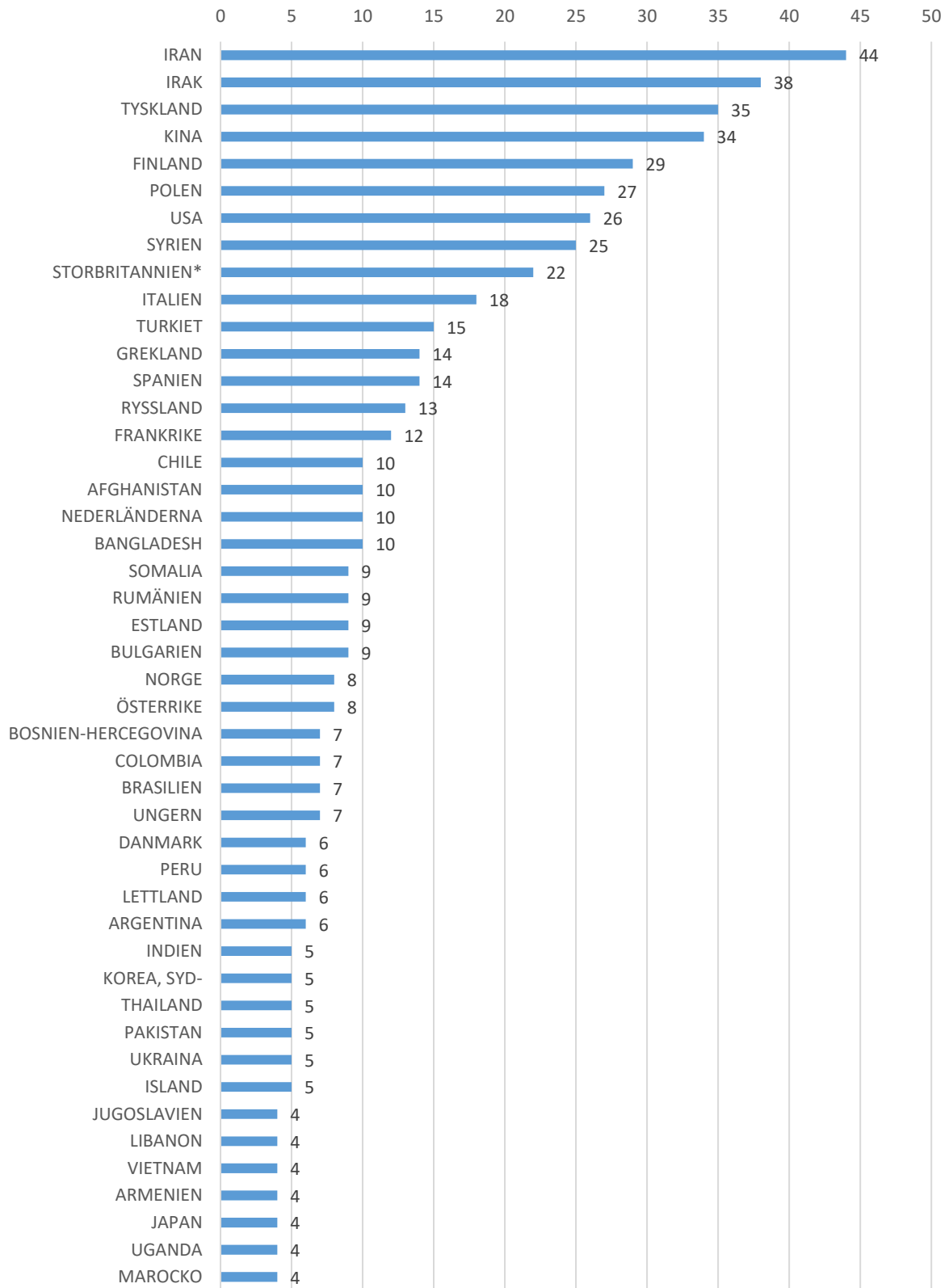
*Storbritannien och Nordirland

Diagram 10.5. Utrikesfödda studenter vid **Utbildningsvetenskapliga** fakulteten från länder med minst tre representanter



*Storbritannien och Nordirland

Diagram 10.6. Utrikesfödda studenter vid **Språkvetenskapliga** fakulteten från länder med minst fyra representanter



*Storbritannien och Nordirland

Diagram 10.7. Utrikesfödda studenter vid **Teologiska** fakulteten från länder med minst tre representanter

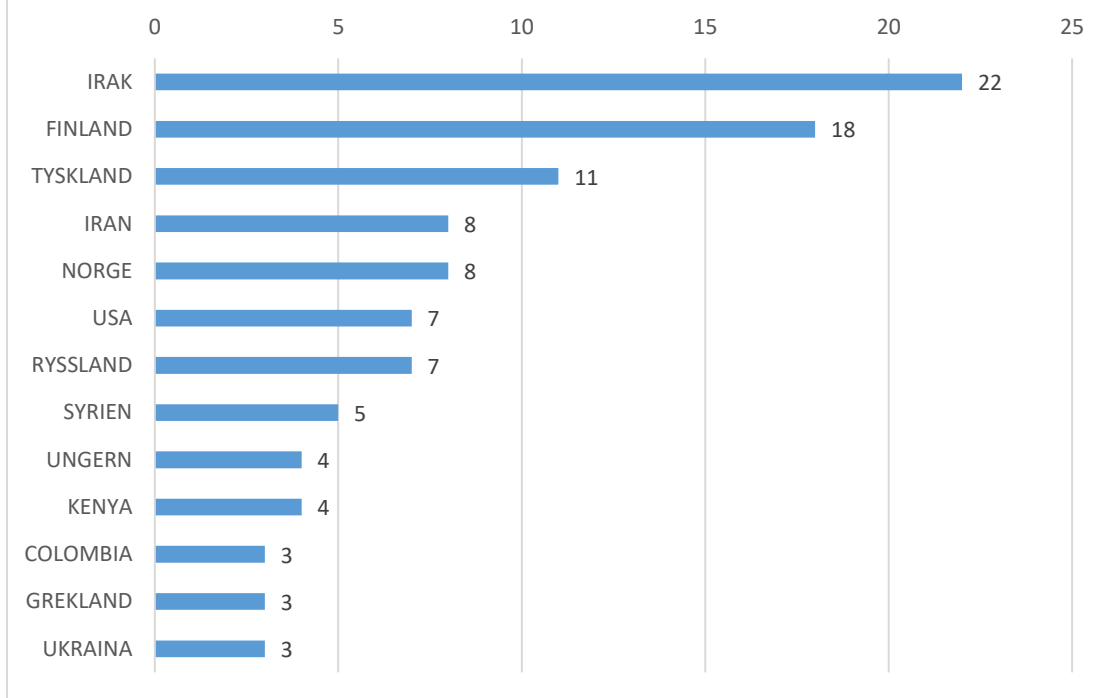
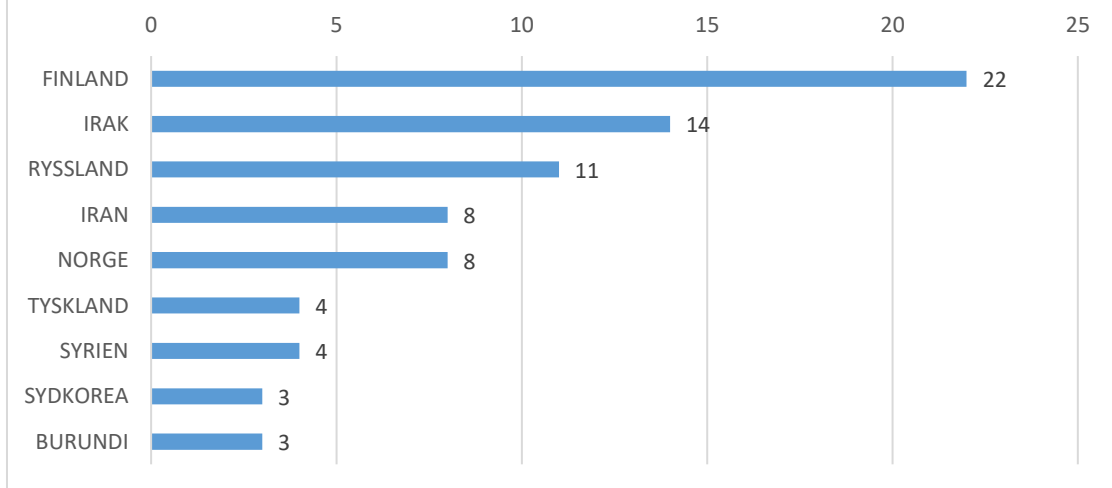


Diagram 10.8. Utrikesfödda studenter vid **Juridiska** fakulteten från länder med minst tre representanter



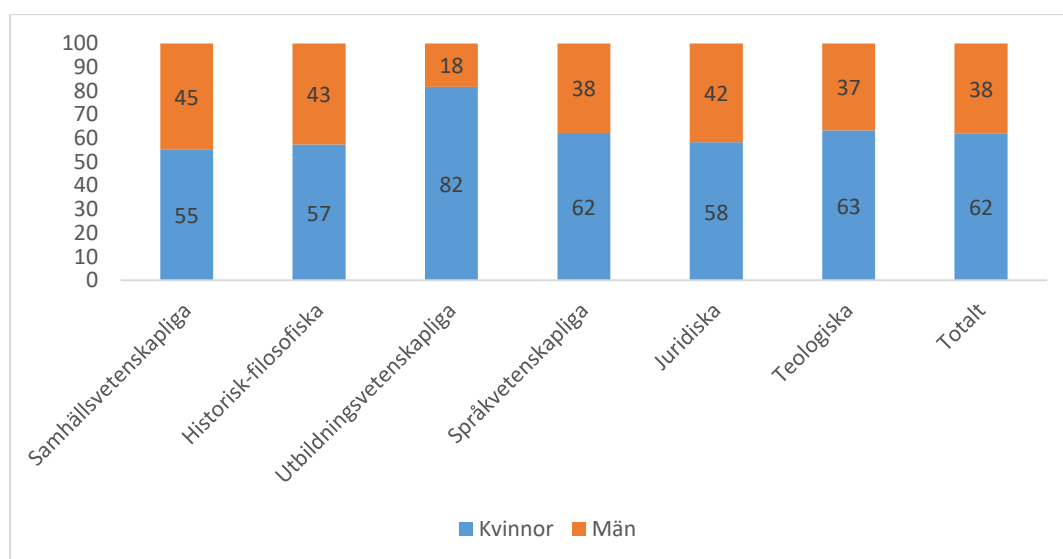
Kön och födelsebakgrund

Diagram 10.9 visar hur studenter vid respektive fakultet fördelar sig per kön. Totalt är 62 procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet kvinnor och 38 procent män.

Andelen kvinnor är högre än andelen män vid samtliga fakulteter. Språkvetenskapliga och Teologiska fakulteten har ungefär lika stor andel av kvinnor och män som vetenskapsområdet i genomsnitt.

Historiska-filosofiska fakulteten i likhet med Juridiska och Samhällsvetenskapliga fakulteten har en jämnare könsfördelning bland sina studenter än de andra fakulteterna. Vid dessa tre fakulteter ligger andelen kvinnor strax under 60 procent. Högst andel av kvinnor förekommer bland studenter vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten och lägst vid samhällsvetenskapliga; 82 procent respektive 55.

Diagram 10.9. Andel kvinnor och män bland studenter vid respektive fakultet (%)¹³



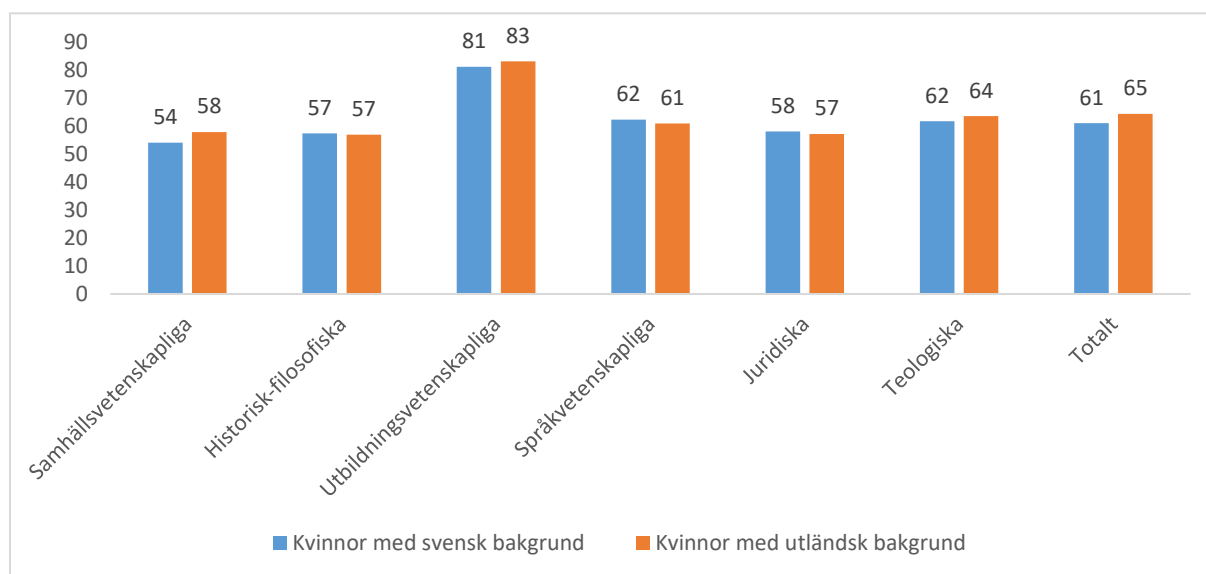
Svensk och utländsk bakgrund

Diagram 10.10 visar andelen av studenter med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor. Totalt uppgår andelen av studenter med svensk bakgrund som är kvinnor till 61 procent och av studenter med utländsk bakgrund till 65 procent.

På fakultetsnivå finns det inte någon större skillnad i andelen studenter med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor. Vid vissa fakulteter är dessa andelar lika och vida vissa är andelen av studenter med utländsk bakgrund som är kvinnor något högre än andelen med svensk bakgrund.

¹³ För totalt antal studenter vid respektive fakultet se tabell 10.2.

Diagram 10.10. Andelen studenter med svensk respektive utländsk bakgrund som är kvinnor (%)¹⁴



Födelseregioner

Tabell 10.5 visar hur stor andel av studenter födda i olika regioner som är kvinnor. Totalt består samtliga studentgrupper i högre grad av kvinnor än män. Studenter som är födda i Sverige, EU28 (utom Norden) och Sydamerika består till 62 procent av kvinnor. Denna andel är något högre bland studenter som är födda i Norden (utom Sverige), Asien samt Europa (utom EU28 och Norden), cirka 67 procent. Mest jämställda är studenter som är födda i Afrika, vilka till 54 procent består av kvinnor och näst mest jämställda är studenter som är födda i Nordamerika av vilka 59 procent är kvinnor.

På fakultetsnivå skiljer sig andelen studenter som är kvinnor ganska mycket från varandra.

Inrikesfödda studenter består som lägst till 54 procent av kvinnor vid Samhällsvetenskapliga fakulteten och som högst till 82 procent vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten.

Studenter som är födda i Norden (utom Sverige) har en relativt jämn könsfördelning vid Historisk-filosofiska och Juridiska fakulteten att jämföra med mellan 63-90 procent vid de övriga fakulteterna.

Studenter som är födda i EU28 (utom Norden) har en relativt jämn könsfördelning vid Historisk-filosofiska fakulteten att jämföra med mellan 59-75 procent vid de övriga fakulteterna.

Studenter som är födda i Europa (utom EU28 och Norden) har en jämn könsfördelning vid Teologiska fakulteten och en relativt jämn fördelning vid Juridiska fakulteten. Vi de övriga fakulteterna varierar dessa studenter andel av kvinnor mellan 57- 87 procent.

Studenter som är födda i Afrika har en relativt jämn könsfördelning vid samtliga fakulteter förutom vid Historisk-filosofiska och Utbildningsvetenskapliga fakulteten. Vid den förstnämnda fakulteten uppgår gruppens andel av kvinnor till 41 procent och vid den sistnämnda till 82 procent.

¹⁴ För antal studenter med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet se tabell 10.2.

Studenter som är födda i Asien har en jämn könsfördelning vid Juridiska fakulteten. Vid de övriga fakulteterna varierar gruppens andel av kvinnor mellan 57-85 procent.

Studenter som är födda i Nordamerika respektive i Sydamerika har en lägre andel av kvinnor än män vid Teologiska fakulteten, 44 procent, och en högre andel än 56 procent vid de övriga fakulteterna.

Tabell 10.5. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda studenter som är kvinnor (%)¹⁵

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	54	68	59	57	48	57	59	61	63	55
Historisk-filosofiska	57	52	54	65	41	63	69	58	57	57
Utbildningsvetenskapliga	82	90	75	87	82	85	81	75	77	82
Språkvetenskapliga	62	65	62	73	49	61	58	56	64	62
Juridiska	58	53	70	55	56	51	0	100	60	58
Teologiska	63	63	66	50	50	67	44	44	71	63
Totalt	62	67	62	69	54	67	59	63	64	62

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

¹⁵ För antal studenter från respektive region vid varje fakultet se tabell 10.3.

Del III - *Om födelsebakgrund och kön hos doktorander*

11. Doktorander vid respektive fakultet

Totalt sett finns det 640 verksamma doktorander vid vetenskapsområdet HumSam. Av dessa är 70 procent anställda av Uppsala universitet och 30 procent av andra organisationer än universitetet. Mångfalden bland de doktorander som har sina anställningar vid universitetet, har beskrivits i den första delen av denna rapport. Detta kapitel beskriver mångfalden bland samtliga 640 verksamma doktorander. Kapitlet består av fyra avsnitt. Det första avsnittet visar antal och andel doktorander utifrån svensk och utländsk bakgrund, det andra utifrån födelseregion, det tredje utifrån födelseland och det fjärde utifrån kön och födelsebakgrund.

Svensk och utländsk bakgrund

Tabell 11.1 visar antal doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet. Det totala antalet doktorander per fakultet varierar starkt. Samhällsvetenskapliga fakulteten har flest antal doktorander (287) och Teologiska fakulteten lägst antal (41). Motsvarande antal vid de övriga fakulteterna varierar mellan 51 till 139 doktorander. Det finns 20 doktorander som saknas i SCB:s befolkningsregister "Ej Match". Hälften av dessa doktorander återfinns vid Samhällsvetenskapliga fakulteten, fyra vid Juridiska fakulteten och mellan en till två vid de övriga fakulteterna.

Tabell 11.1. Antal doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet

Fakultet	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Samhällsvetenskapliga	15	162	94	6	10	287
Historisk-filosofiska	8	84	42	3	2	139
Språkvetenskapliga	2	30	34	0	2	68
Juridiska	6	26	15	3	4	54
Utbildningsvetenskapliga	4	40	6	0	1	51
Teologiska	1	29	7	3	1	41
Totalt	36	371	198	15	20	640

Tabell 11.2 visar andelen doktorander vid respektive fakultet som har svensk respektive utländsk bakgrund. Sex procenta v samtliga doktorander vid vetenskapsområdet är inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder, 58 procent är inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar, 31 procent är utrikesfödda och två procent är inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar.

Ovannämnda andelar varierar på fakultetsnivån. Andelen inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder varierar mellan två till elva procent. Den lägsta andelen förekommer vid Teologiska och den högsta vid Juridiska fakulteten.

Andelen inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar varierar mellan 44-78 procent. Den lägsta andelen återfinns vid Språkvetenskapliga fakulteten och den högsta vid Utbildningsvetenskapliga.

Andelen utrikesfödda varierar mellan 12-50 procent av vilka den lägsta andelen härrör Utbildningsvetenskapliga fakulteten och den högsta Språkvetenskapliga. Teologiska fakulteten har också en ganska låg andel av utrikesfödda doktorander, 17 procent.

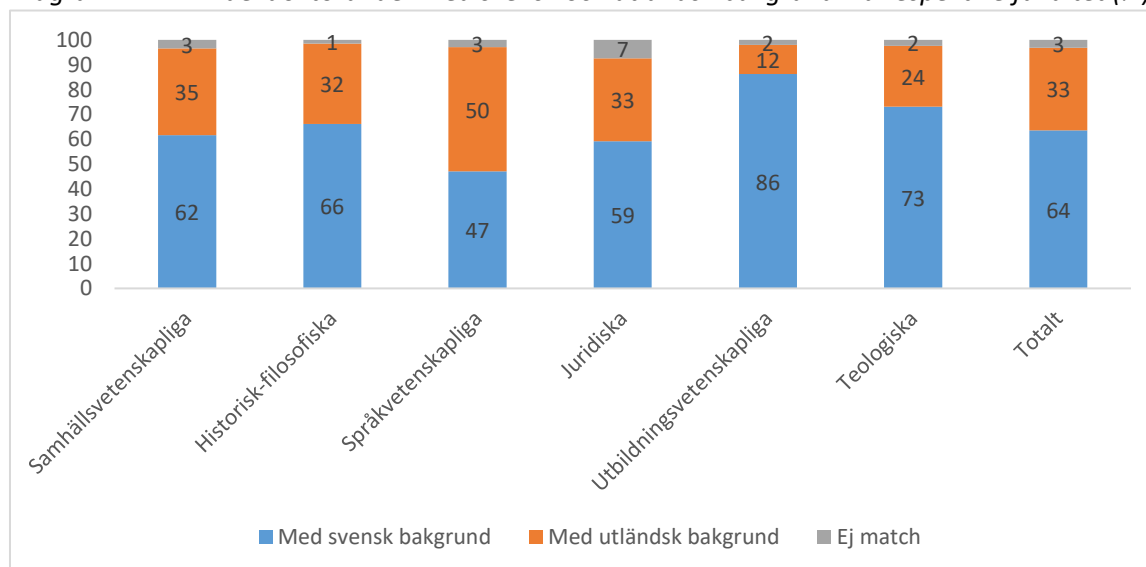
Andelen inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar varierar mellan 0-7 procent. Teologiska och Juridiska fakulteten har den högsta andelen av dessa doktorander och Språkvetenskapliga och Utbildningsvetenskapliga den lägsta.

Tabell 11.2. Andel doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)

Fakultet	Svensk bakgrund		Utländsk bakgrund		Ej Match	Totalt
	Inrikesfödda med en inrikes- och en utrikesfödd förälder	Inrikesfödda med två inrikesfödda föräldrar	Utrikesfödda	Inrikesfödda med två utrikesfödda föräldrar		
Samhällsvetenskapliga	5	56	33	2	3	100
Historisk-filosofiska	6	60	30	2	1	100
Språkvetenskapliga	3	44	50	0	3	100
Juridiska	11	48	28	6	7	100
Utbildningsvetenskapliga	8	78	12	0	2	100
Teologiska	2	71	17	7	2	100
Totalt	6	58	31	2	3	100

Summerat har drygt var tredje doktorand vid vetenskapsområdet utländsk och nästan två av tre svensk bakgrund. Vid Språkvetenskapliga fakulteten har varannan doktorand utländsk bakgrund att jämföra med drygt var tionde vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten eller var fjärde vid Teologiska fakulteten. Vid de tre övriga fakulteterna ligger motsvarande andel nära genomsnittet vid vetenskapsområdet, mellan 32-35 procent.

Diagram 11. 1. Andel doktorander med svensk och utländsk bakgrund vid respektive fakultet (%)



Födelseregioner

Tabell 11.3 visar antal inrikes- respektive utrikesfödda doktorander vid respektive fakultet. Drygt 420 av sammanlagt 640 doktorander är inrikesfödda och 218 är utrikesfödda. Minst fyra av tio utrikesfödda doktorander är födda i EU28 (utom Norden) att jämföra med en av tio som är födda i Asien och nästan en av tio som är födda i Norden (utom Sverige) eller Nordamerika. Endast tre av samtliga utrikesfödda doktorander är födda i Afrika och åtta i Sydamerika.

Tabell 11.3. Antal inrikes- respektive utrikesfödda doktorander vid respektive fakultet

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	183	6	47	6	..	15	11	5	..	10	287
Historisk-filosofiska	95	8	18	7	3	..	2	139
Språkvetenskapliga	32	8	15	3	..	5	..	0	..	2	68
Juridiska	35	..	7	3	..	0	..	4	54
Utbildningsvetenskapliga	44	0	0	..	1	51
Teologiska	33	0	..	1	41
Totalt	422	25	92	14	3	28	23	8	5	20	640
<i>Varav dolda</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>5</i>	<i>5</i>	<i>3</i>	<i>5</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>31</i>

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Tabell 11.4 visar andelen doktorander vid respektive fakultet som är inrikes- eller utrikesfödda.

Totalt är 66 procent av samtliga doktorander vid vetenskapsområdet födda i Sverige och 14 procent i EU28 (utom Norden). Motsvarande andel som är födda i andra regioner varierar mellan mindre än en procent till fyra procent.

De som är födda i Sverige varierar i olika grad bland doktorander vid enskilda fakulteter. Vid Språkvetenskapliga fakulteten är det 47 procent av alla doktorander som är födda i Sverige att jämföra med 86 procent vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten eller 80 procent vid Teologiska.

SCB har av integritetsskäl valt att dölja antalet utrikesfödda doktorander vid de flesta fakulteter, vilket hindrar beräkning av andelen doktorander som är födda i olika regioner.

Tabell 11.4. Andel inrikes- respektive utrikesfödda doktorander vid respektive fakultet (%)

Fakultet	Sverige	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Övriga världen	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	64	2	16	2	..	5	4	2	..	3	100
Historisk-filosofiska	68	6	13	5	2	..	1	100
Språkvetenskapliga	47	12	22	4	..	7	3	100
Juridiska	65	..	13	6	7	100
Utbildningsvetenskapliga	86	0	2	100
Teologiska	80	2	100
Totalt	66	4	14	2	0	4	4	1	1	3	100

*Norden utom Sverige, ** EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU 28 och Norden)

Födelseländer

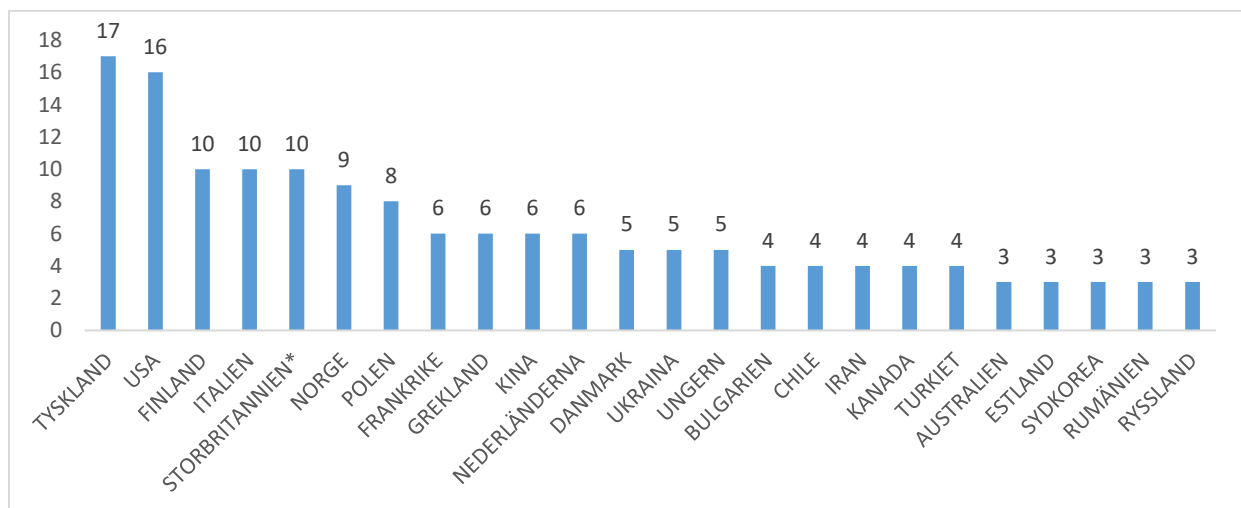
Beskrivningen i detta avsnitt är avgränsad till utrikesfödda doktorander från länder med minst tre representanter vid vetenskapsområdet och vid Samhällsvetenskapliga, Historisk-filosofiska och Språkvetenskapliga fakulteten. Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa utrikesfödda doktorander per födelseland vid Utbildningsvetenskapliga, Teologiska och Juridiska fakulteten.

Vetenskapsområdet HumSam

Diagram 11.2 visar antal utrikesfödda doktorander från 24 länder som vardera har minst tre representanter vid vetenskapsområdet. Totalt sett omfattar diagrammet 154 doktorander. Det motsvarar nästan 78 procent av samtliga utrikesfödda doktorander vid vetenskapsområdet.

Tyskland med 17 representanter och USA med 16 står i topp. Därefter följer Finland, Italien och Storbritannien med vardera tio representanter. Övriga länder har vardera tre till nio representanter.

Diagram 11.2. Antal utrikesfödda doktorander vid HumSam från länder med minst tre representanter

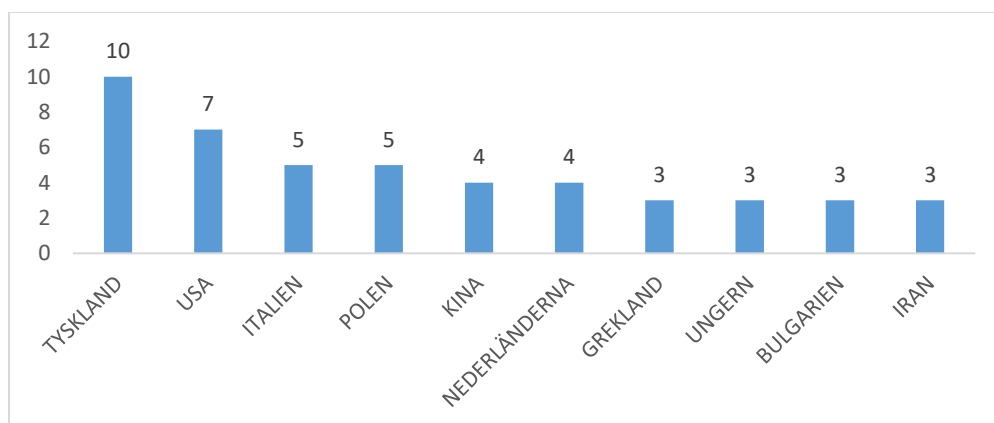


*Storbritannien och Nordirland

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Diagram 11.3 visar antal utrikesfödda doktorander från länder med minst tre representanter vid fakulteten. Diagrammet omfattar 47 doktorander från tio länder. Tyskland med tio representanter ligger i topp. Därefter följer USA med sju representanter, Italien och Polen med vardera fem, Kina och Nederländerna med vardera fyra. De övriga länderna har vardera tre representanter.

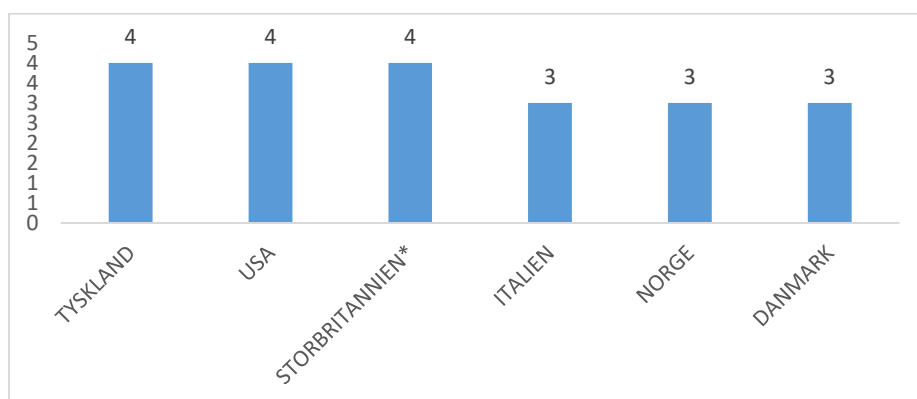
Diagram 11.3. Antal utrikesfödda doktorander vid Samhällsvetenskapliga fakulteten



Historisk-filosofiska fakulteten

Diagram 11.4 visar antal utrikesfödda doktorander från länder med vardera minst tre representanter vid fakulteten. Diagrammet omfattar 21 doktorander från sex länder; Tyskland, USA, Storbritannien, Italien, Norge och Danmark. De tre förstnämnda länderna har vardera fyra representanter och de tre sistnämnda vardera tre.

Diagram 11.4. Antal utrikesfödda doktorander vid Historisk-filosofiska fakulteten



*Storbritannien och Nordirland

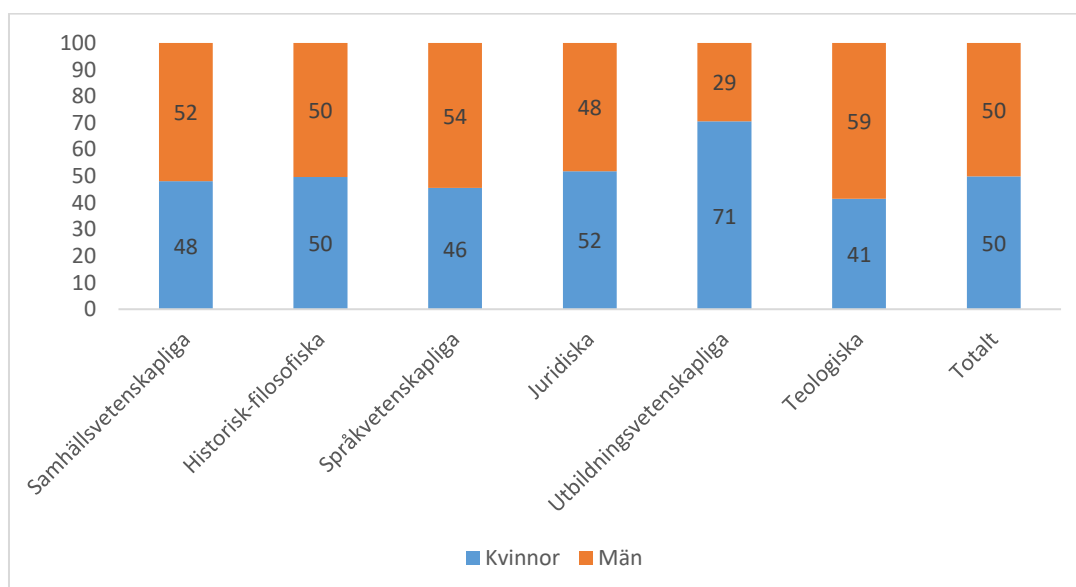
Språkvetenskapliga fakulteten

Det finns 14 utrikesfödda doktorande från länder med minst tre representanter vid fakulteten. Fem av dessa doktorander är födda i Finland, tre i Frankrike, tre i Storbritannien och tre i Norge.

Kön och födelsebakgrund

Diagram 11.5 visar fördelning av doktorander vid respektive fakultet per kön. Totalt råder en jämn könsfördelning mellan doktorander vid vetenskapsområdet. Detsamma gäller för doktorander vid Historisk-filosofiska fakulteten. Vid samhällsvetenskapliga samt Juridiska fakulteten råder också en nästan jämn könsfördelning. I det ena fallet ligger andelen kvinnor på 48 procent och i det andra på 52 procent. Högst andel av kvinnor förekommer bland doktorander vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten och lägst andel bland doktorander vid Teologiska fakulteten; 71 procent respektive 41.

Diagram 11.5. Andel kvinnor och män bland doktorander vid respektive fakultet (%)¹⁶



¹⁶ För totalt antal doktorander vid respektive fakultet, se tabell 11.1.

Svensk och utländsk bakgrund

De två mindre inrikesfödda grupperna (inrikesfödda doktorander med två utrikesfödda föräldrar respektive inrikesfödda doktorander med en inrikes- och en utrikesfödd förälder) har av SCB inte redovisats per kön. Därför redovisas i detta avsnitt fördelning av inrikes- respektive utrikesfödda doktorander per kön, istället för doktorander med svensk och utländsk bakgrund.

Diagram 11.6 visar andelen inrikes- respektive utrikesfödda doktorander som är kvinnor. Totalt är andelen utrikesfödda doktorander som är kvinnor högre än inrikesfödda, 56 procent respektive 47 .

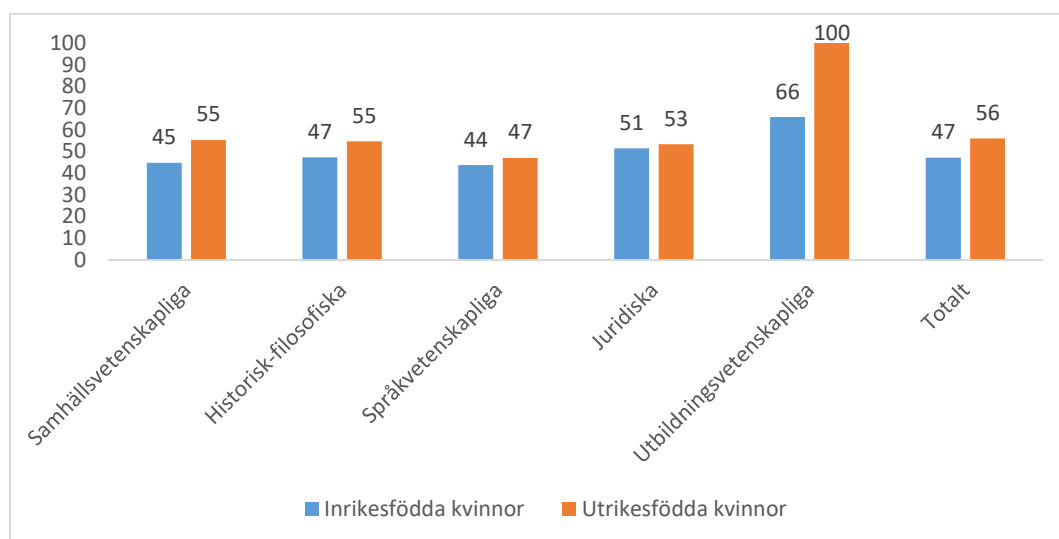
Andelen utrikesfödda doktorander som är kvinnor överstiger 50 procent vid samtliga fakulteter förutom vid Språkvetenskapliga där denna andel ligger på 47 procent. Vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten är alla utrikesfödda doktorander kvinnor.

Andelen inrikesfödda doktorander som är kvinnor överstiger 50 procent enbart vid utbildningsvetenskapliga fakulteten, 66 procent. Vid Juridiska fakulteten ligger denna andel på ungefär 50 procent och vid de övriga fakulteterna på omkring 45 procent.

Tabell 11.5. Antal kvinnor och män bland inrikes- respektive utrikesfödda doktorander

Fakultet	Kön	Inrikesfödda	Utrikesfödda	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	Kvinnor	82	52	4	138
	Män	101	42	6	149
	Totalt	183	94	10	287
Juridiska	Kvinnor	18	8	2	28
	Män	17	7	2	26
	Totalt	35	15	4	54
Utbildningsvetenskapliga	Kvinnor	29	6	1	36
	Män	15	0	0	15
	Totalt	44	6	1	51
Historisk-filosofiska	Kvinnor	45	23	1	69
	Män	50	19	1	70
	Totalt	95	42	2	139
Språkvetenskapliga	Kvinnor	14	16	1	31
	Män	18	18	1	37
	Totalt	32	34	2	68
Teologiska	Kvinnor	0	17
	Män	1	24
	Totalt	33	7	1	41
Totalt	Kvinnor	199	111	9	319
	Män	223	87	11	321
	Totalt	422	198	20	640

Diagram 11.6. Andelen inrikes- respektive utrikesfödda doktorander som är kvinnor (%)



Födelseregioner

Totalt sett består doktorander från de flesta födelseregioner i högre grad av kvinnor än män. Enbart doktorander från Asien består något mindre än hälften av kvinnor, 47 procent. Högst andel av kvinnor förekommer bland doktorander födda i Norden (utom Sverige), 68 respektive. Motsvarande andel hos doktorander från EU28 (utom Norden), Europa (utom EU28 och Norden) och Nordamerika ligger på ungefär 60 procent och hos doktorander från Sydamerika på 50.

Av integritetsskäl har SCB valt att inte redovisa utrikesfödda doktorander per kön på fakultetsnivå. Doktorander från Norden (utom Sverige) har redovisats per kön vid tre fakulteter och från EU28 (utom Norden) vid fyra. Den förstnämnda gruppen består till hälften av kvinnor vid två fakulteter och den senare nämnda lite över hälften av kvinnor vid två andra fakulteter, se tabell 11.6.

Tabell 11.6. Andelen utrikesfödda doktorander från olika regioner som är kvinnor (%)¹⁷

Fakultet	Norden*	EU28**	Europa***	Afrika	Asien	Nordamerika	Sydamerika	Ej Match	Totalt
Samhällsvetenskapliga	100	57	50	..	47	36	..	40	48
Historisk-filosofiska	50	56	50	50
Språkvetenskapliga	50	47	0	50	46
Juridiska	..	43	0	50	52
Utbildningsvetenskapliga	0	0	100	71
Teologiska	0	0	41
Totalt	68	57	64	..	43	61	50	45	50

*Norden utom Sverige, **EU28 (utom Norden), ***Europa (utom EU28 och Norden)

¹⁷ Föra antal doktorander från respektive region, se tabell 11.3.

Avslutande reflektioner

Denna rapport har tagits fram i syfte att bredda beslutsunderlagen för planering och utveckling av verksamheten vid enskilda fakulteter inom vetenskapsområdet Humsam. Innehållet i rapporten kan användas som underlag i olika sammanhang. Breddad rekrytering av studenter, internationalisering, och arbetet med jämställdhet och mångfald är några exempel.

Rapporten visar på både likheter och skillnader i förekomsten av mångfald hos anställda, studenter och doktorander vid enskilda fakulteter. I viss mån tycks förekommande skillnader ha naturliga förklaringar. Till exempel må det vara naturligt det faktum att Språkvetenskapliga fakulteten har den högsta andelen med utländsk bakgrund bland sina anställda och studenter. På samma sätt må det vara förståeligt att den högsta andelen med kvinnor förekommer bland anställda och studenter vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten då lärarkåren generellt sett är kvinnodominerad.

Alla skillnader är dock inte lika lätt begripliga. När det gäller mångfalden bland studenter visar rapporten bland annat att födda i Irak är den största gruppen av utrikesfödda studenter vid vetenskapsområdet. På fakultetsnivå är studenter födda i Irak antingen den största eller näst största gruppen av utrikesfödda. Intressant nog lyser dock födda i Irak med sin frånvaro bland anställda, då inte ens på vetenskapsområdesnivå tycks finnas minst tre anställda födda i Irak.

En annan grupp som har en betydlig högre andel bland studenter än anställda är födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar. Denna grupp står för sex procent av samtliga studenter vid vetenskapsområdet att jämföra med drygt två procent av samtliga anställda.

Å andra sidan står födda i EU-länder (utom Norden) för en liten andel av studenterna men en förhållandevis mycket stor andel av anställda vid vetenskapsområdet. Detsamma gäller för födda i Nordamerika. Detta innebär bl.a. att studenter från EU-länder och Nordamerika återspeglas i mycket högre grad bland anställda än studenter födda i Irak eller i Sverige med två utrikesfödda föräldrar.

Vad beträffar anställda, råder det en relativt jämn könsfördelning bland doktorander, forskare och lektorer men inte bland administratörer och professorer. Cirka 70 procent av administratörerna vid vetenskapsområdet är kvinnor att jämföra med 37 procent av professorerna.

Representativitetsindex

Ett mått som kan användas för bedömning av över- respektive underrepresentation är det så kallade representativitetsindexet. Indexet tar hänsyn till andelen av anställda eller studenter med en viss födelsebakgrund i relation till andelen av Sveriges befolkning med samma födelsebakgrund. Om andelen av anställda eller studenter är större än befolkningens andel av samma bakgrund, då kan vi säga att invånargruppen i fråga är överrepresenterad bland våra anställda eller studenter. På samma sätt kan vi säga att invånargruppen i fråga är underrepresenterad bland våra anställda eller studenter om dess andel av befolkningen är större än motsvarande andel bland anställda eller studenter.

Indexvärdet beräknas genom att dividera den grad i vilken en grupp är representerad bland anställda eller studenter med gruppens andel av befolkningen i relevant åldersgrupp. Om dessa andelar skulle vara lika ger divisionen upphov till kvoten 1 vilket indikerar perfekt representativitet.

På samma sätt som ett indexvärde på 1 indikerar perfekt representativitet, indikerar ett värde som ligger under 1 en underrepresentation av invånargruppen i fråga och ett värde som ligger över 1 en överrepresentation. Som exempel kan nämnas att indexvärdet 1,2 indikerar en överrepresentation motsvarande 20 procent medan indexvärdet 0,8 innebär en underrepresentation på 20 procent.

Index för anställda

Nedan redovisas index för representativitet bland inrikes- respektive utrikesfödda anställda vid vetenskapsområdet och dess sex fakulteter. Indexvärden har beräknats genom att dividera varje grups andel av anställda med gruppens andel av Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65.

Nedannämnda underrepresentationer kan i vissa fall handla om många och i vissa fall få anställda. Betydelsen av en över- eller underrepresentation hänger ihop med gruppens storlek bland Sveriges befolkning. Som exempel kan nämnas att invånare som är födda i Asien och i Afrika är motsvarande 70 procent underrepresenterade bland anställda vid vetenskapsområdet. Men för att uppnå en optimal representativitet behövs det betydligt fler nyanställningar av födda i Asien än i Afrika, eftersom den ena gruppen utgör en mycket större andel av Sveriges befolkning än den andra.

Detsamma som ovan gäller för bedömning av betydelsen av nedannämnda överrepresentationer. Som exempel kan födda i Nordamerika nämnas. Denna invånargrupp är överrepresenterad med motsvarande 500 procent bland anställda vid vetenskapsområdet, men i praktiken handlar överrepresentationen om få personer. Det höga indexvärdet beror i detta fall på att gruppen utgör en mycket liten del av Sveriges befolkning, jämfört med dess andel av anställda vid HumSam.

Humsam

Tabell 9.5 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid vetenskapsområdet. Både invånare med svensk och utländsk bakgrund är väl representerade. Vissa invånargrupper med utländsk bakgrund är dock överrepresenterade och vissa underrepresenterade.

Födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar är underrepresenterade med motsvarande 30 procent, i Europa (utom EU28 och Norden) med 50 procent, i Afrika samt i Asien med vardera motsvarande 70 procent. De övriga grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade med cirka 10 till 470 procent.

Tabell 9.5. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	50	2,3	188 881	3,5	0,7
Norden (utom Sverige)	87	4,0	115 827	2,2	1,9
EU28 (utom Norden)	220	10,2	246 604	4,6	2,2
Europa (utom EU 28 och Norden)	43	2,0	200 586	3,8	0,5
Afrika	19	0,9	144 297	2,7	0,3
Asien	69	3,2	505 311	9,5	0,3
Nordamerika	64	3,0	28 076	0,5	5,7
Sydamerika	24	1,1	56 454	1,1	1,1
Övriga världen	16	0,7	9 234	0,2	4,3
Utländsk bakgrund (summa)	592	27,5	1 495 270	28,1	1,0
Svensk bakgrund	1 525	71,0	3 832 919	71,9	1,0

*Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 år, december 2018.

Samhällsvetenskapliga fakulteten

Tabell 9.6 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid Samhällsvetenskapliga fakulteten. Invånare med svensk bakgrund är lika mycket underrepresenterade som invånare med utländsk bakgrund i genomsnitt är överrepresenterade, 10

procent. Födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar är dock underrepresenterade med 40 procent, i Europa (utom EU 28 och Norden) med 50, i Afrika med 70 och i Asien med 50.

De övriga grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade med mellan 60 till 520 procent.

Tabell 9.6. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	18	2,2	188 881	3,5	0,6
Norden (utom Sverige)	28	3,4	115 827	2,2	1,6
EU28 (utom Norden)	96	11,6	246 604	4,6	2,5
Europa (utom EU 28 och Norden)	17	2,1	200 586	3,8	0,5
Afrika	6	0,7	144 297	2,7	0,3
Asien	39	4,7	505 311	9,5	0,5
Nordamerika	27	3,3	28 076	0,5	6,2
Sydamerika	15	1,8	56 454	1,1	1,7
Övriga världen	5	0,6	9 234	0,2	3,5
Utländsk bakgrund (summa)	251	30,3	1 495 270	28,1	1,1
Svensk bakgrund	566	68,3	3 832 919	71,9	0,9

* Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 år, december 2018.

Historisk-filosofiska fakulteten

Tabell 9.7 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid Historisk-filosofiska fakulteten. Både invånare med svensk och utländsk bakgrund i genomsnitt är väl representerade. Bland de som har utländsk bakgrund förekommer dock stora skillnader. Födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar är underrepresenterade med 50 procent, i Asien med 80 och i Sydamerika med 10. Födda i Europa (utom EU 28 och Norden) och i Afrika är få bland anställda.

De övriga grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade med mellan 140 till 670 procent.

Tabell 9.7. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	8	1,9	188 881	3,5	0,5
Norden (utom Sverige)	23	5,5	115 827	2,2	2,5
EU28 (utom Norden)	47	11,2	246 604	4,6	2,4
Europa (utom EU 28 och Norden)	200 586	3,8	..
Afrika	144 297	2,7	..
Asien	7	1,7	505 311	9,5	0,2
Nordamerika	17	4,0	28 076	0,5	7,7
Sydamerika	4	1,0	56 454	1,1	0,9
Övriga världen	0	0,0	9 234	0,2	0,0
Utländsk bakgrund (summa)	113	26,8	1 495 270	28,1	1,0
Svensk bakgrund	305	72,4	3 832 919	71,9	1,0

* Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 år, december 2018.

Utbildningsvetenskapliga fakulteten

Tabell 9.8 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid Utbildningsvetenskapliga fakulteten. Invånare med svensk bakgrund är överrepresenterade med motsvarande 10 procent medan invånare med utländsk bakgrund är underrepresenterade med 40 procent. Födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar är underrepresenterade med 50 procent, i Afrika med 60 och i Asien med 80. Födda i Europa (utom EU28 och Norden) och i Sydamerika är få bland anställda. Övriga grupper med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 30-150 procent.

Tabell 9.8. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	5	1,6	188 881	3,5	0,5
Norden (utom Sverige)	10	3,3	115 827	2,2	1,5
EU28 (utom Norden)	18	5,9	246 604	4,6	1,3
Europa (utom EU 28 och Norden)	200 586	3,8	..
Afrika	3	1,0	144 297	2,7	0,4
Asien	5	1,6	505 311	9,5	0,2
Nordamerika	4	1,3	28 076	0,5	2,5
Sydamerika	56 454	1,1	..
Utländsk bakgrund (summa)	53	17,3	1 495 270	28,1	0,6
Svensk bakgrund	246	80,4	3 832 919	71,9	1,1

* Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 år, december 2018.

Språkvetenskapliga fakulteten

Tabell 9.9 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid Språkvetenskapliga fakulteten. Invånare med svensk bakgrund är underrepresenterade med motsvarande 20 procent medan invånare med utländsk bakgrund är överrepresenterade med 30 procent. Födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar samt i Asien är dock underrepresenterade, med 40 procent respektive 70, och födda i Afrika och i Sydamerika är ytterst få bland anställda. De övriga grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade med mellan 20 till 370 procent.

Tabell 9.9. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	6	2,1	188 881	3,5	0,6
Norden (utom Sverige)	16	5,6	115 827	2,2	2,6
EU28 (utom Norden)	43	15,1	246 604	4,6	3,3
Europa (utom EU 28 och Norden)	13	4,6	200 586	3,8	1,2
Afrika	144 297	2,7	..
Asien	8	2,8	505 311	9,5	0,3
Nordamerika	7	2,5	28 076	0,5	4,7
Sydamerika	56 454	1,1	..
Utländsk bakgrund (summa)	103	36,3	1 495 270	28,1	1,3
Svensk bakgrund	173	60,9	3 832 919	71,9	0,8

*Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-26 år, december 2018.

Juridiska fakulteten

Tabell 9.10 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid Juridiska fakulteten. Invånare med svensk bakgrund är överrepresenterade med motsvarande 10 procent medan invånare med utländsk bakgrund är underrepresenterade med 20 procent. Födda i Asien är underrepresenterade med motsvarande 60 procent medan födda i Europa (utom EU28 och Norden), i Afrika och i Sydamerika är för få bland anställda. De övriga grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade med mellan 30 till 400 procent, trots att antalet anställda är relativt låga.

Tabell 9.10. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	7	4,6	188 881	3,5	1,3
Norden (utom Sverige)	5	3,3	115 827	2,2	1,5
EU28 (utom Norden)	9	5,9	246 604	4,6	1,3
Europa (utom EU 28 och Norden)	200 586	3,8	..
Afrika	144 297	2,7	..
Asien	6	3,9	505 311	9,5	0,4
Nordamerika	4	2,6	28 076	0,5	5,0
Sydamerika	56 454	1,1	..
Utländsk bakgrund (summa)	34	22,4	1 495 270	28,1	0,8
Svensk bakgrund	117	77,0	3 832 919	71,9	1,1

* Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 år, december 2018.

Teologiska fakulteten

Tabell 9.11 visar index för representativitet av olika invånargrupper bland anställda vid Teologiska fakulteten. Både invånare med svensk och utländsk bakgrund i genomsnitt är väl representerade. Detsamma gäller för födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar. Födda i EU28 (utom Norden) är underrepresenterade med 10 procent och födda i Asien med 60. Födda i Afrika och i Sydamerika är få bland anställda. De övriga grupperna med utländsk bakgrund är överrepresenterade med mellan 30 till 710 procent, trots att antalet anställda är relativt låga.

Tabell 9.11. Index för representativitet av invånare med svensk och utländsk bakgrund bland anställda

Födelsebakgrund	Anställda		Invånare*		Indexvärde
	Antal	Andel (%)	Andel (%)	Antal	
Sverige med två utrikesfödda föräldrar	4	3,4	188 881	3,5	1,0
Norden (utom Sverige)	5	4,3	115 827	2,2	2,0
EU28 (utom Norden)	7	6,0	246 604	4,6	1,3
Europa (utom EU 28 och Norden)	4	3,4	200 586	3,8	0,9
Afrika	144 297	2,7	..
Asien	4	3,4	505 311	9,5	0,4
Nordamerika	5	4,3	28 076	0,5	8,1
Sydamerika	56 454	1,1	..
Utländsk bakgrund (summa)	33	28,2	1 495 270	28,1	1,0
Svensk bakgrund	83	70,9	3 832 919	71,9	1,0

*Sveriges befolkning i åldersgruppen 25-65 år, december 2018.